キャリアパスのイメージ（案）

ＯＪＴとＯＦＦ-ＪＴを組み合わせて図式化

習得項目	研修体系		研修体系	習得項目
○保健福祉行政の管理能力	保健師中央会議	レベル５（参事・課長）	新任課長研修	○人材育成を含めた組織マネージメント能力
○保健福祉行政運営能力	業務別研修 派遣研修（統括保健師）		新任課長補佐研修	○部下育成、組織運営のための能力
○企画調整能力	業務別研修 派遣研修（人材管理）	レベル４（係長）	新任係長研修	○管理者としての知識技術向上のための能力
○専門的な個別支援能力(困難事例)	業務別研修 地域保健活動研修 派遣研修（地域保健福祉専攻科：3ヶ月）	レベル３（２０年以上）		
○専門的な個別支援能力 ○専門的な地域保健活動能力	中堅保健師研修 業務別研修 地域保健活動研修	レベル３（１０年～２０年		○政策形成向上のための能力
	中堅保健師研修 プリセプター研修※ 業務別研修 地域保健活動研修 派遣研修（中堅期）	レベル２（3年～１０年）	中堅職員研修（8年目） 新規採用職員ＦＡ研修（3年目）	○自立した業務遂行能力○組織力向上のためのコミュニケーション能力
○基本的な地域保健活動能力	新任保健師研修	レベル１（1～2年）	新規採用職員ＦＡ研修（2年目） 新規採用職員研修	○行政職としての基本的能力○コミュニケーション能力

ＯＪＴ

プリセプター ⇒ 入職

・対人保健サービスを経験出来る職場(各種保健事業・個別援助活動・健康づくり活動等)
・同職種が複数いる部署

＊プリセプター：日常的、かつ直接的な指導を担当。(中堅であること。同職種であること)