

なら女性活躍推進倶楽部 News Letter



ロゴマークコンセプト
働く人それぞれの職場や
立場において、女性も男性
も皆、その人自身が喜びを
もって内から輝き活躍でき
る環境を皆で共創するイ
メージ

なら女性活躍推進倶楽部とは

「なら女性活躍推進倶楽部」は、平成29年12月に奈良県知事を会長として設立しました。県内の企業に会員登録いただき、男性も女性も働きがいを感じ、いきいきと働き続けることができる職場づくりをめざし、関係団体とともに会員同士の交流会や経営者や女性向けのセミナー等の取組を進めています。

奈良県の女性活躍推進の現状

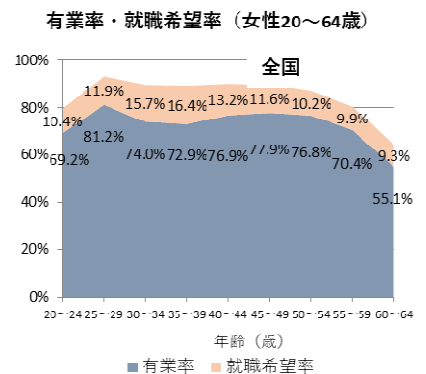
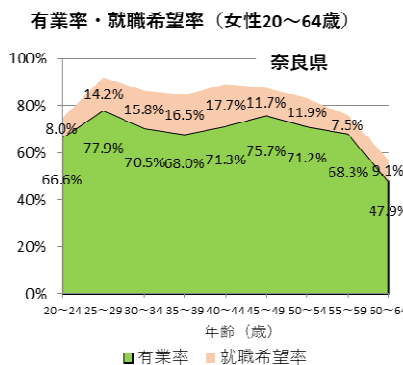
女性の就業の状況

奈良県の女性の就業率は、近年は増加傾向にあるものの、全国で最も低い状況にあり(図1)、特に35才～39才が低いため、M字カーブを描いています。しかし、有業率と就職希望率を足すと、全国と比べてもとても大差なく(図2)、県内には「働きたいけれども就業していない女性(潜在的労働力)」が多くいることがわかります。

(図1) 女性の就業率 出典: 27年国勢調査(総務省)

都道府県	H27女性の就業率	順位
全国	69.2%	—
島根県	78.1%	1位
福井県	77.7%	2位
富山県	77.1%	3位
兵庫県	65.6%	45位
大阪府	65.5%	46位
奈良県	62.8%	47位

(図2) 出典: 平成29年就業構造基本調査(総務省)



(図3) 長時間労働の男性雇用者の割合

H29年

都道府県	週60時間以上割合	順位
全国	13.3%	—
北海道	15.3%	1位
福岡県	14.6%	2位
埼玉県	14.3%	3位
京都府	14.2%	4位
大阪府	14.0%	5位
群馬県	14.0%	5位
広島県	13.9%	7位
山梨県	13.9%	7位
長野県	13.9%	7位
東京都	13.7%	10位
千葉県	13.7%	10位
栃木県	13.7%	10位
滋賀県	13.7%	10位
奈良県	13.6%	14位
熊本県	13.6%	14位
神奈川県	13.6%	14位
長崎県	13.6%	14位
秋田県	9.9%	46位
沖縄県	9.0%	47位

出典: 就業構造基本調査(総務省)

男性の就業の状況

長時間労働(週60時間以上)の男性雇用者の割合は、全国平均値より高く、全国第14位です(図3)。

また、男性の仕事からの帰宅時間(※1)は、全国で4番目に遅く(19時46分)通勤時間が60分以上の割合(※2)は全国4位(31.4%)です。

※1 平成28年社会生活基本調査(統計局) ※2 平成25年住宅・土地統計調査(総務省統計局)

その他特徴的なデータ

- ・女性の大学進学率 全国第5位 [平成29年3月学校基本調査(文部科学省)]
- ・企業の女性社長率 全国第5位 [女性社長比率調査(2018年)(株)帝国データバンク]
- ・核家族率が全国1位[平成27年国勢調査]
- ・固定的性別役割分担意識(夫は働き、妻は家庭を守るべきである)が全国一高い[平成27年「地域における女性の活躍に関する意識調査」(内閣府)]

なら女性活躍推進倶楽部では、男性の働く環境整備を進めるとともに、ポテンシャルの高い奈良県女性と企業のマッチングを目指します！

企業と女性が出会う場の提供

再就職希望女性と企業との交流 7月実施

イオンモール大和郡山北小路コートにて、再就職を希望される女性を対象とした「再就職支援セミナー＆相談会」を実施しました。企業ブースには**9企業**にご参加いただき、PRの場や個別相談を実施しました。



企業ブースでの相談



企業PRの場

<参加企業の声>



- ・大型商業施設での実施は、気軽に立ち寄れる雰囲気よかった。
- ・働きたいと思っている女性の潜在的なニーズがあるとわかった。
- ・個別相談の後、会社見学に来られ、就職につながった。

女子大学生と企業との交流 10月実施

奈良女子大学にて就職活動のスタートラインに立つ前の女子大学生を対象に、「働く女性のリアルな話」を聞くことで就職後のライフプランをイメージし、県内企業の魅力について知る機会として「女子大学生ワーク&ライフ EXPO 2018」を、**25企業**にご参加いただき実施しました。「企業テーブル」では、企業で働くロールモデルに熱心に質問をしている学生の姿も見られました。

<参加企業の声>



- ・学生とゆっくり話ができ、考えていることが聞けてよかった。
- ・魅力的な学生との出会いがあった。
- ・SNSで当日の様子を発信したい。
- ・対象を男子学生にも広げていいのではと思った。



企業テーブルでの交流

<参加学生の声>



就活メイク講座

- ・企業の雰囲気がそれぞれ違った。新たな発見だった。
- ・企業の方に直接会えて参考になった
- ・具体的な働き方のイメージがわき、不安が少し軽くなった。
- ・働きやすそうな企業が多くて意外だった。



企業間交流等の促進

異業種交流会

8月、12月の2回実施 損害保険ジャパン日本興亜株式会社と共催

●第1回(8月実施)

なら100年会館小ホールにて、経営者・管理職を対象として、「今こそ女性活躍！これからの企業に必要なこと～輝いて働く～」をテーマに実施し、**14企業**から経営者・管理職34名にご参加いただきました。

講師:旭化成 人事部付シニアマネージャー 田中恭代氏

<参加企業の声>

- ・どうしたら女性のやる気が出るのかヒントをつかめた。
- ・どの企業も同じ悩みがあることがわかった。
- ・営業先が広がった。



第1回交流会

●第2回目(12月実施)

損害保険ジャパン日本興亜株式会社奈良支店会議室にて、女性経営者・管理職等を対象として、「女性リーダーとして輝くために」をテーマに実施し、**15企業**31名にご参加いただきました。事例発表に深くうなずいたり、交流会では先輩女性励まされ、涙ぐんだり感動したりする若手女性の姿も見られました。

講師:損害保険ジャパン日本興亜 ダイバーシティ推進グループ 鈴木里香氏

事例発表者:リビングワイ 代表取締役 岩井麻利子氏

南都銀行 真弓支店長 門脇久美氏

<参加企業の声>

- ・社外の人と出会え、とにかく楽しかった。
- ・背中を押してもらえ、管理職に挑戦してみようと思った。
- ・終了後の宴会での皆さんのはじけようはすごかった。



第2回交流会

女性活躍推進のための企業・事業所向けセミナー 11月～2月実施

奈良県文化会館にて「人が集まり活躍するための企業向けセミナー」を、経営者・管理職、女性職員を対象に各2日間実施しました。

経営者・管理職対象:「やめない社員の育て方」 **38企業** 47名

「利益と採用アップのコツ」 **17企業** 21名

若手女性職員対象:「これからのステージをどう働く？」 **8企業** 16名

中堅女性職員対象:「マネジメント力向上のコツとは？」 **11企業** 25名

<参加企業の声>

- ・定期的開催してほしい。
- ・宿泊研修にしてもらいたい。
- ・職場に帰ったら、隣の席の人に研修の話をしたい。
- ・職場や年代の違う女性と一緒に過ごし、人によって捉え方が違うと感じた。



経営者・管理職対象セミナー

企業の魅力発見・発信

取材先大募集！「わが社の女性活躍」を是非教えてください。ご連絡お待ちしております！

女子大学生とともに、**16企業**を訪問・取材し、その魅力をHP等で発信しました。また、「県民だより奈良」での特集記事で、会員企業を紹介しました。今後も企業の魅力を発見し、発信していきます。



なら女性活躍推進倶楽部では、皆様に役立つ取組をこれからも実施します。ご意見等ありましたら倶楽部事務局までお寄せください！

なら女性活躍推進倶楽部 会員募集中！



企業・事業所の皆様、 女性活躍推進と一緒に取り組みましょう！



●全て無料です！

・会員手続きから事業まで、一切費用はかかりません。セミナーや交流会も無料でご参加いただけます。

●会員登録手続きは簡単です！

・労働関連の法令の遵守等の要件を満たす、奈良県内にある企業・事業所のみならずはすべて会員登録いただけます。登録について、ご相談等ある場合は、お問い合わせ先までご連絡ください。

なら女性活躍推進倶楽部会員登録は→ <http://www.pref.nara.jp/48409.htm>



奈良県女性活躍推進宣言

私たちは、女性が様々な組織において個性と能力を最大限に発揮することができ、組織も持続的に成長できるよう、以下の取組を連携して行うことを宣言します。

- 1 女性の就労の希望をかなえ、活躍できるよう、組織や地域における気運醸成や組織トップ自らのリーダーシップによる意識改革に取り組みます。
- 2 積極的に女性人材を発掘することにより、就業機会を拡大するとともに、女性がライフイベントを経てもキャリアを継続できるよう、計画的に育成します。
- 3 組織における女性の活躍を阻害する要因を取り除くとともに、男性も女性も働きがいを感じ、いきいきと働き続けることができるよう働き方改革を推進します。

平成29年12月19日

なら女性活躍推進倶楽部 会長 奈良県知事
支援団体一同

(お問い合わせ先) 奈良県こども・女性局 女性活躍推進課

〒630-8501 奈良市登大路町30

TEL: 0742-27-8679 (なら女性活躍推進倶楽部事務局)