

報 道 資 料

令和7年3月24日

知事公室市町村振興課行政・選挙係

0742-27-8419

担当：片桐・井上(総括)、山田(定員)

高倉(給与)、伊丹(勤務条件)

県内市町村の定員、給与及び勤務条件の状況について (令和6年4月1日現在)

令和6年4月1日現在の「地方公共団体定員管理調査」、「地方公務員給与実態調査」及び「地方公共団体勤務条件等調査」の結果について、県内市町村の状況を全国の状況等と比較の上、発表します。

(参考資料)

資料 1	県内市町村の職員数の状況 (R6. 4. 1 現在)
資料 2	令和6年度部門別職員数の状況
資料 3	類似団体と比較した部門別職員数の状況
資料 4	R6. 4. 1 現在 県内市町村のラスパイレス指数及び関連支給状況一覧
資料 5	R6. 4. 1 現在 県内市町村別 技能労務職の職員数及び給与の状況
資料 6	令和5年度県内市町村の勤務条件の状況

1. 定員（職員数）の状況

○県内市町村総職員数は12,648人（R6.4.1現在）

○前年度との比較（R6・R5比較）

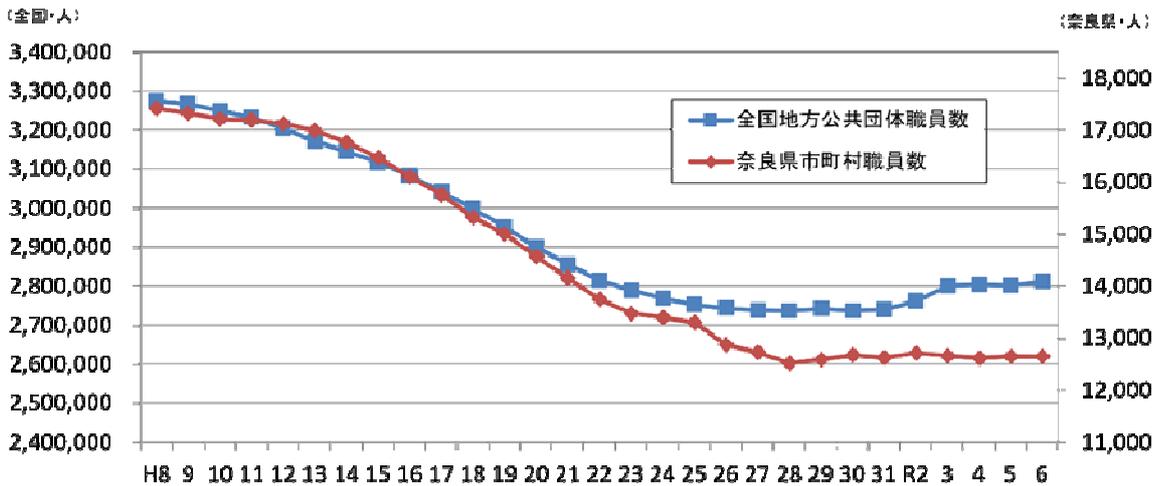
増減数 ▲ 1人

増減率 ▲ 0.01%（全国平均 +0.36%）

○過去5年間の比較（R6・H31比較）

増減数 + 22人

増減率 + 0.17%（全国平均 +2.59%）



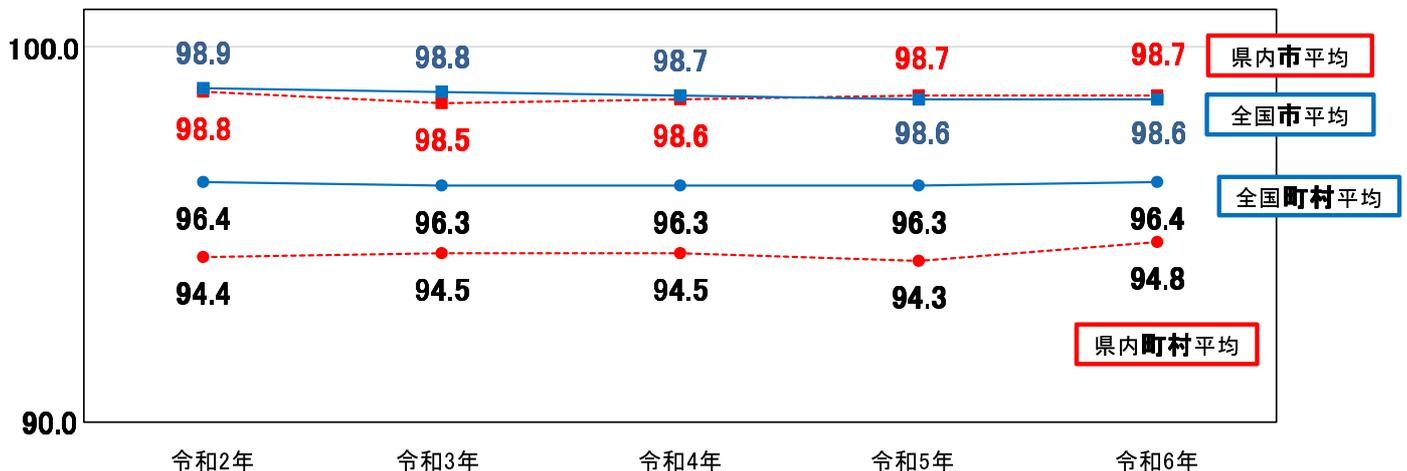
県内市町村総職員数は、12,648人で2年ぶりに減少（ピークの平成8年からは4,767人が減少し、総職員数は約3/4(73%)）。

2. 給与の状況

県内12市平均のラスパイレス指数は、98.7。県内27町村平均のラスパイレス指数は、94.8。県内市平均はわずかに全国平均を上回っているが、県内町村平均は全国平均を下回っている。

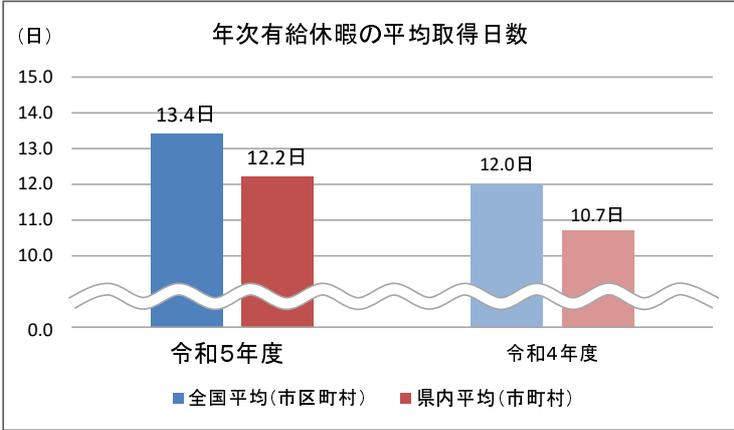
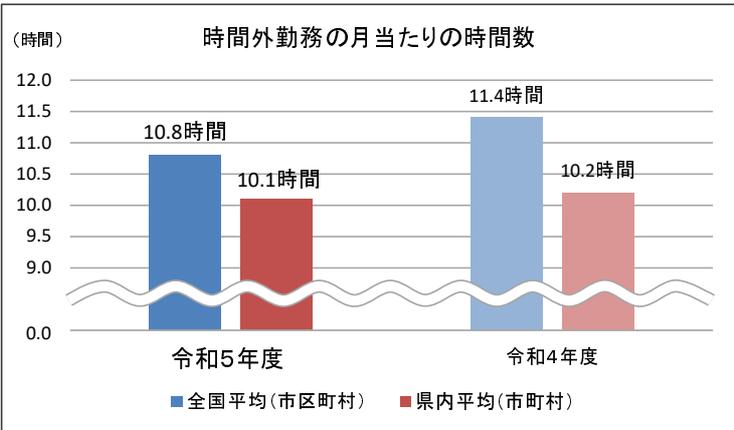
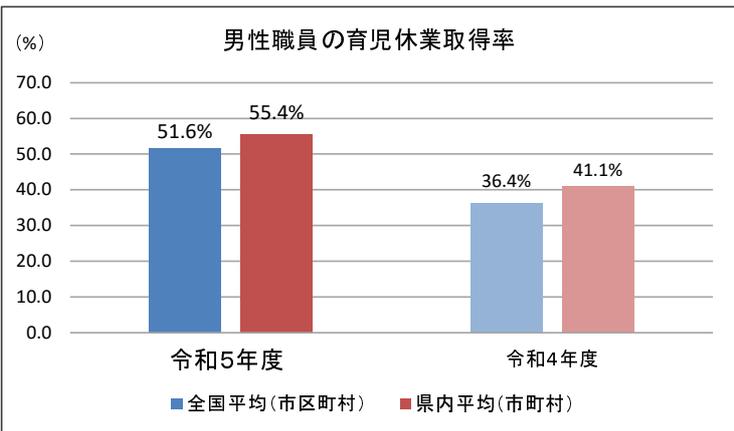
○ラスパイレス指数（R6.4.1現在（過去5年間比較））

ラスパイレス指数とは、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国家公務員の俸給月額を100とした場合の地方公務員の給与水準を指数で表したもの。



※ ラスパイレス指数の算出に当たっては、60歳に達した日後の最初の4月1日以後に支給される給料月額について、本来の給料月額の7割水準に設定される職員を除いている。

3. 勤務条件の状況

<p>年次有給休暇の取得状況</p>	<p>・年次有給休暇の平均取得日数(県内平均)は12.2日で、全国平均を下回っている。 ・令和5年度の県内平均の12.2日は、令和4年度の県内平均の10.7日と比べ、1.5日多くなっている。</p>  <p>年次有給休暇の平均取得日数</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>全国平均(市区町村)</th> <th>県内平均(市町村)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>令和5年度</td> <td>13.4日</td> <td>12.2日</td> </tr> <tr> <td>令和4年度</td> <td>12.0日</td> <td>10.7日</td> </tr> </tbody> </table>	年度	全国平均(市区町村)	県内平均(市町村)	令和5年度	13.4日	12.2日	令和4年度	12.0日	10.7日
年度	全国平均(市区町村)	県内平均(市町村)								
令和5年度	13.4日	12.2日								
令和4年度	12.0日	10.7日								
<p>時間外勤務の状況</p>	<p>・時間外勤務の月当たりの時間数(県内平均)は10.1時間で、全国平均を下回っている。 ・令和5年度の県内平均の10.1時間は、令和4年度の県内平均の10.2時間と比べ、0.1時間少なくなっている。</p>  <p>時間外勤務の月当たりの時間数</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>全国平均(市区町村)</th> <th>県内平均(市町村)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>令和5年度</td> <td>10.8時間</td> <td>10.1時間</td> </tr> <tr> <td>令和4年度</td> <td>11.4時間</td> <td>10.2時間</td> </tr> </tbody> </table>	年度	全国平均(市区町村)	県内平均(市町村)	令和5年度	10.8時間	10.1時間	令和4年度	11.4時間	10.2時間
年度	全国平均(市区町村)	県内平均(市町村)								
令和5年度	10.8時間	10.1時間								
令和4年度	11.4時間	10.2時間								
<p>男性職員の育児休業の取得状況</p>	<p>・男性職員の育児休業取得率(県内平均)は55.4%で、全国平均を上回っている。 ・令和5年度の県内平均の55.4%は、令和4年度の県内平均の41.1%と比べ、14.3ポイント高くなっている。</p>  <p>男性職員の育児休業取得率</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>全国平均(市区町村)</th> <th>県内平均(市町村)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>令和5年度</td> <td>51.6%</td> <td>55.4%</td> </tr> <tr> <td>令和4年度</td> <td>36.4%</td> <td>41.1%</td> </tr> </tbody> </table>	年度	全国平均(市区町村)	県内平均(市町村)	令和5年度	51.6%	55.4%	令和4年度	36.4%	41.1%
年度	全国平均(市区町村)	県内平均(市町村)								
令和5年度	51.6%	55.4%								
令和4年度	36.4%	41.1%								