

女性の社会参加に関する意識調査

報告書

平成27年3月

奈良県

目 次

I. 調査の概要	1
1. 調査目的.....	1
2. 調査内容.....	1
3. 調査の設計.....	1
4. 標本構成.....	1
5. 回収結果.....	2
6. 報告書の見方等.....	3
II. 回答者属性	5
(1) 性別.....	5
(2) 年齢.....	5
(3) 世帯構成.....	6
(4) 結婚.....	6
(5) 子どもの人数.....	7
(6) 末子年齢.....	7
(7) 居住地域.....	8
III. 調査結果	9
1. 女性の就労について.....	9
(1) 「夫は働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方への意見.....	9
(2) 女性の生き方.....	11
(3) 両親の意識.....	13
(4) 就労の有無.....	16
(5) 就業形態.....	21
(6) 職場や環境の現状.....	25

(7) 年次有給休暇の取得状況	26
(8) 年次有給休暇の用途	27
(9) 女性が現在働いていない理由	28
(10) 女性が仕事をやめた理由	32
(11) 女性が「仕事上の理由」でやめた詳細な理由	33
(12) 女性が働きたい仕事	34
2. ワーク・ライフ・バランスについて	43
(1) 男女がともに仕事と家庭の両立を実現するための条件	43
(2) 男性の育児休業取得への意見	45
(3) 男性の育児休業取得の現状	46
(4) 男性の介護休業取得への意見	47
(5) 男性の介護休業取得の現状	48
(6) ワーク・ライフ・バランスの希望と現実	49
(7) 「ワーク・ライフ・バランス」という言葉の認知度	51
(8) 「ワーク・ライフ・バランスが実現した社会」についての印象	54
(9) 女性の社会での活躍に必要なこと	56
(10) 女性の職場での活躍に必要なこと	58
(11) 男性の家事・子育て・介護・地域活動参加に必要なこと	60
(12) 地域社会への貢献	62
3. 男女共同参画社会について	65
(1) 第2次奈良県男女共同参画計画の基本目標についての印象	65
(2) 男女共同参画社会を実現するために、今後行政が力を入れるべきこと	67
4. 自由記述意見	69
IV. 調査の総括	71
V. 集計表	75
VI. 調査票(単純集計結果)	131

I . 調査の概要

1. 調査目的

就労をはじめとする女性の社会参加に関する意識や実態を把握し、女性がいきいきと活躍するための施策の検討を行うことを目的に調査を実施した。

2. 調査内容

- (1) 女性の就労について
- (2) ワーク・ライフ・バランスについて
- (3) 男女共同参画社会について
- (4) 属性

3. 調査の設計

- (1) 調査地域 奈良県全域
- (2) 母集団 県内に居住する満 20 歳以上の男女
- (3) 標本数 3,000 人（男性 1,500 人、女性 1,500 人）
- (4) 抽出方法 層化二段無作為抽出法
- (5) 抽出台帳 選挙人名簿
- (6) 調査方法 郵送配布・郵送回収による郵送調査法
- (7) 調査期間 平成 26 年 5 月 29 日（木）～平成 26 年 6 月 20 日（金）

4. 標本構成

(1) 層化

県内の市町村を単位として、下表の 4 地域に分類した。

県北地域	奈良市、大和郡山市、天理市、生駒市、平群町、三郷町、斑鳩町、安堵町
県央地域	大和高田市、橿原市、桜井市、御所市、香芝市、葛城市、川西町、三宅町、田原本町、高取町、明日香村、上牧町、王寺町、広陵町、河合町
県東地域	宇陀市、山添村、曾爾村、御杖村
県南地域	五條市、吉野町、大淀町、下市町、黒滝村、天川村、野迫川村、十津川村、下北山村、上北山村、川上村、東吉野村

各地域については、市町村の人口規模^{*}による層とした。

^{*}母集団は、平成 25 年 10 月 1 日現在の住民基本台帳及び外国人登録に基づく満 20 歳以上人口推定値。

(2) 標本数の配分

- (1) で設定した各層における推定母集団数により、3,000 の標本を比例配分した。

(3) 抽出の方法

- ① 第1次抽出単位となる調査地点として、選挙区を使用した。
- ② 調査地点の抽出数については、1調査地点あたりの標本数が10（女性5、男性5）となるように、各層に割り当てられた標本数より算出し、決定した。
- ③ 層内での抽出地点が2地点以上割り当てられた層については、以下の算式により抽出間隔を算定し、等間隔抽出法によって抽出した。

$$\frac{\text{層内の調査地点数（合計）}}{\text{層内での抽出調査地点数}} = \text{抽出間隔}$$

以上の作業の結果得られた各層における標本数は下表のとおりである。

地域		
県北地域	推定母集団	592,766
	標本数	1,540
県央地域	推定母集団	456,154
	標本数	1,190
県東地域	推定母集団	35,942
	標本数	100
県南地域	推定母集団	68,802
	標本数	170
合計	推定母集団	1,153,664
	標本数	3,000

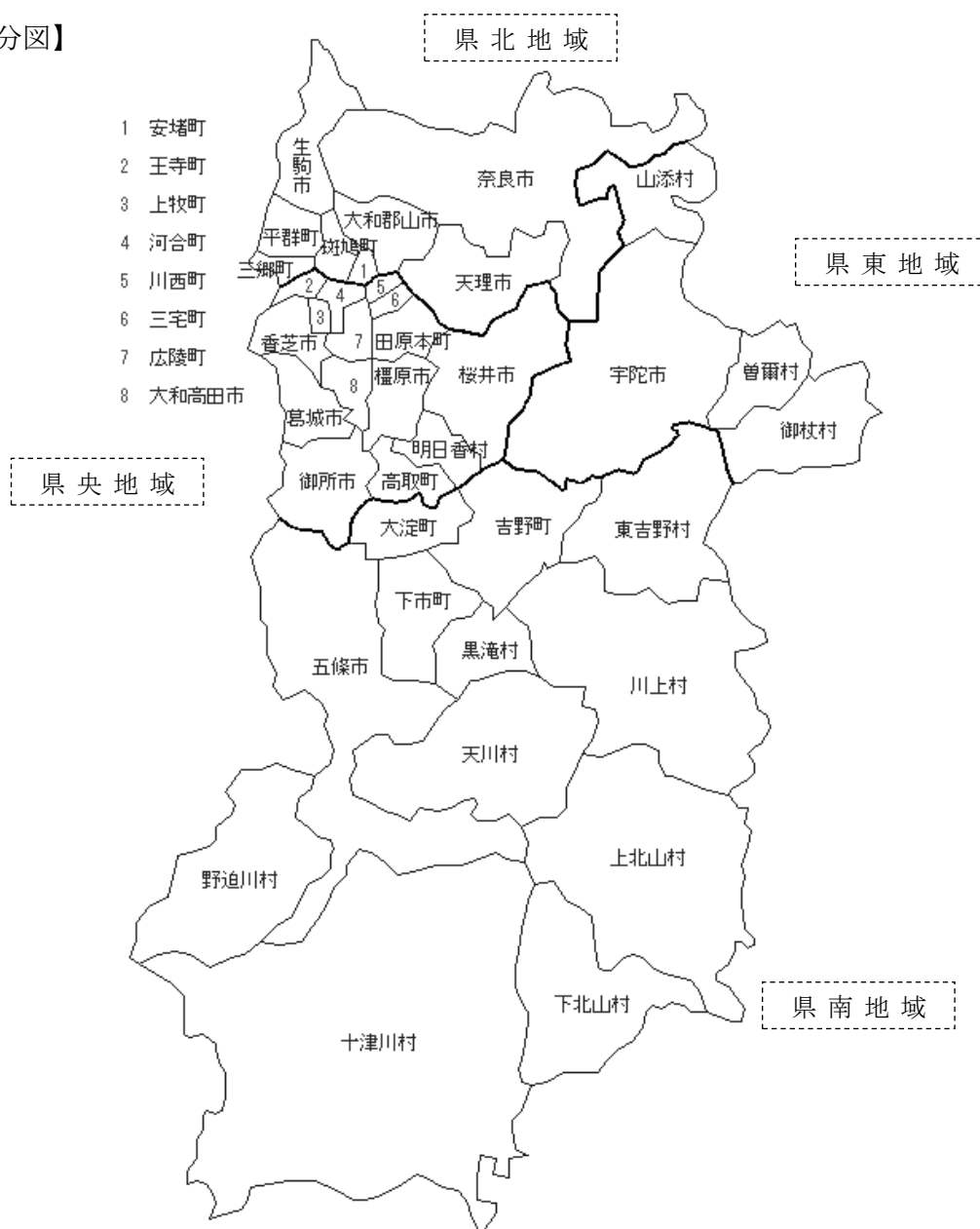
5. 回収結果

調査の結果、回収票（率）は1,433票（47.8%）、そのうち23票が白票や記入不備などの無効票であり、有効回収数（率）は1,410票（47.0%）であった。

地域別の有効回収数（率）は下表のとおりである。

地域	標本数	有効回収数	有効回収率
県北地域	1,540	764	49.6%
県央地域	1,190	526	44.2%
県東地域	100	48	48.0%
県南地域	170	72	42.4%
県全体	3,000	1,410	47.0%

【地域区分図】



6. 報告書の見方等

(1) 集計結果はすべて、小数点以下第2位を四捨五入しており、比率の合計が100.0%にならないことがある。

(2) 図表中に次のような表示がある場合は、単数回答を依頼した質問である。

・ S A (Single Answer) = 回答選択肢の中からあてはまるものを1つ選択する場合

(3) 図表中に次のような表示がある場合は、複数回答を依頼した質問である。

・ MA (Multiple Answer) = 回答選択肢の中からあてはまるものをすべて選択する場合

・ 3 L A (3 Limited Answer) = 回答選択肢の中からあてはまるものを3つ以内で選択する場合

複数回答を依頼した質問では、集計結果の合計が100.0%を超える場合がある。

(4) 文中%で表している数値は、回答比率のことである。回答比率(%)はその質問の有効回答者数を基数(N = Number of case)として算出した。

(5) 図表において、回答選択肢を簡略化して表記している場合がある。

図において0.0%の表記を行っていない場合がある。

(6) 調査結果の比較・分析に用いた全国調査及び前回調査については、次のとおりである。

①全国調査

・平成26年度 女性の活躍推進に関する世論調査

国(内閣府)が全国20歳以上の男女5,000人を対象に平成26年8月に実施した調査
(有効回収数3,037人、調査員による個別面接聴取)

・平成25年度 社会意識に関する世論調査

国(内閣府)が全国20歳以上の男女10,000人を対象に平成26年1月に実施した調査
(有効回収数6,186人、調査員による個別面接聴取)

・平成24年度 若者・女性の活躍推進に関するアンケート調査

国(内閣府)が全国20歳以上の男女581人(国政モニター)を対象に平成25年3月に実施した調査
(有効回収数219人、インターネット調査)

・平成24年度 男女共同参画社会に関する世論調査

国(内閣府)が全国20歳以上の男女5,000人を対象に平成24年10月に実施した調査
(有効回収数3,033人、調査員による個別面接聴取)

・平成24年度 ワーク・ライフ・バランスに関する意識調査

国(内閣府)が全国20歳～59歳の男女を対象に平成24年10月に実施した調査
(有効回収数604人、インターネット調査)

②前回調査

・平成21年度 女性の就業等意識調査

奈良県が県内に居住する満20歳～49歳までの女性3,000人を対象に平成21年8月に実施した調査
(有効回収数1,369人、郵送調査)

・平成12年度 男女共同参画についてのアンケート

奈良県が県内に居住する満20歳以上の男女3,000人を対象に平成12年9月に実施した調査
(有効回収数1,563人、郵送調査)

(7) 今回の調査結果をまとめるにあたり、下記有識者の協力を得た。

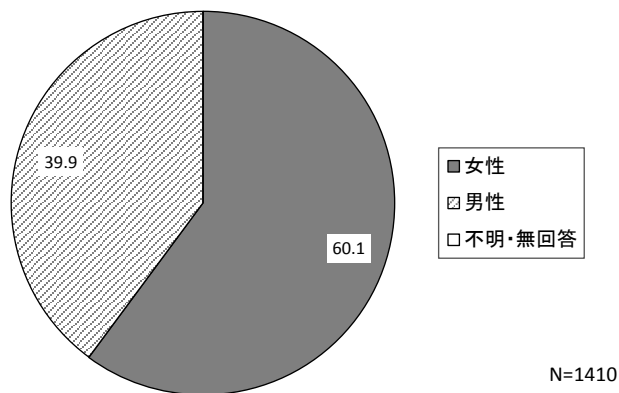
宮坂靖子(奈良大学社会学部教授)

Ⅱ. 回答者属性

(1) 性別

問1 あなたの性別は

性別は、女性が60.1%、男性が39.9%と、女性からの回答が多かった。



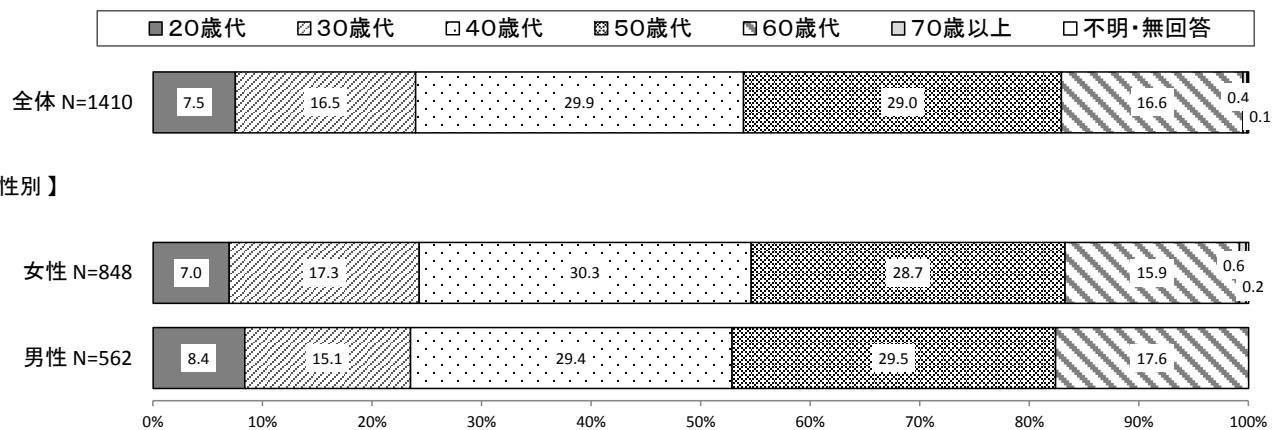
(2) 年齢

問2 あなたの年齢はおいくつですか

年齢は40歳代が29.9%、50歳代が29.0%と多く、次いで60歳代が16.6%、30歳代が16.5%となっており、20歳代は7.5%と少ない。

【性別】

男女の差はほとんどない。



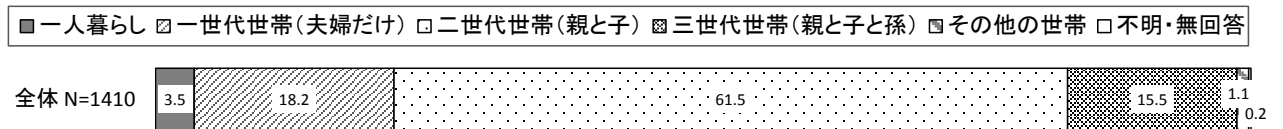
(3) 世帯構成

問 3 あなたのご家庭の世帯構成は次のうちどれですか

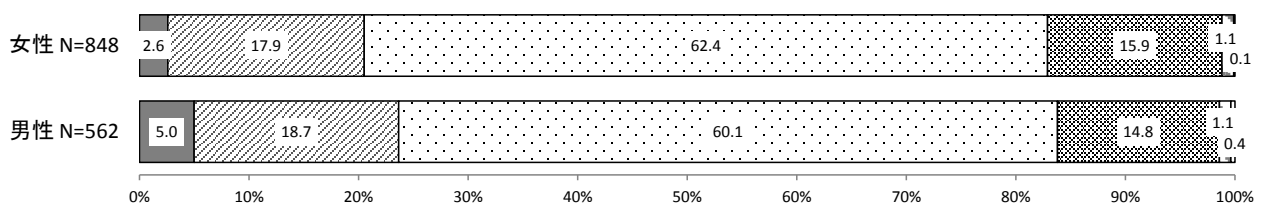
家庭の世帯構成は、二世帯世帯が 61.5%と最も多く、次いで一世代世帯が 18.2%、三世帯世帯が 15.5%となっている。

【性別】

男女の差はほとんどない。



【性別】



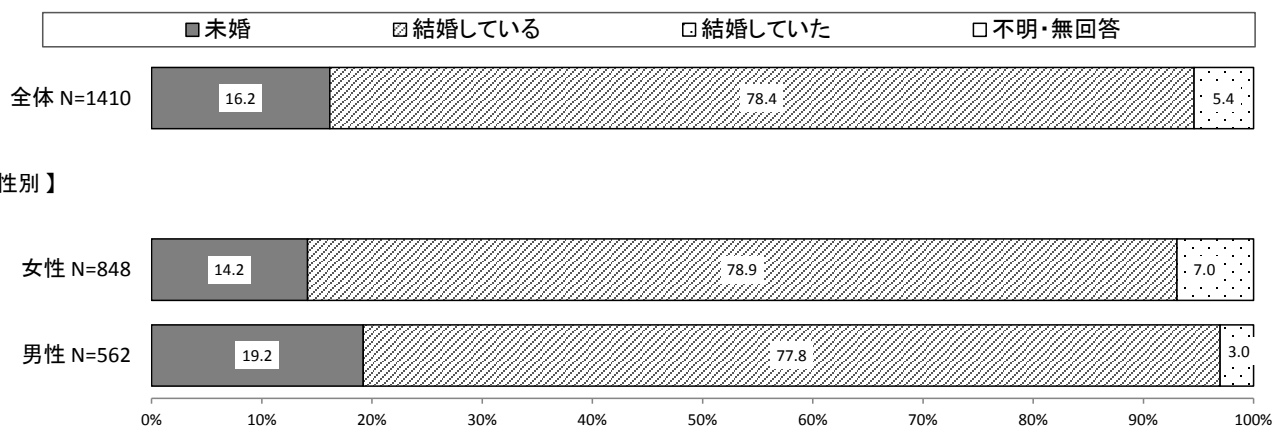
(4) 結婚

問 4 あなたは、結婚（婚姻の届出のない事実婚を含む）されていますか

結婚については、「結婚している」が 78.4%と最も多く、次いで「未婚」16.2%、「結婚していた」が 5.4%となっている。

【性別】

女性の方が男性に比べて「未婚」が 5.0 ポイント少なく、「結婚していた」が 4.0 ポイント多い。



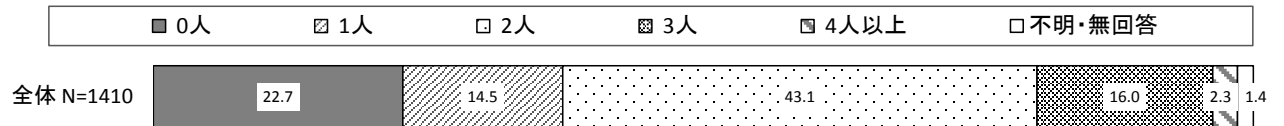
(5) 子どもの人数

問 5-1 あなたは、お子さんが何人おられますか（別居を含む）

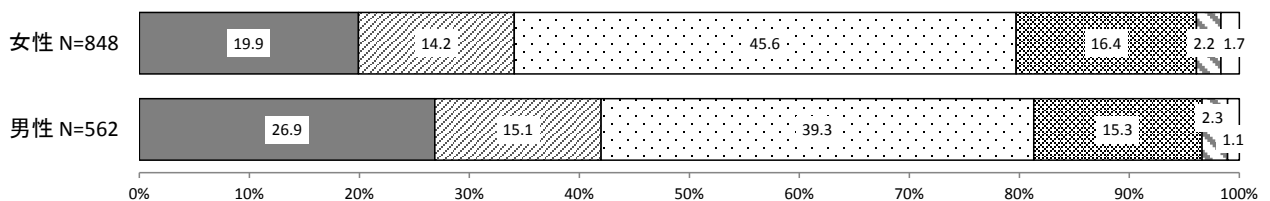
子どもの人数は、2人が43.1%と最も多く、次いで0人が22.7%、3人が16.0%、1人が14.5%となっている。

【性別】

女性の方が男性に比べて2人が6.3ポイント多く、0人が7.0ポイント少ない。



【性別】



(6) 末子年齢

問 5-2 お子さんがおられる場合、一番下のお子さんは、次のうちどれにあてはまりますか

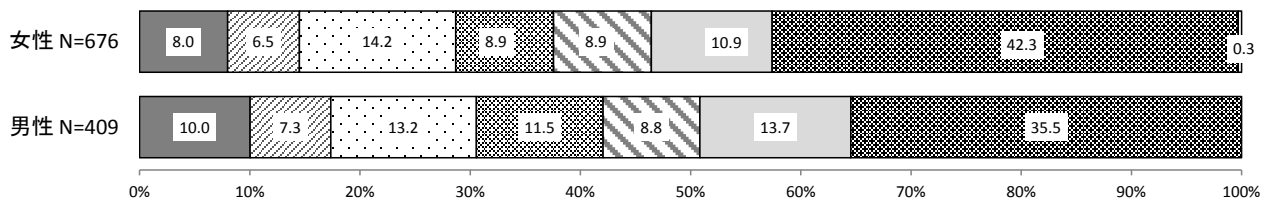
末子は「それ以外」が39.7%と最も多く、次いで「小学生」が13.8%、「大学生、専門・専修学校生」が12.0%となっている。

【性別】

女性の方が男性に比べ、「それ以外」が6.8ポイント多い。



【性別】



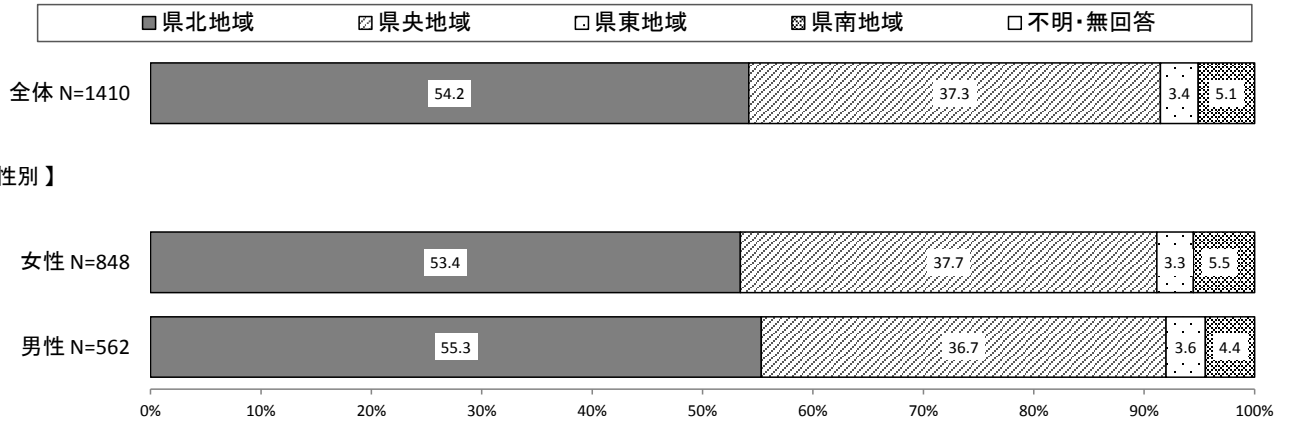
(7) 居住地域

問 6 あなたのお住まいは、どちらですか

居住地域は県北地域が 54.2%、次いで県央地域 37.3%となっており、県南地域と県東地域は 5.1%、3.4%と少ない。

【性別】

男女の差はほとんどない。



Ⅲ. 調查結果

1. 女性の就労について

(1) 「夫は働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方への意見

問7 「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方について、あなたはどのように思いますか (〇は1つ)

「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方に「賛成」を含む意見（「賛成」と「どちらかといえば賛成」の合計）は49.7%、「反対」を含む意見（「反対」と「どちらかといえば反対」の合計）は49.1%で、「賛成」を含む意見と「反対」を含む意見はほぼ同数である。

【性別】

「賛成」を含む意見を持つ人は女性では48.2%であるが、男性では51.8%と3.6ポイント多い。

【性・年代別】

女性は20歳代～50歳代では年代が上がるにつれ「賛成」を含む意見が増えるが、60歳代では「反対」を含む意見の方が54.1%と多い。一方、男性は20歳代では「反対」を含む意見が53.2%と多いが、30歳代では「賛成」を含む意見の方が55.3%と多く、30歳代～60歳代では年齢が上がるにつれ「反対」を含む意見が増える。

【全国比較】

男女とも、全国に比べて「賛成」を含む意見を持つ人が多い。

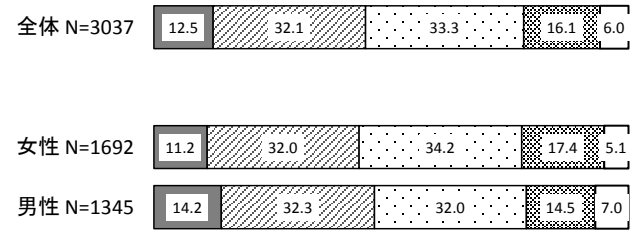
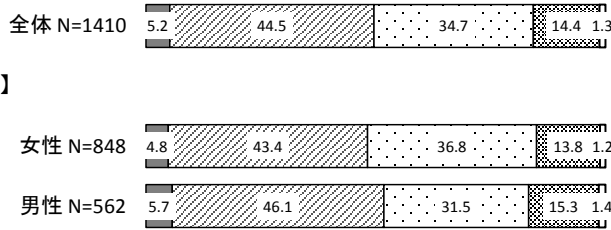
性・年代別に比較すると、女性は、50歳代で「賛成」を含む意見が50.7%と最も多いが、全国では逆に50歳代で「賛成」を含む意見が36.7%と最も少なく、14.0ポイントの差がある。一方、男性は、40歳代、50歳代で差が大きく、全国に比べ「賛成」を含む意見が約13ポイント多い。

■賛成 □どちらかといえば賛成 □どちらかといえば反対 □反対 □不明・無回答(全国は「わからない」)

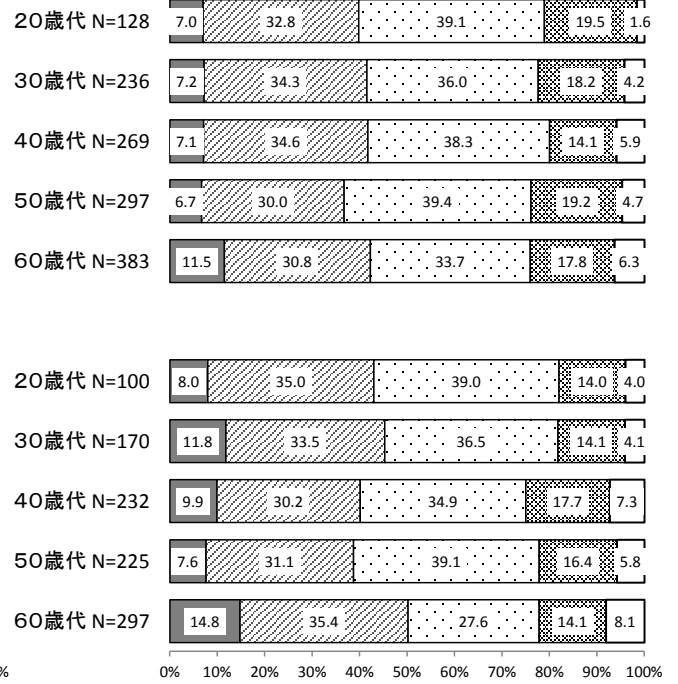
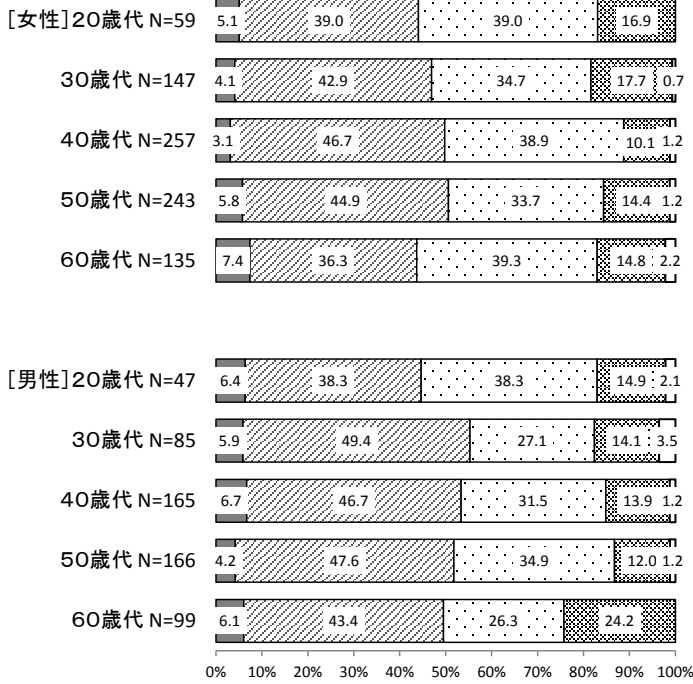
[今回]

[全国：平成26年度 女性の活躍推進に関する世論調査]

【性別】



【性・年代別】



(2) 女性の生き方

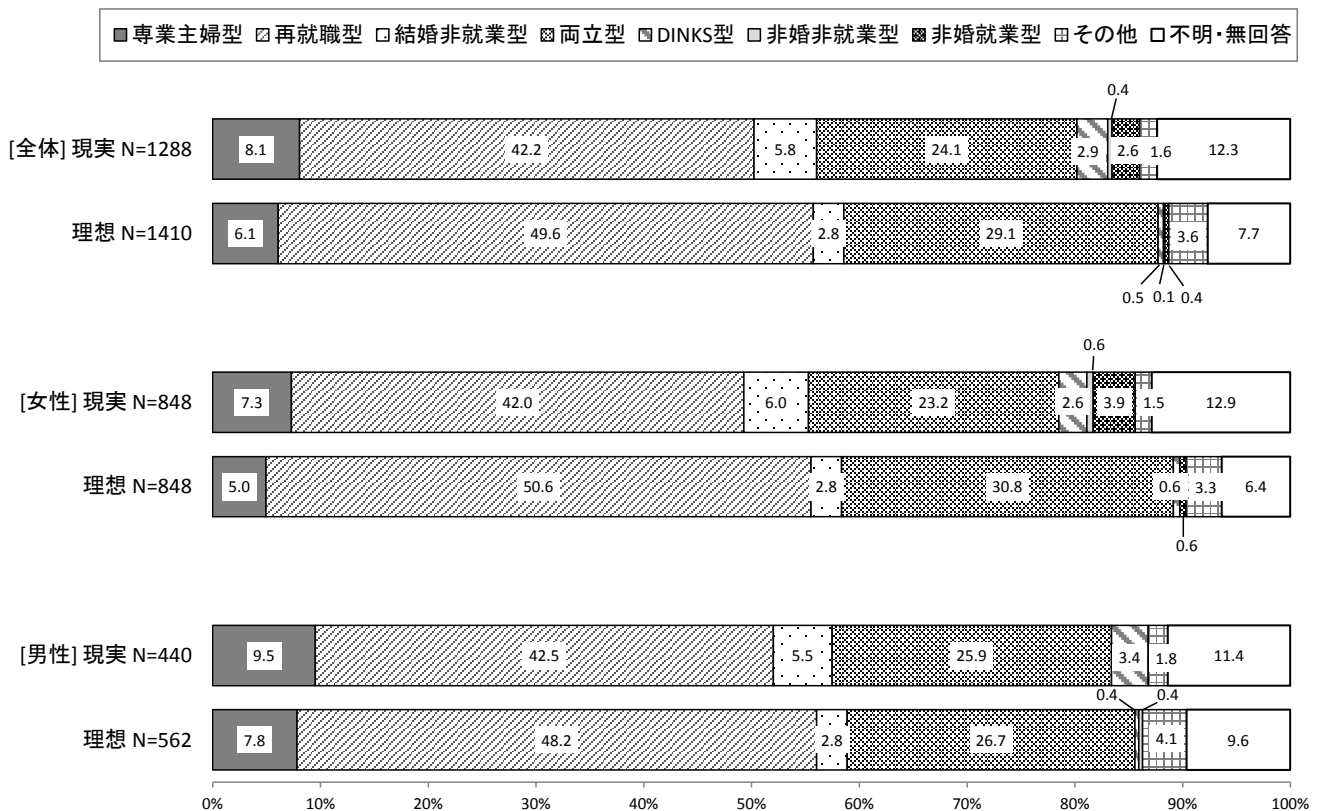
問 8 女性の生き方について、女性の方はあなた自身について、男性の方は配偶者について
下記 1～9 の番号から一つ選んで記入して下さい

- ① 現在及び今後見込まれると思われる生き方は、どれに近いですか
(女性の方、配偶者がいる男性のみ)
- ② 最も望ましいと思われる女性の生き方は、どれに近いですか

女性の生き方の現実（現在及び今後見込まれると思われる生き方）と理想（最も望ましいと思われる生き方）について、現実、理想ともに「再就職型」（結婚し子どもを持ち一旦退職、子育て後再び仕事を持つ）が最も多く、次いで「両立型」（結婚し子どもを持つが、仕事を続ける）が多くなっている。それぞれ、理想に比べ現実には「再就職型」で 7.4 ポイント、「両立型」で 5.0 ポイント少ない。

【性別】

男女とも、現実、理想ともに「再就職型」が最も多く、次いで「両立型」となっている。女性は、男性よりも「再就職型」と「両立型」を理想とする人の割合が高い。



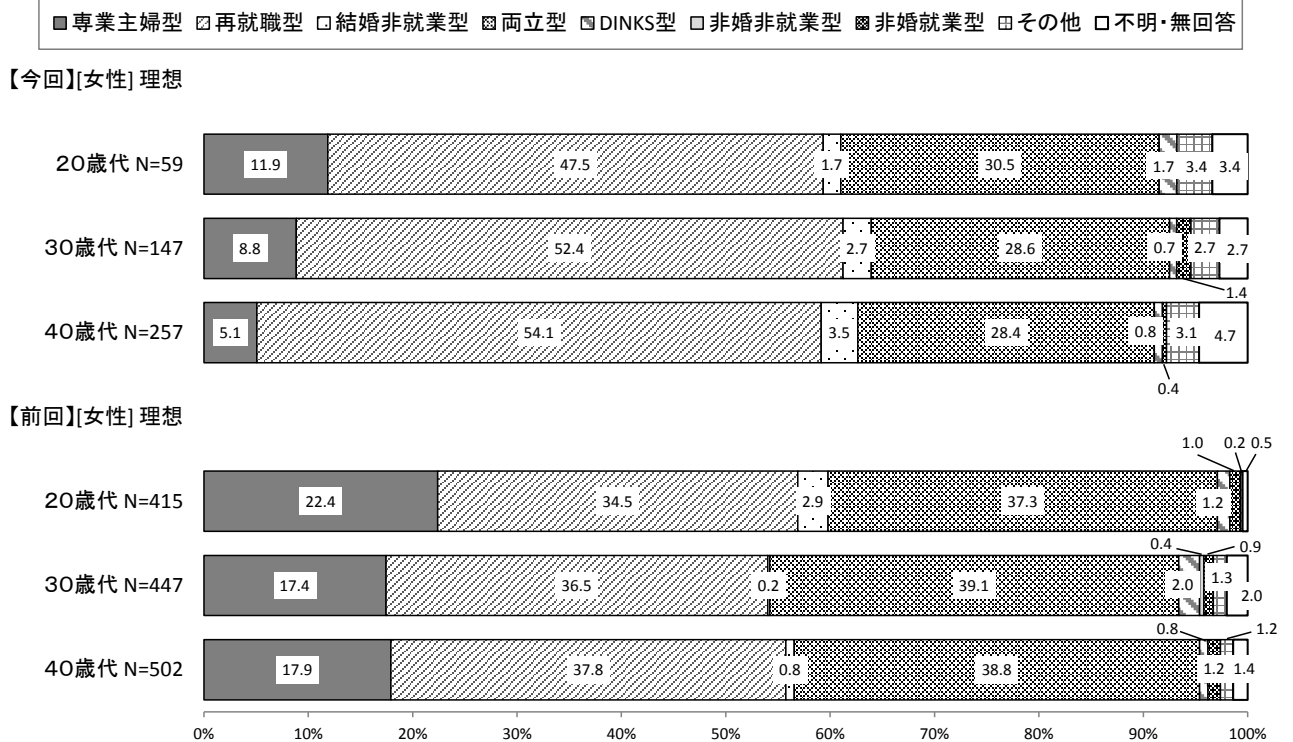
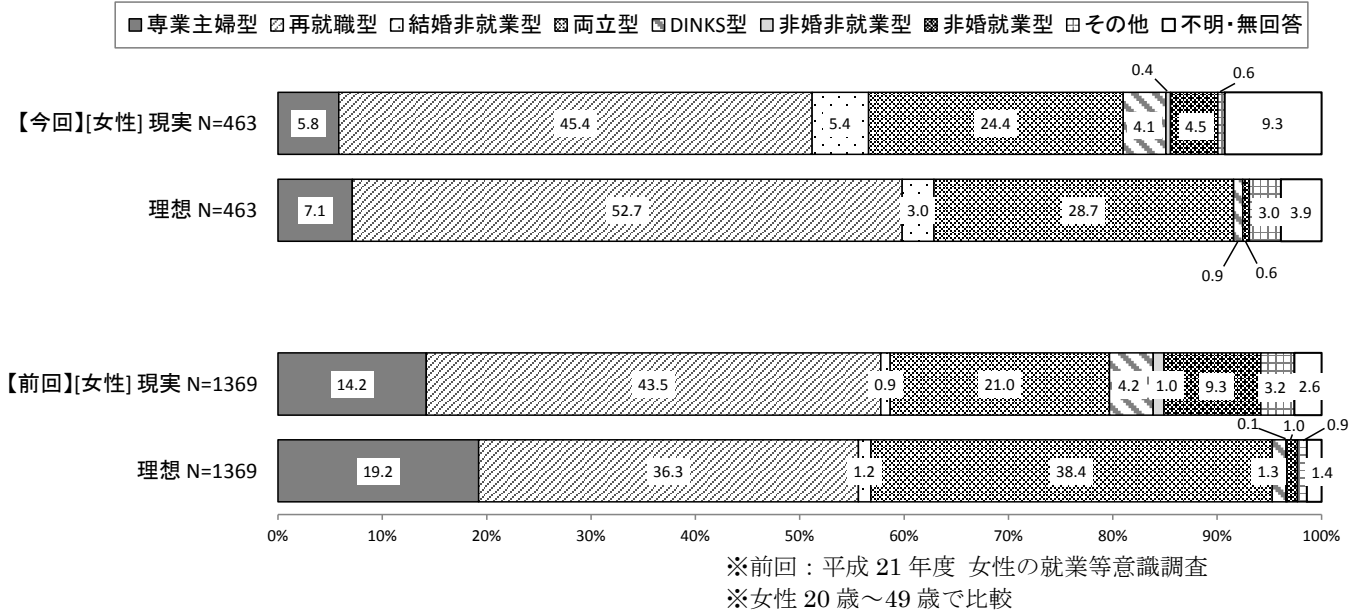
- | | |
|--------|--------------------------------|
| 専業主婦型 | : 1. 結婚し子どもを持ち退職、その後仕事を持たない |
| 再就職型 | : 2. 結婚し子どもを持ち一旦退職、子育て後再び仕事を持つ |
| 結婚非就業型 | : 3. 結婚し子どもを持つが、仕事を持たない |
| 両立型 | : 4. 結婚し子どもを持つが、仕事を続ける |
| DINKS型 | : 6. 結婚し子どもは持たず、仕事を続ける |
| 非婚非就業型 | : 7. 結婚せず、仕事を持たない |
| 非婚就業型 | : 8. 結婚せず、仕事を続ける |
| その他 | : 9. その他 |

【前回比較】

20歳代～40歳代の女性について前回調査（奈良県による平成21年度女性の就業等意識調査）と比べると、現実には「専業主婦型」（結婚し子どもを持ち退職、その後仕事を持たない）が減少し、「再就職型」「両立型」がともに増加し、仕事をする女性が増加した。

理想で最も多いのは前回「両立型」であったが、今回は「再就職型」と順位が入れ替わり、半数以上が「再就職型」を選択している。

理想で前回より「専業主婦型」が減少しているが、年代別では前回と同様、20歳代で「専業主婦型」が多い。



- 専業主婦型 : 1. 結婚し子どもを持ち退職、その後仕事を持たない
- 再就職型 : 2. 結婚し子どもを持ち一旦退職、子育て後再び仕事を持つ
- 結婚非就業型 : 3. 結婚し子どもを持つが、仕事を持たない
- + 5. 結婚し子どもは持たず、仕事を持たない
- 両立型 : 4. 結婚し子どもを持つが、仕事を続ける
- DINKS型 : 6. 結婚し子どもは持たず、仕事を続ける
- 非婚非就業型 : 7. 結婚せず、仕事を持たない
- 非婚就業型 : 8. 結婚せず、仕事を続ける
- その他 : 9. その他

(3) 両親の意識

問9 あなたは小さい頃（おおむね小学生の頃）、仕事や家事、子育てに関するあなたの親の意識についてどのように感じていましたか 以下、「A、B」のうち、あなたの感じ方に近いと思うものをお答えください（○はそれぞれ1つずつ）

【A】「結婚・出産しても女性は仕事を続けるべきだ」

【B】「結婚したら女性は家事・子育てに専念すべきだ」

回答者が小さい頃の親の意識について、母親、父親とも、『結婚・出産後も女性は仕事を続けるべき』（※1）と考えていたと感じる人よりも、『結婚後女性は家事・子育てに専念すべき』（※2）と考えていたと感じる人の方が多い。また、『結婚後女性は家事・子育てに専念すべき』と考えていたと感じる人は、母親は50.7%であるが、父親は58.8%と8.1ポイント多い。

（※1）「結婚・出産しても女性は仕事を続けるべきだ」に「近い」と「どちらかというに近い」の合計

（※2）「結婚したら女性は家事・子育てに専念すべきだ」に「近い」と「どちらかというに近い」の合計

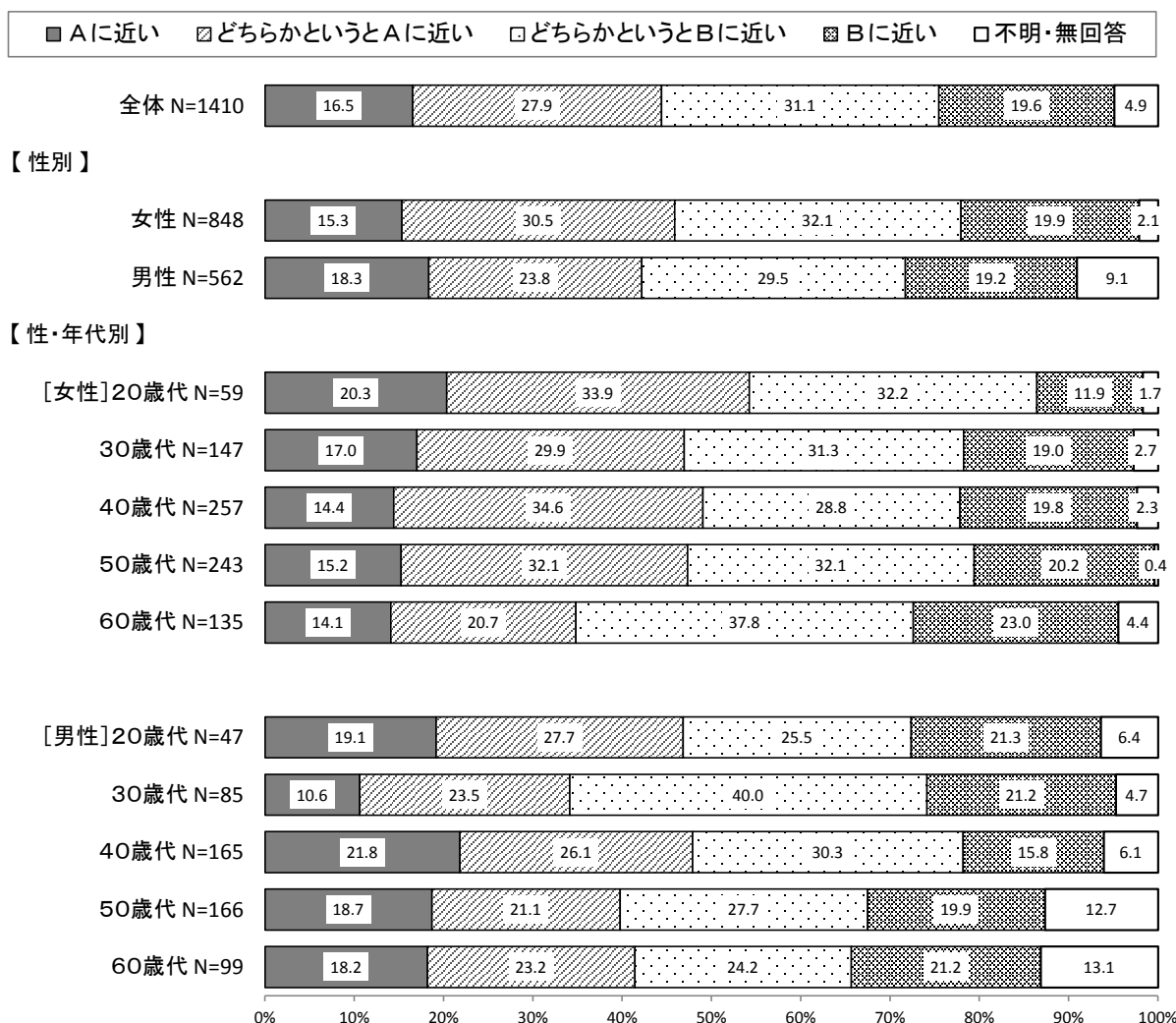
【性別】

「父親が『結婚・出産後も女性は仕事を続けるべき』と考えていた」と感じる人は女性では31.6%と男性に比べて、7.0ポイント少ない。

【性・年代別】

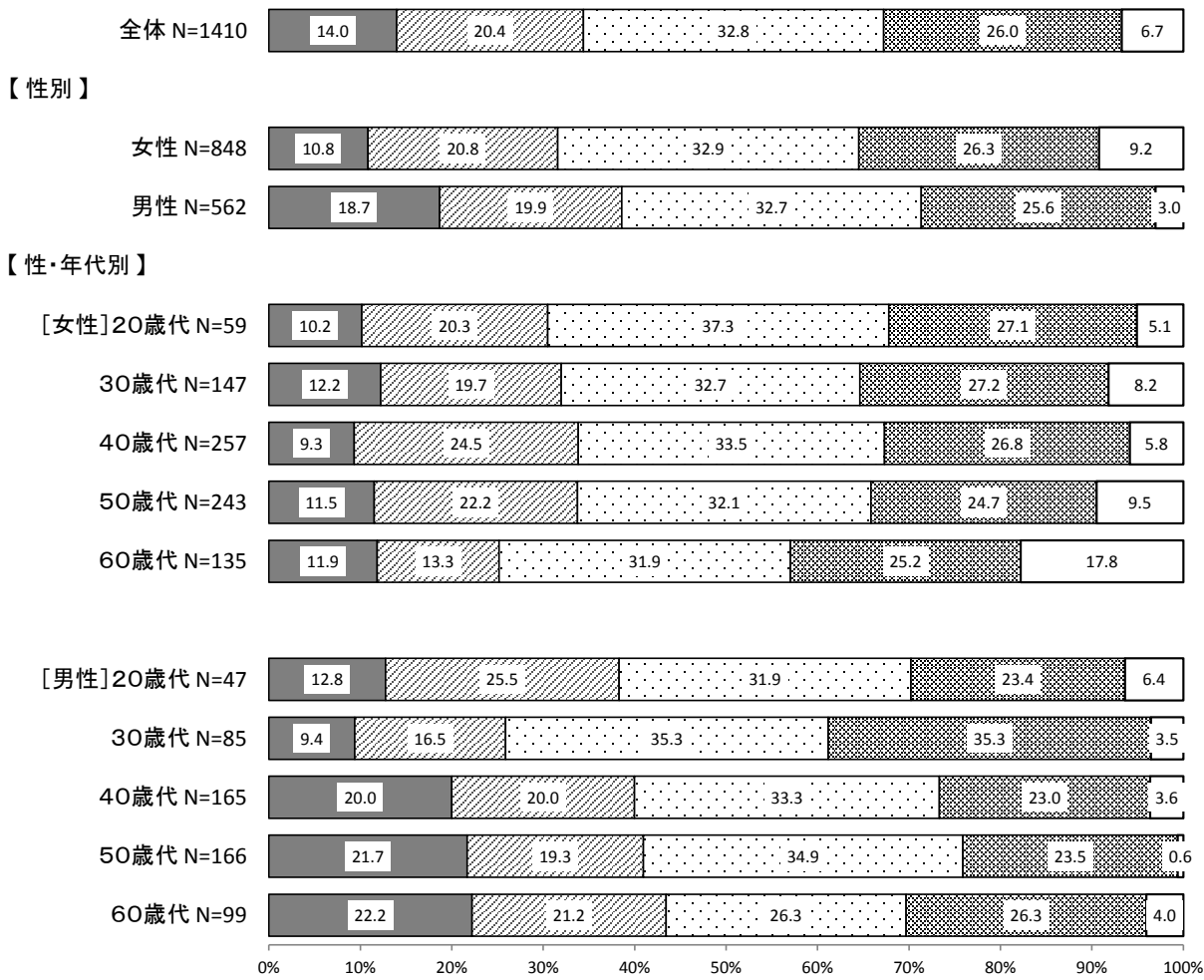
「母親が『結婚・出産後も女性は仕事を続けるべき』と考えていた」と感じる人が、20歳代女性のみ54.2%と過半数を超えており、男性では20歳代と40歳代が多い。一方、60歳代女性と30歳代男性は母親、父親ともに『結婚・出産後も女性は仕事を続けるべき』と考えていた」と感じる人が少ない。

《母親の意識》



《父親の意識》

■ Aに近い ▨ どちらかというAに近い □ どちらかというBに近い ▩ Bに近い □ 不明・無回答

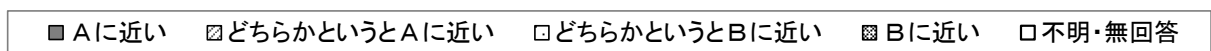


【A】「結婚・出産しても女性は仕事を続けるべきだ」
 【B】「結婚したら女性は家事・子育てに専念すべきだ」

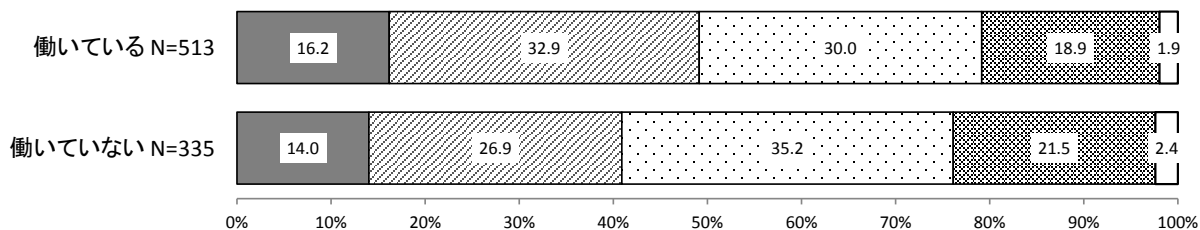
【女性の就労の有無別】

働いている女性は働いていない女性に比べて母親、父親ともに『結婚・出産後も女性は仕事を続けるべき』と考えていた」と感じる人が多い。

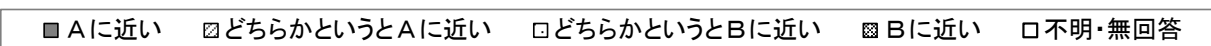
《母親の意識》



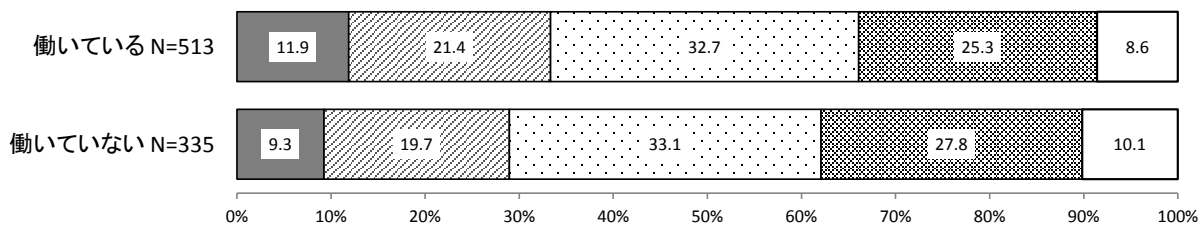
[女性]【就労の有無別】



《父親の意識》



[女性]【就労の有無別】



【A】「結婚・出産しても女性は仕事を続けるべきだ」
 【B】「結婚したら女性は家事・子育てに専念すべきだ」

(4) 就労の有無

問 10-1 あなたは、現在働いていますか また、配偶者がおられる場合、配偶者は働いていますか
 (○はそれぞれ1つずつ)
 働いていない →以前はいかがでしたか

《回答者》

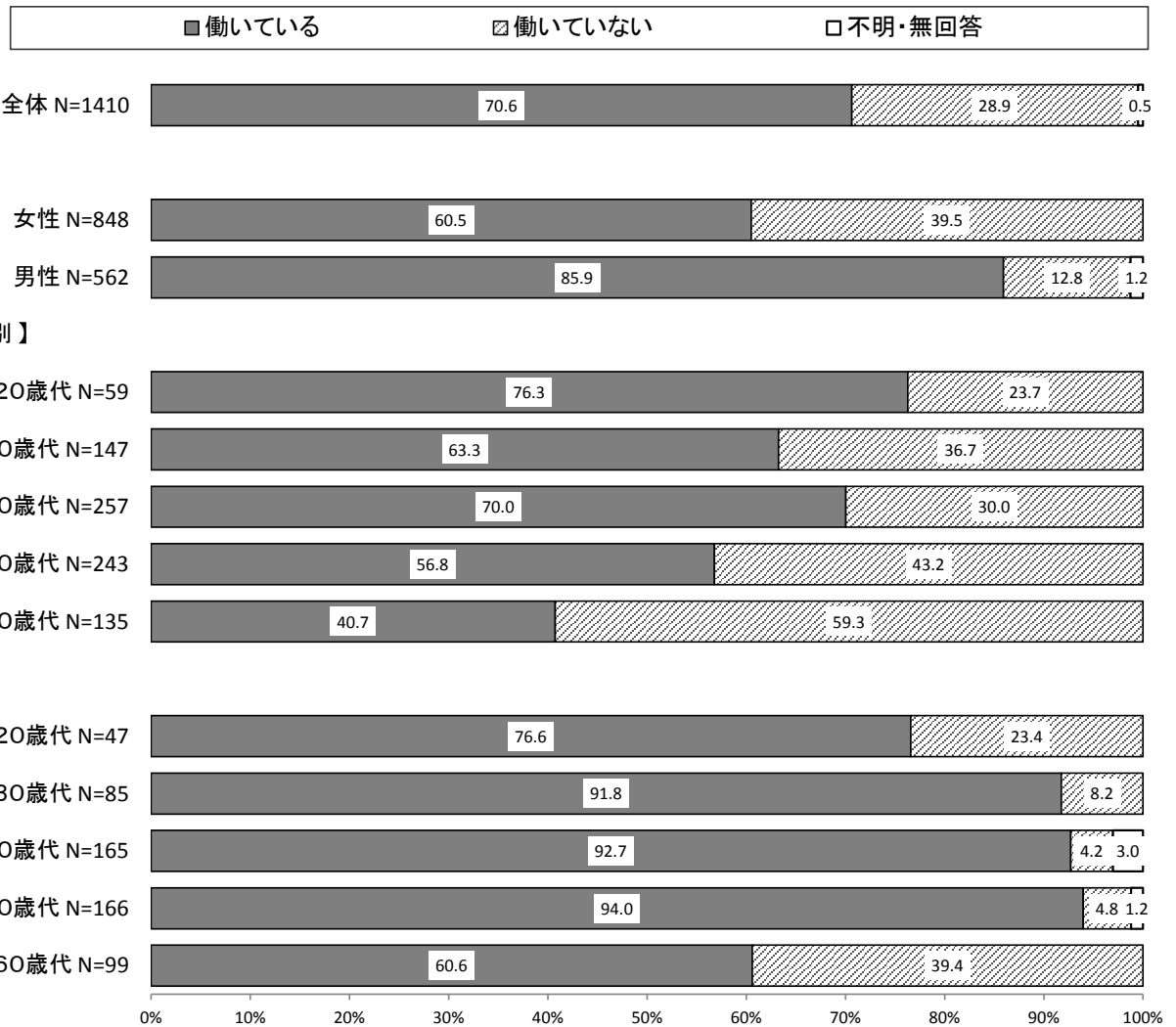
回答者の就業率は70.6%である。

【性別】

就業率は女性60.5%、男性85.9%であり、女性は男性に比べて25.4ポイント低い。

【性・年代別】

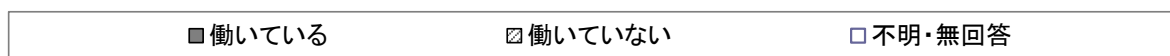
就業率は20歳代では8割弱と男女による差はない。女性では30歳代で下がり40歳代で少し戻すが50歳代以上で再度下がる。男性では30歳代から50歳代で9割以上であり、50歳代が94.0%と最も高い。



【女性の子どもの有無別・末子年齢別】

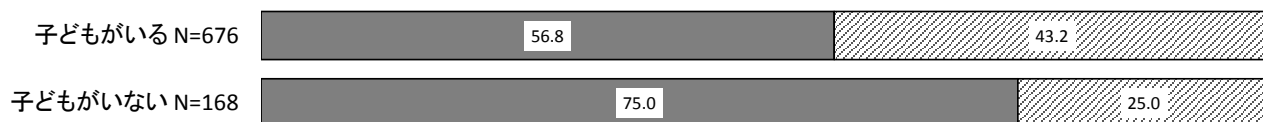
子どもがいる女性は子どもがいない女性に比べて就業率が 18.2 ポイント低い。

末子年齢別に比較すると、特に 3 歳未満の末子がいる女性の就業率は 46.3%と低い。末子年齢が 3 歳以上就学前で就業率は 61.4%に上がるが、小学生で少し下がる。中学生、高校生では上がり、高校生の末子がいる女性の就業率は 73.3%である。

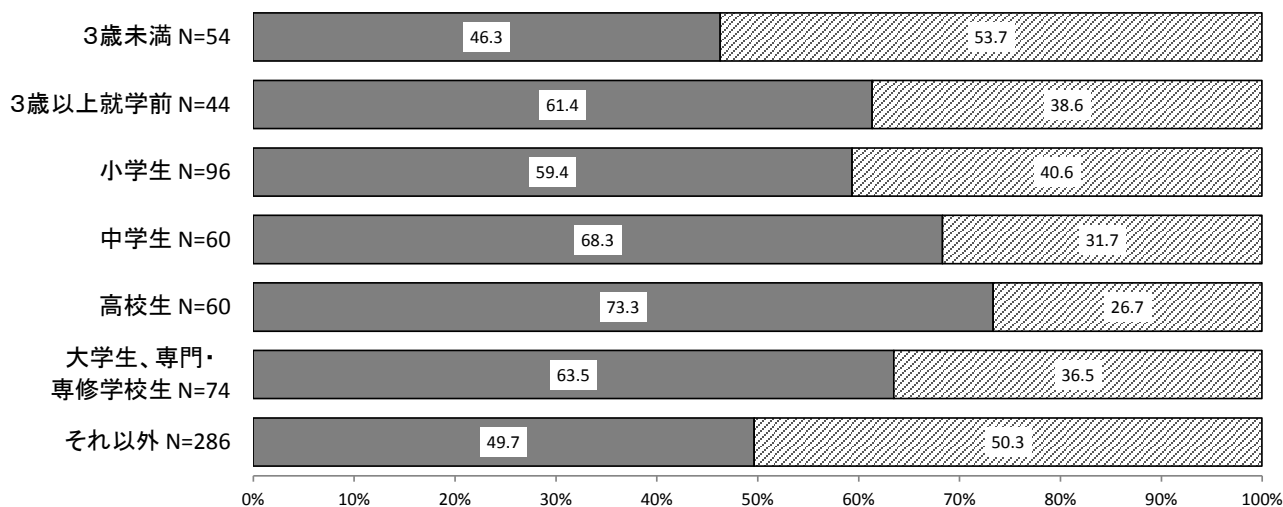


[女性]

【子どもの有無別】



【末子年齢別】



《回答者・現在働いていない人の就労経験》

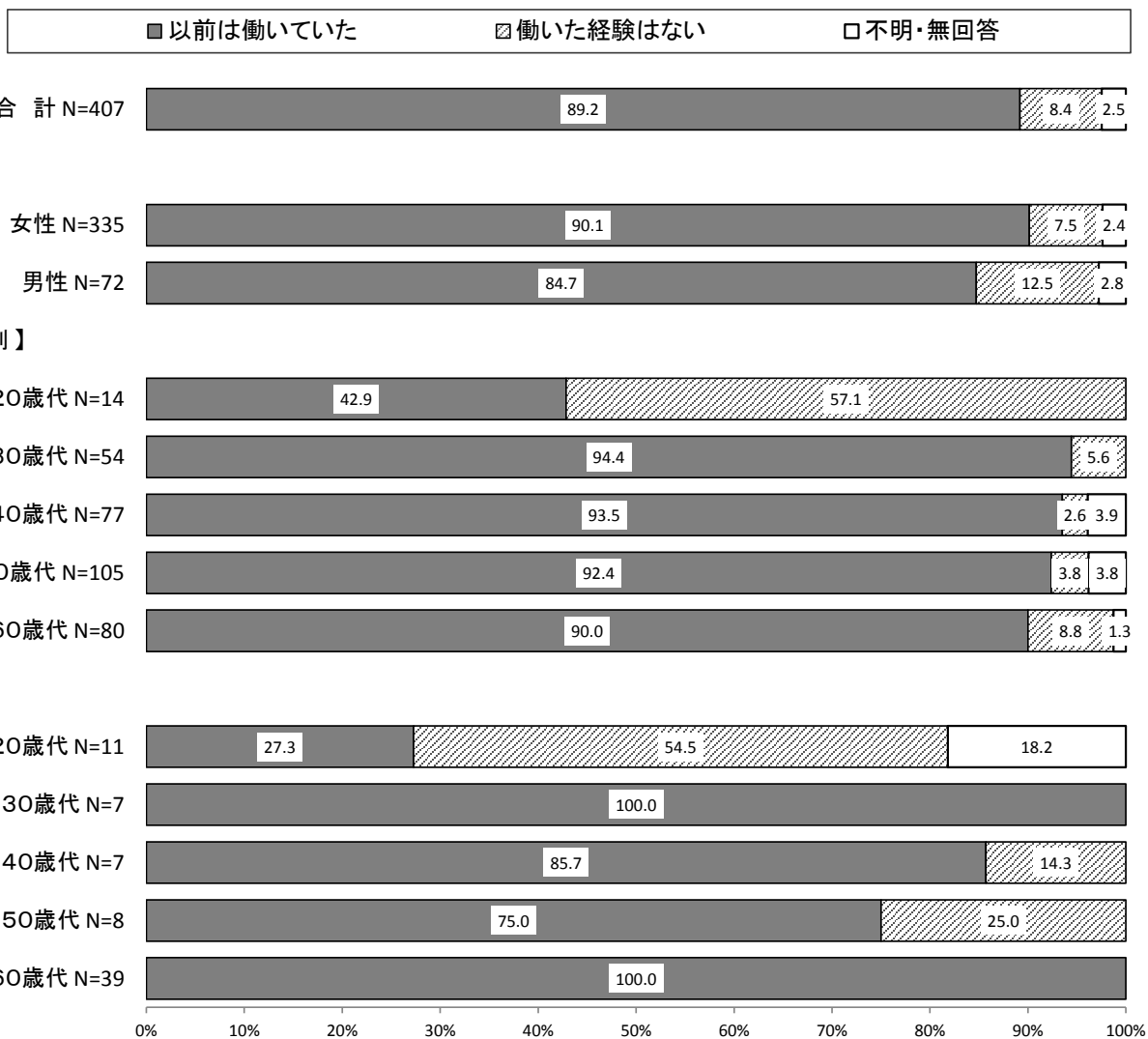
回答者のうち現在働いていない人の就労経験は、「以前は働いていた」が 89.2%、「働いた経験はない」が 8.4%である。

【性別】

「以前は働いていた」女性は 90.1%、男性は 84.7%である。

【性・年代別】

男女とも 20 歳代では「働いた経験はない」が過半数を占める。

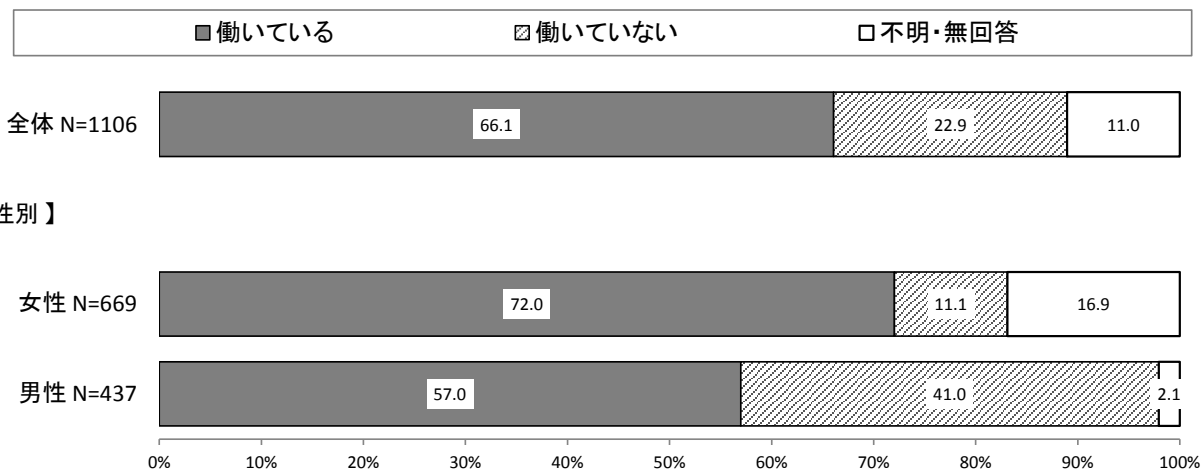


《配偶者》

配偶者の就業率は 66.1%である。

【性別】

女性の配偶者（男性）の就業率は 72.0%、男性の配偶者（女性）の就業率は 57.0%である。

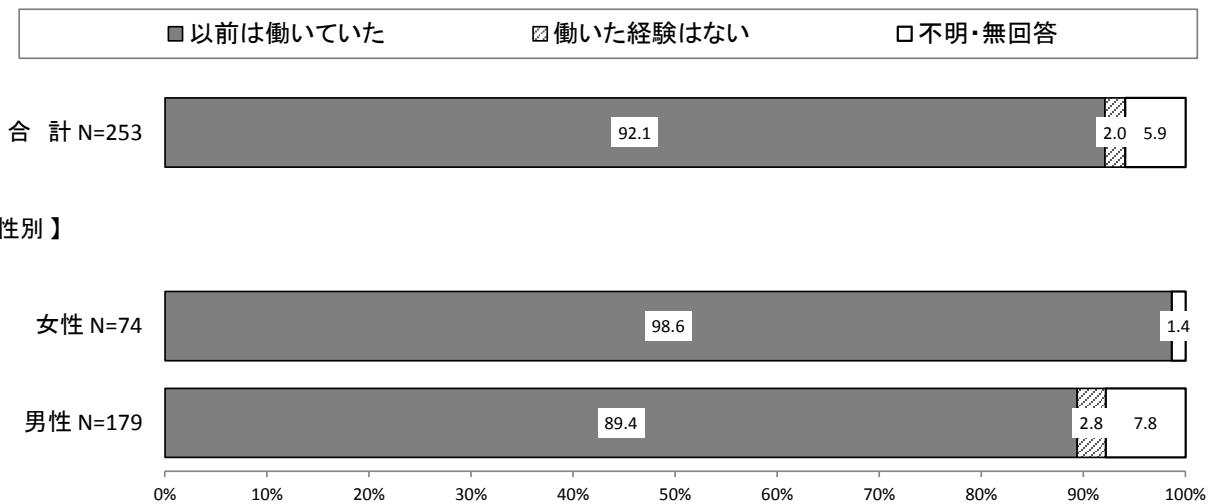


《配偶者・現在働いていない人の就労経験》

配偶者のうち現在働いていない人の就労経験は「以前は働いていた」が92.1%、「働いた経験はない」が2.0%である。

【性別】

「以前は働いていた」女性の配偶者（男性）は98.6%、男性の配偶者（女性）は89.4%である。



(5) 就業形態

問 10-2 あなたと配偶者の就業形態は次のうちどれにあてはまりますか
(問 10-1 で「働いている」と回答した者のみ) (○はそれぞれいくつでも)

《回答者》

回答者の就業形態は「正規の職員・従業員」が 46.1%と最も多く、次いで「パート・アルバイト」が 27.0%、「自営業主」が 8.4%となっている。

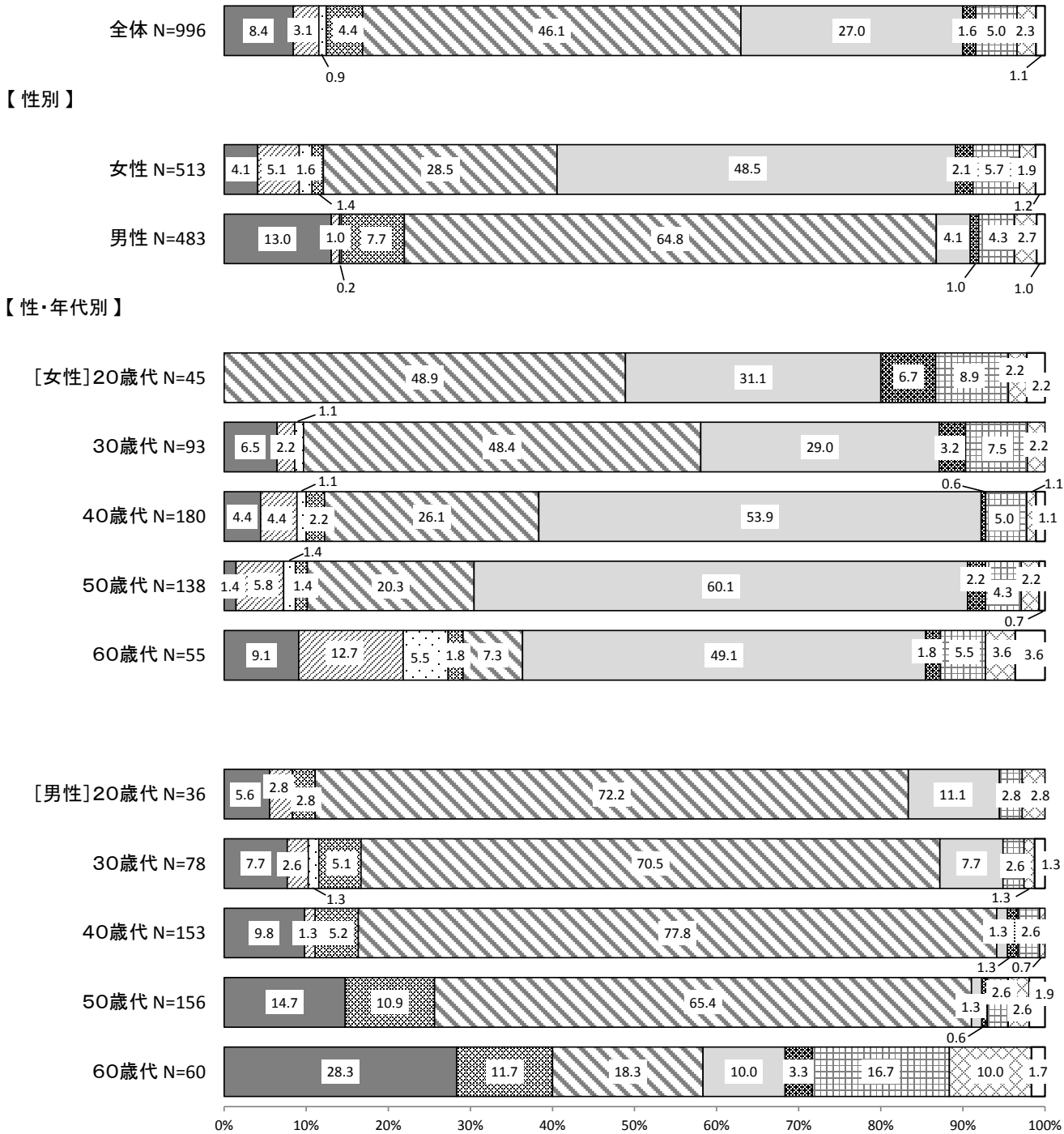
【性別】

女性は「パート・アルバイト」が 48.5%と最も多く、男性に比べて 44.4 ポイント多い。次いで「正規の職員・従業員」が 28.5%と男性に比べて 36.3 ポイント少ない。男性では「正規の職員・従業員」が 64.8%を占める。

【性・年代別】

男性は 20 歳代から 50 歳代まで「正規の職員・従業員」の割合が約 7 割を占める。女性は「正規の職員・従業員」の割合が、年代が上がるにつれ大きく減る。40 歳代で「パート・アルバイト」の割合が 53.9%となり、「正規の職員・従業員」の割合 (26.1%) を逆転し、60 歳代まで逆転は続く。

■ 自営業主 □ 家族従業者 □ 内職 □ 会社などの役員 □ 正規の職員・従業員 □ パート・アルバイト □ 派遣社員 □ 契約社員・嘱託 □ その他 □ 不明・無回答



【女性の子どもの有無別、末子年齢別】

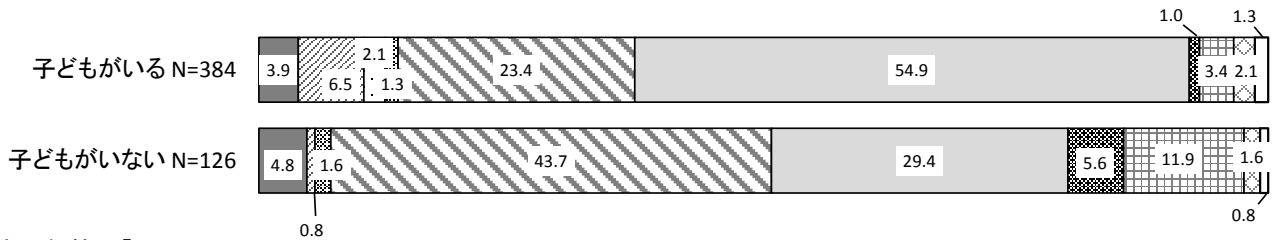
子どもがいない女性は「パート・アルバイト」(29.4%)より「正規の職員・従業員」(43.7%)が多いが、子どもがいる女性は「パート・アルバイト」が54.9%と半数を超える。

末子年齢別に比較すると、3歳未満の末子がいる女性は「正規の職員・従業員」が84.0%と多いが、3歳以上の末子がいる女性は「パート・アルバイト」の方が多。

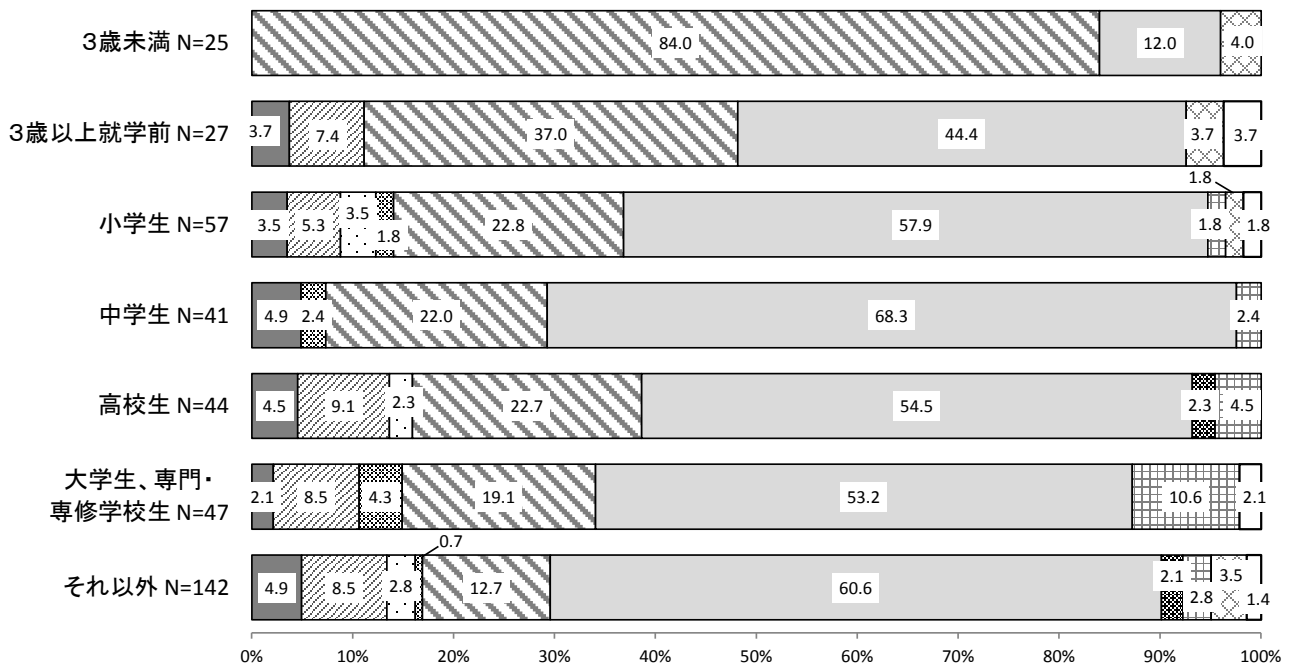
■自営業主 □家族従業者 □内職 □会社などの役員 □正規の職員・従業員 □パート・アルバイト □派遣社員 □契約社員・嘱託 □その他 □不明・無回答

[女性]

【子どもの有無別】



【末子年齢別】



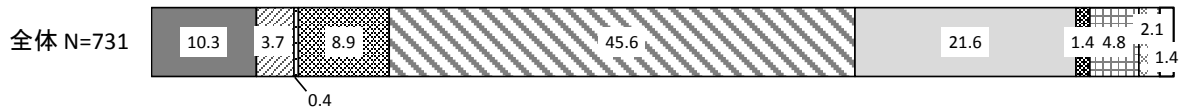
《配偶者》

配偶者の就業形態は「正規の職員・従業員」が45.6%と最も多く、次いで「パート・アルバイト」が21.6%、「自営業主」が10.3%となっている。

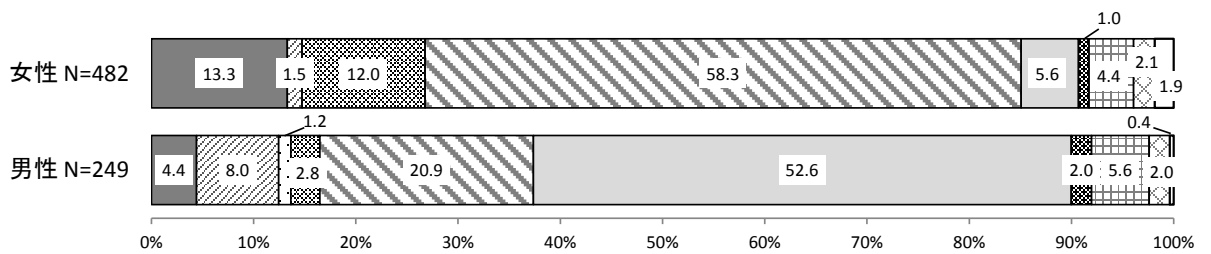
【性別】

女性の配偶者（男性）は「正規の職員・従業員」が58.3%、男性の配偶者（女性）は「パート・アルバイト」が52.6%と多い。

■自営業主 □家族従業者 □内職 □会社などの役員 □正規の職員・従業員 □パート・アルバイト □派遣社員 □契約社員・嘱託 □その他 □不明・無回答



【性別】



(6) 職場や環境の現状

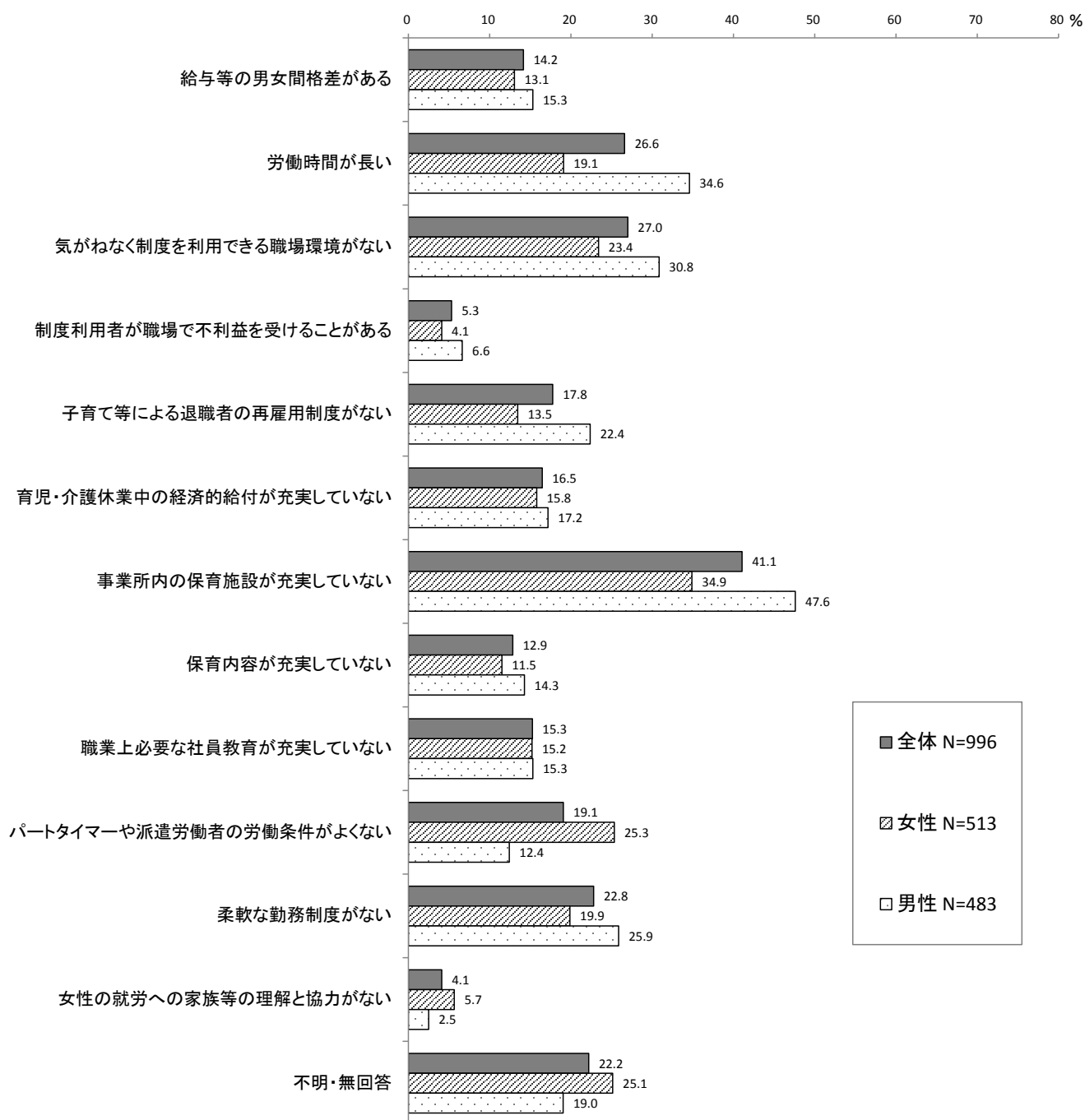
問 11 あなたの職場や環境で、次の項目にあてはまるものはありますか
(問 10-1 で「働いている」と回答した者のみ)

(○はいくつでも)

就労している方の職場や環境であてはまるものとしては「事業所内の保育施設が充実していない」が41.1%と最も多く、次いで「気がねなく制度を利用できる職場環境がない」が27.0%、「労働時間が長い」が26.6%となっている。

【性別】

男女ともに「事業所内の保育施設が充実していない」が最も多く、次いで女性では「パートタイマーや派遣労働者の労働条件がよくない」、男性では「労働時間が長い」となり、男女で異なっている。



(7) 年次有給休暇の取得状況

問 12-1 過去1年間の年次有給休暇の取得状況はどうでしたか

(問 10-1 で「働いている」と回答した者のみ)

(○は1つ)

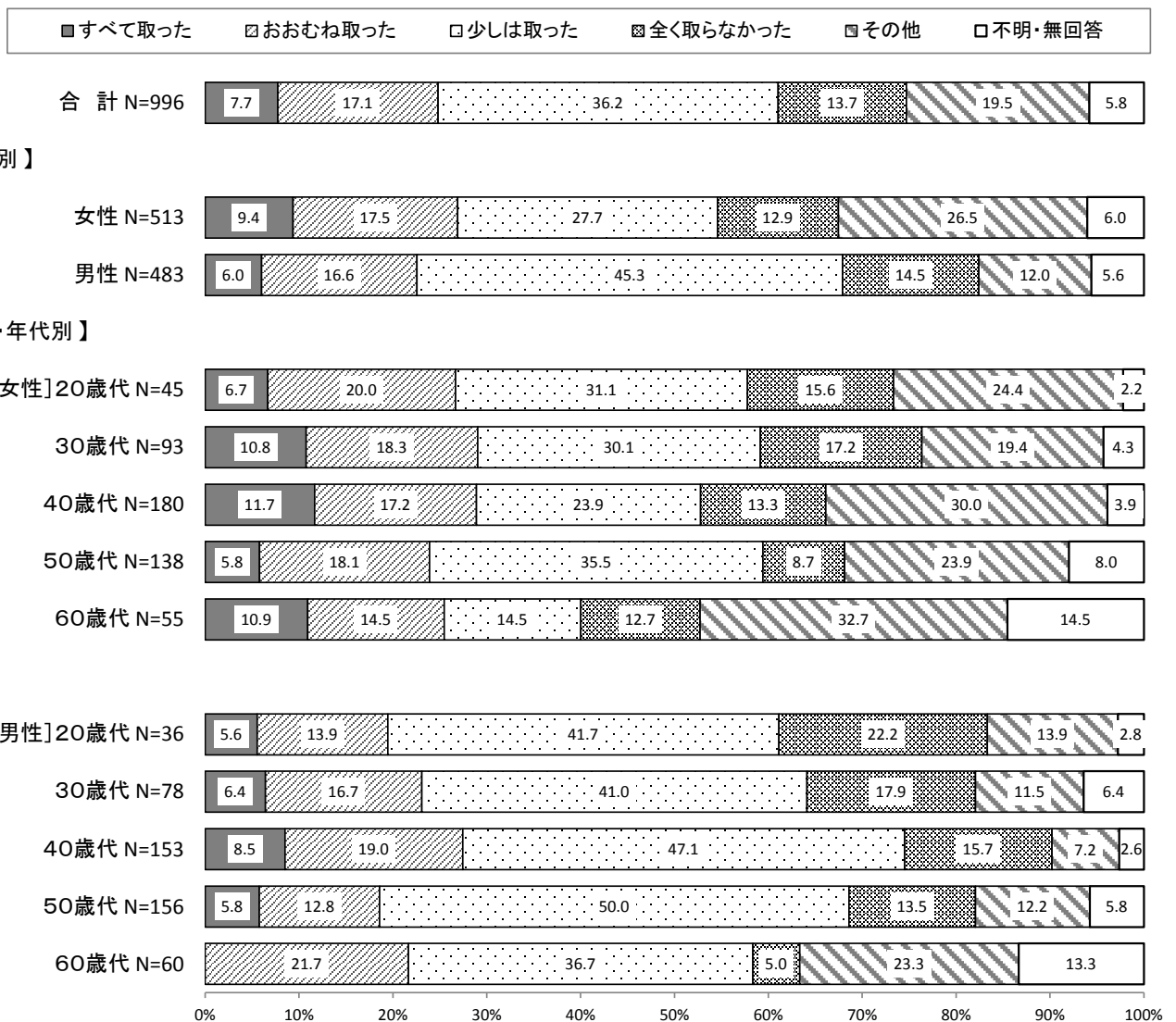
就労している方の過去1年間の年次有給休暇の取得状況は「少しは取った」が36.2%と最も多く、次いで「おおむね取った」が17.1%、「全く取らなかった」が13.7%、「すべて取った」が7.7%となっている。

【性別】

年次有給休暇を「すべて取った」と「おおむね取った」を合わせて女性は26.9%と、男性(22.6%)に比べて4.3ポイント多く、また、「全く取らなかった」が女性は12.9%と男性(14.5%)に比べてやや少ないため、男性の方が女性に比べて年次有給休暇の取得が少ないと言える。

【性・年代別】

20歳代の男性は「全く取らなかった」が22.2%と年代別で一番多く、さらに「すべて取った」と「おおむね取った」を合わせて19.5%と少なく、年次有給休暇の取得状況が良くない。



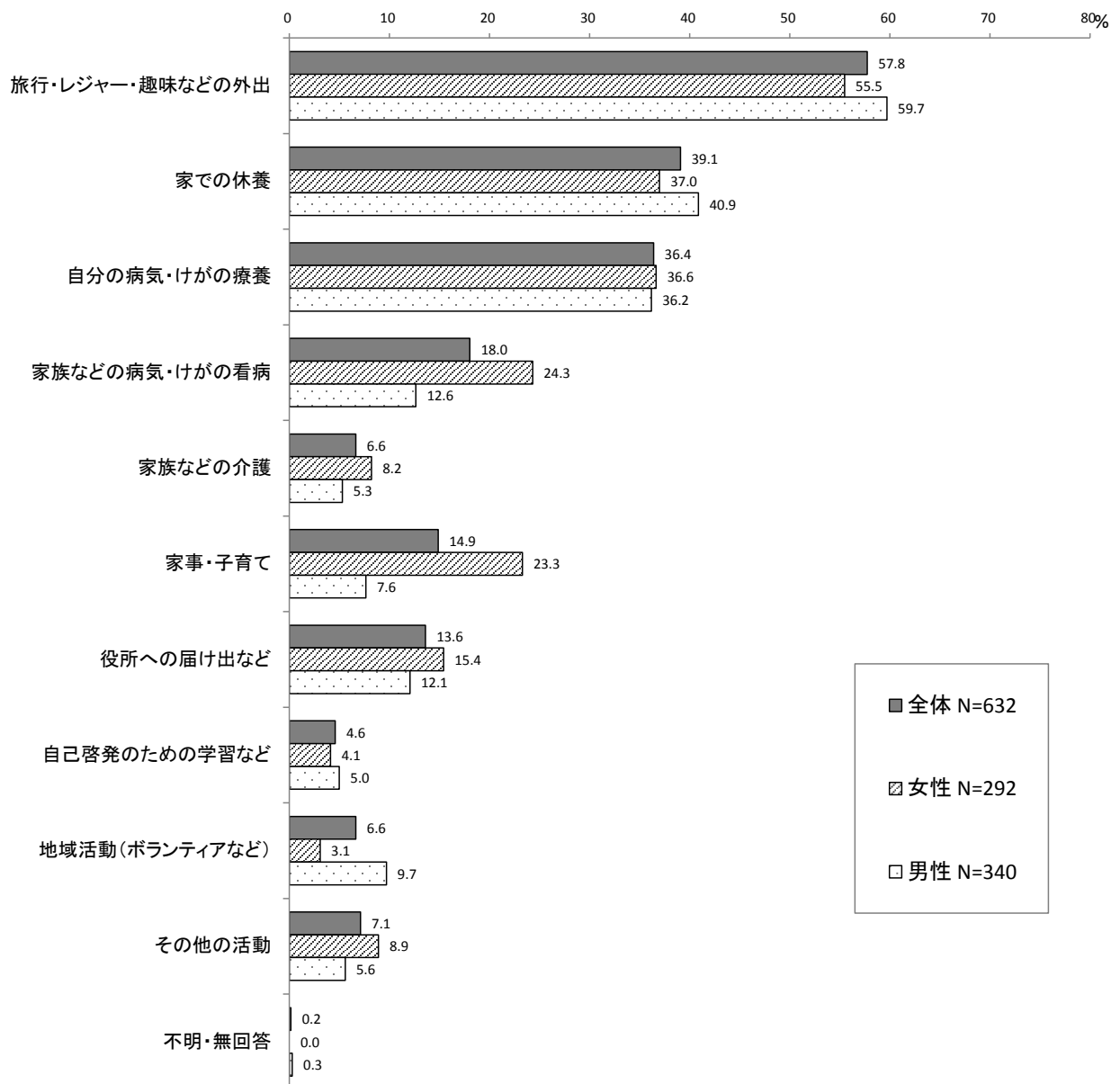
(8) 年次有給休暇の用途

問 12-2 取得した年次有給休暇について、どのような用途で使いましたか（〇はいくつでも）

取得した年次有給休暇の用途は「旅行・レジャー・趣味などの外出」が 57.8%と最も多く、次いで「家での休養」が 39.1%、「自分の病気・けがの療養」が 36.4%となっている。

【性別】

男女ともに上位 3 項目は同じである。それ以外の項目のうち、女性は男性に比べて「家事・子育て」「家族などの病気・けがの看病」のための年休取得がそれぞれ 15.7 ポイント、11.7 ポイント多い。



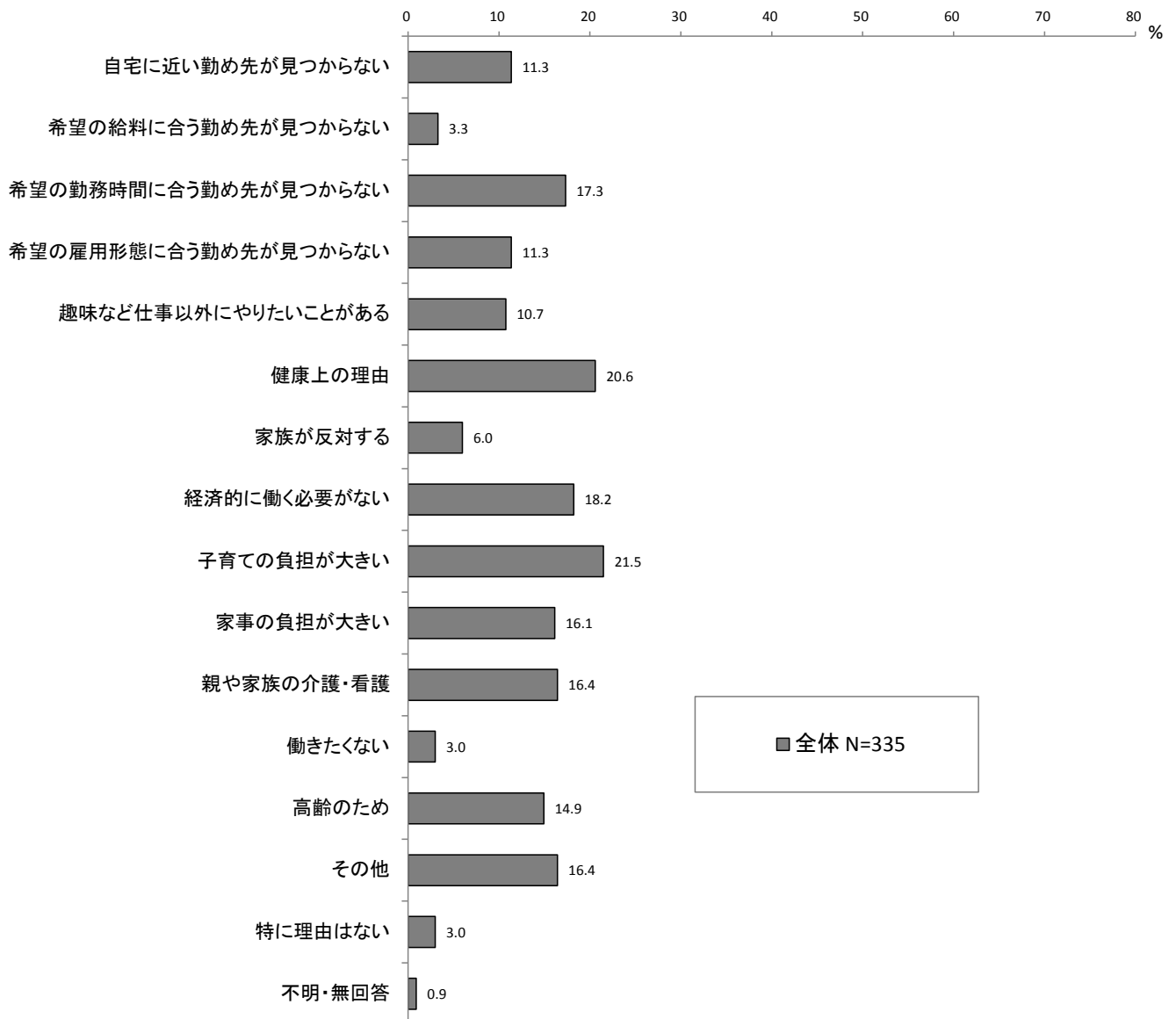
(9) 女性が現在働いていない理由

問 13 あなたが、現在働いていないのは、主にどのような理由からですか
(問 10-1 で「働いていない」と回答した女性のみ)

(〇は3つまで)

女性が働いていない主な理由は「子育ての負担が大きい」が 21.5%と最も多く、次いで「健康上の理由」が 20.6%、「経済的に働く必要がない」が 18.2%となっている。

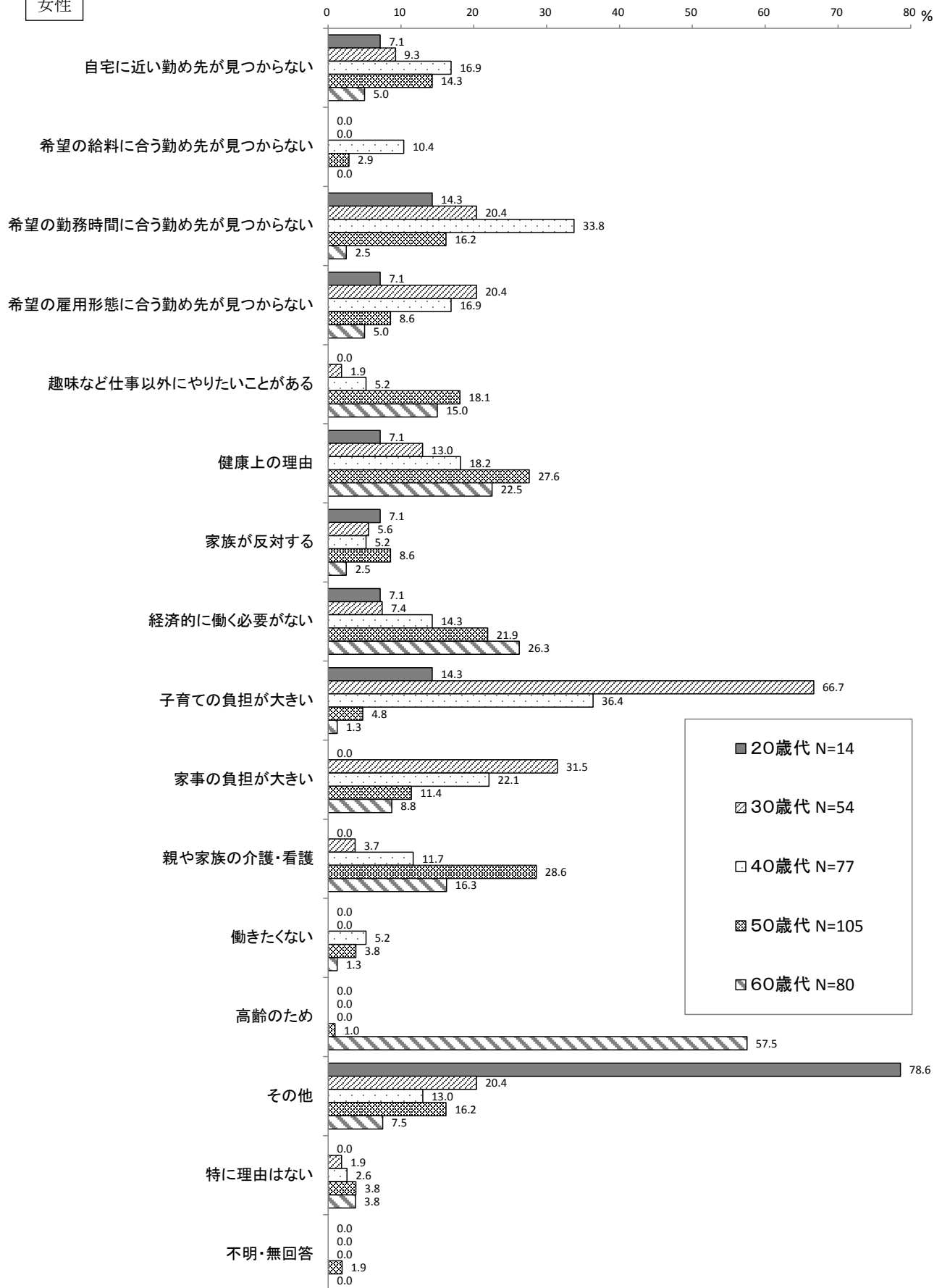
女性



【年代別】

年代別に比較すると、30歳代の女性では、「子育ての負担が大きい」、「家事の負担が大きい」が多い。年代が上がるにつれ、「健康上の理由」、「親や家族の介護・看護」や「経済的に働く必要がない」、「趣味など仕事以外にやりたいことがある」が増える。

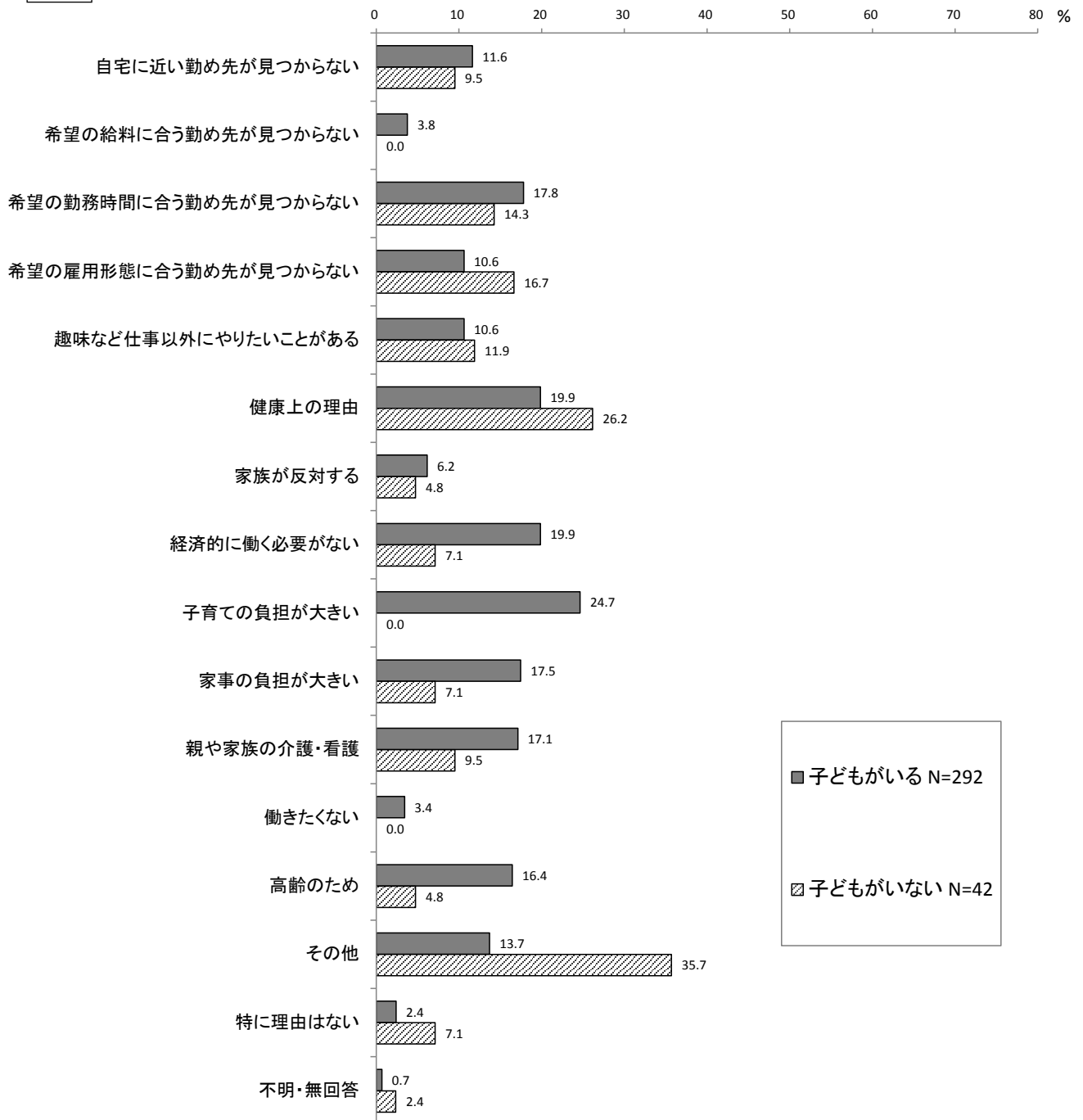
女性



【子どもの有無別】

子どもがいる女性では「子育ての負担が大きい」が最も多く、次いで同率で「健康上の理由」及び「経済的に働く必要がない」となっている。一方、子どもがいない女性では「健康上の理由」が最も多く、次いで「希望の雇用形態に合う勤め先が見つからない」、「希望の勤務時間に合う勤め先が見つからない」となっている。子どもの有無により働いていない理由が異なる。

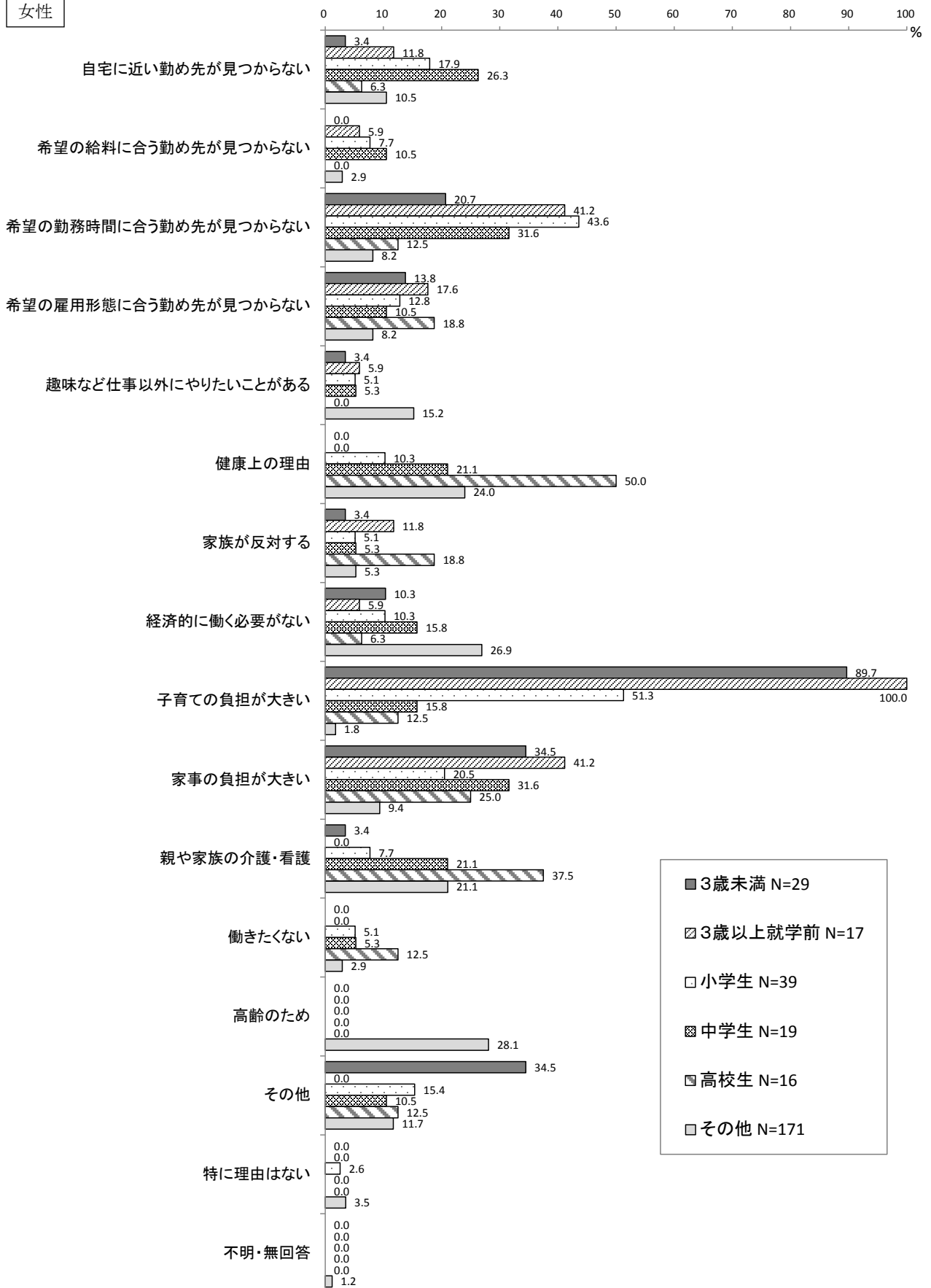
女性



【末子年齢別】

末子年齢別に比較すると、就学前の末子がいる女性では、「子育ての負担が大きい」が最も多く、突出している。さらに、末子年齢が小学生以上について最も多い理由をみると、小学生では「子育ての負担が大きい」、中学生では同率で「家事の負担が大きい」及び「希望の勤務時間に合う勤め先が見つからない」、高校生では「健康上の理由」となっている。

女性



(10) 女性が仕事をやめた理由

問 14-1 仕事をやめた理由は何ですか。次の1～12の中からあてはまる理由について、それぞれお答えください

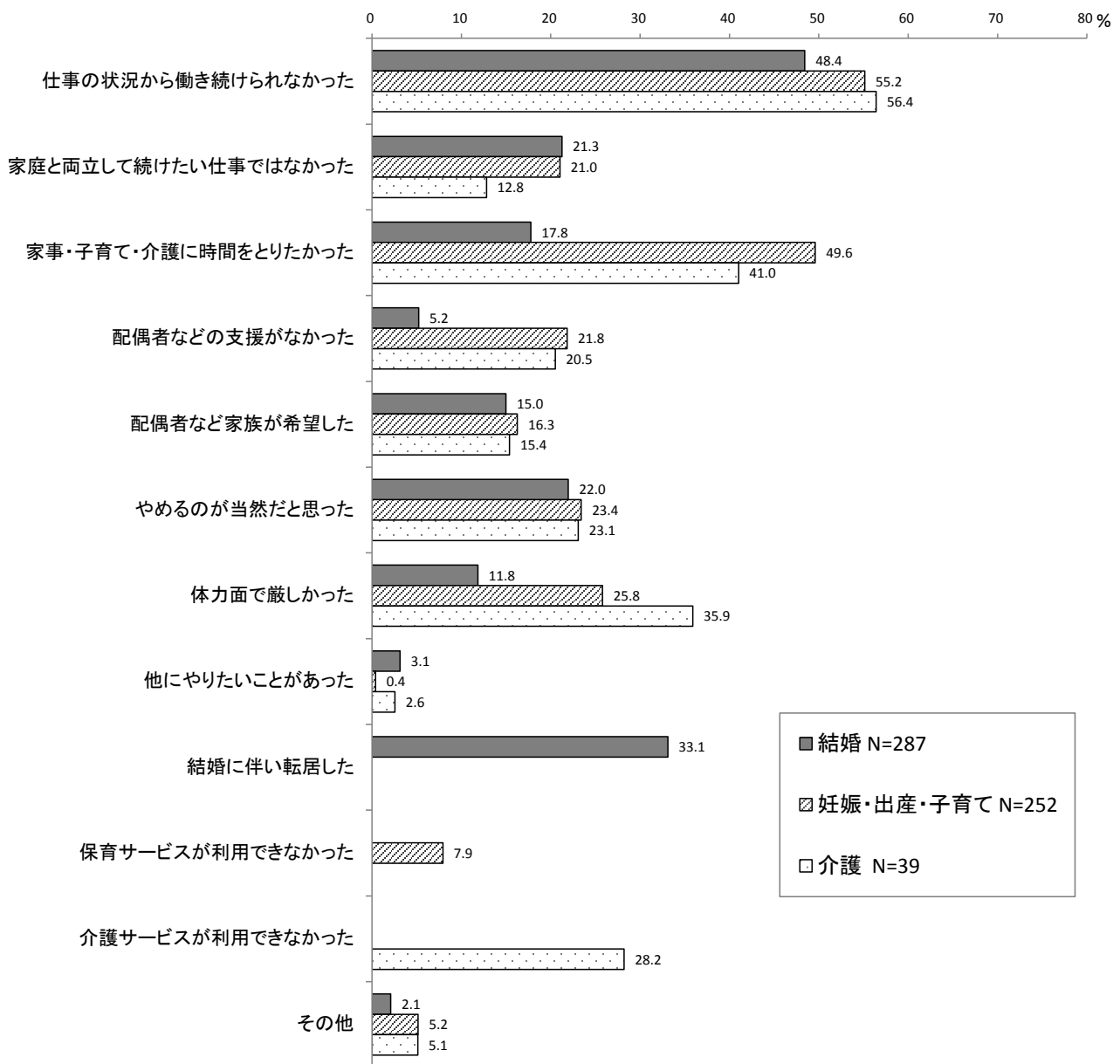
(①結婚、②妊娠・出産・子育て、③介護を機に仕事をやめた経験のある女性のみ)

(○はそれぞれいくつでも)

【退職事由別】

結婚、出産等(妊娠・出産・子育て)、介護を機に仕事をやめた経験のある女性が仕事をやめた理由は、いずれの場合も「仕事の状況から働き続けられなかった」が最も多い。次いで、結婚では「結婚に伴い転居した」、「やめるのが当然だと思った」、出産等と介護では「家事・子育て・介護に時間をとれたかった」、「体力面で厳しかった」となっている。

女性



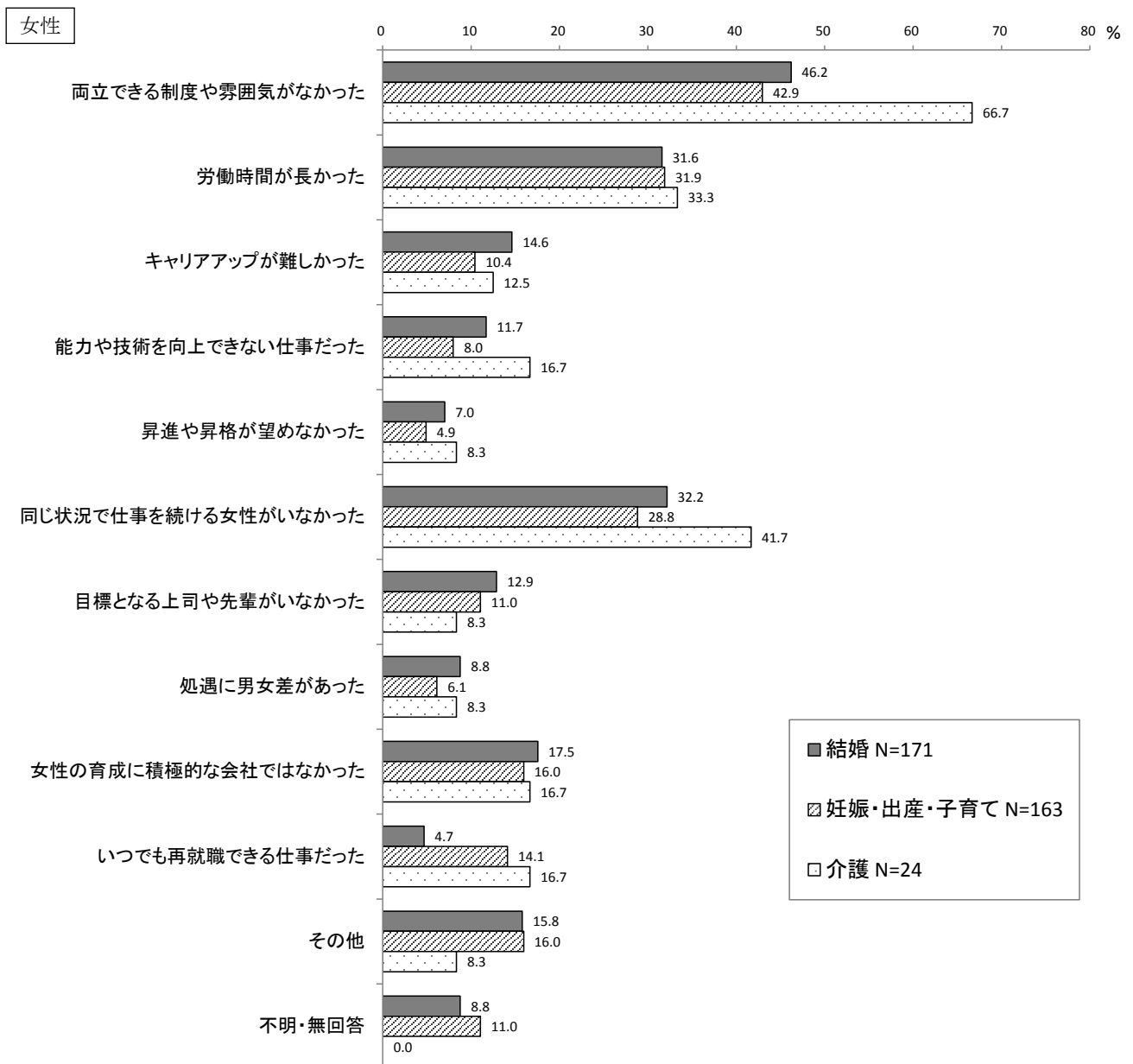
※①結婚を機に仕事をやめた経験のある女性(33.8%)が回答
 ②出産等を機に仕事をやめた経験のある女性(29.7%)が回答
 ③介護を機に仕事をやめた経験のある女性(4.6%)が回答

(11) 女性が「仕事上の理由」でやめた詳細な理由

問 14-2 仕事をやめた仕事上の理由は何ですか。次の1～11の中からあてはまる理由について、それぞれお答えください
 (問 14-1 で「仕事の状況から働き続けられなかった」「家庭と両立して続けたい仕事ではなかった」と回答した女性のみ)
 (〇はそれぞれいくつでも)

【退職事由別】

前問で「仕事の状況から働き続けられなかった」「家庭と両立して続けたい仕事ではなかった」という仕事上の理由を回答した方の詳細な理由は、結婚、出産等、介護ともに、「両立できる制度や雰囲気かなかった」が最も多く、次いで「労働時間が長かった」と「同じ状況で仕事続ける女性がいなかった」となっている。



(12) 女性が働きたい仕事

問 15 今後あなたが働くとしたら、どのような仕事がしたいですか
(女性のみ)

(○はそれぞれ1つずつ)

《今後働くとしたら・働いている方》

有職女性の35.3%が「今とは違う仕事をしたい」と転職を希望している。

【年代別】

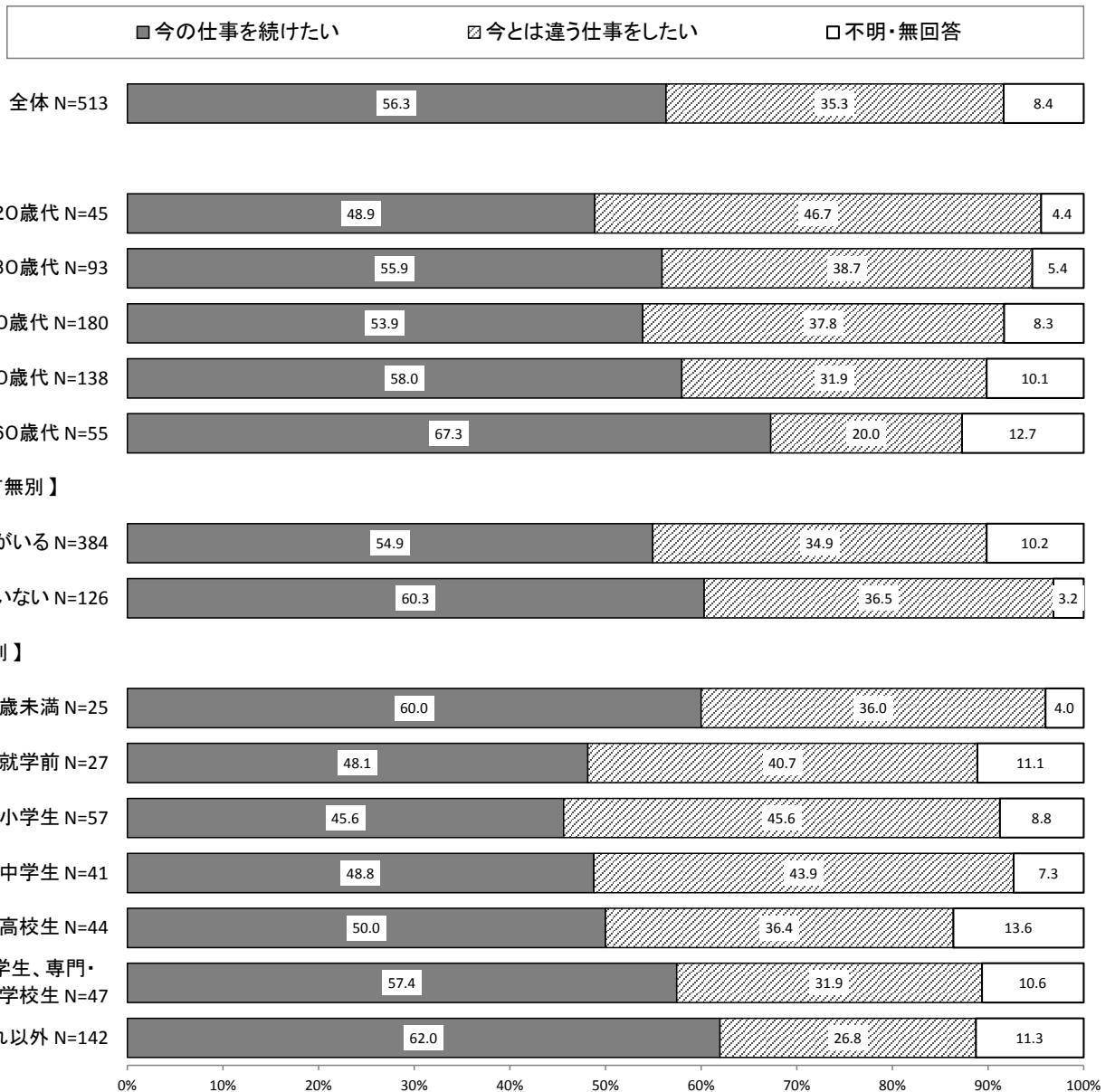
転職希望は20歳代で46.7%と最も多いが、年代が上がるにつれ、「今の仕事を続けたい」人が増える。

【子どもの有無別・末子年齢別】

子どもの有無による差はほとんど無い。

末子年齢別に比較すると、小学生、中学生の末子がいる女性の転職希望が多い。

女性



《今後働くとしたら・無職の方》

無職女性の 50.1%が「仕事に就きたい」と就職を希望している。

【年代別】

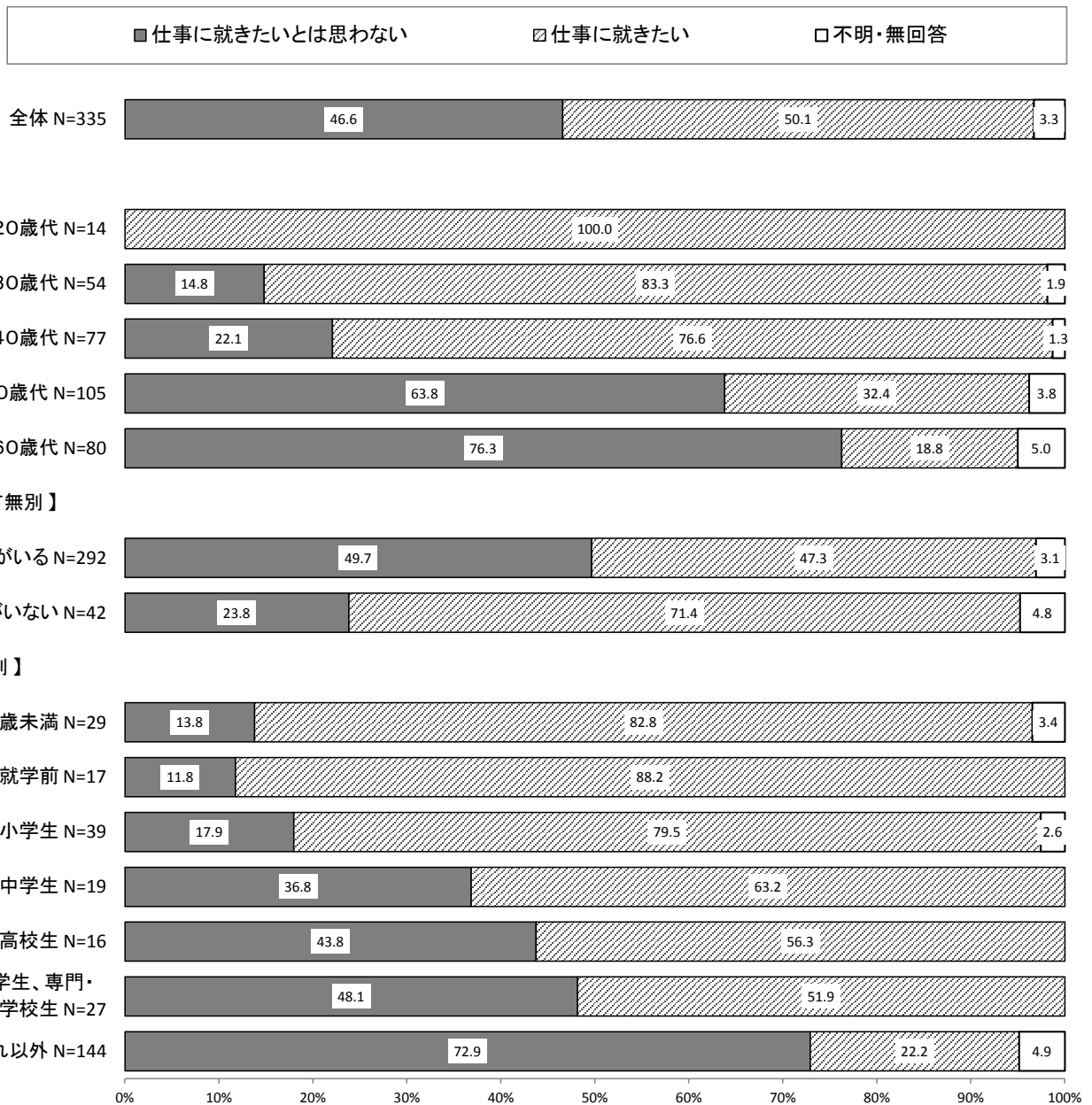
就職希望は 20 歳代で 100%、30 歳代、40 歳代で約 8 割と多い。50 歳代以上では、「仕事に就きたいとは思わない」人が増える。

【子どもの有無別・末子年齢別】

子どもがいない女性の就職希望は 71.4%と多い。

末子年齢別に比較すると、末子年齢が低いほど就職希望が多い傾向がある。3 歳以上就学前の末子がいる女性の就職希望は 88.2%と最も多い。

女性



《働きたい形態》

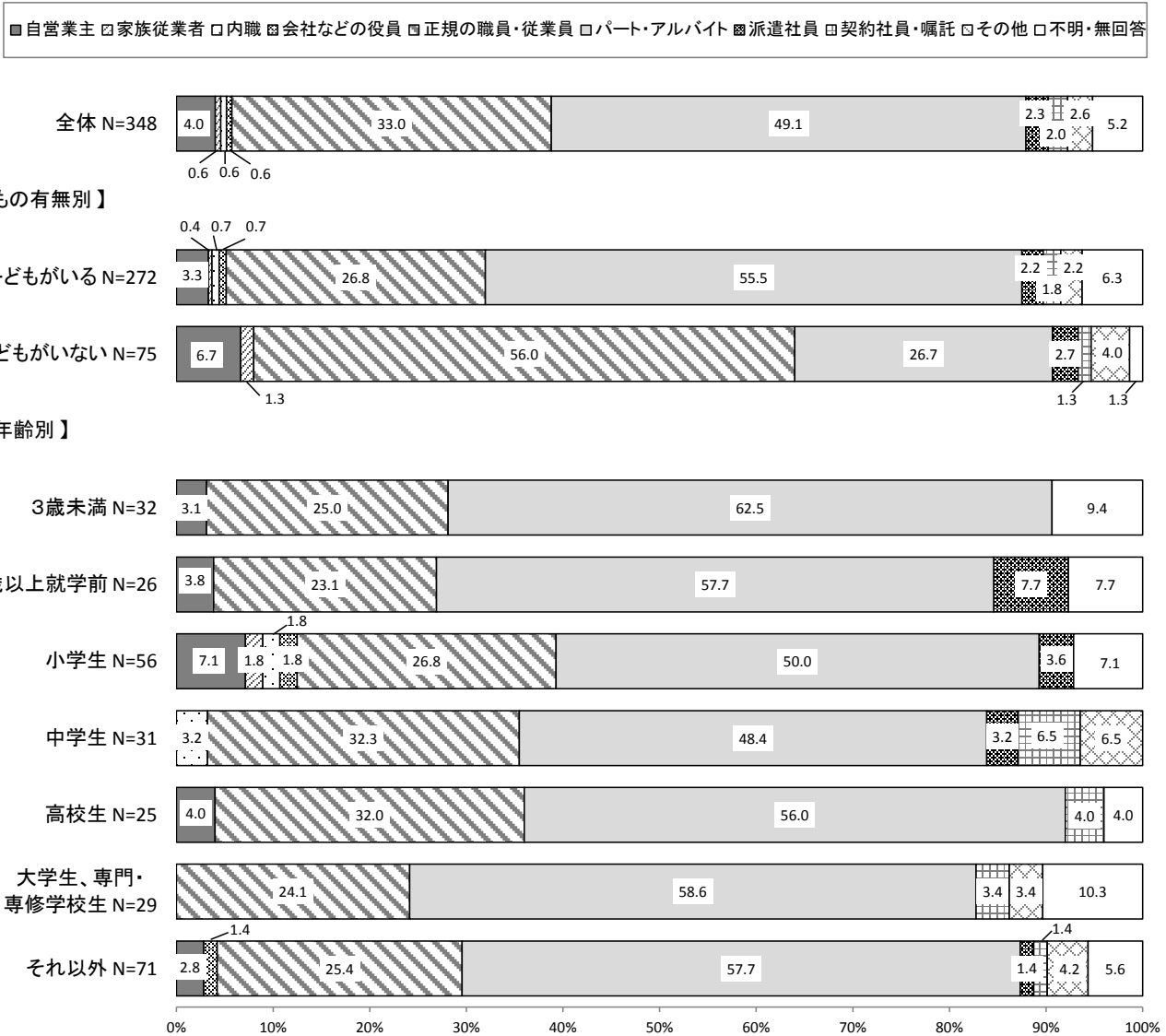
有職女性が転職し、無職女性が就職して働きたい形態は、「パート・アルバイト」が49.1%と最も多く、次いで「正規の職員・従業員」が33.0%となっている。

【子どもの有無別・末子年齢別】

子どもがいない女性が働きたい形態は「正規の職員・従業員」が56.0%と最も多いが、子どもがいる女性では「パート・アルバイト」が55.5%と最も多い。

末子年齢別に比較すると、中学生、高校生の末子がいる女性では、「正規の職員・従業員」の希望が多い。

女性



《働きたい職種》

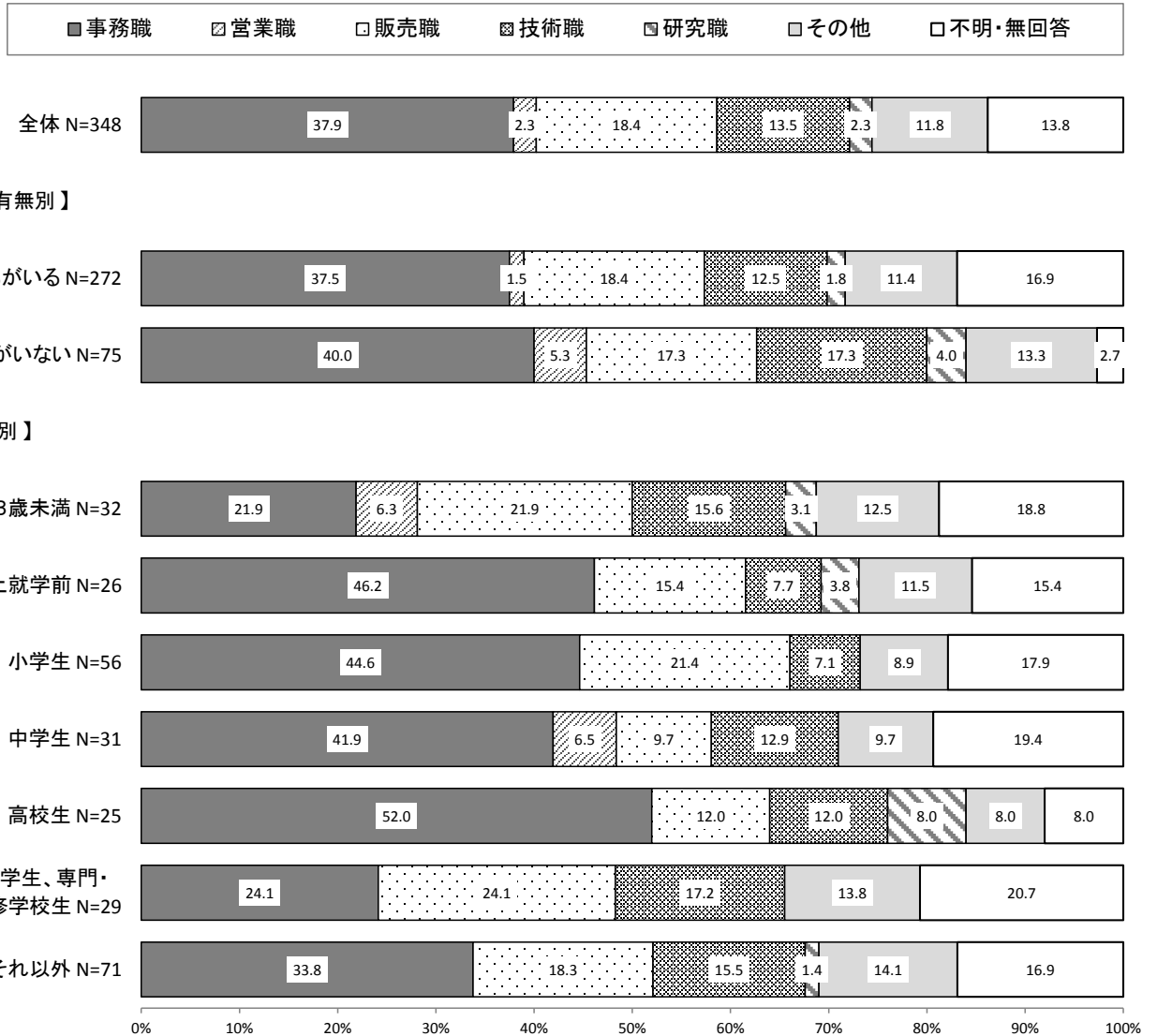
女性が働きたい職種は「事務職」が37.9%と最も多く、ついで「販売職」が18.4%、「技術職」が13.5%となっている。

【子どもの有無別・末子年齢別】

子どもの有無にかかわらず女性が働きたい職種は「事務職」が最も多く約4割である。子どもがいない女性では子どもがいる女性に比べ「技術職」や「営業職」、「研究職」を希望する人が多い。

末子年齢別に比較すると、「事務職」の希望は3歳以上から高校生までの末子がいる女性で多く、「3歳未満」と「大学生、専門・専修学校生」で少ない。

女性



《働きたい業種》

女性が働きたい業種は「医療／福祉」が20.4%と最も多く、次いで同率で「飲食／宿泊業」及び「教育／学習支援」が10.9%となっている。

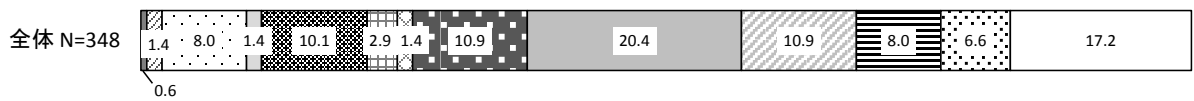
【子どもの有無別・末子年齢別】

子どもの有無にかかわらず女性が働きたい業種は「医療／福祉」が最も多い。次いで、子どもがいない女性では同率で「製造業」及び「卸売／小売業」、子どもがいる女性では「教育／学習支援」、「飲食／宿泊業」となっており、子どもの有無により希望が異なる。

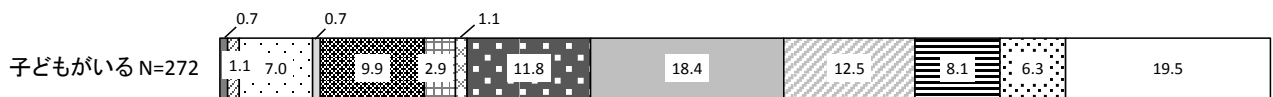
末子年齢別に比較すると、20%を超えて特に希望が多いのは、3歳未満の末子がいる女性の「教育／学習支援」、3歳以上就学前と高校生の末子がいる女性の「医療／福祉」である。

女性

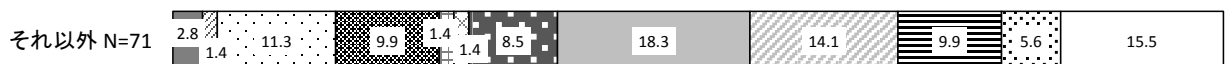
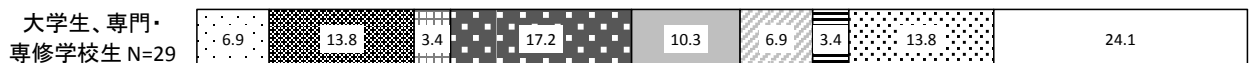
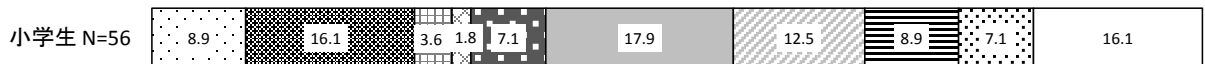
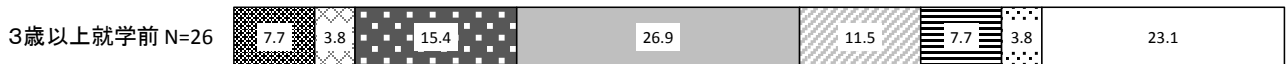
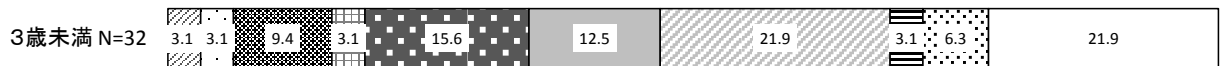
■農林漁業 ■建設業 □製造業 □情報通信業 ■卸売／小売業 □金融／保険 □不動産業 □飲食／宿泊業 □医療／福祉 □教育／学習支援 ■公務 □その他 □不明・無回答



【子どもの有無別】



【末子年齢別】



0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

《働きたい地域》

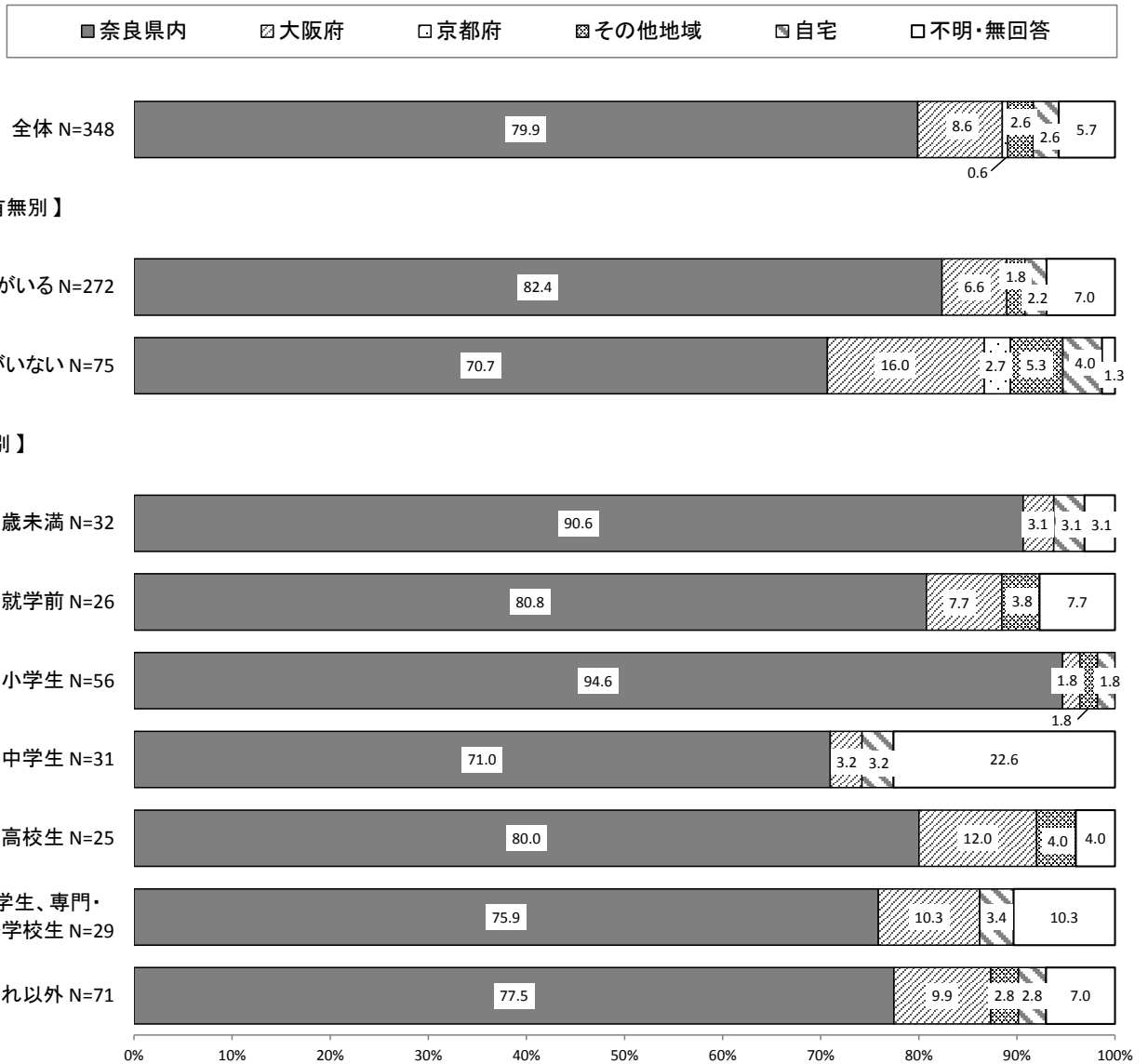
女性が働きたい地域は「奈良県内」が79.9%と最も多く、次いで「大阪府」が8.6%となっている。

【子どもの有無別・末子年齢別】

子どもがいる女性が働きたい地域は「奈良県内」が82.4%と多く、子どもがいない女性に比べて11.7ポイント多い。次いで多い「大阪府」は子どもがいない女性では16.0%と子どもがいる女性に比べて9.4ポイント多い。

末子年齢別に比較すると、高校生の末子がいる女性では「大阪府」の希望が12.0%と多い。

女性



《希望通勤時間》

女性が希望する通勤時間は、「30分未満」が62.6%と最も多く、次いで「30分～1時間未満」が24.4%、「1時間～1時間30分未満」が6.9%となっている。

【子どもの有無別・末子年齢別】

子どもがいる女性が希望する通勤時間は「30分未満」が69.9%と最も多いが、子どもがいない女性では「30分～1時間未満」が42.7%と最も多い。1時間未満の希望を合計すると、子どもがいる女性では89.4%、子どもがいない女性では78.7%である。

高校生以下では末子年齢が低いほど、「30分未満」の希望が多く、3歳未満の末子がいる女性では87.5%と最も多い。

女性

■ 30分未満 □ 30分～1時間未満 ▨ 1時間～1時間30分未満 ▩ 1時間30分～2時間未満 □ 特になし □ 不明・無回答



【子どもの有無別】



【末子年齢別】



0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

《希望始業時刻》

女性が希望する始業時刻は「午前9時」が49.4%と最も多く、次いで「午前9時30分」が15.5%、「午前10時」が14.7%となっている。

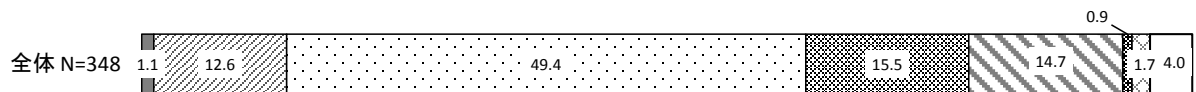
【子どもの有無別・末子年齢別】

子どもの有無にかかわらず女性が希望する始業時刻は「午前9時」が最も多い。次いで、子どもがいる女性では「午前9時30分」、子どもがいない女性は「午前8時30分」となっており、子どもの有無により異なっている。

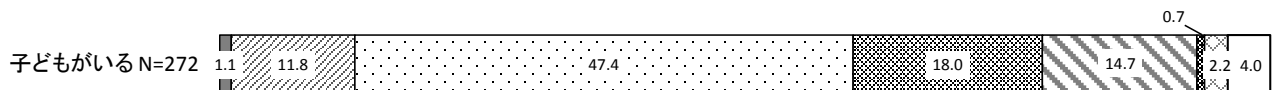
末子年齢が3歳未満と小学生で「午前10時」と遅い時刻の希望が多い。

女性

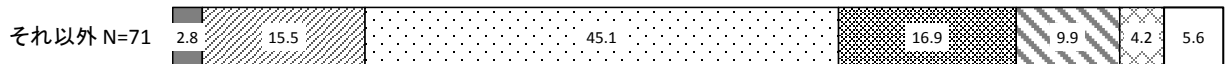
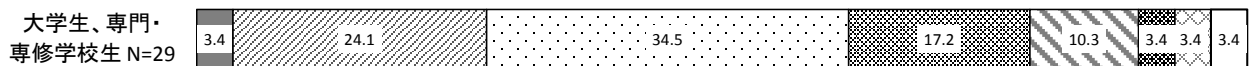
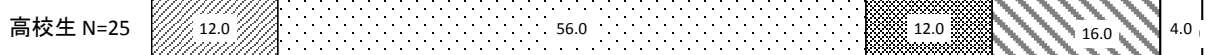
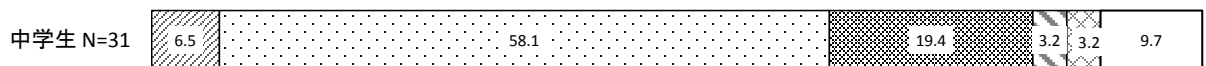
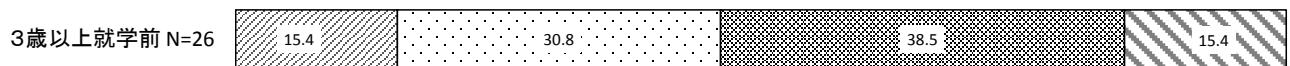
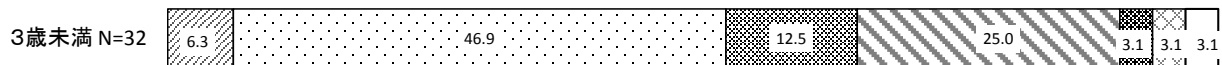
■ 午前8時以前 □ 午前8時30分 □ 午前9時 □ 午前9時30分 □ 午前10時 □ 午前10時30分 ■ 午前11時 □ 午前11時30分 □ 正午以降 □ 不明・無回答



【子どもの有無別】



【末子年齢別】



0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

《希望終業時刻》

女性が希望する終業時刻は「午後5時」が26.7%と最も多く、次いで「午後4時」が16.4%、「午後3時」が12.9%となっている。

【子どもの有無別・末子年齢別】

子どもの有無にかかわらず女性が希望する終業時刻は「午後5時」が最も多い。次いで、子どもがいる女性では「午後4時」、子どもがいない女性では「午後6時」となっており、子どもの有無により異なっている。

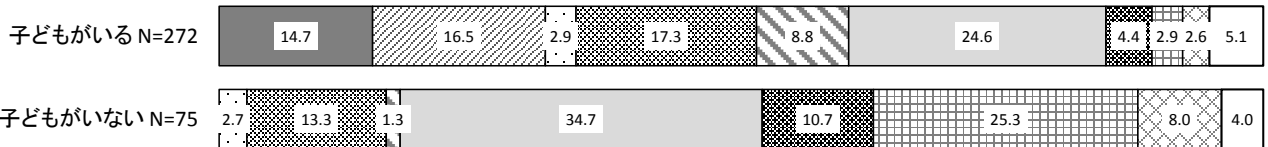
末子年齢が小学生以下の場合、午後3時以前の早い時刻の希望が多い。

女性

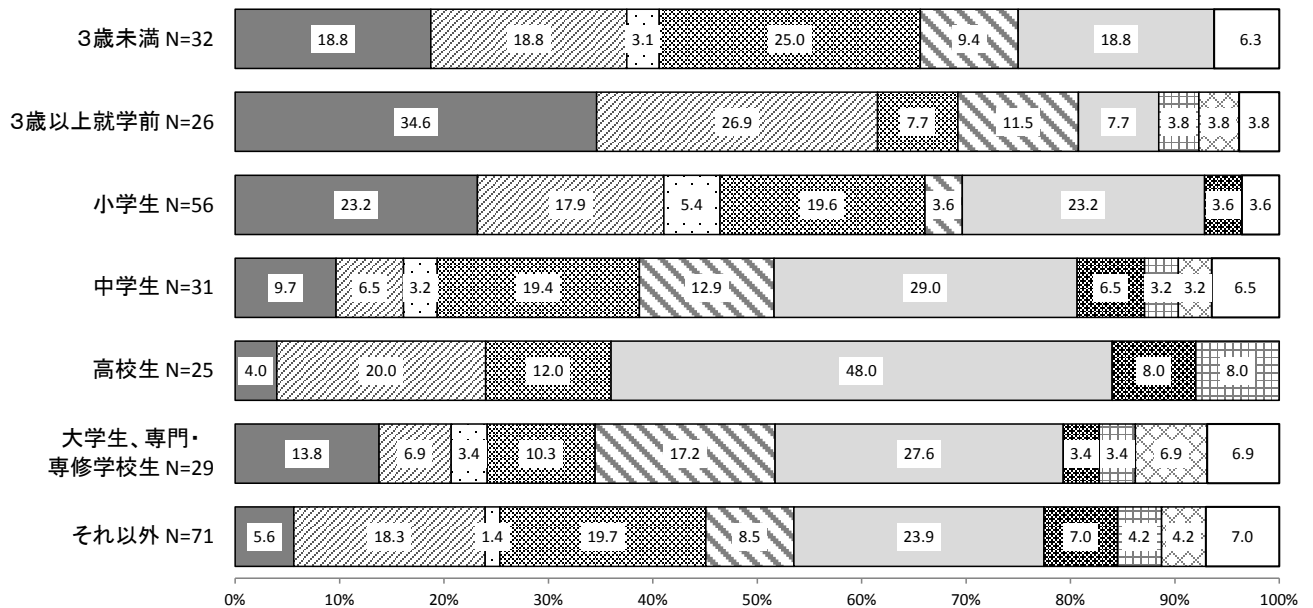
■ 午後2時30分以前 □ 午後3時 □ 午後3時30分 ▨ 午後4時 ▩ 午後4時30分 □ 午後5時 ■ 午後5時30分 ▨ 午後6時 □ 午後6時30分以降 □ 不明・無回答



【子どもの有無別】



【末子年齢別】



2. ワーク・ライフ・バランスについて

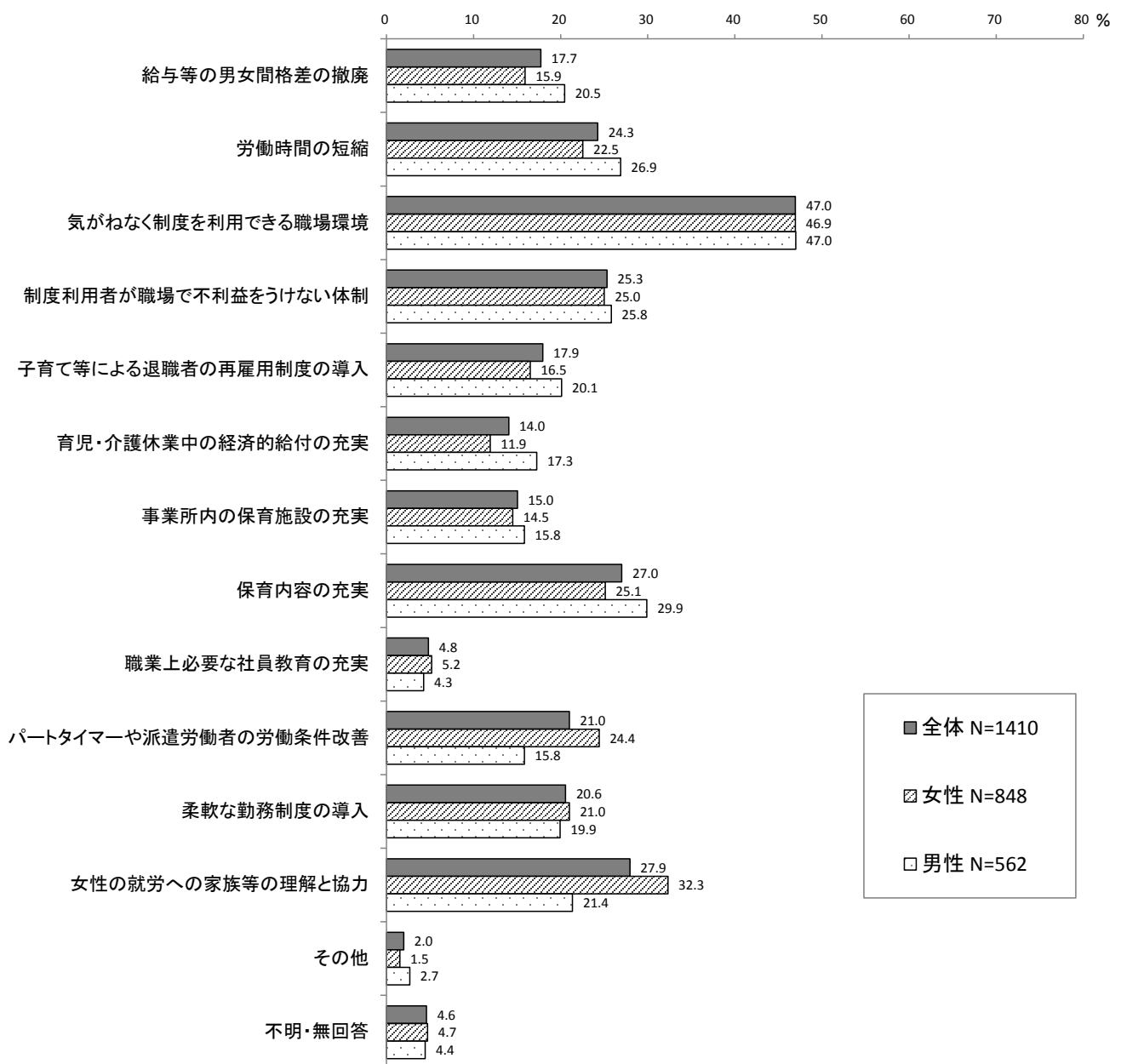
(1) 男女がともに仕事と家庭の両立を実現するための条件

問 16 男女がともに、仕事と家庭の両立を実現するためには、どのような条件が特に必要だと思いますか
(○は3つまで)

男女がともに仕事と家庭の両立を実現するために必要な条件は、「気がねなく制度を利用できる職場環境」が47.0%と最も多く、次いで「女性の就労への家族等の理解と協力」が27.9%、「保育内容の充実」が27.0%となっている。

【性別】

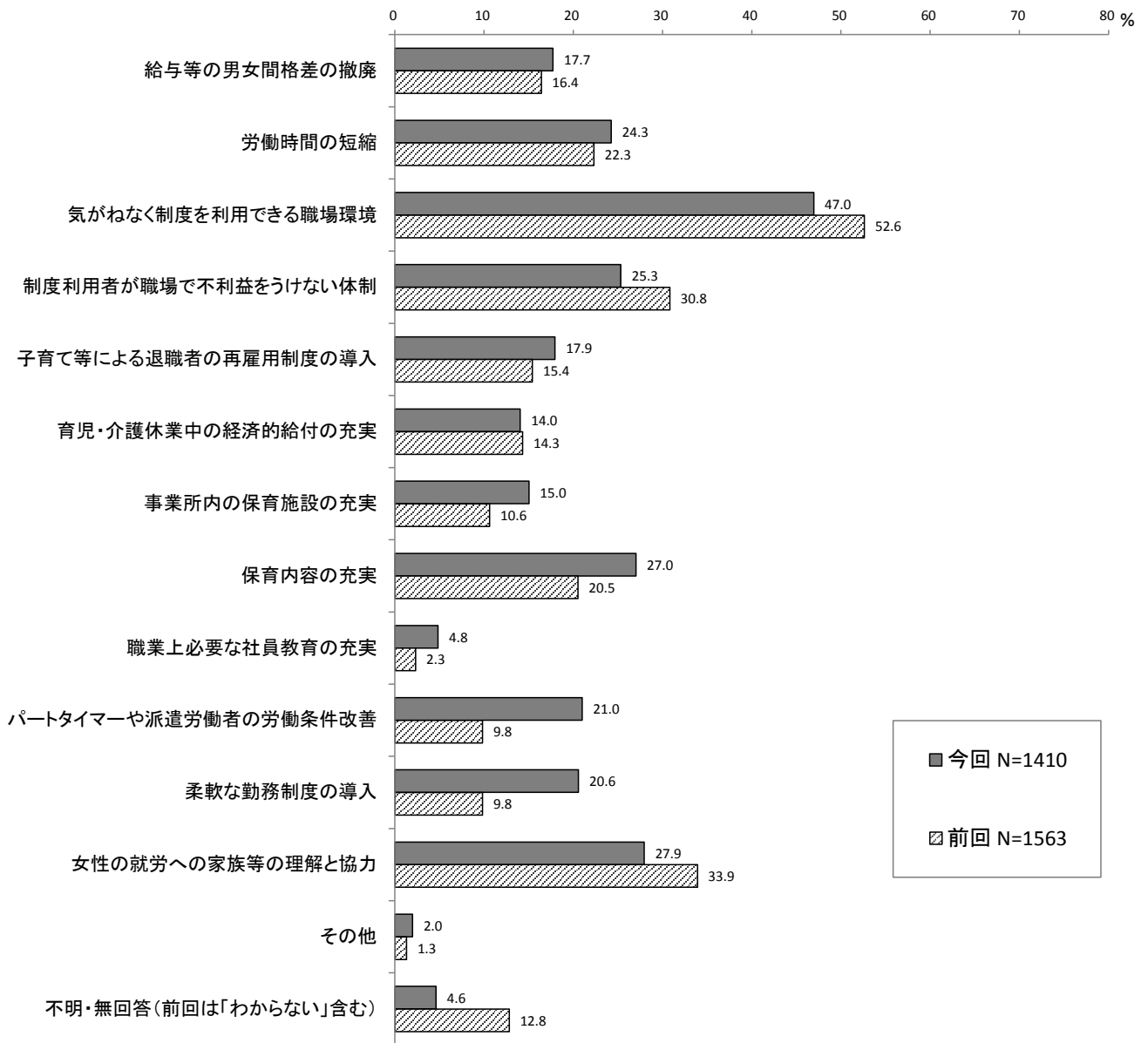
男女ともに「気がねなく制度を利用できる職場環境」が最も多く約5割である。次いで、女性では「女性の就労への家族等の理解と協力」32.3%、「保育内容の充実」25.1%、男性では「保育内容の充実」29.9%、「労働時間の短縮」26.9%となっており男女で異なっている。



【前回比較】

前回調査（奈良県による平成12年度男女共同参画についてのアンケート）と同様、「気がねなく制度を利用できる職場環境」、「女性の就労への家族等の理解と協力」の順に多い。

3番目に多い項目は、前回は「制度利用者が職場で不利益をうけない体制」であったが、今回は「保育内容の充実」と異なっている。



※前回：平成12年度 男女共同参画についてのアンケート

(2) 男性の育児休業取得への意見

問 17-1 男性が育児休業を取得することについてどう思いますか

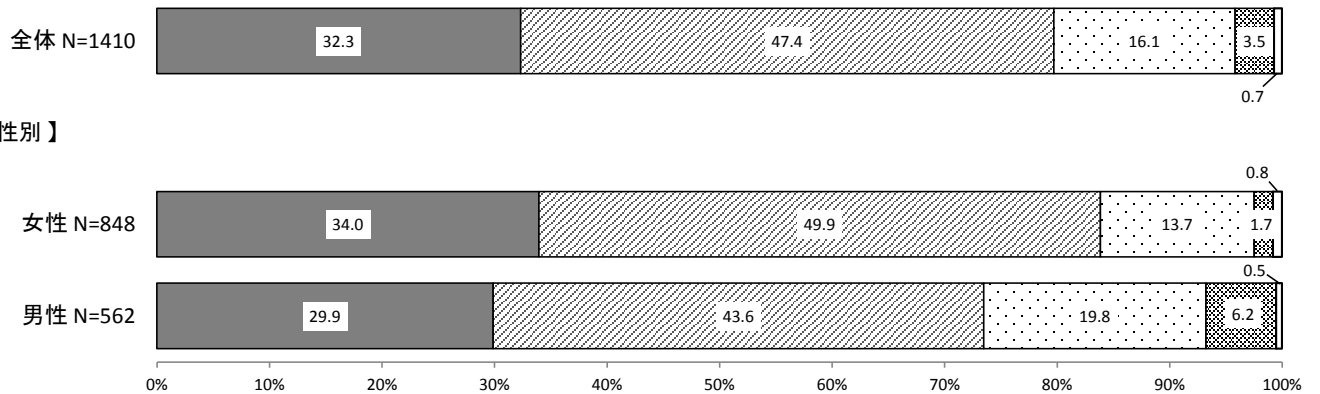
(○は1つ)

男性が育児休業を取得することについて、「取得した方がよい」を含む肯定的な意見（「積極的に取得した方がよい」と「どちらかという取得した方がよい」の合計）は79.7%と多い。

【性別】

女性では83.9%と男性に比べて「取得した方がよい」を含む肯定的な意見が10.4ポイント多い。

■積極的に取得した方がよい □どちらかという取得した方がよい ▨どちらかという取得しない方がよい ▩取得しない方がよい ○不明・無回答



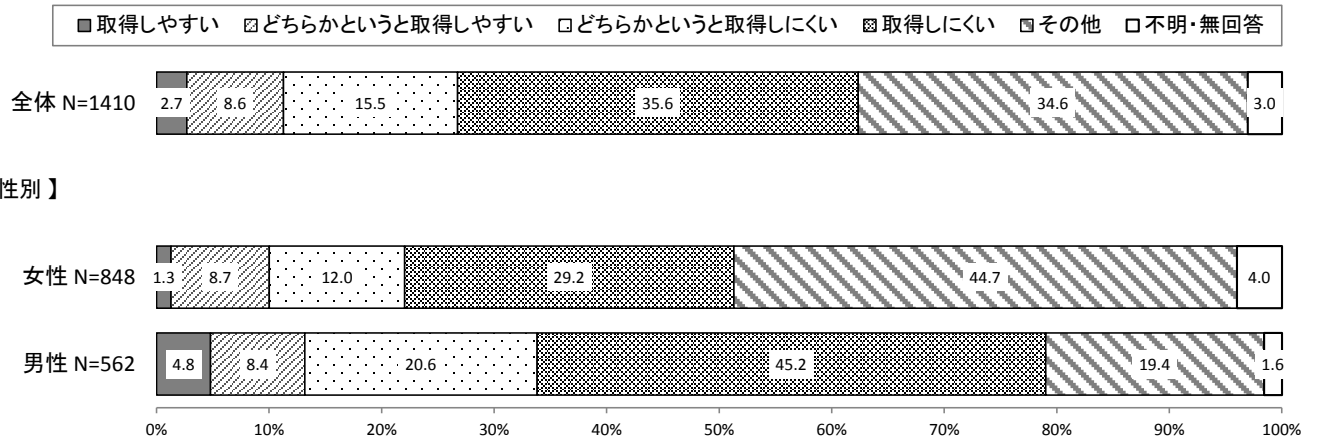
(3) 男性の育児休業取得の現状

問 17-2 あなたの職場では、男性が育児休業を取得しやすいですか (○は1つ)
 (働いていない方は、その他に○をつけてください)

職場で男性が育児休業を取得することについて、「取得しにくい」を含む回答（「取得しにくい」と「どちらかといえば取得しにくい」の合計）は51.1%である。

【性別】

男性では65.8%と女性に比べて「取得しにくい」を含む回答が24.6ポイント多い。



(4) 男性の介護休業取得への意見

問 18-1 男性が介護休業を取得することについてどう思いますか

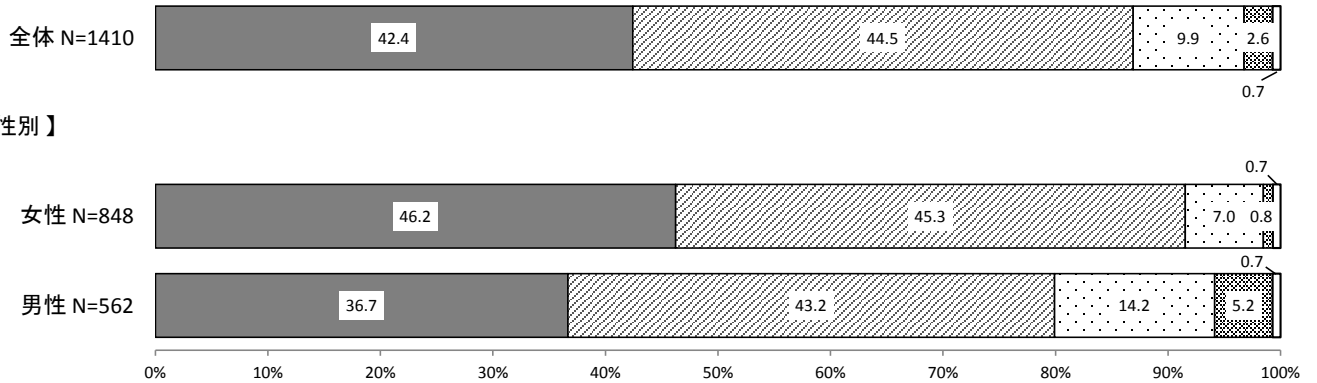
(○は1つ)

男性が介護休業を取得することについて、「取得した方がよい」を含む肯定的な意見（「積極的に取得した方がよい」と「どちらかという取得した方がよい」の合計）は86.9%と多い。

【性別】

女性では91.5%と男性に比べて「取得した方がよい」を含む肯定的な意見が11.6ポイント多い。

■積極的に取得した方がよい □どちらかという取得した方がよい □どちらかという取得しない方がよい □取得しない方がよい □不明・無回答



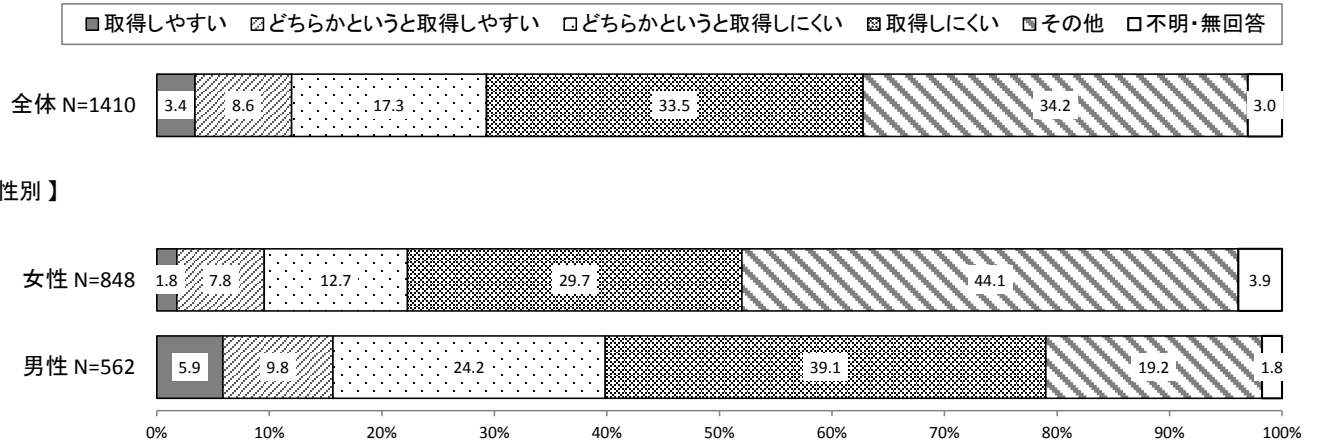
(5) 男性の介護休業取得の現状

問 18-2 あなたの職場では、男性が介護休業を取得しやすいですか (○は1つ)
 (働いていない方は、その他に○をつけてください)

職場で男性が介護休業を取得することについて、「取得しにくい」を含む回答（「取得しにくい」と「どちらかといえば取得しにくい」の合計）は50.8%である。

【性別】

男性では63.3%と女性に比べて「取得しにくい」を含む回答が20.9ポイント多い。



(6) ワーク・ライフ・バランスの希望と現実

- | | | |
|--------|---|--------|
| 問 19-1 | 生活の中での、「仕事」、「家庭生活」、「地域・個人の生活」の優先度について、あなたの希望に最も近いものはどれですか | (○は1つ) |
| 問 19-2 | あなたの現実(現状)に最も近いものはどれですか | (○は1つ) |

生活の中での「仕事」、「家庭生活」、「地域・個人の生活」の優先度について、希望は『「仕事」と「家庭生活」』優先が 31.0%と最も多く、次いで『家庭生活』優先が 28.2%、『すべて(「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」)』優先が 19.9%となっている。

一方、現実には『仕事』優先が 31.0%と最も多く、次いで『家庭生活』優先が 29.9%、『「仕事」と「家庭生活」』優先が 19.8%となっている。

希望と現実の乖離が大きいものとして、『仕事』優先については、希望より現実の方が 26.9 ポイント多く、『すべて』優先については、希望より現実の方が 15.4 ポイント少ないことがあげられる。

【性別】

女性の希望は、『家庭生活』優先が 33.3%と最も多く、次いで『「仕事」と「家庭生活」』優先が 26.5%となる。また、女性の現実も『家庭生活』優先が 42.7%と最も多く、次いで『仕事』優先が 18.6%となる。

男性の希望は『「仕事」と「家庭生活」』優先が 37.7%と最も多く、次いで『家庭生活』優先が 20.5%となる。また、男性の現実も、『仕事』優先が 49.6%、次いで『「仕事」と「家庭生活」』優先が 22.1%となる。

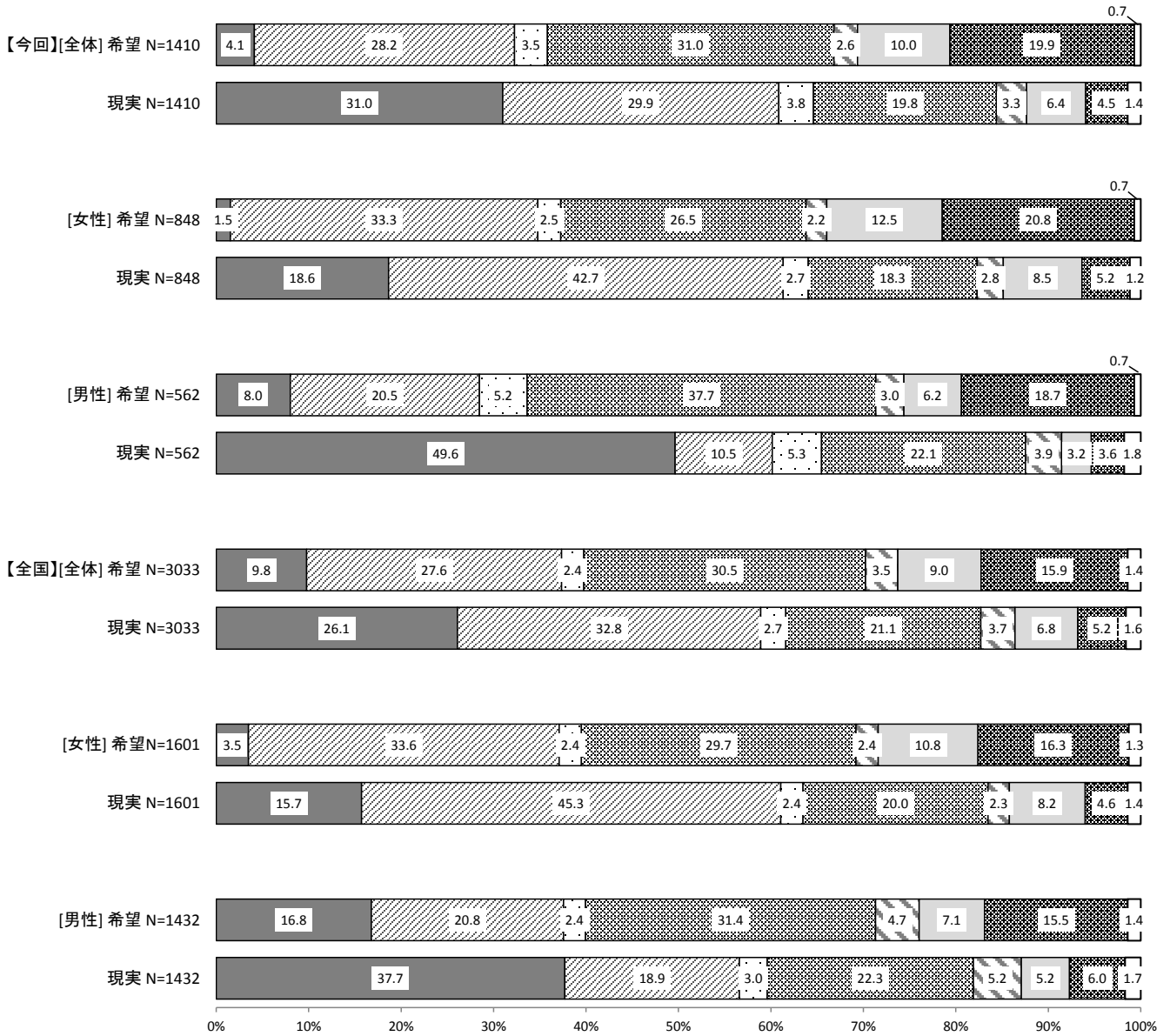
男性の『仕事』優先については、希望と現実の乖離が 41.6 ポイントと非常に大きい。

【全国比較】

全体についてみると、希望については、『「仕事」と「家庭生活」』優先、次いで『家庭生活』優先、『すべて』優先の順に多く、全国と同傾向である。一方、現実については、全国では『家庭生活』優先が 32.8%と最も多いが、奈良県では『仕事』優先が 31.0%で最も多い。

性別にみると、奈良県男性は全国に比べ『仕事』についての希望と現実の乖離が大きく、全国は 20.9 ポイントの乖離だが、奈良県は 41.6 ポイントの乖離となっている。

- 「仕事」を優先
- ▨「家庭生活」を優先
- 「地域・個人の生活」を優先
- ▩「仕事」と「家庭生活」をともに優先
- ▧「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先
- ▦「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先
- ▨「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先
- 不明・無回答(全国は「わからない」)



※全国：平成 24 年度 男女共同参画社会に関する世論調査

(7) 「ワーク・ライフ・バランス」という言葉の認知度

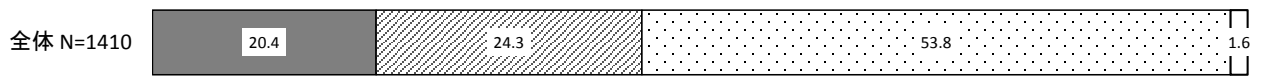
問 20-1 ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）という言葉をご存じですか
 (〇は1つ)

ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）という言葉について、「言葉も内容も知らない」が53.8%と最も多く、次いで「言葉は聞いたことがあるが、内容までは知らない」が24.3%、「言葉も内容も知っている」が20.4%となっており、認知度は低い。

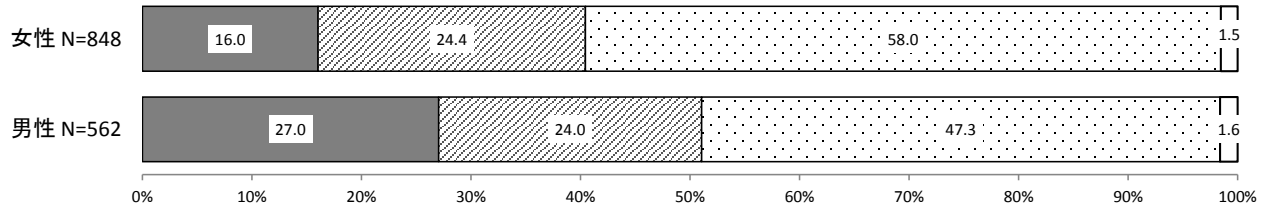
【性別】

女性は男性に比べて「言葉も内容も知らない」は10.7ポイント多く、「言葉も内容も知っている」は11.0ポイント少ないため、特に女性の認知度は低い。

■ 言葉も内容も知っている □ 言葉は聞いたことがあるが、内容までは知らない □ 言葉も内容も知らない □ 不明・無回答



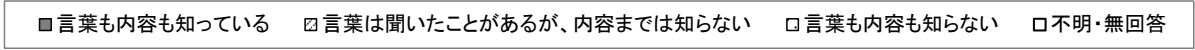
【性別】



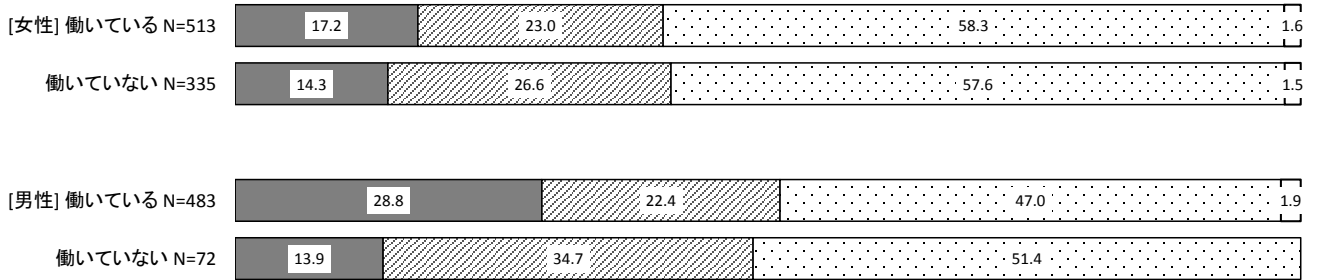
【性・就労の有無別・主な就業形態別】

就労の有無による認知度の差は男性で大きく、働いている男性は「言葉も内容も知っている」が28.8%と働いていない男性に比べて14.9ポイント多い。

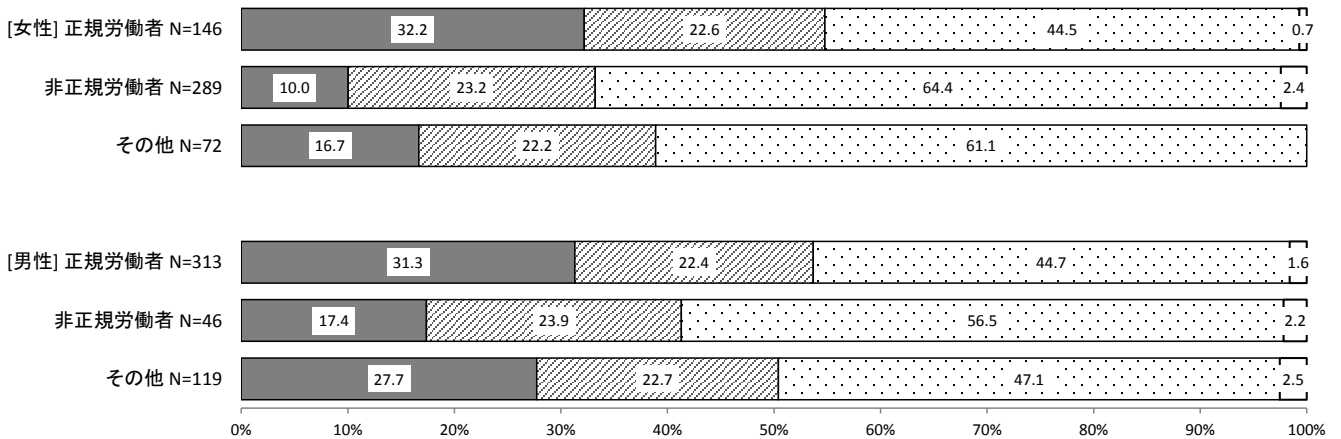
主な就業形態別にみると、「正規労働者」の認知度は「非正規労働者」より高く、「言葉も内容も知っている」が男女ともに約3割であり、男女による差は少ない。一方、「その他」や「非正規労働者」では女性の認知度は男性に比べて低い。「言葉も内容も知っている」についてみると、「その他」では女性の方が11.0ポイント少なく、「非正規労働者」では女性の方が7.4ポイント少ない。



【性・就労の有無別】



【性・主な就業形態別*】

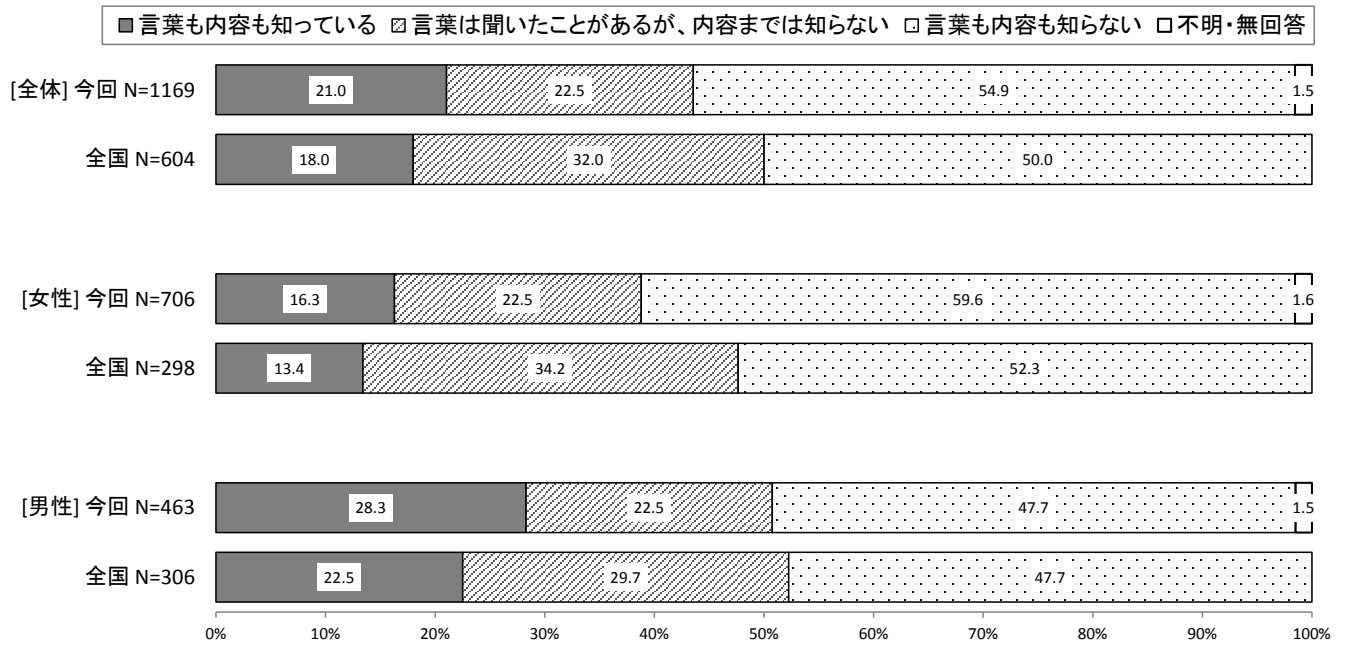


* 主な就業形態別

- ・ 正規労働者 : 「正規の職員・従業員」のみ
- ・ 非正規労働者 : 「パート・アルバイト」「派遣社員」「契約社員・嘱託」
- ・ その他 : 上記以外

【全国比較】

20歳代～50歳代について全国と比べると、「言葉も内容も知らない」が4.9ポイント多いが、「言葉も内容も知っている」も3.0ポイント多い。また、男性に比べて女性の認知度が低い傾向にあるのは全国と同様である。



※全国：平成24年度 ワーク・ライフ・バランスに関する意識調査
 ※20歳～59歳で比較

(8) 「ワーク・ライフ・バランスが実現した社会」についての印象

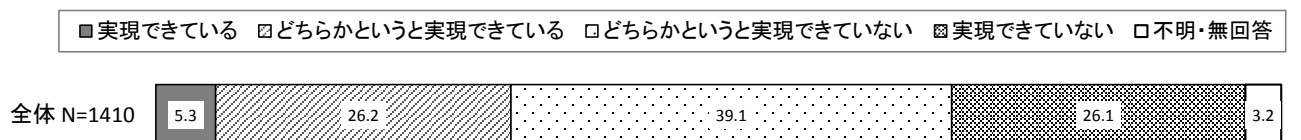
問 20-2 あなた自身の生活や周りの環境から判断して、以下の社会が実現できていると思いますか
(○はそれぞれ1つずつ)

ワーク・ライフ・バランスについて、「就労による経済的自立が可能な社会」「健康で豊かな生活のための時間が確保できる社会」の実現は、「できている」を含む回答（「実現できている」と「どちらかという実現できている」の合計）を約3割の方が選択しているが、「多様な働き方・生き方が選択できる社会」では約2割と少ない。

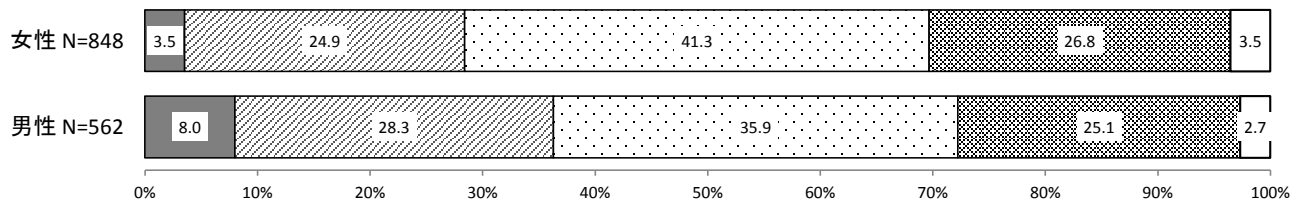
【性別】

男女を比較すると「健康で豊かな生活のための時間が確保できる社会」と「多様な働き方・生き方が選択できる社会」では男女による差は少ないが、「就労による経済的な自立が可能な社会」では女性は男性に比べ「できている」を含む回答が7.9ポイント少ない。

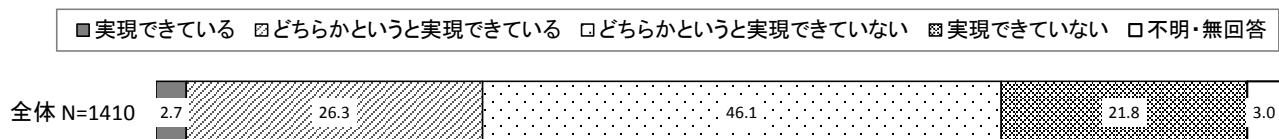
①就労による経済的自立が可能な社会



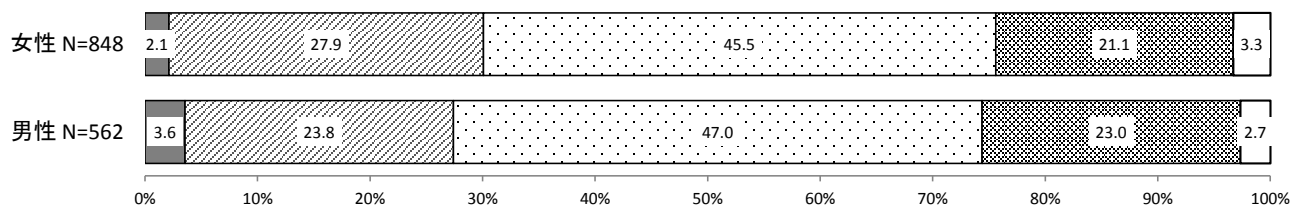
【性別】



②健康で豊かな生活のための時間が確保できる社会

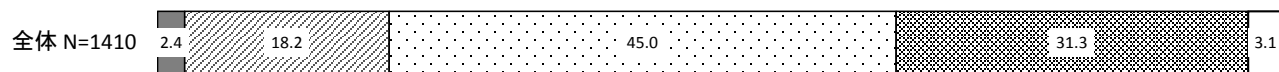


【性別】

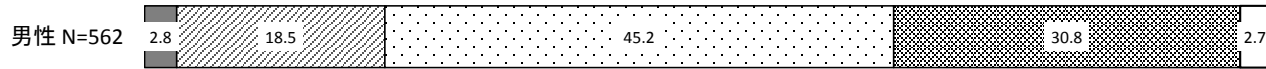
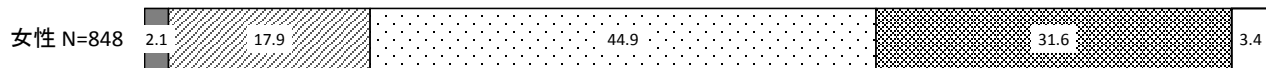


③多様な働き方・生き方が選択できる社会

■実現できている □どちらかという実現できている □どちらかという実現できていない ▨実現できていない □不明・無回答



【性別】



0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

(9) 女性の社会での活躍に必要なこと

問 21-1 女性が社会で活躍するために必要なことは何だと思いますか (〇はいくつでも)

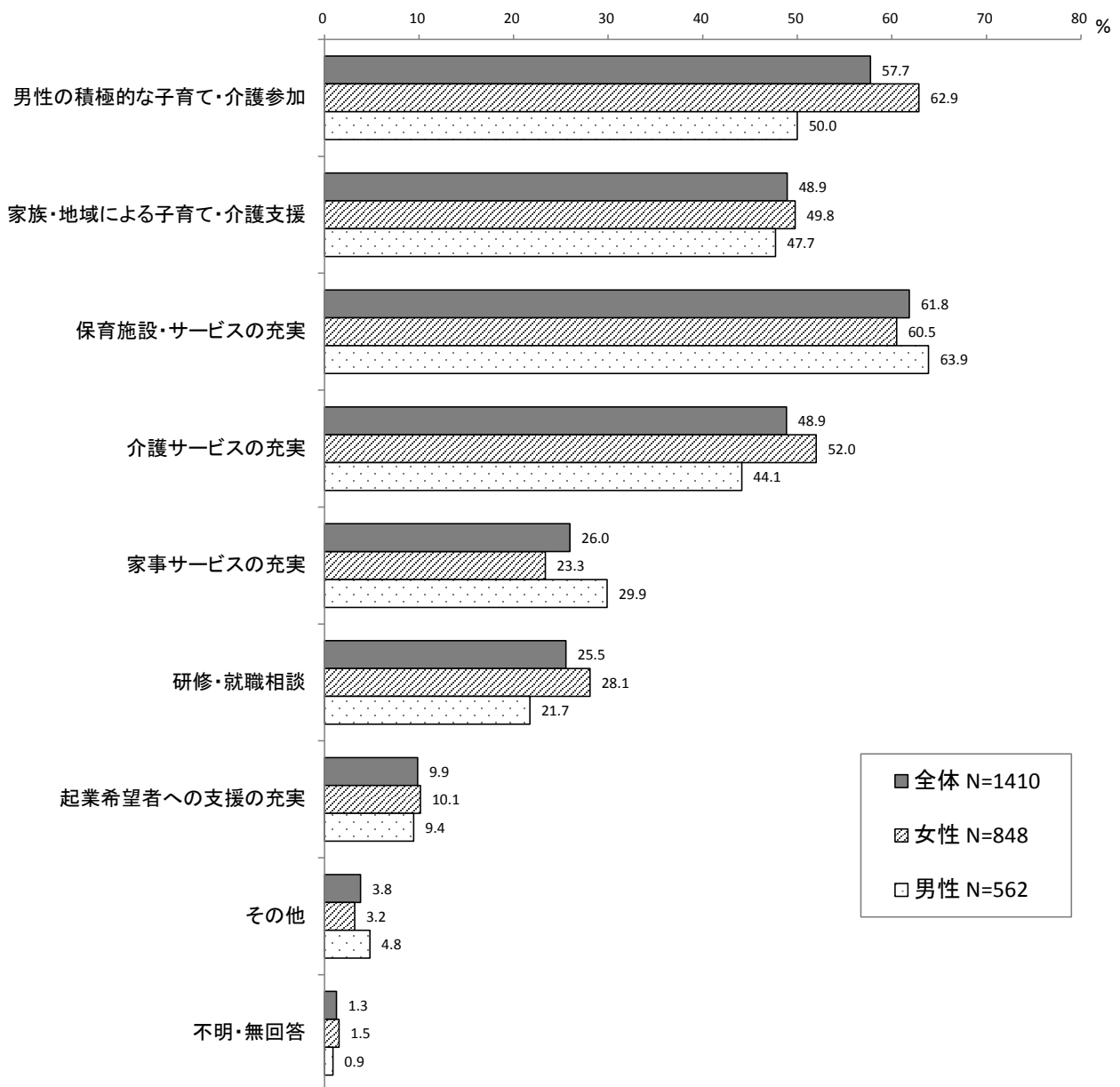
女性が社会で活躍するために必要なことは、「保育施設・サービスの充実」(61.8%)、「男性の積極的な子育て・介護参加」(57.7%)の順に多く、次いで、同率(48.9%)で「家族・地域による子育て・介護支援」及び「介護サービスの充実」となっている。

【性別】

女性では「男性の積極的な子育て・介護参加」が62.9%と最も多く、次いで「保育施設・サービスの充実」(60.5%)、「介護サービスの充実」(52.0%)となる。

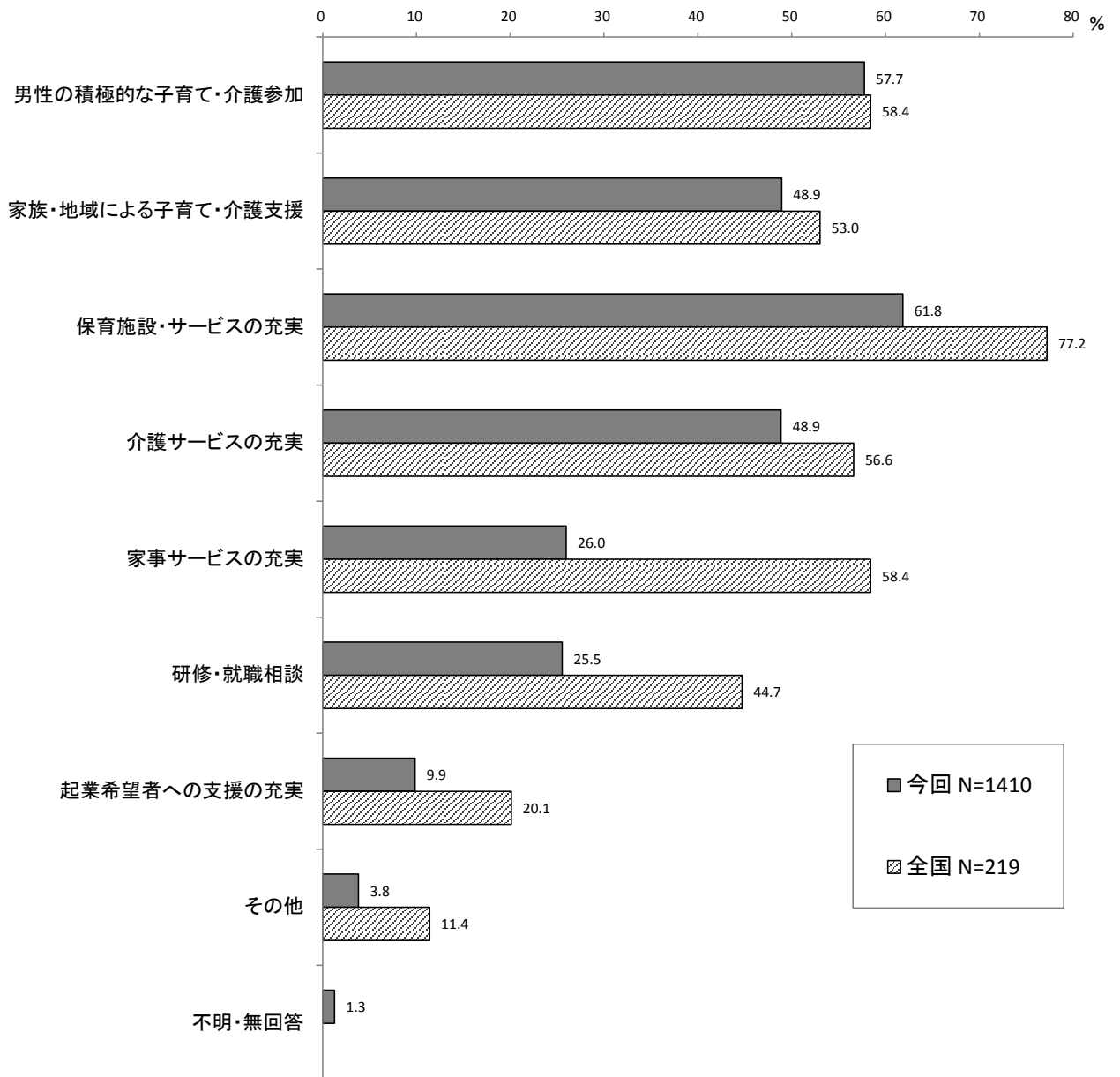
それに対し、男性では、「保育施設・サービスの充実」が63.9%と最も多く、次いで「男性の積極的な子育て・介護参加」(50.0%)、「家族・地域による子育て・介護支援」(47.7%)となる。

男性は女性に比べ「男性の積極的な子育て・介護参加」の選択者が12.9ポイント少ない。



【全国比較】

全国に比べ奈良県の方が 15 ポイント以上少ないのは、「家事サービスの充実」(32.4 ポイント)、「研修・就職相談」(19.2 ポイント)、「保育施設・サービスの充実」(15.4 ポイント)である。



※全国：平成 24 年度 若者・女性の活躍推進に関するアンケート調査

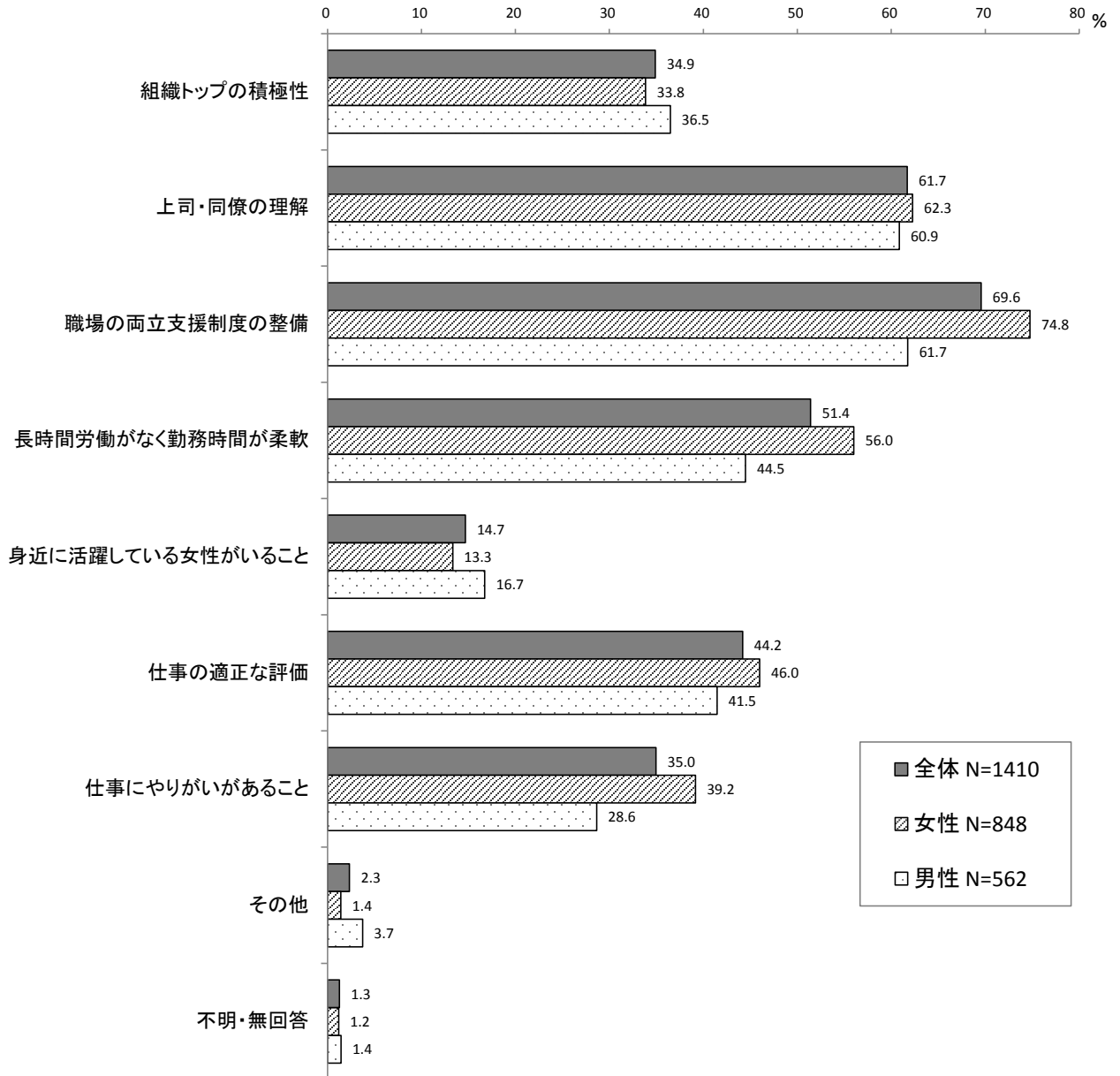
(10) 女性の職場での活躍に必要なこと

問 21-2 女性が職場で活躍するために必要なことは何だと思えますか (〇はいくつでも)

女性が職場で活躍するために必要なことは、「職場の両立支援制度の整備」が69.6%と最も多く、次いで「上司・同僚の理解」が61.7%、「長時間労働がなく勤務時間が柔軟」が51.4%となっている。

【性別】

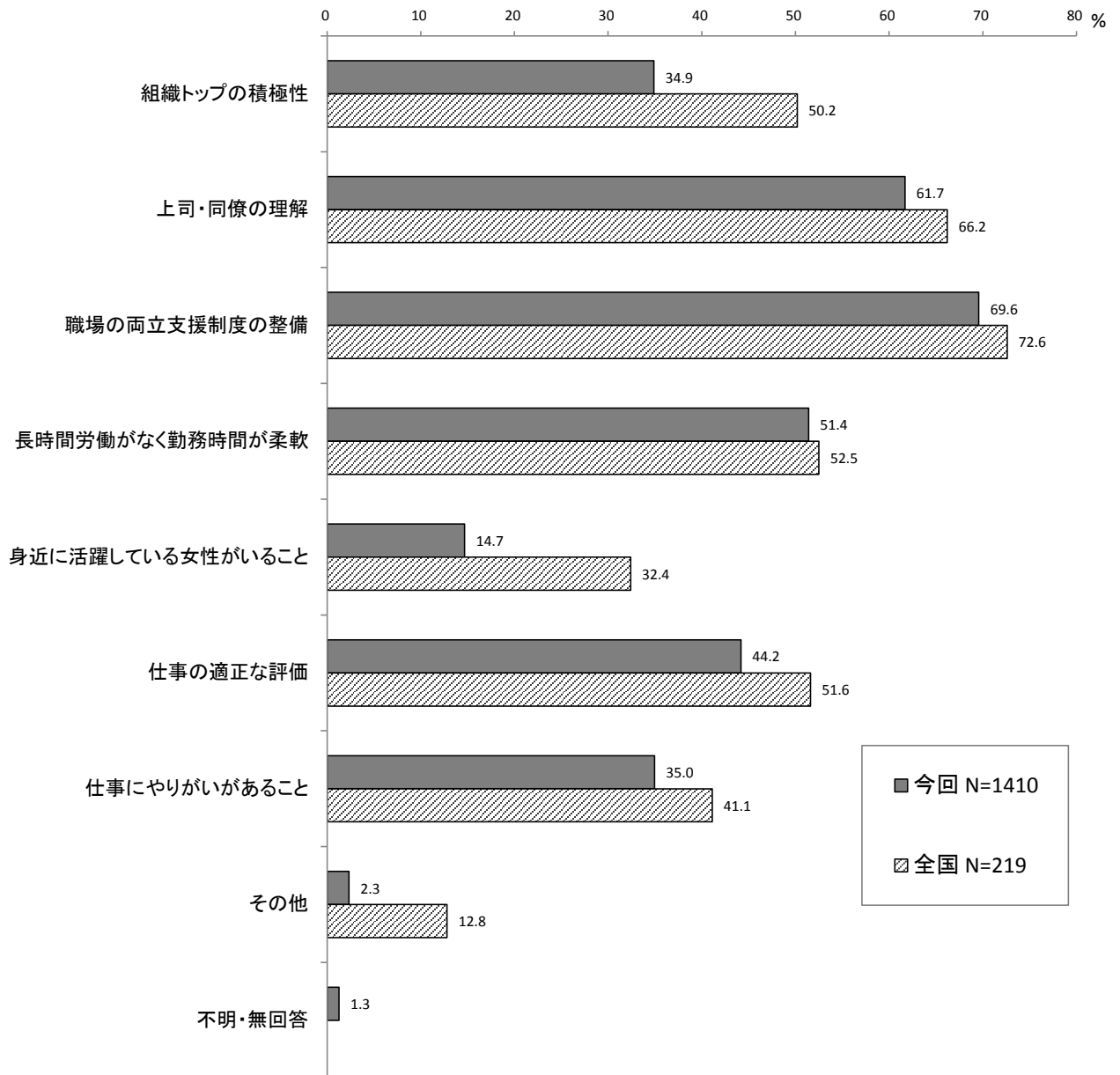
男女による上位3項目の順位に違いはないが、女性の方が男性に比べて「職場の両立支援制度の整備」や「長時間労働の必要がなく勤務時間が柔軟」をより必要としている。



【全国比較】

奈良県と全国で上位3項目の順位に違いはない。

全国に比べ奈良県の方が15ポイント以上少ないのは、「身近に活躍している女性がいること」(17.7ポイント)、「組織トップの積極性」(15.3ポイント)である。



※全国：平成24年度 若者・女性の活躍推進に関するアンケート調査

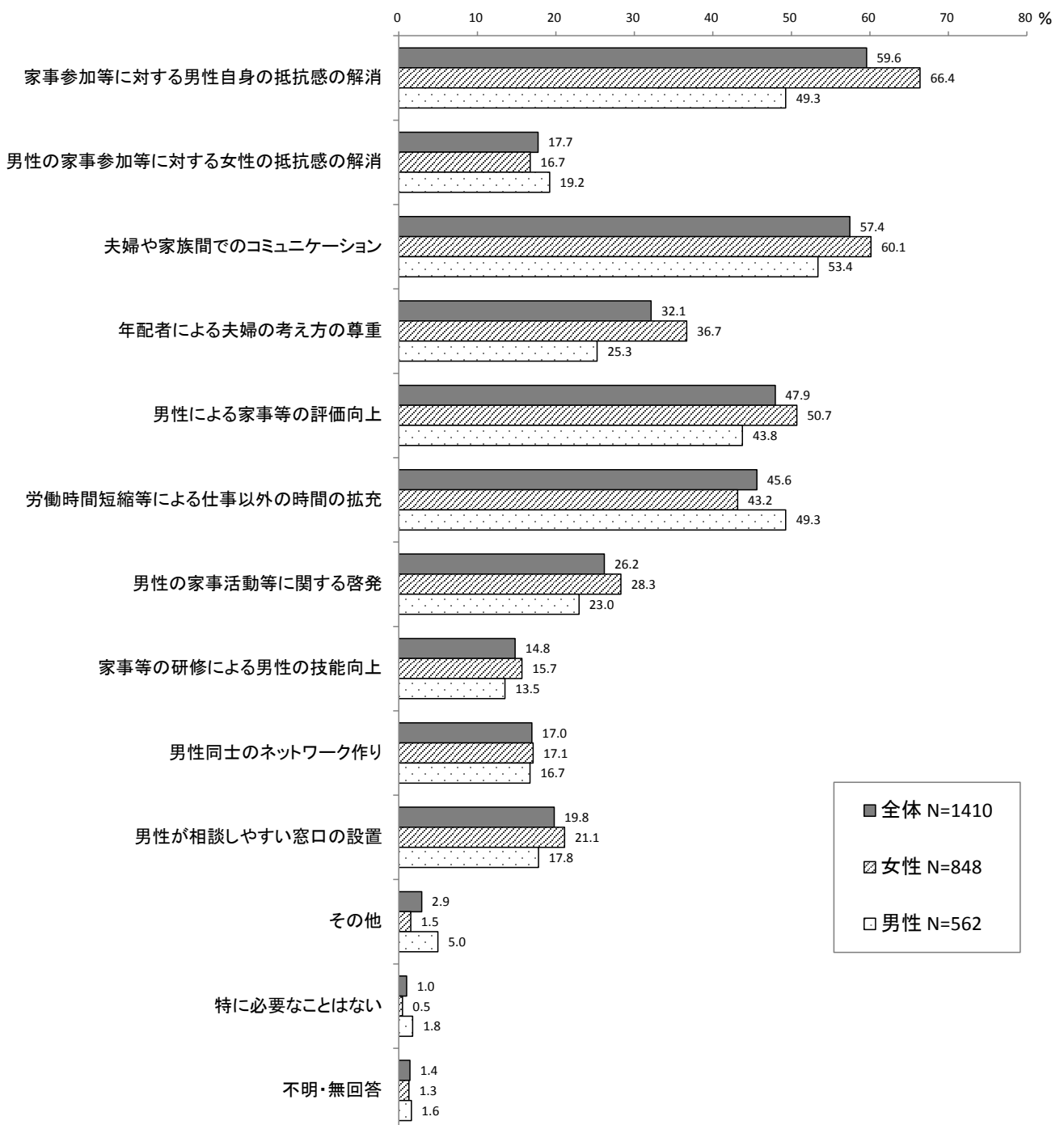
(11) 男性の家事・子育て・介護・地域活動参加に必要なこと

問 22 今後、男性が家事、子育て、介護、地域活動に積極的に参加していくためにはどのようなことが必要だと思いますか (〇はいくつでも)

今後、男性が家事、子育て、介護、地域活動に積極的に参加していくために必要なことは、「家事参加等に対する男性自身の抵抗感の解消」が 59.6%と最も多く、次いで「夫婦や家族間でのコミュニケーション」が 57.4%、「男性による家事等の評価向上」が 47.9%となっている。

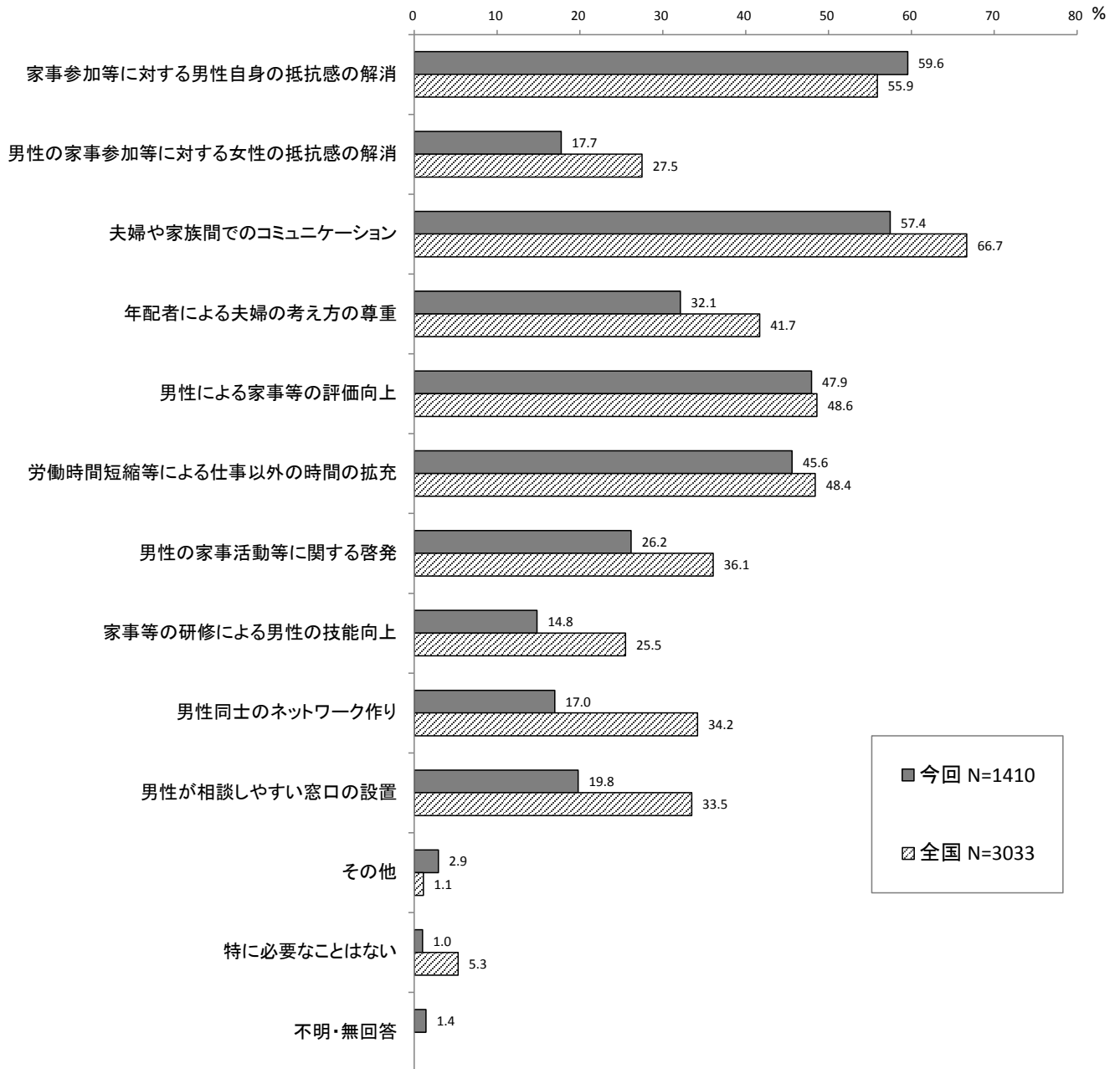
【性別】

女性では「家事参加等に対する男性自身の抵抗感の解消」が 66.4%と最も多く、次いで「夫婦や家族間でのコミュニケーション」60.1%、「男性による家事等の評価向上」50.7%となっている。男性では「夫婦や家族間でのコミュニケーション」が 53.4%と最も多く、次いで同率で「家事参加等に対する男性自身の抵抗感の解消」及び「労働時間短縮等による仕事以外の時間の拡充」49.3%となっている。



【全国比較】

奈良県では「家事参加等に対する男性自身の抵抗感の解消」が最も多く、この項目のみ、奈良県が全国を上回る。次いで、奈良県では「夫婦や家族間でのコミュニケーション」となっているが、全国ではこの項目が最も多い。全国と比べ、「男性同士のネットワーク作り」で 17.2 ポイント、「男性が相談しやすい窓口の設置」で 13.7 ポイント少ない。



※全国：平成 24 年度 男女共同参画社会に関する世論調査

(12) 地域社会への貢献

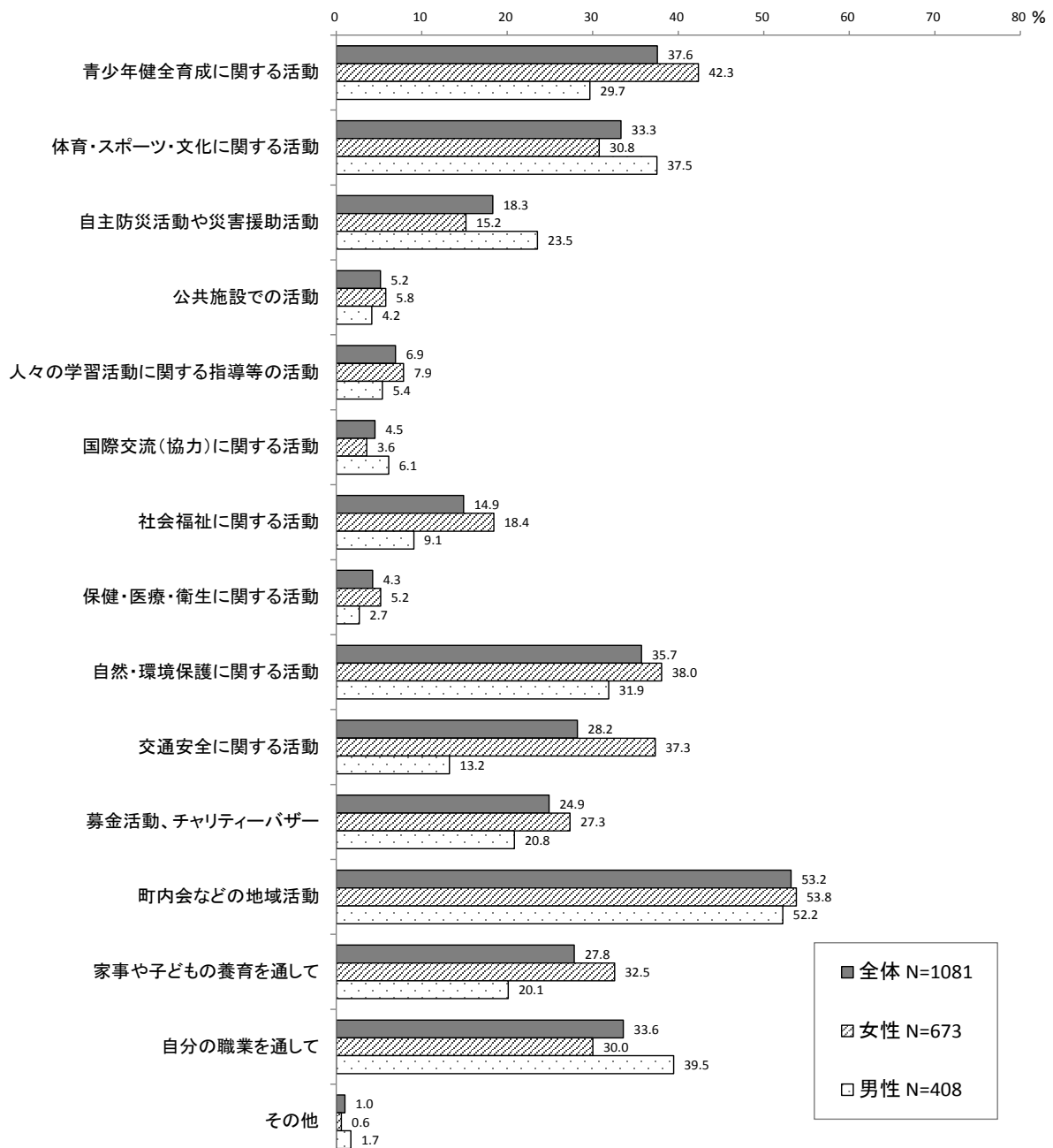
問 23 あなたは、どのような活動を通じて社会に役立ちたいと思いますか。次の1～15の中から ①これまでに行ったことのある活動、また、②今後行いたい活動について、それぞれお答えください (〇はそれぞれいくつでも)

《これまでに行ったことのある地域活動》

「町内会などの地域活動」が53.2%と最も多く、次いで「青少年健全育成に関する活動」が37.6%、「自然・環境保護に関する活動」が35.7%となっている。

【性別】

男女ともに、「町内会などの地域活動」が最も多い。次いで女性では「青少年健全育成に関する活動」、「自然・環境保護に関する活動」、男性では「自分の職業を通して」、「体育・スポーツ・文化に関する活動」となっている。女性の方が男性に比べて特に多い項目は、「交通安全に関する活動」、「青少年健全育成に関する活動」、「家事や子どもの養育を通して」であり、それぞれ24.1ポイント、12.6ポイント、12.4ポイント多い。



※地域活動をこれまでに行ったことがある方(76.7%)が回答

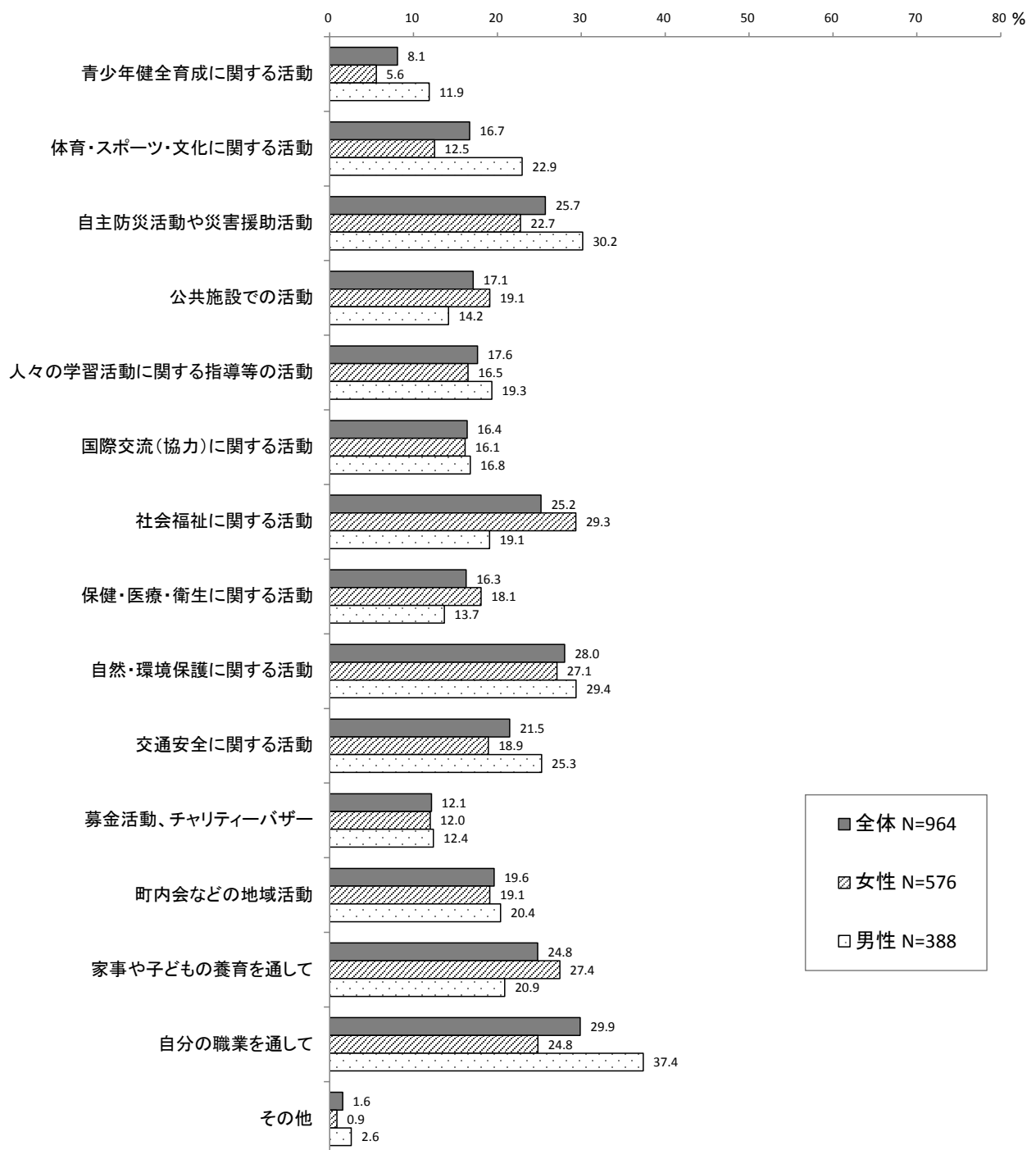
《今後行いたい地域活動》

「自分の職業を通して」が29.9%と最も多く、次いで「自然・環境保護に関する活動」が28.0%、「自主防災活動や災害援助活動」が25.7%となっている。

「公共施設での活動」、「人々の学習活動に関する指導等の活動」、「国際交流（協力）に関する活動」、「保健・医療・衛生に関する活動」については、前項目では活動経験者が少ないが、今後は行いたいという男女が多い。

【性別】

女性では「社会福祉に関する活動」が29.3%と最も多く、次いで「家事や子どもの養育を通して」、「自然・環境保護に関する活動」となっている。男性では「自分の職業を通して」が37.4%と最も多く、次いで「自主防災活動や災害援助活動」、「自然・環境保護に関する活動」となっており、男女により異なっている。

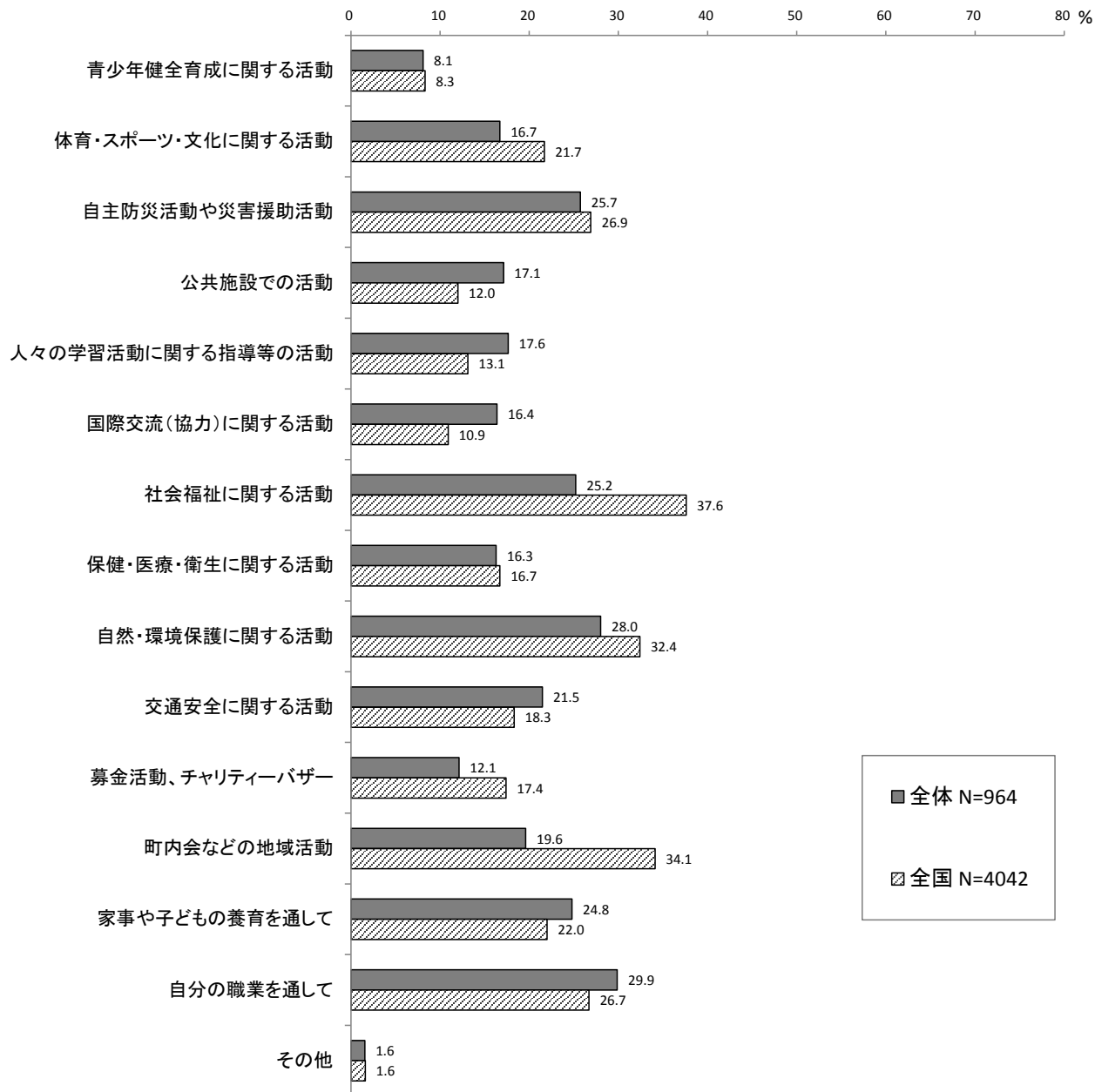


※今後行いたい地域活動がある方（68.4%）が回答

【全国比較】

全国は「社会福祉に関する活動」「町内会などの地域活動」「自然・環境保護に関する活動」の順に多い。奈良県は「自分の職業を通して」「自然・環境保護に関する活動」「自主防災活動や災害援助活動」の順に多い。

一方、全国に比べて特に多い項目は、「公共施設での活動」、「人々の学習活動に関する指導等の活動」、「国際交流（協力）に関する活動」で、それぞれ約5ポイント多い。



※全国：平成25年度 社会意識に関する世論調査

3. 男女共同参画社会について

(1) 第2次奈良県男女共同参画計画の基本目標についての印象

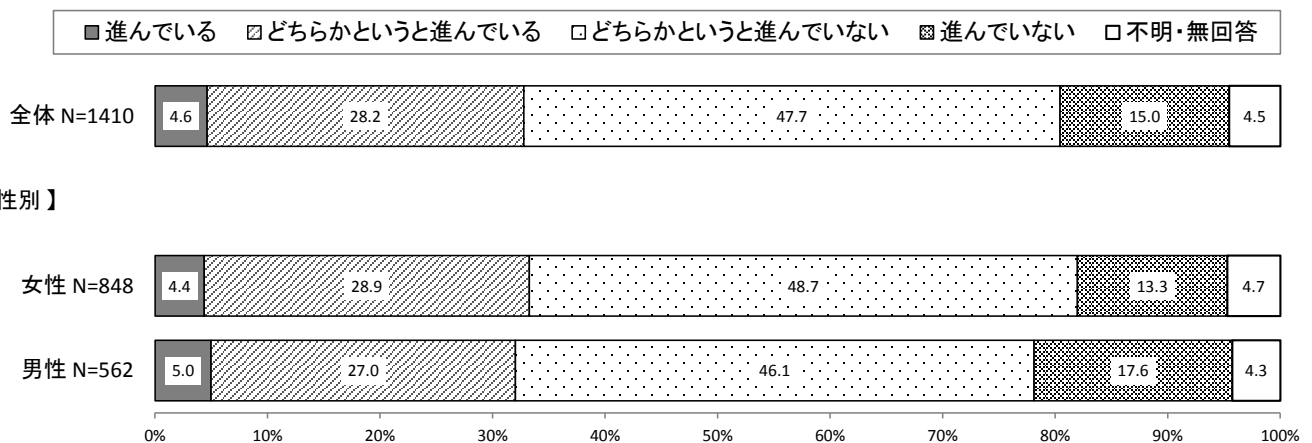
問 24-1 あなた自身の生活や周りの環境から判断して、以下の項目について取り組みが進んでいると思いますか
(○はそれぞれ1つずつ)

第2次奈良県男女共同参画計画（平成18～27年度）の基本目標5項目のうち「女性に対する暴力の根絶など男女の人権の尊重」は「進んでいる」を含む回答（「進んでいる」と「どちらかというに進んでいる」の合計）が最も多く43.4%であるが、「家庭と仕事・地域活動のバランスがとれ、男女がともに支え合うライフスタイルの実現」では「進んでいる」を含む回答が最も少なく24.6%にとどまっている。その他の3目標では「進んでいる」を含む回答は約3割である。

【性別】

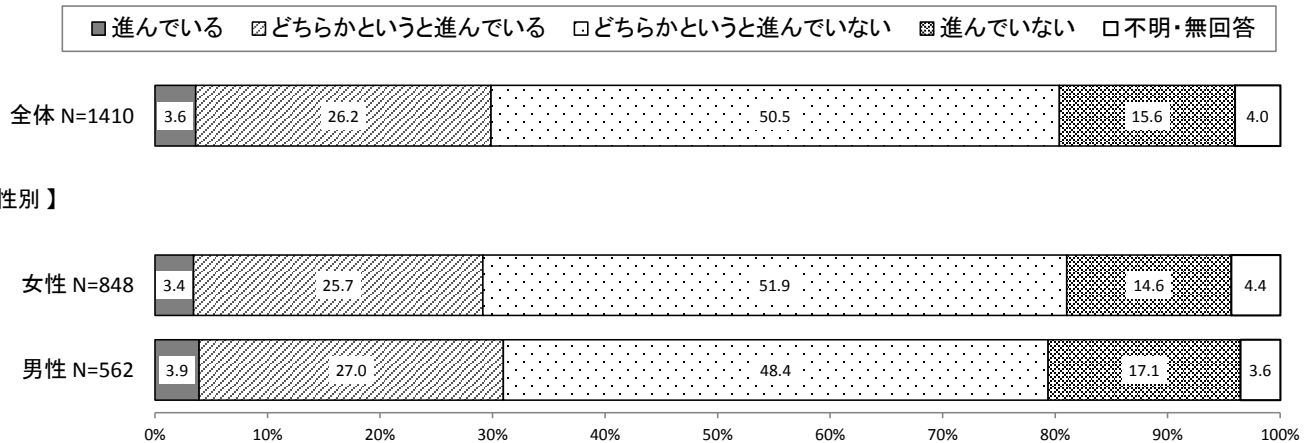
「職場や地域などあらゆる分野における意思決定の場への女性の参画」以外の4目標では、「進んでいる」を含む回答が男性に比べ女性では少なく、特に「女性に対する暴力の根絶など、男女の人権の尊重」については、「進んでいる」と回答する女性の割合は、男性よりも7.1ポイント少ない。

① 職場や地域などあらゆる分野における意思決定の場への女性の参画



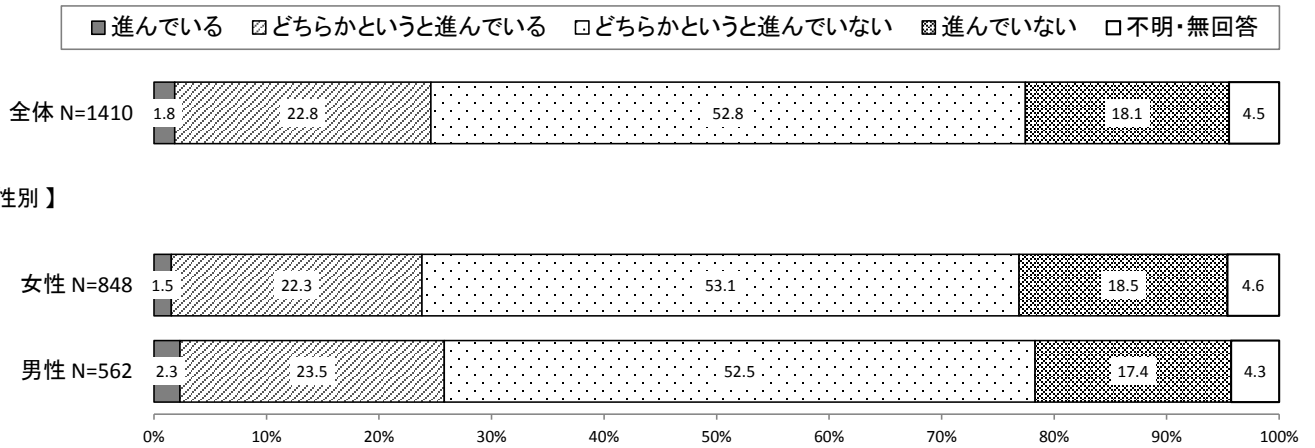
【性別】

② 男女が意欲と能力に応じていきいきと働ける環境

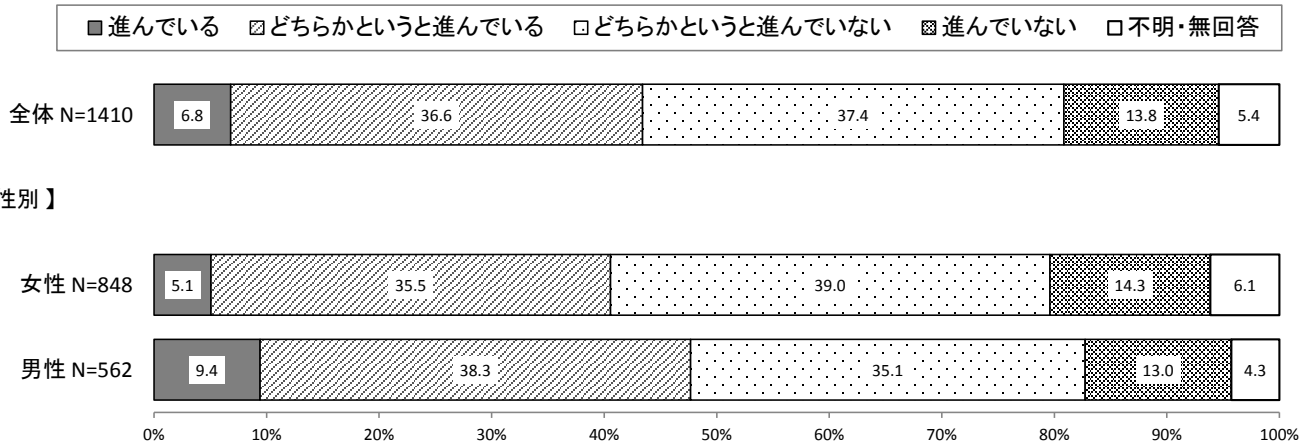


【性別】

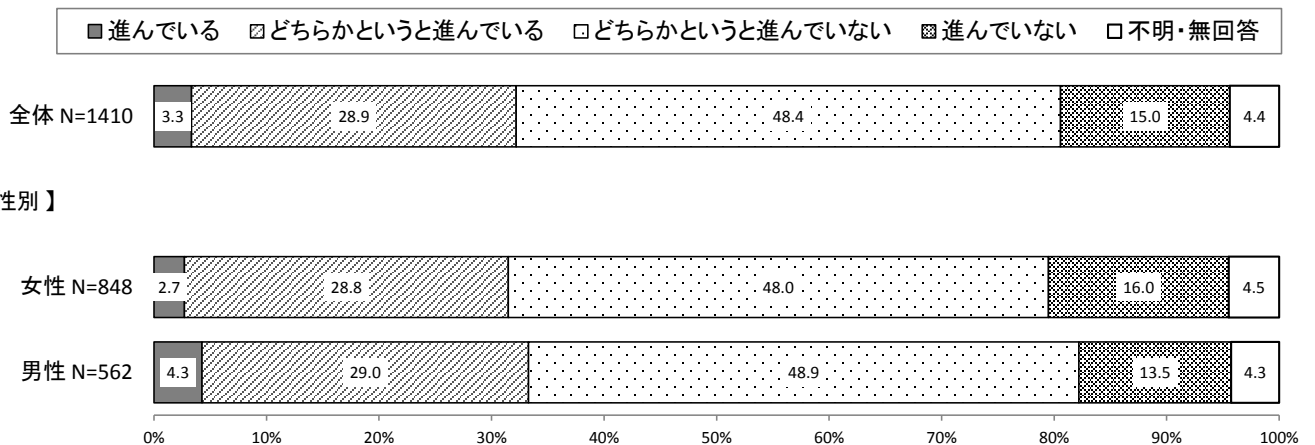
③家庭と仕事・地域活動のバランスがとれ、男女がともに支え合うライフスタイルの実現



④女性に対する暴力の根絶など、男女の人権の尊重



⑤固定的な性別役割分担意識の払しょくなど、男女共同参画社会実現に向けた意識の向上



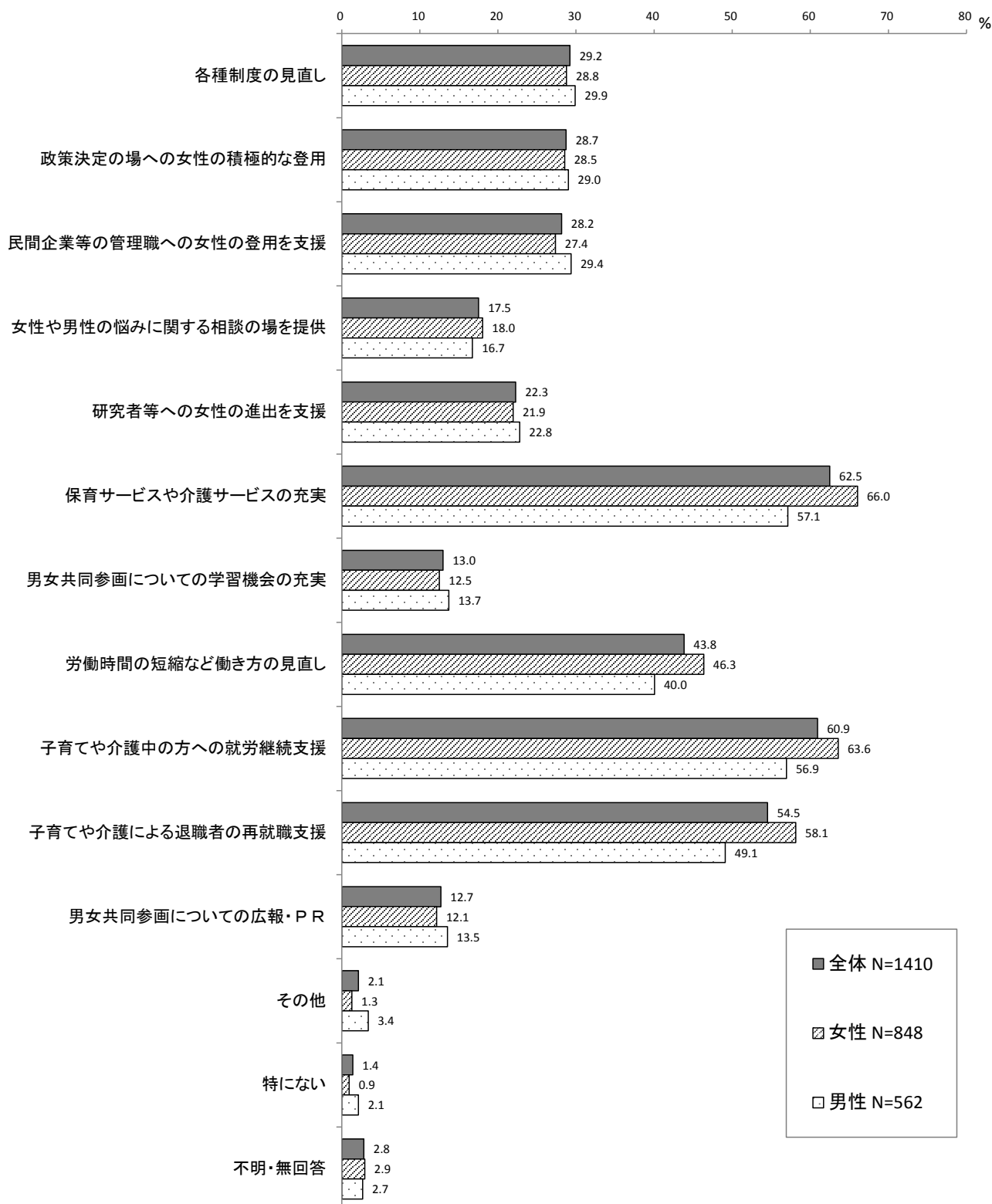
(2) 男女共同参画社会を実現するために、今後行政が力を入れるべきこと

問 24-2 男女共同参画社会を実現するために、今後、行政はどのようなことに力を入れていくべきだと思いますか (〇はいくつでも)

男女共同参画社会を実現するために行政が力を入れていくべきこととして、「保育サービスや介護サービスの充実」が62.5%と最も多く、次いで「子育てや介護中の方への就労継続支援」が60.9%、「子育てや介護による退職者の再就職支援」が54.5%となっている。

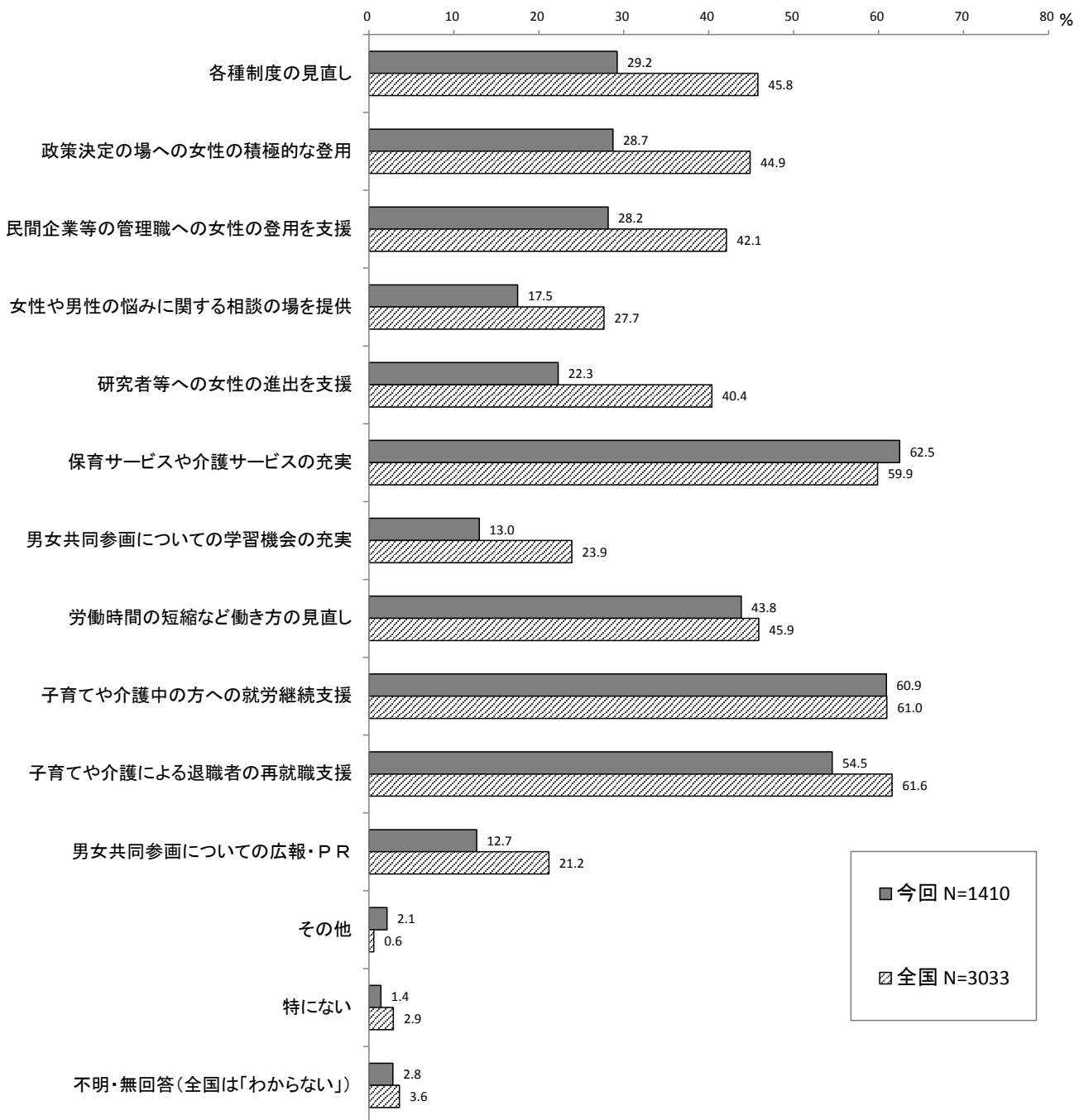
【性別】

男女ともに上位3項目の順位は同じである。



【全国比較】

奈良県・全国の上位3項目は共通しているが、奈良県では「保育サービスや介護サービスの充実」が最も多く、全国では「子育てや介護による退職者の再就職支援」が最も多い。全国に比べて特に少ない項目は、「研究者等への女性の進出を支援」、「各種制度の見直し」、「政策決定の場への女性の積極的な登用」であり、それぞれ約16～18ポイント少ない。



※全国：平成24年度 男女共同参画社会に関する世論調査

4. 自由記述意見

項目		件数	主な意見	件数
就労	就業環境の整備	41	働きやすい職場環境（制度が整備され活用できる等）を作ってほしい	13
			長時間労働の改善や、必要なときに休みが取れる環境整備が必要である	10
			奈良県は最低賃金が低い	7
			様々なハラスメント（マタニティ・セクシュアル・モラル等）が今も存在する	6
			経営者・管理職等の意識改革が必要である	5
	就労支援 (再就職支援等)	23	転職希望者、起業志望者等、多様なニーズに応える就労支援が必要である	9
			子育て女性への再就職支援をしてほしい	8
			就労相談窓口を充実してほしい	4
			正社員として再就職できるよう支援してほしい	2
	保育・介護等の充実	64	保育・介護サービスを十分に受けられるようにしてほしい	35
			学童保育を充実させてほしい	8
			保育・介護サービスを担う職員の待遇改善や、質の向上をはかってほしい	7
			保育料（延長保育料等を含む）を軽減してほしい	5
			病児保育を充実させてほしい	5
			幼稚園の預かり保育を充実させてほしい	4
	雇用の創出	44	年齢や性別に関係なく働ける職場がほしい	11
			県内雇用を増加させてほしい	10
			子育て・家庭優先で短時間働ける職場を増やしてほしい	7
			若者への就労支援が必要である	6
			職住近接な職場や、在宅勤務ができる職種を増やしてほしい	5
			観光業等の産業振興、優良な企業誘致等により新たな雇用を創出してほしい	5
			その他の就労に関する意見	9
	ワーク・ライフ・バランス	72	子育て・介護等の負担が女性に集中する、男性も子育て・介護を担ってほしい等	25
仕事と家庭が無理なく両立できる社会になってほしい			21	
男女ともに育児休業・介護休業等を取得しやすい環境整備（男性への義務付けを含む）が必要である			10	
家族に病児や要介護者がいても働き続けられるための制度や職場の雰囲気してほしい			9	
短時間勤務制度等による柔軟な働き方により、就業継続したい			7	

項目		件数	主な意見	件数
ワーク・ライフ・バランス	地域活動	4	PTA活動や地域の役員等への参加が負担である	4
	子育て支援等	22	子育て家庭への多様な支援（核家族への育児支援、子どもの遊び場づくり等）がほしい	16
			若者への結婚・子育て支援が必要である	3
			女性の社会参加により少子化が進行することを懸念する	3
	その他のワーク・ライフ・バランスに関する意見			7
男女共同参画社会	女性の社会参画・登用等	59	男女の賃金等の平等や格差の改善、女性の経済的自立を進めるべきである	13
			男女が協力し、個性や能力を生かして社会参加できる、男女共同参画社会にしたい	12
			女性の管理職への登用や正社員への登用を進めるべきである	11
			女性の意識改革が必要である（性別や子育て等への甘えを持たない・社会参画の意思を持つ等）	9
			能力のある女性の登用が必要である（能力のない女性を無理に登用すべきではない）	7
			女性のキャリア形成やライフプランについての教育が必要である	4
			専業主婦を優遇する制度は疑問である、フルタイム勤務者が損をしている等	3
	性別役割分担意識	31	家庭での子育てや教育は重要である、幼少の子どもがいる女性は母の役割を果たすべきである等	16
			男女には性差があり、特性に応じた区別が必要である	11
			性別による役割分担を重視し、女性は家庭を守るべきである	4
	人権の尊重	10	男女差別が今も残っており、解消すべきである	4
			ひとり親家庭への支援が必要である	4
			女性・男性に対するDVを防止すべきである	2
その他の男女共同参画社会に関する意見			20	
その他	本調査への意見	10	県の施策がわからないので質問に答えにくい等	7
			県民の意識を政策に活かしてほしい	3
	行政への要望	27	政策等の広報やPRを充実してほしい	10
			交通環境の整備、過疎地支援などにより働きやすい地域をつくってほしい	7
			経済的負担を軽減してほしい、景気回復策が必要である等	7
			奈良県は県外就業者が多く県外消費も大きいので、他府県との連携が必要である	3
その他の意見			20	
意見総数	(320人)		463件	

IV. 調査の総括

調査の総括

奈良大学社会学部教授 宮坂 靖子

◇ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の実現した社会について

今回の調査において、「ワーク・ライフ・バランス」の実現に向けてまだ多くの課題が残されているということが明らかになった。「ワーク・ライフ・バランスの実現した社会」とは、「国民一人ひとりがやりがいや充実感を感じながら、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても、子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できる社会」のことであり、具体的には、①就労による経済的自立が可能な社会、②健康で豊かな生活のための時間が確保できる社会、③多様な働き方・生き方が選択できる社会のことを指している（内閣府男女共同参画局）。

本調査でワーク・ライフ・バランスが実現した社会のイメージ（上記の①～③）を挙げて、その実現の程度について尋ねた結果、「実現できている」・「どちらかという実現できている」と肯定的な回答をした人は、①「就労による経済的自立が可能な社会」、②「健康で豊かな生活のための時間が確保できる社会」で約3割、③「多様な働き方・生き方が選択できる社会」については約2割にとどまった。

また本調査からは、奈良県男女共同参画計画（第2次奈良県男女共同参画計画（平成18～27年度））の基本目標についての取り組みが「進んでいない」と認識する人が多いことも明らかになった。5つの基本目標別にもっとも評価が低かった項目は、「家庭と仕事・地域活動のバランスがとれ、男女ともに支え合うライフスタイルの実現」であり、次が「男女が意欲と能力に応じていきいきと働ける環境」であった。

このことからわかるように、男女共同参画社会とワーク・ライフ・バランスは密接に関係しているのであり、ワーク・ライフ・バランスの実現なしに男女共同参画社会を築くことは不可能であるといってもよい。

◇女性の就労について

本調査の回答者のうち、現在働いている女性は60.5%であり、39.5%の女性が結婚・出産・育児や介護等のために仕事をやめて現在無職であった。女性が働いていない理由は、30歳代では、「子育ての負担が大きい」、「家事の負担が大きい」、そして「希望の雇用形態や勤務時間に合う勤め先が見つからない」ことにある。40歳代でも育児・家事の負担が大きいと回答する人が多く、50歳代になると育児に代わり「親や家族の介護・看護」がトップになる。妊娠・出産・育児や介護によって離職した人にさらに詳しく尋ねてみたところ、「仕事の状況から働き続けられなかった」など「仕事上の理由」によるとする回答がもっとも多かった。「仕事上の理由」とは、具体的には、「両立できる制度や雰囲気がなかった」、「労働時間が長かった」、

「同じ状況で仕事を続ける女性がいなかった」などである。また、女性が職場で活躍するための条件として、「職場の両立支援制度の整備」、「上司、同僚の理解」、「長時間労働がなく勤務時間が柔軟」であることが望まれていた。

しかし一方で、働いていない女性のうち 20 歳代から 40 歳代では、今後就労を希望している人は 8 割にのぼった。また、奈良県が 2013（平成 25）年に結婚している 50 歳未満の女性に実施した「奈良県子育て実態調査」においても、調査当時働いていない女性の約 7 割が今後の就労を希望するという結果も出ている。女性労働力率が低い奈良県にあっても女性の就労意欲は比較的高い。ただし、いつどのような働き方をしたいのかは多様化しつつある。今回の調査で女性が考える理想の生き方として、出産後に退職し子育て後に再び仕事を持つ「再就職型」を希望する女性が増加していることもふまえると、就業継続のための支援、再就職のための支援など、人生の段階や家族のステージに応じて多様な働き方の選択・実現を可能とする就労支援が望まれる。

◇男性の家事・子育て・介護・地域活動への参加について

次に男性に目を転じてみよう。男女共同参画社会の形成において、男性の家庭や地域への参画が求められていることもいうまでもない。男性が育児休業を取得することに対しては女性の 8 割、男性の 7 割が、男性が介護休業を取得することに対しては、女性の 9 割、男性の 8 割が、「積極的に」・「どちらかという」と取得した方がよいと回答している。男性が育児や介護を行うことへの意識は徐々に変化してきている。

「男性の家事・子育て・介護・地域活動への参加」のために必要なことについては、全体では「家事参加等に対する男性自身の抵抗感の解消」が最も多く、次に「夫婦や家族間でのコミュニケーション」、「男性による家事等の評価向上」、「労働時間の短縮」が続いた。労働時間の短縮はいうまでもないが、そのみでなく、男性の家事参加等に対する認識を変えることや夫婦や家族間での会話が大切だと考えられている。特に当事者の男性が最も必要だと考えていることが「夫婦や家族間でのコミュニケーション」であったことは注目できよう。

◇今後行政が力を入れるべきことについて

「男女共同参画社会を実現するために、今後行政が力を入れるべきこと」として求められているのは、男女とも多い順に「保育サービスや介護サービスの充実」、「子育てや介護中の方への就労継続支援」、「子育てや介護による退職者の再就職支援」、「労働時間短縮などの働き方の見直し」であった。

また、男女がともに仕事と家庭を両立するための条件として、男女ともに「気がねなく制度を利用できる職場環境」を第一位に挙げている。その他にも「保育内容の充実」、「制度利用者が職場で不利益をうけない体制」が男女双方から必要とみなされていた。

以上の点から言えることの第一は、保育・介護サービスなどの家族支援の充実と、働き方の

見直しを含めた就業継続支援・再就職支援が強く求められているということである。第二に、就業継続を支援する諸制度については、制度そのものの必要性から制度が実際に利用できることを求める段階に移行したことが指摘できる。気がねなく制度を利用でき、そのことがその後のキャリアに不利益とならない、職場風土（企業文化）を醸成することの重要性が認識されている。また、働き方を見直す際には、時間あたりの「労働生産性」という概念を導入することが必要不可欠であろう（「労働生産性」とは、働き手ひとりあたりがどれだけ新しい価値を生み出しているかを示す指標）。

◇性別役割分担意識について

仕事と家庭の両立の条件として女性の回答の第二位を占めたのが「女性の就労への家族等の理解と協力」であった。また、先にも男性の子育てや高齢者の介護の促進のために「家事参加等に対する男性自身の抵抗感の解消」が求められていることを述べたが、この背景には「男は仕事、女は家事・育児・介護・看護」という性別役割分担意識の存在が指摘できる。「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方は、世代差があるものの現在でもなお約半数の人（男女ともに）に支持されており、男女双方の「ワーク・ライフ・バランス」の実現を妨げる要因となっている。

性別役割分担意識を変えていくために、学校教育や社会教育の場においてさまざまな取り組みがなされてきたが、今後は、日常生活をともに過ごす身近な関係のありかたを見直しつつ意識変革を促していくことの重要性がより高まると考えられる。

◇超少子高齢社会の男女共同参画について

奈良県で男女共同参画社会の実現が強く求められる背景には、全国最下位に位置する低い女性の就業率（2010（平成22）年、56.5%、対象20～64歳）、同時に全国でも低位にある合計特殊出生率（2013（平成25）年、1.31、全国ワースト4位）という現実がある。

先進諸国にあっては、女性労働力率と合計特殊出生率は正の相関関係にあり、合計特殊出生率の高い国は女性労働力率も高くなっている。また、世界経済フォーラムが毎年公表している男女格差（ジェンダー・ギャップ）の少なさを示す順位は、世界142カ国中104位であり（2014年公表）、その原因は女性の政治領域への参画と職場進出の遅れにあることが指摘されている。日本の状況は国際的にも問題とされており、超少子高齢社会へと向かいつつある日本にとって、さらには奈良県にとって女性労働力率を高めることは喫緊の課題となっている。

イクメンという流行語にみられるように父親の育児参加が少しずつ進みつつあるとはいえ、夫の担っている育児の割合は約2割にとどまっており、夫の育児に対して4割の妻が不満を抱いている（国立社会保障・人口問題研究所「全国家庭動向調査」）。また2013年の介護離職者は前年比41%増の9万3000人と5年前の2倍に膨らんでいる（厚生労働省「雇用動向調査」）。現在ではその7割を女性が占めてはいるものの、近年、男性介護者の増加も目立ってき

ており、介護者のうち男性が3割を占める（厚生労働省「国民生活基礎調査」）。超少子高齢社会の到来を控えて、仕事と家庭の両立は女性の問題ではなく、男性の問題となることは確実である。本調査の目的は、「女性がいきいきと活躍するための施策の検討を行う」ことであるが、女性がいきいきと活躍するためには、男性もいきいきと活躍していなければならない。

経済社会情勢や人口構造の急激な変化のなかで、男女共同参画行政は、女性のための男女共同参画から、文字どおり男女のための男女共同参画へと大きく舵を切ることを余儀なくされている。国・地方自治体の行政の担う役割の大きさは多言を要しないが、同時に、企業・個人も含めそれぞれが自らの課題を認識しその解決に取り組むことが求められる。

もっとも基本となるのは、性別役割分担意識を見直し、男女がともに働き、ともに家事・育児・介護・看護を担うことがあたりまえとなる風潮を根付かせることである。家族では会話を大切にし、お互いに尊重しあいながら理解を深める。企業は、働きながら育児や高齢者介護をしやすい制度や職場環境の実現に取り組む。そして行政も、多様な働き方を選択できるための環境整備と保育・家族サービスなどの家族支援に向けた取り組みを行う。これらの迅速かつ地道な取り組みが「ワーク・ライフ・バランス」の実現のために必要不可欠であり、同時に男女共同参画社会の実現を可能にするものである。

【参考資料】

内閣府男女共同参画局「仕事と生活の調和の実現に向けて」

<http://wwwa.cao.go.jp/wlb/index.html>

奈良県『奈良県子育て実態調査報告書』平成26年3月

<http://www.pref.nara.jp/35902.htm>

世界経済フォーラム「The Global Gender Gap Report 2014」

<http://reports.weforum.org/global-gender-gap-report-2014/rankings/>

国立社会保障・人口問題研究所「第5回全国家庭動向調査」

http://www.ipss.go.jp/ps-katei/j/NSFJ5/NSFJ5_top.asp

厚生労働省「平成25年雇用動向調査」

<http://www.mhlw.go.jp/toukei/itiran/roudou/koyou/doukou/14-2/index.html>

厚生労働省「平成25年国民生活基礎調査」

<http://www.mhlw.go.jp/toukei/saikin/hw/k-tyosa/k-tyosa13/index.html>

V. 集計表

[Q1] 性別

(SA 上段実数 下段%)

	合計	女性	男性	不明・無回答
全体	1410	848 60.1%	562 39.9%	0 0.0%

【性・年代別】

性別	年代	合計	SA 上段実数 下段%		
			女性	男性	不明・無回答
女性	20歳代	59	59 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	30歳代	147	147 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	40歳代	257	257 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	50歳代	243	243 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	60歳代	135	135 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	70歳代	5	5 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
男性	20歳代	47	0 0.0%	47 100.0%	0 0.0%
	30歳代	85	0 0.0%	85 100.0%	0 0.0%
	40歳代	165	0 0.0%	165 100.0%	0 0.0%
	50歳代	166	0 0.0%	166 100.0%	0 0.0%
	60歳代	99	0 0.0%	99 100.0%	0 0.0%

[Q2] 年齢

(SA 上段実数 下段%)

	合計	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳以上	不明・無回答
全体	1410	106 7.5%	232 16.5%	422 29.9%	409 29.0%	234 16.6%	5 0.4%	2 0.1%

【性別】

性別	年代	合計	SA 上段実数 下段%						
			20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳以上	不明・無回答
女性		848	59 7.0%	147 17.3%	257 30.3%	243 28.7%	135 15.9%	5 0.6%	2 0.2%
男性		562	47 8.4%	85 15.1%	165 29.4%	166 29.5%	99 17.6%	0 0.0%	0 0.0%

【性・年代別】

性別	年代	合計	SA 上段実数 下段%						
			20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳以上	不明・無回答
女性	20歳代	59	59 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	30歳代	147	0 0.0%	147 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	40歳代	257	0 0.0%	0 0.0%	257 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	50歳代	243	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	243 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	60歳代	135	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	135 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	70歳代	5	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%	0 0.0%
男性	20歳代	47	47 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	30歳代	85	0 0.0%	85 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	40歳代	165	0 0.0%	0 0.0%	165 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	50歳代	166	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	166 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	60歳代	99	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	99 100.0%	0 0.0%	0 0.0%

[Q3] 世帯構成

(SA 上段実数 下段%)

	合計	一人暮らし	一世代世帯 (夫婦だけ)	二世代世帯 (親と子)	三世代世帯 (親と子と孫)	その他の世帯	不明・無回答
全体	1410	50 3.5%	257 18.2%	867 61.5%	218 15.5%	15 1.1%	3 0.2%

【性別】

性別	女性	848	22 2.6%	152 17.9%	529 62.4%	135 15.9%	9 1.1%	1 0.1%
	男性	562	28 5.0%	105 18.7%	338 60.1%	83 14.8%	6 1.1%	2 0.4%

【性・年代別】

女性	20歳代	59	1 1.7%	3 5.1%	42 71.2%	13 22.0%	0 0.0%	0 0.0%
	30歳代	147	3 2.0%	14 9.5%	109 74.1%	19 12.9%	2 1.4%	0 0.0%
	40歳代	257	7 2.7%	27 10.5%	172 66.9%	48 18.7%	2 0.8%	1 0.4%
	50歳代	243	6 2.5%	51 21.0%	139 57.2%	44 18.1%	3 1.2%	0 0.0%
	60歳代	135	5 3.7%	54 40.0%	64 47.4%	10 7.4%	2 1.5%	0 0.0%
	70歳代	5	0 0.0%	3 60.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%
男性	20歳代	47	6 12.8%	2 4.3%	24 51.1%	14 29.8%	0 0.0%	1 2.1%
	30歳代	85	5 5.9%	14 16.5%	52 61.2%	13 15.3%	1 1.2%	0 0.0%
	40歳代	165	7 4.2%	16 9.7%	118 71.5%	21 12.7%	2 1.2%	1 0.6%
	50歳代	166	6 3.6%	24 14.5%	106 63.9%	29 17.5%	1 0.6%	0 0.0%
	60歳代	99	4 4.0%	49 49.5%	38 38.4%	6 6.1%	2 2.0%	0 0.0%

[Q4] 結婚

(SA 上段実数 下段%)

	合計	未婚	結婚している	結婚していた	不明・無回答
全体	1410	228 16.2%	1106 78.4%	76 5.4%	0 0.0%

【性別】

性別	女性	848	120 14.2%	669 78.9%	59 7.0%	0 0.0%
	男性	562	108 19.2%	437 77.8%	17 3.0%	0 0.0%

【性・年代別】

女性	20歳代	59	46 78.0%	12 20.3%	1 1.7%	0 0.0%
	30歳代	147	37 25.2%	102 69.4%	8 5.4%	0 0.0%
	40歳代	257	25 9.7%	215 83.7%	17 6.6%	0 0.0%
	50歳代	243	11 4.5%	215 88.5%	17 7.0%	0 0.0%
	60歳代	135	1 0.7%	121 89.6%	13 9.6%	0 0.0%
	70歳代	5	0 0.0%	3 60.0%	2 40.0%	0 0.0%
男性	20歳代	47	39 83.0%	8 17.0%	0 0.0%	0 0.0%
	30歳代	85	30 35.3%	53 62.4%	2 2.4%	0 0.0%
	40歳代	165	23 13.9%	138 83.6%	4 2.4%	0 0.0%
	50歳代	166	9 5.4%	150 90.4%	7 4.2%	0 0.0%
	60歳代	99	7 7.1%	88 88.9%	4 4.0%	0 0.0%

[Q5-1] 子どもの人数

(SA 上段実数 下段%)

	合計	0人	1人	2人	3人	4人以上	不明・無回答
全体	1410	320 22.7%	205 14.5%	608 43.1%	225 16.0%	32 2.3%	20 1.4%

【性別】

性別	女性	848	169 19.9%	120 14.2%	387 45.6%	139 16.4%	19 2.2%	14 1.7%
	男性	562	151 26.9%	85 15.1%	221 39.3%	86 15.3%	13 2.3%	6 1.1%

【性・年代別】

女性	20歳代	59	49 83.1%	5 8.5%	5 8.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	30歳代	147	50 34.0%	32 21.8%	45 30.6%	18 12.2%	1 0.7%	1 0.7%
	40歳代	257	39 15.2%	38 14.8%	126 49.0%	41 16.0%	8 3.1%	5 1.9%
	50歳代	243	25 10.3%	29 11.9%	124 51.0%	51 21.0%	8 3.3%	6 2.5%
	60歳代	135	5 3.7%	15 11.1%	84 62.2%	27 20.0%	2 1.5%	2 1.5%
	70歳代	5	0 0.0%	0 0.0%	3 60.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%
男性	20歳代	47	42 89.4%	3 6.4%	2 4.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	30歳代	85	36 42.4%	24 28.2%	21 24.7%	2 2.4%	0 0.0%	2 2.4%
	40歳代	165	42 25.5%	24 14.5%	65 39.4%	29 17.6%	3 1.8%	2 1.2%
	50歳代	166	18 10.8%	20 12.0%	83 50.0%	36 21.7%	8 4.8%	1 0.6%
	60歳代	99	13 13.1%	14 14.1%	50 50.5%	19 19.2%	2 2.0%	1 1.0%

[Q5-2] 末子年齢

(SA 上段実数 下段%)

	合計	3歳未満	3歳以上就学前	小学生	中学生	高校生	校大学生、 専門・専修学	それ以外	不明・無回答
全体	1085	95 8.8%	74 6.8%	150 13.8%	107 9.9%	96 8.8%	130 12.0%	431 39.7%	2 0.2%

【性別】

性別	女性	676	54 8.0%	44 6.5%	96 14.2%	60 8.9%	60 8.9%	74 10.9%	286 42.3%	2 0.3%
	男性	409	41 10.0%	30 7.3%	54 13.2%	47 11.5%	36 8.8%	56 13.7%	145 35.5%	0 0.0%

【性・年代別】

女性	20歳代	10	8 80.0%	1 10.0%	1 10.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	30歳代	97	43 44.3%	27 27.8%	23 23.7%	3 3.1%	1 1.0%	0 0.0%	0 0.0%
	40歳代	216	3 1.4%	16 7.4%	67 31.0%	48 22.2%	40 18.5%	26 12.0%	16 7.4%
	50歳代	217	0 0.0%	0 0.0%	5 2.3%	8 3.7%	19 8.8%	45 20.7%	139 64.1%
	60歳代	130	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 2.3%	126 96.9%
	70歳代	5	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%
男性	20歳代	5	4 80.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	30歳代	47	25 53.2%	10 21.3%	9 19.1%	2 4.3%	1 2.1%	0 0.0%	0 0.0%
	40歳代	123	12 9.8%	18 14.6%	33 26.8%	35 28.5%	14 11.4%	7 5.7%	4 3.3%
	50歳代	148	0 0.0%	1 0.7%	12 8.1%	10 6.8%	21 14.2%	47 31.8%	57 38.5%
	60歳代	86	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.3%	84 97.7%

[Q6] 居住地域

(SA 上段実数 下段%)

	合計	県北地域	県央地域	県東地域	県南地域	不明・無回答
全体	1410	764 54.2%	526 37.3%	48 3.4%	72 5.1%	0 0.0%

【性別】

性別	女性	848	453 53.4%	320 37.7%	28 3.3%	47 5.5%	0 0.0%
	男性	562	311 55.3%	206 36.7%	20 3.6%	25 4.4%	0 0.0%

【性・年代別】

女性	20歳代	59	25 42.4%	29 49.2%	1 1.7%	4 6.8%	0 0.0%
	30歳代	147	73 49.7%	57 38.8%	7 4.8%	10 6.8%	0 0.0%
	40歳代	257	138 53.7%	96 37.4%	8 3.1%	15 5.8%	0 0.0%
	50歳代	243	131 53.9%	87 35.8%	8 3.3%	17 7.0%	0 0.0%
	60歳代	135	81 60.0%	49 36.3%	4 3.0%	1 0.7%	0 0.0%
	70歳代	5	4 80.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
男性	20歳代	47	19 40.4%	23 48.9%	1 2.1%	4 8.5%	0 0.0%
	30歳代	85	52 61.2%	25 29.4%	4 4.7%	4 4.7%	0 0.0%
	40歳代	165	93 56.4%	59 35.8%	7 4.2%	6 3.6%	0 0.0%
	50歳代	166	83 50.0%	70 42.2%	6 3.6%	7 4.2%	0 0.0%
	60歳代	99	64 64.6%	29 29.3%	2 2.0%	4 4.0%	0 0.0%

【Q7】 「夫は働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方への意見

(SA 上段実数 下段%)

	合計	賛成	どちらかといえば賛成	どちらかといえば反対	反対	不明・無回答
全体	1410	73 5.2%	627 44.5%	489 34.7%	203 14.4%	18 1.3%

【性別】

女性	848	41 4.8%	368 43.4%	312 36.8%	117 13.8%	10 1.2%
男性	562	32 5.7%	259 46.1%	177 31.5%	86 15.3%	8 1.4%

【性・年代別】

女性	20歳代	59	3 5.1%	23 39.0%	23 39.0%	10 16.9%	0 0.0%
	30歳代	147	6 4.1%	63 42.9%	51 34.7%	26 17.7%	1 0.7%
	40歳代	257	8 3.1%	120 46.7%	100 38.9%	26 10.1%	3 1.2%
	50歳代	243	14 5.8%	109 44.9%	82 33.7%	35 14.4%	3 1.2%
	60歳代	135	10 7.4%	49 36.3%	53 39.3%	20 14.8%	3 2.2%
	70歳代	5	0 0.0%	4 80.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%
男性	20歳代	47	3 6.4%	18 38.3%	18 38.3%	7 14.9%	1 2.1%
	30歳代	85	5 5.9%	42 49.4%	23 27.1%	12 14.1%	3 3.5%
	40歳代	165	11 6.7%	77 46.7%	52 31.5%	23 13.9%	2 1.2%
	50歳代	166	7 4.2%	79 47.6%	58 34.9%	20 12.0%	2 1.2%
	60歳代	99	6 6.1%	43 43.4%	26 26.3%	24 24.2%	0 0.0%

【性・就労の有無別】

女性	有職	513	14 2.7%	190 37.0%	215 41.9%	90 17.5%	4 0.8%
	無職	335	27 8.1%	178 53.1%	97 29.0%	27 8.1%	6 1.8%
男性	有職	483	25 5.2%	224 46.4%	155 32.1%	72 14.9%	7 1.4%
	無職	72	7 9.7%	32 44.4%	20 27.8%	13 18.1%	0 0.0%

【性・配偶者の就労の有無別】

女性	有職	482	22 4.6%	217 45.0%	176 36.5%	64 13.3%	3 0.6%
	無職	74	8 10.8%	30 40.5%	26 35.1%	7 9.5%	3 4.1%
男性	有職	249	8 3.2%	95 38.2%	99 39.8%	45 18.1%	2 0.8%
	無職	179	15 8.4%	106 59.2%	35 19.6%	20 11.2%	3 1.7%

【性・就業形態別】

女性	自営業主	21	0 0.0%	8 38.1%	6 28.6%	6 28.6%	1 4.8%
	家族従業者	26	3 11.5%	11 42.3%	10 38.5%	2 7.7%	0 0.0%
	内職	8	0 0.0%	4 50.0%	1 12.5%	2 25.0%	1 12.5%
	会社などの役員	7	0 0.0%	5 71.4%	1 14.3%	1 14.3%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	146	3 2.1%	30 20.5%	73 50.0%	39 26.7%	1 0.7%
	パート・アルバイト	249	4 1.6%	112 45.0%	101 40.6%	31 12.4%	1 0.4%
	派遣社員	11	2 18.2%	4 36.4%	4 36.4%	1 9.1%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	29	1 3.4%	11 37.9%	11 37.9%	6 20.7%	0 0.0%
	その他	10	0 0.0%	3 30.0%	5 50.0%	2 20.0%	0 0.0%
男性	自営業主	63	4 6.3%	29 46.0%	18 28.6%	11 17.5%	1 1.6%
	家族従業者	5	1 20.0%	1 20.0%	2 40.0%	0 0.0%	1 20.0%
	内職	1	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
	会社などの役員	37	2 5.4%	19 51.4%	14 37.8%	1 2.7%	1 2.7%
	正規の職員・従業員	313	15 4.8%	145 46.3%	101 32.3%	50 16.0%	2 0.6%
	パート・アルバイト	20	1 5.0%	10 50.0%	5 25.0%	4 20.0%	0 0.0%
	派遣社員	5	0 0.0%	4 80.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	21	0 0.0%	10 47.6%	7 33.3%	3 14.3%	1 4.8%
	その他	13	0 0.0%	5 38.5%	6 46.2%	2 15.4%	0 0.0%

[Q9-1] 両親の意識（母親）

(SA 上段実数 下段%)

	合計	Aに近い	どちらかというAに近い	どちらかというBに近い	Bに近い	不明・無回答
全体	1410	233 16.5%	393 27.9%	438 31.1%	277 19.6%	69 4.9%

【性別】

性別	女性	848	130 15.3%	259 30.5%	272 32.1%	169 19.9%	18 2.1%
	男性	562	103 18.3%	134 23.8%	166 29.5%	108 19.2%	51 9.1%

【性・年代別】

女性	20歳代	59	12 20.3%	20 33.9%	19 32.2%	7 11.9%	1 1.7%
	30歳代	147	25 17.0%	44 29.9%	46 31.3%	28 19.0%	4 2.7%
	40歳代	257	37 14.4%	89 34.6%	74 28.8%	51 19.8%	6 2.3%
	50歳代	243	37 15.2%	78 32.1%	78 32.1%	49 20.2%	1 0.4%
	60歳代	135	19 14.1%	28 20.7%	51 37.8%	31 23.0%	6 4.4%
	70歳代	5	0 0.0%	0 0.0%	3 60.0%	2 40.0%	0 0.0%
男性	20歳代	47	9 19.1%	13 27.7%	12 25.5%	10 21.3%	3 6.4%
	30歳代	85	9 10.6%	20 23.5%	34 40.0%	18 21.2%	4 4.7%
	40歳代	165	36 21.8%	43 26.1%	50 30.3%	26 15.8%	10 6.1%
	50歳代	166	31 18.7%	35 21.1%	46 27.7%	33 19.9%	21 12.7%
	60歳代	99	18 18.2%	23 23.2%	24 24.2%	21 21.2%	13 13.1%

【性・就労の有無別】

女性	有職	513	83 16.2%	169 32.9%	154 30.0%	97 18.9%	10 1.9%
	無職	335	47 14.0%	90 26.9%	118 35.2%	72 21.5%	8 2.4%
男性	有職	483	90 18.6%	121 25.1%	140 29.0%	89 18.4%	43 8.9%
	無職	72	13 18.1%	12 16.7%	24 33.3%	17 23.6%	6 8.3%

【性・配偶者の就労の有無別】

女性	有職	482	75 15.6%	156 32.4%	152 31.5%	92 19.1%	7 1.5%
	無職	74	7 9.5%	17 23.0%	23 31.1%	24 32.4%	3 4.1%
男性	有職	249	44 17.7%	64 25.7%	76 30.5%	42 16.9%	23 9.2%
	無職	179	37 20.7%	42 23.5%	46 25.7%	40 22.3%	14 7.8%

【性・就業形態別】

女性	自営業主	21	4 19.0%	6 28.6%	6 28.6%	4 19.0%	1 4.8%
	家族従業者	26	2 7.7%	5 19.2%	10 38.5%	9 34.6%	0 0.0%
	内職	8	2 25.0%	2 25.0%	2 25.0%	1 12.5%	1 12.5%
	会社などの役員	7	1 14.3%	2 28.6%	1 14.3%	3 42.9%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	146	32 21.9%	52 35.6%	37 25.3%	23 15.8%	2 1.4%
	パート・アルバイト	249	34 13.7%	85 34.1%	81 32.5%	45 18.1%	4 1.6%
	派遣社員	11	2 18.2%	2 18.2%	3 27.3%	4 36.4%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	29	4 13.8%	7 24.1%	11 37.9%	6 20.7%	1 3.4%
	その他	10	2 20.0%	7 70.0%	0 0.0%	1 10.0%	0 0.0%
男性	自営業主	63	13 20.6%	18 28.6%	16 25.4%	12 19.0%	4 6.3%
	家族従業者	5	2 40.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	内職	1	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
	会社などの役員	37	10 27.0%	7 18.9%	7 24.3%	9 13.5%	5 16.2%
	正規の職員・従業員	313	57 18.2%	75 24.0%	102 32.6%	55 17.6%	24 7.7%
	パート・アルバイト	20	3 15.0%	5 25.0%	2 10.0%	7 35.0%	3 15.0%
	派遣社員	5	1 20.0%	1 20.0%	1 20.0%	2 40.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	21	2 9.5%	6 28.6%	6 28.6%	5 23.8%	2 9.5%
	その他	13	2 15.4%	4 30.8%	4 30.8%	2 15.4%	1 7.7%

[Q9-2] 両親の意識 (父親)

(SA 上段実数 下段%)

	合計	Aに近い	どちらかというAに	どちらかというBに	Bに近い	不明・無回答
全体	1410	197 14.0%	288 20.4%	463 32.8%	367 26.0%	95 6.7%

【性別】

性別	女性	848	92 10.8%	176 20.8%	279 32.9%	223 26.3%	78 9.2%
	男性	562	105 18.7%	112 19.9%	184 32.7%	144 25.6%	17 3.0%

【性・年代別】

女性	20歳代	59	6 10.2%	12 20.3%	22 37.3%	16 27.1%	3 5.1%
	30歳代	147	18 12.2%	29 19.7%	48 32.7%	40 27.2%	12 8.2%
	40歳代	257	24 9.3%	63 24.5%	86 33.5%	69 26.8%	15 5.8%
	50歳代	243	28 11.5%	54 22.2%	78 32.1%	60 24.7%	23 9.5%
	60歳代	135	16 11.9%	18 13.3%	43 31.9%	34 25.2%	24 17.8%
	70歳代	5	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	2 40.0%	1 20.0%
男性	20歳代	47	6 12.8%	12 25.5%	15 31.9%	11 23.4%	3 6.4%
	30歳代	85	8 9.4%	14 16.5%	30 35.3%	30 35.3%	3 3.5%
	40歳代	165	33 20.0%	33 20.0%	55 33.3%	38 23.0%	6 3.6%
	50歳代	166	36 21.7%	32 19.3%	58 34.9%	39 23.5%	1 0.6%
	60歳代	99	22 22.2%	21 21.2%	26 26.3%	26 26.3%	4 4.0%

【性・就労の有無別】

女性	有職	513	61 11.9%	110 21.4%	168 32.7%	130 25.3%	44 8.6%
	無職	335	31 9.3%	66 19.7%	111 33.1%	93 27.8%	34 10.1%
男性	有職	483	92 19.0%	99 20.5%	157 32.5%	122 25.3%	13 2.7%
	無職	72	13 18.1%	12 16.7%	24 33.3%	20 27.8%	3 4.2%

【性・配偶者の就労の有無別】

女性	有職	482	46 9.5%	109 22.6%	166 34.4%	125 25.9%	36 7.5%
	無職	74	7 9.5%	14 18.9%	15 20.3%	26 35.1%	12 16.2%
男性	有職	249	48 19.3%	47 18.9%	96 38.6%	52 20.9%	6 2.4%
	無職	179	37 20.7%	36 20.1%	43 24.0%	58 32.4%	5 2.8%

【性・就業形態別】

女性	自営業主	21	1 4.8%	5 23.8%	8 38.1%	5 23.8%	2 9.5%
	家族従業者	26	6 23.1%	2 7.7%	8 30.8%	8 30.8%	2 7.7%
	内職	8	2 25.0%	1 12.5%	1 12.5%	1 12.5%	3 37.5%
	会社などの役員	7	1 14.3%	1 14.3%	1 14.3%	4 57.1%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	146	20 13.7%	35 24.0%	49 33.6%	31 21.2%	11 7.5%
	パート・アルバイト	249	23 9.2%	57 22.9%	82 32.9%	66 26.5%	21 8.4%
	派遣社員	11	1 9.1%	0 0.0%	4 36.4%	6 54.5%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	29	4 13.8%	4 13.8%	11 37.9%	7 24.1%	3 10.3%
	その他	10	3 30.0%	4 40.0%	2 20.0%	1 10.0%	0 0.0%
男性	自営業主	63	13 20.6%	14 22.2%	18 28.6%	16 25.4%	2 3.2%
	家族従業者	5	5 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	内職	1	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	会社などの役員	37	11 29.7%	8 21.6%	7 18.9%	10 27.0%	1 2.7%
	正規の職員・従業員	313	55 17.6%	68 21.7%	107 34.2%	75 24.0%	8 2.6%
	パート・アルバイト	20	2 10.0%	3 15.0%	8 40.0%	6 30.0%	1 5.0%
	派遣社員	5	1 20.0%	0 0.0%	2 40.0%	2 40.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	21	2 9.5%	4 19.0%	7 33.3%	8 38.1%	0 0.0%
	その他	13	2 15.4%	1 7.7%	5 38.5%	4 30.8%	1 7.7%

[Q10-1a] 就労の有無 (回答者)

(SA 上段実数 下段%)

	合計	働いている	働いていない	不明・無回答
全体	1410	996 70.6%	407 28.9%	7 0.5%

【性別】

性別	女性	848	513 60.5%	335 39.5%	0 0.0%
	男性	562	483 85.9%	72 12.8%	7 1.2%

【性・年代別】

女性	20歳代	59	45 76.3%	14 23.7%	0 0.0%
	30歳代	147	93 63.3%	54 36.7%	0 0.0%
	40歳代	257	180 70.0%	77 30.0%	0 0.0%
	50歳代	243	138 56.8%	105 43.2%	0 0.0%
	60歳代	135	55 40.7%	80 59.3%	0 0.0%
	70歳代	5	1 20.0%	4 80.0%	0 0.0%
	男性	20歳代	47	36 76.6%	11 23.4%
30歳代		85	78 91.8%	7 8.2%	0 0.0%
40歳代		165	153 92.7%	7 4.2%	5 3.0%
50歳代		166	156 94.0%	8 4.8%	2 1.2%
60歳代		99	60 60.6%	39 39.4%	0 0.0%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	676	384 56.8%	292 43.2%	0 0.0%
	子どもがいない	168	126 75.0%	42 25.0%	0 0.0%
男性	子どもがいる	409	364 89.0%	38 9.3%	7 1.7%
	子どもがいない	153	119 77.8%	34 22.2%	0 0.0%

【女性・末子年齢別】

女性末子年齢	3歳未満	54	25 46.3%	29 53.7%	0 0.0%
	3歳以上就学前	44	27 61.4%	17 38.6%	0 0.0%
	小学生	96	57 59.4%	39 40.6%	0 0.0%
	中学生	60	41 68.3%	19 31.7%	0 0.0%
	高校生	60	44 73.3%	16 26.7%	0 0.0%
	大学生、専門・専修学校生	74	47 63.5%	27 36.5%	0 0.0%
	それ以外	286	142 49.7%	144 50.3%	0 0.0%

[Q10-1b] 就労の有無 (回答者・現在働いていない人の就労経験)

(SA 上段実数 下段%)

	合計	以前は働いていた	働いた経験はない	不明・無回答
全体	407	363 89.2%	34 8.4%	10 2.5%

【性別】

性別	女性	335	302 90.1%	25 7.5%	8 2.4%
	男性	72	61 84.7%	9 12.5%	2 2.8%

【性・年代別】

女性	20歳代	14	6 42.9%	8 57.1%	0 0.0%
	30歳代	54	51 94.4%	3 5.6%	0 0.0%
	40歳代	77	72 93.5%	2 2.6%	3 3.9%
	50歳代	105	97 92.4%	4 3.8%	4 3.8%
	60歳代	80	72 90.0%	7 8.8%	1 1.3%
	70歳代	4	3 75.0%	1 25.0%	0 0.0%
	男性	20歳代	11	3 27.3%	6 54.5%
30歳代		7	7 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
40歳代		7	6 85.7%	1 14.3%	0 0.0%
50歳代		8	6 75.0%	2 25.0%	0 0.0%
60歳代		39	39 100.0%	0 0.0%	0 0.0%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	292	269 92.1%	16 5.5%	7 2.4%
	子どもがいない	42	32 76.2%	9 21.4%	1 2.4%
男性	子どもがいる	38	36 94.7%	2 5.3%	0 0.0%
	子どもがいない	34	25 73.5%	7 20.6%	2 5.9%

【女性・末子年齢別】

女性末子年齢	3歳未満	29	27 93.1%	2 6.9%	0 0.0%
	3歳以上就学前	17	17 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	小学生	39	37 94.9%	0 0.0%	2 5.1%
	中学生	19	17 89.5%	1 5.3%	1 5.3%
	高校生	16	16 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	大学生、専門・専修学校生	27	25 92.6%	2 7.4%	0 0.0%
	それ以外	144	130 90.3%	11 7.6%	3 2.1%

[Q10-1c] 就労の有無 (配偶者)

(SA 上段実数 下段%)

	合計	働いている	働いていない	不明・無回答
全体	1106	731 66.1%	253 22.9%	122 11.0%

【性別】

性別	女性	669	482 72.0%	74 11.1%	113 16.9%
	男性	437	249 57.0%	179 41.0%	9 2.1%

【性・年代別】

女性	20歳代	12	7 58.3%	1 8.3%	4 33.3%
	30歳代	102	81 79.4%	3 2.9%	18 17.6%
	40歳代	215	174 80.9%	0 0.0%	41 19.1%
	50歳代	215	153 71.2%	21 9.8%	41 19.1%
	60歳代	121	66 54.5%	47 38.8%	8 6.6%
	70歳代	3	1 33.3%	2 66.7%	0 0.0%
男性	20歳代	8	4 50.0%	3 37.5%	1 12.5%
	30歳代	53	25 47.2%	28 52.8%	0 0.0%
	40歳代	138	87 63.0%	47 34.1%	4 2.9%
	50歳代	150	99 66.0%	48 32.0%	3 2.0%
	60歳代	88	34 38.6%	53 60.2%	1 1.1%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	623	447 71.7%	69 11.1%	107 17.2%
	子どもがいない	44	34 77.3%	5 11.4%	5 11.4%
男性	子どもがいる	393	224 57.0%	162 41.2%	7 1.8%
	子どもがいない	44	25 56.8%	17 38.6%	2 4.5%

【女性・末子年齢別】

女性末子年齢	3歳未満	52	36 69.2%	3 5.8%	13 25.0%
	3歳以上就学前	42	36 85.7%	0 0.0%	6 14.3%
	小学生	91	74 81.3%	0 0.0%	17 18.7%
	中学生	54	42 77.8%	1 1.9%	11 20.4%
	高校生	54	40 74.1%	1 1.9%	13 24.1%
	大学生、専門・専修学校生	67	53 79.1%	2 3.0%	12 17.9%
	それ以外	262	165 63.0%	62 23.7%	35 13.4%

[Q10-1d] 就労の有無（配偶者・現在働いていない人の就労経験）

(SA 上段実数 下段%)

	合計	以前は働いていた	働いた経験はない	不明・無回答
全体	253	233 92.1%	5 2.0%	15 5.9%

【性別】

性別					
女性	女性	74	73 98.6%	0 0.0%	1 1.4%
	男性	179	160 89.4%	5 2.8%	14 7.8%

【性・年代別】

性	年代	合計	以前は働いていた	働いた経験はない	不明・無回答
女性	20歳代	1	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	30歳代	3	3 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	40歳代	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	50歳代	21	21 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	60歳代	47	46 97.9%	0 0.0%	1 2.1%
	70歳代	2	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
男性	20歳代	3	3 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	30歳代	28	28 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	40歳代	47	39 83.0%	1 2.1%	7 14.9%
	50歳代	48	41 85.4%	3 6.3%	4 8.3%
	60歳代	53	49 92.5%	1 1.9%	3 5.7%

【性・子どもの有無別】

性	子どもの有無	合計	以前は働いていた	働いた経験はない	不明・無回答
女性	子どもがいる	69	68 98.6%	0 0.0%	1 1.4%
	子どもがいない	5	5 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
男性	子どもがいる	162	147 90.7%	4 2.5%	11 6.8%
	子どもがいない	17	13 76.5%	1 5.9%	3 17.6%

【女性・末子年齢別】

女性末子年齢	年齢	合計	以前は働いていた	働いた経験はない	不明・無回答
女性末子年齢	3歳未満	3	3 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	3歳以上就学前	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	小学生	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	中学生	1	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	高校生	1	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	大学生、専門・専修学校生	2	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	それ以外	62	61 98.4%	0 0.0%	1 1.6%

[Q10-2a] 就業形態 (回答者)

(MA 上段実数 下段%)

	合計	自営業主	家族従業者	内職	会社などの役員	正規の職員・従業員	パート・アルバイト	派遣社員	契約社員・嘱託	その他	不明・無回答
全体	996	84 8.4%	31 3.1%	9 0.9%	44 4.4%	459 46.1%	269 27.0%	16 1.6%	50 5.0%	23 2.3%	11 1.1%

【性別】

性別	女性	513	21 4.1%	26 5.1%	8 1.6%	7 1.4%	146 28.5%	249 48.5%	11 2.1%	29 5.7%	10 1.9%	6 1.2%
	男性	483	63 13.0%	5 1.0%	1 0.2%	37 7.7%	313 64.8%	20 4.1%	5 1.0%	21 4.3%	13 2.7%	5 1.0%

【性・年代別】

女性	20歳代	45	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	22 48.9%	14 31.1%	3 6.7%	4 8.9%	1 2.2%	1 2.2%
	30歳代	93	6 6.5%	2 2.2%	1 1.1%	0 0.0%	45 48.4%	27 29.0%	3 3.2%	7 7.5%	2 2.2%	0 0.0%
	40歳代	180	8 4.4%	8 4.4%	2 1.1%	4 2.2%	47 26.1%	97 53.9%	1 0.6%	9 5.0%	2 1.1%	2 1.1%
	50歳代	138	2 1.4%	8 5.8%	2 1.4%	2 1.4%	28 20.3%	83 60.1%	3 2.2%	6 4.3%	3 2.2%	1 0.7%
	60歳代	55	5 9.1%	7 12.7%	3 5.5%	1 1.8%	4 7.3%	27 49.1%	1 1.8%	3 5.5%	2 3.6%	2 3.6%
	70歳代	1	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	男性	20歳代	36	2 5.6%	1 2.8%	0 0.0%	1 2.8%	26 72.2%	4 11.1%	0 0.0%	1 2.8%	1 2.8%
30歳代		78	6 7.7%	2 2.6%	1 1.3%	4 5.1%	55 70.5%	6 7.7%	0 0.0%	2 2.6%	1 1.3%	1 1.3%
40歳代		153	15 9.8%	2 1.3%	0 0.0%	8 5.2%	119 77.8%	2 1.3%	2 1.3%	4 2.6%	1 0.7%	0 0.0%
50歳代		156	23 14.7%	0 0.0%	0 0.0%	17 10.9%	102 65.4%	2 1.3%	1 0.6%	4 2.6%	4 2.6%	3 1.9%
60歳代		60	17 28.3%	0 0.0%	0 0.0%	7 11.7%	11 18.3%	6 10.0%	2 3.3%	10 16.7%	6 10.0%	1 1.7%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	384	15 3.9%	25 6.5%	8 2.1%	5 1.3%	90 23.4%	211 54.9%	4 1.0%	13 3.4%	8 2.1%	5 1.3%
	子どもがいない	126	6 4.8%	1 0.8%	0 0.0%	2 1.6%	55 43.7%	37 29.4%	7 5.6%	15 11.9%	2 1.6%	1 0.8%
男性	子どもがいる	364	52 14.3%	4 1.1%	0 0.0%	33 9.1%	237 65.1%	8 2.2%	3 0.8%	13 3.6%	10 2.7%	4 1.1%
	子どもがいない	119	11 9.2%	1 0.8%	1 0.8%	4 3.4%	76 63.9%	12 10.1%	2 1.7%	8 6.7%	3 2.5%	1 0.8%

【女性・末子年齢別】

女性末子年齢	3歳未満	25	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	21 84.0%	3 12.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 4.0%	0 0.0%
	3歳以上就学前	27	1 3.7%	2 7.4%	0 0.0%	0 0.0%	10 37.0%	12 44.4%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.7%	1 3.7%
	小学生	57	2 3.5%	3 5.3%	2 3.5%	1 1.8%	13 22.8%	33 57.9%	0 0.0%	1 1.8%	1 1.8%	1 1.8%
	中学生	41	2 4.9%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.4%	9 22.0%	28 68.3%	0 0.0%	1 2.4%	0 0.0%	0 0.0%
	高校生	44	2 4.5%	4 9.1%	1 2.3%	0 0.0%	10 22.7%	24 54.5%	1 2.3%	2 4.5%	0 0.0%	0 0.0%
	大学生、専門・専修学校生	47	1 2.1%	4 8.5%	0 0.0%	2 4.3%	9 19.1%	25 53.2%	0 0.0%	5 10.6%	0 0.0%	1 2.1%
	それ以外	142	7 4.9%	12 8.5%	4 2.8%	1 0.7%	18 12.7%	86 60.6%	3 2.1%	4 2.8%	5 3.5%	2 1.4%

[Q10-2b] 就業形態 (配偶者)

(MA 上段実数 下段%)

	合計	自営業主	家族従業者	内職	会社などの役員	正規の職員・従業員	パート・アルバイト	派遣社員	契約社員・嘱託	その他	不明・無回答
全体	731	75 10.3%	27 3.7%	3 0.4%	65 8.9%	333 45.6%	158 21.6%	10 1.4%	35 4.8%	15 2.1%	10 1.4%

【性別】

性別	女性	482	64 13.3%	7 1.5%	0 0.0%	58 12.0%	281 58.3%	27 5.6%	5 1.0%	21 4.4%	10 2.1%	9 1.9%
	男性	249	11 4.4%	20 8.0%	3 1.2%	7 2.8%	52 20.9%	131 52.6%	5 2.0%	14 5.6%	5 2.0%	1 0.4%

【性・年代別】

女性	20歳代	7	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 85.7%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	30歳代	81	5 6.2%	2 2.5%	0 0.0%	8 9.9%	61 75.3%	0 0.0%	2 2.5%	1 1.2%	1 1.2%	1 1.2%
	40歳代	174	19 10.9%	2 1.1%	0 0.0%	25 14.4%	120 69.0%	2 1.1%	0 0.0%	1 0.6%	3 1.7%	2 1.1%
	50歳代	153	27 17.6%	1 0.7%	0 0.0%	13 8.5%	82 53.6%	13 8.5%	3 2.0%	9 5.9%	2 1.3%	3 2.0%
	60歳代	66	12 18.2%	2 3.0%	0 0.0%	12 18.2%	12 18.2%	11 16.7%	0 0.0%	10 15.2%	4 6.1%	3 4.5%
	70歳代	1	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	男性	20歳代	4	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 50.0%	1 25.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%
30歳代		25	1 4.0%	1 4.0%	0 0.0%	2 8.0%	8 32.0%	12 48.0%	0 0.0%	1 4.0%	0 0.0%	0 0.0%
40歳代		87	6 6.9%	3 3.4%	2 2.3%	2 2.3%	21 24.1%	45 51.7%	4 4.6%	3 3.4%	1 1.1%	0 0.0%
50歳代		99	2 2.0%	10 10.1%	1 1.0%	1 1.0%	19 19.2%	58 58.6%	0 0.0%	5 5.1%	2 2.0%	1 1.0%
60歳代		34	2 5.9%	6 17.6%	0 0.0%	2 5.9%	2 5.9%	15 44.1%	1 2.9%	4 11.8%	2 5.9%	0 0.0%
70歳代		0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	447	60 13.4%	7 1.6%	0 0.0%	57 12.8%	256 57.3%	25 5.6%	5 1.1%	19 4.3%	9 2.0%	9 2.0%
	子どもがいない	34	4 11.8%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.9%	24 70.6%	2 5.9%	0 0.0%	2 5.9%	1 2.9%	0 0.0%
男性	子どもがいる	224	9 4.0%	18 8.0%	3 1.3%	6 2.7%	47 21.0%	123 54.9%	3 1.3%	11 4.9%	3 1.3%	1 0.4%
	子どもがいない	25	2 8.0%	2 8.0%	0 0.0%	1 4.0%	5 20.0%	8 32.0%	2 8.0%	3 12.0%	2 8.0%	0 0.0%

【女性・末子年齢別】

女性末子年齢	3歳未満	36	2 5.6%	0 0.0%	0 0.0%	3 8.3%	28 77.8%	0 0.0%	1 2.8%	0 0.0%	1 2.8%	1 2.8%
	3歳以上就学前	36	3 8.3%	2 5.6%	0 0.0%	5 13.9%	26 72.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	小学生	74	7 9.5%	2 2.7%	0 0.0%	7 9.5%	54 73.0%	1 1.4%	1 1.4%	0 0.0%	1 1.4%	1 1.4%
	中学生	42	3 7.1%	0 0.0%	0 0.0%	8 19.0%	27 64.3%	1 2.4%	0 0.0%	1 2.4%	2 4.8%	0 0.0%
	高校生	40	7 17.5%	0 0.0%	0 0.0%	4 10.0%	25 62.5%	3 7.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.5%
	大学生、専門・専修学校生	53	12 22.6%	0 0.0%	0 0.0%	11 20.8%	27 50.9%	1 1.9%	0 0.0%	1 1.9%	0 0.0%	1 1.9%
	それ以外	165	26 15.8%	3 1.8%	0 0.0%	19 11.5%	69 41.8%	19 11.5%	2 1.2%	17 10.3%	5 3.0%	5 3.0%
	70歳代	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

[Q11] 職場や環境の現状

(MA 上段実数 下段%)

	合計	給与等の男女間格差がある	労働時間が長い	職場環境がない	気がねなく制度を利用できる	制度利用者が職場で不利益を受けることがある	子育て等による退職者の再雇用制度がない	育児・介護休業中の経済的給付が充実していない	事業所内の保育施設が充実していない	保育内容が充実していない	職業上必要な社員教育が充実していない	パートタイムや派遣労働者の労働条件がよくない	柔軟な勤務制度がない	女性の就労への家族等の理解と協力がでない	不明・無回答
全体	996	141 14.2%	265 26.6%	269 27.0%	53 5.3%	177 17.8%	164 16.5%	409 41.1%	128 12.9%	152 15.3%	190 19.1%	227 22.8%	41 4.1%	221 22.2%	

【性別】

性別	女性	513	67 13.1%	98 19.1%	120 23.4%	21 4.1%	69 13.5%	81 15.8%	179 34.9%	59 11.5%	78 15.2%	130 25.3%	102 19.9%	29 5.7%	129 25.1%
	男性	483	74 15.3%	167 34.6%	149 30.8%	32 6.6%	108 22.4%	83 17.2%	230 47.6%	69 14.3%	74 15.3%	60 12.4%	125 25.9%	12 2.5%	92 19.0%

【性・年代別】

女性	20歳代	45	3 6.7%	14 31.1%	16 35.6%	2 4.4%	5 11.1%	3 6.7%	16 35.6%	3 6.7%	4 8.9%	6 13.3%	12 26.7%	1 2.2%	9 20.0%
	30歳代	93	12 12.9%	24 25.8%	28 30.1%	10 10.8%	20 21.5%	18 19.4%	39 41.9%	22 23.7%	16 17.2%	18 19.4%	24 25.8%	5 5.4%	15 16.1%
	40歳代	180	28 15.6%	30 16.7%	39 21.7%	4 2.2%	22 12.2%	30 16.7%	71 39.4%	22 12.2%	33 18.3%	46 25.6%	37 20.6%	15 8.3%	50 27.8%
	50歳代	138	18 13.0%	20 14.5%	31 22.5%	7 2.9%	19 13.8%	29 21.0%	48 34.8%	10 7.2%	18 13.0%	42 30.4%	26 18.8%	6 4.3%	33 23.9%
	60歳代	55	6 10.9%	9 16.4%	6 10.9%	1 1.8%	3 5.5%	1 1.8%	5 9.1%	2 3.6%	7 12.7%	18 32.7%	3 5.5%	2 3.6%	31 38.2%
	70歳代	1	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
男性	20歳代	36	1 2.8%	16 44.4%	5 13.9%	0 0.0%	4 11.1%	1 2.8%	11 30.6%	5 13.9%	6 16.7%	5 13.9%	6 16.7%	1 2.8%	6 16.7%
	30歳代	78	11 14.1%	32 41.0%	31 39.7%	5 6.4%	21 26.9%	22 28.2%	39 50.0%	8 10.3%	12 15.4%	10 13.3%	23 29.5%	2 2.6%	16 20.5%
	40歳代	153	22 14.4%	57 37.3%	62 40.5%	17 11.1%	41 26.8%	30 19.6%	86 56.2%	26 17.0%	31 20.3%	17 11.1%	37 24.2%	6 3.9%	23 15.0%
	50歳代	156	29 18.6%	52 33.3%	39 25.0%	8 5.1%	35 22.4%	23 14.7%	79 50.6%	25 16.0%	20 12.8%	21 13.5%	46 29.5%	2 1.3%	25 16.0%
	60歳代	60	11 18.3%	10 16.7%	12 20.0%	2 3.3%	7 11.7%	7 11.7%	15 25.0%	5 8.3%	5 8.3%	9 15.0%	13 21.7%	1 1.7%	22 36.7%

【性・就業形態別】

女性	自営業主	21	2 9.5%	3 14.3%	4 19.0%	1 4.8%	3 14.3%	5 23.8%	2 9.5%	4 19.0%	2 9.5%	1 4.8%	2 9.5%	1 4.8%	8 38.1%
	家族従業者	26	2 7.7%	7 26.9%	3 11.5%	0 0.0%	0 0.0%	2 7.7%	3 11.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.8%	1 3.8%	15 57.7%
	内職	8	1 12.5%	1 12.5%	1 12.5%	1 12.5%	1 12.5%	1 12.5%	1 12.5%	1 12.5%	0 0.0%	2 25.0%	2 25.0%	2 25.0%	2 25.0%
	会社などの役員	7	3 42.9%	1 14.3%	1 14.3%	0 0.0%	1 14.3%	2 28.6%	2 28.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 14.3%	0 0.0%	3 42.9%
	正規の職員・従業員	146	27 18.5%	56 38.4%	43 29.5%	10 6.8%	32 21.9%	30 20.5%	81 55.5%	29 19.9%	24 16.4%	11 7.5%	53 36.3%	13 8.9%	17 11.6%
	パート・アルバイト	249	28 11.2%	19 7.6%	52 20.9%	8 3.2%	24 9.6%	36 14.5%	74 29.7%	19 7.6%	45 18.1%	98 39.4%	32 12.9%	9 3.6%	71 28.5%
	派遣社員	11	0 0.0%	0 0.0%	2 18.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 36.4%	1 9.1%	2 18.2%	3 27.3%	1 9.1%	0 0.0%	2 18.2%
	契約社員・嘱託	29	4 13.8%	7 24.1%	12 41.4%	1 3.4%	8 27.6%	4 13.8%	6 20.7%	4 13.8%	5 17.2%	12 41.4%	10 34.5%	3 10.3%	5 17.2%
	その他	10	0 0.0%	3 30.0%	2 20.0%	0 0.0%	2 20.0%	2 20.0%	6 60.0%	1 10.0%	0 0.0%	3 30.0%	1 10.0%	0 0.0%	1 10.0%
男性	自営業主	63	6 9.5%	20 31.7%	14 22.2%	4 6.3%	7 11.1%	11 17.5%	11 17.5%	4 6.3%	3 4.8%	6 9.5%	6 9.5%	2 3.2%	27 42.9%
	家族従業者	5	0 0.0%	1 20.0%	2 40.0%	0 0.0%	1 20.0%	2 40.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	2 40.0%
	内職	1	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
	会社などの役員	37	7 18.9%	9 24.3%	12 32.4%	3 8.1%	10 27.0%	5 13.5%	15 40.5%	8 21.6%	6 16.2%	3 8.1%	9 24.3%	2 5.4%	11 29.7%
	正規の職員・従業員	313	53 16.9%	121 38.7%	105 33.5%	21 6.7%	83 26.5%	59 18.8%	181 57.8%	53 16.9%	53 16.9%	34 10.9%	95 30.4%	7 2.2%	36 11.5%
	パート・アルバイト	20	2 10.0%	5 25.0%	5 25.0%	0 0.0%	1 5.0%	2 10.0%	7 35.0%	1 5.0%	5 25.0%	8 40.0%	3 15.0%	0 0.0%	2 10.0%
	派遣社員	5	0 0.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	2 40.0%	0 0.0%	2 40.0%	3 60.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	21	4 19.0%	5 23.8%	9 42.9%	4 19.0%	4 19.0%	4 19.0%	11 52.4%	2 9.5%	5 23.8%	6 28.6%	8 38.1%	1 4.8%	4 19.0%
	その他	13	0 0.0%	4 30.8%	1 7.7%	0 0.0%	1 7.7%	0 0.0%	2 15.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 15.4%	0 0.0%	7 53.8%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	384	47 12.2%	55 14.3%	81 21.1%	20 5.2%	50 13.0%	61 15.9%	131 34.1%	45 11.7%	59 15.4%	104 27.1%	73 19.0%	25 6.5%	106 27.6%
	子どもがいない	126	20 15.9%	43 34.1%	39 31.0%	1 0.8%	18 14.3%	20 15.9%	47 37.3%	13 10.3%	18 14.3%	26 20.6%	29 23.0%	4 3.2%	22 17.5%
男性	子どもがいる	364	59 16.2%	123 33.8%	121 33.2%	29 8.0%	87 23.9%	61 16.8%	177 48.6%	60 16.5%	54 14.8%	41 11.3%	100 27.5%	11 3.0%	69 19.0%
	子どもがいない	119	15 12.6%	44 37.0%	28 23.5%	3 2.5%	21 17.6%	22 18.5%	53 44.5%	9 7.6%	20 16.8%	19 16.0%	25 21.0%	1 0.8%	23 19.3%

[Q12-1] 年次有給休暇の取得状況

(SA 上段実数 下段%)

	合計	すべて取った	おおむね取った	少しは取った	全く取らなかった	その他	不明・無回答
全体	996	77 7.7%	170 17.1%	361 36.2%	136 13.7%	194 19.5%	58 5.8%

【性別】

性別	女性	513	48 9.4%	90 17.5%	142 27.7%	66 12.9%	136 26.5%	31 6.0%
	男性	483	29 6.0%	80 16.6%	219 45.3%	70 14.5%	58 12.0%	27 5.6%

【性・年代別】

女性	20歳代	45	3 6.7%	9 20.0%	14 31.1%	7 15.6%	11 24.4%	1 2.2%
	30歳代	93	10 10.8%	17 18.3%	28 30.1%	16 17.2%	18 19.4%	4 4.3%
	40歳代	180	21 11.7%	31 17.2%	43 23.9%	24 13.3%	54 30.0%	7 3.9%
	50歳代	138	8 5.8%	25 18.1%	49 35.5%	12 8.7%	33 23.9%	11 8.0%
	60歳代	55	6 10.9%	8 14.6%	8 14.6%	7 12.7%	18 32.7%	8 14.6%
	70歳代	1	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%
	男性	20歳代	36	2 5.6%	5 13.9%	15 41.7%	8 22.2%	5 13.9%
30歳代		78	5 6.4%	13 16.7%	32 41.0%	14 18.0%	9 11.5%	5 6.4%
40歳代		153	13 8.5%	29 19.0%	72 47.1%	24 15.7%	11 7.2%	4 2.6%
50歳代		156	9 5.8%	20 12.8%	78 50.0%	21 13.5%	19 12.2%	9 5.8%
60歳代		60	0 0.0%	13 21.7%	22 36.7%	3 5.0%	14 23.3%	8 13.3%

【性・就業形態別】

女性	自営業主	21	0 0.0%	4 19.1%	1 4.8%	5 23.8%	8 38.1%	3 14.3%
	家族従業者	26	0 0.0%	1 3.9%	4 15.4%	0 0.0%	16 61.5%	5 19.2%
	内職	8	0 0.0%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	4 50.0%	3 37.5%
	会社などの役員	7	1 14.3%	1 14.3%	2 28.6%	0 0.0%	3 42.9%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	146	9 6.2%	32 21.9%	71 48.6%	21 14.4%	11 7.5%	2 1.4%
	パート・アルバイト	249	33 13.3%	36 14.5%	47 18.9%	36 14.5%	82 32.9%	15 6.0%
	派遣社員	11	2 18.2%	5 45.5%	3 27.3%	0 0.0%	1 9.1%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	29	2 6.9%	11 37.9%	11 37.9%	2 6.9%	3 10.3%	0 0.0%
	その他	10	0 0.0%	0 0.0%	2 20.0%	1 10.0%	7 70.0%	0 0.0%
男性	自営業主	63	3 4.8%	6 9.5%	15 23.8%	9 14.3%	20 31.8%	10 15.9%
	家族従業者	5	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	2 40.0%	1 20.0%
	内職	1	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	会社などの役員	37	1 2.7%	5 13.5%	14 37.8%	10 27.0%	6 16.2%	1 2.7%
	正規の職員・従業員	313	22 7.0%	55 17.6%	168 53.7%	44 14.1%	15 4.8%	9 2.9%
	パート・アルバイト	20	1 5.0%	4 20.0%	3 15.0%	4 20.0%	7 35.0%	1 5.0%
	派遣社員	5	0 0.0%	2 40.0%	2 40.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	21	1 4.8%	5 23.8%	11 52.4%	2 9.5%	2 9.5%	0 0.0%
	その他	13	0 0.0%	2 15.4%	4 30.8%	0 0.0%	3 23.1%	4 30.8%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	384	35 9.1%	64 16.7%	101 26.3%	43 11.2%	113 29.4%	28 7.3%
	子どもがいない	126	12 9.5%	26 20.6%	40 31.8%	23 18.3%	22 17.5%	3 2.4%
男性	子どもがいる	364	22 6.0%	60 16.5%	175 48.1%	45 12.4%	42 11.5%	20 5.5%
	子どもがいない	119	7 5.9%	20 16.8%	44 37.0%	25 21.0%	16 13.5%	7 5.9%

[Q12-2] 年次有給休暇の用途

(MA 上段実数 下段%)

		合計	旅行・レジャー・趣味などの外出	家での休養	養自分の病気・けがの療	家族などの病気・けがの看病	家族などの介護	家事・子育て	役所への届け出など	自己啓発のための学習など	地域活動(ボランティアなど)	その他の活動	不明・無回答
	全体	632	365 57.8%	247 39.1%	230 36.4%	114 18.0%	42 6.6%	94 14.9%	86 13.6%	29 4.6%	42 6.6%	45 7.1%	1 0.2%
【性別】													
性別	女性	292	162 55.5%	108 37.0%	107 36.6%	71 24.3%	24 8.2%	68 23.3%	45 15.4%	12 4.1%	9 3.1%	26 8.9%	0 0.0%
	男性	340	203 59.7%	139 40.9%	123 36.2%	43 12.6%	18 5.3%	26 7.6%	41 12.1%	17 5.0%	33 9.7%	19 5.6%	1 0.3%
【性・年代別】													
女性	20歳代	27	20 74.1%	14 51.9%	14 51.9%	2 7.4%	0 0.0%	3 11.1%	2 7.4%	2 7.4%	0 0.0%	1 3.7%	0 0.0%
	30歳代	57	26 45.6%	20 35.1%	22 38.6%	20 35.1%	1 1.8%	17 29.8%	12 21.1%	2 3.5%	1 1.8%	5 8.8%	0 0.0%
	40歳代	95	47 49.5%	27 28.4%	38 40.0%	31 32.6%	6 6.3%	26 27.4%	12 12.6%	2 2.1%	3 3.2%	15 15.8%	0 0.0%
	50歳代	86	51 59.3%	37 43.0%	27 31.4%	14 16.3%	14 16.3%	17 19.8%	15 17.4%	3 3.5%	3 3.5%	1 1.2%	0 0.0%
	60歳代	27	18 66.7%	10 37.0%	6 22.2%	4 14.8%	3 11.1%	5 18.5%	4 14.8%	3 11.1%	2 7.4%	4 14.8%	0 0.0%
	70歳代	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	男性	20歳代	23	15 65.2%	11 47.8%	5 21.7%	4 17.4%	2 8.7%	0 0.0%	1 4.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 8.7%
30歳代		51	32 62.7%	18 35.3%	18 35.3%	8 15.7%	0 0.0%	10 19.6%	13 25.5%	7 13.7%	2 3.9%	6 11.8%	1 2.0%
40歳代		115	66 57.4%	49 42.6%	47 40.9%	13 11.3%	7 6.1%	11 9.6%	10 8.7%	5 4.3%	13 11.3%	3 2.6%	0 0.0%
50歳代		112	67 59.8%	42 37.5%	45 40.2%	14 12.5%	6 5.4%	5 4.5%	14 12.5%	4 3.6%	13 11.6%	6 5.4%	0 0.0%
60歳代		39	23 59.0%	19 48.7%	8 20.5%	4 10.3%	3 7.7%	0 0.0%	3 7.7%	1 2.6%	5 12.8	2 5.1%	0 0.0%
【性・就業形態別】													
女性	自営業主	5	2 40.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%
	家族従業者	10	8 80.0%	2 20.0%	1 10.0%	1 10.0%	1 10.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 20.0%	0 0.0%	1 10.0%	0 0.0%
	内職	1	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	会社などの役員	4	2 50.0%	1 25.0%	3 75.0%	1 25.0%	2 50.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	114	62 54.4%	43 37.7%	49 43.0%	31 27.2%	2 1.8%	34 29.8%	23 20.2%	5 4.4%	4 3.5%	12 10.5%	0 0.0%
	パート・アルバイト	120	62 51.7%	44 36.7%	33 27.5%	27 22.5%	12 10.0%	26 21.7%	15 12.5%	2 1.7%	4 3.3%	11 9.2%	0 0.0%
	派遣社員	10	7 70.0%	2 20.0%	4 40.0%	2 20.0%	2 20.0%	0 0.0%	2 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	24	17 70.8%	10 41.7%	14 58.3%	5 20.8%	4 16.7%	2 8.3%	4 16.7%	2 8.3%	1 4.2%	1 4.2%	0 0.0%
	その他	3	1 33.3%	2 66.7%	2 66.7%	3 100.0%	1 33.3%	3 100.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
男性	自営業主	28	21 75.0%	9 32.1%	4 14.3%	2 7.1%	1 3.6%	2 7.1%	0 0.0%	1 3.6%	4 14.3%	0 0.0%	1 3.6%
	家族従業者	2	1 50.0%	1 50.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%
	内職	1	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	会社などの役員	21	16 76.2%	7 33.3%	5 23.8%	0 0.0%	0 0.0%	4 19.0%	5 23.8%	0 0.0%	4 19.0%	0 0.0%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	249	143 57.4%	103 41.4%	101 40.6%	35 14.1%	12 4.8%	20 8.0%	32 12.9%	14 5.6%	21 8.4%	14 5.6%	0 0.0%
	パート・アルバイト	8	5 62.5%	4 50.0%	1 12.5%	2 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%
	派遣社員	4	1 25.0%	3 75.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	17	11 64.7%	8 47.1%	6 35.3%	3 17.6%	2 11.8%	0 0.0%	1 5.9%	1 5.9%	2 11.8%	2 11.8%	0 0.0%
	その他	8	2 25.0%	4 50.0%	1 12.5%	1 12.5%	2 25.0%	0 0.0%	1 12.5%	1 12.5%	2 25.0%	1 12.5%	0 0.0%
【性・子どもの有無別】													
女性	子どもがいる	210	109 51.9%	74 35.2%	67 31.9%	62 29.5%	19 9.0%	64 30.5%	37 17.6%	8 3.8%	6 2.9%	22 10.5%	0 0.0%
	子どもがいない	80	51 63.8%	33 41.3%	39 48.8%	9 11.3%	5 6.3%	4 5.0%	8 10.0%	4 5.0%	3 3.8%	4 5.0%	0 0.0%
男性	子どもがいる	268	161 60.1%	104 38.8%	96 35.8%	37 13.8%	13 4.9%	25 9.3%	35 13.1%	13 4.9%	28 10.4%	17 6.3%	0 0.0%
	子どもがいない	72	42 58.3%	35 48.6%	27 37.5%	6 8.3%	5 6.9%	1 1.4%	6 8.3%	4 5.6%	5 6.9%	2 2.8%	1 1.4%

[Q13] 女性が現在働いていない理由

(3LA 上段実数 下段%)

	合計	つからない 自宅に近い 勤め先が見	希望の給料に合う 勤め先が見つからない	希望の勤務時間に合う 勤め先が見つからない	希望の雇用形態に合う 勤め先が見つからない	趣味など仕事以外にや りたいことがある	健康上の理由	家族が反対する	経済的に働く必要がな い	子育ての負担が大きい	家事の負担が大きい	親や家族の介護・看護	働きたくない	高齢のため	その他	特に理由はない	不明・無回答	
全体	335	38 11.3%	11 3.3%	58 17.3%	38 11.3%	36 10.7%	69 20.6%	20 6.0%	61 18.2%	72 21.5%	54 16.1%	55 16.4%	10 3.0%	50 14.9%	55 16.4%	10 3.0%	3 0.9%	
【性別】																		
女性	335	38 11.3%	11 3.3%	58 17.3%	38 11.3%	36 10.7%	69 20.6%	20 6.0%	61 18.2%	72 21.5%	54 16.1%	55 16.4%	10 3.0%	50 14.9%	55 16.4%	10 3.0%	3 0.9%	
【性・年代別】																		
女性	20歳代	14	1 7.1%	0 0.0%	2 14.3%	1 7.1%	0 0.0%	1 7.1%	1 7.1%	1 7.1%	2 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	11 78.6%	0 0.0%	0 0.0%
	30歳代	54	5 9.3%	0 0.0%	11 20.4%	11 20.4%	1 1.9%	7 13.0%	3 5.6%	4 7.4%	36 66.7%	17 31.5%	2 3.7%	0 0.0%	0 0.0%	11 20.4%	1 1.9%	0 0.0%
	40歳代	77	13 16.9%	8 10.4%	26 33.8%	13 16.9%	4 5.2%	14 18.2%	4 5.2%	11 14.3%	28 36.4%	17 22.1%	9 11.7%	4 5.2%	0 0.0%	10 13.0%	2 2.6%	0 0.0%
	50歳代	105	15 14.3%	3 2.9%	17 16.2%	9 8.6%	19 18.1%	29 27.6%	9 8.6%	23 21.9%	5 4.8%	12 11.4%	30 28.6%	4 3.8%	1 1.0%	17 16.2%	4 3.8%	2 1.9%
	60歳代	80	4 5.0%	0 0.0%	2 2.5%	4 5.0%	12 15.0%	18 22.5%	2 2.5%	21 26.3%	1 1.3%	7 8.8%	13 16.3%	1 1.3%	46 57.5%	6 7.5%	3 3.8%	0 0.0%
	70歳代	4	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	3 75.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%
【性・子どもの有無別】																		
女性	子どもがいる	292	34 11.6%	11 3.8%	52 17.8%	31 10.6%	31 10.6%	58 19.9%	18 6.2%	58 19.9%	72 24.7%	51 17.5%	50 17.1%	10 3.4%	48 16.4%	40 13.7%	7 2.4%	2 0.7%
	子どもがいない	42	4 9.5%	0 0.0%	6 14.3%	7 16.7%	5 11.9%	11 26.2%	2 4.8%	3 7.1%	0 0.0%	3 7.1%	4 9.5%	0 0.0%	2 4.8%	15 35.7%	3 7.1%	1 2.4%
【女性・末子年齢別】																		
女性末子年齢	3歳未満	29	1 3.4%	0 0.0%	6 20.7%	4 13.8%	1 3.4%	0 0.0%	1 3.4%	3 10.3%	26 89.7%	10 34.5%	1 3.4%	0 0.0%	0 0.0%	10 34.5%	0 0.0%	0 0.0%
	3歳以上就学前	17	2 11.8%	1 5.9%	7 41.2%	3 17.6%	1 5.9%	0 0.0%	2 11.8%	1 5.9%	17 100.0%	7 41.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	小学生	39	7 17.9%	3 7.7%	17 43.6%	5 12.8%	2 5.1%	4 10.3%	2 5.1%	4 10.3%	20 51.3%	8 20.5%	3 7.7%	2 5.1%	0 0.0%	6 15.4%	1 2.6%	0 0.0%
	中学生	19	5 26.3%	2 10.5%	6 31.6%	2 10.5%	1 5.3%	4 21.1%	1 5.3%	3 15.8%	3 15.8%	6 31.6%	4 21.1%	1 5.3%	0 0.0%	2 10.5%	0 0.0%	0 0.0%
	高校生	16	1 6.3%	0 0.0%	2 12.5%	3 18.8%	0 0.0%	8 50.0%	3 18.8%	1 6.3%	2 12.5%	4 25.0%	2 12.5%	6 37.5%	2 12.5%	0 0.0%	2 12.5%	0 0.0%
	大学生、専門・専修学校生	27	8 29.6%	1 3.7%	6 22.2%	5 18.5%	5 18.5%	5 18.5%	0 0.0%	12 44.4%	2 7.4%	4 14.8%	4 14.8%	0 0.0%	0 0.0%	5 18.5%	0 0.0%	0 0.0%
	それ以外	144	10 6.9%	4 2.8%	8 5.6%	9 6.3%	21 14.6%	36 25.0%	9 6.3%	34 23.6%	1 0.7%	12 8.3%	32 22.2%	5 3.5%	48 33.3%	15 10.4%	6 4.2%	2 1.4%

[Q14-1a] 女性が仕事をやめた理由（結婚）

(MA 上段実数 下段%)

	合計	仕事をやめた理由 けられなかった	仕事と両立して続けた い仕事ではなかった	家事・子育て・介護に 時間をとれたかった	配偶者などの支援がな かった	配偶者など家族が希望 した	やめるのが当然だと思 った	体力面で厳しかった	他にやりたいことがあ った	結婚に伴い転居した	その他
全体	287	139 48.4%	61 21.3%	51 17.8%	15 5.2%	43 15.0%	63 22.0%	34 11.8%	9 3.1%	95 33.1%	6 2.1%
【性別】											
女性	287	139 48.4%	61 21.3%	51 17.8%	15 5.2%	43 15.0%	63 22.0%	34 11.8%	9 3.1%	95 33.1%	6 2.1%
【性・年代別】											
女性	20歳代	3 100.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%
	30歳代	38 47.4%	13 34.2%	10 26.3%	4 10.5%	11 28.9%	8 21.1%	9 23.7%	5 13.2%	14 36.8%	1 2.6%
	40歳代	89 49.4%	24 27.0%	16 18.0%	2 2.2%	7 7.9%	16 18.0%	10 11.2%	0 0.0%	34 38.2%	3 3.4%
	50歳代	108 54.0%	14 13.0%	17 15.7%	6 5.6%	17 15.7%	28 25.9%	11 10.2%	2 1.9%	35 32.4%	1 0.9%
	60歳代	45 40.0%	7 15.6%	6 13.3%	3 6.7%	3 6.7%	10 22.2%	3 6.7%	2 4.4%	11 24.4%	1 2.2%
	70歳代	2 100.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
【性・就労の有無別】											
女性	有職	148 54.1%	25 16.9%	19 12.8%	8 5.4%	20 13.5%	33 22.3%	13 8.8%	3 2.0%	43 29.1%	4 2.7%
	無職	139 42.4%	59 25.9%	36 23.0%	7 5.0%	23 16.5%	30 21.6%	21 15.1%	6 4.3%	52 37.4%	2 1.4%
【性・就業形態別】											
女性	自営業主	5 40.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%
	家族従業者	11 72.7%	0 0.0%	1 9.1%	0 0.0%	3 27.3%	1 9.1%	0 0.0%	0 0.0%	3 27.3%	0 0.0%
	内職	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%
	会社などの役員	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	14 64.3%	3 21.4%	1 7.1%	0 0.0%	0 0.0%	4 28.6%	0 0.0%	0 0.0%	3 21.4%	0 0.0%
	パート・アルバイト	106 52.8%	20 18.9%	15 14.2%	7 6.6%	14 13.2%	24 22.6%	13 12.3%	1 0.9%	31 29.2%	4 3.8%
	派遣社員	3 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	3 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%
	その他	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%
【性・子どもの有無別】											
女性	子どもがいる	263 49.0%	55 20.9%	48 18.3%	15 5.7%	38 14.4%	60 22.8%	30 11.4%	8 3.0%	89 33.8%	5 1.9%
	子どもがいない	23 39.1%	6 26.1%	3 13.0%	0 0.0%	5 21.7%	3 13.0%	4 17.4%	1 4.3%	6 26.1%	1 4.3%
【女性・末子年齢別】											
女性 末子 年齢	3歳未満	13 61.5%	6 46.2%	4 30.8%	0 0.0%	3 23.1%	6 46.2%	4 30.8%	1 7.7%	5 38.5%	0 0.0%
	3歳以上就学前	12 50.0%	4 33.3%	4 33.3%	2 16.7%	2 16.7%	3 25.0%	4 33.3%	2 16.7%	3 25.0%	1 8.3%
	小学生	28 46.4%	7 25.0%	9 32.1%	3 10.7%	4 14.3%	1 3.6%	4 14.3%	1 3.6%	13 46.4%	2 7.1%
	中学生	28 42.9%	10 35.7%	2 7.1%	2 7.1%	1 3.6%	6 21.4%	3 10.7%	0 0.0%	14 50.0%	1 3.6%
	高校生	28 50.0%	8 28.6%	8 28.6%	1 3.6%	5 17.9%	5 17.9%	3 10.7%	1 3.6%	7 25.0%	0 0.0%
	大学生、専門・専修学校生	40 60.0%	6 15.0%	6 15.0%	0 0.0%	3 7.5%	7 17.5%	2 5.0%	0 0.0%	13 32.5%	0 0.0%
	それ以外	114 45.6%	14 12.3%	15 13.2%	7 6.1%	20 17.5%	32 28.1%	10 8.8%	3 2.6%	34 29.8%	1 0.9%

[Q14-1b] 女性が仕事をやめた理由（妊娠・出産・子育て）

(MA 上段実数 下段%)

	合計	仕事の状況から働けなかった	家庭と両立して続けた仕事ではなかった	家事・子育て・介護の時間をとれたかった	配偶者などの支援がなかった	配偶者など家族が希望した	やめるのが当然だと思った	体力面で厳しかった	他にやりたいことがあった	保育サービスが利用できなかった	その他
全体	252	139 55.2%	53 21.0%	125 49.6%	55 21.8%	41 16.3%	59 23.4%	65 25.8%	1 0.4%	20 7.9%	13 5.2%

【性別】

女性	252	139 55.2%	53 21.0%	125 49.6%	55 21.8%	41 16.3%	59 23.4%	65 25.8%	1 0.4%	20 7.9%	13 5.2%
----	-----	--------------	-------------	--------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-----------	------------	------------

【性・年代別】

女性	20歳代	2	1 50.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%
	30歳代	45	36 80.0%	9 20.0%	23 51.1%	7 15.6%	7 15.6%	11 24.4%	11 24.4%	0 0.0%	4 8.9%	3 6.7%
	40歳代	105	55 52.4%	23 21.9%	54 51.4%	21 20.0%	14 13.3%	19 18.1%	29 27.6%	0 0.0%	8 7.6%	7 6.7%
	50歳代	69	36 52.2%	16 23.2%	33 47.8%	20 29.0%	14 20.3%	17 24.6%	18 26.1%	0 0.0%	7 10.1%	3 4.3%
	60歳代	31	11 35.5%	5 16.1%	13 41.9%	7 22.6%	5 16.1%	11 35.5%	6 19.4%	1 3.2%	0 0.0%	0 0.0%
	70歳代	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

【性・就労の有無別】

女性	有職	134	81 60.4%	28 20.9%	66 49.3%	35 26.1%	24 17.9%	31 23.1%	32 23.9%	1 0.7%	15 11.2%	9 6.7%
	無職	118	58 49.2%	25 21.2%	59 50.0%	20 16.9%	17 14.4%	28 23.7%	33 28.0%	0 0.0%	5 4.2%	4 3.4%

【性・就業形態別】

女性	自営業主	5	2 40.0%	0 0.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%
	家族従業者	4	2 50.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	1 25.0%
	内職	3	2 66.7%	0 0.0%	2 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	会社などの役員	1	1 100.0%	1 100.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	14	11 78.6%	1 7.1%	6 42.9%	5 35.7%	2 14.3%	2 14.3%	5 35.7%	0 0.0%	3 21.4%	1 7.1%
	パート・アルバイト	94	55 58.5%	24 25.5%	46 48.9%	26 27.7%	19 20.2%	25 26.6%	23 24.5%	1 1.1%	10 10.6%	5 5.3%
	派遣社員	1	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	8	5 62.5%	1 12.5%	3 37.5%	3 37.5%	1 12.5%	3 37.5%	1 12.5%	0 0.0%	1 12.5%	1 12.5%
	その他	2	1 50.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	250	139 55.6%	52 20.8%	125 50.0%	55 22.0%	41 16.4%	59 23.6%	63 25.2%	1 0.4%	20 8.0%	12 4.8%
	子どもがいない	2	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%

【女性・末子年齢別】

女性末子年齢	3歳未満	23	17 73.9%	4 17.4%	14 60.9%	2 8.7%	5 21.7%	4 17.4%	6 26.1%	0 0.0%	2 8.7%	3 13.0%
	3歳以上就学前	20	12 60.0%	4 20.0%	11 55.0%	6 30.0%	4 20.0%	5 25.0%	6 30.0%	0 0.0%	5 25.0%	0 0.0%
	小学生	58	38 65.5%	12 20.7%	29 50.0%	10 17.2%	5 8.6%	12 20.7%	18 31.0%	0 0.0%	3 5.2%	5 8.6%
	中学生	30	16 53.3%	7 23.3%	12 40.0%	7 23.3%	3 10.0%	7 23.3%	9 30.0%	0 0.0%	1 3.3%	1 3.3%
	高校生	17	8 47.1%	6 35.3%	12 70.6%	2 11.8%	2 11.8%	3 17.6%	3 17.6%	0 0.0%	1 5.9%	0 0.0%
	大学生、専門・専修学校生	31	15 48.4%	6 19.4%	15 48.4%	11 35.5%	5 16.1%	6 19.4%	6 19.4%	0 0.0%	4 12.9%	1 3.2%
	それ以外	71	33 46.5%	13 18.3%	32 45.1%	17 23.9%	17 23.9%	22 31.0%	15 21.1%	1 1.4%	4 5.6%	2 2.8%

[Q14-1c] 女性が仕事をやめた理由（介護）

(MA 上段実数 下段%)

		合計	仕事の状況から働き続けられなかった	家庭と両立して続けた仕事ではなかった	家事・子育て・介護に時間をとれたかった	配偶者などの支援がなかった	配偶者など家族が希望した	やめるのが当然だと思つた	体力面で厳しかった	他にやりたいことがあった	介護サービスが利用できなかった	その他
	全体	39	22 56.4%	5 12.8%	16 41.0%	8 20.5%	6 15.4%	9 23.1%	14 35.9%	1 2.6%	11 28.2%	2 5.1%
【性別】												
	女性	39	22 56.4%	5 12.8%	16 41.0%	8 20.5%	6 15.4%	9 23.1%	14 35.9%	1 2.6%	11 28.2%	2 5.1%
【性・年代別】												
女性	20歳代	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	30歳代	2	1 50.0%	1 50.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	1 50.0%	2 100.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%
	40歳代	4	2 50.0%	0 0.0%	3 75.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%
	50歳代	23	14 60.9%	4 17.4%	6 26.1%	5 21.7%	5 21.7%	7 30.4%	7 30.4%	1 4.3%	6 26.1%	1 4.3%
	60歳代	10	5 50.0%	0 0.0%	6 60.0%	2 20.0%	1 10.0%	1 10.0%	3 30.0%	0 0.0%	3 30.0%	1 10.0%
	70歳代	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
【性・就労の有無別】												
女性	有職	10	7 70.0%	3 30.0%	3 30.0%	2 20.0%	2 20.0%	3 30.0%	5 50.0%	0 0.0%	5 50.0%	0 0.0%
	無職	29	15 51.7%	2 6.9%	13 44.8%	6 20.7%	4 13.8%	6 20.7%	9 31.0%	1 3.4%	6 20.7%	2 6.9%
【性・就業形態別】												
女性	自営業主	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	家族従業者	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	内職	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	会社などの役員	1	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	2	2 100.0%	1 50.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	2 100.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%
	パート・アルバイト	6	3 50.0%	2 33.3%	1 16.7%	1 16.7%	2 33.3%	2 33.3%	3 50.0%	0 0.0%	3 50.0%	0 0.0%
	派遣社員	1	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	その他	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
【性・子どもの有無別】												
女性	子どもがいる	32	17 53.1%	4 12.5%	15 46.9%	8 25.0%	6 18.8%	6 18.8%	13 40.6%	1 3.1%	10 31.3%	2 6.3%
	子どもがいない	6	4 66.7%	1 16.7%	1 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	3 50.0%	1 16.7%	0 0.0%	1 16.7%	0 0.0%
【女性・末子年齢別】												
女性末子年齢	3歳未満	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	3歳以上就学前	1	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%
	小学生	2	2 100.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%
	中学生	1	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	高校生	1	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	大学生、専門・専修学校生	1	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	それ以外	26	14 53.8%	4 15.4%	13 50.0%	6 23.1%	6 23.1%	5 19.2%	11 42.3%	1 3.8%	8 30.8%	2 7.7%

[Q14-2a] 女性が「仕事上の理由」でやめた詳細な理由（結婚）

(MA 上段実数 下段%)

	合計	両立できる制度や雰囲気 がなかった	労働時間が長かった	キャリアアップが難しかった	能力や技術を向上できない仕事だった	昇進や昇格が望めなかった	同じ状況で仕事を続ける女性がいなかった	目標となる上司や先輩がいなかった	処遇に男女差があった	女性の育成に積極的な会社ではなかった	いつでも再就職できる仕事だった	その他	不明・無回答
全体	171	79 46.2%	54 31.6%	25 14.6%	20 11.7%	12 7.0%	55 32.2%	22 12.9%	15 8.8%	30 17.5%	8 4.7%	27 15.8%	15 8.8%

【性別】

女性	171	79 46.2%	54 31.6%	25 14.6%	20 11.7%	12 7.0%	55 32.2%	22 12.9%	15 8.8%	30 17.5%	8 4.7%	27 15.8%	15 8.8%
----	-----	-------------	-------------	-------------	-------------	------------	-------------	-------------	------------	-------------	-----------	-------------	------------

【性・年代別】

女性	20歳代	3	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 66.7%	0 0.0%	
	30歳代	23	7 30.4%	11 47.8%	6 26.1%	4 17.4%	7 30.4%	5 21.7%	3 13.0%	5 21.7%	3 8.7%	6 26.1%	2 8.7%	
	40歳代	56	26 46.4%	23 41.1%	7 12.5%	7 12.5%	2 3.6%	21 37.5%	10 17.9%	5 8.9%	14 25.0%	1 1.8%	8 14.3%	7 12.5%
	50歳代	61	30 49.2%	16 26.2%	9 14.8%	5 8.2%	2 3.3%	23 37.7%	4 6.6%	6 9.8%	9 14.8%	3 4.9%	8 13.1%	3 4.9%
	60歳代	24	14 58.3%	4 16.7%	3 12.5%	4 16.7%	1 4.2%	5 20.8%	2 8.3%	1 4.2%	2 8.3%	2 8.3%	1 4.2%	3 12.5%
	70歳代	2	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%

【性・就労の有無別】

女性	有職	95	47 49.5%	29 30.5%	12 12.6%	8 8.4%	5 5.3%	37 38.9%	14 14.7%	7 7.4%	16 16.8%	6 6.3%	15 15.8%	8 8.4%
	無職	76	32 42.1%	25 32.9%	13 17.1%	12 15.8%	7 9.2%	18 23.7%	8 10.5%	8 10.5%	14 18.4%	2 2.6%	12 15.8%	7 9.2%

【性・就業形態別】

女性	自営業主	3	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	1 33.3%
	家族従業者	8	3 37.5%	1 12.5%	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 12.5%	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 12.5%	2 25.0%	1 12.5%
	内職	1	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	会社などの役員	1	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	10	5 50.0%	4 40.0%	1 10.0%	1 10.0%	1 10.0%	7 70.0%	1 10.0%	2 20.0%	2 20.0%	0 0.0%	2 20.0%	0 0.0%
	パート・アルバイト	69	34 49.3%	23 33.3%	9 13.0%	7 10.1%	4 5.8%	26 37.7%	11 15.9%	4 5.8%	12 17.4%	5 7.2%	10 14.5%	5 7.2%
	派遣社員	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	2	1 50.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%
	その他	1	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	157	75 47.8%	50 31.8%	24 15.3%	20 12.7%	12 7.6%	54 34.4%	21 13.4%	15 9.6%	30 19.1%	7 4.5%	21 13.4%	15 9.6%
	子どもがいない	13	3 23.1%	4 30.8%	1 7.7%	0 0.0%	0 0.0%	1 7.7%	1 7.7%	0 0.0%	0 0.0%	1 7.7%	6 46.2%	0 0.0%

【女性・末子年齢別】

女性末子年齢	3歳未満	9	4 44.4%	5 55.6%	2 22.2%	0 0.0%	3 33.3%	2 22.2%	3 33.3%	1 11.1%	2 22.2%	1 11.1%	2 22.2%	1 11.1%
	3歳以上就学前	8	3 37.5%	4 50.0%	3 37.5%	3 37.5%	3 37.5%	3 37.5%	3 37.5%	2 25.0%	3 37.5%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%
	小学生	16	7 43.8%	10 62.5%	3 18.8%	5 31.3%	2 12.5%	4 25.0%	1 6.3%	1 6.3%	5 31.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 12.5%
	中学生	18	10 55.6%	8 44.4%	4 22.2%	2 11.1%	1 5.6%	10 55.6%	6 33.3%	3 16.7%	7 38.9%	1 5.6%	2 11.1%	1 5.6%
	高校生	17	7 41.2%	6 35.3%	2 11.8%	2 11.8%	0 0.0%	5 29.4%	1 5.9%	2 11.8%	1 5.9%	0 0.0%	3 17.6%	2 11.8%
	大学生、専門・専修学校生	28	8 28.6%	4 14.3%	1 3.6%	3 10.7%	0 0.0%	9 32.1%	2 7.1%	1 3.6%	2 7.1%	3 10.7%	6 21.4%	4 14.3%
	それ以外	61	36 59.0%	13 21.3%	9 14.8%	5 8.2%	3 4.9%	21 34.4%	5 8.2%	5 8.2%	10 16.4%	2 3.3%	7 11.5%	5 8.2%

[Q14-2b] 女性が「仕事上の理由」でやめた詳細な理由（妊娠・出産・子育て）

(MA 上段実数 下段%)

	合計	両立できる制度や雰囲気 がなかった	労働時間が長かった	キャリアアップが難しかった	能力や技術を向上できない仕事だった	昇進や昇格が望めなかった	同じ状況で仕事を続ける女性がいなかった	目標となる上司や先輩がいなかった	処遇に男女差があった	女性の育成に積極的な会社ではなかった	いつでも再就職できる 仕事だった	その他	不明・無回答
全体	163	70 42.9%	52 31.9%	17 10.4%	13 8.0%	8 4.9%	47 28.8%	18 11.0%	10 6.1%	26 16.0%	23 14.1%	26 16.0%	18 11.0%

【性別】

女性	163	70 42.9%	52 31.9%	17 10.4%	13 8.0%	8 4.9%	47 28.8%	18 11.0%	10 6.1%	26 16.0%	23 14.1%	26 16.0%	18 11.0%
----	-----	-------------	-------------	-------------	------------	-----------	-------------	-------------	------------	-------------	-------------	-------------	-------------

【性・年代別】

女性	20歳代	1	0 0.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	30歳代	38	19 50.0%	17 44.7%	1 2.6%	2 5.3%	4 10.5%	10 26.3%	2 5.3%	3 7.9%	5 13.2%	10 26.3%	5 13.2%
	40歳代	67	24 35.8%	20 29.9%	7 10.4%	4 6.0%	1 1.5%	19 28.4%	7 10.4%	3 4.5%	8 11.9%	6 9.0%	15 22.4%
	50歳代	42	20 47.6%	10 23.8%	5 11.9%	6 14.3%	3 7.1%	15 35.7%	7 16.7%	3 7.1%	11 26.2%	6 14.3%	5 11.9%
	60歳代	15	7 46.7%	4 26.7%	3 20.0%	1 6.7%	0 0.0%	2 13.3%	1 6.7%	1 6.7%	2 13.3%	1 6.7%	1 6.7%
	70歳代	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	70歳代	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

【性・就労の有無別】

女性	有職	92	39 42.4%	30 32.6%	13 14.1%	5 5.4%	3 3.3%	30 32.6%	9 9.8%	8 8.7%	13 14.1%	10 10.9%	16 17.4%
	無職	71	31 43.7%	22 31.0%	4 5.6%	8 11.3%	5 7.0%	17 23.9%	9 12.7%	2 2.8%	13 18.3%	13 18.3%	6 8.5%

【性・就業形態別】

女性	自営業主	2	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%
	家族従業者	3	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 66.7%
	内職	2	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%
	会社などの役員	1	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	11	7 63.6%	3 27.3%	1 9.1%	0 0.0%	1 9.1%	4 36.4%	2 18.2%	0 0.0%	1 9.1%	1 9.1%	3 27.3%
	パート・アルバイト	64	24 37.5%	18 28.1%	9 14.1%	5 7.8%	1 1.6%	21 32.8%	5 7.8%	6 9.4%	8 12.5%	7 10.9%	10 15.6%
	派遣社員	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	6	4 66.7%	5 83.3%	1 16.7%	0 0.0%	1 16.7%	3 50.0%	2 33.3%	1 16.7%	2 33.3%	0 0.0%	1 16.7%
	その他	1	1 100.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	その他	1	1 100.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	162	70 43.2%	51 31.5%	17 10.5%	13 8.0%	8 4.9%	47 29.0%	18 11.1%	10 6.2%	26 16.0%	23 14.2%	26 16.0%
	子どもがいない	1	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

【女性・末子年齢別】

女性末子年齢	3歳未満	18	8 44.4%	9 50.0%	1 5.6%	1 5.6%	3 16.7%	4 22.2%	2 11.1%	2 11.1%	1 5.6%	4 22.2%	3 16.7%
	3歳以上就学前	13	8 61.5%	7 53.8%	1 7.7%	1 7.7%	1 7.7%	5 38.5%	1 7.7%	1 7.7%	2 15.4%	2 15.4%	1 7.7%
	小学生	44	16 36.4%	12 27.3%	2 4.5%	3 6.8%	0 0.0%	11 25.0%	2 4.5%	2 4.5%	5 11.4%	9 20.5%	12 27.3%
	中学生	19	8 42.1%	7 36.8%	3 15.8%	2 10.5%	2 10.5%	7 36.8%	4 21.1%	2 10.5%	6 31.6%	1 5.3%	5 26.3%
	高校生	10	4 40.0%	2 20.0%	2 20.0%	2 20.0%	0 0.0%	3 30.0%	1 10.0%	0 0.0%	1 10.0%	0 0.0%	0 0.0%
	大学生、専門・専修学校生	19	11 57.9%	9 47.4%	2 10.5%	1 5.3%	1 5.3%	7 36.8%	5 26.3%	1 5.3%	6 31.6%	3 15.8%	1 5.3%
	それ以外	39	15 38.5%	5 12.8%	6 15.4%	3 7.7%	1 2.6%	10 25.6%	3 7.7%	2 5.1%	5 12.8%	4 10.3%	4 10.3%
	それ以外	39	15 38.5%	5 12.8%	6 15.4%	3 7.7%	1 2.6%	10 25.6%	3 7.7%	2 5.1%	5 12.8%	4 10.3%	4 10.3%

[Q14-2c] 女性が「仕事上の理由」でやめた詳細な理由（介護）

(MA 上段実数 下段%)

		合計	両立できる制度や雰囲気 がなかった	労働時間が長かった	キャリアアップが難しかった	能力や技術を向上できない仕事だった	昇進や昇格が望めなかった	同じ状況で仕事を続ける女性がいなかった	目標となる上司や先輩がいなかった	処遇に男女差があった	女性の育成に積極的な会社ではなかった	いつでも再就職できる仕事だった	その他	不明・無回答
	全体	24	16 66.7%	8 33.3%	3 12.5%	4 16.7%	2 8.3%	10 41.7%	2 8.3%	2 8.3%	4 16.7	4 16.7%	2 8.3%	0 0.0%
【性別】														
	女性	24	16 66.7%	8 33.3%	3 12.5%	4 16.7%	2 8.3%	10 41.7%	2 8.3%	2 8.3%	4 16.7	4 16.7%	2 8.3%	0 0.0%
【性・年代別】														
女性	20歳代	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	30歳代	1	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	40歳代	2	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%
	50歳代	16	11 68.8%	4 25.0%	1 6.3%	4 25.0%	1 6.3%	7 43.8%	1 6.3%	2 12.5%	3 18.8%	2 12.5%	2 12.5%	0 0.0%
	60歳代	5	4 80.0%	2 40.0%	2 40.0%	0 0.0%	1 20.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	70歳代	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		【性・就労の有無別】												
女性	有職	8	6 75.0%	3 37.5%	0 0.0%	2 25.0%	0 0.0%	2 25.0%	2 25.0%	1 12.5%	2 25.0%	2 25.0%	0 0.0%	0 0.0%
	無職	16	10 62.5%	5 31.3%	3 18.8%	2 12.5%	2 12.5%	8 50.0%	0 0.0%	1 6.3%	2 12.5%	2 12.5%	2 12.5%	0 0.0%
【性・就業形態別】														
女性	自営業主	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	家族従業者	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	内職	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	会社などの役員	1	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	2	2 100.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%
	パート・アルバイト	4	2 50.0%	2 50.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%
	派遣社員	1	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	その他	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
【性・子どもの有無別】														
女性	子どもがいる	19	11 57.9%	5 26.3%	3 15.8%	4 21.1%	2 10.5%	7 36.8%	1 5.3%	2 10.5%	3 15.8%	3 15.8%	2 10.5%	0 0.0%
	子どもがいない	4	4 100.0%	3 75.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 75.0%	1 25.0%	0 0.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%
【女性・末子年齢別】														
女性末子年齢	3歳未満	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	3歳以上就学前	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	小学生	2	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%
	中学生	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	高校生	1	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%
	大学生、専門・専修学校生	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	それ以外	16	9 56.3%	5 31.3%	3 18.8%	4 25.0%	2 12.5%	7 43.8%	1 6.3%	1 6.3%	2 12.5%	2 12.5%	1 6.3%	0 0.0%

[Q15-1a] 女性が働きたい仕事（今後働くとしたら・働いている方）

(SA 上段実数 下段%)

	合計	今の仕事を続けたい	い今とは違う仕事をしたい	不明・無回答
全体	513	289 56.3%	181 35.3%	43 8.4%

【性別】

女性	513	289 56.3%	181 35.3%	43 8.4%
----	-----	--------------	--------------	------------

【性・年代別】

女性	20歳代	45	22 48.9%	21 46.7%	2 4.4%
	30歳代	93	52 55.9%	36 38.7%	5 5.4%
	40歳代	180	97 53.9%	68 37.8%	15 8.3%
	50歳代	138	80 58.0%	44 31.9%	14 10.1%
	60歳代	55	37 67.3%	11 20.0%	7 12.7%
	70歳代	1	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%

【性・配偶者の就労の有無別】

女性	有職	297	166 55.9%	105 35.4%	26 8.8%
	無職	15	8 53.3%	2 13.3%	5 33.3%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	384	211 54.9%	134 34.9%	39 10.2%
	子どもがいない	126	76 60.3%	46 36.5%	4 3.2%

【女性・末子年齢別】

女性末子年齢	3歳未満	25	15 60.0%	9 36.0%	1 4.0%
	3歳以上就学前	27	13 48.1%	11 40.7%	3 11.1%
	小学生	57	26 45.6%	26 45.6%	5 8.8%
	中学生	41	20 48.8%	18 43.9%	3 7.3%
	高校生	44	22 50.0%	16 36.4%	6 13.6%
	大学生、専門・専修学校生	47	27 57.4%	15 31.9%	5 10.6%
	それ以外	142	88 62.0%	38 26.8%	16 11.3%

[Q15-1b] 女性が働きたい仕事 (今後働くとしたら・無職の方)

(SA 上段実数 下段%)

	合計	わ な い	仕 事 に 就 き た い と は 思 い	仕 事 に 就 き た い	不 明 ・ 無 回 答
全体	335	156 46.6%	168 50.1%	11 3.3%	

【性別】

女性	335	156 46.6%	168 50.1%	11 3.3%
----	-----	--------------	--------------	------------

【性・年代別】

女性	20歳代	14	0 0.0%	14 100.0%	0 0.0%
	30歳代	54	8 14.8%	45 83.3%	1 1.9%
	40歳代	77	17 22.1%	59 76.6%	1 1.3%
	50歳代	105	67 63.8%	34 32.4%	4 3.8%
	60歳代	80	61 76.3%	15 18.8%	4 5.0%
	70歳代	4	2 50.0%	1 25.0%	1 25.0%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	292	145 49.7%	138 47.3%	9 3.1%
	子どもがいない	42	10 23.8%	30 71.4%	2 4.8%

【女性・末子年齢別】

女性 末子 年齢	3歳未満	29	4 13.8%	24 82.8%	1 3.4%
	3歳以上就学前	17	2 11.8%	15 88.2%	0 0.0%
	小学生	39	7 17.9%	31 79.5%	1 2.6%
	中学生	19	7 36.8%	12 63.2%	0 0.0%
	高校生	16	7 43.8%	9 56.3%	0 0.0%
	大学生、専門・専修学校生	27	13 48.1%	14 51.9%	0 0.0%
	それ以外	144	105 72.9%	32 22.2%	7 4.9%

[Q15-2a] 女性が働きたい仕事（働きたい形態）

(SA 上段実数 下段%)

	合計	自営業主	家族従業者	内職	会社などの役員	正規の職員・従業員	パート・アルバイト	派遣社員	契約社員・嘱託	その他	不明・無回答
全体	348	14 4.0%	2 0.6%	2 0.6%	2 0.6%	115 33.0%	171 49.1%	8 2.3%	7 2.0%	9 2.6%	18 5.2%

【性別】

女性	348	14 4.0%	2 0.6%	2 0.6%	2 0.6%	115 33.0%	171 49.1%	8 2.3%	7 2.0%	9 2.6%	18 5.2%
----	-----	------------	-----------	-----------	-----------	--------------	--------------	-----------	-----------	-----------	------------

【性・年代別】

女性	20歳代	35	1 2.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	24 68.6%	6 17.1%	1 2.9%	1 2.9%	1 2.9%
	30歳代	80	5 6.3%	0 0.0%	1 1.3%	0 0.0%	30 37.5%	35 43.8%	2 2.5%	0 0.0%	1 1.3%
	40歳代	127	6 4.7%	2 1.6%	1 0.8%	1 0.8%	36 28.3%	68 53.5%	2 1.6%	4 3.1%	2 1.6%
	50歳代	78	1 1.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.3%	19 24.4%	47 60.3%	2 2.6%	1 1.3%	3 3.8%
	60歳代	26	1 3.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 19.2%	14 53.8%	1 3.8%	1 3.8%	2 7.7%
	70歳代	2	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

【性・就労の有無別】

女性	有職	180	10 5.6%	2 1.1%	0 0.0%	2 1.1%	91 50.6%	52 28.9%	4 2.2%	6 3.3%	4 2.2%	9 5.0%
	無職	168	4 2.4%	0 0.0%	2 1.2%	0 0.0%	24 14.3%	119 70.8%	4 2.4%	1 0.6%	5 3.0%	9 5.4%

【性・就業形態別】

女性	自営業主	7	2 28.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 42.9%	0 0.0%	0 0.0%	1 14.3%	0 0.0%	1 14.3%
	家族従業者	10	2 20.0%	1 10.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 30.0%	2 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 10.0%	1 10.0%
	内職	4	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 75.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	会社などの役員	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	49	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.0%	32 65.3%	11 22.4%	2 4.1%	1 2.0%	0 0.0%	2 4.1%
	パート・アルバイト	91	3 3.3%	1 1.1%	0 0.0%	0 0.0%	41 45.1%	35 38.5%	2 2.2%	2 2.2%	3 3.3%	4 4.4%
	派遣社員	4	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	10	2 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 10.0%	4 40.0%	1 10.0%	0 0.0%	2 20.0%	0 0.0%	0 0.0%
	その他	4	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	272	9 3.3%	1 0.4%	2 0.7%	2 0.7%	73 26.8%	151 55.5%	6 2.2%	5 1.8%	6 2.2%	17 6.3%
	子どもがいない	75	5 6.7%	1 1.3%	0 0.0%	0 0.0%	42 56.0%	20 26.7%	2 2.7%	1 1.3%	3 4.0%	1 1.3%

【女性・末子年齢別】

女性末子年齢	3歳未満	32	1 3.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 25.0%	20 62.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 9.4%
	3歳以上就学前	26	1 3.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 23.1%	15 57.7%	2 7.7%	0 0.0%	0 0.0%	2 7.7%
	小学生	56	4 7.1%	1 1.8%	1 1.8%	1 1.8%	15 26.8%	28 50.0%	2 3.6%	0 0.0%	0 0.0%	4 7.1%
	中学生	31	0 0.0%	0 0.0%	1 3.2%	0 0.0%	10 32.3%	15 48.4%	1 3.2%	2 6.5%	2 6.5%	0 0.0%
	高校生	25	1 4.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 32.0%	14 56.0%	0 0.0%	1 4.0%	0 0.0%	1 4.0%
	大学生、専門・専修学校生	29	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 24.1%	17 58.6%	0 0.0%	1 3.4%	1 3.4%	3 10.3%
	それ以外	71	2 2.8%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.4%	18 25.4%	41 57.7%	1 1.4%	1 1.4%	3 4.2%	4 5.6%

[Q15-2b] 女性が働きたい仕事（働きたい職種）

(SA 上段実数 下段%)

	合計	事務職	営業職	販売職	技術職	研究職	その他	不明・無回答
全体	348	132 37.9%	8 2.3%	64 18.4%	47 13.5%	8 2.3%	41 11.8%	48 13.8%

【性別】

女性	348	132 37.9%	8 2.3%	64 18.4%	47 13.5%	8 2.3%	41 11.8%	48 13.8%
----	-----	--------------	-----------	-------------	-------------	-----------	-------------	-------------

【性・年代別】

女性	20歳代	35	12 34.3%	2 5.7%	10 28.6%	3 8.6%	2 5.7%	4 11.4%	2 5.7%
	30歳代	80	34 42.5%	2 2.5%	14 17.5%	11 13.8%	1 1.3%	10 12.5%	8 10.0%
	40歳代	127	48 37.8%	3 2.4%	21 16.5%	20 15.7%	3 2.4%	12 9.4%	20 15.7%
	50歳代	78	28 35.9%	1 1.3%	13 16.7%	10 12.8%	2 2.6%	13 16.7%	11 14.1%
	60歳代	26	10 38.5%	0 0.0%	6 23.1%	1 3.8%	0 0.0%	2 7.7%	7 26.9%
	70歳代	2	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

【性・就労の有無別】

女性	有職	180	69 38.3%	4 2.2%	32 17.8%	28 15.6%	6 3.3%	19 10.6%	22 12.2%
	無職	168	63 37.5%	4 2.4%	32 19.0%	19 11.3%	2 1.2%	22 13.1%	26 15.5%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	272	102 37.5%	4 1.5%	50 18.4%	34 12.5%	5 1.8%	31 11.4%	46 16.9%
	子どもがいない	75	30 40.0%	4 5.3%	13 17.3%	13 17.3%	3 4.0%	10 13.3%	2 2.7%

【女性・末子年齢別】

女性末子年齢	3歳未満	32	7 21.9%	2 6.3%	7 21.9%	5 15.6%	1 3.1%	4 12.5%	6 18.8%
	3歳以上就学前	26	12 46.2%	0 0.0%	4 15.4%	2 7.7%	1 3.8%	3 11.5%	4 15.4%
	小学生	56	25 44.6%	0 0.0%	12 21.4%	4 7.1%	0 0.0%	5 8.9%	10 17.9%
	中学生	31	13 41.9%	2 6.5%	3 9.7%	4 12.9%	0 0.0%	3 9.7%	6 19.4%
	高校生	25	13 52.0%	0 0.0%	3 12.0%	3 12.0%	2 8.0%	2 8.0%	2 8.0%
	大学生、専門・専修学校生	29	7 24.1%	0 0.0%	7 24.1%	5 17.2%	0 0.0%	4 13.8%	6 20.7%
	それ以外	71	24 33.8%	0 0.0%	13 18.3%	11 15.5%	1 1.4%	10 14.1%	12 16.9%

[Q15-2c] 女性が働きたい仕事（働きたい業種）

(SA 上段実数 下段%)

	合計	農林漁業	建設業	製造業	電気／ガス／水道業	運輸業	情報通信業	卸売／小売業	金融／保険	不動産業	飲食／宿泊業	医療／福祉	教育／学習支援	公務	その他	不明・無回答	
全体	348	2 0.6%	5 1.4%	28 8.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 1.4%	35 10.1%	10 2.9%	5 1.4%	38 10.9%	71 20.4%	38 10.9%	28 8.0%	23 6.6%	60 17.2%	
【性別】																	
女性	348	2 0.6%	5 1.4%	28 8.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 1.4%	35 10.1%	10 2.9%	5 1.4%	38 10.9%	71 20.4%	38 10.9%	28 8.0%	23 6.6%	60 17.2%	
【性・年代別】																	
女性	20歳代	35	0 0.0%	0 0.0%	3 8.6%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.9%	2 5.7%	1 2.9%	0 0.0%	4 11.4%	8 22.9%	4 11.4%	4 11.4%	2 5.7%	6 17.1%
	30歳代	80	0 0.0%	3 3.8%	6 7.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.3%	11 13.8%	2 2.5%	2 2.5%	10 12.5%	14 17.5%	10 12.5%	5 6.3%	6 7.5%	10 12.5%
	40歳代	127	0 0.0%	1 0.8%	10 7.9%	0 0.0%	0 0.0%	2 1.6%	13 10.2%	5 3.9%	2 1.6%	14 11.0%	31 24.4%	8 6.3%	10 7.9%	6 4.7%	25 19.7%
	50歳代	78	2 2.6%	1 1.3%	7 9.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.3%	6 7.7%	1 1.3%	1 1.3%	8 10.3%	14 17.9%	12 15.4%	6 7.7%	7 9.0%	12 15.4%
	60歳代	26	0 0.0%	0 0.0%	1 3.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 11.5%	1 3.8%	0 0.0%	2 7.7%	3 11.5%	4 15.4%	3 11.5%	2 7.7%	7 26.9%
	70歳代	2	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	【性・就労の有無別】																
女性	有職	180	1 0.6%	4 2.2%	14 7.8%	0 0.0%	0 0.0%	2 1.1%	16 8.9%	6 3.3%	3 1.7%	18 10.0%	38 21.1%	22 12.2%	16 8.9%	12 6.7%	28 15.6%
	無職	168	1 0.6%	1 0.6%	14 8.3%	0 0.0%	0 0.0%	3 1.8%	19 11.3%	4 2.4%	2 1.2%	20 11.9%	33 19.6%	16 9.5%	12 7.1%	11 6.5%	32 19.0%
【性・子どもの有無別】																	
女性	子どもがいる	272	2 0.7%	3 1.1%	19 7.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 0.7%	27 9.9%	8 2.9%	3 1.1%	32 11.8%	50 18.4%	34 12.5%	22 8.1%	17 6.3%	53 19.5%
	子どもがいない	75	0 0.0%	2 2.7%	8 10.7%	0 0.0%	0 0.0%	3 4.0%	8 10.7%	2 2.7%	2 2.7%	6 8.0%	21 28.0%	4 5.3%	6 8.0%	6 8.0%	7 9.3%
【女性・末子年齢別】																	
女性末子年齢	3歳未満	32	0 0.0%	1 3.1%	1 3.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 9.4%	1 3.1%	0 0.0%	5 15.6%	4 12.5%	7 21.9%	1 3.1%	2 6.3%	7 21.9%
	3歳以上就学前	26	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 7.7%	0 0.0%	1 3.8%	4 15.4%	7 26.9%	3 11.5%	2 7.7%	1 3.8%	6 23.1%
	小学生	56	0 0.0%	0 0.0%	5 8.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	9 16.1%	2 3.6%	1 1.8%	4 7.1%	10 17.9%	7 12.5%	5 8.9%	4 7.1%	9 16.1%
	中学生	31	0 0.0%	1 3.2%	2 6.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.2%	1 3.2%	3 9.7%	0 0.0%	5 16.1%	6 19.4%	2 6.5%	3 9.7%	0 0.0%	7 22.6%
	高校生	25	0 0.0%	0 0.0%	1 4.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 4.0%	1 4.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 8.0%	7 28.0%	3 12.0%	3 12.0%	1 4.0%	6 24.0%
	大学生、専門・専修学校生	29	0 0.0%	0 0.0%	2 6.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 13.8%	1 3.4%	0 0.0%	5 17.2%	3 10.3%	2 6.9%	2 3.4%	1 3.8%	4 24.1%
	それ以外	71	2 2.8%	1 1.4%	8 11.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 9.9%	1 1.4%	1 1.4%	6 8.5%	13 18.3%	10 14.1%	7 9.9%	4 5.6%	11 15.5%

[Q15-2d] 女性が働きたい仕事（働きたい地域）

(SA 上段実数 下段%)

	合計	奈良県内	大阪府	京都府	その他地域	自宅	不明・無回答
全体	348	278 79.9%	30 8.6%	2 0.6%	9 2.6%	9 2.6%	20 5.7%

【性別】

女性	348	278 79.9%	30 8.6%	2 0.6%	9 2.6%	9 2.6%	20 5.7%
----	-----	--------------	------------	-----------	-----------	-----------	------------

【性・年代別】

女性	20歳代	35	23 65.7%	8 22.9%	1 2.9%	2 5.7%	0 0.0%	1 2.9%
	30歳代	80	64 80.0%	7 8.8%	1 1.3%	1 1.3%	3 3.8%	4 5.0%
	40歳代	127	110 86.6%	4 3.1%	0 0.0%	3 2.4%	5 3.9%	5 3.9%
	50歳代	78	60 76.9%	9 11.5%	0 0.0%	2 2.6%	1 1.3%	6 7.7%
	60歳代	26	20 76.9%	2 7.7%	0 0.0%	1 3.8%	0 0.0%	3 11.5%
	70歳代	2	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%

【性・就労の有無別】

女性	有職	180	137 76.1%	20 11.1%	2 1.1%	4 2.2%	2 1.1%	15 8.3%
	無職	168	141 83.9%	10 6.0%	0 0.0%	5 3.0%	7 4.2%	5 3.0%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	272	224 82.4%	18 6.6%	0 0.0%	5 1.8%	6 2.2%	19 7.0%
	子どもがいない	75	53 70.7%	12 16.0%	2 2.7%	4 5.3%	3 4.0%	1 1.3%

【女性・末子年齢別】

女性末子年齢	3歳未満	32	29 90.6%	1 3.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.1%	1 3.1%
	3歳以上就学前	26	21 80.8%	2 7.7%	0 0.0%	1 3.8%	0 0.0%	2 7.7%
	小学生	56	53 94.6%	1 1.8%	0 0.0%	1 1.8%	1 1.8%	0 0.0%
	中学生	31	22 71.0%	1 3.2%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.2%	7 22.6%
	高校生	25	20 80.0%	3 12.0%	0 0.0%	1 4.0%	0 0.0%	1 4.0%
	大学生、専門・専修学校生	29	22 75.9%	3 10.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.4%	3 10.3%
	それ以外	71	55 77.5%	7 9.9%	0 0.0%	2 2.8%	2 2.8%	5 7.0%

[Q15-2e] 女性が働きたい仕事（希望通勤時間）

(SA 上段実数 下段%)

	合計	30分未満	30分～1時間未満	1時間～1時間30分未満	1時間30分～2時間未満	特になし	不明・無回答
全体	348	218 62.6%	85 24.4%	24 6.9%	2 0.6%	9 2.6%	10 2.9%

【性別】

女性	348	218 62.6%	85 24.4%	24 6.9%	2 0.6%	9 2.6%	10 2.9%
----	-----	--------------	-------------	------------	-----------	-----------	------------

【性・年代別】

女性	20歳代	35	12 34.3%	15 42.9%	5 14.3%	0 0.0%	2 5.7%	1 2.9%
	30歳代	80	54 67.5%	14 17.5%	7 8.8%	1 1.3%	2 2.5%	2 2.5%
	40歳代	127	90 70.9%	25 19.7%	4 3.1%	1 0.8%	4 3.1%	3 2.4%
	50歳代	78	50 64.1%	19 24.4%	6 7.7%	0 0.0%	1 1.3%	2 2.6%
	60歳代	26	12 46.2%	11 42.3%	2 7.7%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.8%
	70歳代	2	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%

【性・就労の有無別】

女性	有職	180	106 58.9%	48 26.7%	15 8.3%	1 0.6%	4 2.2%	6 3.3%
	無職	168	112 66.7%	37 22.0%	9 5.4%	1 0.6%	5 3.0%	4 2.4%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	272	190 69.9%	53 19.5%	15 5.5%	0 0.0%	4 1.5%	10 3.7%
	子どもがいない	75	27 36.0%	32 42.7%	9 12.0%	2 2.7%	5 6.7%	0 0.0%

【女性・末子年齢別】

女性末子年齢	3歳未満	32	28 87.5%	2 6.3%	1 3.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.1%
	3歳以上就学前	26	22 84.6%	1 3.8%	3 11.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	小学生	56	44 78.6%	9 16.1%	0 0.0%	0 0.0%	2 3.6%	1 1.8%
	中学生	31	18 58.1%	7 22.6%	4 12.9%	0 0.0%	0 0.0%	2 6.5%
	高校生	25	14 56.0%	9 36.0%	1 4.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 4.0%
	大学生、専門・専修学校生	29	20 69.0%	8 27.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.4%
	それ以外	71	43 60.6%	17 23.9%	5 7.0%	0 0.0%	2 2.8%	4 5.6%

[Q15-2f] 女性が働きたい仕事（希望始業時刻）

(SA 上段実数 下段%)

	合計	午前 8時 以前	午前 8時 30分	午前 9時	午前 9時 30分	午前 10時	午前 10時 30分	午前 11時	午前 11時 30分	正午 以降	不明・無 回答
全体	348	4 1.1%	44 12.6%	172 49.4%	54 15.5%	51 14.7%	0 0.0%	3 0.9%	0 0.0%	6 1.7%	14 4.0%

【性別】

女性	348	4 1.1%	44 12.6%	172 49.4%	54 15.5%	51 14.7%	0 0.0%	3 0.9%	0 0.0%	6 1.7%	14 4.0%
----	-----	-----------	-------------	--------------	-------------	-------------	-----------	-----------	-----------	-----------	------------

【性・年代別】

女性	20歳代	35	0 0.0%	6 17.1%	18 51.4%	4 11.4%	5 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 5.7%
	30歳代	80	1 1.3%	11 13.8%	38 47.5%	12 15.0%	13 16.3%	0 0.0%	1 1.3%	0 0.0%	1 3.8%
	40歳代	127	1 0.8%	9 7.1%	73 57.5%	19 15.0%	21 16.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 3.1%
	50歳代	78	1 1.3%	15 19.2%	31 39.7%	14 17.9%	11 14.1%	0 0.0%	2 2.6%	0 0.0%	2 2.6%
	60歳代	26	1 3.8%	3 11.5%	11 42.3%	5 19.2%	1 3.8%	0 0.0%	0 0.0%	3 11.5%	2 7.7%
	70歳代	2	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%

【性・就労の有無別】

女性	有職	180	3 1.7%	25 13.9%	101 56.1%	25 13.9%	19 10.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 3.9%
	無職	168	1 0.6%	19 11.3%	71 42.3%	29 17.3%	32 19.0%	0 0.0%	3 1.8%	0 0.0%	6 3.6%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	272	3 1.1%	32 11.8%	129 47.4%	49 18.0%	40 14.7%	0 0.0%	2 0.7%	0 0.0%	6 2.2%
	子どもがいない	75	1 1.3%	12 16.0%	43 57.3%	4 5.3%	11 14.7%	0 0.0%	1 1.3%	0 0.0%	3 4.0%

【女性・末子年齢別】

女性 末子 年齢	3歳未満	32	0 0.0%	2 6.3%	15 46.9%	4 12.5%	8 25.0%	0 0.0%	1 3.1%	0 0.0%	1 3.1%
	3歳以上就学前	26	0 0.0%	4 15.4%	8 30.8%	10 38.5%	4 15.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	小学生	56	0 0.0%	3 5.4%	30 53.6%	9 16.1%	13 23.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.8%
	中学生	31	0 0.0%	2 6.5%	18 58.1%	6 19.4%	1 3.2%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.2%	3 9.7%
	高校生	25	0 0.0%	3 12.0%	14 56.0%	3 12.0%	4 16.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 4.0%
	大学生、専門・専修学校生	29	1 3.4%	7 24.1%	10 34.5%	5 17.2%	3 10.3%	0 0.0%	1 3.4%	0 0.0%	1 3.4%
	それ以外	71	2 2.8%	11 15.5%	32 45.1%	12 16.9%	7 9.9%	0 0.0%	0 0.0%	3 4.2%	4 5.6%

[Q15-2g] 女性が働きたい仕事（希望終業時刻）

(SA 上段実数 下段%)

	合計	午後 2時 30分 以前	午後 3時	午後 3時 30分	午後 4時	午後 4時 30分	午後 5時	午後 5時 30分	午後 6時	午後 6時 30分 以降	不明・ 無回答
全体	348	40 11.5%	45 12.9%	10 2.9%	57 16.4%	26 7.5%	93 26.7%	20 5.7%	27 7.8%	13 3.7%	17 4.9%

【性別】

女性	348	40 11.5%	45 12.9%	10 2.9%	57 16.4%	26 7.5%	93 26.7%	20 5.7%	27 7.8%	13 3.7%	17 4.9%
----	-----	-------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	------------	------------	------------

【性・年代別】

女性	20歳代	35	1 2.9%	1 2.9%	2 5.7%	1 2.9%	1 2.9%	10 28.6%	2 5.7%	10 28.6%	5 14.3	2 5.7%
	30歳代	80	12 15.0%	8 10.0%	1 1.3%	13 16.3%	5 6.3%	20 25.0%	6 7.5%	8 10.0%	2 2.5%	5 6.3%
	40歳代	127	18 14.2%	22 17.3%	3 2.4%	25 19.7%	10 7.9%	32 25.2%	8 6.3%	3 2.4%	1 0.8%	5 3.9%
	50歳代	78	8 10.3%	9 11.5%	3 3.8%	14 17.9%	7 9.0%	25 32.1%	2 2.6%	4 5.1%	4 5.1%	2 2.6%
	60歳代	26	1 3.8%	5 19.2%	1 3.8%	4 15.4%	3 11.5%	5 19.2%	2 7.7%	2 7.7%	1 3.8%	2 7.7%
	70歳代	2	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%
	合計	348	40 11.5%	45 12.9%	10 2.9%	57 16.4%	26 7.5%	93 26.7%	20 5.7%	27 7.8%	13 3.7%	17 4.9%

【性・就労の有無別】

女性	有職	180	8 4.4%	14 7.8%	6 3.3%	24 13.3%	14 7.8%	69 38.3%	11 6.1%	19 10.6%	8 4.4%	7 3.9%
	無職	168	32 19.0%	31 18.5%	4 2.4%	33 19.6%	12 7.1%	24 14.3%	9 5.4%	8 4.8%	5 3.0%	10 6.0%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	272	40 14.7%	45 16.5%	8 2.9%	47 17.3%	24 8.8%	67 24.6%	12 4.4%	8 2.9%	7 2.6%	14 5.1%
	子どもがいない	75	0 0.0%	0 0.0%	2 2.7%	10 13.3%	1 1.3%	26 34.7%	8 10.7%	19 25.3%	6 8.0%	3 4.0%

【女性・末子年齢別】

女性 末子 年齢	3歳未満	32	6 18.8%	6 18.8%	1 3.1%	8 25.0%	3 9.4%	6 18.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 6.3%
	3歳以上就学前	26	9 34.6%	7 26.9%	0 0.0%	2 7.7%	3 11.5%	2 7.7%	0 0.0%	1 3.8%	1 3.8%	1 3.8%
	小学生	56	13 23.2%	10 17.9%	3 5.4%	11 19.6%	2 3.6%	13 23.2%	2 3.6%	0 0.0%	0 0.0%	2 3.6%
	中学生	31	3 9.7%	2 6.5%	1 3.2%	6 19.4%	4 12.9%	9 29.0%	2 6.5%	1 3.2%	1 3.2%	2 6.5%
	高校生	25	1 4.0%	5 20.0%	0 0.0%	3 12.0%	0 0.0%	12 48.0%	2 8.0%	2 8.0%	0 0.0%	0 0.0%
	大学生、専門・専修学校生	29	4 13.8%	2 6.9%	1 3.4%	3 10.3%	5 17.2%	8 27.6%	1 3.4%	1 3.4%	2 6.9%	2 6.9%
	それ以外	71	4 5.6%	13 18.3%	1 1.4%	14 19.7%	6 8.5%	17 23.9%	5 7.0%	3 4.2%	3 4.2%	5 7.0%
	合計	348	40 11.5%	45 12.9%	10 2.9%	57 16.4%	26 7.5%	93 26.7%	20 5.7%	27 7.8%	13 3.7%	17 4.9%

[Q16] 男女がともに仕事と家庭の両立を実現するための条件

(3 LA 上段実数 下段%)

		合計	撤廃 給与等 の男女 間格差 の	労働 時間 の短縮	気が ねなく 職場 環境 を 利用 できる	利益 を うけ ない 体制 が 不 利 な り	制度 利用 者 が 職 場 で 不 利 な り	子 育 て 等 に よ る 退 職 者 の 再 雇 用 制 度 の 導 入	育 児 ・ 介 護 休 業 中 の 経 済 的 給 付 の 充 実	充 実 の 事 業 所 内 の 保 育 施 設 の 充 実	保 育 内 容 の 充 実	職 業 上 必 要 な 社 員 教 育 の 充 実	労働 者 の 労 働 条 件 改 善	パート ・ タイ ム マ ー や 派 遣	柔軟 な 勤 務 制 度 の 導 入	女性 の 就 労 へ の 家 族 等 の 理 解 と 協 力	その他	不明 ・ 無 回 答	
	全体	1410	250 17.7%	342 24.3%	662 47.0%	357 25.3%	253 17.9%	198 14.0%	212 15.0%	381 27.0%	68 4.8%	296 21.0%	290 20.6%	394 27.9%	28 2.0%	65 4.6%			
【性別】																			
性別	女性	848	135 15.9%	191 22.5%	398 46.9%	212 25.0%	140 16.5%	101 11.9%	123 14.5%	213 25.1%	44 5.2%	207 24.4%	178 21.0%	274 32.3%	13 1.5%	40 4.7%			
	男性	562	115 20.5%	151 26.9%	264 47.0%	145 25.8%	113 20.1%	97 17.3%	89 15.8%	168 29.9%	24 4.3%	89 15.8%	112 19.9%	120 21.4%	15 2.7%	25 4.4%			
【性・年代別】																			
女性	20歳代	59	6 10.2%	15 25.4%	30 50.8%	21 35.6%	12 20.3%	8 13.6%	9 15.3%	17 28.8%	2 3.4%	12 20.3%	16 27.1%	17 28.8%	0 0.0%	4 6.8%			
	30歳代	147	22 15.0%	39 26.5%	69 46.9%	31 21.1%	27 18.4%	19 12.9%	26 17.7%	46 31.3%	5 3.4%	31 21.1%	40 27.2%	42 28.6%	2 1.4%	4 2.7%			
	40歳代	257	47 18.3%	66 25.7%	123 47.9%	63 24.5%	33 12.8%	29 11.3%	33 12.8%	55 21.4%	17 6.6%	65 25.3%	49 19.1%	88 34.2%	4 1.6%	13 5.1%			
	50歳代	243	36 14.8%	54 22.2%	112 46.1%	56 23.0%	42 17.3%	27 11.1%	36 14.8%	56 23.0%	13 5.3%	65 26.7%	51 21.0%	76 31.3%	5 2.1%	13 5.3%			
	60歳代	135	22 16.3%	17 12.6%	62 45.9%	38 28.1%	26 19.3%	15 11.1%	18 13.3%	37 27.4%	7 5.2%	32 23.7%	20 14.8%	47 34.8%	2 1.5%	6 4.4%			
	70歳代	5	2 40.0%	0 0.0%	2 40.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	1 20.0%	2 40.0%	0 0.0%	2 40.0%	1 60.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%		
男性	20歳代	47	8 17.0%	14 29.8%	20 42.6%	16 34.0%	4 8.5%	11 23.4%	8 17.0%	11 23.4%	5 10.6%	4 8.5%	8 17.0%	16 34.0%	0 0.0%	1 2.1%			
	30歳代	85	16 18.8%	22 25.9%	39 45.9%	22 25.9%	19 22.4%	17 20.0%	15 17.6%	26 30.6%	1 1.2%	10 11.8%	19 22.4%	17 20.0%	6 7.1%	4 4.7%			
	40歳代	165	29 17.6%	50 30.3%	77 46.7%	36 21.8%	29 17.6%	28 17.0%	30 18.2%	45 27.3%	9 5.5%	28 17.0%	32 19.4%	28 17.0%	3 1.8%	11 6.7%			
	50歳代	166	32 19.3%	43 25.9%	76 45.8%	36 21.7%	26 15.7%	25 15.1%	25 15.1%	51 30.7%	5 3.0%	33 19.9%	35 21.1%	41 24.7%	4 2.4%	7 4.2%			
	60歳代	99	30 30.3%	22 22.2%	52 52.5%	35 35.4%	25 25.3%	16 16.2%	11 11.1%	35 35.4%	4 4.0%	14 14.1%	18 18.2%	18 18.2%	2 2.0%	2 2.0%			
【性・就労の有無別】																			
女性	有職	513	97 18.9%	123 24.0%	239 46.6%	115 22.4%	88 17.2%	71 13.8%	67 13.1%	123 24.0%	27 5.3%	130 25.3%	97 18.9%	165 32.2%	8 1.6%	31 6.0%			
	無職	335	38 11.3%	68 20.3%	159 47.5%	97 29.0%	52 15.5%	30 9.0%	56 16.7%	90 26.9%	17 5.1%	77 23.0%	81 24.2%	109 32.5%	5 1.5%	9 2.7%			
男性	有職	483	96 19.9%	136 28.2%	225 46.6%	109 22.6%	95 19.7%	83 17.2%	77 15.9%	142 29.4%	22 4.6%	80 16.6%	101 20.9%	103 21.3%	13 2.7%	23 4.8%			
	無職	72	19 26.4%	13 18.1%	36 50.0%	33 45.8%	16 22.2%	13 18.1%	10 13.9%	22 30.6%	2 2.8%	9 12.5%	11 15.3%	15 20.8%	2 2.8%	2 2.8%			
【性・就業形態別】																			
女性	自営業主	21	6 28.6%	3 14.3%	7 33.3%	6 28.6%	4 19.0%	6 28.6%	5 23.8%	7 33.3%	0 0.0%	1 4.8%	4 19.0%	11 52.4%	0 0.0%	1 4.8%			
	家族従業者	26	5 19.2%	5 19.2%	13 50.0%	10 38.5%	3 11.5%	5 19.2%	6 23.1%	2 7.7%	0 0.0%	5 19.2%	1 3.8%	12 46.2%	1 3.8%	0 0.0%			
	内職	8	2 25.0%	3 37.5%	4 50.0%	3 37.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 12.5%	3 37.5%	1 12.5%	5 62.5%	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%			
	会社などの役員	7	2 28.6%	1 14.3%	4 57.1%	2 28.6%	1 14.3%	0 0.0%	1 14.3%	3 42.9%	0 0.0%	1 14.3%	1 14.3%	2 28.6%	0 0.0%	1 14.3%			
	正規の職員・従業員	146	26 17.8%	40 27.4%	67 45.9%	29 19.9%	27 18.5%	22 15.1%	22 15.1%	45 30.8%	7 4.8%	12 8.2%	14 27.4%	50 34.2%	4 2.7%	10 6.8%			
	パート・アルバイト	249	45 18.1%	56 22.5%	118 47.4%	54 21.7%	45 18.1%	31 12.4%	25 10.0%	51 20.5%	15 6.0%	36 36.1%	43 17.3%	77 30.9%	3 1.2%	15 6.0%			
	派遣社員	11	2 18.2%	1 9.1%	6 54.5%	4 36.4%	1 9.1%	2 18.2%	2 18.2%	4 36.4%	1 9.1%	4 36.4%	0 0.0%	3 27.3%	0 0.0%	0 0.0%			
	契約社員・嘱託	29	7 24.1%	9 31.0%	11 37.9%	5 17.2%	1 3.4%	3 10.3%	1 3.4%	6 20.7%	2 6.9%	6 20.7%	4 13.8%	7 24.1%	0 0.0%	4 13.8%			
	その他	10	2 20.0%	4 40.0%	6 60.0%	4 40.0%	2 20.0%	1 10.0%	1 10.0%	1 10.0%	0 0.0%	3 30.0%	2 20.0%	2 20.0%	0 0.0%	0 0.0%			
男性	自営業主	63	11 17.5%	14 22.2%	27 42.9%	15 23.8%	17 27.0%	12 19.0%	7 11.1%	19 30.2%	3 4.8%	10 15.9%	10 15.9%	16 25.4%	3 4.8%	2 3.2%			
	家族従業者	5	0 0.0%	3 60.0%	0 0.0%	1 20.0%	1 20.0%	1 40.0%	2 40.0%	2 40.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%			
	内職	1	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%			
	会社などの役員	37	4 10.8%	8 21.6%	17 45.9%	6 16.2%	4 10.8%	3 8.1%	6 16.2%	11 29.7%	3 8.1%	5 13.5%	9 24.3%	9 24.3%	4 10.8%	3 8.1%			
	正規の職員・従業員	313	61 19.5%	94 30.0%	152 48.6%	67 21.4%	55 17.6%	60 19.2%	56 17.9%	93 29.7%	12 3.8%	46 14.7%	70 22.4%	64 20.4%	4 1.3%	16 5.1%			
	パート・アルバイト	20	6 30.0%	8 40.0%	6 30.0%	4 20.0%	7 35.0%	0 0.0%	2 10.0%	1 5.0%	3 15.0%	1 5.0%	3 15.0%	3 15.0%	0 0.0%	0 0.0%			
	派遣社員	5	0 0.0%	0 0.0%	4 80.0%	1 20.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	1 20.0%			
	契約社員・嘱託	21	7 33.3%	5 23.8%	11 52.4%	10 47.6%	5 23.8%	1 4.8%	3 14.3%	7 33.3%	0 0.0%	3 14.3%	4 19.0%	3 14.3%	0 0.0%	1 4.8%			
	その他	13	4 30.8%	2 15.4%	5 38.5%	2 15.4%	3 23.1%	3 23.1%	1 7.7%	7 53.8%	1 7.7%	5 38.5%	1 7.7%	4 30.8%	2 15.4%	0 0.0%			
【性・子どもの有無別】																			
女性	子どもがいる	676	99 14.6%	154 22.8%	323 47.8%	168 24.9%	108 16.0%	74 10.9%	100 14.8%	172 25.4%	29 4.3%	169 25.0%	135 20.0%	232 34.3%	10 1.5%	31 4.6%			
	子どもがいない	168	34 20.2%	36 21.4%	75 44.6%	44 26.2%	31 18.5%	27 16.1%	23 13.7%	40 23.8%	14 8.3%	38 22.6%	43 25.6%	40 23.8%	3 1.8%	9 5.4%			
男性	子どもがいる	409	82 20.0%	109 26.7%	199 48.7%	96 23.5%	85 20.8%	71 17.4%	68 16.6%	131 32.0%	15 3.7%	65 15.9%	84 20.5%	86 21.0%	10 2.4%	16 3.9%			
	子どもがいない	153	33 21.6%	42 27.5%	65 42.5%	49 32.0%	28 18.3%	26 17.0%	21 13.7%	37 24.2%	9 5.9%	24 15.7%	28 18.3%	34 22.2%	5 3.3%	9 5.9%			

[Q17-1] 男性の育児休業取得への意見

(SA 上段実数 下段%)

	合計	よい	積極的に取得した方が	どちらかという取得	どちらかという取得	取得しない方がよい	不明・無回答
全体	1410	456 32.3%	668 47.4%	227 16.1%	49 3.5%	10 0.7%	

【性別】

性別	女性	848	288 34.0%	423 49.9%	116 13.7%	14 1.7%	7 0.8%
	男性	562	168 29.9%	245 43.6%	111 19.8%	35 6.2%	3 0.5%

【性・年代別】

女性	20歳代	59	25 42.4%	28 47.5%	6 10.2%	0 0.0%	0 0.0%
	30歳代	147	52 35.4%	72 49.0%	22 15.0%	1 0.7%	0 0.0%
	40歳代	257	82 31.9%	138 53.7%	31 12.1%	6 2.3%	0 0.0%
	50歳代	243	85 35.0%	121 49.8%	32 13.2%	4 1.6%	1 0.4%
	60歳代	135	43 31.9%	59 43.7%	24 17.8%	3 2.2%	6 4.4%
	70歳代	5	0 0.0%	4 80.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%
男性	20歳代	47	21 44.7%	15 31.9%	10 21.3%	1 2.1%	0 0.0%
	30歳代	85	26 30.6%	36 42.4%	17 20.0%	6 7.1%	0 0.0%
	40歳代	165	46 27.9%	68 41.2%	34 20.6%	15 9.1%	2 1.2%
	50歳代	166	41 24.7%	82 49.4%	34 20.5%	8 4.8%	1 0.6%
	60歳代	99	34 34.3%	44 44.4%	16 16.2%	5 5.1%	0 0.0%

【性・就労の有無別】

女性	有職	513	160 31.2%	273 53.2%	63 12.3%	11 2.1%	6 1.2%
	無職	335	128 38.2%	150 44.8%	53 15.8%	3 0.9%	1 0.3%
男性	有職	483	142 29.4%	209 43.3%	98 20.3%	31 6.4%	3 0.6%
	無職	72	26 36.1%	33 45.8%	11 15.3%	2 2.8%	0 0.0%

【性・就業形態別】

女性	自営業主	21	6 28.6%	13 61.9%	2 9.5%	0 0.0%	0 0.0%
	家族従業者	26	8 30.8%	13 50.0%	3 11.5%	2 7.7%	0 0.0%
	内職	8	2 25.0%	6 75.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	会社などの役員	7	1 14.3%	6 85.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	146	45 30.8%	79 54.1%	18 12.3%	4 2.7%	0 0.0%
	パート・アルバイト	249	73 29.3%	134 53.8%	35 14.1%	3 1.2%	4 1.6%
	派遣社員	11	6 54.5%	3 27.3%	1 9.1%	0 0.0%	1 9.1%
	契約社員・嘱託	29	13 44.8%	11 37.9%	3 10.3%	1 3.4%	1 3.4%
	その他	10	5 50.0%	5 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
男性	自営業主	63	16 25.4%	26 41.3%	17 27.0%	4 6.3%	0 0.0%
	家族従業者	5	2 40.0%	2 40.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%
	内職	1	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	会社などの役員	37	10 27.0%	12 32.4%	9 24.3%	5 13.5%	1 2.7%
	正規の職員・従業員	313	88 28.1%	142 45.4%	63 20.1%	18 5.8%	2 0.6%
	パート・アルバイト	20	8 40.0%	5 25.0%	5 25.0%	2 10.0%	0 0.0%
	派遣社員	5	1 20.0%	3 60.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	21	9 42.9%	10 47.6%	2 9.5%	0 0.0%	0 0.0%
	その他	13	4 30.8%	7 53.8%	1 7.7%	1 7.7%	0 0.0%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	676	229 33.9%	334 49.4%	95 14.1%	11 1.6%	7 1.0%
	子どもがいない	168	58 34.5%	86 51.2%	21 12.5%	3 1.8%	0 0.0%
男性	子どもがいる	409	109 26.7%	179 43.8%	90 22.0%	28 6.8%	3 0.7%
	子どもがいない	153	59 38.6%	66 43.1%	21 13.7%	7 4.6%	0 0.0%

[Q17-2] 男性の育児休業取得の現状

(SA 上段実数 下段%)

	合計	取得しやすい	どちらかという取得しやすい	どちらかという取得しにくい	取得しにくい	その他	不明・無回答
全体	1410	38 2.7%	121 8.6%	218 15.5%	502 35.6%	488 34.6%	43 3.0%

【性別】

性別	女性	848	11 1.3%	74 8.7%	102 12.0%	248 29.2%	379 44.7%	34 4.0%
	男性	562	27 4.8%	47 8.4%	116 20.6%	254 45.2%	109 19.4%	9 1.6%

【性・年代別】

女性	20歳代	59	2 3.4%	5 8.5%	12 20.3%	20 33.9%	19 32.2%	1 1.7%
	30歳代	147	2 1.4%	15 10.2%	15 10.2%	55 37.4%	58 39.5%	2 1.4%
	40歳代	257	4 1.6%	27 10.5%	31 12.1%	86 33.5%	96 37.4%	13 5.1%
	50歳代	243	3 1.2%	19 7.8%	31 12.8%	64 26.3%	117 48.1%	9 3.7%
	60歳代	135	0 0.0%	7 5.2%	13 9.6%	23 17.0%	83 61.5%	9 6.7%
	70歳代	5	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%	0 0.0%
	男性	20歳代	47	2 4.3%	3 6.4%	15 31.9%	14 29.8%	13 27.7%
30歳代		85	5 5.9%	7 8.2%	15 17.6%	41 48.2%	15 17.6%	2 2.4%
40歳代		165	6 3.6%	13 7.9%	34 20.6%	98 59.4%	13 7.9%	1 0.6%
50歳代		166	9 5.4%	19 11.4%	37 22.3%	81 48.8%	18 10.8%	2 1.2%
60歳代		99	5 5.1%	5 5.1%	15 15.2%	20 20.2%	50 50.5%	4 4.0%

【性・就労の有無別】

女性	有職	513	11 2.1%	72 14.0%	99 19.3%	232 45.2%	69 13.5%	30 5.8%
	無職	335	0 0.0%	2 0.6%	3 0.9%	16 4.8%	310 92.5%	4 1.2%
男性	有職	483	26 5.4%	46 9.5%	114 23.6%	247 51.1%	41 8.5%	9 1.9%
	無職	72	1 1.4%	0 0.0%	1 1.4%	2 2.8%	68 94.4%	0 0.0%

【性・就業形態別】

女性	自営業主	21	0 0.0%	2 9.5%	1 4.8%	9 42.9%	5 23.8%	4 19.0%
	家族従業者	26	0 0.0%	2 7.7%	3 11.5%	8 30.8%	6 23.1%	7 26.9%
	内職	8	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 25.0%	3 37.5%	3 37.5%
	会社などの役員	7	0 0.0%	0 0.0%	2 28.6%	4 57.1%	1 14.3%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	146	5 3.4%	26 17.8%	31 21.2%	77 52.7%	6 4.1%	1 0.7%
	パート・アルバイト	249	3 1.2%	30 12.0%	47 18.9%	114 45.8%	41 16.5%	14 5.6%
	派遣社員	11	0 0.0%	3 27.3%	1 9.1%	6 54.5%	1 9.1%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	29	2 6.9%	7 24.1%	8 27.6%	8 27.6%	3 10.3%	1 3.4%
	その他	10	1 10.0%	0 0.0%	5 50.0%	1 10.0%	3 30.0%	0 0.0%
男性	自営業主	63	5 7.9%	7 11.1%	7 11.1%	26 41.3%	16 25.4%	2 3.2%
	家族従業者	5	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	0 0.0%	1 20.0%
	内職	1	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
	会社などの役員	37	3 8.1%	4 10.8%	13 35.1%	16 43.2%	1 2.7%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	313	12 3.8%	27 8.6%	81 25.9%	174 55.6%	17 5.4%	2 0.6%
	パート・アルバイト	20	0 0.0%	3 15.0%	5 25.0%	9 45.0%	3 15.0%	0 0.0%
	派遣社員	5	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	2 40.0%	1 20.0%	1 20.0%
	契約社員・嘱託	21	2 9.5%	4 19.0%	5 23.8%	8 38.1%	1 4.8%	1 4.8%
	その他	13	2 15.4%	1 7.7%	1 7.7%	6 46.2%	2 15.4%	1 7.7%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	676	7 1.0%	58 8.6%	67 9.9%	190 28.1%	325 48.1%	29 4.3%
	子どもがいない	168	4 2.4%	15 8.9%	33 19.6%	58 34.5%	53 31.5%	5 3.0%
男性	子どもがいる	409	19 4.6%	36 8.8%	86 21.0%	194 47.4%	70 17.1%	4 1.0%
	子どもがいない	153	8 5.2%	11 7.2%	30 19.6%	60 39.2%	39 25.5%	5 3.3%

[Q18-1] 男性の介護休業取得への意見

(SA 上段実数 下段%)

	合計	積極的に取得した方がよい	どちらかという取得した方がよい	どちらかという取得しない方がよい	取得しない方がよい	不明・無回答
全体	1410	598 42.4%	627 44.5%	139 9.9%	36 2.6%	10 0.7%

【性別】

性別	女性	848	392 46.2%	384 45.3%	59 7.0%	7 0.8%	6 0.7%
	男性	562	206 36.7%	243 43.2%	80 14.2%	29 5.2%	4 0.7%

【性・年代別】

女性	20歳代	59	29 49.2%	27 45.8%	3 5.1%	0 0.0%	0 0.0%
	30歳代	147	79 53.7%	54 36.7%	14 9.5%	0 0.0%	0 0.0%
	40歳代	257	114 44.4%	122 47.5%	17 6.6%	3 1.2%	1 0.4%
	50歳代	243	113 46.5%	113 46.5%	14 5.8%	2 0.8%	1 0.4%
	60歳代	135	55 40.7%	63 46.7%	11 8.1%	2 1.5%	4 3.0%
	70歳代	5	2 40.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	男性	20歳代	47	19 40.4%	21 44.7%	5 10.6%	2 4.3%
30歳代		85	28 32.9%	34 40.0%	16 18.8%	7 8.2%	0 0.0%
40歳代		165	63 38.2%	66 40.0%	26 15.8%	9 5.5%	1 0.6%
50歳代		166	59 35.5%	74 44.6%	24 14.5%	7 4.2%	2 1.2%
60歳代		99	37 37.4%	48 48.5%	9 9.1%	4 4.0%	1 1.0%

【性・就労の有無別】

女性	有職	513	236 46.0%	240 46.8%	30 5.8%	3 0.6%	4 0.8%
	無職	335	156 46.6%	144 43.0%	29 8.7%	4 1.2%	2 0.6%
男性	有職	483	176 36.4%	206 42.7%	74 15.3%	23 4.8%	4 0.8%
	無職	72	28 38.9%	35 48.6%	4 5.6%	5 6.9%	0 0.0%

【性・就業形態別】

女性	自営業主	21	11 52.4%	10 47.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	家族従業者	26	8 30.8%	14 53.8%	2 7.7%	1 3.8%	1 3.8%
	内職	8	3 37.5%	4 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 12.5%
	会社などの役員	7	2 28.6%	5 71.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	146	72 49.3%	66 45.2%	7 4.8%	1 0.7%	0 0.0%
	パート・アルバイト	249	111 44.6%	119 47.8%	17 6.8%	1 0.4%	1 0.4%
	派遣社員	11	6 54.5%	3 27.3%	1 9.1%	0 0.0%	1 9.1%
	契約社員・嘱託	29	16 55.2%	12 41.4%	1 3.4%	0 0.0%	0 0.0%
	その他	10	6 60.0%	3 30.0%	1 10.0%	0 0.0%	0 0.0%
男性	自営業主	63	20 31.7%	27 42.9%	12 19.0%	4 6.3%	0 0.0%
	家族従業者	5	2 40.0%	2 40.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%
	内職	1	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	会社などの役員	37	11 29.7%	11 29.7%	9 24.3%	5 13.5%	1 2.7%
	正規の職員・従業員	313	115 36.7%	139 44.4%	45 14.4%	11 3.5%	3 1.0%
	パート・アルバイト	20	7 35.0%	7 35.0%	5 25.0%	1 5.0%	0 0.0%
	派遣社員	5	1 20.0%	3 60.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	21	9 42.9%	9 42.9%	3 14.3%	0 0.0%	0 0.0%
	その他	13	7 53.8%	6 46.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	676	311 46.0%	308 45.6%	46 6.8%	6 0.9%	5 0.7%
	子どもがいない	168	80 47.6%	73 43.5%	13 7.7%	1 0.6%	1 0.6%
男性	子どもがいる	409	148 36.2%	175 42.8%	64 15.6%	19 4.6%	3 0.7%
	子どもがいない	153	58 37.9%	68 44.4%	16 10.5%	10 6.5%	1 0.7%

[Q18-2] 男性の介護休業取得の現状

(SA 上段実数 下段%)

		合計	取得しやすい	どちらかという取得しやすい	どちらかという取得しにくい	取得しにくい	その他	不明・無回答
	全体	1410	48 3.4%	121 8.6%	244 17.3%	472 33.5%	482 34.2%	43 3.0%
【性別】								
性別	女性	848	15 1.8%	66 7.8%	108 12.7%	252 29.7%	374 44.1%	33 3.9%
	男性	562	33 5.9%	55 9.8%	136 24.2%	220 39.1%	108 19.2%	10 1.8%
【性・年代別】								
女性	20歳代	59	2 3.4%	5 8.5%	16 27.1%	15 25.4%	19 32.2%	2 3.4%
	30歳代	147	2 1.4%	14 9.5%	18 12.2%	57 38.8%	54 36.7%	2 1.4%
	40歳代	257	5 1.9%	24 9.3%	35 13.6%	83 32.3%	97 37.7%	13 5.1%
	50歳代	243	6 2.5%	17 7.0%	25 10.3%	73 30.0%	114 46.9%	8 3.3%
	60歳代	135	0 0.0%	5 3.7%	14 10.4%	24 17.8%	84 62.2%	8 5.9%
	70歳代	5	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%	0 0.0%
	男性	20歳代	47	3 6.4%	5 10.6%	14 29.8%	11 23.4%	13 27.7%
30歳代		85	5 5.9%	5 5.9%	21 24.7%	36 42.4%	16 18.8%	2 2.4%
40歳代		165	9 5.5%	18 10.9%	42 25.5%	83 50.3%	12 7.3%	1 0.6%
50歳代		166	12 7.2%	19 11.4%	42 25.3%	76 45.8%	15 9.0%	2 1.2%
60歳代		99	4 4.0%	8 8.1%	17 17.2%	14 14.1%	52 52.5%	4 4.0%
【性・就労の有無別】								
女性	有職	513	15 2.9%	65 12.7%	104 20.3%	235 45.8%	63 12.3%	31 6.0%
	無職	335	0 0.0%	1 0.3%	4 1.2%	17 5.1%	311 92.8%	2 0.6%
男性	有職	483	33 6.8%	54 11.2%	135 28.0%	213 44.1%	38 7.9%	10 2.1%
	無職	72	0 0.0%	0 0.0%	1 1.4%	1 1.4%	70 97.2%	0 0.0%
【性・就業形態別】								
女性	自営業主	21	0 0.0%	2 9.5%	1 4.8%	10 47.6%	4 19.0%	4 19.0%
	家族従業者	26	1 3.8%	1 3.8%	3 11.5%	10 38.5%	5 19.2%	6 23.1%
	内職	8	0 0.0%	0 0.0%	1 12.5%	1 12.5%	3 37.5%	3 37.5%
	会社などの役員	7	0 0.0%	2 28.6%	1 14.3%	3 42.9%	1 14.3%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	146	7 4.8%	22 15.1%	39 26.7%	72 49.3%	4 2.7%	2 1.4%
	パート・アルバイト	249	5 2.0%	22 8.8%	47 18.9%	119 47.8%	41 16.5%	15 6.0%
	派遣社員	11	0 0.0%	2 18.2%	2 18.2%	5 45.5%	1 9.1%	1 9.1%
	契約社員・嘱託	29	1 3.4%	10 34.5%	7 24.1%	9 31.0%	2 6.9%	0 0.0%
	その他	10	1 10.0%	2 20.0%	2 20.0%	3 30.0%	2 20.0%	0 0.0%
男性	自営業主	63	4 6.3%	7 11.1%	9 14.3%	26 41.3%	15 23.8%	2 3.2%
	家族従業者	5	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	0 0.0%	1 20.0%
	内職	1	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
	会社などの役員	37	3 8.1%	4 10.8%	13 35.1%	15 40.5%	2 5.4%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	313	18 5.8%	31 9.9%	95 30.4%	152 48.6%	14 4.5%	3 1.0%
	パート・アルバイト	20	1 5.0%	3 15.0%	4 20.0%	9 45.0%	3 15.0%	0 0.0%
	派遣社員	5	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	2 40.0%	0 0.0%	1 20.0%
	契約社員・嘱託	21	2 9.5%	5 23.8%	8 38.1%	3 14.3%	2 9.5%	1 4.8%
	その他	13	3 23.1%	3 23.1%	1 7.7%	3 23.1%	2 15.4%	1 7.7%
【性・子どもの有無別】								
女性	子どもがいる	676	10 1.5%	50 7.4%	68 10.1%	199 29.4%	322 47.6%	27 4.0%
	子どもがいない	168	5 3.0%	15 8.9%	39 23.2%	53 31.5%	50 29.8%	6 3.6%
男性	子どもがいる	409	24 5.9%	42 10.3%	102 24.9%	171 41.8%	66 16.1%	4 1.0%
	子どもがいない	153	9 5.9%	13 8.5%	34 22.2%	49 32.0%	42 27.5%	6 3.9%

[Q19-1] ワーク・ライフ・バランスの希望と現実 (希望)

(SA 上段実数 下段%)

	合計	「仕事」を優先したい	「家庭生活」を優先したい	「地域・個人の生活」を優先したい	「仕事」と「家庭生活」をともに優先したい	「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先したい	「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先したい	「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先したい	「地域・個人の生活」を優先したい	不明・無回答
全体	1410	58 4.1%	397 28.2%	50 3.5%	437 31.0%	36 2.6%	141 10.0%	281 19.9%	10 0.7%	

【性別】

性別	女性	848	13 1.5%	282 33.3%	21 2.5%	225 26.5%	19 2.2%	106 12.5%	176 20.8%	6 0.7%
	男性	562	45 8.0%	115 20.5%	29 5.2%	212 37.7%	17 3.0%	35 6.2%	105 18.7%	4 0.7%

【性・年代別】

女性	20歳代	59	1 1.7%	17 28.8%	4 6.8%	13 22.0%	4 6.8%	6 10.2%	14 23.7%	0 0.0%
	30歳代	147	2 1.4%	48 32.7%	5 3.4%	52 35.4%	1 0.7%	12 8.2%	26 17.7%	1 0.7%
	40歳代	257	2 0.8%	96 37.4%	5 1.9%	63 24.5%	7 2.7%	32 12.5%	52 20.2%	0 0.0%
	50歳代	243	5 2.1%	80 32.9%	5 2.1%	57 23.5%	4 1.6%	37 15.2%	52 21.4%	3 1.2%
	60歳代	135	3 2.2%	39 28.9%	2 1.5%	38 28.1%	3 2.2%	18 13.3%	31 23.0%	1 0.7%
	70歳代	5	0 0.0%	2 40.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	1 20.0%
	男性	20歳代	47	0 0.0%	7 14.9%	7 14.9%	17 36.2%	1 2.1%	4 8.5%	11 23.4%
30歳代		85	7 8.2%	16 18.8%	7 8.2%	34 40.0%	1 1.2%	3 3.5%	16 18.8%	1 1.2%
40歳代		165	13 7.9%	47 28.5%	6 3.6%	56 33.9%	4 2.4%	14 8.5%	24 14.5%	1 0.6%
50歳代		166	12 7.2%	25 15.1%	7 4.2%	73 44.0%	5 3.0%	9 5.4%	33 19.9%	2 1.2%
60歳代		99	13 13.1%	20 20.2%	2 2.0%	32 32.3%	6 6.1%	5 5.1%	21 21.2%	0 0.0%

【性・就労の有無別】

女性	有職	513	10 1.9%	151 29.4%	15 2.9%	165 32.2%	12 2.3%	36 7.0%	122 23.8%	2 0.4%
	無職	335	3 0.9%	131 39.1%	6 1.8%	60 17.9%	7 2.1%	70 20.9%	54 16.1%	4 1.2%
男性	有職	483	35 7.2%	101 20.9%	24 5.0%	187 38.7%	15 3.1%	29 6.0%	89 18.4%	3 0.6%
	無職	72	9 12.5%	13 18.1%	5 6.9%	21 29.2%	2 2.8%	6 8.3%	15 20.8%	1 1.4%

【性・就業形態別】

女性	自営業主	21	1 4.8%	3 14.3%	0 0.0%	8 38.1%	0 0.0%	0 0.0%	9 42.9%	0 0.0%
	家族従業者	26	0 0.0%	9 34.6%	0 0.0%	10 38.5%	0 0.0%	3 11.5%	4 15.4%	0 0.0%
	内職	8	0 0.0%	3 37.5%	0 0.0%	3 37.5%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	1 12.5%
	会社などの役員	7	0 0.0%	2 28.6%	0 0.0%	4 57.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 14.3%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	146	4 2.7%	33 22.6%	6 4.1%	49 33.6%	4 2.7%	10 6.8%	40 27.4%	0 0.0%
	パート・アルバイト	249	4 1.6%	91 36.5%	7 2.8%	73 29.3%	6 2.4%	15 6.0%	52 20.9%	1 0.4%
	派遣社員	11	0 0.0%	1 9.1%	0 0.0%	4 36.4%	1 9.1%	3 27.3%	2 18.2%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	29	0 0.0%	7 24.1%	1 3.4%	10 34.5%	1 3.4%	2 6.9%	8 27.6%	0 0.0%
	その他	10	0 0.0%	0 0.0%	1 10.0%	3 30.0%	0 0.0%	1 10.0%	5 50.0%	0 0.0%
	男性	自営業主	63	7 11.1%	6 9.5%	2 3.2%	22 34.9%	5 7.9%	5 7.9%	15 23.8%
家族従業者		5	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 60.0%	0 0.0%
内職		1	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
会社などの役員		37	4 10.8%	6 16.2%	2 5.4%	13 35.1%	2 5.4%	1 2.7%	9 24.3%	0 0.0%
正規の職員・従業員		313	17 5.4%	79 25.2%	15 4.8%	129 41.2%	5 1.6%	17 5.4%	49 15.7%	2 0.6%
パート・アルバイト		20	3 15.0%	1 5.0%	2 10.0%	8 40.0%	1 5.0%	3 15.0%	2 10.0%	0 0.0%
派遣社員		5	1 20.0%	2 40.0%	1 20.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
契約社員・嘱託		21	2 9.5%	4 19.0%	1 4.8%	6 28.6%	1 4.8%	1 4.8%	6 28.6%	0 0.0%
その他		13	1 7.7%	0 0.0%	1 7.7%	5 38.5%	0 0.0%	2 15.4%	4 30.8%	0 0.0%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	676	9 1.3%	244 36.1%	12 1.8%	175 25.9%	7 1.0%	91 13.5%	132 19.5%	6 0.9%
	子どもがいない	168	4 2.4%	37 22.0%	5 5.4%	49 29.2%	12 7.1%	15 8.9%	42 25.0%	0 0.0%
男性	子どもがいる	409	28 6.8%	98 24.0%	11 2.7%	157 38.4%	12 2.9%	19 4.6%	80 19.6%	4 1.0%
	子どもがいない	153	17 11.1%	17 11.1%	18 11.8%	55 35.9%	5 3.3%	16 10.5%	25 16.3%	0 0.0%

[Q19-2] ワーク・ライフ・バランスの希望と現実 (現実)

(SA 上段実数 下段%)

	合計	「仕事」を優先している	「家庭生活」を優先している	「地域・個人の生活」を優先している	「仕事」と「家庭生活」をともに優先している	「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先している	「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先している	「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先している	「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先している	不明・無回答
全体	1410	437 31.0%	421 29.9%	53 3.8%	279 19.8%	46 3.3%	90 6.4%	64 4.5%	20 1.4%	

【性別】

性別	女性	848	158 18.6%	362 42.7%	23 2.7%	155 18.3%	24 2.8%	72 8.5%	44 5.2%	10 1.2%
	男性	562	279 49.6%	59 10.5%	30 5.3%	124 22.1%	22 3.9%	18 3.2%	20 3.6%	10 1.8%

【性・年代別】

女性	20歳代	59	19 32.2%	12 20.3%	9 15.3%	6 10.2%	2 3.4%	6 10.2%	4 6.8%	1 1.7%
	30歳代	147	40 27.2%	70 47.6%	3 2.0%	24 16.3%	3 2.0%	4 2.7%	2 1.4%	1 0.7%
	40歳代	257	46 17.9%	112 43.6%	7 2.7%	56 21.8%	6 2.3%	14 5.4%	16 6.2%	0 0.0%
	50歳代	243	43 17.7%	103 42.4%	3 1.2%	43 17.7%	6 2.5%	31 12.8%	13 5.3%	1 0.4%
	60歳代	135	10 7.4%	61 45.2%	1 0.7%	25 18.5%	7 5.2%	17 12.6%	8 5.9%	6 4.4%
	70歳代	5	0 0.0%	2 40.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	1 20.0%
	男性	20歳代	47	19 40.4%	1 2.1%	12 25.5%	5 10.6%	3 6.4%	1 2.1%	3 6.4%
30歳代		85	45 52.9%	8 9.4%	5 5.9%	21 24.7%	4 4.7%	0 0.0%	1 1.2%	1 1.2%
40歳代		165	92 55.8%	16 9.7%	3 1.8%	38 23.0%	7 4.2%	3 1.8%	6 3.6%	0 0.0%
50歳代		166	91 54.8%	16 9.6%	4 2.4%	39 23.5%	5 3.0%	2 1.2%	6 3.6%	3 1.8%
60歳代		99	32 32.3%	18 18.2%	6 6.1%	21 21.2%	3 3.0%	12 12.1%	4 4.0%	3 3.0%

【性・就労の有無別】

女性	有職	513	151 29.4%	125 24.4%	14 2.7%	147 28.7%	22 4.3%	12 2.3%	41 8.0%	1 0.2%
	無職	335	7 2.1%	237 70.7%	9 2.7%	8 2.4%	2 0.6%	60 17.9%	3 0.9%	9 2.7%
男性	有職	483	266 55.1%	34 7.0%	16 3.3%	121 25.1%	22 4.6%	5 1.0%	18 3.7%	1 0.2%
	無職	72	8 11.1%	25 34.7%	14 19.4%	2 2.8%	0 0.0%	13 18.1%	1 1.4%	9 12.5%

【性・就業形態別】

女性	自営業主	21	6 28.6%	5 23.8%	1 4.8%	3 14.3%	2 9.5%	0 0.0%	4 19.0%	0 0.0%
	家族従業者	26	2 7.7%	6 23.1%	1 3.8%	11 42.3%	2 7.7%	1 3.8%	3 11.5%	0 0.0%
	内職	8	0 0.0%	4 50.0%	0 0.0%	2 25.0%	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 12.5%
	会社などの役員	7	2 28.6%	4 57.1%	0 0.0%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	146	75 51.4%	16 11.0%	5 3.4%	40 27.4%	4 2.7%	1 0.7%	5 3.4%	0 0.0%
	パート・アルバイト	249	38 15.3%	83 33.3%	6 2.4%	81 32.5%	11 4.4%	9 3.6%	21 8.4%	0 0.0%
	派遣社員	11	6 54.5%	2 18.2%	0 0.0%	1 9.1%	1 9.1%	1 9.1%	0 0.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	29	20 69.0%	1 3.4%	0 0.0%	4 13.8%	1 3.4%	0 0.0%	3 10.3%	0 0.0%
	その他	10	1 10.0%	2 20.0%	0 0.0%	3 30.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 40.0%	0 0.0%
	男性	自営業主	63	31 49.2%	2 3.2%	2 3.2%	19 30.2%	4 6.3%	1 1.6%	4 6.3%
家族従業者		5	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
内職		1	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
会社などの役員		37	24 64.9%	2 5.4%	0 0.0%	6 16.2%	2 5.4%	0 0.0%	3 8.1%	0 0.0%
正規の職員・従業員		313	180 57.5%	24 7.7%	8 2.6%	77 24.6%	13 4.2%	2 0.6%	8 2.6%	1 0.3%
パート・アルバイト		20	5 25.0%	2 10.0%	4 20.0%	6 30.0%	0 0.0%	1 5.0%	2 10.0%	0 0.0%
派遣社員		5	2 40.0%	2 40.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
契約社員・嘱託		21	11 52.4%	2 9.5%	0 0.0%	5 23.8%	2 9.5%	0 0.0%	1 4.8%	0 0.0%
その他		13	5 38.5%	0 0.0%	2 15.4%	4 30.8%	1 7.7%	1 7.7%	0 0.0%	0 0.0%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	676	95 14.1%	327 48.4%	8 1.2%	127 18.8%	13 1.9%	61 9.0%	37 5.5%	8 1.2%
	子どもがいない	168	62 36.9%	34 20.2%	15 8.9%	27 16.1%	11 6.5%	10 6.0%	7 4.2%	2 1.2%
男性	子どもがいる	409	207 50.6%	46 11.2%	8 2.0%	100 24.4%	10 2.4%	16 3.9%	19 4.6%	3 0.7%
	子どもがいない	153	72 47.1%	13 8.5%	22 14.4%	24 15.7%	12 7.8%	2 1.3%	1 0.7%	7 4.6%

[Q20-1] 「ワーク・ライフ・バランス」という言葉の認知度

(SA 上段実数 下段%)

	合計	る言葉も内容も知っている	いるが、内容までは知らない	言葉は聞いたことがあっても内容も知らない	不明・無回答
全体	1410	288 20.4%	342 24.3%	758 53.8%	22 1.6%

【性別】

性別	女性	848	136 16.0%	207 24.4%	492 58.0%	13 1.5%
	男性	562	152 27.0%	135 24.0%	266 47.3%	9 1.6%

【性・年代別】

女性	20歳代	59	19 32.2%	12 20.3%	28 47.5%	0 0.0%
	30歳代	147	27 18.4%	31 21.1%	89 60.5%	0 0.0%
	40歳代	257	41 16.0%	58 22.6%	154 59.9%	4 1.6%
	50歳代	243	28 11.5%	58 23.9%	150 61.7%	7 2.9%
	60歳代	135	21 15.6%	45 33.3%	67 49.6%	2 1.5%
	70歳代	5	0 0.0%	2 40.0%	3 60.0%	0 0.0%
男性	20歳代	47	13 27.7%	13 27.7%	21 44.7%	0 0.0%
	30歳代	85	20 23.5%	21 24.7%	42 49.4%	2 2.4%
	40歳代	165	48 29.1%	38 23.0%	76 46.1%	3 1.8%
	50歳代	166	50 30.1%	32 19.3%	82 49.4%	2 1.2%
	60歳代	99	21 21.2%	31 31.3%	45 45.5%	2 2.0%

【性・就労の有無別】

女性	有職	513	88 17.2%	118 23.0%	299 58.3%	8 1.6%
	無職	335	48 14.3%	89 26.6%	193 57.6%	5 1.5%
男性	有職	483	139 28.8%	108 22.4%	227 47.0%	9 1.9%
	無職	72	10 13.9%	25 34.7%	37 51.4%	0 0.0%

【性・就業形態別】

女性	自営業主	21	5 23.8%	7 33.3%	9 42.9%	0 0.0%
	家族従業者	26	2 7.7%	5 19.2%	19 73.1%	0 0.0%
	内職	8	0 0.0%	2 25.0%	6 75.0%	0 0.0%
	会社などの役員	7	2 28.6%	1 14.3%	4 57.1%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	146	47 32.2%	33 22.6%	65 44.5%	1 0.7%
	パート・アルバイト	249	21 8.4%	58 23.3%	163 65.5%	7 2.8%
	派遣社員	11	2 18.2%	2 18.2%	7 63.6%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	29	6 20.7%	7 24.1%	16 55.2%	0 0.0%
	その他	10	3 30.0%	1 10.0%	6 60.0%	0 0.0%
男性	自営業主	63	13 20.6%	15 23.8%	34 54.0%	1 1.6%
	家族従業者	5	1 20.0%	1 20.0%	3 60.0%	0 0.0%
	内職	1	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	会社などの役員	37	17 45.9%	5 13.5%	13 35.1%	2 5.4%
	正規の職員・従業員	313	98 31.3%	70 22.4%	140 44.7%	5 1.6%
	パート・アルバイト	20	1 5.0%	5 25.0%	13 65.0%	1 5.0%
	派遣社員	5	1 20.0%	3 60.0%	1 20.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	21	6 28.6%	3 14.3%	12 57.1%	0 0.0%
	その他	13	2 15.4%	5 38.5%	6 46.2%	0 0.0%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	676	97 14.3%	169 25.0%	398 58.9%	12 1.8%
	子どもがいない	168	39 23.2%	37 22.0%	91 54.2%	1 0.6%
男性	子どもがいる	409	117 28.6%	100 24.4%	186 45.5%	6 1.5%
	子どもがいない	153	35 22.9%	35 22.9%	80 52.3%	3 2.0%

[Q20-2a] 「ワーク・ライフ・バランスが実現した社会」についての印象

①就労による経済的自立が可能な社会

(SA 上段実数 下段%)

	合計	実現できている	どちらかというど どちらかというど ど ど ど	ど ど ど ど ど	ど ど ど ど ど	実現できていない	不明・無回答
全体	1410	75 5.3%	370 26.2%	552 39.1%	368 26.1%	45 3.2%	

【性別】

性別	女性	848	30 3.5%	211 24.9%	350 41.3%	227 26.8%	30 3.5%
	男性	562	45 8.0%	159 28.3%	202 35.9%	141 25.1%	15 2.7%

【性・年代別】

女性	20歳代	59	5 8.5%	16 27.1%	21 35.6%	15 25.4%	2 3.4%
	30歳代	147	7 4.8%	37 25.2%	52 35.4%	48 32.7%	3 2.0%
	40歳代	257	3 1.2%	74 28.8%	112 43.6%	61 23.7%	7 2.7%
	50歳代	243	9 3.7%	46 18.9%	105 43.2%	75 30.9%	8 3.3%
	60歳代	135	6 4.4%	37 27.4%	56 41.5%	27 20.0%	9 6.7%
	70歳代	5	0 0.0%	1 20.0%	2 40.0%	1 20.0%	1 20.0%
男性	20歳代	47	6 12.8%	14 29.8%	19 40.4%	7 14.9%	1 2.1%
	30歳代	85	5 5.9%	22 25.9%	31 36.5%	24 28.2%	3 3.5%
	40歳代	165	12 7.3%	48 29.1%	61 37.0%	42 25.5%	2 1.2%
	50歳代	166	17 10.2%	49 29.5%	55 33.1%	41 24.7%	4 2.4%
	60歳代	99	5 5.1%	26 26.3%	36 36.4%	27 27.3%	5 5.1%

【性・就労の有無別】

女性	有職	513	19 3.7%	130 25.3%	210 40.9%	138 26.9%	16 3.1%
	無職	335	11 3.3%	81 24.2%	140 41.8%	89 26.6%	14 4.2%
男性	有職	483	39 8.1%	147 30.4%	174 36.0%	111 23.0%	12 2.5%
	無職	72	4 5.6%	12 16.7%	26 36.1%	27 37.5%	3 4.2%

【性・就業形態別】

女性	自営業主	21	0 0.0%	3 14.3%	9 42.9%	9 42.9%	0 0.0%
	家族従業者	26	1 3.8%	3 11.5%	17 65.4%	5 19.2%	0 0.0%
	内職	8	0 0.0%	2 25.0%	2 25.0%	3 37.5%	1 12.5%
	会社などの役員	7	1 14.3%	5 71.4%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	146	11 7.5%	48 32.9%	46 31.5%	39 26.7%	2 1.4%
	パート・アルバイト	249	4 1.6%	57 22.9%	109 43.8%	70 28.1%	9 3.6%
	派遣社員	11	0 0.0%	3 27.3%	6 54.5%	1 9.1%	1 9.1%
	契約社員・嘱託	29	1 3.4%	5 17.2%	14 48.3%	8 27.6%	1 3.4%
	その他	10	1 10.0%	3 30.0%	3 30.0%	2 20.0%	1 10.0%
男性	自営業主	63	8 12.7%	14 22.2%	20 31.7%	20 31.7%	1 1.6%
	家族従業者	5	0 0.0%	1 20.0%	2 40.0%	2 40.0%	0 0.0%
	内職	1	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	会社などの役員	37	4 10.8%	10 27.0%	13 35.1%	8 21.6%	2 5.4%
	正規の職員・従業員	313	24 7.7%	104 33.2%	115 36.7%	64 20.4%	6 1.9%
	パート・アルバイト	20	0 0.0%	4 20.0%	10 50.0%	5 25.0%	1 5.0%
	派遣社員	5	0 0.0%	1 20.0%	2 40.0%	2 40.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	21	1 4.8%	7 33.3%	8 38.1%	5 23.8%	0 0.0%
	その他	13	1 7.7%	6 46.2%	2 15.4%	2 15.4%	2 15.4%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	676	22 3.3%	166 24.6%	281 41.6%	183 27.1%	24 3.6%
	子どもがいない	168	8 4.8%	44 26.2%	68 40.5%	43 25.6%	5 3.0%
男性	子どもがいる	409	37 9.0%	118 28.9%	151 36.9%	94 23.0%	9 2.2%
	子どもがいない	153	8 5.2%	41 26.8%	51 33.3%	47 30.7%	6 3.9%

[Q20-2b] 「ワーク・ライフ・バランスが実現した社会」についての印象

②健康で豊かな生活のための時間が確保できる社会

(SA 上段実数 下段%)

	合計	実現できている	どちらかというど どちらかというど ど ど ど	ど ど ど ど ど	ど ど ど ど ど	ど ど ど ど ど	不明・無回答
全体	1410	38 2.7%	371 26.3%	650 46.1%	308 21.8%	43 3.0%	

【性別】

性別	女性	848	18 2.1%	237 27.9%	386 45.5%	179 21.1%	28 3.3%
	男性	562	20 3.6%	134 23.8%	264 47.0%	129 23.0%	15 2.7%

【性・年代別】

女性	20歳代	59	3 5.1%	17 28.8%	28 47.5%	9 15.3%	2 3.4%
	30歳代	147	3 2.0%	38 25.9%	71 48.3%	32 21.8%	3 2.0%
	40歳代	257	5 1.9%	82 31.9%	115 44.7%	49 19.1%	6 2.3%
	50歳代	243	5 2.1%	58 23.9%	104 42.8%	69 28.4%	7 2.9%
	60歳代	135	2 1.5%	40 29.6%	64 47.4%	20 14.8%	9 6.7%
	70歳代	5	0 0.0%	1 20.0%	3 60.0%	0 0.0%	1 20.0%
男性	20歳代	47	3 6.4%	14 29.8%	21 44.7%	8 17.0%	1 2.1%
	30歳代	85	2 2.4%	21 24.7%	39 45.9%	20 23.5%	3 3.5%
	40歳代	165	6 3.6%	45 27.3%	72 43.6%	40 24.2%	2 1.2%
	50歳代	166	5 3.0%	37 22.3%	82 49.4%	38 22.9%	4 2.4%
	60歳代	99	4 4.0%	17 17.2%	50 50.5%	23 23.2%	5 5.1%

【性・就労の有無別】

女性	有職	513	9 1.8%	135 26.3%	251 48.9%	103 20.1%	15 2.9%
	無職	335	9 2.7%	102 30.4%	135 40.3%	76 22.7%	13 3.9%
男性	有職	483	17 3.5%	124 25.7%	227 47.0%	103 21.3%	12 2.5%
	無職	72	2 2.8%	8 11.1%	35 48.6%	24 33.3%	3 4.2%

【性・就業形態別】

女性	自営業主	21	1 4.8%	9 42.9%	7 33.3%	4 19.0%	0 0.0%
	家族従業者	26	0 0.0%	3 11.5%	17 65.4%	6 23.1%	0 0.0%
	内職	8	0 0.0%	1 12.5%	4 50.0%	2 25.0%	1 12.5%
	会社などの役員	7	0 0.0%	4 57.1%	3 42.9%	0 0.0%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	146	3 2.1%	37 25.3%	76 52.1%	28 19.2%	2 1.4%
	パート・アルバイト	249	4 1.6%	68 27.3%	116 46.6%	53 21.3%	8 3.2%
	派遣社員	11	0 0.0%	3 27.3%	5 45.5%	2 18.2%	1 9.1%
	契約社員・嘱託	29	1 3.4%	5 17.2%	16 55.2%	6 20.7%	1 3.4%
	その他	10	0 0.0%	2 20.0%	6 60.0%	1 10.0%	1 10.0%
男性	自営業主	63	4 6.3%	12 19.0%	29 46.0%	17 27.0%	1 1.6%
	家族従業者	5	0 0.0%	2 40.0%	2 40.0%	1 20.0%	0 0.0%
	内職	1	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	会社などの役員	37	1 2.7%	6 16.2%	19 51.4%	9 24.3%	2 5.4%
	正規の職員・従業員	313	10 3.2%	92 29.4%	143 45.7%	62 19.8%	6 1.9%
	パート・アルバイト	20	0 0.0%	2 10.0%	13 65.0%	4 20.0%	1 5.0%
	派遣社員	5	0 0.0%	1 20.0%	2 40.0%	2 40.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	21	0 0.0%	5 23.8%	12 57.1%	4 19.0%	0 0.0%
	その他	13	2 15.4%	4 30.8%	4 30.8%	1 7.7%	2 15.4%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	676	9 1.3%	186 27.5%	312 46.2%	146 21.6%	23 3.4%
	子どもがいない	168	8 4.8%	50 29.8%	73 43.5%	32 19.0%	5 3.0%
男性	子どもがいる	409	16 3.9%	103 25.2%	192 46.9%	89 21.8%	9 2.2%
	子どもがいない	153	4 2.6%	31 20.3%	72 47.1%	40 26.1%	6 3.9%

[Q20-2c] 「ワーク・ライフ・バランスが実現した社会」についての印象

③多様な働き方・生き方が選択できる社会

(SA 上段実数 下段%)

	合計	実現できている	どちらかというど どちらかというど ど ど ど	ど ど ど ど ど	実現できていない	不明・無回答
全体	1410	34 2.4%	256 18.2%	635 45.0%	441 31.3%	44 3.1%

【性別】

性別	女性	848	18 2.1%	152 17.9%	381 44.9%	268 31.6%	29 3.4%
	男性	562	16 2.8%	104 18.5%	254 45.2%	173 30.8%	15 2.7%

【性・年代別】

女性	20歳代	59	2 3.4%	13 22.0%	25 42.4%	17 28.8%	2 3.4%
	30歳代	147	6 4.1%	32 21.8%	60 40.8%	46 31.3%	3 2.0%
	40歳代	257	3 1.2%	55 21.4%	121 47.1%	71 27.6%	7 2.7%
	50歳代	243	5 2.1%	30 12.3%	106 43.6%	95 39.1%	7 2.9%
	60歳代	135	2 1.5%	21 15.6%	64 47.4%	39 28.9%	9 6.7%
	70歳代	5	0 0.0%	1 20.0%	3 60.0%	0 0.0%	1 20.0%
	男性	20歳代	47	4 8.5%	9 19.1%	24 51.1%	9 19.1%
30歳代		85	3 3.5%	14 16.5%	34 40.0%	31 36.5%	3 3.5%
40歳代		165	4 2.4%	32 19.4%	75 45.5%	52 31.5%	2 1.2%
50歳代		166	4 2.4%	33 19.9%	78 47.0%	47 28.3%	4 2.4%
60歳代		99	1 1.0%	16 16.2%	43 43.4%	34 34.3%	5 5.1%

【性・就労の有無別】

女性	有職	513	13 2.5%	96 18.7%	238 46.4%	151 29.4%	15 2.9%
	無職	335	5 1.5%	56 16.7%	143 42.7%	117 34.9%	14 4.2%
男性	有職	483	15 3.1%	96 19.9%	221 45.8%	139 28.8%	12 2.5%
	無職	72	1 1.4%	7 9.7%	30 41.7%	31 43.1%	3 4.2%

【性・就業形態別】

女性	自営業主	21	1 4.8%	5 23.8%	8 38.1%	7 33.3%	0 0.0%
	家族従業者	26	0 0.0%	3 11.5%	13 50.0%	10 38.5%	0 0.0%
	内職	8	0 0.0%	1 12.5%	4 50.0%	2 25.0%	1 12.5%
	会社などの役員	7	0 0.0%	2 28.6%	2 28.6%	3 42.9%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	146	5 3.4%	38 26.0%	66 45.2%	35 24.0%	2 1.4%
	パート・アルバイト	249	5 2.0%	40 16.1%	118 47.4%	78 31.3%	8 3.2%
	派遣社員	11	1 9.1%	1 9.1%	7 63.6%	1 9.1%	1 9.1%
	契約社員・嘱託	29	1 3.4%	5 17.2%	12 41.4%	10 34.5%	1 3.4%
	その他	10	0 0.0%	1 10.0%	4 40.0%	4 40.0%	1 10.0%
	男性	自営業主	63	3 4.8%	12 19.0%	27 42.9%	20 31.7%
家族従業者		5	0 0.0%	4 80.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%
内職		1	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%
会社などの役員		37	0 0.0%	7 18.9%	17 45.9%	11 29.7%	2 5.4%
正規の職員・従業員		313	10 3.2%	61 19.5%	150 47.9%	86 27.5%	6 1.9%
パート・アルバイト		20	0 0.0%	4 20.0%	10 50.0%	5 25.0%	1 5.0%
派遣社員		5	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	4 80.0%	0 0.0%
契約社員・嘱託		21	0 0.0%	5 23.8%	9 42.9%	7 33.3%	0 0.0%
その他		13	2 15.4%	3 23.1%	5 38.5%	1 7.7%	2 15.4%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	676	12 1.8%	117 17.3%	305 45.1%	219 32.4%	23 3.4%
	子どもがいない	168	6 3.6%	34 20.2%	75 44.6%	48 28.6%	5 3.0%
男性	子どもがいる	409	11 2.7%	79 19.3%	189 46.2%	121 29.6%	9 2.2%
	子どもがいない	153	5 3.3%	25 16.3%	65 42.5%	52 34.0%	6 3.9%

[Q21-1] 女性の社会での活躍に必要なこと

(MA 上段実数 下段%)

		合計	男性の積極的な子育て・介護参加	家族・地域による子育て・介護支援	実保育施設・サービスの充実	介護サービスの充実	家事サービスの充実	研修・就職相談	起業希望者への支援の充実	その他	不明・無回答
	全体	1410	814 57.7%	690 48.9%	872 61.8%	689 48.9%	366 26.0%	360 25.5%	139 9.9%	54 3.8%	18 1.3%
【性別】											
性別	女性	848	533 62.9%	422 49.8%	513 60.5%	441 52.0%	198 23.3%	238 28.1%	86 10.1%	27 3.2%	13 1.5%
	男性	562	281 50.0%	268 47.7%	359 63.9%	248 44.1%	168 29.9%	122 21.7%	53 9.4%	27 4.8%	5 0.9%
【性・年代別】											
女性	20歳代	59	39 66.1%	30 50.8%	40 67.8%	28 47.5%	16 27.1%	21 35.6%	8 13.6%	4 6.8%	0 0.0%
	30歳代	147	96 65.3%	77 52.4%	102 69.4%	52 35.4%	39 26.5%	42 28.6%	17 11.6%	6 4.1%	0 0.0%
	40歳代	257	169 65.8%	132 51.4%	143 55.6%	122 47.5%	56 21.8%	82 31.9%	21 8.2%	8 3.1%	6 2.3%
	50歳代	243	148 60.9%	117 48.1%	132 54.3%	150 61.7%	61 25.1%	61 25.1%	28 11.5%	7 2.9%	5 2.1%
	60歳代	135	75 55.6%	65 48.1%	90 66.7%	85 63.0%	25 18.5%	32 23.7%	12 8.9%	2 1.5%	2 1.5%
	70歳代	5	4 80.0%	0 0.0%	4 80.0%	4 80.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
男性	20歳代	47	24 51.1%	21 44.7%	31 66.0%	14 29.8%	15 31.9%	8 17.0%	5 10.6%	5 10.6%	0 0.0%
	30歳代	85	46 54.1%	37 43.5%	61 71.8%	25 29.4%	21 24.7%	17 20.0%	10 11.8%	6 7.1%	1 1.2%
	40歳代	165	78 47.3%	91 55.2%	94 57.0%	75 45.5%	54 32.7%	37 22.4%	15 9.1%	8 4.8%	2 1.2%
	50歳代	166	85 51.2%	72 43.4%	101 60.8%	81 48.8%	50 30.1%	34 20.5%	12 7.2%	6 3.6%	2 1.2%
	60歳代	99	48 48.5%	47 47.5%	72 72.7%	53 53.5%	28 28.3%	26 26.3%	11 11.1%	2 2.0%	0 0.0%
【性・就労の有無別】											
女性	有職	513	329 64.1%	258 50.3%	311 60.6%	257 50.1%	125 24.4%	147 28.7%	52 10.1%	12 2.3%	7 1.4%
	無職	335	204 60.9%	164 49.0%	202 60.3%	184 54.9%	73 21.8%	91 27.2%	34 10.1%	15 4.5%	6 1.8%
男性	有職	483	253 52.4%	231 47.8%	310 64.2%	208 43.1%	143 29.6%	103 21.3%	43 8.9%	21 4.3%	5 1.0%
	無職	72	27 37.5%	34 47.2%	44 61.1%	37 51.4%	21 29.2%	19 26.4%	10 13.9%	6 8.3%	0 0.0%
【性・就業形態別】											
女性	自営業主	21	10 47.6%	11 52.4%	12 57.1%	6 28.6%	6 28.6%	6 28.6%	6 28.6%	2 9.5%	0 0.0%
	家族従業者	26	15 57.7%	10 38.5%	14 53.8%	13 50.0%	5 19.2%	6 23.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.8%
	内職	8	6 75.0%	3 37.5%	4 50.0%	2 25.0%	1 12.5%	2 25.0%	1 12.5%	1 12.5%	0 0.0%
	会社などの役員	7	6 85.7%	4 57.1%	3 42.9%	2 28.6%	3 42.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	146	108 74.0%	81 55.5%	97 66.4%	74 50.7%	44 30.1%	48 32.9%	11 7.5%	2 1.4%	0 0.0%
	パート・アルバイト	249	151 60.6%	118 47.4%	144 57.8%	133 53.4%	54 21.7%	72 28.9%	27 10.8%	6 2.4%	6 2.4%
	派遣社員	11	7 63.6%	4 36.4%	6 54.5%	5 45.5%	1 9.1%	5 45.5%	1 9.1%	0 0.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	29	18 62.1%	17 58.6%	20 69.0%	15 51.7%	6 20.7%	4 13.8%	4 13.8%	1 3.4%	0 0.0%
	その他	10	6 60.0%	7 70.0%	7 70.0%	3 30.0%	3 30.0%	3 30.0%	2 20.0%	2 20.0%	0 0.0%
男性	自営業主	63	33 52.4%	29 46.0%	37 58.7%	23 36.5%	13 20.6%	14 22.2%	7 11.1%	3 4.8%	0 0.0%
	家族従業者	5	3 60.0%	3 60.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%	1 20.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%
	内職	1	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	会社などの役員	37	12 32.4%	11 29.7%	24 64.9%	16 43.2%	15 40.5%	8 21.6%	3 8.1%	3 8.1%	1 2.7%
	正規の職員・従業員	313	170 54.3%	159 50.8%	206 65.8%	140 44.7%	97 31.0%	140 44.7%	27 8.6%	15 4.8%	4 1.3%
	パート・アルバイト	20	11 55.0%	9 45.0%	12 60.0%	9 45.0%	8 40.0%	4 20.0%	1 5.0%	0 0.0%	0 0.0%
	派遣社員	5	3 60.0%	2 40.0%	2 40.0%	1 20.0%	0 0.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	21	13 61.9%	11 52.4%	16 76.2%	11 52.4%	3 14.3%	6 28.6%	2 9.5%	0 0.0%	0 0.0%
	その他	13	4 30.8%	3 23.1%	9 69.2%	5 38.5%	5 38.5%	2 15.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
【性・子どもの有無別】											
女性	子どもがいる	676	428 63.3%	333 49.3%	407 60.2%	347 51.3%	160 23.7%	176 26.0%	69 10.2%	19 2.8%	12 1.8%
	子どもがいない	168	104 61.9%	86 51.2%	104 61.9%	92 54.8%	36 21.4%	60 35.7%	16 9.5%	8 4.8%	1 0.6%
男性	子どもがいる	409	203 49.6%	201 49.1%	262 64.1%	180 44.0%	124 30.3%	90 22.0%	38 9.3%	14 3.4%	3 0.7%
	子どもがいない	153	78 51.0%	67 43.8%	97 63.4%	68 44.4%	44 28.8%	32 20.9%	15 9.8%	13 8.5%	2 1.3%

[Q21-2] 女性の職場での活躍に必要なこと

(MA 上段実数 下段%)

		合計	組織のトップの積極性	上司・同僚の理解	職場の両立支援制度の整備	長時間労働がなく勤務時間が柔軟	身近に活躍している女性がいること	仕事の適正な評価	仕事にやりがいがあること	その他	不明・無回答
	全体	1410	492 34.9%	870 61.7%	981 69.6%	725 51.4%	207 14.7%	623 44.2%	493 35.0%	33 2.3%	18 1.3%
【性別】											
性別	女性	848	287 33.8%	528 62.3%	634 74.8%	475 56.0%	113 13.3%	390 46.0%	332 39.2%	12 1.4%	10 1.2%
	男性	562	205 36.5%	342 60.9%	347 61.7%	250 44.5%	94 16.7%	233 41.5%	161 28.6%	21 3.7%	8 1.4%
【性・年代別】											
女性	20歳代	59	21 35.6%	44 74.6%	48 81.4%	38 64.4%	14 23.7%	27 45.8%	16 27.1%	2 3.4%	0 0.0%
	30歳代	147	52 35.4%	88 59.9%	122 83.0%	94 63.9%	25 17.0%	73 49.7%	57 38.8%	3 2.0%	0 0.0%
	40歳代	257	92 35.8%	158 61.5%	186 72.4%	150 58.4%	36 14.0%	109 42.4%	100 38.9%	2 0.8%	4 1.6%
	50歳代	243	77 31.7%	146 60.1%	177 72.8%	119 49.0%	28 11.5%	112 46.1%	100 41.2%	3 1.2%	4 1.6%
	60歳代	135	44 32.6%	86 63.7%	96 71.1%	68 50.4%	10 7.4%	67 49.6%	57 42.2%	2 1.5%	2 1.5%
	70歳代	5	0 0.0%	4 80.0%	4 80.0%	4 80.0%	0 0.0%	2 40.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%
男性	20歳代	47	15 31.9%	31 66.0%	28 59.6%	18 38.3%	10 21.3%	20 42.6%	12 25.5%	2 4.3%	0 0.0%
	30歳代	85	31 36.5%	53 62.4%	56 65.9%	41 48.2%	20 23.5%	33 38.8%	27 31.8%	4 4.7%	1 1.2%
	40歳代	165	57 34.5%	96 58.2%	96 58.2%	75 45.5%	26 15.8%	75 45.5%	44 26.7%	6 3.6%	4 2.4%
	50歳代	166	60 36.1%	106 63.9%	101 60.8%	71 42.8%	23 13.9%	60 36.1%	48 28.9%	8 4.8%	2 1.2%
	60歳代	99	42 42.4%	56 56.6%	66 66.7%	45 45.5%	15 15.2%	45 45.5%	30 30.3%	1 1.0%	1 1.0%
【性・就労の有無別】											
女性	有職	513	189 36.8%	301 58.7%	368 71.7%	298 58.1%	71 13.8%	254 49.5%	223 43.5%	8 1.6%	6 1.2%
	無職	335	98 29.3%	227 67.8%	266 79.4%	177 52.8%	42 12.5%	136 40.6%	109 32.5%	4 1.2%	4 1.2%
男性	有職	483	170 35.2%	299 61.9%	296 61.3%	220 45.5%	84 17.4%	197 40.8%	135 28.0%	18 3.7%	8 1.7%
	無職	72	33 45.8%	38 52.8%	48 66.7%	27 37.5%	10 13.9%	32 44.4%	26 36.1%	2 2.8%	0 0.0%
【性・就業形態別】											
女性	自営業主	21	10 47.6%	13 61.9%	12 57.1%	10 47.6%	3 14.3%	9 42.9%	9 42.9%	0 0.0%	0 0.0%
	家族従業者	26	7 26.9%	18 69.2%	19 73.1%	17 65.4%	1 3.8%	11 42.3%	7 26.9%	0 0.0%	0 0.0%
	内職	8	2 25.0%	3 37.5%	5 62.5%	4 50.0%	1 12.5%	5 62.5%	2 25.0%	1 12.5%	0 0.0%
	会社などの役員	7	5 71.4%	7 100.0%	2 28.6%	4 57.1%	1 14.3%	1 14.3%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	146	54 37.0%	91 62.3%	117 80.1%	105 71.9%	31 21.2%	81 55.5%	70 47.9%	2 1.4%	0 0.0%
	パート・アルバイト	249	86 34.5%	134 53.8%	174 69.9%	130 52.2%	29 11.6%	115 46.2%	110 44.2%	3 1.2%	6 2.4%
	派遣社員	11	6 54.5%	7 63.6%	7 63.6%	4 36.4%	1 9.1%	6 54.5%	4 36.4%	0 0.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	29	12 41.4%	19 65.5%	22 75.9%	15 51.7%	4 13.8%	17 58.6%	14 48.3%	2 6.9%	0 0.0%
	その他	10	4 40.0%	7 70.0%	8 80.0%	7 70.0%	0 0.0%	4 40.0%	4 40.0%	0 0.0%	0 0.0%
男性	自営業主	63	25 39.7%	33 52.4%	31 49.2%	30 47.6%	11 17.5%	21 33.3%	14 22.2%	3 4.8%	0 0.0%
	家族従業者	5	0 0.0%	3 60.0%	2 40.0%	1 20.0%	0 0.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	内職	1	0 0.0%	1 100.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	会社などの役員	37	11 29.7%	23 62.2%	16 43.2%	14 37.8%	8 21.6%	16 43.2%	10 27.0%	2 5.4%	1 2.7%
	正規の職員・従業員	313	113 36.1%	202 64.5%	211 67.4%	144 46.0%	55 17.6%	133 42.5%	89 28.4%	12 3.8%	6 1.9%
	パート・アルバイト	20	6 30.0%	12 60.0%	10 50.0%	11 55.0%	5 25.0%	10 50.0%	10 50.0%	0 0.0%	0 0.0%
	派遣社員	5	0 0.0%	2 40.0%	4 80.0%	4 80.0%	1 20.0%	1 20.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	21	10 47.6%	13 61.9%	13 61.9%	10 47.6%	4 19.0%	5 23.8%	6 28.6%	1 4.8%	0 0.0%
	その他	13	2 15.4%	7 53.8%	6 46.2%	3 23.1%	0 0.0%	6 46.2%	3 23.1%	0 0.0%	1 7.7%
【性・子どもの有無別】											
女性	子どもがいる	676	220 32.5%	422 62.4%	506 74.9%	378 55.9%	83 12.3%	292 43.2%	266 39.3%	8 1.2%	9 1.3%
	子どもがいない	168	65 38.7%	103 61.3%	124 73.8%	94 56.0%	28 16.7%	96 57.1%	65 38.7%	4 2.4%	1 0.6%
男性	子どもがいる	409	148 36.2%	249 60.9%	249 60.9%	189 46.2%	69 16.9%	171 41.8%	120 29.3%	12 2.9%	5 1.2%
	子どもがいない	153	57 37.3%	93 60.8%	98 64.1%	61 39.9%	25 16.3%	62 40.5%	41 26.8%	9 5.9%	3 2.0%

[Q22] 男性の家事・子育て・介護・地域活動参加に必要なこと

(MA 上段実数 下段%)

		合計	家事参加等に対する男性自身の抵抗感の解消	消する女性の家事参加等に対する抵抗感の解消	男性の家事参加等に対する抵抗感の解消	夫婦や家族間でのコミュニケーション	年配者による夫婦の考え方の尊重	男性による家事等の評価向上	労働時間短縮等による仕事以外の時間の拡充	男性の家事活動等に関する啓発	家事等の研修による男性の技能向上	男性同士のネットワーク作り	男性が相談しやすい窓口の設置	その他	特に必要なことはない	不明・無回答
	全体	1410	840 59.6%	250 17.7%	810 57.4%	453 32.1%	676 47.9%	643 45.6%	369 26.2%	209 14.8%	239 17.0%	279 19.8%	41 2.9%	14 1.0%	20 1.4%	
【性別】																
性別	女性	848	563 66.4%	142 16.7%	510 60.1%	311 36.7%	430 50.7%	366 43.2%	240 28.3%	133 15.7%	145 17.1%	179 21.1%	13 1.5%	4 0.5%	11 1.3%	
	男性	562	277 49.3%	108 19.2%	300 53.4%	142 25.3%	246 43.8%	277 49.3%	129 23.0%	76 13.5%	94 16.7%	100 17.8%	28 5.0%	10 1.8%	9 1.6%	
【性・年代別】																
女性	20歳代	59	42 71.2%	15 25.4%	43 72.9%	23 39.0%	29 49.2%	26 44.1%	18 30.5%	8 13.6%	16 27.1%	15 25.4%	2 3.4%	0 0.0%	0 0.0%	
	30歳代	147	94 63.9%	26 17.7%	92 62.6%	56 38.1%	89 60.5%	79 53.7%	42 28.6%	22 15.0%	21 14.3%	32 21.8%	1 0.7%	0 0.0%	0 0.0%	
	40歳代	257	187 72.8%	36 14.0%	139 54.1%	89 34.6%	127 49.4%	109 42.4%	69 26.8%	34 13.2%	46 17.9%	36 14.0%	3 1.2%	2 0.8%	4 1.6%	
	50歳代	243	145 59.7%	42 17.3%	142 58.4%	80 32.9%	118 48.6%	102 42.0%	70 28.8%	37 15.2%	38 15.6%	61 25.1%	6 2.5%	1 0.4%	5 2.1%	
	60歳代	135	89 65.9%	23 17.0%	89 65.9%	62 45.9%	66 48.9%	46 34.1%	41 30.4%	31 23.0%	23 17.0%	34 25.2%	1 0.7%	1 0.7%	2 1.5%	
	70歳代	5	4 80.0%	0 0.0%	4 80.0%	0 0.0%	1 20.0%	3 60.0%	0 0.0%	1 20.0%	1 20.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	
男性	20歳代	47	26 55.3%	11 23.4%	26 55.3%	13 27.7%	20 42.6%	24 51.1%	10 21.3%	6 12.8%	10 21.3%	11 23.4%	3 6.4%	0 0.0%	0 0.0%	
	30歳代	85	50 58.8%	23 27.1%	51 60.0%	26 30.6%	41 48.2%	39 45.9%	23 27.1%	13 15.3%	17 20.0%	17 20.0%	7 8.2%	3 3.5%	4 4.7%	
	40歳代	165	81 49.1%	37 22.4%	77 46.7%	43 26.1%	67 40.6%	82 49.7%	31 18.8%	20 12.1%	20 12.1%	22 13.3%	9 5.5%	3 1.8%	3 1.8%	
	50歳代	166	79 47.6%	24 14.5%	94 56.6%	32 19.3%	77 46.4%	77 46.4%	38 22.9%	16 9.6%	28 16.9%	33 19.9%	7 4.2%	3 1.8%	1 0.6%	
	60歳代	99	41 41.4%	13 13.1%	52 52.5%	28 28.3%	41 41.4%	55 55.6%	27 27.3%	21 21.2%	19 19.2%	17 17.2%	2 2.0%	1 1.0%	1 1.0%	
【性・就労の有無別】																
女性	有職	513	346 67.4%	92 17.9%	326 63.5%	192 37.4%	253 49.3%	223 43.5%	150 29.2%	78 15.2%	87 17.0%	106 20.7%	8 1.6%	2 0.4%	6 1.2%	
	無職	335	217 64.8%	50 14.9%	184 54.9%	119 35.5%	177 52.8%	143 42.7%	90 26.9%	55 16.4%	58 17.3%	73 21.8%	5 1.5%	2 0.6%	5 1.5%	
男性	有職	483	241 49.9%	96 19.9%	267 55.3%	126 26.1%	204 42.2%	240 49.7%	105 21.7%	61 12.6%	82 17.0%	86 17.8%	20 4.1%	9 1.9%	9 1.9%	
	無職	72	32 44.4%	11 15.3%	32 44.4%	16 22.2%	37 51.4%	35 48.6%	24 33.3%	14 19.4%	12 16.7%	14 19.4%	7 9.7%	1 1.4%	0 0.0%	
【性・就業形態別】																
女性	自営業主	21	16 76.2%	3 14.3%	14 66.7%	9 42.9%	10 47.6%	6 28.6%	4 19.0%	4 19.0%	2 9.5%	3 14.3%	0 0.0%	1 4.8%	0 0.0%	
	家族従業者	26	16 61.5%	4 15.4%	19 73.1%	12 46.2%	11 42.3%	7 26.9%	7 26.9%	4 15.4%	1 3.8%	5 19.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	内職	8	7 87.5%	1 12.5%	5 62.5%	2 25.0%	5 62.5%	3 37.5%	3 37.5%	3 50.0%	2 25.0%	3 37.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	会社などの役員	7	5 71.4%	2 28.6%	3 42.9%	4 57.1%	4 57.1%	2 28.6%	0 0.0%	0 0.0%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	正規の職員・従業員	146	107 73.3%	29 19.9%	103 70.5%	64 43.8%	80 54.8%	72 49.3%	49 33.6%	20 13.7%	32 21.9%	27 18.5%	4 2.7%	0 0.0%	1 0.7%	
	パート・アルバイト	249	151 60.6%	43 17.3%	150 60.2%	80 32.1%	117 47.0%	109 43.8%	74 29.7%	39 15.7%	37 14.9%	52 20.9%	4 1.6%	1 0.4%	4 1.6%	
	派遣社員	11	7 63.6%	0 0.0%	7 63.6%	4 36.4%	4 36.4%	3 27.3%	2 18.2%	2 18.2%	3 27.3%	3 27.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	契約社員・嘱託	29	24 82.8%	9 31.0%	14 48.3%	10 34.5%	15 51.7%	13 44.8%	6 20.7%	2 6.9%	5 17.2%	9 31.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.4%	
	その他	10	9 90.0%	0 0.0%	6 60.0%	6 60.0%	6 60.0%	6 60.0%	1 10.0%	2 20.0%	2 20.0%	3 30.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
男性	自営業主	63	31 49.2%	11 17.5%	38 60.3%	11 17.5%	21 33.3%	26 41.3%	14 22.2%	7 11.1%	11 17.5%	10 15.9%	5 7.9%	0 0.0%	0 0.0%	
	家族従業者	5	2 40.0%	2 40.0%	4 80.0%	2 40.0%	2 20.0%	1 20.0%	2 40.0%	1 20.0%	2 40.0%	2 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	
	内職	1	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	会社などの役員	37	18 48.6%	10 27.0%	19 51.4%	9 24.3%	17 45.9%	15 40.5%	5 13.5%	1 2.7%	6 16.2%	5 13.5%	2 5.4%	1 2.7%	1 2.7%	
	正規の職員・従業員	313	159 50.8%	62 19.8%	166 53.0%	84 26.8%	143 45.7%	165 52.7%	70 22.4%	37 11.8%	48 15.3%	55 17.6%	12 3.8%	2 2.2%	6 1.9%	
	パート・アルバイト	20	12 60.0%	5 25.0%	10 50.0%	8 40.0%	5 25.0%	11 55.0%	1 5.0%	6 30.0%	6 30.0%	7 35.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	派遣社員	5	1 20.0%	0 0.0%	3 60.0%	0 0.0%	1 20.0%	3 60.0%	0 0.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	
	契約社員・嘱託	21	9 42.9%	4 19.0%	14 66.7%	4 19.0%	12 57.1%	12 57.1%	10 47.6%	4 19.0%	5 23.8%	3 14.3%	1 4.8%	0 0.0%	0 0.0%	
	その他	13	4 30.8%	0 0.0%	9 69.2%	5 38.5%	3 23.1%	3 23.1%	1 7.7%	2 15.4%	2 15.4%	4 30.8%	0 0.0%	0 0.0%	1 7.7%	
【性・子どもの有無別】																
女性	子どもがいる	676	441 65.2%	100 14.8%	399 59.0%	236 34.9%	344 50.9%	289 42.8%	196 29.0%	116 17.2%	107 15.8%	134 19.8%	12 1.8%	4 0.6%	9 1.3%	
	子どもがいない	168	118 70.2%	40 23.8%	109 64.9%	71 42.3%	83 49.4%	75 44.6%	44 26.2%	17 10.1%	37 22.0%	43 25.6%	1 0.6%	0 0.0%	2 1.2%	
男性	子どもがいる	409	199 48.7%	76 18.6%	224 54.8%	103 25.2%	178 43.5%	206 50.4%	89 21.8%	51 12.5%	63 15.4%	70 17.1%	13 3.2%	6 1.5%	6 1.5%	
	子どもがいない	153	78 51.0%	32 20.9%	76 49.7%	39 25.5%	68 44.4%	71 46.4%	40 26.1%	25 16.3%	31 20.3%	30 19.6%	15 9.8%	4 2.6%	3 2.0%	

[Q23-1] 地域社会への貢献（これまでに行ったことのある地域活動）

(MA 上段実数 下段%)

	合計	青少年健全育成に関する活動	体育・スポーツ・文化に関する活動	自主防災活動や災害援活動	公共施設での活動	人々の学習活動に関する指導等の活動	国際交流（協力）に関する活動	社会福祉に関する活動	保健・医療・衛生に関する活動	自然・環境保護に関する活動	交通安全に関する活動	募金活動、チャリティ・バザー	町内会などの地域活動	家事や子どもの養育を通して	自分の職業を通して	その他	
全体	1081	406 37.6%	360 33.3%	198 18.3%	56 5.2%	75 6.9%	49 4.5%	161 14.9%	46 4.3%	386 35.7%	305 28.2%	269 24.9%	575 53.2%	301 27.8%	363 33.6%	11 1.0%	
【性別】																	
性別	女性	673 42.3%	285 30.8%	207 15.2%	102 5.8%	39 7.9%	24 3.6%	124 18.4%	35 5.2%	256 38.0%	251 37.3%	184 27.3%	362 53.8%	219 32.5%	202 30.0%	4 0.6%	
	男性	408 29.7%	121 37.5%	153 23.5%	96 4.2%	17 5.4%	22 6.1%	25 9.1%	37 9.1%	11 2.7%	130 31.9%	54 13.2%	85 20.8%	213 52.2%	82 20.1%	161 39.5%	7 1.7%
【性・年代別】																	
女性	20歳代	37 21.6%	8 35.1%	13 11.2%	2 0.0%	0 10.8%	4 10.8%	4 29.7%	5 13.5%	18 48.6%	4 10.8%	9 24.3%	5 13.5%	7 18.9%	14 37.8%	0 0.0%	
	30歳代	105 24.8%	26 17.1%	18 10.5%	11 1.9%	2 8.6%	9 3.8%	4 20.0%	21 6.7%	32 30.5%	24 22.9%	21 20.0%	23 21.9%	34 32.4%	48 45.7%	0 0.0%	
	40歳代	205 45.4%	93 34.1%	70 15.1%	31 5.9%	12 6.3%	13 2.0%	4 14.6%	30 5.4%	11 40.5%	83 49.8%	102 29.3%	60 53.7%	110 77.6%	77 31.7%	1 0.5%	
	50歳代	209 51.2%	107 34.9%	73 18.2%	38 8.1%	17 8.1%	17 3.8%	8 18.7%	39 3.8%	8 40.7%	85 41.1%	86 27.3%	57 65.6%	137 32.1%	67 25.8%	54 20.0%	
	60歳代	113 43.4%	49 27.4%	31 16.8%	19 7.1%	8 8.8%	10 2.7%	3 20.4%	23 3.5%	4 32.7%	37 30.1%	34 31.0%	35 73.5%	83 28.3%	32 16.8%	19 2.7%	
	70歳代	3 66.7%	2 66.7%	2 33.3%	1 0.0%	0 0.0%	0 33.3%	1 0.0%	0 0.0%	0 33.3%	1 0.0%	0 0.0%	2 66.7%	3 100.0%	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%
	男性	20歳代	32 40.6%	13 43.8%	14 18.8%	6 12.5%	4 9.4%	3 6.3%	2 21.9%	7 9.4%	10 31.3%	3 9.4%	12 37.5%	6 18.8%	4 12.5%	12 37.5%	2 6.3%
30歳代	51 23.5%	12 27.5%	14 17.6%	9 2.0%	1 9.8%	5 7.8%	4 3.9%	2 2.0%	1 31.4%	16 9.8%	5 25.5%	13 29.4%	15 17.6%	9 54.9%	28 0.0%	0 0.0%	
40歳代	120 22.5%	27 40.8%	49 25.0%	30 1.7%	2 4.2%	5 5.0%	6 7.5%	6 1.7%	45 37.5%	24 20.0%	24 20.0%	24 55.0%	66 25.8%	31 38.3%	46 0.8%	1 0.8%	
50歳代	134 38.8%	52 39.6%	53 27.6%	37 5.2%	7 5.2%	7 6.7%	9 6.7%	9 3.0%	4 28.4%	38 12.7%	17 19.4%	26 61.2%	82 18.7%	25 38.1%	51 2.2%	3 2.2%	
60歳代	71 23.9%	17 32.4%	23 19.7%	14 4.2%	3 2.8%	2 5.6%	4 14.1%	10 1.4%	1 29.6%	21 7.0%	5 14.1%	10 62.0%	44 18.3%	13 33.8%	24 1.4%	1 1.4%	
【性・就労の有無別】																	
女性	有職	407 41.8%	170 32.4%	132 14.7%	60 6.4%	26 9.1%	37 2.9%	12 20.6%	23 5.7%	147 36.1%	147 36.1%	109 26.8%	190 46.7%	122 30.0%	154 37.8%	0 0.0%	
	無職	266 43.2%	115 28.2%	75 15.8%	42 4.9%	13 6.0%	16 4.5%	12 15.0%	40 4.5%	12 41.0%	109 39.1%	104 28.2%	75 64.7%	172 36.5%	97 18.0%	48 1.5%	
男性	有職	359 31.5%	113 38.4%	138 23.1%	83 4.2%	15 5.0%	18 6.7%	24 3.0%	10 2.8%	113 31.5%	51 14.2%	77 21.4%	190 52.9%	74 20.6%	147 40.9%	3 0.8%	
	無職	44 18.2%	8 27.3%	12 27.3%	2 4.5%	4 9.1%	1 2.3%	7 15.9%	1 2.3%	14 31.8%	2 4.5%	7 15.9%	20 45.5%	8 18.2%	13 29.5%	3 6.8%	
【性・就業形態別】																	
女性	自営業主	19 52.6%	10 21.1%	4 10.5%	2 0.0%	0 31.6%	0 0.0%	1 5.3%	1 5.3%	6 31.6%	8 42.1%	8 42.1%	4 21.1%	6 31.6%	8 42.1%	0 0.0%	
	家族従業者	20 45.0%	7 35.0%	4 20.0%	1 5.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.0%	1 5.0%	7 35.0%	10 50.0%	4 20.0%	12 60.0%	4 20.0%	5 25.0%	0 0.0%	
	内職	8 50.0%	1 12.5%	1 12.5%	0 0.0%	2 25.0%	2 12.5%	2 25.0%	0 0.0%	1 12.5%	2 25.0%	2 12.5%	6 75.0%	3 37.5%	1 12.5%	0 0.0%	
	会社などの役員	6 33.3%	2 33.3%	2 33.3%	2 33.3%	2 33.3%	2 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	2 33.3%	3 50.0%	1 16.7%	4 66.7%	3 50.0%	1 16.7%	0 0.0%	
	正規の職員・従業員	111 24.3%	27 24.3%	23 20.7%	12 10.8%	3 2.7%	4 3.6%	2 1.8%	27 24.3%	12 10.8%	31 27.9%	19 17.1%	29 26.1%	32 28.8%	33 29.7%	62 55.9%	0 0.0%
	パート・アルバイト	202 50.5%	102 40.1%	81 15.3%	31 8.4%	17 6.9%	14 2.5%	5 20.8%	42 3.0%	6 40.6%	82 46.0%	93 26.7%	54 58.4%	118 31.2%	63 28.7%	58 28.7%	0 0.0%
	派遣社員	5 40.0%	2 40.0%	1 20.0%	1 20.0%	2 40.0%	2 20.0%	1 20.0%	1 20.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	23 39.1%	6 26.1%	2 8.7%	1 4.3%	3 13.0%	3 8.7%	2 30.4%	7 8.7%	12 52.2%	5 21.7%	9 39.1%	9 30.4%	7 17.4%	4 47.8%	11 0.0%	0 0.0%
	その他	7 57.1%	4 57.1%	3 42.9%	0 0.0%	3 42.9%	0 0.0%	0 28.6%	2 0.0%	2 28.6%	4 57.1%	2 28.6%	2 28.6%	4 57.1%	4 42.9%	3 28.6%	0 0.0%
	男性	自営業主	48 31.3%	15 29.2%	14 22.9%	11 2.1%	1 6.3%	3 2.1%	2 4.2%	2 4.2%	17 35.4%	6 12.5%	7 14.6%	30 62.5%	11 22.9%	25 52.1%	0 0.0%
家族従業者	4 25.0%	3 75.0%	0 0.0%	0 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 75.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	
内職	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
会社などの役員	30 53.3%	12 40.0%	7 23.3%	1 3.3%	4 13.3%	5 16.7%	2 6.7%	2 6.7%	6 20.0%	11 36.7%	13 43.3%	16 53.3%	6 20.0%	14 46.7%	2 6.7%		
正規の職員・従業員	227 29.5%	67 93.0%	93 23.8%	54 3.5%	8 3.5%	8 5.7%	13 7.9%	18 2.6%	6 31.7%	72 12.3%	28 20.7%	47 53.3%	121 53.3%	50 22.0%	88 38.8%	0 0.0%	
パート・アルバイト	12 16.7%	2 16.7%	2 16.7%	0 0.0%	2 16.7%	2 8.3%	1 25.0%	3 0.0%	3 25.0%	3 25.0%	0 0.0%	3 41.7%	5 0.0%	0 41.7%	1 8.3%		
派遣社員	4 0.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 25.0%	1 0.0%	0 25.0%	1 0.0%	0 0.0%	0 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%		
契約社員・嘱託	18 33.3%	6 27.8%	5 27.8%	1 5.6%	0 0.0%	2 11.1%	1 5.6%	0 0.0%	0 33.3%	6 5.6%	1 11.1%	2 44.4%	8 27.8%	5 38.9%	7 0.0%		
その他	11 54.5%	7 63.6%	3 27.3%	2 18.2%	1 9.1%	1 9.1%	2 18.2%	0 0.0%	0 36.4%	4 27.3%	3 27.3%	3 63.6%	7 9.1%	5 45.5%	0 0.0%		
【性・子どもの有無別】																	
女性	子どもがいる	562 46.8%	263 32.0%	180 15.8%	89 6.6%	37 7.1%	40 3.4%	19 16.9%	26 4.6%	211 37.5%	244 43.4%	153 27.2%	331 58.9%	213 37.9%	156 27.8%	4 0.7%	
	子どもがいない	110 19.1%	21 23.6%	26 10.9%	12 0.9%	1 10.9%	12 4.5%	5 25.5%	28 8.2%	9 40.0%	44 6.4%	7 27.3%	30 27.3%	6 5.5%	45 40.9%	0 0.0%	
男性	子どもがいる	311 32.5%	101 40.2%	125 24.4%	76 4.2%	13 4.8%	15 4.8%	19 6.1%	24 7.7%	8 2.6%	100 15.4%	48 20.3%	63 58.8%	76 24.4%	121 38.9%	3 1.0%	
	子どもがいない	97 20.6%	20 28.9%	28 20.6%	4 4.1%	7 7.2%	6 6.2%	13 13.4%	3 3.1%	30 30.9%	6 6.2%	22 22.7%	30 30.9%	6 6.2%	40 41.2%	4 4.1%	

[Q23-2] 地域社会への貢献（今後行いたい地域活動）

(MA 上段実数 下段%)

	合計	青少年健全育成に関する活動	体育・スポーツ・文化に関する活動	自主防災活動や災害援活動	公共施設での活動	人々の学習活動に関する指導等の活動	国際交流（協力）に関する活動	社会福祉に関する活動	保健・医療・衛生に関する活動	自然・環境保護に関する活動	交通安全に関する活動	募金活動、チャリティ・イベント	町内会などの地域活動	家事や子どもの養育を通して	自分の職業を通して	その他	
全体	964	78 8.1%	161 16.7%	248 25.7%	165 17.1%	170 17.6%	158 16.4%	243 25.2%	157 16.3%	270 28.0%	207 21.5%	117 12.1%	189 19.6%	239 24.8%	288 29.9%	15 1.6%	
【性別】																	
性別	女性	576	32 5.6%	72 12.5%	131 22.7%	110 19.1%	95 16.5%	93 16.1%	169 29.3%	104 18.1%	156 27.1%	109 18.9%	69 12.0%	110 19.1%	158 27.4%	143 24.8%	5 0.9%
	男性	388	46 11.9%	89 22.9%	117 30.2%	55 14.2%	75 19.3%	65 16.8%	74 19.1%	53 13.7%	114 29.4%	98 25.3%	48 12.4%	79 20.4%	81 20.9%	145 37.4%	10 2.6%
【性・年代別】																	
女性	20歳代	47	9 19.1%	10 21.3%	13 27.7%	6 12.8%	11 23.4%	11 23.4%	11 23.4%	10 21.3%	10 21.3%	5 10.6%	9 19.1%	11 23.4%	23 48.9%	24 51.1%	1 2.1%
	30歳代	110	11 10.0%	20 18.2%	27 24.5%	23 20.9%	23 20.9%	23 20.9%	32 29.1%	19 17.3%	25 22.7%	26 23.6%	14 12.7%	20 18.2%	41 37.3%	37 33.6%	0 0.0%
	40歳代	178	7 3.9%	19 10.7%	33 18.5%	33 18.5%	27 15.2%	25 14.0%	45 25.3%	36 20.2%	52 29.2%	33 18.5%	15 8.4%	29 16.3%	53 31.8%	45 25.3%	1 0.6%
	50歳代	164	5 3.0%	16 9.8%	41 25.0%	36 22.0%	26 15.9%	25 15.2%	59 36.0%	29 17.7%	44 26.8%	28 17.1%	24 14.6%	30 18.3%	31 18.9%	27 16.5%	3 1.8%
	60歳代	75	0 0.0%	7 9.3%	16 21.3%	12 16.0%	8 10.7%	8 10.7%	22 29.3%	10 13.3%	24 32.0%	16 21.3%	7 9.3%	20 26.7%	10 13.3%	10 13.3%	0 0.0%
	70歳代	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	男性	20歳代	35	4 11.4%	11 31.4%	14 40.0%	4 11.4%	5 14.3%	8 22.9%	3 8.6%	5 14.3%	13 37.1%	7 20.0%	4 11.4%	5 14.3%	12 34.3%	12 34.3%
30歳代	64	12 18.8%	18 28.1%	15 23.4%	9 14.1%	15 23.4%	11 17.2%	10 15.6%	7 10.9%	10 15.6%	19 29.7%	12 18.8%	9 14.1%	25 39.1%	32 50.0%	3 4.7%	
40歳代	107	17 15.9%	30 28.0%	37 34.6%	14 13.1%	23 21.5%	22 20.6%	24 22.4%	12 11.2%	27 25.2%	24 22.4%	15 14.0%	20 18.7%	28 26.2%	48 44.9%	2 1.9%	
50歳代	118	11 9.3%	23 19.5%	35 29.7%	17 14.4%	22 18.6%	18 15.3%	28 23.7%	22 18.6%	45 38.1%	38 32.2%	15 12.7%	32 27.1%	13 11.0%	39 33.1%	3 2.5%	
60歳代	64	2 3.1%	7 10.9%	16 25.0%	11 17.2%	10 15.6%	6 9.4%	9 14.1%	7 10.9%	19 29.7%	10 15.6%	2 3.1%	13 20.3%	3 4.7%	14 21.9%	1 1.6%	
【性・就労の有無別】																	
女性	有職	354	23 6.5%	45 12.7%	80 22.6%	65 18.4%	67 18.9%	61 17.2%	111 31.4%	67 18.9%	83 23.4%	58 16.4%	39 11.0%	60 16.9%	88 24.9%	115 32.5%	1 0.3%
	無職	222	9 4.1%	27 12.2%	51 23.0%	45 20.3%	28 12.6%	32 14.4%	58 26.1%	37 16.7%	73 32.9%	51 23.0%	30 13.5%	50 22.5%	70 31.5%	28 12.6%	4 1.8%
男性	有職	335	44 13.1%	80 23.9%	105 31.3%	46 13.7%	73 21.8%	57 17.0%	67 20.0%	47 14.0%	99 29.6%	91 27.2%	44 13.1%	68 20.3%	77 23.0%	132 39.4%	8 2.4%
	無職	47	1 2.1%	7 14.9%	10 21.3%	7 14.9%	2 4.3%	6 12.8%	6 12.8%	5 10.6%	12 25.5%	6 12.8%	2 4.3%	9 19.1%	4 8.5%	10 21.3%	1 2.1%
【性・就業形態別】																	
女性	自営業主	17	1 5.9%	3 17.6%	2 11.8%	3 17.6%	7 41.2%	6 35.3%	3 17.6%	2 11.8%	6 35.3%	2 11.8%	3 17.6%	3 17.6%	1 5.9%	4 23.5%	0 0.0%
	家族従業者	14	0 0.0%	1 7.1%	2 14.3%	2 28.6%	4 28.6%	1 7.1%	1 7.1%	2 14.3%	3 21.4%	2 14.3%	5 35.7%	2 14.3%	1 7.1%	2 14.3%	0 0.0%
	内職	5	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 20.0%	1 60.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 20.0%	1 20.0%	2 40.0%	0 0.0%
	会社などの役員	2	0 0.0%	0 0.0%	0 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	105	13 12.4%	17 16.2%	22 21.0%	21 20.0%	18 17.1%	15 14.3%	28 26.7%	18 17.1%	24 22.9%	15 14.3%	10 9.5%	21 20.0%	33 31.4%	46 43.8%	0 0.0%
	パート・アルバイト	169	8 4.7%	19 11.2%	43 25.4%	30 17.8%	29 17.2%	28 16.6%	63 37.3%	37 21.9%	46 27.2%	33 19.5%	17 10.1%	28 16.6%	40 23.7%	42 24.9%	1 0.6%
	派遣社員	6	0 0.0%	1 16.7%	1 16.7%	3 50.0%	1 16.7%	1 16.7%	2 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 33.3%	2 33.3%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	24	0 0.0%	1 4.2%	6 25.0%	3 12.5%	6 25.0%	3 12.5%	10 41.7%	5 20.8%	5 20.8%	2 8.3%	6 25.0%	3 12.5%	3 12.5%	8 33.3%	0 0.0%
	その他	8	1 12.5%	0 0.0%	3 37.5%	2 25.0%	2 25.0%	3 37.5%	4 50.0%	1 12.5%	0 0.0%	1 12.5%	1 12.5%	0 0.0%	3 37.5%	5 62.5%	0 0.0%
男性	自営業主	40	3 7.5%	5 12.5%	14 35.0%	2 5.0%	7 17.5%	5 12.5%	4 10.0%	4 10.0%	9 22.5%	8 20.0%	2 5.0%	11 27.5%	5 12.5%	21 52.5%	1 2.5%
	家族従業者	3	1 33.3%	1 33.3%	3 100.0%	1 33.3%	2 66.7%	2 66.7%	3 100.0%	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	1 33.3%	1 33.3%	2 66.7%	1 33.3%
	内職	0	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	会社などの役員	25	4 16.0%	8 32.0%	9 36.0%	5 20.0%	8 32.0%	10 40.0%	6 24.0%	2 8.0%	9 36.0%	8 32.0%	6 24.0%	5 20.0%	4 16.0%	9 36.0%	1 4.0%
	正規の職員・従業員	221	31 14.0%	57 25.8%	70 31.7%	30 13.6%	49 22.2%	34 15.4%	44 19.9%	32 14.5%	63 28.5%	63 28.5%	31 14.0%	40 18.1%	61 27.6%	84 38.0%	3 1.4%
	パート・アルバイト	14	2 14.3%	6 42.9%	2 14.3%	3 21.4%	3 21.4%	2 14.3%	3 21.4%	3 21.4%	3 21.4%	2 14.3%	1 7.1%	1 7.1%	4 28.6%	6 42.9%	1 7.1%
	派遣社員	4	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 50.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	14	1 7.1%	2 14.3%	2 14.3%	2 14.3%	3 21.4%	2 14.3%	3 21.4%	2 14.3%	6 42.9%	4 28.6%	3 21.4%	5 35.7%	0 0.0%	8 57.1%	1 7.1%
	その他	10	1 10.0%	1 10.0%	5 50.0%	3 30.0%	3 30.0%	1 10.0%	1 10.0%	4 40.0%	2 20.0%	4 40.0%	5 50.0%	0 0.0%	4 40.0%	2 20.0%	0 0.0%
【性・子どもの有無別】																	
女性	子どもがいる	449	24 5.3%	57 12.7%	92 20.5%	95 21.2%	65 14.5%	63 14.0%	131 29.2%	80 17.8%	123 27.4%	97 21.6%	50 11.1%	85 18.9%	128 28.5%	98 21.8%	4 0.9%
	子どもがいない	126	8 6.3%	15 11.9%	39 31.0%	15 11.9%	30 23.8%	30 23.8%	38 30.2%	24 19.0%	33 26.2%	11 8.7%	19 15.1%	25 19.8%	30 23.8%	45 35.7%	1 0.8%
男性	子どもがいる	290	37 12.8%	72 24.8%	86 29.7%	44 15.2%	62 21.4%	49 16.9%	58 20.0%	35 12.1%	84 29.0%	81 27.9%	37 12.8%	65 22.4%	54 18.6%	103 35.5%	7 2.4%
	子どもがいない	98	9 9.2%	17 17.3%	31 31.6%	11 11.2%	13 13.3%	16 16.3%	16 16.3%	18 18.4%	30 30.6%	17 17.3%	11 11.2%	14 14.3%	27 27.6%	42 42.9%	3 3.1%

[Q24-1a] 第2次奈良県男女共同参画計画の基本目標についての印象

①職場や地域などあらゆる分野における意思決定の場への女性の参画

(SA 上段実数 下段%)

	合計	進んでいる	どちらかというに進んでいる	どちらかというに進んでいない	進んでいない	不明・無回答
全体	1410	65 4.6%	397 28.2%	672 47.7%	212 15.0%	64 4.5%

【性別】

性別	女性	848	37 4.4%	245 28.9%	413 48.7%	113 13.3%	40 4.7%
	男性	562	28 5.0%	152 27.0%	259 46.1%	99 17.6%	24 4.3%

【性・年代別】

女性	20歳代	59	5 8.5%	19 32.2%	23 39.0%	12 20.3%	0 0.0%
	30歳代	147	9 6.1%	43 29.3%	73 49.7%	17 11.6%	5 3.4%
	40歳代	257	13 5.1%	74 28.8%	123 47.9%	33 12.8%	14 5.4%
	50歳代	243	6 2.5%	77 31.7%	120 49.4%	31 12.8%	9 3.7%
	60歳代	135	4 3.0%	29 21.5%	72 53.3%	19 14.1%	11 8.1%
	70歳代	5	0 0.0%	3 60.0%	1 20.0%	0 0.0%	1 20.0%
男性	20歳代	47	4 8.5%	17 36.2%	17 36.2%	5 10.6%	4 8.5%
	30歳代	85	5 5.9%	18 21.2%	36 42.4%	20 23.5%	6 7.1%
	40歳代	165	8 4.8%	49 29.7%	76 46.1%	29 17.6%	3 1.8%
	50歳代	166	7 4.2%	45 27.1%	83 50.0%	27 16.3%	4 2.4%
	60歳代	99	4 4.0%	23 23.2%	47 47.5%	18 18.2%	7 7.1%

【性・就労の有無別】

女性	有職	513	31 6.0%	150 29.2%	236 46.0%	68 13.3%	28 5.5%
	無職	335	6 1.8%	95 28.4%	177 52.8%	45 13.4%	12 3.6%
男性	有職	483	25 5.2%	135 28.0%	219 45.3%	82 17.0%	22 4.6%
	無職	72	3 4.2%	15 20.8%	35 48.6%	17 23.6%	2 2.8%

【性・就業形態別】

女性	自営業主	21	0 0.0%	4 19.0%	12 57.1%	4 19.0%	1 4.8%
	家族従業者	26	0 0.0%	8 30.8%	10 38.5%	6 23.1%	2 7.7%
	内職	8	0 0.0%	3 37.5%	3 37.5%	1 12.5%	1 12.5%
	会社などの役員	7	0 0.0%	1 14.3%	6 85.7%	0 0.0%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	146	13 8.9%	49 33.6%	66 45.2%	16 11.0%	2 1.4%
	パート・アルバイト	249	13 5.2%	64 25.7%	117 47.0%	37 14.9%	18 7.2%
	派遣社員	11	1 9.1%	4 36.4%	4 36.4%	2 18.2%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	29	2 6.9%	12 41.4%	12 41.4%	2 6.9%	1 3.4%
	その他	10	2 20.0%	2 20.0%	4 40.0%	0 0.0%	2 20.0%
男性	自営業主	63	2 3.2%	24 38.1%	24 38.1%	10 15.9%	3 4.8%
	家族従業者	5	1 20.0%	0 0.0%	1 20.0%	2 40.0%	1 20.0%
	内職	1	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
	会社などの役員	37	1 2.7%	10 27.0%	17 45.9%	6 16.2%	3 8.1%
	正規の職員・従業員	313	17 5.4%	85 27.2%	153 48.9%	48 15.3%	10 3.2%
	パート・アルバイト	20	0 0.0%	4 20.0%	9 45.0%	4 20.0%	3 15.0%
	派遣社員	5	0 0.0%	1 20.0%	2 40.0%	2 40.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	21	2 9.5%	7 33.3%	7 33.3%	5 23.8%	0 0.0%
	その他	13	2 15.4%	4 30.8%	3 23.1%	3 23.1%	1 7.7%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	676	22 3.3%	196 29.0%	331 49.0%	92 13.6%	35 5.2%
	子どもがいない	168	15 8.9%	48 28.6%	81 48.2%	20 11.9%	4 2.4%
男性	子どもがいる	409	19 4.6%	115 28.1%	194 47.4%	67 16.4%	14 3.4%
	子どもがいない	153	9 5.9%	37 24.2%	65 42.5%	32 20.9%	10 6.5%

[Q24-1b] 第2次奈良県男女共同参画計画の基本目標についての印象

②男女が意欲と能力に応じていきいきと働ける環境

(SA 上段実数 下段%)

	合計	進んでいる	どちらかというに進んでいる	どちらかというに進んでいない	進んでいない	不明・無回答
全体	1410	51 3.6%	370 26.2%	712 50.5%	220 15.6%	57 4.0%

【性別】

性別	女性	848	29 3.4%	218 25.7%	440 51.9%	124 14.6%	37 4.4%
	男性	562	22 3.9%	152 27.0%	272 48.4%	96 17.1%	20 3.6%

【性・年代別】

女性	20歳代	59	3 5.1%	21 35.6%	23 39.0%	12 20.3%	0 0.0%
	30歳代	147	6 4.1%	36 24.5%	79 53.7%	21 14.3%	5 3.4%
	40歳代	257	9 3.5%	74 28.8%	132 51.4%	35 13.6%	7 2.7%
	50歳代	243	9 3.7%	62 25.5%	125 51.4%	33 13.6%	14 5.8%
	60歳代	135	1 0.7%	24 17.8%	77 57.0%	23 17.0%	10 7.4%
	70歳代	5	1 20.0%	1 20.0%	2 40.0%	0 0.0%	1 20.0%
男性	20歳代	47	4 8.5%	12 25.5%	21 44.7%	7 14.9%	3 6.4%
	30歳代	85	4 4.7%	25 29.4%	31 36.5%	19 22.4%	6 7.1%
	40歳代	165	5 3.0%	46 27.9%	87 52.7%	25 15.2%	2 1.2%
	50歳代	166	6 3.6%	49 29.5%	86 51.8%	22 13.3%	3 1.8%
	60歳代	99	3 3.0%	20 20.2%	47 47.5%	23 23.2%	6 6.1%

【性・就労の有無別】

女性	有職	513	24 4.7%	143 27.9%	255 49.7%	71 13.8%	20 3.9%
	無職	335	5 1.5%	75 22.4%	185 55.2%	53 15.8%	17 5.1%
男性	有職	483	20 4.1%	140 29.0%	231 47.8%	74 15.3%	18 3.7%
	無職	72	2 2.8%	11 15.3%	36 50.0%	21 29.2%	2 2.8%

【性・就業形態別】

女性	自営業主	21	0 0.0%	7 33.3%	10 47.6%	3 14.3%	1 4.8%
	家族従業者	26	0 0.0%	4 15.4%	17 65.4%	4 15.4%	1 3.8%
	内職	8	0 0.0%	2 25.0%	2 25.0%	3 37.5%	1 12.5%
	会社などの役員	7	0 0.0%	1 14.3%	6 85.7%	0 0.0%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	146	10 6.8%	52 35.6%	66 45.2%	15 10.3%	3 2.1%
	パート・アルバイト	249	11 4.4%	63 25.3%	123 49.4%	41 16.5%	11 4.4%
	派遣社員	11	0 0.0%	4 36.4%	7 63.6%	0 0.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	29	2 6.9%	8 27.6%	14 48.3%	4 13.8%	1 3.4%
	その他	10	1 10.0%	1 10.0%	6 60.0%	0 0.0%	2 20.0%
男性	自営業主	63	1 1.6%	21 33.3%	25 39.7%	13 20.6%	3 4.8%
	家族従業者	5	0 0.0%	1 20.0%	1 20.0%	2 40.0%	1 20.0%
	内職	1	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
	会社などの役員	37	1 2.7%	11 29.7%	15 40.5%	7 18.9%	3 8.1%
	正規の職員・従業員	313	14 4.5%	96 30.7%	161 51.4%	35 11.2%	7 2.2%
	パート・アルバイト	20	0 0.0%	2 10.0%	9 45.0%	7 35.0%	2 10.0%
	派遣社員	5	1 20.0%	0 0.0%	2 40.0%	2 40.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	21	1 4.8%	6 28.6%	10 47.6%	4 19.0%	0 0.0%
	その他	13	2 15.4%	2 15.4%	6 46.2%	2 15.4%	1 7.7%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	676	17 2.5%	166 24.6%	358 53.0%	105 15.5%	30 4.4%
	子どもがいない	168	12 7.1%	50 29.8%	82 48.8%	18 10.7%	6 3.6%
男性	子どもがいる	409	13 3.2%	116 28.4%	205 50.1%	63 15.4%	12 2.9%
	子どもがいない	153	9 5.9%	36 23.5%	67 43.8%	33 21.6%	8 5.2%

[Q24-1c] 第2次奈良県男女共同参画計画の基本目標についての印象

③家庭と仕事・地域活動のバランスがとれ、男女がともに支え合うライフスタイルの実現

(SA 上段実数 下段%)

	合計	進んでいる	どちらかというに進んでいる	どちらかというに進んでいない	進んでいない	不明・無回答
全体	1410	26 1.8%	321 22.8%	745 52.8%	255 18.1%	63 4.5%

【性別】

性別	女性	848	13 1.5%	189 22.3%	450 53.1%	157 18.5%	39 4.6%
	男性	562	13 2.3%	132 23.5%	295 52.5%	98 17.4%	24 4.3%

【性・年代別】

女性	20歳代	59	2 3.4%	20 33.9%	23 39.0%	13 22.0%	1 1.7%
	30歳代	147	2 1.4%	28 19.0%	82 55.8%	30 20.4%	5 3.4%
	40歳代	257	5 1.9%	48 18.7%	152 59.1%	45 17.5%	7 2.7%
	50歳代	243	2 0.8%	59 24.3%	123 50.6%	45 18.5%	14 5.8%
	60歳代	135	1 0.7%	31 23.0%	68 50.4%	24 17.8%	11 8.1%
	70歳代	5	1 20.0%	2 40.0%	1 20.0%	0 0.0%	1 20.0%
男性	20歳代	47	3 6.4%	7 14.9%	24 51.1%	9 19.1%	4 8.5%
	30歳代	85	3 3.5%	15 17.6%	41 48.2%	19 22.4%	7 8.2%
	40歳代	165	5 3.0%	37 22.4%	92 55.8%	27 16.4%	4 2.4%
	50歳代	166	1 0.6%	49 29.5%	90 54.2%	23 13.9%	3 1.8%
	60歳代	99	1 1.0%	24 24.2%	48 48.5%	20 20.2%	6 6.1%

【性・就労の有無別】

女性	有職	513	8 1.6%	111 21.6%	281 54.8%	92 17.9%	21 4.1%
	無職	335	5 1.5%	78 23.3%	169 50.4%	65 19.4%	18 5.4%
男性	有職	483	10 2.1%	121 25.1%	254 52.6%	76 15.7%	22 4.6%
	無職	72	3 4.2%	11 15.3%	35 48.6%	21 29.2%	2 2.8%

【性・就業形態別】

女性	自営業主	21	0 0.0%	3 14.3%	12 57.1%	4 19.0%	2 9.5%
	家族従業者	26	0 0.0%	4 15.4%	16 61.5%	5 19.2%	1 3.8%
	内職	8	0 0.0%	1 12.5%	2 25.0%	4 50.0%	1 12.5%
	会社などの役員	7	0 0.0%	2 28.6%	4 57.1%	1 14.3%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	146	4 2.7%	33 22.6%	83 56.8%	24 16.4%	2 1.4%
	パート・アルバイト	249	3 1.2%	54 21.7%	132 53.0%	48 19.3%	12 4.8%
	派遣社員	11	0 0.0%	3 27.3%	7 63.6%	1 9.1%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	29	1 3.4%	7 24.1%	16 55.2%	4 13.8%	1 3.4%
	その他	10	0 0.0%	2 20.0%	6 60.0%	0 0.0%	2 20.0%
男性	自営業主	63	2 3.2%	17 27.0%	34 54.0%	7 11.1%	3 4.8%
	家族従業者	5	0 0.0%	2 40.0%	2 40.0%	0 0.0%	1 20.0%
	内職	1	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
	会社などの役員	37	0 0.0%	5 13.5%	22 59.5%	7 18.9%	3 8.1%
	正規の職員・従業員	313	6 1.9%	84 26.8%	167 53.4%	45 14.4%	11 3.5%
	パート・アルバイト	20	0 0.0%	3 15.0%	8 40.0%	7 35.0%	2 10.0%
	派遣社員	5	1 20.0%	0 0.0%	1 20.0%	3 60.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	21	1 4.8%	5 23.8%	11 52.4%	4 19.0%	0 0.0%
	その他	13	0 0.0%	4 30.8%	6 46.2%	2 15.4%	1 7.7%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	676	5 0.7%	144 21.3%	361 53.4%	134 19.8%	32 4.7%
	子どもがいない	168	8 4.8%	44 26.2%	88 52.4%	22 13.1%	6 3.6%
男性	子どもがいる	409	8 2.0%	107 26.2%	216 52.8%	63 15.4%	15 3.7%
	子どもがいない	153	5 3.3%	25 16.3%	79 51.6%	35 22.9%	9 5.9%

[Q24-1d] 第2次奈良県男女共同参画計画の基本目標についての印象

④女性に対する暴力の根絶など、男女の人権の尊重

(SA 上段実数 下段%)

	合計	進んでいる	どちらかというに進んでいる	どちらかというに進んでいない	進んでいない	不明・無回答
全体	1410	96 6.8%	516 36.6%	528 37.4%	194 13.8%	76 5.4%

【性別】

性別	女性	848	43 5.1%	301 35.5%	331 39.0%	121 14.3%	52 6.1%
	男性	562	53 9.4%	215 38.3%	197 35.1%	73 13.0%	24 4.3%

【性・年代別】

女性	20歳代	59	5 8.5%	31 52.5%	15 25.4%	7 11.9%	1 1.7%
	30歳代	147	12 8.2%	61 41.5%	49 33.3%	19 12.9%	6 4.1%
	40歳代	257	14 5.4%	89 34.6%	112 43.6%	32 12.5%	10 3.9%
	50歳代	243	8 3.3%	76 31.3%	105 43.2%	38 15.6%	16 6.6%
	60歳代	135	4 3.0%	40 29.6%	50 37.0%	24 17.8%	17 12.6%
	70歳代	5	0 0.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%
	男性	20歳代	47	6 12.8%	14 29.8%	20 42.6%	4 8.5%
30歳代		85	9 10.6%	36 42.4%	20 23.5%	12 14.1%	8 9.4%
40歳代		165	18 10.9%	63 38.2%	60 36.4%	21 12.7%	3 1.8%
50歳代		166	14 8.4%	64 38.6%	64 38.6%	21 12.7%	3 1.8%
60歳代		99	6 6.1%	38 38.4%	33 33.3%	15 15.2%	7 7.1%

【性・就労の有無別】

女性	有職	513	31 6.0%	176 34.3%	202 39.4%	75 14.6%	29 5.7%
	無職	335	12 3.6%	125 37.3%	129 38.5%	46 13.7%	23 6.9%
男性	有職	483	47 9.7%	189 39.1%	168 34.8%	58 12.0%	21 4.3%
	無職	72	5 6.9%	24 33.3%	26 36.1%	14 19.4%	3 4.2%

【性・就業形態別】

女性	自営業主	21	1 4.8%	7 33.3%	7 33.3%	4 19.0%	2 9.5%
	家族従業者	26	1 3.8%	6 23.1%	11 42.3%	5 19.2%	3 11.5%
	内職	8	0 0.0%	1 12.5%	3 37.5%	3 37.5%	1 12.5%
	会社などの役員	7	1 14.3%	2 28.6%	3 42.9%	1 14.3%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	146	17 11.6%	50 34.2%	57 39.0%	19 13.0%	3 2.1%
	パート・アルバイト	249	7 2.8%	90 36.1%	100 40.2%	36 14.5%	16 6.4%
	派遣社員	11	1 9.1%	5 45.5%	4 36.4%	1 9.1%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	29	3 10.3%	9 31.0%	10 34.5%	5 17.2%	2 6.9%
	その他	10	0 0.0%	3 30.0%	5 50.0%	0 0.0%	2 20.0%
	男性	自営業主	63	2 3.2%	27 42.9%	22 34.9%	8 12.7%
家族従業者		5	1 20.0%	1 20.0%	2 40.0%	0 0.0%	1 20.0%
内職		1	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
会社などの役員		37	2 5.4%	12 32.4%	15 40.5%	5 13.5%	3 8.1%
正規の職員・従業員		313	35 11.2%	129 41.2%	107 34.2%	32 10.2%	10 3.2%
パート・アルバイト		20	2 10.0%	6 30.0%	7 35.0%	4 20.0%	1 5.0%
派遣社員		5	1 20.0%	0 0.0%	1 20.0%	3 60.0%	0 0.0%
契約社員・嘱託		21	3 14.3%	8 38.1%	8 38.1%	2 9.5%	0 0.0%
その他		13	1 7.7%	4 30.8%	5 38.5%	2 15.4%	1 7.7%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	676	28 4.1%	234 34.6%	266 39.3%	104 15.4%	44 6.5%
	子どもがいない	168	15 8.9%	65 38.7%	65 38.7%	16 9.5%	7 4.2%
男性	子どもがいる	409	36 8.8%	158 38.6%	155 37.9%	45 11.0%	15 3.7%
	子どもがいない	153	17 11.1%	57 37.3%	42 27.5%	28 18.3%	9 5.9%

[Q24-1e] 第2次奈良県男女共同参画計画の基本目標についての印象

⑤固定的な性別役割分担意識の払しょくなど、男女共同参画社会実現に向けた意識の向上

(SA 上段実数 下段%)

	合計	進んでいる	どちらかというに進んでいる	どちらかというに進んでいない	進んでいない	不明・無回答
全体	1410	47 3.3%	407 28.9%	682 48.4%	212 15.0%	62 4.4%

【性別】

性別	女性	848	23 2.7%	244 28.8%	407 48.0%	136 16.0%	38 4.5%
	男性	562	24 4.3%	163 29.0%	275 48.9%	76 13.5%	24 4.3%

【性・年代別】

女性	20歳代	59	2 3.4%	20 33.9%	25 42.4%	12 20.3%	0 0.0%
	30歳代	147	7 4.8%	39 26.5%	70 47.6%	27 18.4%	4 2.7%
	40歳代	257	8 3.1%	75 29.2%	131 51.0%	32 12.5%	11 4.3%
	50歳代	243	4 1.6%	65 26.7%	118 48.6%	44 18.1%	12 4.9%
	60歳代	135	2 1.5%	40 29.6%	63 46.7%	20 14.8%	10 7.4%
	70歳代	5	0 0.0%	4 80.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%
	男性	20歳代	47	6 12.8%	10 21.3%	23 48.9%	4 8.5%
30歳代		85	3 3.5%	23 27.1%	32 37.6%	19 22.4%	8 9.4%
40歳代		165	10 6.1%	51 30.9%	83 50.3%	19 11.5%	2 1.2%
50歳代		166	2 1.2%	58 34.9%	79 47.6%	23 13.9%	4 2.4%
60歳代		99	3 3.0%	21 21.2%	58 58.6%	11 11.1%	6 6.1%

【性・就労の有無別】

女性	有職	513	14 2.7%	141 27.5%	251 48.9%	84 16.4%	23 4.5%
	無職	335	9 2.7%	103 30.7%	156 46.6%	52 15.5%	15 4.5%
男性	有職	483	20 4.1%	150 31.1%	233 48.2%	58 12.0%	22 4.6%
	無職	72	4 5.6%	12 16.7%	38 52.8%	16 22.2%	2 2.8%

【性・就業形態別】

女性	自営業主	21	0 0.0%	8 38.1%	7 33.3%	5 23.8%	1 4.8%
	家族従業者	26	0 0.0%	5 19.2%	13 50.0%	6 23.1%	2 7.7%
	内職	8	0 0.0%	1 12.5%	3 37.5%	3 37.5%	1 12.5%
	会社などの役員	7	0 0.0%	3 42.9%	4 57.1%	0 0.0%	0 0.0%
	正規の職員・従業員	146	7 4.8%	45 30.8%	67 45.9%	24 16.4%	3 2.1%
	パート・アルバイト	249	5 2.0%	65 26.1%	127 51.0%	39 15.7%	13 5.2%
	派遣社員	11	1 9.1%	3 27.3%	7 63.6%	0 0.0%	0 0.0%
	契約社員・嘱託	29	1 3.4%	9 31.0%	14 48.3%	4 13.8%	1 3.4%
	その他	10	0 0.0%	0 0.0%	6 60.0%	2 20.0%	2 20.0%
	男性	自営業主	63	3 4.8%	23 36.5%	29 46.0%	5 7.9%
家族従業者		5	1 20.0%	0 0.0%	2 40.0%	1 20.0%	1 20.0%
内職		1	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
会社などの役員		37	0 0.0%	10 27.0%	18 48.6%	6 16.2%	3 8.1%
正規の職員・従業員		313	14 4.5%	105 33.5%	151 48.2%	33 10.5%	10 3.2%
パート・アルバイト		20	0 0.0%	2 10.0%	11 55.0%	5 25.0%	2 10.0%
派遣社員		5	1 20.0%	0 0.0%	3 60.0%	1 20.0%	0 0.0%
契約社員・嘱託		21	0 0.0%	8 38.1%	9 42.9%	4 19.0%	0 0.0%
その他		13	1 7.7%	2 15.4%	7 53.8%	1 7.7%	2 15.4%

【性・子どもの有無別】

女性	子どもがいる	676	14 2.1%	194 28.7%	326 48.2%	110 16.3%	32 4.7%
	子どもがいない	168	9 5.4%	48 28.6%	81 48.2%	25 14.9%	5 3.0%
男性	子どもがいる	409	14 3.4%	128 31.3%	209 51.1%	43 10.5%	15 3.7%
	子どもがいない	153	10 6.5%	35 22.9%	66 43.1%	33 21.6%	9 5.9%

【Q24-2】 男女共同参画社会を実現するために、今後行政が力を入れるべきこと

(MA 上段実数 下段%)

		合計	各種制度の見直し	政策決定の場への女性の積極的な登用	民間企業等の管理職への女性の登用を支援	女性や男性の悩みに関する相談の場を提供	研究者等への女性の進出を支援	保育サービスや介護サービスの充実	男女共同参画についての学習機会の充実	労働時間の短縮など働き方の見直し	子育てや介護中の方への就労継続支援	職者の再就職支援	子育てや介護による退職者の再就職支援	男女共同参画について	その他	特にな	不明・無回答
	全体	1410	412 29.2%	405 28.7%	397 28.2%	247 17.5%	314 22.3%	881 62.5%	183 13.0%	618 43.8%	859 60.9%	769 54.5%	179 12.7%	30 2.1%	20 1.4%	40 2.8%	
【性別】																	
性別	女性	848	244 28.8%	242 28.5%	232 27.4%	153 18.0%	186 21.9%	560 66.0%	106 12.5%	393 46.3%	539 63.6%	493 58.1%	103 12.1%	11 1.3%	8 0.9%	25 2.9%	
	男性	562	168 29.9%	163 29.0%	165 29.4%	94 16.7%	128 22.8%	321 57.1%	77 13.7%	225 40.0%	320 56.9%	276 49.1%	76 13.5%	19 3.4%	12 2.1%	15 2.7%	
【性・年代別】																	
女性	20歳代	59	20 33.9%	14 23.7%	20 33.9%	15 25.4%	19 32.2%	41 69.5%	7 11.9%	33 55.9%	40 67.8%	36 61.0%	6 10.2%	2 3.4%	0 0.0%	0 0.0%	
	30歳代	147	52 35.4%	46 31.3%	38 25.9%	26 17.7%	38 25.9%	89 60.5%	13 8.8%	79 53.7%	105 71.4%	94 63.9%	17 11.6%	2 1.4%	0 0.0%	3 2.0%	
	40歳代	257	71 27.6%	60 23.3%	66 25.7%	38 14.8%	45 17.5%	172 66.9%	29 11.3%	127 49.4%	164 63.8%	149 58.0%	18 7.0%	3 1.2%	4 1.6%	6 2.3%	
	50歳代	243	66 27.2%	69 28.4%	69 28.4%	48 19.8%	52 21.4%	158 65.0%	35 14.4%	104 42.8%	153 63.0%	134 55.1%	36 14.8%	1 0.4%	3 1.2%	8 3.3%	
	60歳代	135	34 25.2%	50 37.0%	38 28.1%	25 18.5%	31 23.0%	95 70.4%	22 16.3%	47 34.8%	73 54.1%	76 56.3%	26 19.3%	3 2.2%	1 0.7%	7 5.2%	
	70歳代	5	1 20.0%	2 40.0%	1 20.0%	0 0.0%	1 20.0%	4 80.0%	0 0.0%	3 60.0%	2 40.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	
	男性	20歳代	47	17 36.2%	10 21.3%	14 29.8%	10 21.3%	10 21.3%	26 55.3%	8 17.0%	22 46.8%	24 51.1%	25 53.2%	10 21.3%	1 2.1%	1 2.1%	1 2.1%
30歳代		85	31 36.5%	14 16.5%	16 18.8%	16 18.8%	18 21.2%	37 43.5%	12 14.1%	35 41.2%	50 58.8%	44 51.8%	12 14.1%	5 5.9%	1 1.2%	8 9.4%	
40歳代		165	52 31.5%	46 27.9%	52 31.5%	22 13.3%	34 20.6%	97 58.8%	19 11.5%	60 36.4%	89 53.9%	74 44.8%	20 12.1%	6 3.6%	3 1.8%	1 0.6%	
50歳代		166	47 28.3%	50 30.1%	46 27.7%	32 19.3%	41 24.7%	100 60.2%	27 16.3%	66 39.8%	93 56.0%	79 47.6%	17 10.2%	5 3.0%	5 3.0%	2 1.2%	
60歳代		99	21 21.2%	43 43.4%	37 37.4%	14 14.1%	25 25.3%	61 61.6%	11 11.1%	42 42.4%	64 64.6%	54 54.5%	17 17.2%	2 2.0%	2 2.0%	3 3.0%	
女性		有職	513	159 31.0%	140 27.3%	138 26.9%	85 16.6%	117 22.8%	344 67.1%	61 11.9%	241 47.0%	344 67.1%	290 56.5%	60 11.7%	10 1.9%	3 0.6%	14 2.7%
	無職	335	85 25.4%	102 30.4%	94 28.1%	68 20.3%	69 20.6%	216 64.5%	45 13.4%	152 45.4%	195 58.2%	203 60.6%	43 12.8%	1 0.3%	5 1.5%	11 3.3%	
	有職	483	149 30.8%	135 28.0%	137 28.4%	79 16.4%	108 22.4%	278 57.6%	66 13.7%	192 39.8%	279 57.8%	234 48.4%	62 12.8%	16 3.3%	8 1.7%	15 3.1%	
	無職	72	18 25.0%	25 34.7%	25 34.7%	15 20.8%	19 26.4%	37 51.4%	10 13.9%	30 41.7%	37 51.4%	40 55.6%	13 18.1%	3 4.2%	4 5.6%	0 0.0%	
【性・就業形態別】																	
女性	自営業主	21	8 38.1%	11 52.4%	9 42.9%	5 23.8%	7 33.3%	15 71.4%	4 19.0%	8 38.1%	11 52.4%	12 57.1%	6 28.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	家族従業者	26	7 26.9%	8 30.8%	5 19.2%	2 7.7%	5 19.2%	18 69.2%	4 15.4%	12 46.2%	13 50.0%	16 61.5%	4 15.4%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.8%	
	内職	8	3 37.5%	3 37.5%	1 12.5%	2 25.0%	1 12.5%	3 37.5%	3 12.5%	3 37.5%	3 37.5%	4 50.0%	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 12.5%	
	会社などの役員	7	1 14.3%	2 28.6%	2 28.6%	0 0.0%	1 14.3%	5 71.4%	1 14.3%	2 28.6%	6 85.7%	4 57.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	正規の職員・従業員	146	48 32.9%	40 27.4%	41 28.1%	27 18.5%	39 26.7%	98 67.1%	18 12.3%	80 54.8%	107 73.3%	80 54.8%	15 10.3%	3 2.1%	2 1.4%	3 2.1%	
	パート・アルバイト	249	70 28.1%	59 23.7%	60 24.1%	39 15.7%	50 20.1%	167 67.1%	28 11.2%	114 45.8%	166 66.7%	138 55.4%	23 9.2%	6 2.4%	1 0.4%	8 3.2%	
	派遣社員	11	5 45.5%	4 36.4%	3 27.3%	2 18.2%	4 36.4%	5 45.5%	2 18.2%	4 36.4%	6 54.5%	7 63.6%	5 45.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	契約社員・嘱託	29	15 51.7%	8 27.6%	14 48.3%	6 20.7%	6 20.7%	22 75.9%	2 6.9%	12 41.4%	19 65.5%	19 65.5%	4 13.8%	1 3.4%	0 0.0%	0 0.0%	
	その他	10	0 0.0%	3 30.0%	2 20.0%	1 10.0%	2 20.0%	7 70.0%	0 0.0%	5 50.0%	9 90.0%	6 60.0%	1 10.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 10.0%	
	男性	自営業主	63	22 34.9%	17 27.0%	19 30.2%	8 12.7%	14 22.2%	38 60.3%	4 6.3%	23 36.5%	37 58.7%	24 38.1%	7 11.1%	2 3.2%	1 1.6%	1 1.6%
家族従業者		5	1 20.0%	2 40.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	1 20.0%	0 0.0%	3 60.0%	1 20.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	1 20.0%	
内職		1	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	
会社などの役員		37	15 40.5%	11 29.7%	13 35.1%	0 0.0%	8 21.6%	22 59.5%	7 18.9%	12 32.4%	17 45.9%	12 32.4%	3 8.1%	1 2.7%	2 5.4%	2 5.4%	
正規の職員・従業員		313	91 29.1%	87 27.8%	83 26.5%	54 17.3%	66 21.1%	180 57.5%	45 14.4%	131 41.9%	183 58.5%	164 52.4%	40 12.8%	12 3.8%	2 0.6%	6 1.9%	
パート・アルバイト		20	6 30.0%	5 25.0%	5 25.0%	10 50.0%	6 30.0%	12 60.0%	4 20.0%	10 50.0%	12 60.0%	11 55.0%	3 15.0%	0 0.0%	1 5.0%	1 5.0%	
派遣社員		5	2 40.0%	1 20.0%	2 40.0%	1 20.0%	2 40.0%	1 20.0%	0 0.0%	4 80.0%	2 40.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	
契約社員・嘱託		21	6 28.6%	8 38.1%	11 52.4%	2 9.5%	6 28.6%	11 52.4%	2 9.5%	6 28.6%	15 71.4%	13 61.9%	5 23.8%	0 0.0%	0 0.0%	2 9.5%	
その他		13	3 23.1%	3 23.1%	1 7.7%	2 15.4%	4 30.8%	8 61.5%	2 15.4%	4 30.8%	6 46.2%	4 30.8%	2 15.4%	0 0.0%	1 7.7%	1 7.7%	
【性・子どもの有無別】																	
女性	子どもがいる	676	186 27.5%	199 29.4%	184 27.2%	121 17.9%	136 20.1%	450 66.6%	81 12.0%	319 47.2%	427 63.2%	395 58.4%	86 12.7%	8 1.2%	6 0.9%	22 3.3%	
	子どもがいない	168	57 33.9%	42 25.0%	47 28.0%	31 18.5%	49 29.2%	107 63.7%	24 14.3%	72 42.9%	110 65.5%	95 56.5%	16 9.5%	3 1.8%	2 1.2%	3 1.8%	
男性	子どもがいる	409	123 30.1%	128 31.3%	129 31.5%	56 13.7%	95 23.2%	244 59.7%	57 13.9%	163 39.9%	240 58.7%	206 50.4%	53 13.0%	11 2.7%	7 1.7%	10 2.4%	
	子どもがいない	153	45 29.4%	35 22.9%	36 23.5%	38 24.8%	33 21.6%	77 50.3%	20 13.1%	62 40.5%	80 52.3%	70 45.8%	23 15.0%	8 5.2%	5 3.3%	5 3.3%	

VI. 調査票(単純集計結果)

女性の社会参加に関する意識調査

調査のご協力のお願い

日頃は、県政に、格別のご理解とご協力をいただき、誠にありがとうございます。

県では、就労をはじめとする女性の社会参加に関する意識や実態を把握し、女性がいいきと活躍するための施策の検討に活用させていただくことを目的として、「女性の社会参加に関する意識調査」を実施することといたしました。

この意識調査は、県内にお住まいの満20歳以上の方々の中から無作為抽出により選ばれた3,000人の方を対象に実施するものです。

ご回答は無記名でお願いするとともに、ご回答いただいた内容は統計的に処理いたしますので、あなた個人のお名前やご意見が特定されることはありません。また、ご回答いただいた内容は、調査の目的以外には使用いたしません。

お忙しいところ、お手数をおかけいたしますが、この調査の趣旨をご理解いただき、ぜひご協力くださいますようお願い申し上げます。

平成26年5月 奈良県

記入上のお願い

1. あなたのお名前を書いていただく必要はありません。
2. この調査は、郵送させていただいた封筒のあて名の方ご自身で記入してください。
3. 問1から順にお答えください。質問によってはお答えしていただく方、お答えしていただく必要がない方がおられます。説明文にしたがってお答えください。
4. あなたのお考えや内容について、あてはまるものや近いものの番号に○印、または回答欄に番号、数字を記入してください。
もし、間違って記入された場合は、はっきりと×印を記入して訂正してください。
また、回答で「その他」を選ばれた場合は、その具体的な内容を記入してください。
5. ご回答が済みましたら、同封しております返信用封筒に入れて、**平成26年6月20日（金）までに、お近くの郵便局またはポストに投函**してください。
(切手は不要です。)
6. この調査についてご不明な点がございましたら、下記までお問い合わせください。

奈良県 健康福祉部 こども・女性局 女性支援課
電話 0742-27-8729

問 1 あなたの性別は

1. 男性	39.9%
2. 女性	60.1%
不明・無回答	0.0%

問 2 あなたの年齢はおいくつですか

1. 20～24 歳	2.8%	7. 50～54 歳	15.1%
2. 25～29 歳	4.7%	8. 55～59 歳	13.9%
3. 30～34 歳	6.2%	9. 60～64 歳	9.8%
4. 35～39 歳	10.2%	10. 65～69 歳	6.8%
5. 40～44 歳	14.3%	11. 70 歳以上	0.4%
6. 45～49 歳	15.7%	不明・無回答	0.1%

問 3 あなたのご家庭の世帯構成は次のうちどれですか

1. 一人暮らし	3.5%
2. 一世代世帯(夫婦だけ)	18.2%
3. 二世帯世帯(親と子)	61.5%
4. 三世帯世帯(親と子と孫)	15.5%
5. その他の世帯(具体的に)	1.1%
不明・無回答	0.2%

問 4 あなたは、結婚(婚姻の届出のない事実婚を含む)されていますか

1. 未婚	16.2%
2. 結婚している	78.4%
3. 結婚していた(配偶者と離婚・死別等)	5.4%
不明・無回答	0.0%

問 5-1 あなたは、お子さんが何人おられますか(別居を含む)

1. 0人	22.7%	4. 3人	16.0%
2. 1人	14.5%	5. 4人以上	2.3%
3. 2人	43.1%	不明・無回答	1.4%

-2 お子さんがおられる場合、一番下のお子さんは、次のうちどれにあてはまりますか

1. 3歳未満	8.8%
2. 3歳以上就学前	6.8%
3. 小学生	13.8%
4. 中学生	9.9%
5. 高校生	8.8%
6. 大学生、専門・専修学校生	12.0%
7. それ以外	39.7%
不明・無回答	0.2%

問 6 あなたのお住まいは、どちらですか

1. 奈良市	26.9%	21. 曾爾村	0.0%
2. 大和高田市	4.1%	22. 御杖村	0.5%
3. 大和郡山市	7.0%	23. 高取町	1.0%
4. 天理市	4.8%	24. 明日香村	0.2%
5. 橿原市	7.4%	25. 上牧町	1.8%
6. 桜井市	4.3%	26. 王寺町	1.8%
7. 五條市	1.9%	27. 広陵町	1.6%
8. 御所市	1.6%	28. 河合町	1.7%
9. 生駒市	9.2%	29. 吉野町	0.6%
10. 香芝市	5.5%	30. 大淀町	1.0%
11. 葛城市	2.4%	31. 下市町	0.9%
12. 宇陀市	2.6%	32. 黒滝村	0.0%
13. 山添村	0.3%	33. 天川村	0.0%
14. 平群町	1.2%	34. 野迫川村	0.0%
15. 三郷町	1.3%	35. 十津川村	0.4%
16. 斑鳩町	2.8%	36. 下北山村	0.0%
17. 安堵町	0.9%	37. 上北山村	0.0%
18. 川西町	1.0%	38. 川上村	0.4%
19. 三宅町	0.6%	39. 東吉野村	0.0%
20. 田原本町	2.4%	不明・無回答	0.0%

問 7 すべての方がお答えください

「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方について、あなたはどのよ
うに思いますか (○は1つ)

1. 賛成	5.2%
2. どちらかといえば賛成	44.5%
3. どちらかといえば反対	34.7%
4. 反対	14.4%
不明・無回答	1.3%

問 8 女性の生き方について、女性の方はあなた自身について、男性の方は配偶者につい
て下記1～9の番号から一つ選んで記入して下さい

女性の方、配偶者のおられる男性の方のみお答えください

① 現在及び今後見込まれると思われる生き方は、どれに近いですか

1. 結婚し子どもを持ち、結婚あるいは出産の機会に退職し、その後は仕事を持たない	8.1%
2. 結婚し子どもを持つが、結婚あるいは出産の機会に一旦退職し、子育て後に再び仕事を持つ	42.2%
3. 結婚し子どもを持つが、仕事を持たない	5.0%
4. 結婚し子どもを持つが、仕事を続ける	24.1%
5. 結婚し子どもは持たず、仕事を持たない	0.8%
6. 結婚し子どもは持たず、仕事を続ける	2.9%
7. 結婚せず、仕事を持たない	0.4%
8. 結婚せず、仕事を続ける	2.6%
9. その他(具体的に)	1.6%
不明・無回答	12.3%

すべての方がお答えください

②最も望ましいと思われる女性の生き方は、どれに近いですか

- | | |
|--|-------|
| 1. 結婚し子どもを持ち、結婚あるいは出産の機会に退職し、その後は仕事を持たない | 6.1% |
| 2. 結婚し子どもを持つが、結婚あるいは出産の機会に一旦退職し、子育て後に再び仕事を持つ | 49.6% |
| 3. 結婚し子どもを持つが、仕事を持たない | 2.7% |
| 4. 結婚し子どもを持つが、仕事を続ける | 29.1% |
| 5. 結婚し子どもは持たず、仕事を持たない | 0.1% |
| 6. 結婚し子どもは持たず、仕事を続ける | 0.5% |
| 7. 結婚せず、仕事を持たない | 0.1% |
| 8. 結婚せず、仕事を続ける | 0.4% |
| 9. その他(具体的に) | 3.6% |
| 不明・無回答 | 7.7% |

問9 すべての方がお答えください

あなたは小さい頃(おおむね小学生の頃)、仕事や家事、子育てに関するあなたの親の意識についてどのように感じていましたか 以下、「A、B」のうち、あなたの感じ方に近いと思うものをお答えください (○はそれぞれ1つずつ)

【A】「結婚・出産しても女性は仕事を続けるべきだ」

【B】「結婚したら女性は家事・子育てに専念すべきだ」

〈 父 親 〉

- | | |
|------------------|-------|
| 1. 【A】に近い | 14.0% |
| 2. どちらかという【A】に近い | 20.4% |
| 3. どちらかという【B】に近い | 32.8% |
| 4. 【B】に近い | 26.0% |
| 不明・無回答 | 6.7% |

〈 母 親 〉

- | | |
|------------------|-------|
| 1. 【A】に近い | 16.5% |
| 2. どちらかという【A】に近い | 27.9% |
| 3. どちらかという【B】に近い | 31.1% |
| 4. 【B】に近い | 19.6% |
| 不明・無回答 | 4.9% |

問 10

すべての方がお答えください

あなたは、現在働いていますか また、配偶者がおられる場合、配偶者は働いていますか (○はそれぞれ1つずつ)

①あなたは

- a. 働いている 70.6%
- b. 働いていない 28.9%
- 不明・無回答 0.5%

②配偶者は

- c. 働いている 66.1%
- d. 働いていない 22.9%
- 不明・無回答 11.0%

<以前はいかがでしたか>

- 1. 以前は働いていた 89.2%
- 2. 働いた経験はない 8.4%
- 不明・無回答 2.5%

<以前はいかがでしたか>

- 1. 以前は働いていた 92.1%
- 2. 働いた経験はない 2.0%
- 不明・無回答 5.9%

あなたと配偶者の就業形態は次のうちどれにあてはまりますか(○はそれぞれいくつでも)

①で「a. 働いている」と回答された方のみお答えください

②で「c. 働いている」と回答された方のみお答えください

③あなたの就業形態は

- 1. 自営業主 8.4%
- 2. 家族従業者 3.1%
- 3. 内職 0.9%
- 4. 会社などの役員 4.4%
- 5. 正規の職員・従業員 46.1%
- 6. パート・アルバイト 27.0%
- 7. 派遣社員 1.6%
- 8. 契約社員・嘱託 5.0%
- 9. その他(具体的に) 2.3%
- 不明・無回答 1.1%

④配偶者の就業形態は

- 1. 自営業主 10.3%
- 2. 家族従業者 3.7%
- 3. 内職 0.4%
- 4. 会社などの役員 8.9%
- 5. 正規の職員・従業員 45.6%
- 6. パート・アルバイト 21.6%
- 7. 派遣社員 1.4%
- 8. 契約社員・嘱託 4.8%
- 9. その他(具体的に) 2.1%
- 不明・無回答 1.4%

問 11

問 10①で「a. 働いている」と回答された方のみお答えください

あなたの職場や環境で、次の項目にあてはまるものはありますか (○はいくつでも)

- 1. 給与などに関する男女間格差がある 14.2%
- 2. 労働時間が長い 26.6%
- 3. 育児休業・介護休業中の代替要員の確保など、気がねなく制度を利用できる職場環境ではない 27.0%
- 4. 育児休業・介護休業を利用した者が、職場で不利な扱いを受けることがある 5.3%
- 5. 子育てや介護のために退職した社員を元の会社で再雇用する制度がない 17.8%
- 6. 育児休業・介護休業中の賃金その他の経済的給付が充実していない 16.5%
- 7. 事業所内の保育施設が充実していない 41.1%
- 8. 地域の保育施設や、保育時間の延長など保育内容が充実していない 12.9%
- 9. 職業上必要な知識・技術など社員教育が充実していない 15.3%
- 10. パートタイマーや派遣労働者の労働条件がよくない 19.1%
- 11. 在宅勤務やフレックスタイム制度、短時間勤務など、柔軟な勤務制度を導入していない 22.8%
- 12. 女性が働くことに対し、家族や周囲の理解と協力が少ない 4.1%
- 不明・無回答 22.2%

問 12 問 10①で「a. 働いている」と回答された方のみお答えください

- 1 過去1年間の年次有給休暇の取得状況はどうでしたか (〇は1つ)
- | | |
|---------------|-------|
| 1. すべて取った | 7.7% |
| 2. おおむね取った | 17.1% |
| 3. 少しは取った | 36.2% |
| 4. 全く取らなかった | 13.7% |
| 5. その他(具体的に) | 19.5% |
| 不明・無回答 | 5.8% |
- 2 取得した年次有給休暇について、どのような用途で使いましたか (〇はいくつでも)
- | | |
|--------------------------|-------|
| 1. 旅行(帰省含む)・レジャー・趣味などの外出 | 57.8% |
| 2. 家での休養 | 39.1% |
| 3. 自分の病気・けがの療養 | 36.4% |
| 4. 家族などの病気・けがの看病 | 18.0% |
| 5. 家族などの介護 | 6.6% |
| 6. 家事・子育て | 14.9% |
| 7. 役所への届け出など | 13.6% |
| 8. 自己啓発のための学習など | 4.6% |
| 9. 地域活動(ボランティアなど) | 6.6% |
| 10. その他の活動(具体的に) | 7.1% |
| 不明・無回答 | 0.2% |

問 13～問 15は女性の方のみお答えください 男性の方は問 16からお答えください

問 13 問 10①で「b.働いていない」と回答された女性の方のみお答えください

あなたが、現在働いていないのは、主にどのような理由からですか (〇は3つまで)

- | | |
|-------------------------|-------|
| 1. 自宅に近い勤め先が見つからない | 11.3% |
| 2. 希望の給料に合う勤め先が見つからない | 3.3% |
| 3. 希望の勤務時間に合う勤め先が見つからない | 17.3% |
| 4. 希望の雇用形態に合う勤め先が見つからない | 11.3% |
| 5. 趣味など仕事以外にやりたいことがある | 10.7% |
| 6. 健康上の理由 | 20.6% |
| 7. 家族が反対する | 6.0% |
| 8. 経済的に働く必要がない | 18.2% |
| 9. 子育ての負担が大きい | 21.5% |
| 10. 家事の負担が大きい | 16.1% |
| 11. 親や家族の介護・看護 | 16.4% |
| 12. 働きたくない | 3.0% |
| 13. 高齢のため | 14.9% |
| 14. その他(具体的に) | 16.4% |
| 15. 特に理由はない | 3.0% |
| 不明・無回答 | 0.9% |

問 14-1

①結婚、②妊娠・出産・子育て、③介護を機に仕事をやめた経験のある女性の方のみお答えください

仕事をやめた理由は何ですか。次の1～12の中からあてはまる理由について、それぞれお答えください
(○はそれぞれいくつでも)

	①結婚	②妊娠・ 出産・ 子育て	③介護
勤め先や仕事の状況から働き続けるのは難しかったから	48.4%	55.2%	56.4%
家庭と両立する努力をしてまで続けたい仕事ではなかったため	21.3%	21.0%	12.8%
家事・子育て・介護に時間をとれたため	17.8%	49.6%	41.0%
家事・子育て・介護に対して配偶者などまわりの人の支援が得られなかったため	5.2%	21.8%	20.5%
配偶者など家族が希望したため	15.0%	16.3%	15.4%
辞めるのが当然だと自分自身で思ったため	22.0%	23.4%	23.1%
体力面で厳しかったため	11.8%	25.8%	35.9%
他にやりたいことがあったため	3.1%	0.4%	2.6%
結婚に伴い転居しなければならなかったため	33.1%		
保育所や放課後児童クラブなどの保育サービスが十分利用できなかったため		7.9%	
施設や在宅介護などの介護サービスが十分利用できなかったため			28.2%
その他(具体的に)	2.1%	5.2%	5.1%

-2

問 14-1 で「1.勤め先や仕事の状況から働き続けるのは難しかったから」、「2.家庭と両立する努力をしてまで続けたい仕事ではなかったため」と回答された女性の方のみお答えください

仕事をやめた仕事上の理由は何ですか。次の1～11の中からあてはまる理由について、それぞれお答えください
(○はそれぞれいくつでも)

	①結婚	②妊娠・ 出産・ 子育て	③介護
仕事と家庭を両立して働き続けられる制度や雰囲気がなかった	46.2%	42.9%	66.7%
残業などで労働時間が長く、時間的に厳しかった	31.6%	31.9%	33.3%
仕事と家庭を両立しようとする環境が難しい環境だった	14.6%	10.4%	12.5%
自分の能力や技術を高められる仕事ではなかった	11.7%	8.0%	16.7%
昇進や昇格、昇給の見通しが立たなかった	7.0%	4.9%	8.3%
同じような状況で仕事を続けている人がまわりにいなかった	32.2%	28.8%	41.7%
目標となる上司や先輩がまわりにいなかった	12.9%	11.0%	8.3%
処遇に男女差があった	8.8%	6.1%	8.3%
女性を育成していこうとする会社・組織ではなかった	17.5%	16.0%	16.7%
いったん辞めてもまたいつでも就ける仕事だった	4.7%	14.1%	16.7%
その他(具体的に)	15.8%	16.0%	8.3%
不明・無回答	8.8%	11.0%	0.0%

問 15 女性の方のみお答えください

今後あなたが働くとしたら、どのような仕事がしたいですか（○はそれぞれ1つずつ）

[現在働いている方]		[現在無職の方]	
1. 今の仕事を続けたい	56.3%	1. 仕事に就きたいとは思わない	46.6%
2. 今とは違う仕事をしたい	35.3%	2. 仕事に就きたい	50.1%
不明・無回答	8.4%	不明・無回答	3.3%

上記質問で「2. 今とは違う仕事をしたい」「2. 仕事に就きたい」と回答された女性の方のみお答えください

a. 働きたい形態は			
1. 自営業主	4.0%	6. パート・アルバイト	49.1%
2. 家族従業者	0.6%	7. 派遣社員	2.3%
3. 内職	0.6%	8. 契約社員・嘱託	2.0%
4. 会社などの役員	0.6%	9. その他(具体的に)	2.6%
5. 正規の職員・従業員	33.0%	不明・無回答	5.2%
b. 働きたい職種			
1. 事務職	37.9%	5. 研究職	2.3%
2. 営業職	2.3%	6. その他(具体的に)	11.8%
3. 販売職	18.4%	不明・無回答	13.8%
4. 技術職	13.5%		
c. 働きたい業種			
1. 農林漁業	0.6%	9. 不動産業	1.4%
2. 建設業	1.4%	10. 飲食/宿泊業	10.9%
3. 製造業	8.0%	11. 医療/福祉	20.4%
4. 電気/ガス/水道業	0.0%	12. 教育/学習支援	10.9%
5. 運輸業	0.0%	13. 公務	8.0%
6. 情報通信業	1.4%	14. その他(具体的に)	6.6%
7. 卸売/小売業	10.1%	不明・無回答	17.2%
8. 金融/保険	2.9%		
d. 働きたい地域は			
1. 奈良県内	79.9%	4. その他地域	2.6%
2. 大阪府	8.6%	5. 自宅	2.6%
3. 京都府	0.6%	不明・無回答	5.7%
e. 通勤時間			
1. 30分未満	62.6%	4. 1時間30分～2時間未満	0.6%
2. 30分～1時間未満	24.4%	5. 特になし	2.6%
3. 1時間～1時間30分未満	6.9%	不明・無回答	2.9%
f. 始業時刻			
1. 午前8時以前	1.1%	6. 午前10時30分	0.0%
2. 午前8時30分	12.6%	7. 午前11時	0.9%
3. 午前9時	49.4%	8. 午前11時30分	0.0%
4. 午前9時30分	15.5%	9. 正午以降	1.7%
5. 午前10時	14.7%	不明・無回答	4.0%
g. 終業時刻			
1. 午後2時30分以前	11.5%	6. 午後5時	26.7%
2. 午後3時	12.9%	7. 午後5時30分	5.7%
3. 午後3時30分	2.9%	8. 午後6時	7.8%
4. 午後4時	16.4%	9. 午後6時30分以降	3.7%
5. 午後4時30分	7.5%	不明・無回答	4.9%

問 16～25はすべての方がお答えください

問 16 男女がともに、仕事と家庭の両立を実現するためには、どのような条件が特に必要
だと思えますか (○は3つまで)

- | | |
|---|-------|
| 1. 給与などに関する男女間格差をなくすこと | 17.7% |
| 2. 労働時間を短縮すること | 24.3% |
| 3. 育児休業・介護休業中の代替要員の確保など、気がねなく制度を利用できる職場環境をつくること | 47.0% |
| 4. 育児休業・介護休業を利用した者が、職場で不利な扱いを受けることのない体制をつくること | 25.3% |
| 5. 子育てや介護のために退職した社員を元の会社で再雇用する制度を導入すること | 17.9% |
| 6. 育児休業・介護休業中の賃金その他の経済的給付を充実すること | 14.0% |
| 7. 事業所内の保育施設を充実すること | 15.0% |
| 8. 地域の保育施設や、保育時間の延長など保育内容を充実すること | 27.0% |
| 9. 職業上必要な知識・技術など社員教育が充実すること | 4.8% |
| 10. パートタイマーや派遣労働者の労働条件を改善すること | 21.0% |
| 11. 在宅勤務やフレックスタイム制度、短時間勤務制度など、柔軟な勤務制度を導入すること | 20.6% |
| 12. 女性が働くことに対し、家族や周囲の理解と協力があること | 27.9% |
| 13. その他(具体的に) | 2.0% |
| 不明・無回答 | 4.6% |

問 17-1 男性が育児休業を取得することについてどう思えますか (○は1つ)

- | | |
|---------------------|-------|
| 1. 積極的に取得した方がよい | 32.3% |
| 2. どちらかという取得した方がよい | 47.4% |
| 3. どちらかという取得しない方がよい | 16.1% |
| 4. 取得しない方がよい | 3.5% |
| 不明・無回答 | 0.7% |

-2 あなたの職場では、男性が育児休業を取得しやすいですか (○は1つ)
(働いていない方は、5.その他に○をつけてください)

- | | |
|------------------|-------|
| 1. 取得しやすい | 2.7% |
| 2. どちらかという取得しやすい | 8.6% |
| 3. どちらかという取得しにくい | 15.5% |
| 4. 取得しにくい | 35.6% |
| 5. その他(具体的に) | 34.6% |
| 不明・無回答 | 3.0% |

問 18-1 男性が介護休業を取得することについてどう思えますか (○は1つ)

- | | |
|---------------------|-------|
| 1. 積極的に取得した方がよい | 42.4% |
| 2. どちらかという取得した方がよい | 44.5% |
| 3. どちらかという取得しない方がよい | 9.9% |
| 4. 取得しない方がよい | 2.6% |
| 不明・無回答 | 0.7% |

-2 あなたの職場では、男性が介護休業を取得しやすいですか (○は1つ)
 (働いていない方は、5.その他に○をつけてください)

1. 取得しやすい	3.4%
2. どちらかという取得しやすい	8.6%
3. どちらかという取得しにくい	17.3%
4. 取得しにくい	33.5%
5. その他(具体的に)	34.2%
不明・無回答	3.0%

問 19-1 生活の中での、「仕事」、「家庭生活」、「地域・個人の生活」の優先度について、
あなたの希望に最も近いものはどれですか (○は1つ)

※「家庭生活」・・・家族と過ごすこと、家事(食事の支度・片付け、掃除、洗濯、買い物等)、
 子育て、介護・看護など
 「地域・個人の生活」・・・地域活動(ボランティア活動、社会参加活動、交際・つきあいな
 ど)・学習・研究(学業も含む)、趣味・娯楽、スポーツなど

1. 「仕事」を優先したい	4.1%
2. 「家庭生活」を優先したい	28.2%
3. 「地域・個人の生活」を優先したい	3.5%
4. 「仕事」と「家庭生活」をともに優先したい	31.0%
5. 「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先したい	2.6%
6. 「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先したい	10.0%
7. 「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先したい	19.9%
不明・無回答	0.7%

-2 あなたの現実(現状)に最も近いものはどれですか (○は1つ)

1. 「仕事」を優先している	31.0%
2. 「家庭生活」を優先している	29.9%
3. 「地域・個人の生活」を優先している	3.8%
4. 「仕事」と「家庭生活」をともに優先している	19.8%
5. 「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先している	3.3%
6. 「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先している	6.4%
7. 「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先している	4.5%
不明・無回答	1.4%

問 20-1 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)という言葉をご存じですか
(○は1つ)

ワーク・ライフ・バランスとは

「一人ひとりがやりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても、子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できるようになること」です

- | | |
|---------------------------|-------|
| 1. 言葉も内容も知っている | 20.4% |
| 2. 言葉は聞いたことがあるが、内容までは知らない | 24.3% |
| 3. 言葉も内容も知らない | 53.8% |
| 不明・無回答 | 1.6% |

-2 あなた自身の生活や周りの環境から判断して、以下の社会が実現できていると思いますか
(○はそれぞれ1つずつ)

ワーク・ライフ・バランスが実現した社会とは

(1) 就労による経済的自立が可能な社会

経済的自立を必要とする者とりわけ若者がいきいきと働くことができ、かつ、経済的に自立可能な働き方ができ、結婚や子育てに関する希望の実現などに向けて、暮らしの経済的基盤が確保できる

(2) 健康で豊かな生活のための時間が確保できる社会

働く人々の健康が保持され、家族・友人などとの充実した時間、自己啓発や地域活動への参加のための時間などを持てる豊かな生活ができる

(3) 多様な働き方・生き方が選択できる社会

性や年齢などにかかわらず、誰もが意欲と能力を持って様々な働き方や生き方に挑戦できる機会が提供されており、子育てや親の介護が必要な時期など個人の置かれた状況に応じて多様で柔軟な働き方が選択でき、しかも公正な処遇が確保されている

	実現できている	どちらかという 実現できている	どちらかという 実現できていない	実現できていない	不明・無回答
(1) 就労による経済的自立が可能な社会	5.3%	26.2%	39.1%	26.1%	3.2%
(2) 健康で豊かな生活のための時間が確保できる社会	2.7%	26.3%	46.1%	21.8%	3.0%
(3) 多様な働き方・生き方が選択できる社会	2.4%	18.2%	45.0%	31.3%	3.1%

問 21-1 女性が社会で活躍するために必要なことは何だと思いますか (○はいくつでも)

1. 男性の積極的な家事・子育て・介護参加	57.7%
2. 家族・地域による家事・子育て・介護支援	48.9%
3. 保育の施設・サービスの充実	61.8%
4. 高齢者等の福祉施設や介護サービスの充実	48.9%
5. 利用しやすい(子育て・介護以外の)家事サービスがあること	26.0%
6. スキルアップに向けた研修や就職相談等、就職しやすい環境が整っていること	25.5%
7. 起業を希望する際に相談や情報・ノウハウの取得が容易なこと	9.9%
8. その他(具体的に)	3.8%
不明・無回答	1.3%

-2 女性が職場で活躍するために必要なことは何だと思いますか (○はいくつでも)

1. 組織のトップが女性の活躍の促進に積極的であること	34.9%
2. 職場の上司・同僚が、女性が働くことについて理解があること	61.7%
3. 子育て・介護との両立についての職場の支援制度が整っていること	69.6%
4. 職場で長時間労働の必要がないこと、勤務時間が柔軟であること	51.4%
5. 身近に活躍している女性がいること	14.7%
6. 仕事が適正に評価されること	44.2%
7. 仕事の内容にやりがいがあること	35.0%
8. その他(具体的に)	2.3%
不明・無回答	1.3%

問 22 今後、男性が家事、子育て、介護、地域活動に積極的に参加していくためにはどのようなことが必要だと思いますか (○はいくつでも)

1. 男性が家事などに参加することに対する男性自身の抵抗感をなくすこと	59.6%
2. 男性が家事などに参加することに対する女性の抵抗感をなくすこと	17.7%
3. 夫婦や家族間でのコミュニケーションをよくはかること	57.4%
4. 年配者やまわりの人が、夫婦の役割分担等についての当事者の考え方を尊重すること	32.1%
5. 社会の中で、男性による家事、子育て、介護、地域活動についても、その評価を高めること	47.9%
6. 労働時間短縮や休暇制度の普及などで、仕事以外の時間をより多く持てるようにすること	45.6%
7. 男性が家事、子育て、介護、地域活動に関心を高めるよう啓発や情報提供を行うこと	26.2%
8. 国や地方公共団体などの研修等により、男性の家事や子育て、介護等の技能を高めること	14.8%
9. 男性が子育てや介護、地域活動を行うための、仲間(ネットワーク)作りをすすめること	17.0%
10. 家庭や地域活動と仕事の両立などの問題について、男性が相談しやすい窓口を設けること	19.8%
11. その他(具体的に)	2.9%
12. 特に必要なことはない	1.0%
不明・無回答	1.4%

問 23 あなたは、どのような活動を通じて社会に役立ちたいと思いますか。次の1～15の中から①これまでに行ったことのある活動、また、②今後行いたい活動について、それぞれお答えください

(○はそれぞれいくつでも)

	①これまでに行ったことのある活動	②今後行いたい活動
青少年健全育成に関する活動(ボーイスカウト・ガールスカウト活動、子ども会など)	37.6%	8.1%
体育・スポーツ・文化に関する活動(スポーツ・レクリエーション指導、祭り、学校でのクラブ活動における指導など)	33.3%	16.7%
自主防災活動や災害援助活動	18.3%	25.7%
公共施設での活動(公民館における託児、博物館の展示説明員など)	5.2%	17.1%
人々の学習活動に関する指導、助言、運営協力などの活動(料理、英語、書道など)	6.9%	17.6%
国際交流(協力)に関する活動(通訳、難民援助、技術援助、留学生援助など)	4.5%	16.4%
社会福祉に関する活動(高齢者や障害者などに対する介護、身の回りの世話、給食、保育など)	14.9%	25.2%
保健・医療・衛生に関する活動(病院ボランティアなど)	4.3%	16.3%
自然・環境保護に関する活動(環境美化、リサイクル活動、牛乳パックの回収など)	35.7%	28.0%
交通安全に関する活動(子どもの登下校時の安全監視など)	28.2%	21.5%
募金活動、チャリティーバザー	24.9%	12.1%
町内会などの地域活動(お祝い事や不幸事などの手伝い、町内会や自治会などの役員、防犯や防火活動など)	53.2%	19.6%
家事や子どもの養育を通して	27.8%	24.8%
自分の職業を通して	33.6%	29.9%
その他(具体的に)	1.0%	1.6%

奈良県では、奈良県男女共同参画計画(平成18～27年度)において、次の基本目標を掲げ男女共同参画社会の推進に取り組んでいます

奈良県男女共同参画計画の基本目標

- (1)職場や地域などあらゆる分野における意思決定の場への女性の参画
- (2)男女が意欲と能力に応じていきいきと働ける環境
- (3)家庭と仕事・地域活動のバランスがとれ、男女がともに支え合うライフスタイルの実現
- (4)女性に対する暴力の根絶など、男女の人権の尊重
- (5)『男ならこうあるべき』、『女ならこうすべき』といった固定的な性別役割分担意識の払しょくなど、男女共同参画社会実現に向けた意識の向上

問 24-1 あなた自身の生活や周りの環境から判断して、以下の項目について取り組みが進んでいると思いますか (○はそれぞれ1つずつ)

	進んでいる	どちらかというに進んでいる	どちらかというに進んでいない	進んでいない	不明・無回答
(1)職場や地域などあらゆる分野における意思決定の場への女性の参画	4.6%	28.2%	47.7%	15.0%	4.5%
(2)男女が意欲と能力に応じていきいきと働ける環境	3.6%	26.2%	50.5%	15.6%	4.0%
(3)家庭と仕事・地域活動のバランスがとれ、男女がともに支え合うライフスタイルの実現	1.8%	22.8%	52.8%	18.1%	4.5%
(4)女性に対する暴力の根絶など、男女の人権の尊重	6.8%	36.6%	37.4%	13.8%	5.4%
(5)『男ならこうあるべき』、『女ならこうすべき』といった固定的な性別役割分担意識の払しょくなど、男女共同参画社会実現に向けた意識の向上	3.3%	28.9%	48.4%	15.0%	4.4%

-2 男女共同参画社会を実現するために、今後、行政はどのようなことに力を入れていくべきだと思いますか (○はいくつでも)

- 1. 各種制度の見直しを行う 29.2%
- 2. 地方公共団体の審議会委員や管理職など、政策決定の場に女性を積極的に登用する 28.7%
- 3. 民間企業・団体等の管理職に女性の登用が進むよう支援する 28.2%
- 4. 女性や男性の生き方や悩みに関する相談の場を提供する 17.5%
- 5. 従来、女性が少なかった分野(研究者等)への女性の進出を支援する 22.3%
- 6. 保育の施設・サービスや、高齢者等の福祉施設や介護サービスを充実する 62.5%
- 7. 男女共同参画について学習機会を充実する 13.0%
- 8. 労働時間の短縮や在宅就労の普及など男女共に働き方の見直しを進める 43.8%
- 9. 子育てや介護中であっても仕事が続けられるよう支援する 60.9%
- 10. 子育てや介護等でいったん仕事を辞めた人の再就職を支援する 54.5%
- 11. 男女共同参画について広報・PR する 12.7%
- 12. その他(具体的に) 2.1%
- 13. 特にない 1.4%
- 不明・無回答 2.8%

問 25 最後に、就労をはじめとする女性の社会参加を支援・促進するために必要な奈良県の施策について、ご意見・ご要望がありましたら、ご自由にお書き下さい

大変お忙しい中、多くの調査項目にお答えいただき、誠にありがとうございました。

同封の返信用封筒(切手不要)に入れていただき、**平成26年6月20日(金)まで**にご投函くださいますようお願い申し上げます。

女性の社会参加に関する意識調査報告書

平成27年3月

編集・発行 奈良県健康福祉部こども・女性局
女性支援課
〒630-8501 奈良市登大路町 30
電話 0742-27-8729