



県内就業の促進

地域で働く人づくりと就業支援

主担当部局：産業・雇用振興部



奈良で働きませんか

目指す姿

働く意欲を持つすべての人々が、希望する働き方が可能となるしごと環境の実現を目指します。

目標

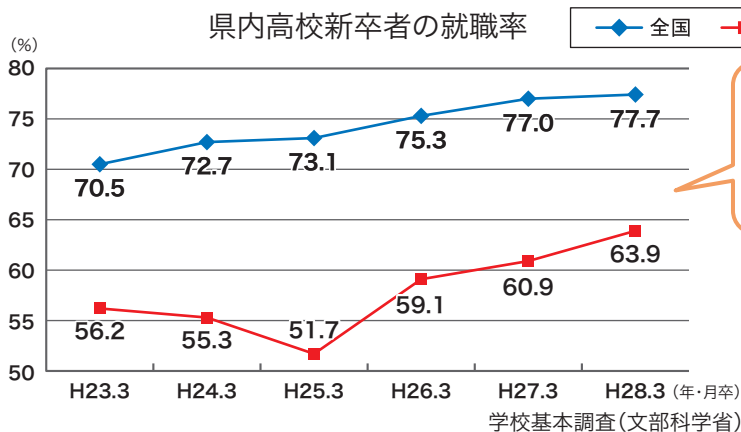
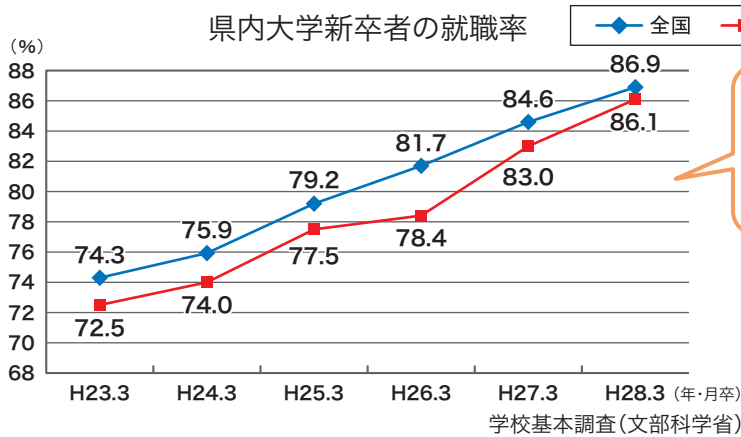
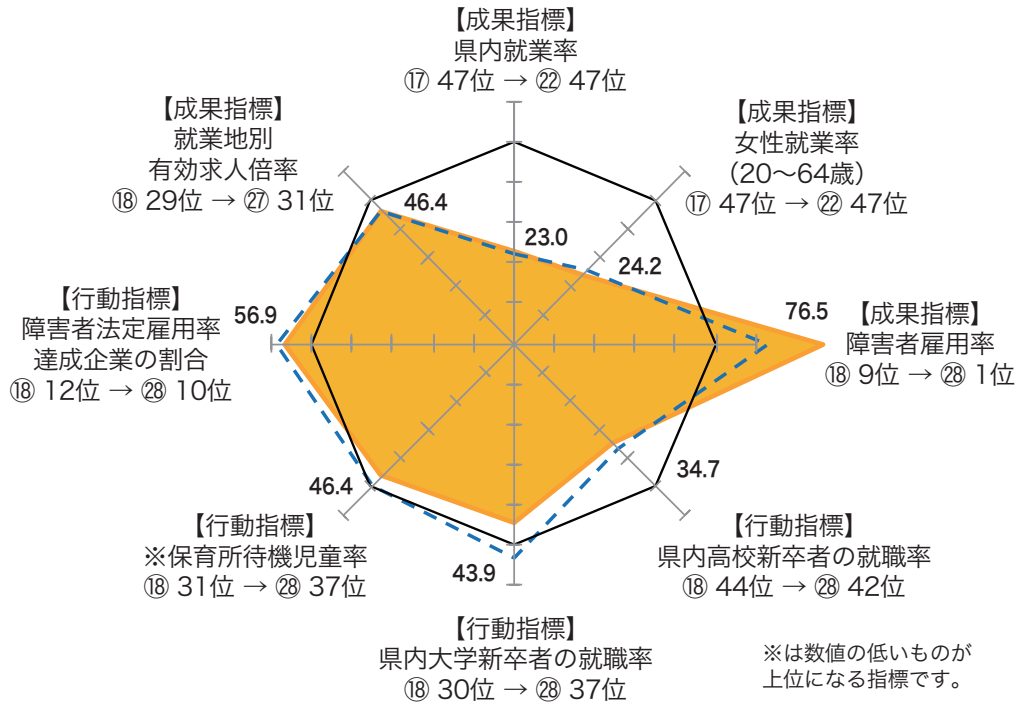
平成31年までに、**県内で働く人の**

1万人増加 
を目指します。

(平成24年:451,000人)

分析

● 主な指標



※就職率 = $\frac{\text{就職者数}}{\text{卒業者数} - \text{進学者数}}$

就業意識の醸成と職業キャリア形成を支援します。

主担当課：産業・雇用振興部 雇用政策課

戦略目標

- ▶ 平成31年度までに、**職業訓練受講者の就職率を92%まで高めていきます。**(平成26年度:90%)

取組

項目	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度
キャリア教育の推進、就業意識の醸成				
キャリアサポートセンターによる支援	キャリア教育の充実支援、高校生及び未就職卒業生・離職者への就職支援			
県立高校キャリアデザイン科でのキャリア教育	キャリア教育に特化したカリキュラムの実施			
高校生等を対象にした就職フォーラムの実施	ジョブサマースクールの開催			
小・中学生の技能尊重気運の醸成(技能体験・実演講話)	技能体験・実演講話の実施			
職業キャリア形成の支援				
高等技術専門学校における地域ニーズに応じた訓練科・カリキュラムの見直し、充実	訓練内容の見直し・充実			
高等技術専門学校における成長分野・地域ニーズのある分野への支援に繋がる職業訓練の充実	● 設置	観光マーケティングコースの実施	IoT関連等新コースの設置・訓練の実施	
新分野での訓練実施等による民間施設活用型委託訓練の充実	訓練の実施			
若年無業者の就業支援				
地域若者サポートステーション等での相談・スキルアップ支援	相談・スキルアップ支援の実施			
若年無業者雇用等に対する理解促進	理解促進セミナー等の実施			
中間的就労の場の提供による就労促進	就労訓練の実施、就職支援			



県内就業(住宅設備科での訓練)



高校生対象のジョブサマースクール

若者・女性・高齢者等への就業支援の充実及びしごとの創出を図ります。

主担当課：産業・雇用振興部 雇用政策課

戦略目標

- ▶ 平成31年度までに、求人・求職のマッチング支援を強化し、**無料職業紹介登録者、ジョブカフェ登録者の就職率を63%まで高めていきます。**(平成26年度：49%)
- ▶ 平成27年から平成29年までの3年間で、女性の起業家養成セミナー(県主催)の受講生を中心に、**女性の起業数10件**を目指します。



しごと i センターによる就業相談

取組

項目	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度
雇用の掘り起こしとマッチング支援				
県独自の職業紹介の実施(しごとセンター、県内就労あっせん・起業支援センター)		職業紹介の実施		
就職応援サイト「ジョブならnet」の運営		サイトの運営		
高等技術専門学校生への、相談・訓練・就職支援を一体的に実施、起業支援活動を強化		相談・就職支援・起業支援の実施		
情報発信によるUITターン就職等の促進		情報発信、相談支援		
若年者の県内就職促進				
「ならジョブカフェ」における就職支援		相談支援、セミナー等の実施		
大学3年生等向けの就職活動準備への支援		業界研究会、内定者座談会等の開催		
県外大学と連携した企業説明会「奈良で働くフェア」の開催		フェア開催によるマッチング支援		
新卒学生の県内就職促進のためのハローワークとの共同求人開拓及び大学等への情報提供		新卒求人情報の収集・提供の実施		
県内外大学における出張相談の実施		相談支援の実施		
高齢者の就業支援				
保育・介護等人手不足分野の高齢者向けの就業開拓とマッチング支援		事業所の開拓、マッチング支援		
高齢者の生きがい就労の支援(生涯活躍支援)		生きがい就労の支援(起業支援、セミナー・情報交換会開催)等		

項目	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度
障害者の雇用促進				
一般企業等における雇用の場の確保		「障害者はたらく応援団なら」の取組推進		
職場実習機会の拡大と充実		就労連携コーディネーターの配置、ジョブサポーターの派遣・養成等の実施		
優先調達への推進と工賃の向上		優先調達の推進、売れる商品づくりの推進		
県庁における障害者就労支援の実施		県庁内での施設外就労の実施		
刑務所出所者等の就業促進				
保護観察対象者の県臨時職員採用と就職支援		雇用・社会技能訓練・職場実習の実施		
出所者等の資格取得への支援		資格・免許取得支援		
出所者等の雇用に関する気運醸成		シンポジウム・セミナー等の開催		
出所者等の職場定着に向けた教育・薬物回復等支援		実施準備	教育プログラムの実施	
女性の就業支援				
子育て女性就職支援窓口の運営		相談・情報提供の実施		
働く女性を対象とした講座の開催・相談の実施		キャリアアップセミナー等各種講座の開催・相談の実施		
女性の起業、女性起業家・経営者に対する支援		女性起業家の養成、セミナー・相談会の開催、起業家チャレンジジョブの開設、ネットワークづくり、情報発信		
起業支援によるしごとの創出				
意欲ある起業家の掘り起こし		創業支援ネットワークによる起業家の掘り起こし、ビジネスプランコンテストの実施		
起業・創業の実現支援		創業支援ネットワーク及びインキュベータ運営による県内での創業・起業支援		

県内事業所における働き方改善を促進するとともに、職場定着率の向上を図ります。

主担当課：産業・雇用振興部 雇用政策課

戦略目標

- ▶ 平成31年度までに「奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業」登録企業数を160企業にします。(平成27年度:125企業登録)
- ▶ 平成31年までに、大卒後就職3年目までの離職率を近畿平均以下にします。(平成25年3月卒:奈良県36.7%、近畿34.1%)

取組

項目	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度
働きやすい職場づくりの推進				
働きやすい職場づくりを推進する企業の登録・表彰・支援		社員・シャイン職場づくり推進企業の登録・表彰・PR		
		公契約条例における総合評価等業者選定時の加点評価		
県内事業所における働き方改善に関する取組の促進		働き方改善に関するセクター別検討、働き方専門人材による事業所等の取組支援		
		働き方改善に関する調査研究、働き方改善セミナー、働き方改革推進協議会の開催		
		県庁内の新たなパーソネルマネジメントの構築に向けた研究・取組の推進		
ワーク・ライフ・バランスの推進				
育児休業取得の促進		事業所に対する助成		
事業所に対するワーク・ライフ・バランス推進支援		事業所に対する啓発推進、事業所の取組支援		
県内事業所の処遇改善への支援				
若年者の処遇改善に取り組む県内事業所への支援		相談会の実施		
		働き方専門人材による事業所等の取組支援		
離職防止対策の強化				
県内若手社員の離職防止対策		若手社員及び管理職対象の講習会の実施		



奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業表彰式



奈良県働き方改革推進協議会

これまでの成果

- ★ 平成26年度から平成27年度において県内20社に対する、**若年者の正規雇用化への取組支援**を行い、平成28年9月末までに**40人の正規雇用化**が図られました。
- 働きやすい職場づくりに積極的に取り組む企業への啓発促進により、**奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業に136企業**が登録しました。(平成28年12月末現在)
- 県の無料職業紹介所において、**新規学卒者や大手企業退職者等の県内就職**に取り組みました。(有効求人数:422人、有効求職者数:121人、平成28年4~12月就職決定数:24人(平成28年12月末現在))

主な指標の動き

●よくなっている指標

就業地別有効求人倍率

0.94倍

(平成18年度 全国29位)



1.16倍

(平成27年度 全国31位)

平成21年度途中から上昇に転じ、東日本大震災の影響で一時的に落ち込みがあったものの上昇を続けています。

女性就業率(20~64歳)

53.0%

(平成17年度 全国47位)



56.5%

(平成22年度 全国47位)

依然全国最下位であるものの、30歳から34歳の就業率が上昇したこと等により、56.5%に上昇しました。

障害者雇用率

1.88%

(平成18年度 全国9位)



2.60%

(平成28年度 全国1位)

県、奈良労働局をはじめ、障害者就労支援機関が密接に連携した取組を進めてきたことにより、障害者雇用率が上昇し、平成28年度は、全国1位になりました。

●変化が見られない指標、低下している指標

県内就業率

70.7%

(平成17年度 全国47位)



70.1%

(平成22年度 全国47位)

全国最下位が続いているものの、県による就業支援により、埼玉県、神奈川県、千葉県(全国46~44位)との差は縮まってきています。