

## 正誤表

記載内容の一部について誤りがありましたので訂正します。

### [訂正箇所①]

計画の達成状況概要(資料1) II 行動指標(アウトプット)・県職員の管理職における女性の割合(課長補佐級以上)(医療関係職員、教育委員会、県警を除く)のR3年度の現況値

【誤】16.5% → 【正】16.9%

### [訂正箇所②]

「奈良県女性の輝き・活躍促進計画」(第3次奈良県男女共同参画計画)の目標指標の達成状況(資料2)

II 行動指標(アウトプット)・県職員の管理職における女性の割合(課長補佐級以上)(医療関係職員、教育委員会、県警を除く)のR3年度の現況値

誤	解決の方途	区分※3	目標	策定当初値	年度・時点	現況値	年度・時点	目標値	評価	進捗状況の分析	値の出典	値の出典
	フィールド	仕事*	県職員の管理職における女性の割合 (課長補佐級以上) (医療関係職員、教育委員会、県警を除く)	10.9%	H27.4.1	16.5%	R3.4.1	15%	A	令和2年度に目標を達成。引き続き、女性の管理職登用を進める。	奈良県	人事課

正	解決の方途	区分※3	目標	策定当初値	年度・時点	現況値	年度・時点	目標値	評価	進捗状況の分析	値の出典	値の出典
	フィールド	仕事*	県職員の管理職における女性の割合 (課長補佐級以上) (医療関係職員、教育委員会、県警を除く)	10.9%	H27.4.1	16.9%	R3.4.1	15%	A	令和2年度に目標を達成。引き続き、女性の管理職登用を進める。	奈良県	人事課