

有料出張研修のご案内

職場内研修は、効果的に実施できていますか？
 研修担当者の負担が大きくありませんか？
 形骸化した研修では、職員のモチベーションが下がってしまいます。
 効果的・体系的な研修で「人材定着」「人材育成」に取り組んでみませんか？

基本料金 50,000円／2時間（時間は相談に応じます。）
 受講人数 原則50名まで、それ以上は要相談
※賛助会員は、1割引き45,000円／2時間



研修実施の流れ

希望内容・希望日
をお聞きし、見積
もり等を作成。

20時間以上の研修については、助成金
の活用ができます。申請の流れ等をご
支援します。（申請は事業主）

研修については、
原則、支所職員
が立ち会います。

研修の具体例は裏面を参考にしてください！

■ お問い合わせ・ご相談・お申し込みはFAXで

希望テーマ	
事業所名	
事業所所在地	〒 -
TEL・FAX	TEL: () FAX: ()
ご担当者名	
ご相談希望日時	(第1希望) 月 日 時 分 ~ (第2希望) 月 日 時 分 ~ (第3希望) 月 日 時 分 ~

《お問い合わせ・お申し込み先》

(公財) 介護労働安定センター奈良支所 担当 鳥谷(からすだに)
 〒630-8115 奈良市大宮町4丁目266-1 三和大宮ビル2階
 TEL: 0742-35-2701 FAX: 0742-35-2707

研修カリキュラムのテーマ（ご参考）

1. 認知症および認知症ケアに関するテーマ
2. 口腔ケアに関するテーマ
3. ターミナルケアに関するテーマ
4. 医療と看護に関するテーマ
5. 接遇に関するテーマ
6. コミュニケーションに関するテーマ
7. 記録に関するテーマ
8. 介護技術に関するテーマ
9. 福祉用具に関するテーマ
10. 法律・制度に関するテーマ
11. 虐待に関するテーマ
12. 尊厳に関するテーマ
13. サービス提供責任者の業務に関するテーマ
14. 調理に関するテーマ

研修例【基本介護技術力を高めたい】

4月〇日	個別援助計画に応じた介護支援
5月〇日	人の体の自然な動き・ボディメカニクス
6月〇日	立ち上がり・体位変換
7月〇日	移乗・移動
8月〇日	衣類の着脱・整容
9月〇日	食事の介護
10月〇日	排泄の介護
11月〇日	口腔ケア
12月〇日	入浴・清潔の介護
1月〇日	褥瘡予防・褥瘡ケア
2月〇日	ターミナルケア
3月〇日	緊急時の対応・災害時の対応

研修例【ターミナルケアの受け入れ準備】

5月〇日	ターミナル期とターミナルケア
8月〇日	アドバンスド・ケア・プランと心理的ケア
11月〇日	具体的なケア
2月〇日	グリーフケア（家族・介護職）

研修例【虐待防止を確認したい】

6月〇日	介護の仕事・利用者の理解
8月〇日	虐待防止・身体拘束禁止研修
10月〇日	認知症の方とのコミュニケーション
12月〇日	ストレスマネジメント
2月〇日	アンガーマネジメント

研修例【職場のコミュニケーション力を高めたい】

10月〇日	高齢期にある利用者の理解
11月〇日	介護現場の接遇力
12月〇日	認知症の方とのコミュニケーション
1月〇日	記録の書き方
2月〇日	職員間のコミュニケーション

研修例【リスクマネジメント力を高めたい】

5月〇日	介護事故の事例および危険予知
7月〇日	記録の書き方
9月〇日	クレーム対応
11月〇日	ヒヤリハットを事故予防に活かす取り組み

研修例【認知症ケアを高めたい】

5月〇日	認知症という病気
8月〇日	認知症の方の理解
11月〇日	認知症ケア・アセスメント
2月〇日	周辺症状を軽減する支援の考え方

研修例【個別支援力を高めたい】

5月〇日	介護サービスの目的・ICFの考え方
7月〇日	アセスメントの重要性・課題の統合と抽出
9月〇日	個別援助計画の立て方・短期目標と長期目標
11月〇日	計画に基づいた介護支援
1月〇日	評価と再計画

研修例【中間管理職向け】

5月〇日	介護の専門性と多職種連携
7月〇日	求められる役割とリーダーシップ
9月〇日	リーダーに必要なヒューマンスキル
11月〇日	チームマネジメント（介護観・方向性の統一）
1月〇日	ティーチングとコーチング

オーダーメイド型研修です。その他のテーマでも、ご相談下さい！

○1回2時間で50,000円（企画料及び資料、講師水代等含む）。

※介護事業所がアクセスが良くない場合は恐縮ですが送迎をお願いする場合があります。

○介護実技、演習等で助手が必要な場合、介護機器レンタルの場合は、別途経費がかかります。

○講習のテーマにより、遠方の講師を依頼する場合は、別途交通費がかかる場合があります。

※いずれの場合も詳細については、必ず事前にご説明し、ご了解を得ます。