

奈良県医療勤務環境改善支援センター
令和3年度 医療機関の勤務環境改善研修会アンケート結果

研修日 ①令和3年12月6日(月) ホテル日航奈良 天空の間
②令和2年12月15日(水) THE KASHIHARA 藤原の間
参加者 ①36名 ②26名 計62名 アンケート回答者:50名(回答率:80.6%)

【設問1】 研修会の内容についてあてはまるものを選んでください

	回答数	割合
1. 大変参考になった	21	42.0%
2. 参考になった	25	50.0%
3. あまり参考にならなかった	3	6.0%
4. 参考にならなかった	0	0.0%
未記入	1	2.0%

【設問2】 あなたがこの研修会に参加した目的は次のうちどれですか

	回答数	割合
1. テーマに興味を持ったから	47	94.0%
2. 講師に興味を持ったから	0	0.0%
3. その他	2	4.0%
未記入	1	2.0%

【設問3】 研修会の時間について、あてはまるものを選んでください

	回答数	割合
1. ちょうど良い	45	90.0%
2. 短い	3	6.0%
3. 長い	1	2.0%
4. その他	0	0.0%
未記入	1	2.0%

【設問4】 専門家(アドバイザー)の支援が必要だと思うこと

- ・今後の申請書手続きについて
- ・医師の宿日直許可(基準)申請について
- ・36協定の有用性などについてもう少し理解を深めたい。
- ・宿日直の許可を申請したいが難しい。救急を受けている病院は許可がとりにくい。
- ・複数の施設で勤務する医師の労働時間のとらえ方など
- ・宿直明けの勤務について
- ・働き方改革の対応に関する事項
- ・時短計画書の作成方法、提出時期など具体的なアドバイス
- ・医師のモチベーションを下げることなく労働時間を削減するアプローチ法などについて
- ・医師の労働時間把握の詳細について
- ・当院ではタイムカードを導入し記録をしていますが具体的にどの時間が勤務時間とするのか、また、他院で働いている医師の時間の把握をどうするのか等、勤務時間の把握が難しい。
- ・勤務医が少なく地方の医師定着には限界があります。地方での内科医師の継続的な派遣依頼システム等を紹介してほしいです。

【設問5】研修への感想、希望する研修テーマ、勤改センターへの要望等

- ・10日のうち1日だけ忙しい場合は非常時臨時の時間外労働として取扱われるとのこと、また、そんなに忙しくはないが平均して毎日1件位対応がある場合は継続した通常の業務ととられるとのことだが10日のうち何日ぐらいまでなら当直として認めてもらえるのだろうか！知りたいです。
- ・宿日直許可基準や自己研さんの考え方について理解を深められた。
自己研さんに関して、例えば「業務上必須ではない行為」が労働時間に該当しない行為として具体的に院内でどの行為が該当するかの判断が難しいと感じている。
- ・医師の働き方改革を間近に控え、新しい情報があれば随時研修会を開催して欲しいと思います。
- ・医師の宿直については、課題となっている。調整が必要な部分もあるが非常に参考になった。
- ・宿日直許可基準の説明ありがとうございました。今後も引き続き管理に気をつけます。
- ・働き方改革についての研修を引き続きお願いしたいことと可能であれば県内病院の取り組みを発表いただけると参考にしたいと思います。
- ・働き方改革の具体的な取り組みや方策
- ・今後、希望するテーマとしてハラスメント対策やメンタルヘルス対策についての研修をお願いしたい。
- ・時間外労働の削減
- ・多職種が集まる職場の労務管理(具体的内容)
- ・特例基準申請のスケジュール、具体的方法について情報がわかり次第早期に周知していただきたい。
- ・宿日直許可基準についてご説明いただいたが、当院の場合は難しいのではと思われる。許可基準の緩和が望まれます。他の救急指定病院の対応等について教えていただきたい。