



社員・シャインな職場訪問記②9



前回に引き続き、

**平成27年度奈良県社員・シャイン職場づくり
推進表彰で総合表彰**を受けられた**足高メリヤス様**。

創業65年余り、大手メーカーのタイツや靴下等の
製造を行う同社の取り組みを、
総務部の玉中係長に伺いました。



足高メリヤス株式会社

事業内容：製造業

所在地：奈良県葛城市中戸389番地

TEL：0745-69-2451

URL：<http://www.ashitaka.co.jp/>



**育児、介護を理由とした退職者の再雇用特別措置を利用して復職される方も多いと伺いました。
この制度を取り入れようと思ったきっかけを教えてください。**

せっかくスキルを身につけても、家庭の事情や出産、介護などで仕事を続けることが困難になる時期があります。「良い人材と共に」という思いは、創業当初から変わりません。職場を離れる際には、会社として「いつでも戻って来てほしい」という思いは伝えるようにしています。業界自体が縮小してきていることもあり、必然的に人を大切にしようという社風はあります。特に、技術職の経験者は有難い存在ですね。職場復帰を円滑にするためのサポート体制にも力を入れています。社内の「共有フォルダ」は毎日の出荷状況や現場の計画を全員が見られるようにしたものの。「連絡シート」も含め、気づいた人がどんどん更新して情報を共有しています。

雇用形態にかかわらず、皆さんが和気あいあいと働いている雰囲気伝わってきます。

ありがとうございます。現在、正社員が19名、パートさんもほぼ同じくらいです。地元の人ばかりですし、学校行事の日程など、お互いに理解し合える環境だと思います。創業者の頃からの自由な風土を受け継ぎ、現在の社長も一人ひとりと家族のようなスタンスで付き合っています。普段の何気ない世間話を大事にし、ほぼ全員の家族構成は把握しているんじゃないでしょうか。「足高メリヤスOB会」も貴重な情報交換の場として、退職された方とも良い関係を作れていると思います。

就業時間は、社員に関しては8:30～17:40を基本としています。パートさんは、9:00～17:40の人もいれば、16:40や15:00までの人も。幼稚園や保育所へのお迎え、家族の通院の付き添いなど、それぞれのライフスタイルに合わせて6パターンほど用意しています。弊社は、製造部・加工部・営業部の3つの部署がありますが、社員ひとりが二役、三役と臨機応変にこなしているのが現状です。たとえば、営業事務の女性であっても忙しくなれば検査もするし、繁忙期には製造現場に入ったりと、お互いにカバーし合いながら作業を進めています。そのためにも、誰もがわかるマニュアル作りを徹底しています。

女性や若手社員のアイデアも積極的に取り入れているようですね。

オフィスやショールームのレイアウトは女性に一任しています。これから力を入れていきたいのが、インターネット販売。ホームページのレイアウトや商品のピックアップなども、女性や若手社員の感性に期待しています。毎年11月に地域の人に向けたバザーを開催するのですが、商品の仕入れや陳列、ポップ作りなど、全員で取り組みます。7～8年続けているこの行事が、結束力を高めてくれると思います。

今後の目標は、縁あって弊社に来ていただいた方に、少しでも長く活躍してもらいたい。また、退職する際も「ここで働いてよかった」「またいつか戻って来たい」と思っていただける、そんな職場でありたいです。

