

## 〈9〉 今後必要な施策等について

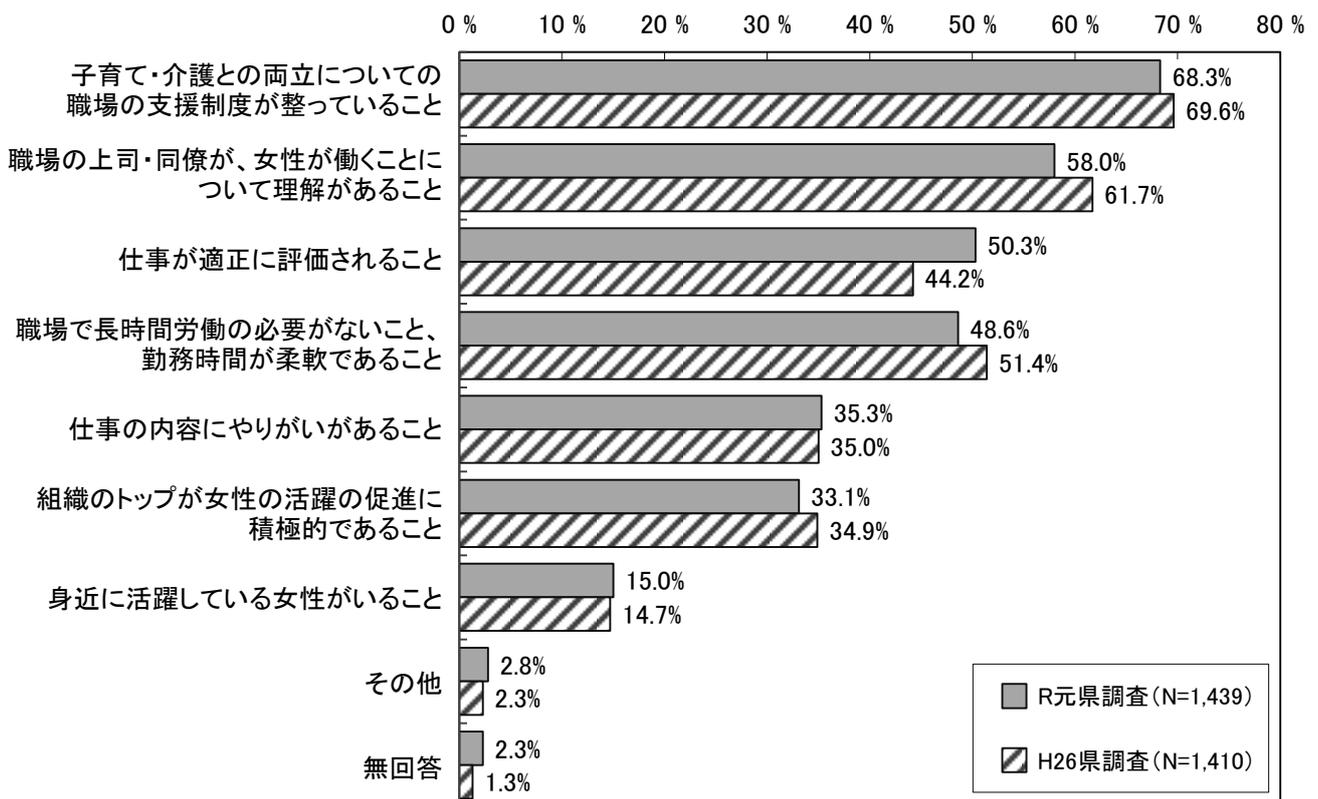
### 結果のポイント

- 「女性が職場で活躍するために必要」だと考える 1 位は「両立支援制度が整っていること」で、2 位は「職場の上司・同僚の理解」
- 「男女がともに活躍できる奈良県にするために、今後行政が力を入れるべきこと」の 1 位は「子育てや介護中であっても仕事が続けられるよう支援する」こと (P49)

### ① 女性が職場で活躍するために必要なこと

女性が職場で活躍するために必要なことは、「子育て・介護との両立についての職場の支援制度が整っていること」の割合が 68.3%で最も高く、次いで「職場の上司・同僚が、女性が働くことについて理解があること」(58.0%)、「仕事が適正に評価されること」(50.3%)となっている。

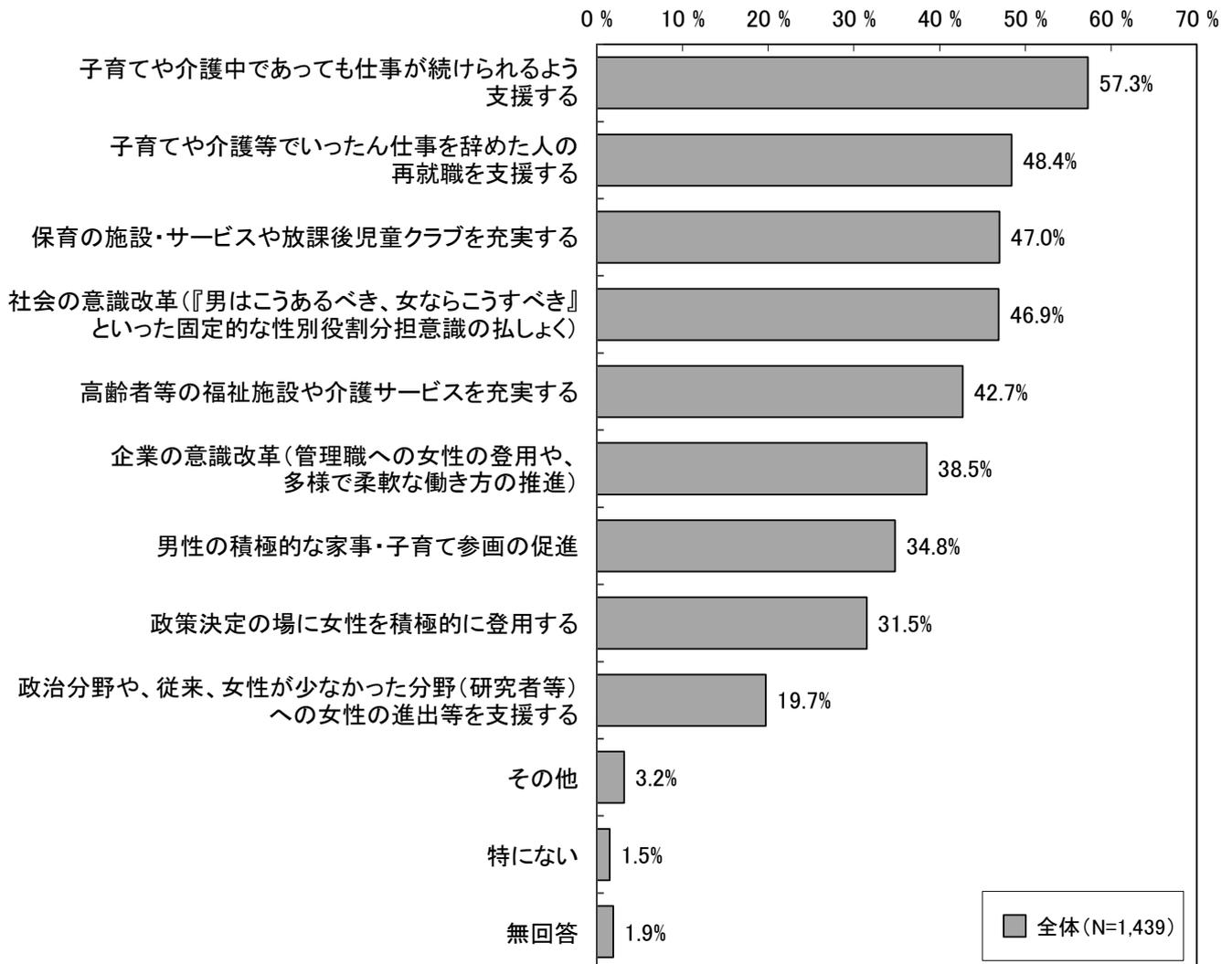
図表 女性が職場で活躍するために必要なこと（複数回答）



## ② 男女がともに活躍できる奈良県にするために、今後行政が力を入れるべきこと

今後行政が力を入れるべきことは、「子育てや介護中であっても仕事が続けられるよう支援する」の割合が57.3%で最も高く、次いで「子育てや介護等でいったん仕事を辞めた人の再就職を支援する」(48.4%)、「保育の施設・サービスや放課後児童クラブを充実する」(47.0%)となっている。

図表 男女がともに活躍できる奈良県にするために、今後行政が力を入れるべきこと（複数回答）





**奈良県女性活躍推進に関する意識調査報告書  
概要版**

令和2年3月

編集・発行 奈良県福祉医療部こども・女性局  
女性活躍推進課  
〒630-8501 奈良市登大路町 30  
電話 0742-27-8679