

目 次

I 企業と人権

1-1	人権確立の潮流	1
1-2	人権確立の必要性	2
2	同和問題にはじまる就職差別撤廃への取組	3
3	個別の課題ごとに見た雇用と人権（現状と課題）	6
(1)	同和問題	6
(2)	障害者の雇用	7
(3)	女性の雇用	9
(4)	外国人の雇用	11
(5)	母子家庭等の母等の雇用	12
(6)	高齢者の雇用	13
(7)	職場における感染症問題	15

II 公正な採用選考をめざして

1	公正な採用選考の基本的な考え方	16
2	採用方針、採用計画の樹立	17
3	求人	18
(1)	求人申込みの際の留意点	18
(2)	新規中学校、高等学校卒業者	19
(3)	大学・短大等卒業者	19
4	採用選考	20
(1)	選考基準・選考方法	20
(2)	募集・応募書類	21
(3)	学科試験等	23
(4)	適性検査	24
(5)	面接	24
(6)	身元調査	27
(7)	採否の決定	28
5	内定から入社後	28