

目 次

I 調査の概要

II 調査結果の概要

| | | |
|------|--------------------------|----|
| 1 | 仕事と家庭の両立支援の取組 | |
| (1) | 育児休業制度の規定 | 9 |
| | ①育児休業制度の規定状況 | |
| | ②育児休業の期間 | |
| (2) | 育児を支援するための措置 | 11 |
| (3) | 育児のための短時間勤務制度の利用状況 | 13 |
| (4) | 育児休業制度の利用状況 | 14 |
| | ①育児休業対象者及び取得者の有無 | |
| | ②出産、育児休業を取得した人の退職の状況 | |
| (5) | 子の看護休暇制度 | 16 |
| | ①子の看護休暇制度の規定状況 | |
| | ②子の看護休暇の期間 | |
| | ③子の看護休暇の日数 | |
| (6) | 子の看護休暇の取得状況 | 19 |
| (7) | 介護休業制度 | 19 |
| | ①介護休業制度の規定状況 | |
| | ②介護休業の期間 | |
| | ③介護休業制度の利用状況 | |
| (8) | 介護休業制度の取得状況 | 21 |
| (9) | 介護のための所定労働時間短縮等の措置 | 22 |
| (10) | 介護休暇制度の規定状況 | 23 |
| 2 | 男女均等な取扱い | |
| (1) | 係長相当職以上の管理職の状況 | 24 |
| | ①男女比 | |
| | ②年齢階層別男女比 | |
| | ③職階別男女比 | |
| (2) | 男女均等な取扱いについての取組 | 26 |
| (3) | ポジティブ・アクションの取組 | 27 |
| 3 | 短時間勤務など多様な働き方 | |
| (1) | 仕事と家庭の両立を推進するために実施している措置 | 28 |
| (2) | 短時間正社員制度 | 29 |
| | ①短時間正社員制度の導入状況 | |
| | ②短時間正社員制度の内容 | |
| (3) | 在宅勤務制度 | 31 |
| (4) | テレワーク | 32 |
| | ①テレワークの導入状況 | |
| | ②テレワークの導入目的 | |
| | ③テレワークを導入しない理由 | |
| 4 | 労働時間・休日・休暇 | |
| (1) | 所定労働時間 | 35 |
| | ①1日の所定労働時間 | |
| | ②週所定労働時間 | |

| | |
|--|----|
| (2) 週休制 | 36 |
| (3) 年次有給休暇 | 37 |
| (4) 年次有給休暇以外の休暇制度 | 38 |
| (5) 残業時間 | 40 |
| 5 仕事と治療の両立支援の取組 | |
| (1) がんなどの長期の治療を要する疾病のために療養した従業員の有無 | 43 |
| (2) がんなどの長期の治療を要する疾病のための病気休職制度の有無 | 43 |
| ①病気休職制度の状況 | |
| ②病気休職期間中における賃金の支給 | |
| ③病気休職制度の期間の上限 | |
| (3) 仕事と治療を両立させるための支援 | 45 |
| ①仕事と治療を両立させるための支援として実施している対応・制度の状況 | |
| ②がんなどの疾病を抱える従業員に対する相談支援の状況 | |
| (4) 県内がん相談支援センターでのがん患者を対象とした社会保険労務士による就労相談の認知度について | 46 |
| (5) 仕事と治療の両立支援についての問題点や課題 | 46 |
| ①雇用状況 | |
| 6 非正規従業員の労働実態 | |
| (1) 非正規従業員の雇用状況 | 47 |
| ①雇用状況 | |
| ②男女比 | |
| ③業務内容 | |
| (2) 非正規従業員の労働条件 | 50 |
| ①労働条件の明示 | |
| ②就業規則 | |
| ③雇用期間 | |
| ④1時間あたりの平均基本給 | |
| ⑤賞与 | |
| ⑥退職金 | |
| ⑦年次有給休暇 | |
| ⑧時間外労働手当以外の手当 | |
| ⑨諸制度 | |

Ⅲ 参考資料

平成28年度職場環境調査票