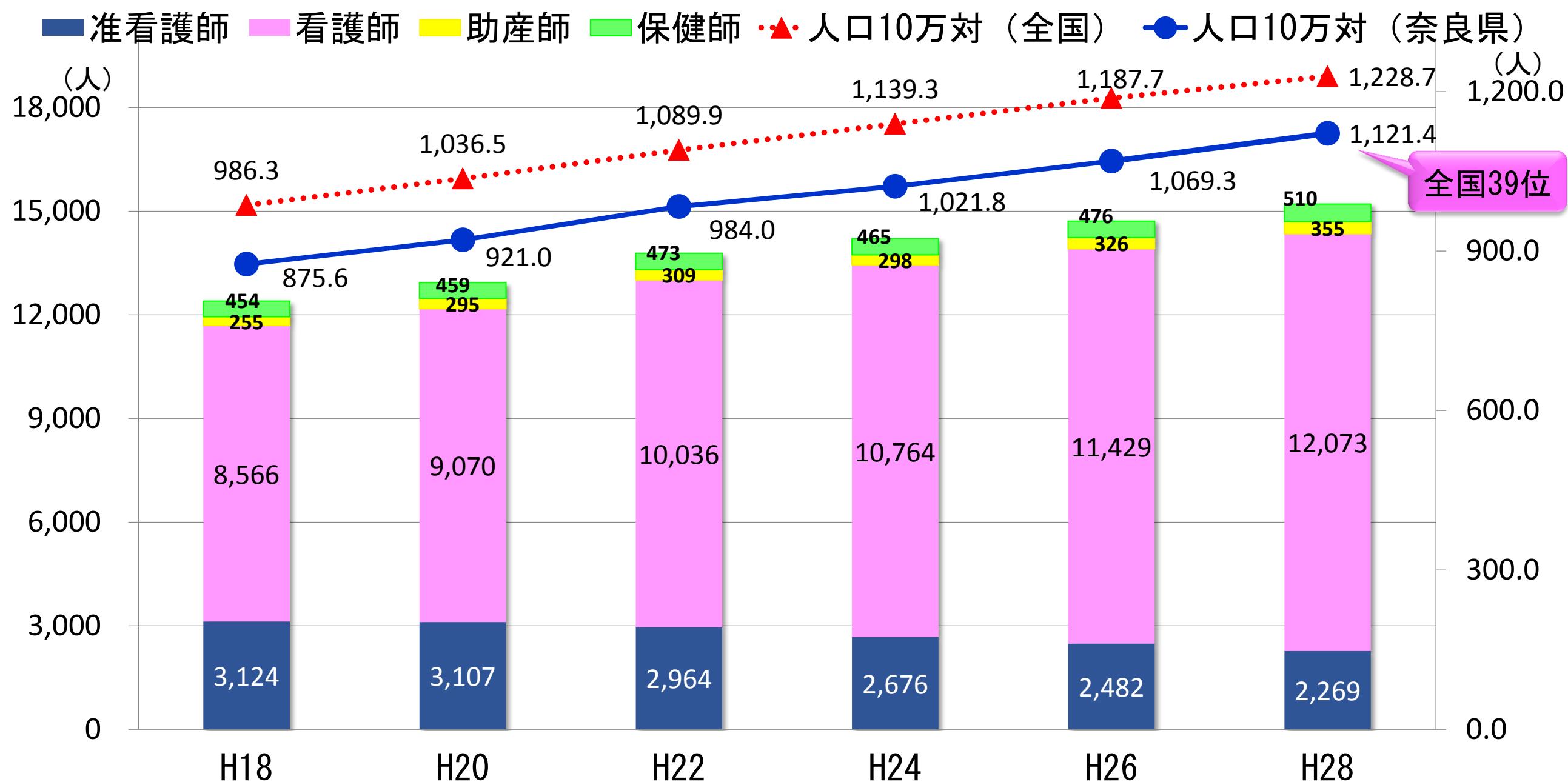


奈良県の訪問看護の現状

奈良県 医療政策部 医師・看護師確保対策室

奈良県看護職員数の推移【保健師・助産師・看護師・准看護師】

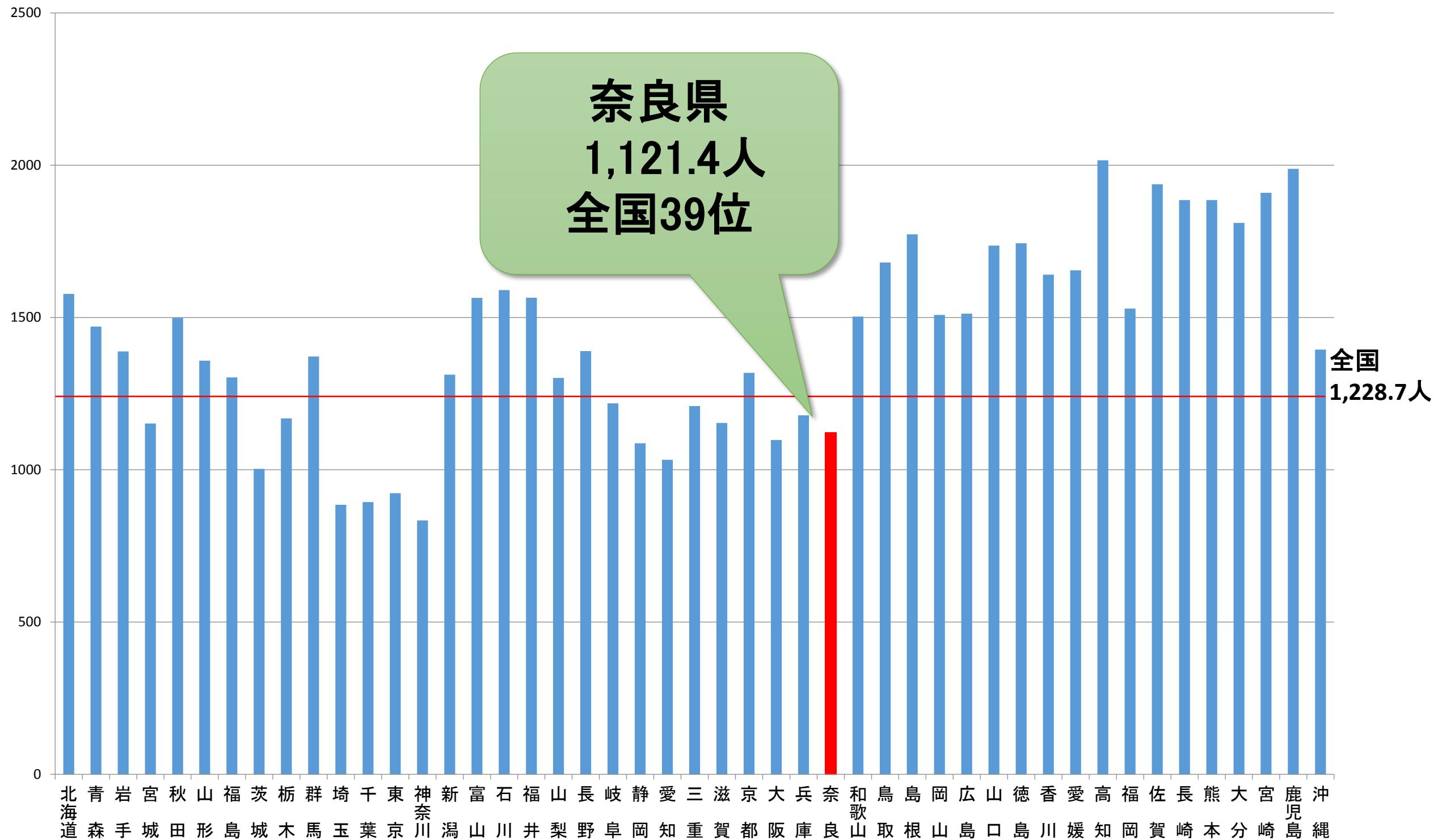


● 県内で従事している看護職員数

出典:厚生労働省「衛生行政報告例」

	H18	H20	H22	H24	H26	H28
看護職員数(人)	12,399	12,931	13,782	14,203	14,713	15,207
増加数		532	851	421	510	494

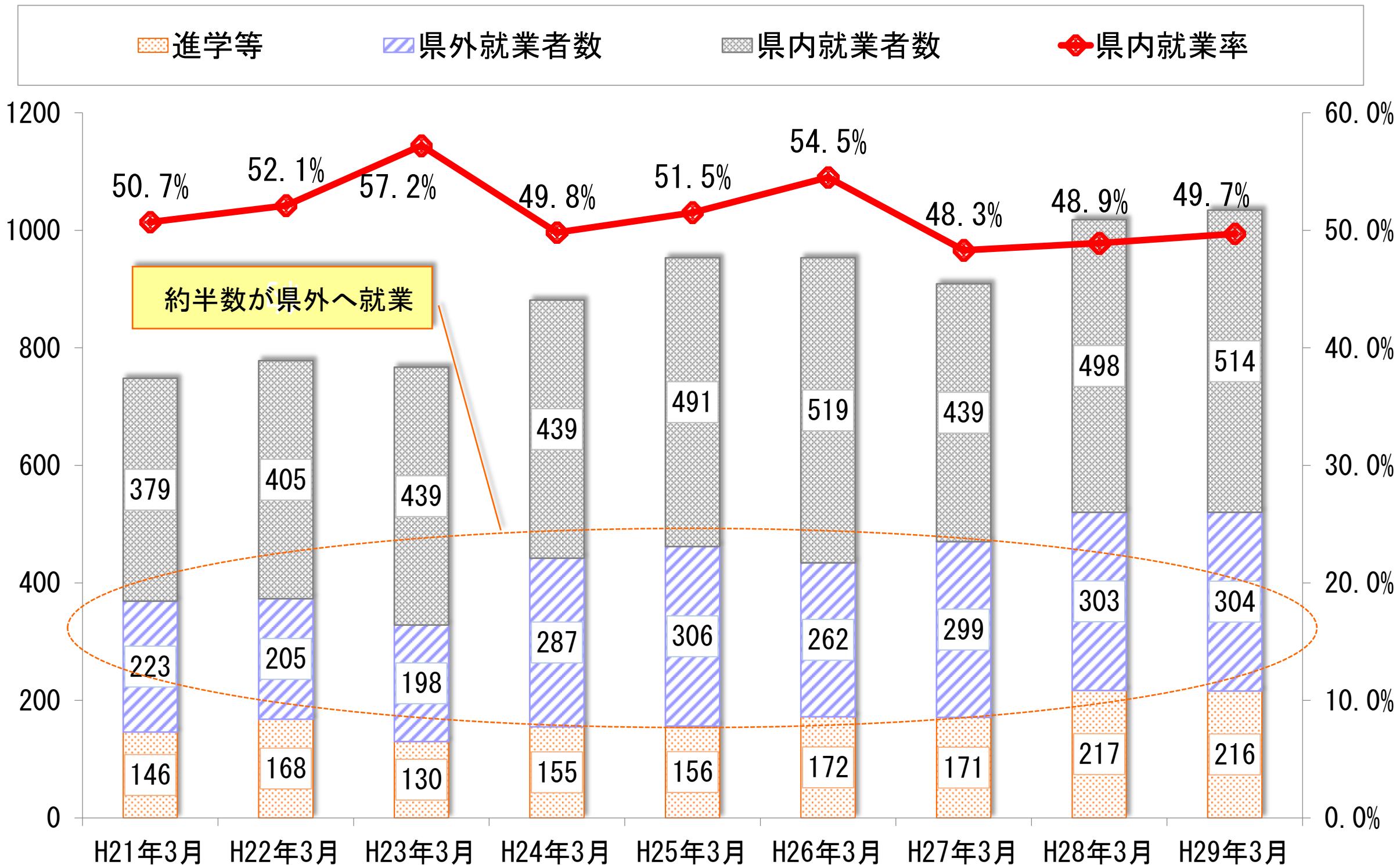
都道府県別人口10万対看護職員数



出典:厚生労働省「平成28年衛生行政報告例」

新卒看護職員の就業状況

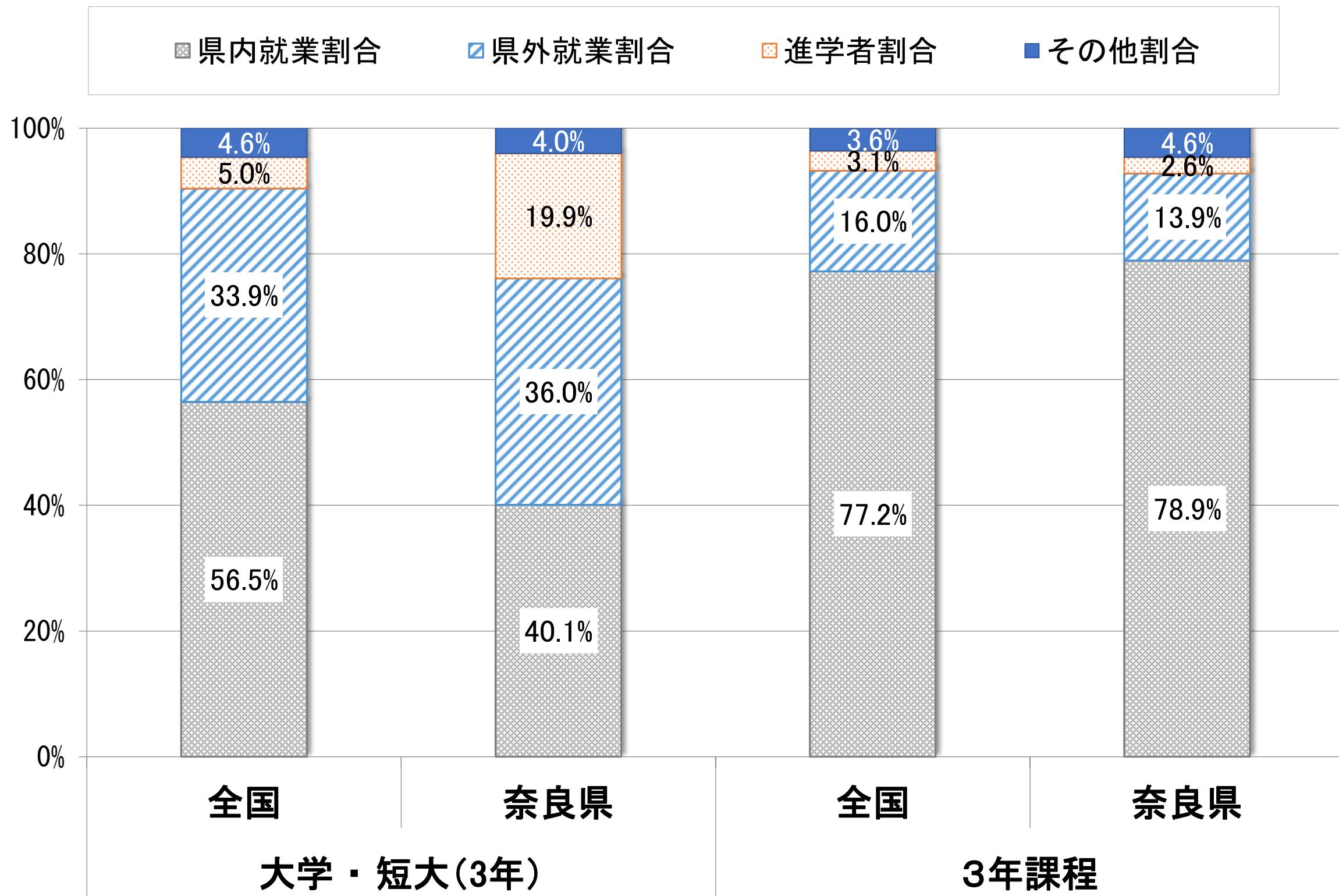
■ 奈良県看護師等学校養成所の卒業・就業状況



出典:厚生労働省「看護師等学校養成所入学及び卒業生就業状況調査」

新卒看護職員の就業状況

■ 大学・短大、3年課程における卒業後の状況

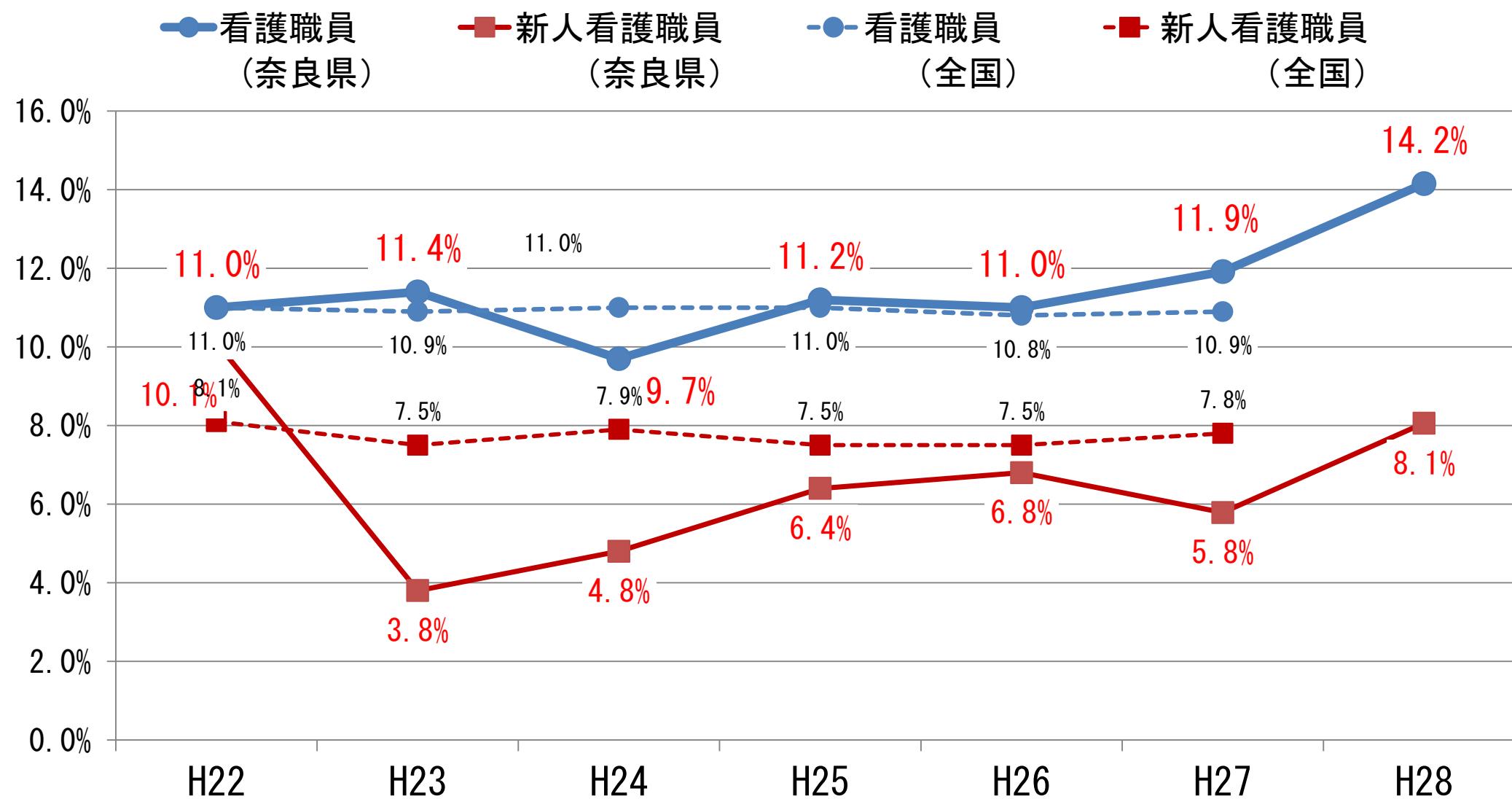


出典:厚生労働省「平成28年看護師等学校養成所入学状況及び卒業生就業状況調査」

看護職員(常勤)の離職状況 ~病院看護職員就業状況調査結果より~

■ 病院看護職員(常勤)の離職率推移

病院：配付数77病院 回収数76病院（回収率98.7%）



● 離職者数、転職者数の推移

出典：奈良県「看護職員就業状況調査」

	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28
退職者 ^(※1)	890	934	812	963	971	1,068	1,251
転職者 ^(※2)	783	742	918	1,028			

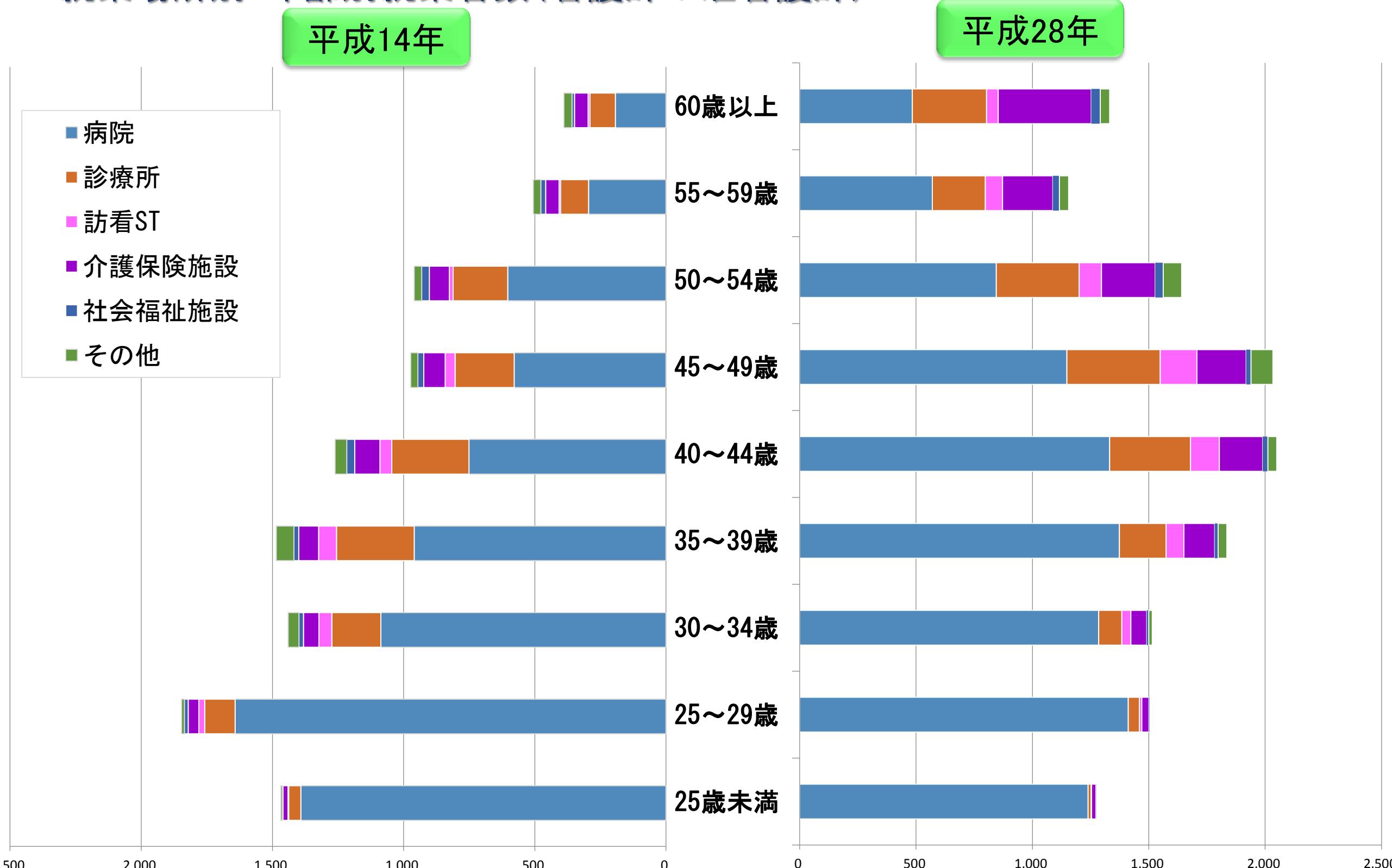
【出典】※1：奈良県「看護職員就業状況調査」

※2：厚生労働省「衛生行政報告例」から、従事期間1年未満の『転職』

・「転職」とは、現在の就業場所に従事開始前1年間の間に保健師、助産師、看護師又は准看護師として従事したことがある場合を指す

看護職員の年齢構成

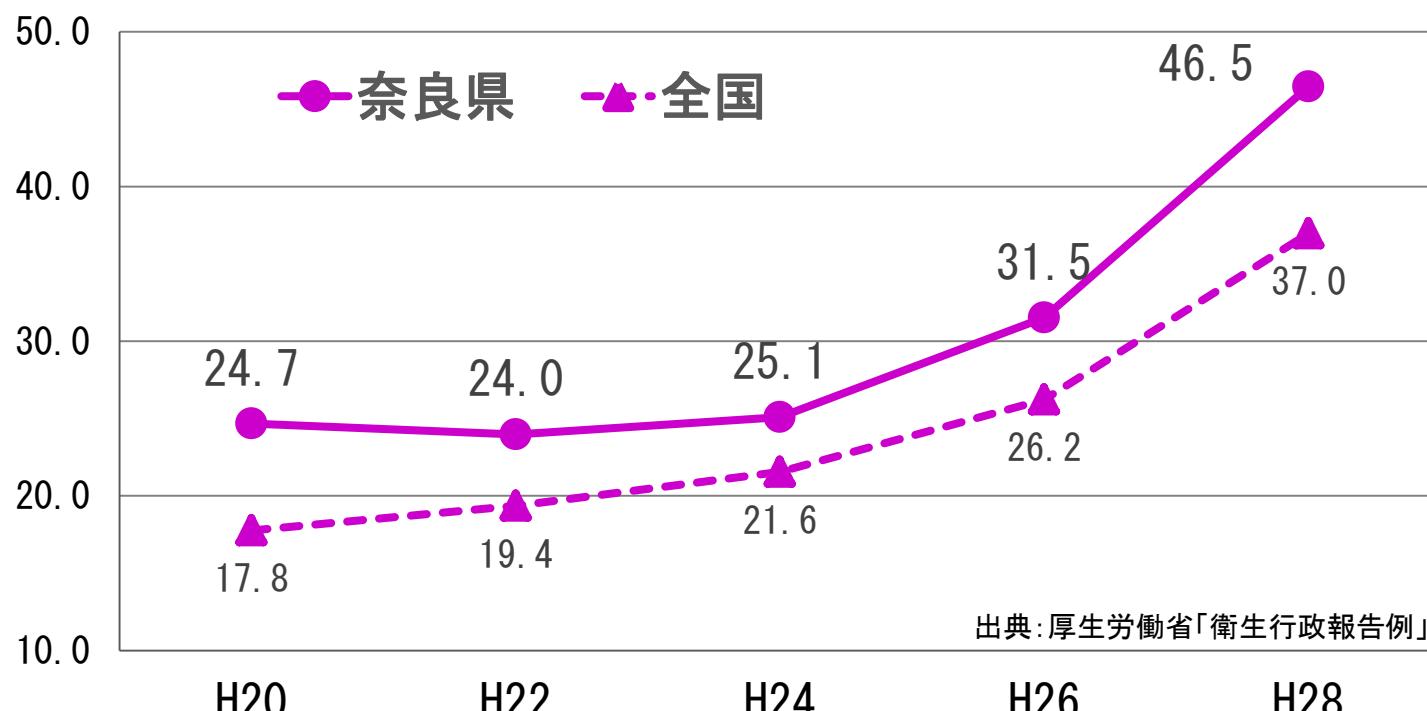
■ 就業場所別・年齢別就業者数(看護師+准看護師)



出典:厚生労働省「衛生行政報告例」

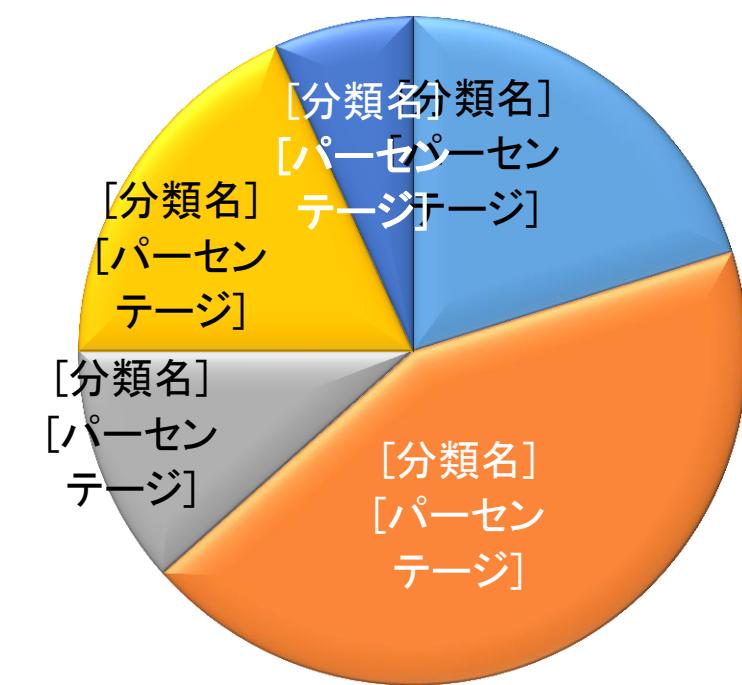
訪問看護ステーションの現状 ~訪問看護ST実態調査結果より~

● 訪問看護職員就業者数（人口 10万人対）の推移



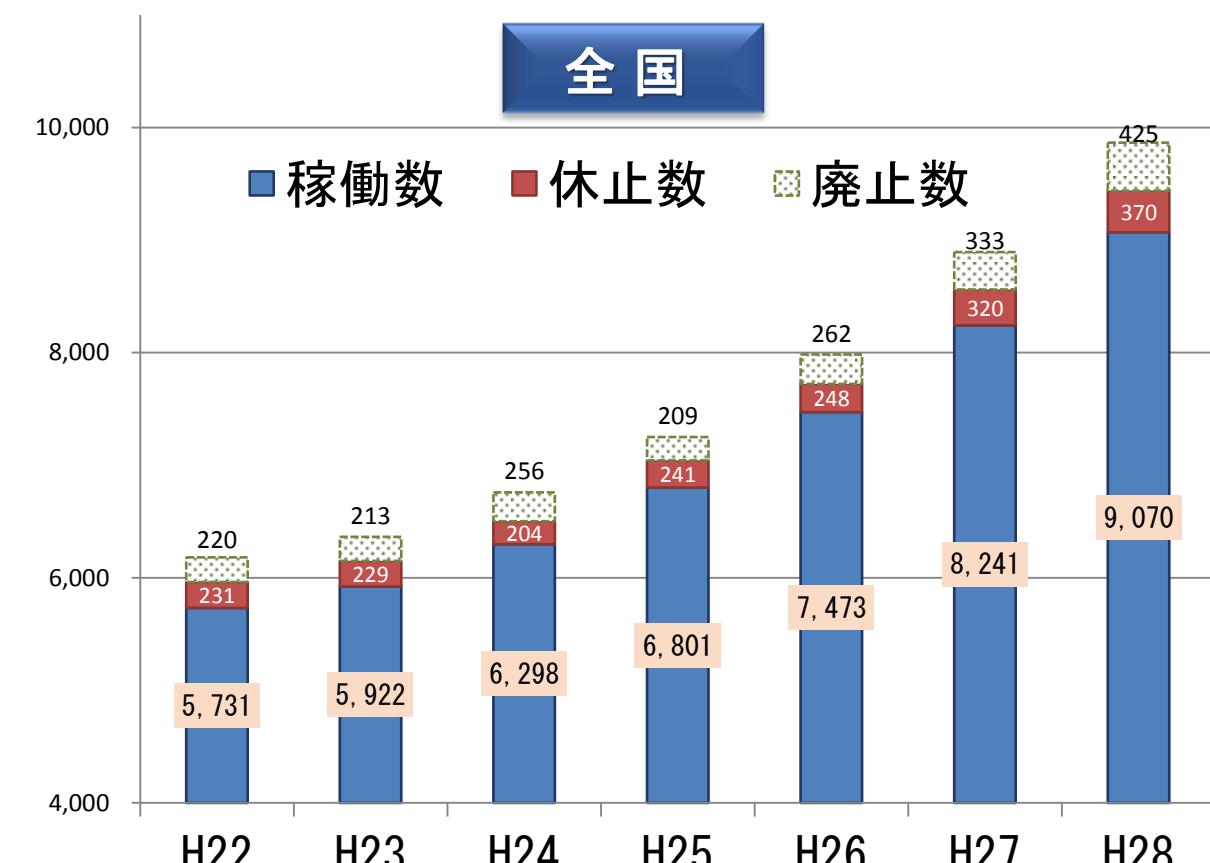
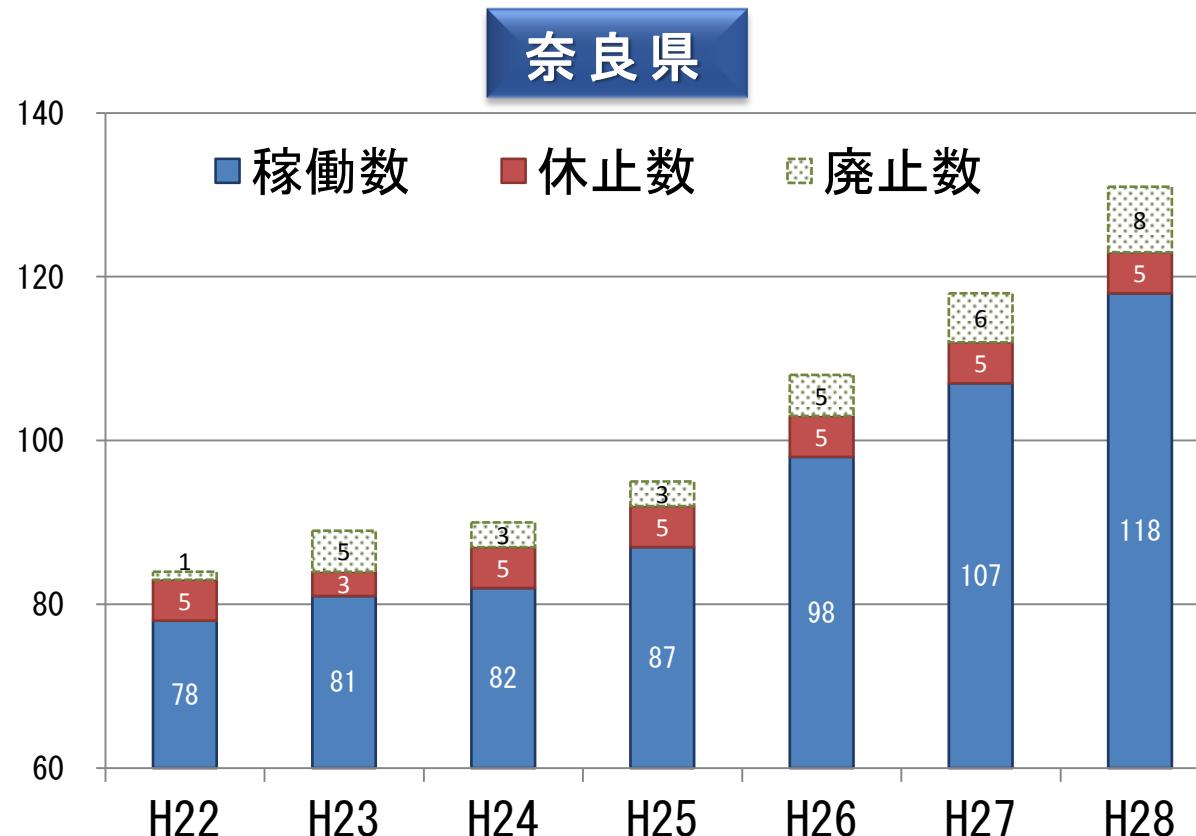
訪看ST : 配付数122事業所(医療みなしを除く) 回収数105事業所 (回収率86.1%)

● 訪問看護ステーションの規模 (常勤換算)



出典: 一般社団法人全国訪問看護事業協会「訪問看護ST数調査」

● 訪問看護ST数の推移

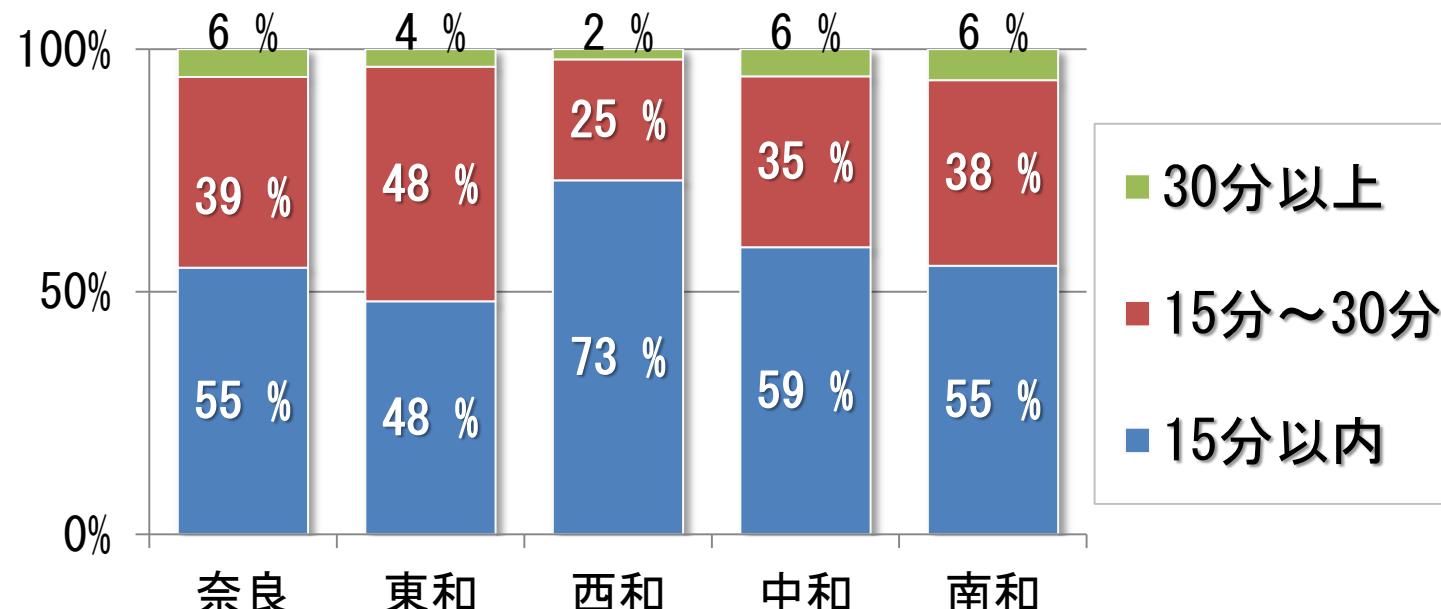


訪問看護ステーションの現状 ~訪問看護ST実態調査結果より~

1. 訪問看護の利用者の状況について

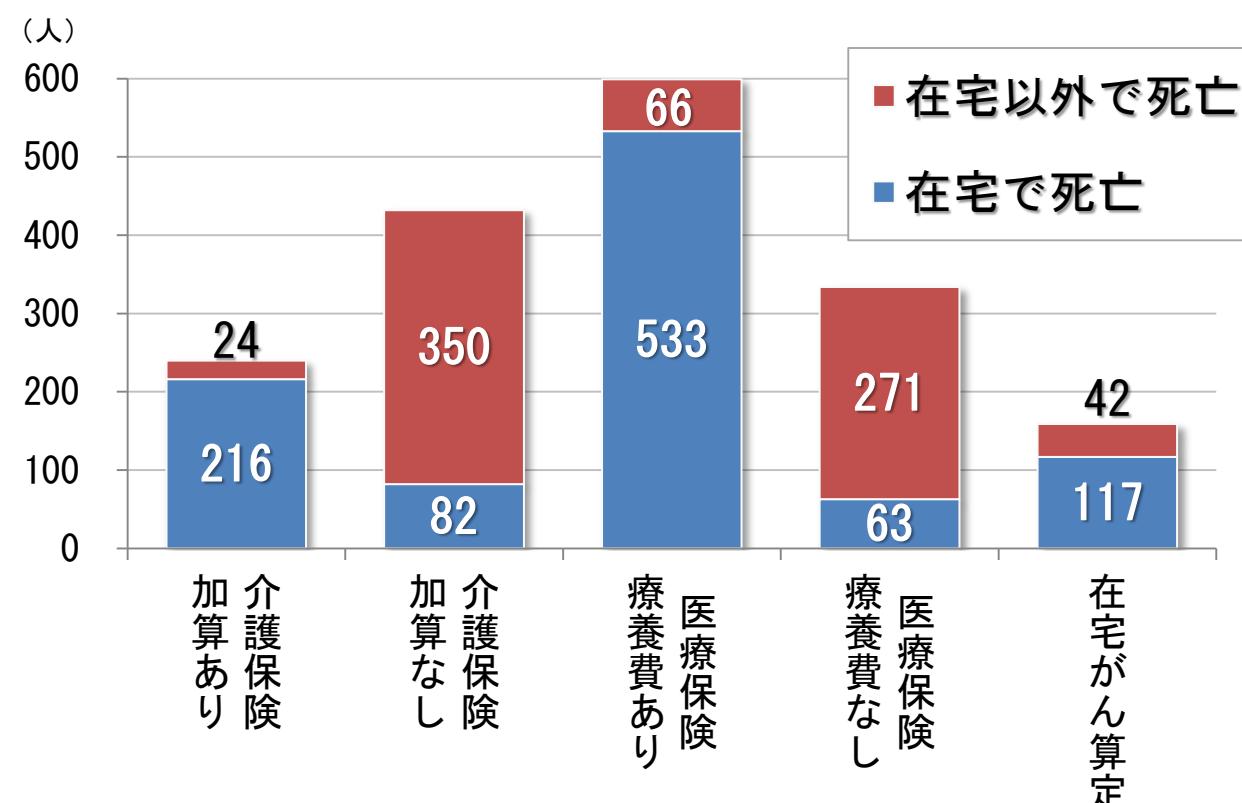
【平成28年1月1日～平成28年12月31日の実績】

● 訪問看護STから利用者宅までの移動時間



- 全ての医療圏で移動時間は30分以内が大半
- 西和医療圏は15分以内が多い
- 全医療圏で最も長いのは2時間であった

● 死亡によるサービスの終了者について



在宅死亡者のうち…

- ターミナルケア加算算定
介護保険(ターミナルケア加算)：216人
医療保険(訪問看護ターミナルケア療養費)：533人
- ターミナルケア加算算定なし：145人
- 在宅がん医療総合診療料算定：117人
- 計1,011人 ←訪問看護が介入**
在宅死亡者の約半数を占めている

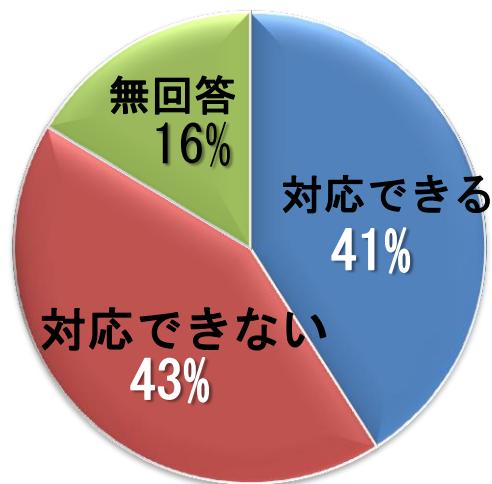
訪問看護ステーションの現状 ~訪問看護ST実態調査結果より~

2. 訪問看護の体制について

● 対応できない医療管理について



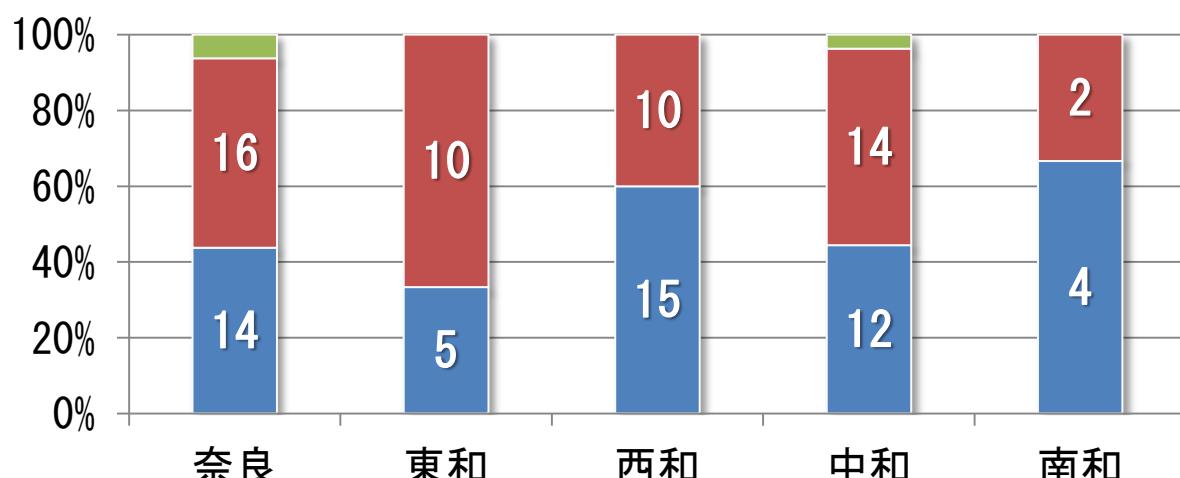
● 小児訪問看護の対応状況



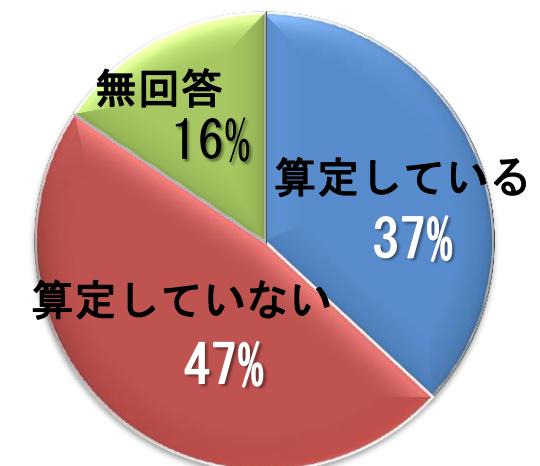
小児・精神科訪問看護に対応するための必要な支援

- 症状変化児の相談、入院必要時の対応
- 研修制度の充実、他STへの同行訪問等
- 研修受講の機会確保の人員増への支援
- 使用機器や処置の事前勉強会の実施
- 支援病院・保健所、関係機関との連携
- 気軽に相談できる相談窓口の設置

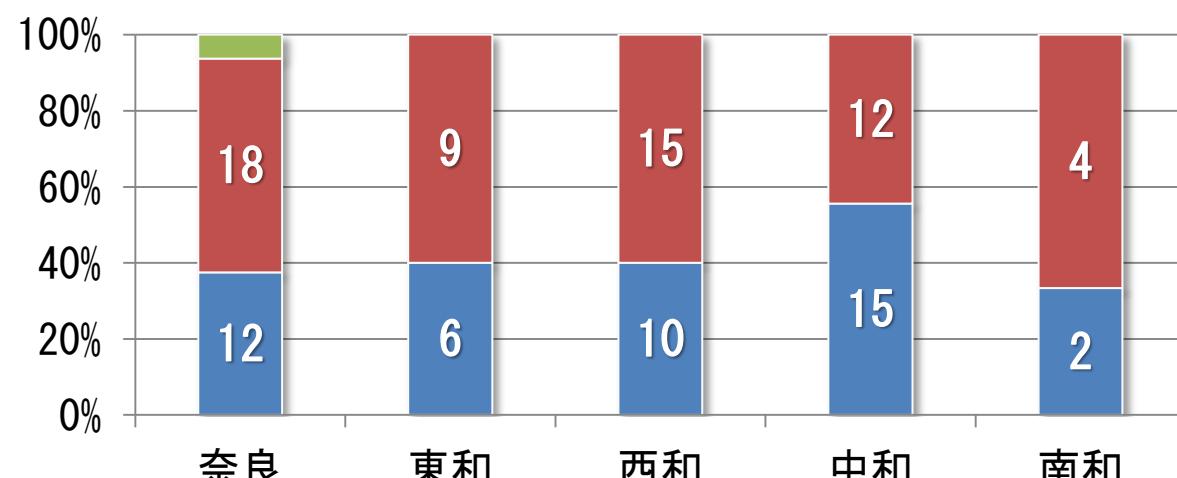
■ 対応できる ■ 対応できない ■ 無回答



● 精神科訪問看護基本療養費の算定状況



■ 算定している ■ 算定していない ■ 無回答



訪問看護ステーションの現状

～訪問看護ST実態調査結果より～

3. 看護職員等の就業状況について

● 離職率(平成28年度)

【出典】※1:奈良県「訪問看護ステーション実態調査」
※2:奈良県「看護職員就業状況調査」

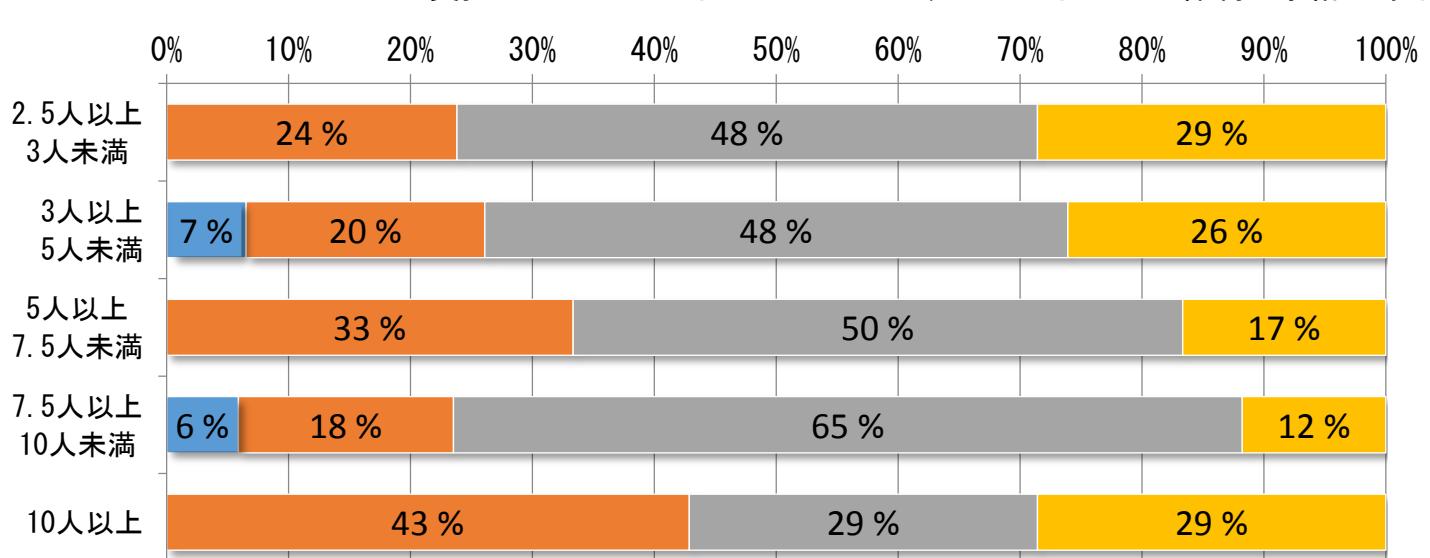
	平成28年度
訪問看護(※1)	11.8 %
病院(※2)	14.2 %
病院(新人)(※2)	8.1 %

● 離職理由(複数回答)※記述式

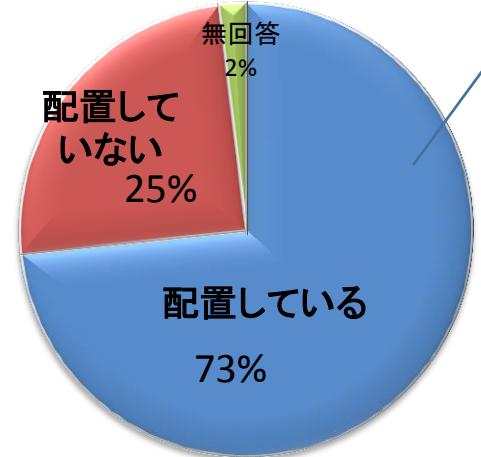
訪問看護ST	病院
・転職(他ST、同一法人内異動)…10	・転職(他施設、訪問看護等)…22
・給与・待遇面、雇用条件等…9	・転居…22
・一身上の都合…8	・結婚…17
・業務に対する不安 (一人で訪問・オンコール対応)…6	・進学・キャリアアップ…16
・家庭の事情…6	・体調不良…14
・体力の限界…4	・介護…12
・その他…9	・育児・家事に専念…8
	・その他…42

● 訪問看護の依頼件数と提供状況について

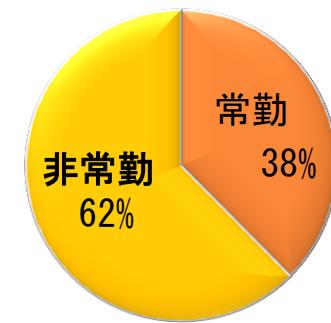
■依頼数が多く断っている ■依頼数とスタッフ数が
負担がかかっている ■依頼数とスタッフ数が
ほぼ一致している ■依頼数が少なく
体制に余裕がある



● 事務職員の配置状況

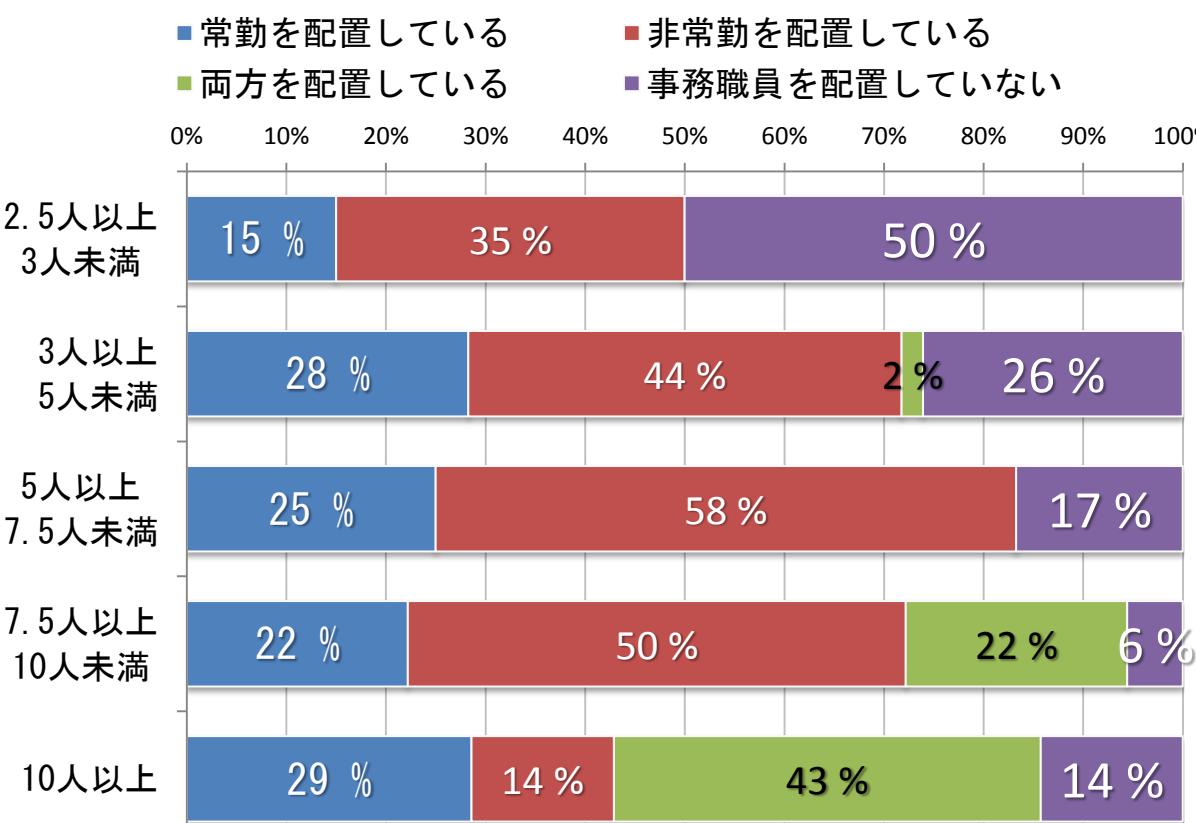


事務職員の雇用形態



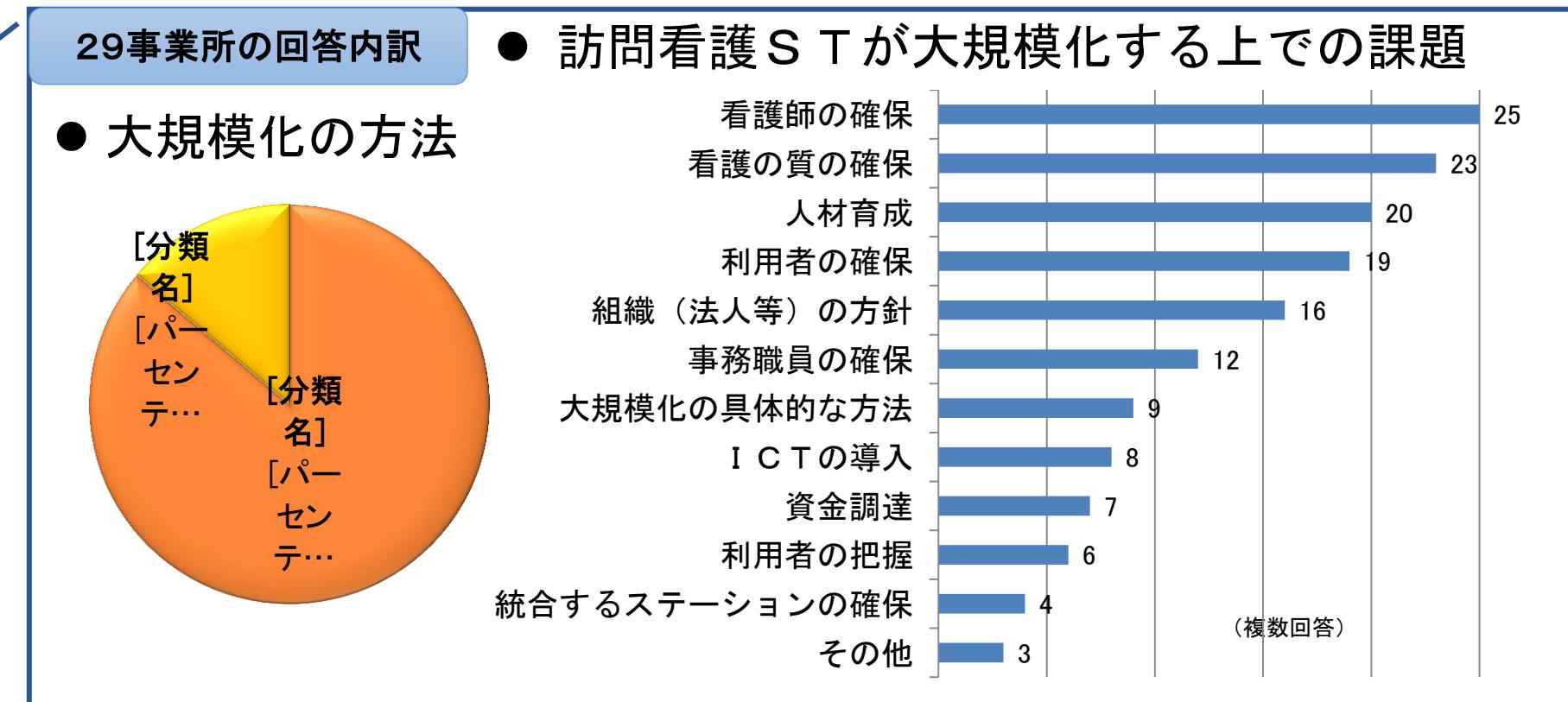
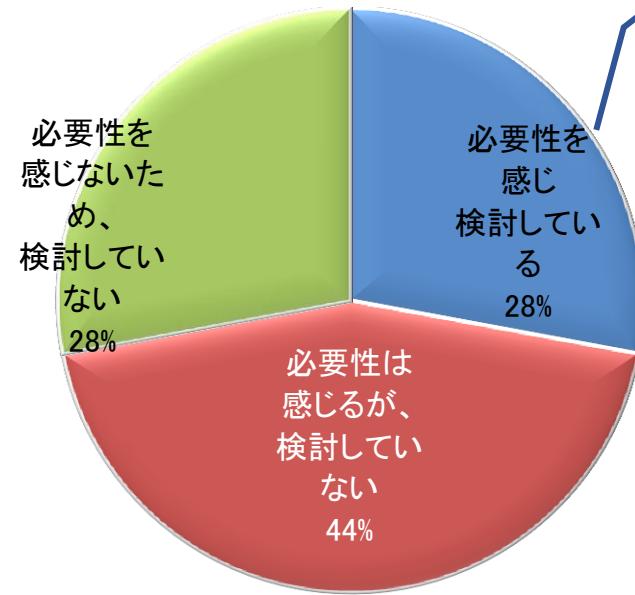
規模別※事務職員の配置状況

※常勤換算による事業所規模別



4. 訪問看護ステーションの大規模化の必要性と検討状況

● 大規模化の必要性と検討状況



● 規模別※による大規模化の必要性と検討状況

■ 必要性を感じ、検討している ■ 必要性を感じるが、検討していない ■ 必要性を感じないため、検討していない

