



求人・求職のマッチング充実と就業支援

主担当部局：産業・雇用振興部



奈良で働きませんか

目指す姿

働く意欲を持つすべての人々が、希望する働き方が可能となる雇用環境の実現を目指します。



●平成27年度までに無料職業紹介登録者、ジョブカフェ登録者及び職業訓練・技術講習修了者の就職率を

60%
にします。

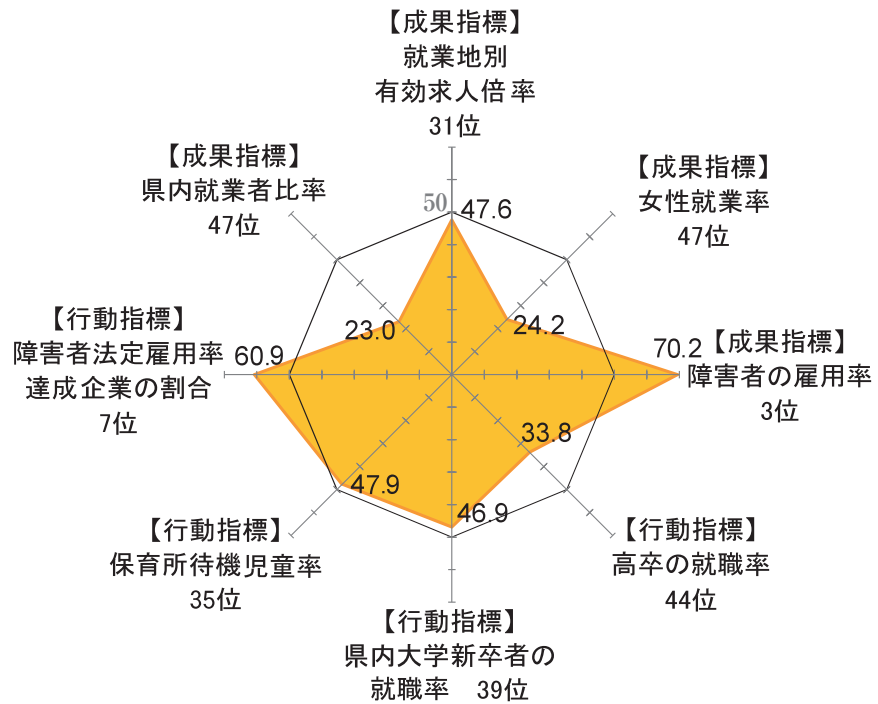
(平成24年度：52.5%)

●平成27年度までに県内大学の就職内定率を

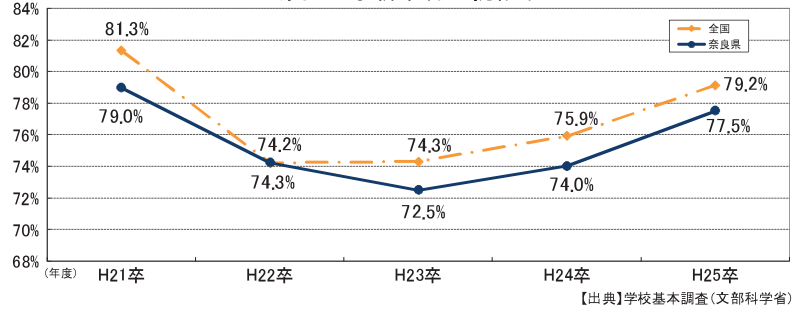
90%
にします。

(平成24年度卒業生：88.1%)

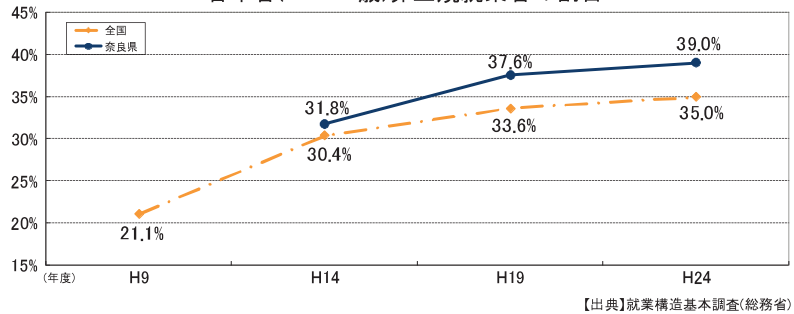
■ 主な指標



県内大学新卒者の就職率



若年者(15~34歳)非正規就業者の割合



- 県内大学新卒者の就職率は全国平均を下回っていますが、概ね回復基調にあります。
- 若年者(15~34歳)の非正規就業者の割合が全国平均を上回っています。

戦略1

奈良の特色を活かした雇用の創出と、ワーク・ライフ・バランスを推進します。
 主担当課：産業・雇用振興部 雇用労政課

目標

- ▶ 厳しい雇用失業情勢に積極的に対応し、平成21年度から平成26年度までに**12,000人の雇用創出**を図ります。(平成25年11月末現在：11,727人)
- ▶ 平成27年度までに「奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業」登録企業数を**100企業**にします。(平成24年度末：72企業登録)
- ▶ 多様な働き方を促進するため、平成26年度までに**テレワーク制度**を新たに**20企業**で導入します。

取り組み

基金を活用した雇用創出の取り組み

多様な雇用機会の創出

女性の就労支援（再就職支援・就業継続支援・起業支援）

障害者の雇用促進

高齢者の就労支援

ワーク・ライフ・バランスの推進



社員・シャイン職場推進企業表彰式

工程表

項目	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度
基金を活用した雇用創出の取り組み				
◎地域の実情に応じた多様な「人づくり」による雇用拡大と定着支援等		事業実施		
多様な雇用機会の創出				
◎在宅就業（テレワーク）の普及促進（対象：ひとり親・寡婦及び障害者、企業）		事業実施・支援		雇用の場の創出促進
女性の就労支援（再就職支援・就業継続支援・起業支援）				
◎「子育て女性就職支援窓口」の運営		相談・情報提供の実施、各種セミナーの開催		
◎働く女性を対象とした講座の開催・相談の実施		各種講座の開催・相談の実施		
◎女性の起業支援	課題把握・検討	女性起業家の養成、相談の実施、ネットワークづくり		
◎翻訳者の人材養成	検討		事業実施	
障害者の雇用促進				
◎なら障害者はたらく推進事業の充実		就労連携コーディネーターの配置、企業との連携強化等の実施		
◎職場実習の促進		県庁や民間企業等での実習実施		
◎工賃向上の推進		目標工賃達成に向けた研修やイベントの実施		
◎県庁における障害者就労支援の実施		県庁内での施設外就労実施		
高齢者の就労支援				
◎高齢者が生きがいを感じ、能力を発揮できる就労の支援と雇用の場の創出		モデル事業実施・雇用促進策検討		雇用の場の創出促進
		生きがい就労の支援		
ワーク・ライフ・バランスの推進				
◎育児休業取得の促進			事業所に対する助成	
◎働きやすい職場づくりを推進する企業の登録・表彰		事業実施		
◎事業所に対するワーク・ライフ・バランス推進支援		事業所に対する啓発推進、事業所の取組への支援		

戦略2

求人・求職のマッチングの充実を図ります。

主担当課：産業・雇用振興部 雇用労政課

目標

- ▶ 就業を希望する県民等と人材を求める企業との**マッチング支援**や求職者の**スキルアップ支援**等の充実により、就業希望者の早期の就職を目指します。

取り組み

雇用の掘り起こしとマッチング支援（職業紹介の実施）



無料職業紹介所（しごと人センター）

職業キャリア形成の支援



公共職業訓練（高等技術専門学校、模擬住宅実習）

工程表

項目	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度
雇用の掘り起こしとマッチング支援（職業紹介の実施）				
◎県独自の職業紹介の実施（奈良・高田）		職業紹介の実施		
◎県内企業を対象に採用力向上に関するセミナーの実施		事業実施		
◎就職応援サイト「ジョブならnet」の運営		サイトの運営		
◎高等技術専門学校生に相談、訓練、就職支援を一体的に実施・起業支援活動を強化		相談・就職支援	起業支援の実施	
職業キャリア形成の支援				
◎地域ニーズに応じた高等技術専門学校における訓練科のカリキュラムの見直し	訓練科の検討	訓練内容見直し	訓練実施	
◎新分野での訓練実施などによる民間施設活用型委託訓練の充実		訓練実施		

戦略3

若者への就労支援と就業意識の醸成を図ります。

主担当課：産業・雇用振興部 雇用労政課

目標

▶若者に対する地元企業の魅力発信やスキルアップ支援等により**県内就職への意識を高め**ます。

取り組み

県内就職の促進

相談支援とスキルアップ支援の強化

新卒未就職者対策の実施

就業意識の醸成

就労教育の推進



大学3回生等向け業界研究会

工程表

項目	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度
県内就職の促進				
◎県外大学と連携したミニ企業説明会「奈良で働くフェア」の開催		事業実施		
◎新卒学生等の県内就職の促進（ハローワークとの共同実施による県内企業情報、求人情報の収集・蓄積と県内外大学等への情報提供等）		情報の収集・提供等の実施		
◎大学3回生等向けに就職活動に向けた準備セミナーの実施		事業実施		
相談支援とスキルアップ支援の強化				
◎「ならジョブカフェ」での相談支援		相談支援の実施		
◎「地域若者サポートステーション」での相談支援		相談支援の実施		
◎非正規労働者に対するスキルアップ支援		事業実施		
新卒未就職者対策の実施				
◎高卒未就職者へ「ならジョブカフェ」から個別アプローチの実施		支援の実施		
◎新卒未就職者を正規雇用した中小企業に対する融資		融資の実施		
◎民間施設活用型委託訓練に新規学卒者枠の設定		訓練実施		
◎高校生のための就職支援の強化（支援員の配置）		支援の実施		
就業意識の醸成				
◎高校生等を対象にした就職フォーラム「ジョブサマースクール」の実施		事業実施		
◎職場実習の実施（受入企業の開拓、実習生とのマッチング等）		事業実施		
◎小・中校生の技能尊重気運の醸成（技能体験・実演講話）		事業実施		
就労教育の推進				
◎キャリア教育講演会の実施		講演会の実施		
◎県立高校にキャリアデザイン科を設置		準備	キャリアデザイン科の設置	

これまでの成果

平成25年6月に**奈良労働局と雇用対策協定を締結**し、求職者の就職支援について協力を進めています。

県独自の無料職業紹介所として、奈良しごとんセンターに**平成23年6月開設**し、さらに高田しごとんセンターにも**平成25年6月開設**。(求人求職情報：平成25年12月末現在の有効登録求人数138件277人、有効登録求職者数421人)

働きやすい職場づくりに積極的に取り組む企業への啓発促進により、平成24年度末で**社員・シャイン職場づくり推進企業に72企業が登録**しました。

緊急雇用対策で平成21年度からこれまで**11,727人の雇用を創出**しました。(平成25年11月末現在)

主な指標の動き

よくなっている指標

◆就業地別有効求人倍率

0.82倍(全国32位) [H20] → 0.88倍(全国31位) [H25]

・平成21年度途中から上昇に転じ、平成23年3月の東日本大震災の影響で一時的に落ち込みがあったものの、概ね上昇傾向が継続しています。

◆女性の就業率(対象20～64歳)

52.5%(全国47位) [H17] → 54.1%(全国47位) [H22]

・依然全国最下位であるものの、30～34歳の就業率が上昇しています。

変化が見られない指標、低下している指標

◆県内就業者比率

70.7%(全国47位) [H17] → 70.1%(全国47位) [H22]

・全国最下位が続いているものの、埼玉県、神奈川県、千葉県との差は縮まってきています。

◆大卒の就職3年までの定着率

H20.3卒生65.5%(全国38位) → H21.3卒生64.9%(全国40位) → H22.3卒生59.9%(全国43位)

・全国的に定着率が落ちている中で、奈良県はさらに率を下げています。



企業合同説明会