

# 目 次

## I 調査の概要

## II 調査結果の概要

1	仕事と家庭の両立支援の取り組みについて	
(1)	育児休業制度の規定	11
	①育児休業制度の規定状況	
	②育児休業の期間	
(2)	育児を支援するための措置	13
(3)	子の看護休暇制度	14
	①子の看護休暇制度の規定状況	
	②子の看護休暇の期間	
	③子の看護休暇の日数	
(4)	介護休業制度	16
	①介護休業制度の規定状況	
	②介護休業の期間	
(5)	介護のための所定労働時間短縮等の措置	18
(6)	介護休暇制度の規定状況	19
(7)	育児休業制度の利用状況	20
	①育児休業対象者及び取得者の有無	
	②育児休業の取得状況	
(8)	従業員の育児休業取得時の対応	23
(9)	仕事と家庭の両立を推進するために実施している措置	24
(10)	短時間正社員制度	25
	①短時間正社員制度の導入状況	
	②短時間正社員制度の内容	
(11)	在宅勤務制度	27
2	男女均等な取扱いについて	
(1)	係長相当職以上の管理職の状況	28
	①男女比	
	②年齢階層別男女比	
	③職階別男女比	
(2)	男女均等な取扱いについての取組状況	30
(3)	ポジティブ・アクションの取組み	31
(4)	セクシュアル・ハラスメント	32
	①基本方針の策定	
	②防止対策	
	③相談・苦情への対応	
	④相談・苦情の受付	
3	労働時間・休日・休暇	
(1)	所定労働時間	36
	①1日の所定労働時間	
	②週所定労働時間	
(2)	週休制	37
(3)	変形労働時間制	38
(4)	年次有給休暇	38
(5)	年次有給休暇以外の休暇制度	40

4	パートタイム労働者の労働実態	
(1)	パートタイム労働者の雇用状況	42
	①雇用状況	
	②男女比	
	③業務内容	
(2)	パートタイム労働者の労働条件	45
	①労働条件の明示	
	②就業規則	
	③雇用期間	
	④1時間あたりの平均基本給	
	⑤賞与	
	⑥退職金	
	⑦年次有給休暇	
	⑧時間外労働手当以外の手当	
	⑨諸制度	

〈参考資料〉

平成24年度職場環境調査票