

【第2期中期目標の目標設定(案)】

資料2

| 分野               | 大項目                                     | 中項目                  | 主要目標(KGI相当)(案)  | 実績値(H29年度)  | 目標値(案)(H35年度)  | 関連目標(KPI相当)(案)  | 実績値(H29年度)                                 | 目標値(案)(H35年度)   |   |  |
|------------------|---|----------------------|---|---|--|---|--|---|---|--|
| 診療               | I 患者にとって最適な医療の提供                        | 1 患者の視点に立った医療サービスの提供 | ○患者調査で「満足」と回答した割合(入院・外来別)の向上  | 入院 96%<br>外来 79%                                      | 入院・外来とも<br>90%以上   | ・患者サービス向上委員会で検討し改善した件数の増加<br>・患者調査で診療待ち時間について「不満」と回答した割合の減少                                     | (集計中)<br>総合 16.4%<br>西和 15.6%<br>リハ 10.9%  | 前年度より増加<br>前年度より減少  |   |  |
|                  |   | 2 地域の医療拠点としての機能の充実   |   |   |  |   |  |   |   |  |
|                  |   | ① 断らない救急医療の充実        | ○救急搬送受入率100%達成を目指す【総合・西和】   | 総合 93.3%<br>西和 73.2%                                  | 100%達成を目指す   | ・北和・西和地域における重症以上の傷病患者搬送事案において、医療機関の受入の照会を行った回数4回以上の割合の低下【総合・西和】                                 | (H28県全体)<br>6.2%                           | 2.7%  |   |  |
|                  |   | ② 質の高いがん医療の提供        | ○院内がん治療件数の増加(悪性新生物手術・外来化学療法【総合・西和】、放射線治療【総合】)<br>悪性新生物手術<br>外来化学療法<br>放射線治療 | 総合 820件<br>西和 410件<br>総合2,817件<br>西和 406件<br>総合6,733件 | 1,600件<br>3,800件<br>8,000件   | ・がん医療における高難度(E・D難度)手術の実施件数の増加【総合】   | 581件                                       | 前年度より増加   |   |  |
|                  |   | ③ 周産期医療の充実           | ○ハイリスク妊婦の県内搬送率100%達成を目指す【総合】<br>○新生児の県内搬送率100%達成を目指す【総合】                    | 97.6%<br>99.3%  | 100%達成を目指す<br>100%達成を目指す   | ・ハイリスク分娩件数の増加【総合】   | 93件  | 前年度より増加   |   |  |
|                  |   | ④ 小児医療の充実            | ○小児患者の救急搬送受入率100%達成を目指す【総合・西和】  | 総合 93.9%<br>西和 89.4%                                  | 100%達成を目指す   | ・小児救急受入件数の増加【総合・西和】   | 総合 1,465件<br>西和 1,338件                     | 前年度より増加   |   |  |
|                  |   | ⑤ 糖尿病医療の充実           | ○糖尿病医療に係る非専門医からの紹介件数の増加【総合・西和】  | —   | 前年度より増加  | ・糖尿病専門医の確保【総合・西和】<br>・糖尿病専門医による治療患者数の増加【総合・西和】  | 総合 2人<br>西和 0人<br>総合 1,758人                | 総合 2人以上<br>西和 1人以上<br>前年度より増加   |   |  |
|                  |   | ⑥ 精神医療の充実            | ○精神・身体合併症患者受入件数の増加【総合】  | —   | 30件/年以上  | ・精神科救急受入件数の増加【総合】   | —  | 16人/年以上   |   |  |
|                  |   | ⑦ 感染症医療の充実           | ○感染症患者入院要請応需率100%の維持【総合】  | —   | 100%   | ・緊急対応を常時想定した体制の強化【総合】   | —  | 定性的目標   |   |  |
|                  |   | 3 リハビリテーション機能の充実     | ○急性期リハビリテーション実施件数の増加【総合・西和】<br>○機能的自立度評価法による得点の上昇(入院前後におけるADLの改善)【リハ】       | 総合 59,949件<br>西和 47,415件<br>23.5点                     | 前年度より増加<br>前年度より上昇   | ・在宅復帰率の高水準の維持・向上【総合・西和・リハ】  | 総合 95.0%<br>西和 92.2%<br>リハ 88.6%           | 前年度より増加   |   |  |
|                  |   | 4 医療安全の確保・院内感染の防止    | ○患者調査で「安心して医療を受けられた」と回答した割合(入院・外来別)の向上                                      | 入院 92%<br>外来 82%                                      | 入院・外来とも<br>90%以上   | ・医療安全確保のための体制強化と職員の意識向上<br>・院内感染防止のための体制強化と職員の意識向上<br>・入院患者のMRSA感染率の減少                          | —<br>—<br>総合 0.27%<br>西和 0.18%<br>リハ 0.27% | 定性的目標<br>定性的目標<br>前年度より減少   |   |  |
|                  |   | 5 西和医療センターのあり方の検討    | ○県と機構が連携して西和医療センターのあり方を検討   | —   | 定性的目標  | ・西和医療センターと総合・リハ・他の医療機関との連携・役割分担の推進  | —  | 定性的目標   |   |  |
|                  |   | 地域貢献                 | II 地域の医療力向上への貢献   | 1 地域の医療機関との役割分担と連携強化                                  | ○患者の紹介率(入院・外来別)の向上 (入院)<br>(外来)<br>○患者の逆紹介率(入院・外来別)の向上 (入院)<br>(外来)                                  | 総合 52.6%<br>西和 121.5%<br>総合 60.9%<br>西和 54.3%<br>総合 257.1%<br>西和 320.1%<br>総合 91.1%<br>西和 66.3% | 前年度より増加<br>前年度より増加<br>前年度より増加<br>前年度より増加   | ・紹介患者数(入院・外来別)の増加 (入院)<br>(外来)<br>・逆紹介患者数(入院・外来別)の増加 (入院)<br>(外来)<br>・平均在院日数(一般病床)の短縮【総合・西和】<br>・地域医療連携のための会議の参加回数の増加 | 総合 642人<br>西和 956人<br>総合 8,021人<br>西和 6,220人<br>総合 3,137人<br>西和 2,519人<br>総合 11,993人<br>西和 7,593人<br>総合 11.9日<br>西和 13.0日<br>総合 34回<br>西和 10回<br>リハ 10回 | 前年度より増加<br>前年度より増加<br>前年度より増加<br>前年度より増加<br>前年度より短縮<br>前年度より増加 |
|                  |   |                      |   | 2 地域の医療機能の向上のための支援                                    | ○教育研修センターにおける地域の医療従事者の資質向上のための取組の充実【研修セ】<br>○地域の医療従事者に対する研修の受講者数の増加【総合・西和・リハ】<br>○看護専門学校卒業生の県内就業率の向上 | —<br>総合 423人<br>西和 1,016人<br>リハ 216人<br>87.2%   | 定性的目標<br>前年度より増加<br>100%                   | ・医療従事者の短期・長期研修の受入数の増加<br>・地域の医療従事者に対する研修の実施回数の増加  | 総合 41人<br>西和 4人<br>リハ 0人<br>総合 11回<br>西和 16回<br>リハ 3回   | 前年度より増加<br>前年度より増加   |
| 3 災害医療体制の強化      | ○関係機関や地域と連携した災害医療訓練の実施                  |                      |   | 8回  | 9回   | ・DMATチーム数の増加  | 総合 4チーム<br>西和 2チーム                         | 6チーム以上<br>3チーム以上  |   |  |
| 4 県民への医療・健康情報の提供 | ○公開講座受講者調査で「有意義だった」と回答した割合の向上【総合・西和・リハ】 |                      |   | 総合 —<br>西和 —<br>リハ 89%                                | 90%以上  | ・県民向け公開講座の受講者数の増加【総合・西和・リハ】   | 総合 440人<br>西和 614人<br>リハ 56人               | 前年度より増加   |   |  |

| 分野      | 大項目                       | 中項目                     | 主要目標(KGI相当)(案)  | 実績値(H29年度)                              | 目標値(案)(H35年度)                   | 関連目標(KPI相当)(案)  | 実績値(H29年度)  | 目標値(案)(H35年度)   |
|---------|---------------------------|-------------------------|---|---|---------------------------------|---|---|---|
| 人材確保・育成 | Ⅲ 最高レベルの医の心と技をもった人材の確保・育成 | 1 最高レベルの医の心をもった人材の確保・育成 | ○患者調査で「患者の気持ちを理解しよう」と対応した」と回答した割合(入院・外来別)100%達成を目指す         | 入院 91%<br>外来 79%                        | 100%達成を目指す                      | ・ホスピタリティ研修の参加人数の増加<br><br>・ホスピタリティ研修後受講者アンケートで「自身のホスピタリティ向上に役立った」と回答した割合の向上   | 427名<br>—   | 前年度より増加<br>前年度より向上  |
|         |                           | 2 最高レベルの医の技をもった人材の確保・育成 | ○専門医数・専門(又は認定)看護師数の増加<br><br>○看護専門学校現役卒業生の看護師国家試験合格率100%の維持 | 専門医 137人<br>認定(又は専門)看護師 28人<br><br>100% | 150人<br><br>前年度より増加<br><br>100% | ・初期臨床研修医マッチ率の向上<br><br>・専攻医数の維持<br><br>・特定行為研修受講者数の増加   | 81%<br>31人<br>2人  | 90%以上<br>30人<br>5人以上                                      |
|         |                           | 3 働き方改革の推進              | ○職員調査で「仕事にやりがいを感じている」と回答した割合の向上<br><br>○障害者雇用率の向上           | 46%<br><br>2.22%                        | 90%以上<br><br>2.7%以上             | ・職員調査で「ワークライフバランスが図れている」と回答した割合の向上<br><br>・男性の育児休業取得率の向上<br><br>・超過勤務の縮減<br><br>・年次有給休暇取得日数の増加<br><br>・復職支援実習の参加人数の増加<br><br>・看護師在職率の維持 | 41%<br>1人<br>医師 26.5h<br>看護師 4.0h<br>上記以外 12.2h<br>総合 5.7日<br>西和 4.7日<br>リハ 8.5日<br>0人<br>離職率 10.7% | 90%以上<br>13%以上<br>前年度より縮減<br>10日以上<br>10人以上<br>離職率 9.1%以下 |
| 法人経営    | Ⅳ 自立した法人経営                | 1 権限と責任を明確にしたガバナンス体制の確立 | ○第2期中期目標に掲げる目標の達成   | —                                       | 定性的目標                           | ・職員の中期目標・中期計画の理解度100%を目指す   | 53%   | 100%  |
|         |                           | 2 持続可能な経営基盤の確立          | ○経常収支比率の改善(上昇)  | 総合 105.3%<br>西和 104.3%<br>リハ 93.7%      | 前年度より改善                         | ・繰越欠損金の縮減<br><br>・医業収支比率の改善(上昇)   | 109.9億円<br><br>総合 103.3%<br>西和 104.3%<br>リハ 93.7%   | H29年度末額より縮減<br><br>前年度より改善                                |
|         |                           | ② 収益の確保と費用構造改革の徹底       | ○医業収益に対する材料費比率の改善(低下)                                       | 総合 28.2%<br>西和 27.4%<br>リハ 13.6%        | 前年度より改善                         | ・医業収益に対する職員給与費比率の改善(低下)<br><br>・医業収益に対する経費比率の改善(低下)<br><br>・後発医薬品の使用割合の高水準の維持<br><br>・地域の医療機関との連携を図りつつ、経営状況に応じて計画的に稼働病床を増加【総合】          | 総合 51.9%<br>西和 50.8%<br>リハ 72.7%<br>総合 15.6%<br>西和 16.7%<br>リハ 19.1%<br>総合 93.2%<br>西和 94.8%        | 前年度より改善<br>前年度より改善<br>94%以上<br>540床                       |
|         |                           | 3 経営感覚・改革意欲に富んだ人材の育成・確保 | ○事務部門におけるプロパー職員の割合の向上                                       | 52%                                     | 前年度より向上                         | ・経営改善・業務改善に向けた職員提案件数の増加   | —   | 前年度より増加   |