

平成25年度「県民Webアンケート」  
第7回 ワーク・ライフ・バランスについて

○実施期間 2013/10/3~2013/10/9

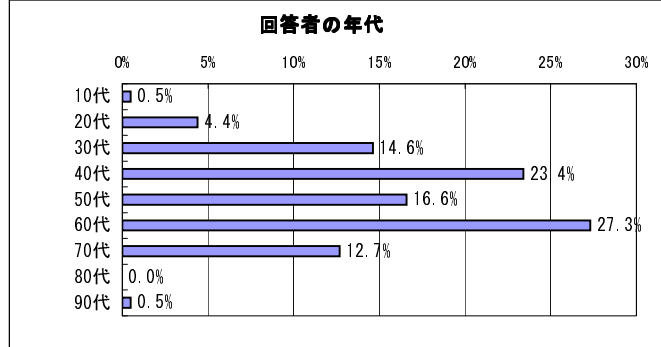
○アンケート会員数 242人 回収数 205件 (回収率 84.7%)

○奈良県ではワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の実現を目指し、県内事業所の働きやすい職場づくりに関する取組を推進するため広報・啓発活動を行っています。

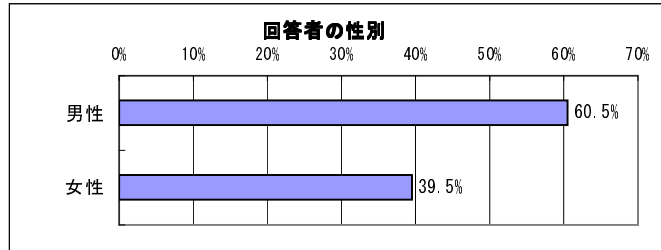
前回(2年前)のアンケート結果と比較することにより広報活動の効果を測定し、また、県民の皆様のワーク・ライフ・バランスに関する考え方や要望をお聞きし、今後の働きやすい職場づくりに関する取組の方向性を検討したいと考えています。

つきましては、さらに効果的な広報・啓発活動を行うための参考とさせていただきたいので、ご意見をお聞かせください。

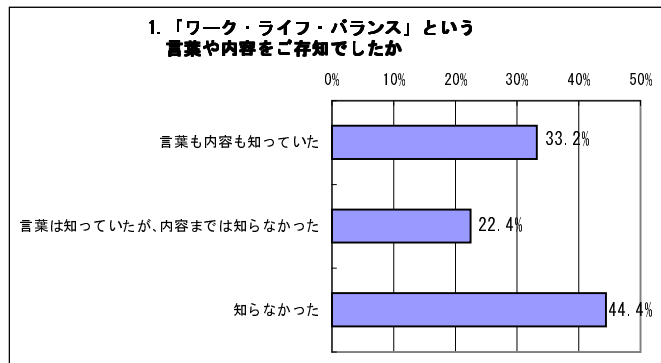
回答者の年代	回答数	比率
10代	1	0.5%
20代	9	4.4%
30代	30	14.6%
40代	48	23.4%
50代	34	16.6%
60代	56	27.3%
70代	26	12.7%
80代	0	0.0%
90代	1	0.5%
総計	205	100.0%



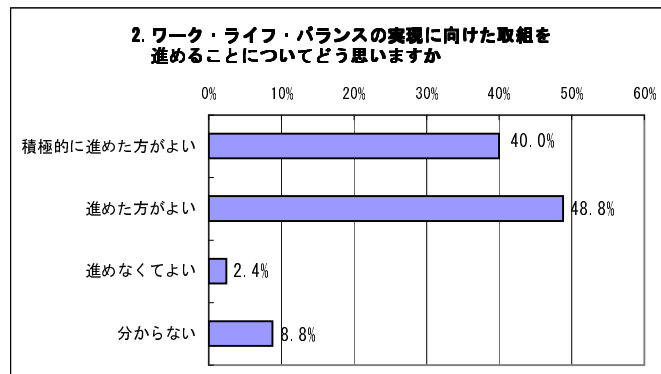
回答者の性別	回答数	比率
男性	124	60.5%
女性	81	39.5%
総計	205	100.0%



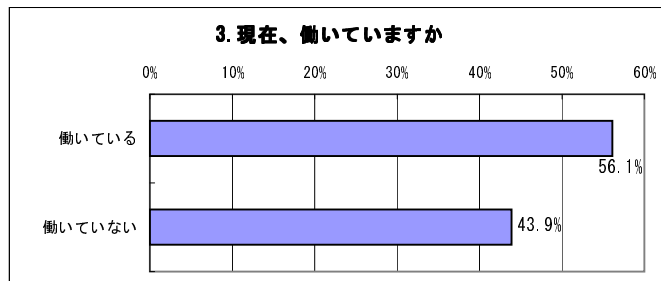
1. ワーク・ライフ・バランスとは、老若男女いづれもが、仕事と生活(出産、育児、介護、地域活動、趣味、自己啓発等)を自分が希望するようにバランス良く行っている状態のことです。あなたは、「ワーク・ライフ・バランス」という言葉や内容をご存じでしたか。	回答数	回答対象者	比率
言葉も内容も知っていた	68	205	33.2%
言葉は知っていたが、内容までは知らなかった	46		22.4%
知らなかった	91		44.4%
総計	205		100.0%



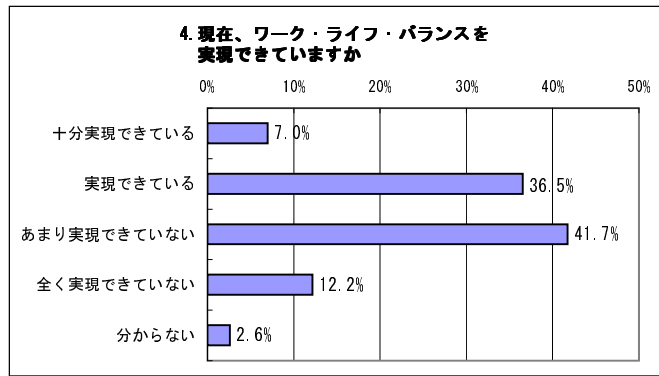
2. ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取組を進めることについてどう思いますか。	回答数	回答対象者	比率
積極的に進めた方がよい	82	205	40.0%
進めた方がよい	100		48.8%
進めなくてよい	5		2.4%
分からない	18		8.8%
総計	205		100.0%



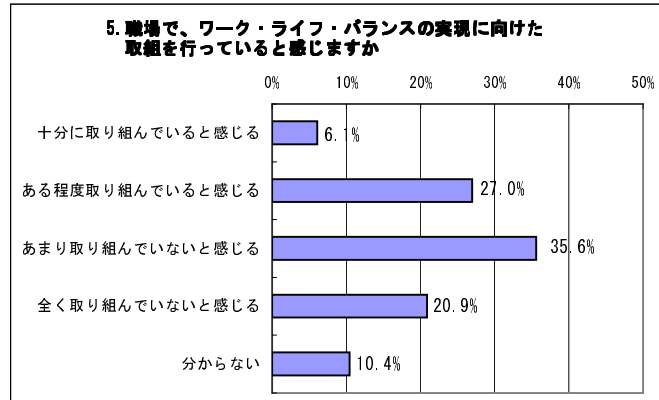
3. あなたは、現在、働いておられますか。(自営業も含みます) →この設問(Q3)で「働いている」を選択された方はQ4及びQ5へ、「働いていない」を選択された方はQ6及びQ7へ	回答数	回答対象者	比率
働いている	115	205	56.1%
働いていない	90		43.9%
総計	205		100.0%



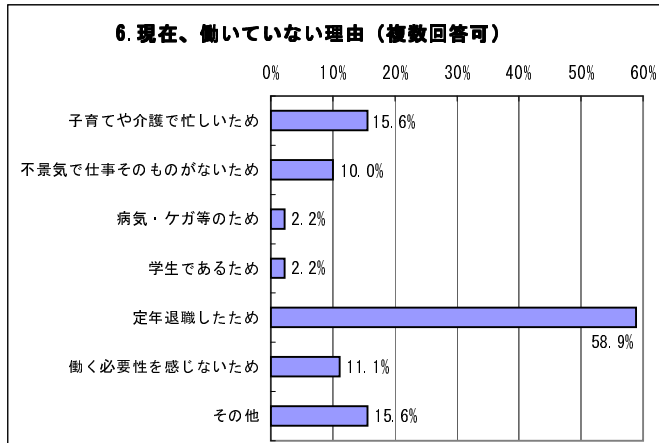
4. Q3で「働いている」を選択された方にお聞きします。あなたは、現在、ワーク・ライフ・バランスを実現できていますか。	回答数	回答対象者	比率
十分実現できている	8	115	7.0%
実現できている	42		36.5%
あまり実現できていない	48		41.7%
全く実現できていない	14		12.2%
分からない	3		2.6%
総計	115		100.0%



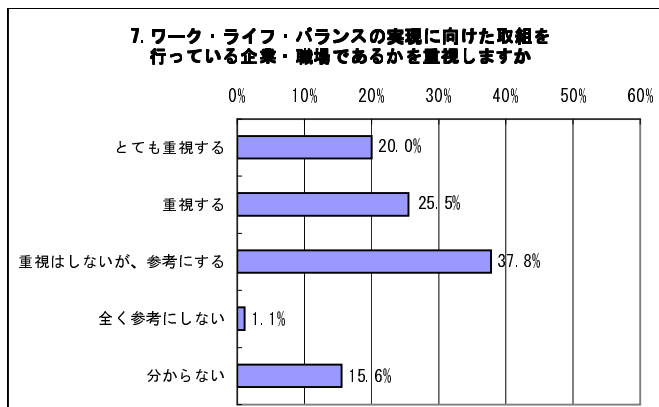
5. Q3で「働いている」を選択された方にお聞きします。あなたの職場では、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取組を行っていると感じますか。この設問(Q5)にお答えいただいた方はQ8へ	回答数	回答対象者	比率
十分に取組んでいると感じる	7	115	6.1%
ある程度取組んでいると感じる	31		27.0%
あまり取組んでいないと感じる	41		35.6%
全く取組んでいないと感じる	24		20.9%
分からない	12		10.4%
総計	115		99.9%



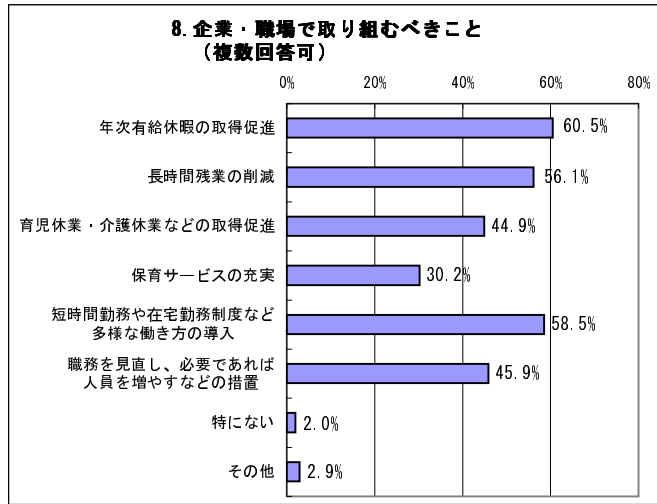
6. Q3で「働いていない」を選択された方にお聞きします。働いておられない理由を教えてください。(当てはまるものをいくつでも)	回答数	回答対象者	比率	
子育てや介護で忙しいため	14	90	15.6%	
不景気で仕事そのものがないため	9		10.0%	
病気・ケガ等のため	2		2.2%	
学生であるため	2		2.2%	
定年退職したため	53		58.9%	
働く必要性を感じないため	10		11.1%	
その他	14		15.6%	
総計	104			—



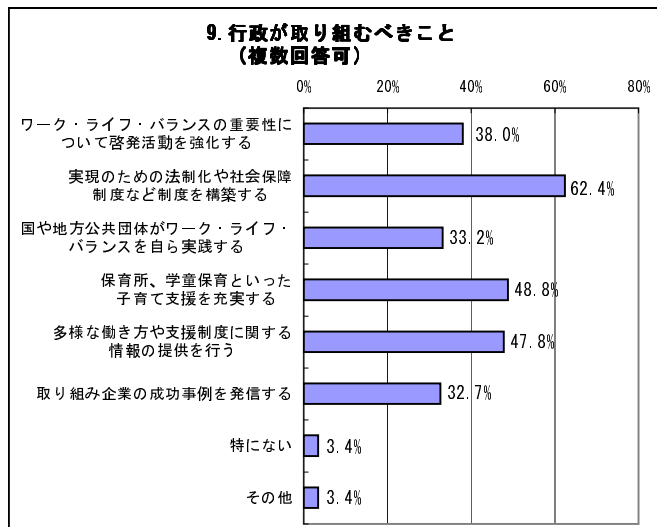
7. Q3で「働いていない」を選択された方にお聞きします。今後就職先を決める時に、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取組を行っている企業・職場であるかどうかを重視しますか。	回答数	回答対象者	比率
とても重視する	18	90	20.0%
重視する	23		25.5%
重視はしないが、参考にする	34		37.8%
全く参考にしない	1		1.1%
分からない	14		15.6%
総計	90		99.9%



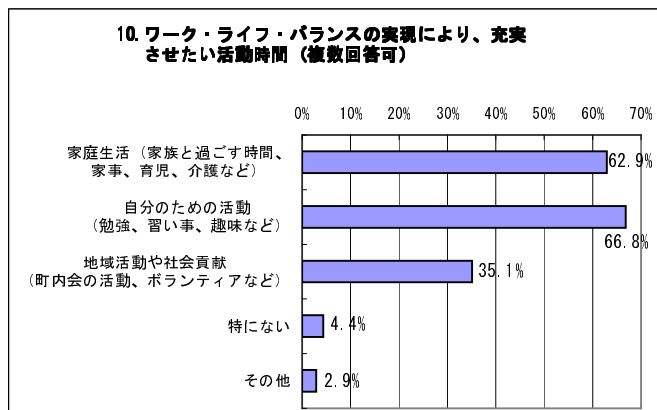
8. ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、企業・職場はどんな取組を行う必要があると思いますか。(当てはまるものをいくつか)	回答数	回答対象者	比率
年次有給休暇の取得促進	124	205	60.5%
長時間残業の削減	115		56.1%
育児休業・介護休業などの取得促進	92		44.9%
保育サービスの充実	62		30.2%
短時間勤務や在宅勤務制度など多様な働き方の導入	120		58.5%
職務を見直し、必要であれば人員を増やすなどの措置	94		45.9%
特にない	4		2.0%
その他	6		2.9%
総計	617		-



9. ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、行政はどんな取組を行う必要があると思いますか。(当てはまるものをいくつか)	回答数	回答対象者	比率
ワーク・ライフ・バランスの重要性について啓発活動を強化する	78	205	38.0%
実現のための法制化や社会保障制度など制度を構築する	128		62.4%
国や地方公共団体がワーク・ライフ・バランスを自ら実践する	68		33.2%
保育所、学童保育といった子育て支援を充実する	100		48.8%
多様な働き方や支援制度に関する情報の提供を行う	98		47.8%
取り組み企業の成功事例を発信する	67		32.7%
特にない	7		3.4%
その他	7		3.4%
総計	553		-



10. ワーク・ライフ・バランスの実現により、あなたが充実させたい時間はどのような活動時間ですか。(当てはまるものをいくつか)	回答数	回答対象者	比率
家庭生活(家族と過ごす時間、家事、育児、介護など)	129	205	62.9%
自分のための活動(勉強、習い事、趣味など)	137		66.8%
地域活動や社会貢献(町内会の活動、ボランティアなど)	72		35.1%
特にない	9		4.4%
その他	6	2.9%	
総計	353	-	



11. ワーク・ライフ・バランスの実現や働きやすい職場づくり(子育てや介護に対する職場の配慮など)に向けて、県に期待することやご意見・ご提案がありましたら、ご自由に記入をお願いします。(任意回答)	回答数	回答対象者	比率
ご意見等	72	-	-