

地方独立行政法人奈良県立病院機構 第2期中期計画案の概要

中期目標 《大項目1》 患者にとって最適な医療の提供

【中項目1】 患者の視点に立った医療サービスの提供	【主要目標】 ◆患者調査で「満足」と回答した割合(入院・外来別)の向上	【関連目標】 ●患者サービス向上委員会で検討し改善した件数の増加 ●患者調査で診療待ち時間について「不満」と回答した割合の改善(低下)
-------------------------------------	---	---

中期計画 取組項目	具体的な行動計画	評価指標	区分	H29実績	H30見込	H31目標	H32目標	H33目標	H34目標	H35目標
◇高度専門的医療の提供	<ul style="list-style-type: none"> 脳神経・循環器領域の先進的医療を導入・実施します 低侵襲手術・ロボット手術を推進します 	○高難度(E難度・D難度)手術の実施件数	総合	4,927	5,000	5,050	5,100	5,150	5,200	5,250
		○低侵襲、脳神経・循環器領域の先進的医療の導入・実施	総合	2,013	2,230	2,300	2,350	2,400	2,450	2,500
		○ロボット手術件数	総合	78	95	100	100	105	105	105
◇チーム医療の推進	<ul style="list-style-type: none"> 複数主治医制、多職種によるチーム医療を推進します 看護師外来・助産師外来を充実します 	○複数主治医制の導入の進捗	総合	-	-	導入準備	導入診療科を順次拡大			
		○看護師外来・助産師外来の受診者数(延べ数)	総合	1,071	1,000	1,050	1,090	1,130	1,140	1,180
			西和	1,113	1,540	1,800	1,900	2,000	2,200	2,400
◇医療の質の標準化・透明化	<ul style="list-style-type: none"> ISO9001、DPC特定病院群の取得を推進します 病院機能評価の活用を推進します 	○ISO9001の進捗	総合	-	導入準備	登録	監査	更新	監査	
		○DPC特定病院群の取得	総合	-	現状確認・改善	認定	現状確認・改善	再取得	現状確認・改善	
		○病院機能評価活用の進捗	リハ	認定	点検・見直し	中間評価	認定更新の取組	点検・見直し	再認定	
◇医療の質の評価	<ul style="list-style-type: none"> 診療関連合併症を把握し、要因の分析を行います 中長期の診療成績を把握し、検証を行います 	○術後合併症報告制度の導入の進捗	3センター共通	-	-	試行	見直し・導入診療科の拡大	全診療科に導入		
		◇患者及びその家族へのサービスの向上	<ul style="list-style-type: none"> 多職種による患者支援センターの体制を強化します 待ち時間短縮対策を推進します 	○患者支援センターの取扱件数	総合	未集計	6,000	6,000	6,000	6,000
○診察(検査)の待ち時間	西和	5,420		5,727	5,750	5,750	5,750	5,750	5,750	
	リハ	927		1,018	1,040	1,060	1,060	1,060	1,060	
◇患者及びその家族へのサービスの向上	<ul style="list-style-type: none"> 多職種による患者支援センターの体制を強化します 待ち時間短縮対策を推進します 	○診察(検査)の待ち時間	総合	-	60分	50分	50分	40分	40分	30分
			西和	-	-	60分	55分	50分	40分	30分
			リハ	-	60分	45分	45分	30分	30分	30分

【中項目2】 地域の医療拠点としての機能の充実

①断らない救急医療の充実	【主要目標】 ◆救急搬送受入率100%達成を目指す(総合・西和)	【関連目標】 ●北和・西和地域における重症以上の傷病患者搬送事案において、医療機関の受入の照会を行った回数4回以上の割合の改善(低下)(総合・西和)
---------------------	--	--

中期計画 取組項目	具体的な行動計画	評価指標	区分	H29実績	H30見込	H31目標	H32目標	H33目標	H34目標	H35目標
◇救急患者受入体制の充実強化	<ul style="list-style-type: none"> ER体制を充実するとともに、総合診療科を設置します 救急・ICU医師の交替制勤務を導入します 	○ER・総合診療科の医師数	総合	0	0	0	2	3	4	4
		○ICU医師の確保数	西和	0	0	0	1	2	3	3
			総合	0	5	9	10	10	11	12

②質の高いがん医療の提供		【主要目標】 ◆院内がん治療件数の増加(悪性新生物手術・外来化学療法(総合・西和)、放射線治療(総合))	【関連目標】 ●がん医療における高難度(E・D難度)手術の実施件数の増加(総合)							
中期計画 取組項目	具体的な行動計画	評価指標	区分	H29実績	H30見込	H31目標	H32目標	H33目標	H34目標	H35目標
◇がん診療機能の充実	<ul style="list-style-type: none"> すべての症例について適切な治療方針を決定します 外来化学療法や最新のがん放射線治療を充実します 乳腺・頭頸部領域の集学的がん治療を充実します 	○がんの治療計画検討会(カンサーボード)の開催数	総合	152	160	170	200	200	200	200
		西和	40	40	45	45	45	45	45	
◇緩和ケアの推進	<ul style="list-style-type: none"> 緩和ケア入院を推進し、緩和ケア病棟を整備します がん診断時からの緩和ケアチーム介入を推進します アドバンス・ケア・プランニング(人生会議)を推進します 	○がん相談支援センターにおける相談件数	総合	1,400	1,500	1,550	1,600	1,650	1,700	1,750
		西和	0	100	110	120	130	140	150	
		○緩和ケア外来新規患者数	総合	—	60	60	60	60	60	60
		○緩和ケアチームの対応件数	総合	310	350	350	350	350	350	350
			西和	—	準備中	25	30	35	40	50
③周産期医療の充実		【主要目標】 ◆ハイリスク妊婦の県内搬送率100%達成を目指す(総合) ◆新生児の県内搬送率100%達成を目指す(総合)	【関連目標】 ●ハイリスク分娩件数の増加(総合)							
中期計画 取組項目	具体的な行動計画	評価指標	区分	H29実績	H30見込	H31目標	H32目標	H33目標	H34目標	H35目標
◇ハイリスク妊婦及び新生児の受入体制の強化	<ul style="list-style-type: none"> 周産期医療を充実します 分娩・母体搬送対応体制を充実します 	○ハイリスク妊婦の受入件数	総合	93	100	120	140	160	180	200
		○NICU・GCU受入件数	総合	3,931	5,000	5,200	5,400	5,600	5,800	6,000
④小児医療の充実		【主要目標】 ◆小児患者の救急搬送受入率100%達成を目指す(総合・西和)	【関連目標】 ●小児救急受入件数の増加(総合・西和)							
中期計画 取組項目	具体的な行動計画	評価指標	区分	H29実績	H30見込	H31目標	H32目標	H33目標	H34目標	H35目標
◇小児救急患者の積極的受入	<ul style="list-style-type: none"> 小児救急受入体制を充実します 	○小児救急看護認定看護師数	総合	0	0	0	1	1	1	1
			西和	0	0	0	0	0	0	1
◇発達障害児に対する医療提供体制の充実	<ul style="list-style-type: none"> 小児科、精神科専門医を確保します 感覚統合訓練を充実します 	○小児科専門医数	リハ	3	3	3	3	3	3	3
⑤糖尿病医療の充実		【主要目標】 ◆糖尿病医療に係る非専門医からの紹介件数の増加(総合・西和)	【関連目標】 ●糖尿病専門医の確保(総合・西和) ●糖尿病専門医による治療患者数の増加(総合・西和)							
中期計画 取組項目	具体的な行動計画	評価指標	区分	H29実績	H30見込	H31目標	H32目標	H33目標	H34目標	H35目標
◇糖尿病専門医による治療の推進	<ul style="list-style-type: none"> エビデンスに基づく糖尿病治療を充実します 糖尿病合併症の予防・治療を充実します 	○糖尿病専門医数	総合	2	2	2	3	3	3	3
			西和	0	0	0	0	1	1	1
			リハ	1	1	1	1	1	1	1
		○糖尿病認定資格薬剤師数	総合	1	1	1	1	1	1	1
			西和	1	1	1	1	2	2	2
			リハ	0	0	1	1	1	1	1
		○糖尿病認定資格看護師数	総合	0	0	0	1	1	1	1
			西和	0	1	1	1	1	1	1
			リハ	0	0	0	0	0	1	1
⑥精神医療の充実		【主要目標】 ◆精神・身体合併症患者受入件数の増加(総合)	【関連目標】 ●精神科救急受入件数の増加(総合)							
中期計画 取組項目	具体的な行動計画	評価指標	区分	H29実績	H30見込	H31目標	H32目標	H33目標	H34目標	H35目標
◇精神科救急・身体合併症患者に対する医療の充実	<ul style="list-style-type: none"> 精神科救急・身体合併症患者の受入体制を整備します 	○身体合併症患者受入件数	総合	—	60	65	70	75	80	100

⑦感染症医療の充実	【主要目標】 ◆感染症患者入院要請応需率100%の維持(総合)	【関連目標】 ●緊急対応を常時想定した体制の強化(総合)
-----------	------------------------------------	---------------------------------

中期計画 取組項目	具体的な行動計画	評価指標	区分	H29実績	H30見込	H31目標	H32目標	H33目標	H34目標	H35目標
◇感染症医療の充実強化	<ul style="list-style-type: none"> 2類感染症患者入院体制を強化します HIV陽性患者に対する手術を受入れます 	○感染症専門医数	総合	0	1	1	1	1	1	2
			西和	0	0	0	0	0	0	1
		○感染管理認定看護師数	総合	2	2	2	2	3	3	3

【中項目3】 リハビリテーション機能の充実	【主要目標】 ◆急性期リハビリテーション実施件数の増加(総合・西和) ◆機能的自立度評価法による得点の上昇(入院前後におけるADLの改善)(リハ)	【関連目標】 ●在宅復帰率の高水準の維持・向上(総合・西和・リハ)
--------------------------	--	--------------------------------------

中期計画 取組項目	具体的な行動計画	評価指標	区分	H29実績	H30見込	H31目標	H32目標	H33目標	H34目標	H35目標
◇急性期リハビリテーション提供体制の充実	<ul style="list-style-type: none"> 心臓、呼吸器、脳血管などの急性期リハビリを充実します 	○急性期リハビリ実施件数	総合	59,949	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000
			西和	47,462	54,500	58,000	61,500	65,000	68,500	69,000
◇回復期リハビリテーション及び退院後のフォローアップのための外来リハビリテーション提供体制の充実、強化	<ul style="list-style-type: none"> ADL改善支援を強化します 摂食嚥下アプローチを充実します 膀胱・直腸機能障害患者へのアプローチを充実します 回復期病棟退院後のフォローアップとしての外来リハビリを充実します 脊髄損傷患者のフットケアと褥瘡予防ケアを充実します 	○回復期リハビリテーション病棟の実績指数	リハ	42.7	46.0	47.0	47.0	47.0	47.0	47.0
		○回復期などのリハビリにかかる療法士一人あたりの年間実施件数	リハ	3,581	3,806	4,000	4,025	4,050	4,075	4,100

【中項目4】 医療安全の確保・院内感染の防止	【主要目標】 ◆患者調査で「安心して医療を受けられた」と回答した割合(入院・外来別)の向上	【関連目標】 ●医療安全確保のための体制強化と職員の意識向上 ●院内感染防止のための体制強化と職員の意識向上 ●入院患者のMRSA感染率の低下
---------------------------	--	---

中期計画 取組項目	具体的な行動計画	評価指標	区分	H29実績	H30見込	H31目標	H32目標	H33目標	H34目標	H35目標		
◇医療安全対策の徹底	<ul style="list-style-type: none"> 3センターにおいて医療安全情報・対策の共有を推進します インシデント・アクシデントレポートによる要因分析を推進します 院内死亡症例検討会の開催を推進します 医療事故報告制度に基づく調査を推進します 	○インシデント報告の総数	総合	1,689	2,000	2,300	2,400	2,500	2,600	2,700		
			西和	855	1,110	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500		
			リハ	356	380	400	400	400	400	400		
		○インシデント報告数に対するレベル3b以上の医療事故発生率	総合	1.2%	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">3%未満 </div>							
			西和	0.4%								
リハ	0.3%											
◇院内感染防止対策の徹底	<ul style="list-style-type: none"> 抗菌剤の適正使用を推進します 耐性菌の確認検査体制を確立します 	○感染管理認定看護師数(再掲)	総合	2	2	2	2	3	3	3		
			西和	1	1	1	1	1	1	1		

【中項目5】 西和医療センターのあり方の検討	【主要目標】 ◆県と病院機構が連携して西和医療センターのあり方を検討	【関連目標】 ●西和医療センターと総合・リハ・他の医療機関との連携・役割分担の推進
-----------------------------------	--	---

中期計画 取組項目	具体的な行動計画	評価指標	区分	H29実績	H30見込	H31~H35目標				
◇王寺駅周辺地区への移転を含めた再整備方針の検討	<ul style="list-style-type: none"> 県と連携した検討委員会を設置します 地域医療構想に基づき医療機能のあり方と再整備方針を決定します 	○新病院整備に向けた検討の進捗	西和	-	-					
中期計画 取組項目	具体的な行動計画	評価指標	区分	H29実績	H30見込	H31目標	H32目標	H33目標	H34目標	H35目標
◇地域密着型医療の提供	<ul style="list-style-type: none"> 急性期から回復期まで切れ目のない医療を提供します 機構内各センター間の機能連携を強化します 訪問診療・看護体制を強化します 	○地域医療連携講座開催回数	西和	12	12	12	12	12	12	12
		○訪問診療・訪問看護件数	西和	訪問診療 -	-	準備	10	20	30	40
			訪問看護 62	70	70	70	70	70	70	

中期目標 《大項目II》 地域の医療力向上への貢献

【中項目1】 地域の医療機関との役割分担と連携強化	【主要目標】 ◆患者の紹介率(入院・外来別)の向上 ◆患者の逆紹介率(入院・外来別)の向上	【関連目標】 ●新規紹介患者数(入院・外来別)の増加 ●逆紹介患者数(入院・外来別)の増加 ●平均在院日数(一般病床)の短縮(総合・西和) ●地域医療連携のための会議の参加回数の増加
--------------------------------------	---	--

中期計画 取組項目	具体的な行動計画	評価指標	区分	H29実績	H30見込	H31目標	H32目標	H33目標	H34目標	H35目標	
◇地域の開業医等との連携体制の推進	<ul style="list-style-type: none"> 病院の役割分担に基づく紹介、逆紹介を促進します 地域連携クリニカルパスの適用患者を拡大します 	○地域連携クリニカルパスの適用件数	総合	51	52	53	55	56	58	60	
			西和	0	0	10	10	10	10	10	
			リハ	77	40	50	50	50	50	50	
◇医療機関や福祉施設との連携強化	<ul style="list-style-type: none"> 機構内・機構外医療機関との交流研修を充実します 福祉事業と医療の連携を強化します 	○交流研修実施件数	総合	4	4	4	5	5	5	5	
			西和	32	27	29	29	29	29	29	
			リハ	3	5	5	5	5	5	5	
		○子ども地域支援事業における施設訪問回数	リハ	289	322	330	330	330	330	330	
◇地域包括ケアシステムへの参画	<ul style="list-style-type: none"> 退院前・退院後訪問指導を充実します 特定行為研修修了看護師による支援を強化します 居宅介護支援事業所との連携を強化します 	○退院前・退院後訪問指導件数	西和	退院前	6	15	16	17	18	19	20
				退院後	62	57	60	70	80	90	100
			リハ	退院前	50	55	56	57	58	59	60
				退院後	0	2	5	5	5	5	5
		○入院受入前施設訪問件数	リハ	2	8	10	10	10	10	10	

【中項目2】 地域の医療機能の向上のための支援	【主要目標】 ◆教育研修センターにおける地域の医療従事者の資質向上のための取組の充実(研修セ) ◆地域の医療従事者に対する研修の受講者数の増加(総合・西和・リハ) ◆看護専門学校卒業生の県内就業率100%達成を目指す(看専)	【関連目標】 ●医療従事者の短期・長期研修の受入数の増加 ●地域の医療従事者に対する研修の実施回数の増加
-----------------------------------	---	---

中期計画 取組項目	具体的な行動計画	評価指標	区分	H29実績	H30見込	H31目標	H32目標	H33目標	H34目標	H35目標
◇地域医療従事者の資質向上	・病診連携・病病連携のための学術集会を開催します ・地域の医療従事者に教育研修の機会を提供します	○地域医療従事者向け知識(講座)・技術(実習)修得研修の開催回数	総合	知識 40	42	44	46	47	48	50
				技術 1	4	6	6	6	6	6
			西和	知識 23	18	18	18	18	18	18
				技術 6	5	6	6	6	6	6
			リハ	知識 8	8	8	8	8	8	8
				技術 4	6	6	6	6	6	6
◇地域医療を支える看護師の養成	・県内医療機関への就職を促進します	○県内医療機関への就職者数	看専	68	59	72	72	72	73	73

【中項目3】 災害医療体制の強化	【主要目標】 ◆関係機関や地域と連携した災害医療訓練の実施	【関連目標】 ●DMATチーム数の増加(総合・西和)
----------------------------	---	--------------------------------------

中期計画 取組項目	具体的な行動計画	評価指標	区分	H29実績	H30見込	H31目標	H32目標	H33目標	H34目標	H35目標
◇災害拠点機能の充実	・DMAT隊員の養成を推進します	○DMAT要員の配置人数	総合	24	25	26	27	28	29	30
			西和	9	11	12	13	14	15	15
		○大規模災害を想定した災害訓練の実施回数	総合	1	1	2	2	3	3	3
			西和	1	1	1	1	1	1	1
◇被災時の院内体制の強化	・自院被災を想定した訓練の実施を充実します	○自院被災を想定した院内防災訓練の実施回数	総合	2	2	2	2	2	2	2
			西和	2	2	2	2	2	2	2
			リハ	1	2	2	2	2	2	2

【中項目4】 県民への医療・健康情報等の提供	【主要目標】 ◆公開講座受講者調査で「有意義だった」と回答した割合の向上(総合・西和・リハ)	【関連目標】 ●県民向け公開講座の受講者数の増加(総合・西和・リハ) ●経営状況や臨床指標、各病院の医療機能などの「見える化」の推進
----------------------------------	--	---

中期計画 取組項目	具体的な行動計画	評価指標	区分	H29実績	H30見込	H31目標	H32目標	H33目標	H34目標	H35目標
◇県民への病院・医療情報等の発信	・HP、SNS、病院年報等を活用して経営状況、稼働状況、臨床指標、各病院の医療機能などの公表を推進します ・公開講座等による医療・健康情報の提供を推進します	○地域住民向け公開講座の開催回数	総合	2	2	3	3	3	3	3
			西和	5	3	3	3	3	3	3
			リハ	4	4	4	4	4	4	4

中期目標 《大項目Ⅲ》 最高レベルの医の心と技を持った人材の確保・育成

【中項目1】 最高レベルの医の心を持った人材の確保・育成	【主要目標】 ◆患者調査で「患者の気持ちを理解しよう」と回答した割合(入院・外来別)100%達成を目指す	【関連目標】 ●ホスピタリティ研修の参加人数の増加 ●ホスピタリティ研修後受講者アンケートで「自身のホスピタリティ向上に役立った」と回答した割合の向上
--	--	--

中期計画 取組項目	具体的な行動計画	評価指標	区分	H29実績	H30見込	H31目標	H32目標	H33目標	H34目標	H35目標
◇職員のホスピタリティマインドの実践	・ホスピタリティ研修を充実します ・職位別研修を充実します	○ホスピタリティ研修の開催回数	研修セ	4	4	4	4	5	5	5
		○職位別研修の開催回数	研修セ	13	15	15	15	18	18	18
◇医療専門職としてのプロフェッショナリズム教育・研修の強化	・カンファレンス等を円滑に進めるためファシリテータの養成を推進します	○ファシリテータの新規養成数 ()内は第2期中期目標期間中の新規養成数の累計	総合	0	2	2	2	2	2	2 (10)
			西和	0	0	1	1	1	1	1 (5)
			リハ	0	0	1	1	1	1	1 (5)
			看専	0	0	2	2	2	2	2 (10)

【中項目2】 最高レベルの医の技を持った人材の確保・育成		【主要目標】 ◆専門医数の増加 ◆専門(又は認定)看護師数の増加 ◆看護専門学校現役卒業生の看護師国家試験合格率100%の維持	【関連目標】 ●初期臨床研修医マッチ率の向上 ●専攻医数の維持 ●特定行為研修受講者数の増加										
中期計画 取組項目	具体的な行動計画	評価指標	区分	H29 実績	H30 見込	H31 目標	H32 目標	H33 目標	H34 目標	H35 目標			
◇職員のスキル・能力向上に向けた教育・研修体制の強化	・卒業教育・生涯教育(継続教育)の一元的支援を推進します ・各職種のキャリアラダーの開発とこれに基づく教育計画を整備します	○卒業教育の参加人数	研修セ	797	800	800	800	800	800	800			
		○キャリアラダー開発・教育の進捗	研修セ	-	-	調査・計画作成		試行	見直し				
◇医療プロフェッショナルの養成	・優れた医師、医療専門職の養成を推進します ・認定資格等の取得支援を推進します	○専門医数、指導医又は高度な医療技術を有すると認定された専門医数(延べ数)	総合	専門医 210 指導医等 120	212 122	214 124	216 126	218 128	220 130				
			西和	専門医 68 指導医等 31	62 37	63 37	64 38	65 38	66 39	67 39			
			リハ	専門医 14	14	14	14	14	14	14			
		○認定資格等の取得者数	総合	認定・専門看護師 20 認定・専門薬剤師 33 専門放射線技師 22 認定臨床検査技師 41 臨床工学技士認定資格 22	20 38 29 43 23	23 40 32 45 24	24 42 35 47 25	25 44 38 49 26	26 46 41 51 27	27 48 44 53 28			
			西和	認定・専門看護師 6 認定・専門薬剤師 16 認定・専門放射線技師 7 専門放射線技師 12 認定臨床検査技師 27 臨床工学技士認定資格 12	7 16 7 13 25 14	7 17 7 14 26 15	9 18 8 15 26 16	11 19 8 16 27 17	12 20 9 17 27 18	13 21 9 18 28 19			
			リハ	認定・専門看護師 3 認定・専門薬剤師 4 認定・専門放射線技師 2	3 4 3	4 4 3	4 4 4	5 4 4	5 4 5	5 4 6			
			○認定資格等の取得支援制度の進捗	本部	看護師のみ対象	その他の医療専門職、事務職等に拡充し運用							
			◇職員の臨床研究の支援	・論文・学会発表を活性化します ・臨床研究倫理の修得を推進します	○臨床研究支援体制整備の進捗	研修セ	-	-	調査開始	支援体制検討	教育研修体制検討	支援準備	支援開始
			◇研修医の教育研修体制の充実	・学生・初期研修医に対するリクルート活動を強化します ・卒業臨床研修評価機構の認定取得を推進します	○医学部生の病院見学者数	総合	78	90	90	90	90	90	90
			◇専攻医の教育研修体制の充実	・専攻医の育成環境を充実します ・新専門医プログラム制度を充実します	○専攻医等を対象とした研修への出席率	研修セ	-	-	60%	70%	70%	80%	80%
○専門医認定機構の承認プログラム数	総合	5			5	5	6	6	6	6			
西和	0	1	1	1	1	1	1	1					
◇看護専門学校における質の高い看護師の養成	・国家試験合格率100%を達成する取組を推進します ・教員の教育実践力・看護実践力を向上します ・看護学生への3センターでの教育実習を充実します	○応募者数	看専	140	106	106	108	108	110	110			

【中項目3】 働き方改革の推進	【主要目標】 ◆職員調査で「仕事にやりがいを感じている」と回答した割合の向上 ◆障害者雇用率の向上	【関連目標】 ●職員調査で「ワークライフバランスが図れている」と回答した割合の向上 ●男性の育児休業取得率の向上 ●年次有給休暇取得日数の増加 ●復職支援実習の参加人数の増加 ●看護師在職率の維持 ●超過勤務の縮減
----------------------------	--	--

中期計画 取組項目	具体的な行動計画	評価指標	区分	H29 実績	H30 見込	H31 目標	H32 目標	H33 目標	H34 目標	H35 目標			
◇働きやすい職場づくり	<ul style="list-style-type: none"> ワークライフバランスを実現します ハラスメント等相談体制を充実します タスクシフティング・タスクシェアリングを推進します 	○一ヶ月平均の超過勤務時間数(職種別)	総合	医師	30.7	29	29	29	29	29	29		
				看護師	3.2	11	11	11	11	11	11		
				その他の医療従事者	11.9	17	16	16	16	16	16		
			西和	医師	14.1	21	20	20	20	20	20	20	
				看護師	28.9	27	27	27	26	26	25		
				その他の医療従事者	3.8	10	10	10	10	10	10		
			リハ	医師	19.9	18	17	17	16	16	15		
				看護師	18.9	23	23	23	22	22	21		
				その他の医療従事者	2.5	3	3	3	2	2	2		
					○年次有給休暇の取得日数	法人全体	5	5	7	8	9	10以上	10以上
			◇働きがいのある職場づくりの推進	<ul style="list-style-type: none"> 適切な人事評価を実施します 経営連動型手当等の各種インセンティブを導入・拡充します 	○人事評価制度の進捗	本部	賞与反映	賞与・昇級反映					
◇職場における健康確保対策の推進	<ul style="list-style-type: none"> 定期健康診断の受診を徹底します メンタルヘルスケアの実施を推進します 	○職員の健康増進・啓発事業の実施回数	本部	0	0	2	2以上	2以上	2以上	2以上			

中期目標 《大項目IV》 自立した法人経営

【中項目1】 権限と責任を明確にしたガバナンス体制の確立	【主要目標】 ◆第2期中期目標に掲げる目標の達成	【関連目標】 ●職員の中期目標・中期計画の理解度100%を目指す
---	------------------------------------	--

中期計画 取組項目	具体的な行動計画	評価指標	区分	H29 実績	H30 見込	H31 目標	H32 目標	H33 目標	H34 目標	H35 目標
◇内部統制体制の充実・強化	<ul style="list-style-type: none"> 法人理念の浸透・共有を推進します 部長会等での決定事項を職員に徹底します 	○職員アンケート調査で「法人の理念・中期目標等のとおり行動している」と回答した職員の割合	法人全体	53.1%	58%	60%	65%	70%	75%	80%

**【中項目2】
持続可能な経営基盤の確立**

①財務内容の改善 **【主要目標】**
◆経常収支比率の改善(上昇) **【関連目標】**
●繰越欠損金の縮減 ●医業収支比率の改善(上昇)

中期計画 取組項目	具体的な行動計画	評価指標	区分	H29 実績	H30 見込	H31 目標	H32 目標	H33 目標	H34 目標	H35 目標
◇経営基盤強化対策の着実な実施	・医業収入を増加します	○経常収支比率	総合	105.3%	94.9%	91%	93%	96%	97%	102%
			西和	104.3%	103.1%	100%	100%	101%	100%	100%
			リハ	93.7%	96.8%	100%	100%	100%	101%	101%
	・医業費用を節減します	○医業収支比率	総合	103.3%	93.7%	91%	93%	96%	96%	101%
			西和	104.3%	102.5%	100%	100%	100%	100%	100%
			リハ	93.7%	95.9%	99%	99%	100%	100%	101%

②収益の確保と費用構造改革の徹底 **【主要目標】**
◆医業収益に対する材料費比率の改善(低下) **【関連目標】**
●医業収益に対する職員給与費比率の改善(低下)、経費比率の改善(低下) ●後発医薬品の使用割合の高水準の維持
●地域の医療機関との連携を図りつつ、経営状況に応じて計画的に稼働病床を増加(総合)

中期計画 取組項目	具体的な行動計画	評価指標	区分	H29 実績	H30 見込	H31 目標	H32 目標	H33 目標	H34 目標	H35 目標
◇経営指標の分析に基づく改善の実施	・日次・月次で経営指標を分析します ・速やかな改善を実施します	○病床稼働率	総合	93.6%	91.9%	95.6%	95.6%	95.6%	95.6%	95.6%
			西和	86.9%	83.6%	85.2%	85.7%	86.7%	87.2%	87.2%
			リハ	93.4%	95.5%	95.5%	95.5%	95.5%	95.5%	95.5%
		○1日1人あたり入院・外来単価	総合	入院66,135 外来15,975	71,456 17,483	71,744 17,900	73,534 17,900	74,909 17,900	75,612 17,900	75,545 17,900
			西和	入院63,994 外来1,150	67,079 11,376	67,368 11,376	67,466 11,376	67,563 11,376	67,563 11,376	67,563 11,376
			リハ	入院85,361 外来8,665	37,081 8,937	36,851 8,558	37,164 8,558	38,164 8,558	38,164 8,558	38,164 8,558
◇業務の効率化・適正化の推進	・職員相互による業務指導を推進します ・電子カルテの導入を推進します	○業務指導の実施回数	本部	0	2	3	3	3	3	3
		○電子カルテの導入の進捗	リハ	—			検討	構築	本稼働	

**【中項目3】
経営感覚・改革意欲に富んだ人材の確保・育成** **【主要目標】**
◆事務部門におけるプロパー職員の割合の向上 **【関連目標】**
●経営改善・業務改善に向けた職員提案件数の増加

中期計画 取組項目	具体的な行動計画	評価指標	区分	H29 実績	H30 見込	H31 目標	H32 目標	H33 目標	H34 目標	H35 目標
◇経営情報等の共有と経営参画意識の向上	・ニュースレターを発行し、経営情報等の共有を推進します	○ニュースレターの発行回数	本部	0	4	4	4	4	4	4
◇計画的な人材確保と人員配置	・事務職員のプロパー化により専門性の高い職員を確保・育成します	○委託業務の内製化の進捗	3センター 共通	—	—			検討～導入～点検～改善		