

in the Working Space

職場で



5

気づいた!かな?

1

この会社では、お茶くみ、ゴミすて、机のそうじ、といった仕事は、「女性の」仕事と決められているようです。なぜ、「女性の」仕事なのでしょう? なぜ、男性はしなくてもいいのでしょうか? そもそもなぜ、性別で「仕事を分ける」必要があるのでしょうか? 性別によって役割を決めるのではなく、「あなたの力」を「あなたらしく」活かして働ける社会づくりを考えませんか?



◆男女共同参画パンフレット
<http://www.pref.nara.jp/12320.htm>
(奈良県HP)

memo

◆男女共同参画週間

「男女共同参画社会基本法」の公布・施行日である平成11年6月23日を踏まえ、毎年6月23日から29日までの1週間を「男女共同参画週間」として、さまざまな取り組みを通じ、男女共同参画社会基本法の目的や基本的な考え方について理解を深めることを目指している。

気づいた!かな?

2

人前でかなり激しくしかられている人がいます。相手が上司なので、言いたいことも言えず、大変つらそうです。周りの人もその様子を見て、つらそうにしています。職場のメンバーとして相手のよくないところを直したり、上司として部下のまちがいを指摘することは必要なことかもしれませんが、必要以上に相手を押さえつけて、職場の雰囲気(ふんいき)を悪くすることは、パワー・ハラスメントです。職場のだれかに苦しい思いをさせないためには、お互いに思いを出し合える風通しのよい職場づくりが大切です。



memo

◆パワー・ハラスメントとは

立場上の職権などのパワーを背景にして、本来の業務の範囲を超えて、継続的に人格と尊厳を侵害する言動を行い、就業者の働く関係を悪化させ、あるいは雇用不安を与えること。うつ病などのメンタルヘルス不調の原因となることもある。

気づいた!かな?

3

女性の水着姿のカレンダーがかかっています。このような写真や絵は、女性を性的な対象としてみていると感じて不快に思う人も少なくありません。また、「結婚はいつするの」「恋人はいないの」という話題はプライベートなことで、人によっては話したくないと思うこともあります。相手が望まない性的なやり取りやふるまいをすることをセクシュアル・ハラスメント(セクハラ)といいます。相手の気持ちを想像して、お互い気持ちよく過ごせる心づかいが大切です。



◆セクシュアル・ハラスメントとは

身体への不必要な接触、性的関係を無理矢理要求する、性的な噂を流す、大勢の人の目に入る場所へのわいせつな写真の掲示、性的な話題に無理矢理参加させるなどがそれに当たる。

memo

◆職場でのセクシュアル・ハラスメントでお悩みの方へ

http://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyoukintou/seisaku06/index.html
(厚生労働省HP)

6