

2014年  
(平成26年)

なら

通巻350号

10月号

# 労働時報

## CONTENTS

- ご存じですか？労働委員会 .....1
- 社員・シャインな職場訪問記② .....2
- 社員・シャイン職場づくり推進登録企業紹介 .....3
- 年次有給休暇取得促進期間 .....3
- 育児休業取得促進事業補助金 .....4
- こまどりローン .....4
- がん患者の治療と就労の両立支援 .....5
- 労務改善Q&A .....5
- 全国労働衛生週間 .....6
- 奈良県の労働経済主要指標 .....6
- 中退共の退職金制度 .....6

## 地域就職支援センター

ハローワークのスタッフがおり、求人情報の閲覧、仕事の相談・紹介が可能です。

◆奈良県地域就職支援センター(奈良市)  
☎0742-25-3708  
月～金 8時30分～17時  
奈良市西木辻町93-6 エルトピア奈良1階

◆大和高田地域就職支援センター(大和高田市)  
☎0745-41-8609  
月～金 8時30分～17時  
大和高田市幸町2-33 奈良県産業会館3階

## 労働相談ダイヤル

◆奈良県雇用労政課  
☎0120-450-355  
月～金 9時～17時

◆エルトピア奈良(奈良労働会館)  
☎0742-26-6900  
第2・第4土 13時～17時

◆エルトピア中和(中和労働会館)  
☎0745-22-6631  
第1・第3土 13時～17時

## 奈良県労働委員会

労働者と使用者の紛争解決のための「あっせん」を行っています。  
☎0742-20-4431 月～金 8時30分～17時

## しごと相談ダイヤル

パート・内職・技術講習など情報を提供しています。

◆奈良しごとiセンター(エルトピア奈良1階) ☎0742-23-5730 月～土9時～17時

◆高田しごとiセンター(奈良県産業会館3階) ☎0745-24-2010 月～土9時～17時

※いずれも祝日・年末年始を除く

## ☆ご存じですか？労働委員会☆

雇用のトラブル解決のお手伝いをします。

奈良県労働委員会

奈良県労働委員会では、労働条件その他労働関係に関する個々の労働者と事業主との間の紛争（個別労働関係紛争）解決のための「あっせん」を取り扱っています。

なお、労働相談については、各中小企業労働相談所（労働相談ダイヤル）にて受け付けています（受付時間・電話番号等は、上記をご覧ください。）。

### あっせんについて

- 労働問題に関して経験豊かな「あっせん員」が、紛争当事者双方の言い分をお聞きして、問題点を整理のうえ、助言等を行い歩み寄りによる解決の援助を行うものです。
- あっせんを希望される場合は、中小企業労働相談所で労働相談を受けた後、または直接、労働委員会へ「あっせん申請」を行ってください。なお、県内の事業所で働く労働者又は県内に所在する事業所の事業主のどちらでも申請できます。
- 費用は無料です。



### あっせん手続きの流れ



### ★今年度は労働委員会委員による労働相談会を下記のとおり予定しています。

【北部会場】 日 時：10月5日（日）午後1時～4時  
場 所：奈良市法蓮町757  
奈良県奈良総合庁舎内会議室

【南部会場】 日 時：10月18日（土）午後1時～4時  
場 所：大和高田市大中98-4  
奈良県高田総合庁舎内会議室

（両会場とも）

概 要：労働者側、使用者側と中立の立場の3名の労働委員会委員が相談員となって、労働条件その他労働関係に関する相談（募集採用などの相談は除外）をお受けします。一人30分程度です。

費 用：無 料

対 象：県内在住または在勤の労働者及び事業主

申込み：両会場とも予約が必要ですので、下記へお問い合わせください（予約は相談日の2日前までに）。

奈良県労働委員会事務局

〒630-8113 奈良市法蓮町757 奈良県奈良総合庁舎内  
電話番号 0742-20-4431(直通)



# 社員・シャインな職場訪問記②②



今号以降3号にわたり、平成25年度奈良県社員・シャイン職場づくり推進表彰企業を紹介します。

まず紹介するのは、総合賞を受賞された奈良中央信用金庫様です。西村理事にお話を伺いました。



## 奈良中央信用金庫

事業内容：金融業

所在地：磯城郡田原本町132-10

TEL：0744-33-3311

URL：<http://www.narachuo-shinkinbank.co.jp/>



### 働きやすい職場づくりに取り組むうえで、大切なことは何ですか？

法に従って働きやすい職場づくりに取り組むことは当然ですが、それだけで職場環境が充実するかといえばそうではありません。人生のほとんどを会社で費やすわけですから、仕事が面白くないと感じながら働いているのでは、人生のほとんどを面白くないところに身を置くことになってしまいます。

当然のことながら、仕事は厳しくあるべきで、決して楽なものではありませんが、大切なことは、その中で仕事に夢や希望を見出し、成果を上げていく職場集団にするには何が必要なのかを考えることです。私は、ハード面や制度の充実も大切ですが、それ以上に、職員同士が助け合いながら仕事の課題をクリアーしていくこと、職員間コミュニケーションを今以上に高めながら、人と人との関わりの中で仕事の充実感を得られる職場にすることが大切であると考えています。

### 現在の取り組みについて教えてください。

上記の職員間コミュニケーションを高めるために「チーム力強化研修」というのを導入し、“職員間のコミュニケーション力を高めながら、職員各々の意志の結集で業績をあげる”というテーマに取り組んでいます。

また、女性の積極登用についても前向きに取り組んでいますが、様々な課題を抱えているのが実情です。女性が管理職として活躍するには、仕事も家庭も両立できるよう、全職員の協力と企業努力が必要であり、一つ一つ克服していこうとしている最中です。

### 今後の目標を教えてください。

お客様から信頼され、金融に係ることやそれ以外のことでも何でも気軽に相談してもらえる。そしてそれに的確に答えることができる。そんな人財を一人でも多く育てることが、地域貢献につながると確信しています。また、職員がそのような仕事に誇りを持ち、やりがいを感じ、家族も含め人生を豊かに送ることができる。そんな企業風土を造り上げ、継承していくことが大きな目標です。

### 最後にひとこと☆

金融機関の商品やサービスはどこもよく似通っています。違うのは、そこで働く人間の魅力ではないでしょうか。魅力ある人財が一人でも多くいることが、地域貢献や当金庫の更なる発展につながります。すなわち、私たちにとって大切な商品は、人＝職員です。

理事長はいつも「信用金庫の使命は地域のため、そして職員のため」と言っていますが、職員が気持ちよく働けないことには、よい奈良にすることも、地域貢献することもできません。

今は、高い能力が求められている時代です。若い職員を中心にしっかり教育し、よい方向へ導いていくことが私たち人事に携わる者の使命だと感じています。



全役職員参加の懇親会を開催されました ↑

熱い思いを聞かせていただきました。お忙しい中ありがとうございました！！



# 奈良県社員・シャイン 職場づくり推進 登録企業のご紹介

平成25年度の登録企業の主な取組内容をご紹介します。



<p><b>池木プラスチック株式会社</b> (プラスチック製品製造) 磯城郡田原本町富本165-5 <a href="http://www.ikegipla.com/">http://www.ikegipla.com/</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>★配偶者の出産前後の休暇制度(2日間)がある。</li> <li>★ポジティブ・アクションの観点から女性社員の昇進・昇格を推進している。</li> <li>★短時間労働者等から正規労働者に登用する制度がある。</li> <li>★労働者自らの能力開発・向上にかかる取組を支援している。</li> </ul>
<p><b>社会福祉法人祥水園</b> (介護業) 五條市野原東6丁目5-37 <a href="http://www.shousuien.or.jp/">http://www.shousuien.or.jp/</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>★配偶者の出産前後の休暇制度(有給・2日間)がある。</li> <li>★短時間労働者等に働きに応じた昇進・昇格・賃金制度を導入している。</li> <li>★5年以上勤務されている障害のある労働者がいる。</li> <li>★労働者自らの能力開発・向上にかかる取組を支援している。</li> </ul>
<p><b>株式会社ダイワホーサン</b> (通学カバンの企画・製造販売、 介護用品の企画・製造等) 宇陀市大宇陀野依220-3 <a href="http://www.h-daiwa.co.jp/">http://www.h-daiwa.co.jp/</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>★子の看護休暇及び介護のための短期休暇を時間単位で取得できる(有給)。</li> <li>★非正規労働者から正規労働者に登用する制度がある。</li> <li>★若年者の雇用対策として、過去3年間にインターンシップの受け入れ実績がある。</li> <li>★労働者自らの能力開発・向上に係る取組を支援している。</li> </ul>
<p><b>奈良近鉄タクシー株式会社</b> (一般乗用旅客自動車運送事業) 奈良市紀寺町414-1 <a href="http://www.narakintaxi.co.jp/">http://www.narakintaxi.co.jp/</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>★育児・介護等のためのフレックスタイム制や、始業・終業時刻の繰上・繰下制度が利用できる。</li> <li>★非正規労働者から正規労働者に登用する制度がある。</li> <li>★5年以上勤務されている障害のある労働者がいる。</li> <li>★労働者自らの能力開発・向上に係る取組を支援している。</li> </ul>
<p><b>社会福祉法人室生会</b> (社会福祉事業) 宇陀市室生下田口1216 <a href="http://www.murouen.jp/">http://www.murouen.jp/</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>★若年者の雇用対策として、過去3年間にインターンシップの受け入れ実績がある。</li> <li>★5年以上勤務されている障害のある労働者がいる。</li> <li>★労働者自らの能力開発・向上に係る取組を支援している。</li> <li>★男性の育児休業取得促進のため、連続5日以内の育児休業は有給としている。</li> </ul>
<p><b>吉岡印刷株式会社</b> (印刷業) 葛城市柿本129 <a href="http://www.yoshioka-insatsu.co.jp/">http://www.yoshioka-insatsu.co.jp/</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>★配偶者の出産前後の休暇制度(有給・1日間)がある。</li> <li>★短時間労働者等から正規労働者に登用する制度がある。</li> <li>★労働者自らの能力開発・向上に係る取組を支援している。</li> </ul>

詳しい取組内容は……

**社員・シャイン 登録**

検索

クリック!

<http://www.pref.nara.jp/21259.htm>



## 10月は年次有給休暇取得促進期間です

ワーク・ライフ・バランス

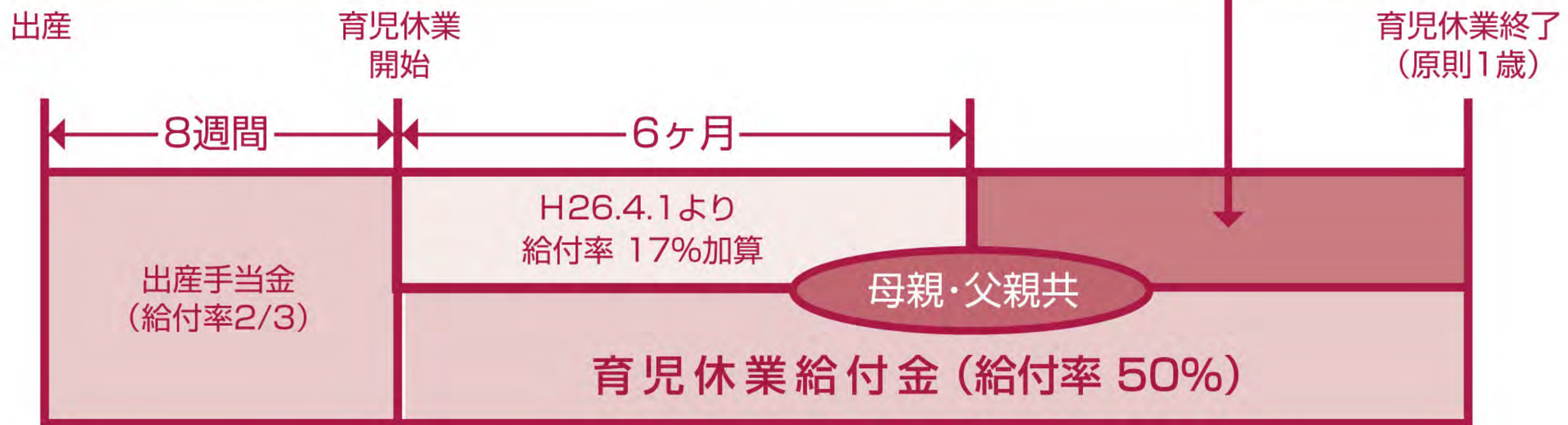
仕事と生活の調和のために、連続休暇にスイッチ。

いい仕事を生むためには、自分休暇が必要でした。



### 育児休業取得促進事業補助金

県内事業者が賃金等を上乗せして支給した場合に、県が17%の範囲内で事業者に補助



これではちょっと分かりにくいので、例えば、育児休業給付金支給決定の賃金月額が21万円の場合はどうなりますか？

育児休業取得より6ヶ月を超えた日以降  
 月： $(210,000円 / 30日) \times 30日 \times 17\% = 35,700円$ を、  
 事業所から支給していただくと、35,700円を県から事業所  
 へ補助金としてお支払いします。  
 ハローワークへの育休給付金の2ヶ月に1回の申請とあわせ  
 て、県へも補助金申請してください。



詳細については

奈良県雇用労政課労政福祉係へお問い合わせください。 **0742-27-8828**

奈良県育休補助金 **で検索!!** <http://www.pref.nara.jp/35802.htm>

## とまどりローン

<奈良県勤労者生活支援資金融資制度>

奈良県が近畿労働金庫と提携して行っている働く皆様のための融資制度です。

- ①中小企業に勤務する方、②離職者で雇用保険受給中の方、
- ③育児・介護休業を取得中又は取得予定の方

その他、対象者や用途など詳細については、下記窓口までお問い合わせください。

**\* 金融機関の審査により、融資することが出来ない場合があります。**



- 融資申込窓口 近畿労働金庫県内各支店へ  
 奈良支店 <0742-36-2100> 高田支店 <0745-53-2211>  
 桜井支店 <0744-45-0123> 吉野出張所 <0747-52-0351>  
 近畿労働金庫郡山ローンセンター <0743-53-8581>

- 問い合わせ先 上記各支店・出張所・ローンセンター  
 奈良県雇用労政課 <0742-27-8828>  
<http://www.pref.nara.jp/4119.htm>

# がん患者の治療と就労の両立支援について

がんは、生涯のうち2人に1人が罹る身近な病気です。「がん」と聞くと、多くの人々が「治らない病気」と連想しがちですが、治療技術の進歩により、がんは必ずしも「命にかかわる病気」ではなく、「長くつきあう慢性病」に変化してきています。

働く世代のがん患者数が年々増加しており、がん患者の治療と就労の両立支援は大きな課題となっています。

こうした状況から、県では、平成25年3月に、「第2期奈良県がん対策推進計画」を策定し、県民や事業者に対して、がんやがん患者に対する理解を深める取り組みを進めております。平成25年10月に実施した「ならのがんに関する患者意識調査」をもとに、平成26年度は、「がん患者への就労支援について考える」と題する「産業看護師等を対象とした研修会」と「産業医を対象とした研修会」の企画や、病院での相談支援体制の整備等に取り組んでいます。

◆ならのがんに関する患者意識調査  
<http://www.pref.nara.jp/34966.htm>



また、事業者向けに『「がん就労者」支援マニュアル』も作成されていますので、がん治療と就労の両立を目指す従業員への支援に向けて、ご活用ください。

◆企業（上司・同僚、人事労務、事業主）のための「がん就労者」支援マニュアル  
<http://cancer-work.jp/tool/index.html>

奈良県のがん対策、研修・イベント等についての問合せは、  
奈良県医療政策部保健予防課 0742-27-8928

がんネットなら  **で検索!!** <http://www3.pref.nara.jp/gannet/>

## 労務改善 Q&A

**Q** 事務機器販売の中小企業で営業をしています。休みが少なく残業も多いため、あと数年で定年を迎える私の体には、非常に厳しいものがあります。退職して別のところでパートで働きたいと考えていますが、辞めたい旨を会社に伝えると、「今辞められたら困る。」と言われ、次の仕事の予定を組まれてしまいます。お世話になっている会社を裏切るようなことはしたくありませんし、どうすればスムーズに辞められるだろうと悩んでいます。

**A** お辛い状況にあるとお察しします。引き際をきれいにまとめ、円満退職になるよう考えていきましょう。まずは、なぜ会社が質問者さんを引き留めるのか考えてみましょう。会社は質問者さんの退職を機に、得意先が契約を見直し、同業他社に乗り換えることを心配しているのではないのでしょうか。また、不慣れな後任に引き継いで、得意先からクレームを頂いたり、売上げを落とすことを危惧しているのかもしれない。退職を慰留する理由は、おおよそこんなところではないでしょうか。

会社側と面談する機会を設けていただき、質問者さんの体力的なことをお話しされ、理解を得られるよう努めてください。そして退職を慰留する詳細な理由を、はっきり聞き出してください。

私からの提案ですが、退職までのタイムスケジュールを、質問者さんから会社に示されては如何でしょうか。そのスケジュールの中に、会社が慰留する理由の解消に向けて、質問者さんが考えた方策を落とし込んでいくのです。勿論、質問者さんが納得できる範囲で、会社に内容を修正してもらいます。会社と一緒に退職までの道筋を考えれば、双方の納得性が高まります。

私が見た事例では、約1年のスケジュールで、定年間近の営業マンが後任と一緒に外回りをしていました。段階を踏んで、営業ルートの確認や営業先の特徴、長年培ったノウハウを伝えていました。また、得意先と後任との顔つなぎを地道に行っていたようです。最終的に後任の方お一人ですべてこなし、得意先との信頼関係が構築され、新規契約を取れるまでになっていました。このようになれば、会社も納得して質問者さんの退職を認めてくれるはずですよ。

スケジュールの後半には質問者さんの負担が軽くなり、残業時間の減少や休日の増加が可能になるかも知れません。また、円満退職と後任育成の良い前例になれば、会社にとってもプラスになります。

# みんなで進める職場の改善 心とからだの健康管理 平成26年度 全国労働衛生週間

## 10月1日(水)～10月7日(火) (準備期間 9月1日～9月30日)

日本での業務上疾病の被災者は長期的には減少してきたものの近年は横ばいで推移しており、一般定期健康診断の結果何らかの所見を有する労働者の割合が平成25年は53.0%と職場での健康リスクは依然として存在しています。また、我が国の自殺者は平成25年は前年から減少して引き続き3万人を下回りましたが、そのうち約2,300人が勤務問題を原因・動機の一つとしていること、精神障害等による労災認定件数が平成25年も前年に引き続き400人を超えていること等から、職場におけるメンタルヘルス対策の取組が重要な課題となっています。

さらに、一昨年には印刷事業場において化学物質を使用していた労働者に、高い頻度で胆管がんが発生していた事案が判明しました。このような化学物質による健康障害防止のため、印刷事業場に限らず化学物質を取り扱うすべての事業場において、自律的な化学物質管理の徹底が求められています。

こうした状況に対応するため、改正労働安全衛生法も平成26年6月25日に公布されたところですが、この全国労働衛生週間にきっかけに、健康診断及び事後措置の実施の徹底や、メンタルヘルス対策及び過重労働による健康障害防止対策の推進など、日常の労働衛生活動の総点検を行いましょ。そして、事業者や安全衛生管理者による職場巡視、事故等緊急時を想定した訓練などを実施し、労働衛生水準の向上と労働衛生意識の高揚を図りましょ。

(主唱：厚生労働省、中央労働災害防止協会)

## 奈良県の労働経済主要指標

<労働者の動き(新規求人倍率、有効求人倍率は季節調整値)>


	人口 (年度は10月1日)	新規 求職数	新規 求人数	新規 求人倍率	有効 求職数	有効 求人数	有効求人倍率 <( )内は全国値>
平成23年度	1,395,687	71,510	73,830	1.03	310,712	188,356	0.61(0.68)
24年度	1,389,690	66,358	79,392	1.20	292,562	210,315	0.72(0.82)
25年度	1,383,549	62,400	83,829	1.34	270,251	226,474	0.84(0.97)
平成26年2月	1,381,542	5,094	7,080	1.30	20,563	20,573	0.93(1.05)
3月	1,380,328	5,574	7,262	1.28	21,732	20,036	0.88(1.07)
4月	1,379,049	7,331	7,786	1.50	23,199	19,755	0.91(1.08)
5月	1,379,425	5,416	6,318	1.28	23,346	18,906	0.90(1.09)
6月	1,378,741	4,898	6,662	1.34	22,757	18,468	0.89(1.10)
7月	1,378,015	4,785	7,242	1.46	21,750	18,513	0.90(1.10)

(奈良労働局主要統計・指標より)

<賃金・労働時間の動き(年平均、月平均 事業所規模5人以上)>

	賃 金 (円)		労働時間 (時間)	
	現金給与総額	きまって支給する給与	総実労働時間	所定外労働時間
平成23年度	280,346	232,472	136.1	7.2
24年度	262,429	223,192	137.5	8.3
25年度	261,524	222,481	137.1	8.2
平成26年1月	229,134	218,044	128.8	7.8
2月	219,956	217,009	134.8	8.1
3月	231,302	221,945	133.4	8.2
4月	234,104	225,408	141.5	9.0
5月	227,957	224,695	136.2	8.4
6月	344,910	224,641	142.6	8.6

(毎月勤労統計調査地方調査より)



詳しくはホームページへ

**中退共**

お問合せはお気軽に

(独)勤労者退職金共済機構  
中小企業退職金共済事業本部

TEL (03) 6907-1234  
FAX (03) 5955-8211

パートタイマーさんや  
家族従業員も加入できます

簡単

社外積立で  
管理も簡単

納付状況や退職金試算額を  
事業主さんにお知らせします。

有利

掛金は全額非課税  
手数料もかかりません。

安全

国の制度だから安心  
新規加入や掛金を増額する場合、  
掛金の一部を国が助成します。

**中退共の  
退職金制度なら**

**社長の決断、  
応援します。**

**退職金**

なら労働時報 通巻350号 平成26年10月1日発行

発行 奈良県産業・雇用振興部雇用労政課 〒630-8501 奈良市登大路町30

電話 0742-27-8828 FAX 0742-27-2319 <http://www.pref.nara.jp/1664.htm>