

平成29年11月7日（火）

議 事	委員の意見要旨と議案修正・否決等	採 否
人事委員会委員長の選任について		
	<p>馬場前委員長の委員任期満了に伴い、地方公務員法第10条第1項の規定に基づき、委員の互選で選挙した結果、音田委員が選任された。 また、同法同条第3項の規定に基づき、音田新委員長から松村委員が委員長職務代理者として指名された。</p>	<p>委員長には音田委員が選任、委員長職務代理者は松村委員を指名</p>
平成29年度社会人経験者採用第1次試験合格者の決定について		
	<p>平成29年度社会人経験者採用第1次試験合格者の決定について審議。総合職行政31名、総合職土木6名、総合職建築3名を第1次合格者とするに決定。</p>	<p>可 決</p>
平成29年度身体障害者を対象とした奈良県職員採用選考第1次試験合格者の決定について		
	<p>平成29年度身体障害者を対象とした奈良県職員採用選考第1次試験合格者の決定について審議。6名を第1次合格者とするに決定。</p>	<p>可 決</p>
平成29年度奈良県職員採用Ⅱ種試験最終合格者の決定について		
	<p>平成29年度奈良県Ⅱ種試験の最終合格者の決定について審議。総合職（一般事務）2名、警察事務職3名を合格者とするに決定。</p>	<p>可 決</p>
平成29年度奈良県市町村立小・中学校事務職員採用試験の最終合格者の決定について		
	<p>平成29年度奈良県市町村立小・中学校事務職員採用試験の最終合格者の決定について審議。A区分8名、B区分5名を合格者とするに決定。</p>	<p>可 決</p>
労働基準に関する調査の結果を踏まえた対応方針について		
	<p>平成29年7月24日人事委員会において議第16号で可決した職員の労働時間の状況等の労働基準法に係る調査の結果を事務局から説明し、当該結果を踏まえた対応方針について審議。労働基準監督機関としての職権行使に一定の制限がある人事委員会としては、任命権者に対し、在庁時間のうち勤務時間と解されるものについての適切な対応と今後の改善に向けた取組を進めるよう求めるという方針を全委員が承認。委員から調査結果は深刻な状況であるとの意見、任命権者あての文書案の「憂慮すべき状況」という表現が大きな意味を持つとの意見があった。</p>	<p>可 決</p>