

医療機関の勤務環境改善実態調査結果

調査期間 平成30年2月26日～平成30年3月16日

調査票配付 77 病院

調査票回収 53 病院

回収率 68.8%

【設問 1】 医療法の改正（H26.10.1施行）により、医療機関の管理者に対して「医療従事者の勤務環境改善等への取組に対する努力義務」が規定されたことを知っていますか。あてはまるものに1つだけ○を付してください。

		回答数
選択肢1	知っている	51
選択肢2	知らない	2
	無回答	0

【設問 2】 厚生労働省から発表された「医療勤務環境改善マネジメントシステムに関する指針（H26.10.1適用）・手引き（H27.3月改訂）」を知っていますか。あてはまるものに1つだけ○を付してください。

		回答数
選択肢1	知っている	39
選択肢2	知らない	14
	無回答	0

【設問 3】 現在、医療機関において勤務環境改善にかかる取組（特定の部門のみの取組でも可）を行っていますか。あてはまるものに1つだけ○を付してください。

		回答数
選択肢1	行っている	44
選択肢2	行っていない	9
	無回答	0

【設問 4】 「勤務環境改善計画」を策定していますか。あてはまるものに1つだけ○を付してください。

		回答数
選択肢1	策定している	14
選択肢2	策定中・検討中	20
選択肢3	策定していない	10
	無回答	0

※策定している内容（抽出）

●医師事務作業補助者の配置	●医療関係職と事務職員の役割分担	
●時間外勤務時間の削減	●有給休暇取得率向上	
●仕事と子育て・介護との両立支援	●当直勤務体制および手当等	など

【設問 5】 勤務環境改善にかかる取組を行っていない又は、勤務環境改善計画を策定していない理由は次のうちどれですか。最も近いもの1つに○を付してください。

		回答数
選択肢1	勤務環境について、改善を要するような問題が無いため。	4
選択肢2	勤務環境に対する不満などの現状把握ができていないため。	6
選択肢3	現状把握はできているが、取組方法や策定方法がわからないため。	3
選択肢4	その他	6
	無回答	0

【設問 6】 今後、勤務環境改善のために取り組みたい内容について、あてはまるもの2つまでに○を付してください。

		回答数
選択肢1	時間外労働の削減	25
選択肢2	有給休暇をはじめとする休暇の取得促進	10
選択肢3	業務負担の軽減策	22
選択肢4	仕事と子育て・介護との両立支援	10
選択肢5	メンタルヘルス対策	7
選択肢6	給与制度や人事制度の見直し	16
選択肢7	医療スタッフの専門職としてのキャリアアップ形成支援等	11
選択肢8	その他	0

【設問 7】 「奈良県医療勤務環境改善支援センター」では、専門分野のアドバイザーが勤務環境改善に関する相談に無料で対応しますが、利用したいと思いますか。

		回答数
選択肢1	利用したい	4
選択肢2	利用を検討中	24
選択肢3	利用する予定はない	25
	無回答	0

設問7で「1. 利用したい」「2. 利用を検討中」を選んだ方が希望する利用方法について、あてはまるものすべてに○を付してください。

		回答数
選択肢1	電話・FAX	13
選択肢2	メール	22
選択肢3	来所	4
選択肢4	医療機関への派遣	5

【設問 8】 当センターでは、医療機関の勤務環境改善研修会を開催していますが、研修会に関するA～Bの各設問について回答欄にご記入ください。

A 開催時期 希望する開催月を2つまでご記入ください。

	1月	2月	3月	4月	5月	6月
回答数	1	6	1	5	9	14
	7月	8月	9月	10月	11月	12月
回答数	3	8	11	16	12	0

B 研修の種類

		回答数
選択肢1	座学・講義型	40
選択肢2	対話・体験型（ワークショップ）	5
	無回答	8

C 希望する研修内容をご記入ください。

※主な内容を抽出

●時間外勤務の削減や業務負担軽減策など職種ごとに先進的・教訓的な事例紹介	
●メンタルヘルス研修	●キャリアデザイン等キャリア開発
●リクルート関連	●人事制度について
●職種毎で給与体制を見直すための事例を含めた研修	など