

認証制度

| ご意見 | 対応状況 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>➤ 将来を見据えた認証制度の展開について、認証取得事業所に対するインセンティブをさらに見せることができれば、認証を取得しようという気持ちもでてくるのではないか。</p> | <ul style="list-style-type: none"> 指導監査において、適正な運営が確保され、認証事業所又は第三者評価を受審しているなどの場合、実地監査の実施後2年間の実地監査及び書面監査の省略を検討中 認証事業所も融資の対象とした「働き方改革推進企業等応援資金」の創設(中小企業信用保険法第2条第1項第1号から第11号まで及び第3項に規定する中小企業者であり、従業員数や資本の額、法人の区分等により対象事業者の制限がある。) |
| <p>➤ 認証事業所の職員自身が、認証取得の意義を理解し、強みを発信することが大切。認証事業所に対して、活用方法の指導やフォローアップを行うことが必要ではないか。</p> | <ul style="list-style-type: none"> 認証事業所の中堅職員を対象に、認証制度の理解を深め、基準を満たしていることの強みを活かし、事業所のブランディング力や情報発信力向上を図るための制度活用研修の実施 |
| <p>➤ 認証事業所がどのような条件をクリアしているのか、認証事業所で働くことのメリットなどがどのように求職者に伝わっているのか、事業者団体からも、周知する必要があるのではないか。</p> | <ul style="list-style-type: none"> 認証事業所の職員を「(仮称)福祉・介護の仕事PR隊」として委嘱し、大学での就活イベント、小中高校生へのセミナー、職場体験のアテンド、SNSでの発信など、福祉、介護の仕事の魅力などをダイレクトに情報発信。認証事業所がオピニオンリーダーとなって理解促進 |

参入・定着促進

| ご意見 | 対応状況 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>➤ 今後、要介護者の増加に伴い、福祉・介護事業所の増加が見込まれるが、担い手は減少する。福祉は誰もができる仕事ではなく、社会的意義のある仕事だが、きれいごとだけではすまないところもある。福祉や介護に携わる人材を守るという視点、職員の負担軽減の方策も考えていくべきではないか。</p> | <ul style="list-style-type: none"> 地域医療介護総合確保基金を活用し、介護従事者の身体的負担の軽減や業務の効率化に資する取組に対し、財政的支援を行ってきた。次年度は、職員の負担軽減に繋がる事業所の取組を優先する分野の一つとして支援。 先駆的な取組について情報提供の推進。 |
| <p>➤ 人口が減少する中において、新卒の採用は難しいが、セカンドキャリアとして、福祉・介護分野に目を向けてもらう取組が必要ではないか。</p> | <ul style="list-style-type: none"> これまで培ってこられた知識や経験を活かし、意欲に応じて活躍していただくことができるよう、福祉・介護分野への就職の不安解消や就労に繋がる支援について、検討している。 |