



## 長く働いて欲しいと 環境整備した結果 「えるぼし」県内第1号

### 社会福祉法人正和会

- \*所在地 〒637-0077 奈良県五條市大沢町5-25
- \*電話番号 0747-24-4455
- \*代表者名 理事長 飯田 明子
- \*主な業種 医療、福祉
- \*事業内容 特別養護老人ホームまきの苑、老人保健施設ルポゼまきの、グループホームシャルルまきの、リハビリデイサービス音和舎善を中心とした介護保険事業
- \*従業員数 正規職員131名(男性60名、女性71名)  
非正規職員286名(男性81名、女性205名)
- \*女性管理職 16名(管理職に占める女性割合: 47.0%)
- \*認定取得制度等 くるみん、えるぼし(3段階目)、奈良県福祉・介護事業所認証制度認証事業所、奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業
- \*URL <http://www.seiwakai-gojo.or.jp>

### 女性活躍ポイント\*

- \*結婚・出産後も働きやすい環境づくり。
- \*職員アンケートから土日祝の託児所を開設

当施設は奈良県中心部から離れており、人材確保は以前から重要な課題です。また、介護業界は労働環境が厳しいと言われる中「(男女問わず)長く働いてもらえる環境を」「結婚・出産を経ながら働き続けられるように」と、できることから取り組み制度を整えました。産休・育休を長めに設定すると共に、時短制度も採り入れ、家庭の事情などで正職員としての勤務が難しい場合には、いったんパートでの雇用に変更し、フルタイムでの勤務が可能になれば正規職員に戻ることができる体制も整えています。託児所は職員対象のアンケートの意見から設置に至り、土日祝のみですが無料で運営しています。厚生労働省の「えるぼし」(女性活躍推進法に基づく認定制度)は、このような取り組みが評価され、奈良県で第1号の認定を受けることができました。

### パートからのスタートでも評価制度で正職員や施設長に

年に2回の面談や評価制度の導入にも取り組んでいて、やる気のある人には正職員登用の道が開けています。パートでスタートされた人が正職員となり、施設長になった人もいます。面談では、キャリアアップや今後のことだけでなく、悩みなども含め幅広く聞くことで、法人全体で解決策を模索し、働きやすい環境づくりに力を入れています。



静かな山あいにとたすむ施設



総務部 部長  
梶谷 尚樹さん

### 女性社員から\*



居宅介護支援事業所 音和舎彩羽  
チーフマネージャー  
上山 泉さん

介護職で入社しましたが、以前から興味のあったケアマネジャーの資格取得の勉強会に参加させてもらいました。1年かけて丁寧に学ぶことができ、先輩職員からの応援もあって、モチベーションを崩すことなく、資格を取得することができました。その後1年もたたずに資格を活かせる部署へ異動ができ、日々やりがいを持って働いています。大きな会社ほど、他部署との関係が薄くなると聞きますが、正和会では職員同士の交流も深く、お互いが声を掛け合い、目標に向かって頑張れる環境です。

### 取材担当者から

「常に人材は募集中」と話す飯田明子理事長。「せっかくご縁があったのに、正和会で働いている人たちが結婚や出産などで辞めていくのが残念」との思いから、働く環境の整備に努めた結果が「えるぼし(3段階ある中の最上位)」の認定につながったそうです(平成29年12月現在、奈良県内では正和会のみ)。「職員に愛着を持ってもらって長く勤めてもらえるように、と考えて制度を作った結果、認定がついてきた感じ」だとか。認定マークを名刺に入れていると、大学等での求人活動でも信頼度が増したそうです。