

報 道 資 料

令和6年7月31日

知事公室市町村振興課行政・選挙係

0742-27-8419

担当：片桐・井上(総括)、高倉(定員)

阪口(給与)、伊丹(勤務条件)

県内市町村の定員、給与及び勤務条件の状況について (令和5年4月1日現在)

令和5年4月1日現在の「地方公共団体定員管理調査」、「地方公務員給与実態調査」及び「地方公共団体勤務条件等調査」の結果について、県内市町村の状況を全国の状況等と比較の上、発表します。

(参考資料)

資料 1	県内市町村の職員数の状況 (R5. 4. 1 現在)
資料 2	令和5年度部門別職員数の状況
資料 3	類似団体と比較した部門別職員数の状況
資料 4	R5. 4. 1 現在 県内市町村のラスパイレス指数及び関連支給状況一覧
資料 5	R5. 4. 1 現在 県内市町村別 技能労務職の職員数及び給与の状況
資料 6	令和4年度県内市町村の勤務条件の状況

1. 定員（職員数）の状況

○県内市町村総職員数は12,649人（R5.4.1現在）

○前年度との比較（R5・R4比較）

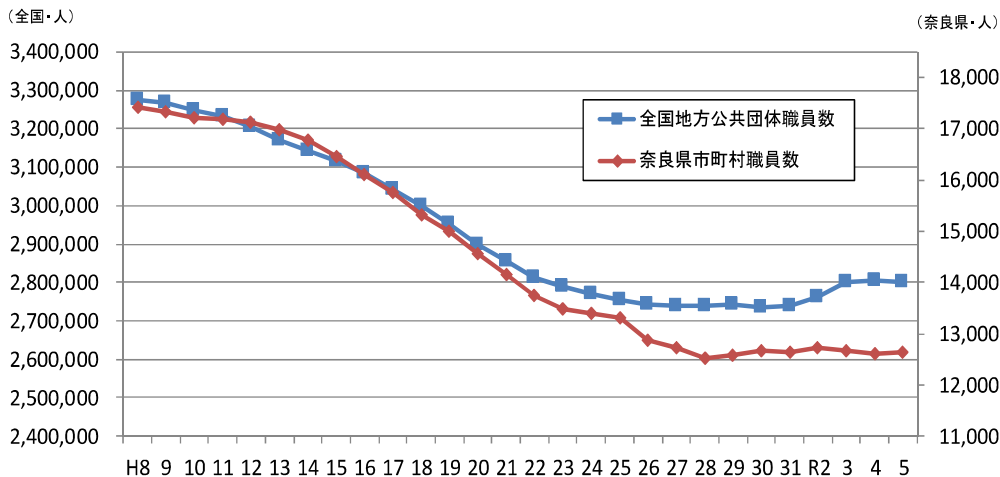
増減数 + 33人

増減率 + 0.26%（全国平均 ▲0.07%）

○過去5年間の比較（R5・H30比較）

増減数 ▲ 25人

増減率 ▲ 0.20%（全国平均 +2.37%）



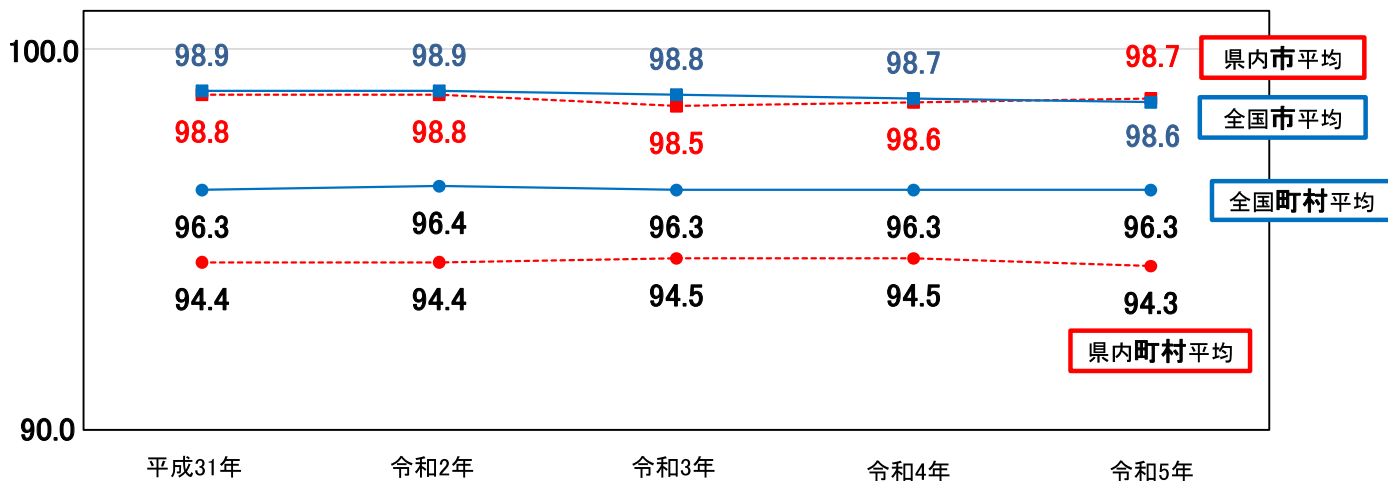
県内市町村総職員数は、12,649人で3年ぶりに増加（ピークの平成8年からは4,766人が減少し、総職員数は約3/4(73%)）。

2. 給与の状況

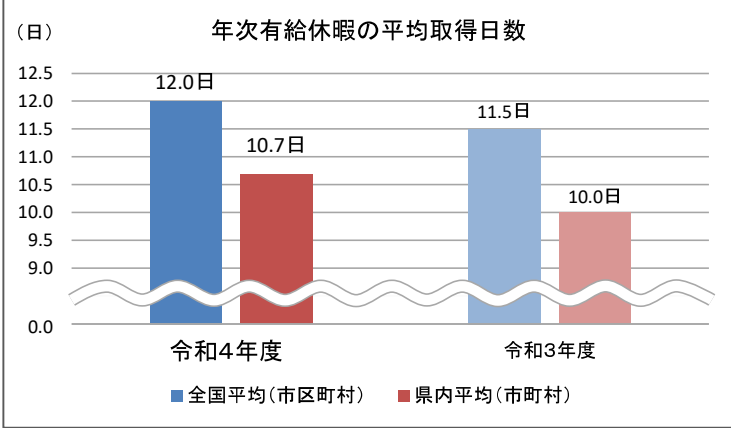
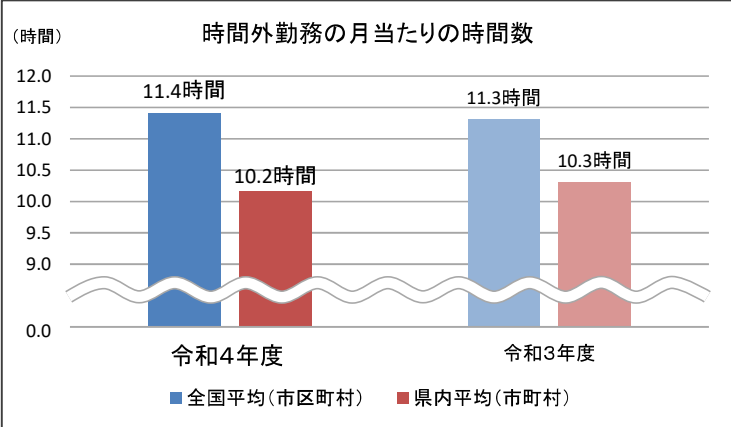
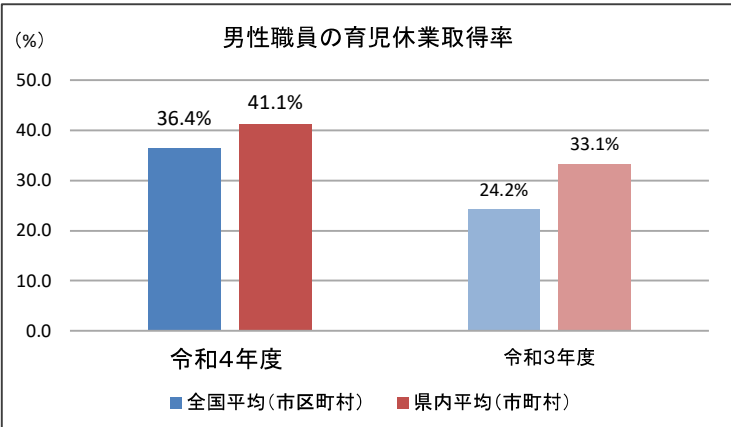
県内12市平均のラスパイレス指数は、98.7。県内27町村平均のラスパイレス指数は、94.3。県内市平均はわずかに全国平均を上回っているが、県内町村平均は全国平均を下回っている。

○ラスパイレス指数（R5.4.1現在（過去5年間比較））

ラスパイレス指数とは、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国家公務員の俸給月額を100とした場合の地方公務員の給与水準を指数で表したもの。



3. 勤務条件の状況

<p>年次有給休暇の取得状況</p>	<p>・年次有給休暇の平均取得日数(県内平均)は10.7日で、全国平均を下回っている。 ・令和4年度の県内平均の10.7日は、令和3年度の県内平均の10.0日と比べ、0.7日多くなっている。</p>  <p>年次有給休暇の平均取得日数</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>全国平均(市区町村)</th> <th>県内平均(市町村)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>令和4年度</td> <td>12.0日</td> <td>10.7日</td> </tr> <tr> <td>令和3年度</td> <td>11.5日</td> <td>10.0日</td> </tr> </tbody> </table>	年度	全国平均(市区町村)	県内平均(市町村)	令和4年度	12.0日	10.7日	令和3年度	11.5日	10.0日
年度	全国平均(市区町村)	県内平均(市町村)								
令和4年度	12.0日	10.7日								
令和3年度	11.5日	10.0日								
<p>時間外勤務の状況</p>	<p>・時間外勤務の月当たりの時間数(県内平均)は10.2時間で、全国平均を下回っている。 ・令和4年度の県内平均の10.2時間は、令和3年度の県内平均の10.3時間と比べ、0.1時間少なくなっている。</p>  <p>時間外勤務の月当たりの時間数</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>全国平均(市区町村)</th> <th>県内平均(市町村)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>令和4年度</td> <td>11.4時間</td> <td>10.2時間</td> </tr> <tr> <td>令和3年度</td> <td>11.3時間</td> <td>10.3時間</td> </tr> </tbody> </table>	年度	全国平均(市区町村)	県内平均(市町村)	令和4年度	11.4時間	10.2時間	令和3年度	11.3時間	10.3時間
年度	全国平均(市区町村)	県内平均(市町村)								
令和4年度	11.4時間	10.2時間								
令和3年度	11.3時間	10.3時間								
<p>男性職員の育児休業の取得状況</p>	<p>・男性職員の育児休業取得率(県内平均)は41.1%で、全国平均を上回っている。 ・令和4年度の県内平均の41.1%は、令和3年度の県内平均の33.1%と比べ、8.0ポイント高くなっている。</p>  <p>男性職員の育児休業取得率</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>全国平均(市区町村)</th> <th>県内平均(市町村)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>令和4年度</td> <td>36.4%</td> <td>41.1%</td> </tr> <tr> <td>令和3年度</td> <td>24.2%</td> <td>33.1%</td> </tr> </tbody> </table>	年度	全国平均(市区町村)	県内平均(市町村)	令和4年度	36.4%	41.1%	令和3年度	24.2%	33.1%
年度	全国平均(市区町村)	県内平均(市町村)								
令和4年度	36.4%	41.1%								
令和3年度	24.2%	33.1%								