



こんな企業も  
増えてきたよ。

## 21世紀の優良企業は **ファミリー・フレンドリー企業**

ファミリー・フレンドリー企業とは、  
仕事と育児・介護とが両立できるよう、さまざまな制度を持ち、  
多様でかつ柔軟な働き方を労働者が選択できるような取組を行う企業をいいます。

### 【具体的な取り組み】

- 1 法を上回る基準の  
育児・介護休業制度を規定しており、  
かつ、実際に利用されていること
- 2 仕事と家庭のバランスに配慮した  
柔軟な働き方ができる制度をもっており、  
かつ、実際に利用されていること
- 3 仕事と家庭の両立を可能にする  
その他の制度を規定しており、  
かつ、実際に利用されていること
- 4 仕事と家庭との両立がしやすい  
企業文化をもっていること

このような取り組みを積極的に行い、  
成果を上げている企業に対して、厚生労働省が表彰します。

### 奈良県下のファミリー・フレンドリー企業 奈良労働局長賞受賞企業

平成12年度

奈良交通株式会社

平成13年度

株式会社 柿の葉すし本舗たなか

平成14年度

大和信用金庫

平成15年度

社会福祉法人 郁慈会

平成16年度

医療法人社団清心会 桜井病院

## 実録

## ファミリー・フレンドリー企業

仕事を持つ人が介護や育児に関わる場合には、  
企業の支援策をはじめ、上司や同僚の理解と協力が必要となってきます。  
家族の病気治療のために、介護休暇を取得した奈良交通の吉村 隆(よしむらたかし)さん  
にお話をうかがいました。



奈良交通 奈良貸切営業所

吉村 隆さん

「家庭も仕事も  
あきらめなくてよかった」

妻が足の病気で入院することになり、介護休暇を取得しました。当時、小学校4年生、3年生、保育園児の3人の子どもがいたのですが、仕事と育児に病院通いとなればとうてい一人でこなすことはできません。職場に迷惑をかけるのではと戸惑いもありましたが、休むことを決意しました。まず、有給休暇で切り抜けることを考え、会社に相談したところ、介護休暇の取得を助めてくれたのです。初めは、2カ月余りの期間で休暇を申請していたのですが、幸い妻の回復も早く、1カ月余りで会社に復帰できました。

思いきって休暇をとり、家のことを中心にした生活で、家事や育児の大変さを実感するとともに楽しさもわかり、とてもいい経験にもなりました。このように家庭も仕事も大切にできるような制度は働く人にとっても、その家族にとってもありがたいものです。そして、周りの人たちが協力してくれる体制が整っているということは本当に大切なことだと思っています。これからもこのような制度の充実が増えていくといいですね。