

議 事	委員の意見要旨と議案修正・否決等	採 否
不利益処分に関する審査請求事案（平成27年度事件番号1）に関する裁決書（案）について		
	平成27年度事件番号1に関する裁決について審議。全委員異議なく裁決書として発出することを決定。	可 決
奈良県・市町村土木職員採用共同試験の実施について		
	奈良県・市町村土木職員採用共同試験の実施について審議。県分の採用予定人員はI種2名程度とすることに全委員異議なく決定。 委員から2次試験に不合格の場合それで終わりか、他の自治体の2次試験を受けることはできないのかとの質問があった。事務局から他の2次試験に回せないかという議論はあったが、本年度はひとつの自治体の2次試験に落ちた時点で共同試験としては終わりとする旨説明を行った。	可 決
警察官の昇任の選考について		
	警察本部から請求のあった1名の警察官の昇任選考について審議の結果、全委員異議なく承認。	可 決
奈良県が公平委員会の事務を受託している地方公共団体の管理職員等の範囲を定める規則の一部を改正する規則について		
	さくら広域環境衛生組合の管理職員の範囲を新たに定め、また十津川村の管理職員を追加する改正を行うもの。全委員異議なく承認。	可 決
職員の特殊勤務手当に関する規則の一部を改正する規則について		
	本年夏季期間におけるサマータイムの導入に伴い、災害応急作業等に従事する職員の手当の支給単位のうち、始業時刻を基準に午前8時30分と規定されている部分につき、期間限定で午前8時に読み替える改正を行うもの。審議の結果、全委員異議なく承認。	可 決
期末手当及び勤勉手当の支給一時差止処分に係る協議について		
	手当支給基準日前1箇月以内に退職した職員が在職期間中の行為に係り法定刑の上限が禁錮以上の刑にあたると思料される案件において、当該職員に対し、期末手当及び勤勉手当の支給の一時差止処分を行うことについて、期末手当及び勤勉手当に関する規則第7条の3の規定により人事委員会に協議があったもの。審議の結果、全委員異議なく同意。	可 決

報 告	委員の意見要旨と議案修正・否決等	採 否
職員の採用の選考について		
<p>知事から採用選考の請求があった1名の職員について急を要したため事務局長専決としたことを報告するもの。</p>		
平成28年度奈良県警察官A（第1回）採用第1次試験結果について		
<p>平成28年度奈良県警察官A（第1回）採用試験第1次試験の実施結果について、警察官の任用に関する細則第9条第3項の規定に基づき、警察本部長から人事委員会に報告があったもの。</p>		
平成27年度苦情相談の対応状況について		
<p>平成27年度中に苦情相談のあった件について、その対応状況等を報告するもの。 委員から相談件数が少ないように思うが、制度の周知はどうしているのかとの質問があり、事務局からホームページで周知しており、「奈良県 苦情」というワードで検索すると該当ページを見つけることができる旨説明を行った。</p>		