

# 「なら男女GENKIプラン」概要

**計画期間** 2006年（平成18年）度～2015年（平成27年）度

## 計画の性格

- ・男女共同参画社会基本法（第14条）、奈良県男女共同参画推進条例（第9条）に基づく法定計画
- ・奈良県男女共同参画推進条例の基本理念に基づき、県・市町村・企業・民間団体が主体的に取り組み、総合的に推進
- ・（仮称）やまと21世紀ビジョン、国の男女共同参画基本計画（第2次）との整合性を図り策定

## 計画の基本理念（＝奈良県男女共同参画推進条例の基本理念）

- ◆ 男女の人権の尊重
- ◆ 社会における制度または慣行の配慮
- ◆ 方針の立案・決定の場への共同参画
- ◆ 家庭生活その他の社会生活へ男女が共にかかわること
- ◆ 国際社会における取組を勘案した推進

## 男女共同参画社会実現に向けた 主な課題

### 職場

- ・法制度は整備されたが、男女とも仕事と家庭等の両立は困難な状況
- ・仕事を中断し一旦家庭に入った女性の「再チャレンジ」（再就職等）の推進が必要

### 家庭・地域

- ・少子高齢化の進展の中、安心して子どもを生子、育て、高齢者を介護できる環境の整備と男性の家庭生活への参画が必要
- ・核家族化、高齢世帯の増加を踏まえ、コミュニティの活性化のため、男女とも地域活動への積極的な参画推進が必要

### 女性の人権

- ・DV、セクハラ、性犯罪等女性に対する暴力の根絶への取組が引き続き必要

## 計画の体系

～県民にわかりやすいように課題を重点化、体系を整理～

### 基本目標Ⅰ あらゆる分野における意思決定の場への女性の参画

- 1 政策形成・意思形成の場への女性の参画
- 2 女性の人材育成と人材情報の提供

### 基本目標Ⅱ 男女が意欲と能力に応じていきいきと働ける環境づくり

- 1 男女共同参画の推進に向けた就業環境の整備
- 2 多様な就業形態における条件整備

### 基本目標Ⅲ 男女がともに支えあうライフスタイルの実現

- 1 ともに支えあう家庭生活の構築
- 2 女性のチャレンジ支援
- 3 地域における男女共同参画の推進

### 基本目標Ⅳ 男女の人権の尊重

- 1 女性に対するあらゆる暴力の根絶
- 2 生涯を通じた健康保持・増進と女性の身体的特性の尊重
- 3 社会的に不利益な立場にある女性の人権の尊重

### 基本目標Ⅴ 男女共同参画社会実現に向けた意識づくり

- 1 男女共同参画に関する意識啓発の推進
- 2 男女共同参画を推進する学習の充実

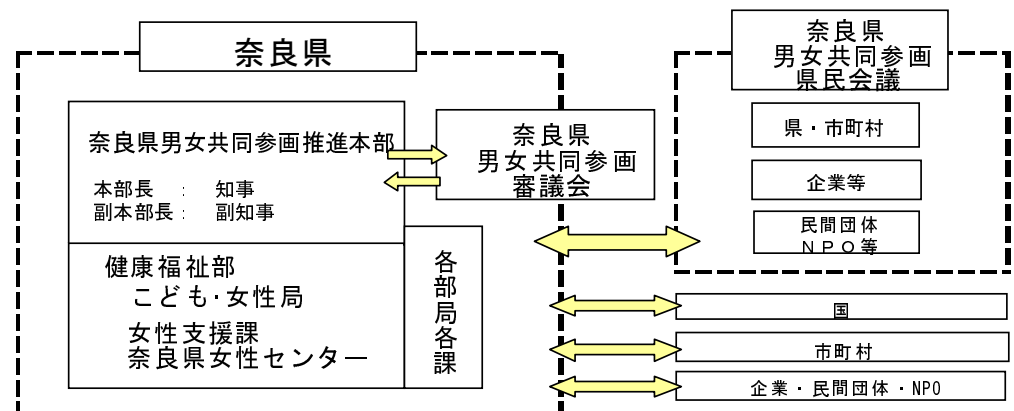
## 重点課題

- ◎政策形成・意思形成の場への女性の参画の拡大
- ◎女性のチャレンジ支援
- ◎働き方を見直し、男女ともに家庭と仕事・地域活動のバランスがとれた豊かな暮らしに向けた施策の推進
- ◎女性に対するあらゆる暴力の根絶
- ◎男女共同参画についてわかりやすい広報・啓発の推進

## 計画の推進体制

～推進体制の充実～

- ・奈良県男女共同参画推進本部の機能発揮
- ・奈良県男女共同参画審議会の機能発揮
- ・奈良県女性センターによる男女共同参画の推進
- ・奈良県男女共同参画県民会議の機能充実



**男女がお互いに大切なパートナーとして思いやり、  
ともに心豊かな生活を送ることができる社会の実現**

# 計画がめざす目標について

■「なら男女GENKIプラン(奈良県男女共同参画計画-第2次)」の後期5年目標(平成23~27年度)

| 基本目標   | 目 標   | 策定           | 年度・        | 前              | 年度・                  | 現              | 年度・                  | 目                   |
|--|---|--------------|------------|----------------|----------------------|----------------|----------------------|---------------------|
|  |   | 当初値          | 時点         | 回値             | 時点                   | 況値             | 時点                   | 標値<br>(H27年度)       |
| 基本目標Ⅰ<br>あらゆる分野<br>における<br>意思決定の<br>場への<br>女性の参画   | 県審議会等における女性の割合  | 30.9%        | H17.12.31  | 32.4%          | H24.3.31             | 30.0%          | H25.3.31             | 40%                 |
|  | 市町村審議会等における女性の割合                                      | 22.6%        | H17.3.31   | 20.1%          | H24.3.31             | 19.5%          | H25.3.31             | 30%                 |
|  | ★ 管理的職業従事者における女性の割合                                   | 8.8%         | H14        | 11.3%          | H19                  | 12.1%          | H24                  | 17%                 |
|  | 県職員の管理職における女性の割合<br>(課長補佐級以上)<br>(医療関係職員、教育委員会、県警を除く) | 5.4%         | H17.4.1    | 8.1%           | H24.4.1              | 9.2%           | H25.4.1              | 10%                 |
|  | 校長・教頭職における女性の割合(公立のみ)                                 | 9.8%         | H17.5.1    | 8.6%           | H24.4.1              | 8.4%           | H25.4.1              | 14%                 |
| 基本目標Ⅱ<br>男女が意欲と<br>能力に応じて<br>いきいきと<br>働ける<br>環境づくり | ★ 女性の就業率(35~49歳)                                      | 52.9%        | H12        | 58.0%          | H17                  | 60.9%          | H22                  | 65%                 |
|  | 育児休業制度を規定する企業の割合                                      | 72.6%        | H17        | 85.4%          | H23                  | 84.5%          | H24                  | 90%                 |
|  | 介護休業制度を規定する企業の割合                                      | 65.1%        | H17        | 80.4%          | H23                  | 80.0%          | H24                  | 85%                 |
|  | 企業における女性の育児休業取得率                                      | 66.9%        | H17        | 96.7%          | H23                  | 94.8%          | H24                  | 95%                 |
|  | 年次有給休暇取得日数  | 7.2日         | H15        | 6.8日           | H21                  | 7.8日           | H24                  | 10日                 |
|  | 女性の技能検定合格者数   | 681人<br>(累計) | H17        | 1,183人<br>(累計) | H23                  | 1,252人<br>(累計) | H24                  | 1,600人<br>(累計)      |
|  | ★ 農業経営における家族経営協定締結数                                   | 109件         | H16        | 179件           | H23                  | 198件           | H24                  | 220件                |
|  | ※ 県男性職員の「育児参加のための休暇」※<br>1取得率                         | -            | -          | 30.1%          | H23                  | 24.7%          | H24                  | 100%                |
| 基本目標Ⅲ<br>男女がともに<br>支えあう<br>ライフスタイル<br>の実現          | 男性の家事時間(1日平均)   | 33分          | H13        | 36分            | H18                  | 44分            | H23                  | 50分                 |
|  | 放課後児童クラブ数   | 174箇所        | H17        | 245箇所          | H24.5                | 254箇所          | H25.5                | 245箇所               |
|  | ファミリー・サポート・センター設置市町村数                                 | 4市           | H17        | 9市             | H24.5                | 9市             | H24.10               | 12市町村               |
|  | 介護員(ヘルパー)養成数  | 30,807人      | H3~16<br>計 | 46,783人        | H3~<br>H24.4.18<br>計 | 49,107人        | H3~<br>H25.4.12<br>計 | 53,000人<br>(H3~27計) |
|  | 女性のチャレンジ支援関連講座受講者数                                    | 239人         | H17        | 293人           | H23                  | 554人           | H23~24<br>計          | 1,300人<br>(H23~27計) |

| 基本目標                                      | 目 標   | 策定                         | 年度・          | 前回値                        | 年度・ | 現況値                        | 年度・         | 目標値<br>(H27年度)       |
|---|---|----------------------------|--------------|----------------------------|-----|----------------------------|-------------|----------------------|
|   |   | 当初値                        | 時点           |                            | 時点  |                            | 時点          |                      |
| 基本目標Ⅲ<br>男女がともに<br>支えあう<br>ライフスタイル<br>の実現 | 男女共同参画社会の形成の促進を図る活動を<br>目的としているNPO法人数                   | 31法人                       | H16          | 51法人                       | H23 | 59法人                       | H24         | 60法人                 |
|   | 一時預かり事業実施箇所数  | 46箇所                       | H17          | 56箇所                       | H23 | 61箇所                       | H24         | 79箇所                 |
|   | ※ 女性の仕事時間（1日平均）   | -                          | -            | 4時間40分                     | H18 | 4時間50分                     | H23         | 5時間                  |
|   | ※ 延長保育事業実施箇所数   | -                          | -            | 150箇所                      | H23 | 152箇所                      | H24         | 154箇所                |
|   | ※ 地域子育て支援拠点設置箇所数（ひろば<br>型）                              | -                          | -            | 37箇所                       | H23 | 38箇所                       | H24         | 47箇所                 |
| 基本目標Ⅳ<br>男女の人権の<br>尊重                     | DV防止サポーター育成講座受講者数                                       | 56人                        | H17          | 128人                       | H23 | 264人                       | H23～24<br>計 | 500人<br>(H23～27計)    |
|   | ※ 県立学校におけるエイズ等感染症に関する<br>学習を実施している学校の割合（教科の<br>保健学習を除く） | -                          | -            | 30.2%                      | H23 | 37.2%                      | H24         | 50%                  |
|   | ※ 母子家庭等就業・自立支援センター（スマ<br>イルセンター）のバンク登録者の就業率             | -                          | -            | 42.2%                      | H23 | 39.3%                      | H24         | 50%                  |
| 基本目標Ⅴ<br>男女共同参画<br>社会実現に<br>向けた<br>意識づくり  | 県民会議における企業・団体の男女共同参<br>画推進取組事業数                         | 79件                        | H16          | 114件                       | H23 | 116件                       | H24         | 120件                 |
|   | 男女共同参画リーダー養成講座受講生のい<br>る市町村数                            | 56.4%                      | H17          | 27市町村<br>(69.2%)           | H23 | 28市町村<br>(71.8%)           | H24         | 39市町村<br>(100%)      |
|   | 男女共同参画計画策定市町村数  | 30.8%                      | H17          | 12市町村<br>(30.8%)           | H24 | 11市町村<br>(28.2%)           | H25         | 16市町村<br>(41%)       |
|   | ★ 教職員研修やPTA研修等を指導できる家庭<br>教育支援講師の派遣回数                   | 86回                        | H16          | 155回                       | H23 | 178回                       | H24         | 190回                 |
|   | 若者の自立を図るキャリア教育の推進<br>（職場体験、インターンシップ等体験実施<br>校の割合）       | 小 一%<br>中 89.7%<br>高 90.7% | H17          | 小 一%<br>中 94.4%<br>高 67.5% | H23 | 小 一%<br>中 94.3%<br>高 65.0% | H24         | 100%                 |
|   | 教職員における男女共同参画に関する研修<br>の受講者数                            | 962人                       | H13～16<br>合計 | 587人                       | H23 | 1,311人                     | H23～24<br>計 | 3,500人<br>(H23～27合計) |
|   | ※ ★ 男女共同参画啓発イベント等を実施する市<br>町村数                          | -                          | -            | 18市町村<br>(46.1%)           | H24 | 20市町村<br>(51.2%)           | H25         | 39市町村<br>(100%)      |

※ 平成23年度から設定された目標

※1 男性職員が妻の出産予定日の8週間(多胎妊娠の場合14週間)前の日から出産後8週間を経過する日までの期間に、生まれてくる子又は小学校就学前までの子を養育するための有給休暇(5日以内)です。小学校就学前までの上の子どもがいない場合は、当該子の出生後のみ取得可能。

★ 平成25年度に目標値を見直した目標