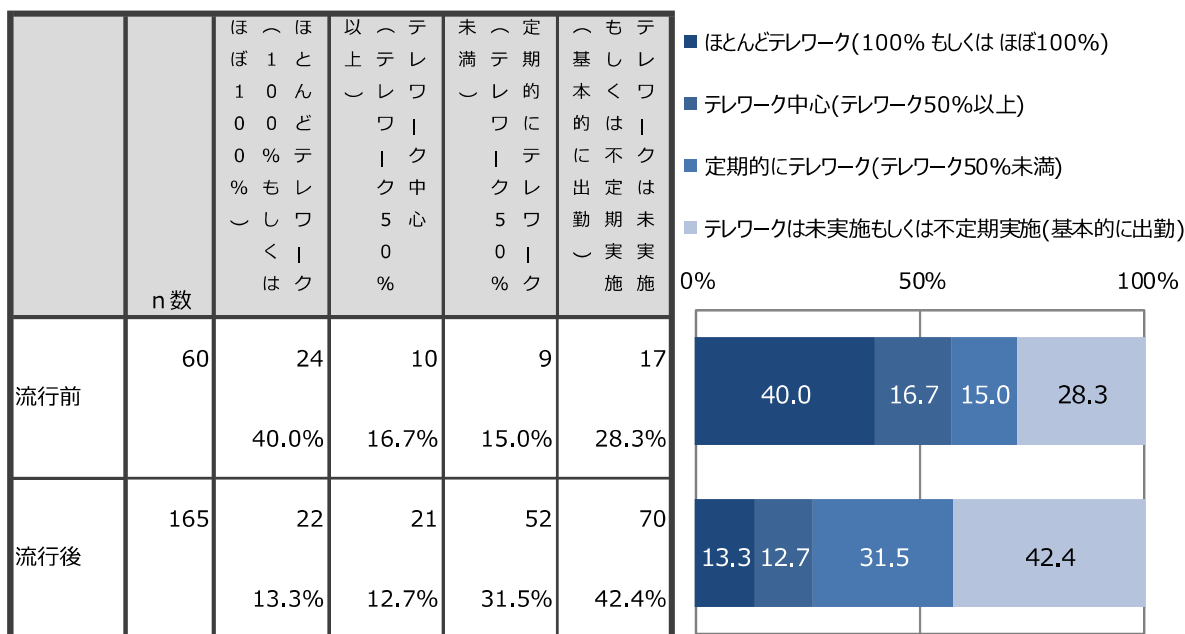


(15) テレワークの頻度について

＜全体(単純集計)＞（各単一回答）

テレワークの頻度について尋ねたところ、『流行前』では「ほとんどテレワーク」の割合が40.0%、『流行後』では「テレワークは未実施もしくは不定期実施(※)」の割合が42.4%でもっとも大きかった。

※各回答対象者は『流行前』『流行後』でテレワークを実施していると回答した人のみとなっているため、「不定期実施」の意である。

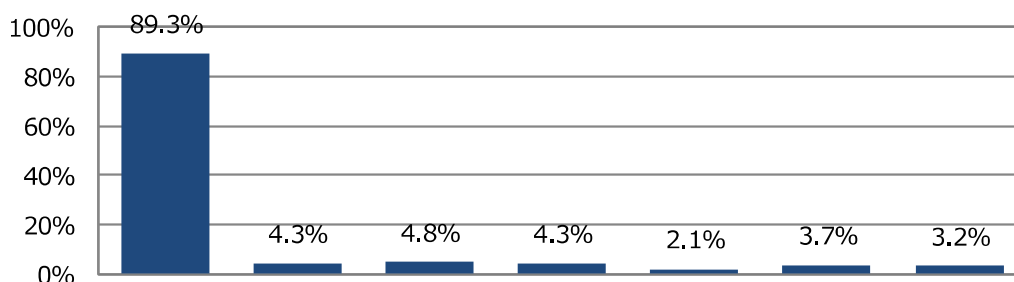


### (16) テレワークの実施場所について

(複数回答可)

テレワークを実施したと回答した人に対して、実施場所について尋ねたところ、「自宅の中」の割合がもっとも大きく、89.3%であった。

- 年代別に見ると、30代で「カフェ・喫茶店」「サテライトオフィス」「マンションの共有スペース」が全体に比べて高かった。



	n数	等(自)	等(自)	カ	オ	共	マ	シ	ス	コ	そ
		宅)の ビ ン グ ・ 寝 室	宅)の ラ ン ダ ・ 庭	フ エ ・ 喫 茶 店	フ テ ィ ラ ス ト	有 ン ス シ ペ ィ ン ス の	ン シ ョ ィ ン ス	ェ ア ィ ン ス	ィ ン キ ン グ	他	
全体	187	167 89.3%	8 4.3%	9 4.8%	8 4.3%	4 2.1%	7 3.7%	6 3.2%			
性別	男性	139 123 88.5%	8 5.8%	9 6.5%	8 5.8%	3 2.2%	7 5.0%	3 2.2%			
	女性	48 44 91.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.1%	0 0.0%	3 6.3%			
年代別	20代	19 15 78.9%	1 5.3%	1 5.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.3%	1 5.3%			
	30代	35 31 88.6%	3 8.6%	5 14.3%	4 11.4%	3 8.6%	2 5.7%	1 2.9%			
	40代	43 39 90.7%	0 0.0%	1 2.3%	1 2.3%	1 2.3%	2 4.7%	1 2.3%			
	50代	53 48 90.6%	2 3.8%	1 1.9%	1 1.9%	0 0.0%	2 3.8%	2 3.8%			
	60代	29 26 89.7%	1 3.4%	1 3.4%	1 3.4%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.4%			
	70代	8 8 100.0%	1 12.5%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%			

※ n数 = 30以上のとき、全体と比較して ■ +5pt以上 ■ +10pt以上 □ -5pt以下 ■ -10pt以下

### 【その他回答者のコメント】

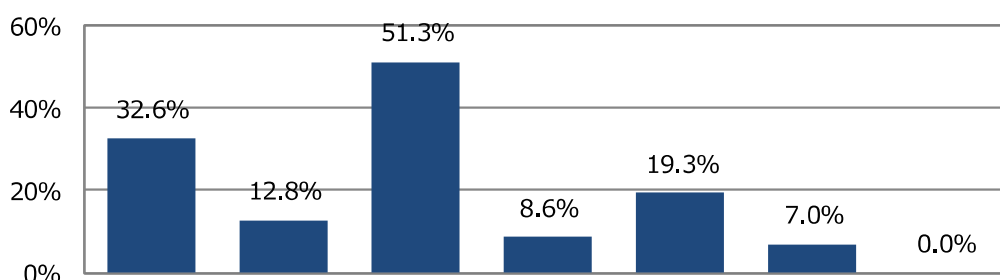
コメント	件数
職場(会議室等)	1件
ホテル	1件
図書館	1件

### (17) テレワーク実施時の利用機器について

(複数回答可)

テレワークを実施したと回答した人に対して、実施時の利用機器について尋ねたところ、「私有PC」の割合がもっとも大きく、51.3%であった。

- 性別に見ると、女性で「電子機器を使用していない」が全体に比べて高かった。
- 年代別に見ると、30代で「社給スマホ・タブレット等」が全体に比べて高く、「私有スマホ・タブレット等」が全体に比べて特に高かった。



	性別	年代別	n数	社給PC	社給スマホ・タブレット等	私有PC	社給スマホ・タブレット等	私有スマホ・タブレット等	電子機器を使用していない	その他
				(出勤時)	(出勤時)		(P・Cタ)	(P・Cタ)		
全体			187	61 32.6%	24 12.8%	96 51.3%	16 8.6%	36 19.3%	13 7.0%	0 0.0%
性別	男性		139	46 33.1%	18 12.9%	77 55.4%	11 7.9%	26 18.7%	6 4.3%	0 0.0%
	女性		48	15 31.3%	6 12.5%	19 39.6%	5 10.4%	10 20.8%	7 14.6%	0 0.0%
年代別		20代	19	5 26.3%	6 31.6%	4 21.1%	3 15.8%	5 26.3%	3 15.8%	0 0.0%
		30代	35	12 34.3%	6 17.1%	18 51.4%	6 17.1%	11 31.4%	1 2.9%	0 0.0%
		40代	43	16 37.2%	3 7.0%	23 53.5%	4 9.3%	7 16.3%	0 0.0%	0 0.0%
		50代	53	18 34.0%	5 9.4%	27 50.9%	2 3.8%	7 13.2%	6 11.3%	0 0.0%
		60代	29	7 24.1%	2 6.9%	18 62.1%	1 3.4%	5 17.2%	3 10.3%	0 0.0%
		70代	8	3 37.5%	2 25.0%	6 75.0%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%

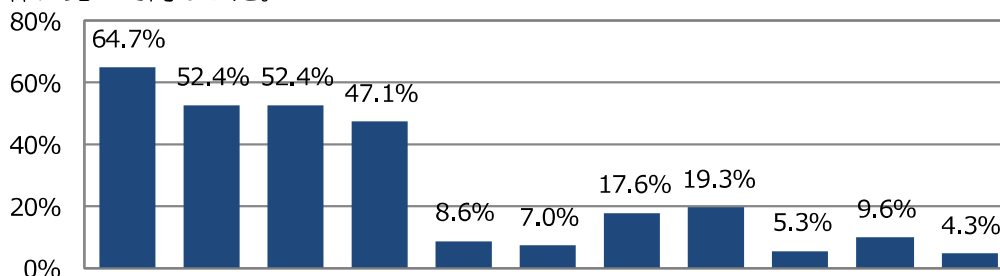
※ n数 = 30以上のとき、全体と比較して +5pt以上 +10pt以上 -5pt以下 -10pt以下

### (18) テレワークで行った仕事の内容について

(複数回答可)

テレワークを実施したと回答した人に対して、行った仕事の内容について尋ねたところ、「業務上の文書作成」の割合がもっとも大きく、64.7%であった。

- 性別に見ると、女性で「営業・営業サポート」「その他」が全体に比べて高かった。
- 年代別に見ると、30～40代で「業務上の文書作成」「データの入力」が全体に比べて高かった。また、30代で「資料や情報の収集・整理」「ソフト設計・プログラミング」「保守・メンテナンス」、40代で「業務上の連絡・調整」「編集・校正」が全体に比べて高かった。



	n数	業務上の文書作成	調整上の連絡	資料や情報の収集・整理	データの入力	ソフト設計・プログラミング	ハード設計・製図	編集・校正	営業サポート	営業メンテナンス	保守・メンテナンス	経理・会計事務	その他
全体	187	121 64.7%	98 52.4%	98 52.4%	88 47.1%	16 8.6%	13 7.0%	33 17.6%	36 19.3%	10 5.3%	18 9.6%	8 4.3%	
性別	男性	92 66.2%	71 51.1%	72 51.8%	66 47.5%	15 10.8%	12 8.6%	29 20.9%	23 16.5%	10 7.2%	14 10.1%	2 1.4%	
	女性	48 60.4%	27 56.3%	26 54.2%	22 45.8%	1 2.1%	1 2.1%	4 8.3%	13 27.1%	0 0.0%	4 8.3%	6 12.5%	
年代別	20代	12 63.2%	9 47.4%	9 47.4%	6 31.6%	2 10.5%	2 10.5%	1 5.3%	5 26.3%	0 0.0%	1 5.3%	2 10.5%	
	30代	26 74.3%	17 48.6%	21 60.0%	19 54.3%	5 14.3%	2 5.7%	7 20.0%	8 22.9%	4 11.4%	3 8.6%	0 0.0%	
	40代	32 74.4%	25 58.1%	23 53.5%	26 60.5%	3 7.0%	3 7.0%	10 23.3%	7 16.3%	2 4.7%	6 14.0%	0 0.0%	
	50代	29 54.7%	30 56.6%	30 56.6%	25 47.2%	3 5.7%	5 9.4%	7 13.2%	9 17.0%	2 3.8%	5 9.4%	4 7.5%	
	60代	15 51.7%	14 48.3%	14 48.3%	9 31.0%	3 10.3%	1 3.4%	5 17.2%	5 17.2%	0 0.0%	2 6.9%	2 6.9%	
	70代	7 87.5%	3 37.5%	1 12.5%	3 37.5%	0 0.0%	0 0.0%	3 37.5%	2 25.0%	2 25.0%	1 12.5%	0 0.0%	

※ n数 = 30以上のとき、全体と比較して +5pt以上 +10pt以上 -5pt以下 -10pt以下

### 【その他回答者のコメント（一部抜粋）】

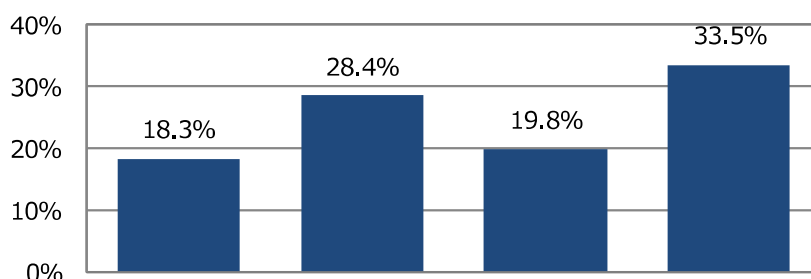
コメント	件数
研修・自己啓発	5件
コンサルティング	1件

### (19) 今後のテレワーク利用意向について

(単一回答)

今後のテレワーク利用意向について尋ねたところ、「利用したくない」の割合がもっとも大きく、33.5%であった。加重平均値は-0.22であった。

- 年代別に見ると、20～30代では利用意向が高く、40～70代では利用意向が低かった。また、40～70代においては年代が高くなるほど利用意向が低い傾向にあった。



	n数	加重値				加重平均値	
		+2	+1	-1	-2		
全体	1,000	183 18.3%	284 28.4%	198 19.8%	335 33.5%	-0.22	
性別	男性	606	115 19.0%	163 26.9%	118 19.5%	210 34.7%	-0.24
	女性	394	68 17.3%	121 30.7%	80 20.3%	125 31.7%	-0.19
年代別	20代	88	18 20.5%	35 39.8%	22 25.0%	13 14.8%	0.26
	30代	177	47 26.6%	61 34.5%	25 14.1%	44 24.9%	0.24
	40代	272	55 20.2%	84 30.9%	47 17.3%	86 31.6%	-0.09
	50代	268	37 13.8%	68 25.4%	60 22.4%	103 38.4%	-0.46
	60代	165	21 12.7%	33 20.0%	36 21.8%	75 45.5%	-0.67
	70代	30	5 16.7%	3 10.0%	8 26.7%	14 46.7%	-0.77

※ n数 = 30以上のとき、全体と比較して ■ +5pt以上 ■ +10pt以上 ■ -5pt以下 ■ -10pt以下

※加重平均値は、各選択肢に加重値(下段の点数)を与え、これらを各回答区分の構成比(%)に乗じて算出している。

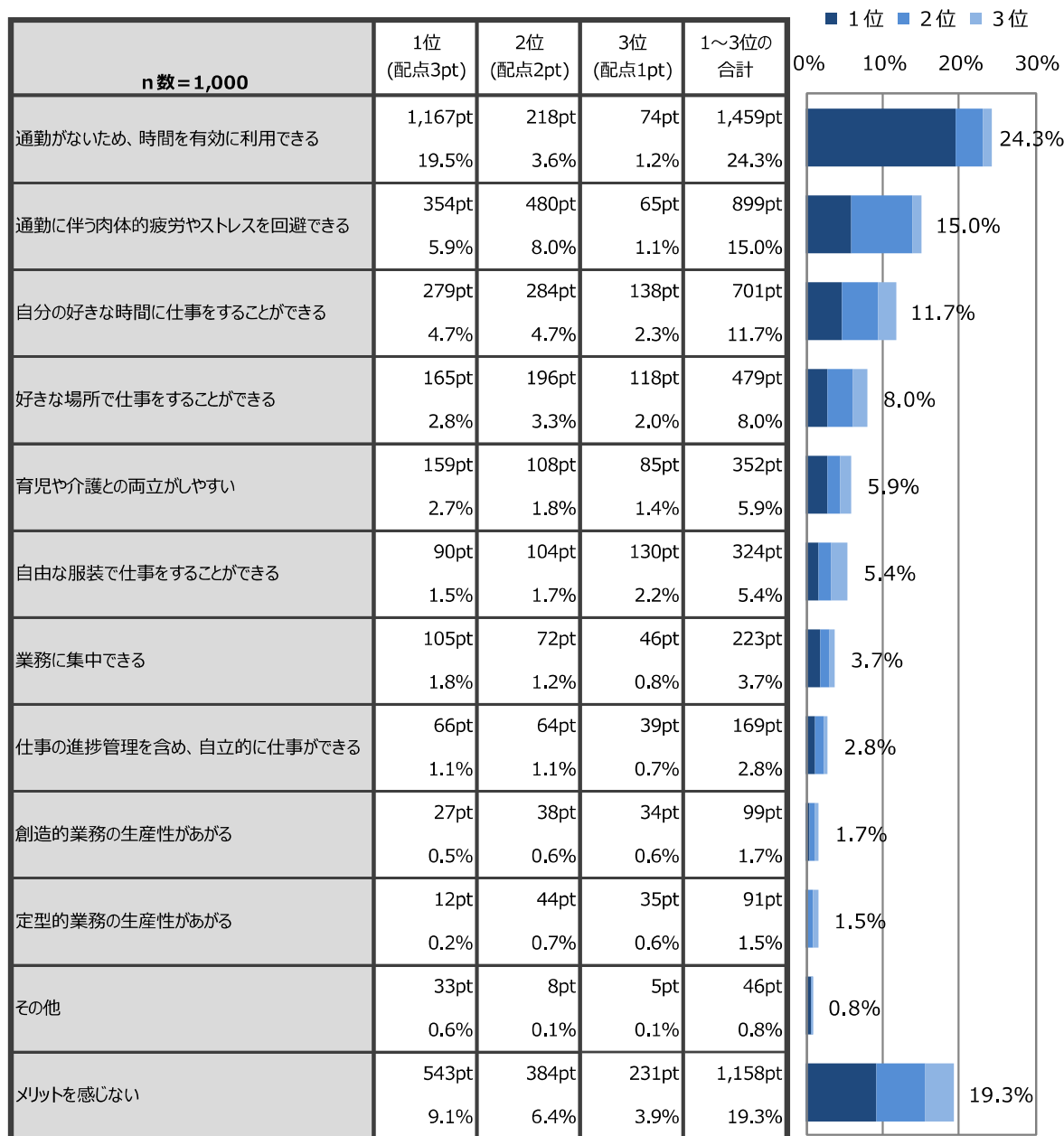
±0を境に正の値であれば「利用したい」、負の値であれば「利用したくない」を意味している。なお、小数点第2位を四捨五入している。

## (20) テレワークのメリットについて

(上位3つまで)

テレワークのメリットについて尋ねたところ、「メリットを感じない」を除く上位 1～3 位の合計では、「通勤がないため、時間を有効に利用できる」の割合がもっとも大きく、24.3%であった。「メリットを感じない」は 19.3%であった。

- 1位としては「メリットを感じない」を除く上位 1～3 位の合計と同様「通勤がないため、時間を有効に利用できる」の割合がもっとも大きかった。2位では「通勤に伴う肉体的疲労やストレスを回避できる」、3位では「メリットを感じない」を除き「自分の好きな時間に仕事をする事ができる」の割合がもっとも大きかった。



※スコア(%)は、配点の合計(6,000pt)に占める割合

※1～3位の合計で降順ソート

### 【その他回答者のコメント（一部抜粋）】

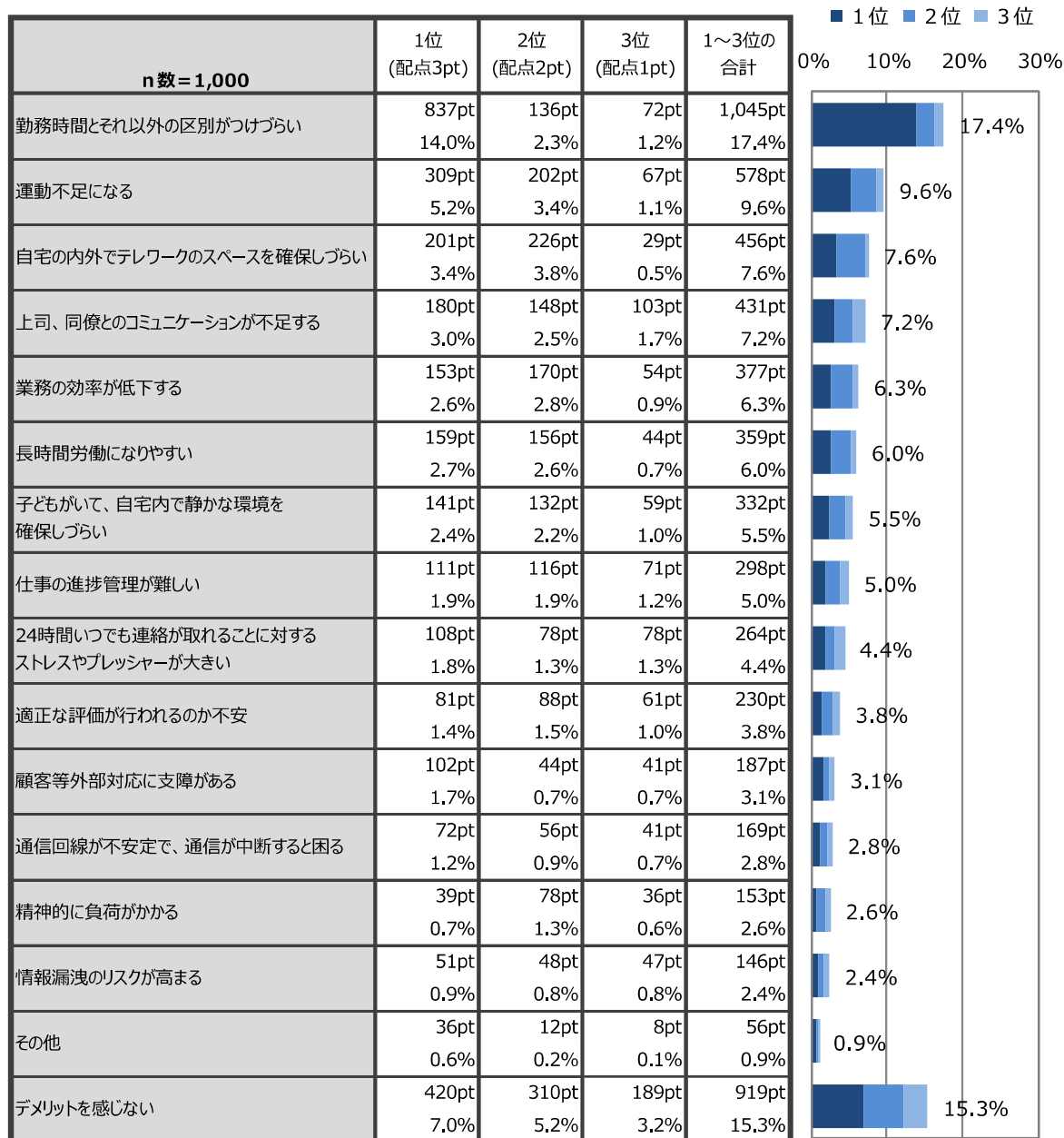
コメント	件数
テレワークができない職種のためわからない	10件
コロナ感染予防	5件
対象の表情がよく分かる	1件

## (21) テレワークのデメリットについて

(上位3つまで)

テレワークのデメリットについて尋ねたところ、「デメリットを感じない」を除く上位1～3位の合計では、「勤務時間とそれ以外の区別がつけづらい」の割合がもっとも大きく、17.4%であった。「デメリットを感じない」は15.3%であった。

- 1位としては「デメリットを感じない」を除く1～3位の合計と同様「勤務時間とそれ以外の区別がつけづらい」の割合がもっとも大きかった。2位では「デメリットを感じない」を除き「自宅の内外でテレワークのスペースを確保しづらい」、3位では「デメリットを感じない」を除き「上司、同僚とのコミュニケーションが不足する」の割合がもっとも大きかった。



※スコア(%)は、配点の合計(6,000pt)に占める割合

※1～3位の合計で降順ソート



### 【その他回答者のコメント（一部抜粋）】

---

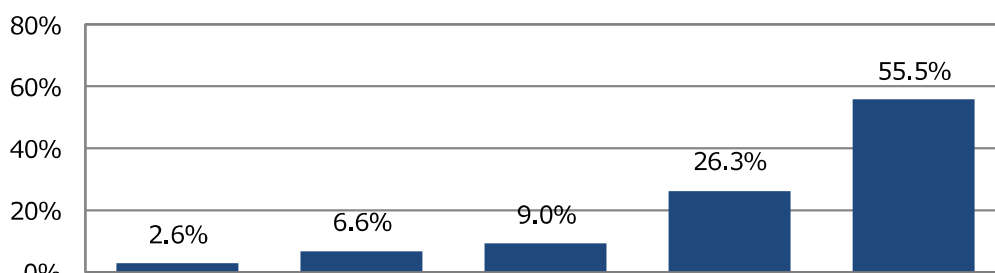
コメント	件数
テレワークができない職種のためわからない	20件
現場対応ができない	2件
電気代がかかる	1件
自宅の光熱費があがる	1件
集中できる時間がとりにくい	1件

## (22) 現在の仕事のうちテレワークで実施可能な程度について

(単一回答)

現在の仕事のうちテレワークで実施可能な程度について尋ねたところ、「すべてテレワークで実施できない」の割合がもっとも大きく、55.5%であった。「すべてテレワークで実施できる」は2.6%に留まった。

- 性別に見ると、女性で「すべてテレワークで実施できない」が全体に比べて特に高かった。
- 年代別に見ると、60代で「すべてテレワークで実施できない」が全体に比べて高く、70代で「ほとんどテレワークで実施できる」が全体に比べて特に高かった。



	n数	すべて実施できる	ほとんど実施できる	半分程度	一部実施できる	すべて実施できない
		割合	割合	割合	割合	割合
全体	1,000	26 2.6%	66 6.6%	90 9.0%	263 26.3%	555 55.5%
性別	男性	16 2.6%	52 8.6%	67 11.1%	177 29.2%	294 48.5%
	女性	10 2.5%	14 3.6%	23 5.8%	86 21.8%	261 66.2%
年代別	20代	2 2.3%	9 10.2%	10 11.4%	26 29.5%	41 46.6%
	30代	4 2.3%	13 7.3%	15 8.5%	42 23.7%	103 58.2%
	40代	10 3.7%	7 2.6%	27 9.9%	77 28.3%	151 55.5%
	50代	8 3.0%	18 6.7%	25 9.3%	71 26.5%	146 54.5%
	60代	2 1.2%	14 8.5%	11 6.7%	38 23.0%	100 60.6%
	70代	0 0.0%	5 16.7%	2 6.7%	9 30.0%	14 46.7%

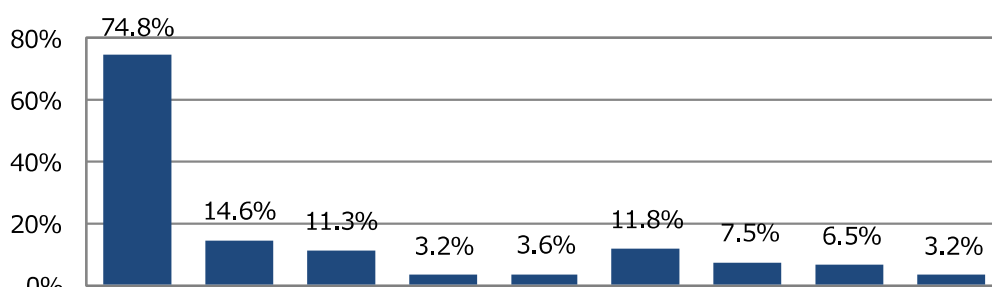
※ n数 = 30以上のとき、全体と比較して ■ +5pt以上 ■ +10pt以上 ■ -5pt以下 ■ -10pt以下

### (23) 現在の仕事がテレワークで実施できない理由について

(複数回答可)

流行前後ともテレワークを実施しなかったと回答した人に対して、現在の仕事がテレワークで実施できない理由について尋ねたところ、「テレワークで行える業務ではない」の割合がもっとも大きく、74.8%であった。

- 性別に見ると、女性で「テレワークで行える業務ではない」が男性に比べて高かった。



	n数	はテレワークで行える業務ではない	が(勤務管理・就業規則等)テレワークをしない	ない関連設備を整えられない	ないテレワークをしない	テレワーク・管理に消極的	問題がクリティカル	文書管理がない	実施できない部署がある	その他	
		n数	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合
全体	813	608	119	92	26	29	96	61	53	26	
性別	男性	467	333	63	57	16	16	56	41	33	12
	女性	346	275	56	35	10	13	40	20	20	14
年代別	20代	69	50	12	10	0	2	10	7	3	5
	30代	142	113	22	18	7	3	19	12	11	3
	40代	229	171	37	21	9	10	28	20	18	3
	50代	215	160	29	26	8	8	26	13	11	6
	60代	136	96	17	14	1	6	12	8	8	8
	70代	22	18	2	3	1	0	1	1	2	1

※ n数 = 30以上のとき、全体と比較して ■ +5pt以上 ■ +10pt以上 ■ -5pt以下 ■ -10pt以下

### 【その他回答者のコメント（一部抜粋）】

コメント	件数
理由はない	3件
外部対面指示ワークの部分が難しい	2件
理由が不明	2件
必要ではないため	1件



### 【その他回答者のコメント（一部抜粋）】

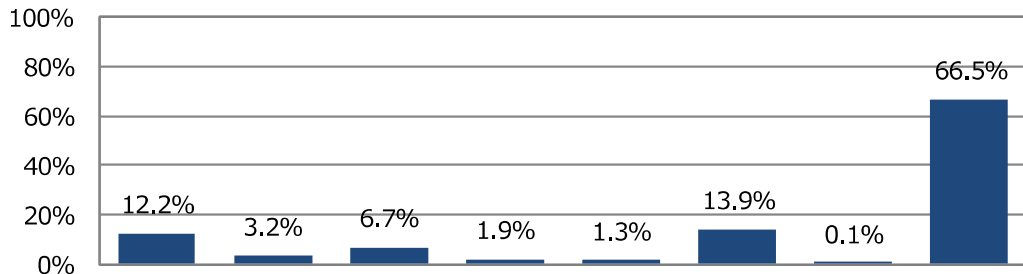
コメント	件数
テレワークが出来る職場に魅力を感じるようになった	2件
やる気が減退した	2件
単独作業を切望するようになった	2件
副業しようと思った	2件
皆がやりたがらないことをしていて、負担も増えたのに待遇が悪くなった。	1件
雇用形態よりも、どういう職種に就いているかが大事だと思いました。	1件
仕事があることにありがたいと思った	1件
人手が不足している所に副業したり、コロナ関係の助けになれたらいいね。	1件

(25) 職業選択の希望に対する変化について

(複数回答可)

職業選択の希望に対する変化について尋ねたところ、「特にない」の割合がもっとも大きく、66.5%であった。具体的な変化としては、「まだ具体的ではないが将来の仕事や収入について考えるようになった」の割合がもっとも大きく、13.9%であった。

- 年代別に見ると、年代が低くなるほど職業選択の希望に対する変化が「あった」割合が高い傾向にあった。20代で「転職を検討中」、30代で「副業を検討中」が全体に比べて高かった。



	n数	副業を検討中	副業を持った	転職を検討中	転職した	希望する就業先が変化	まだ具体的ではないが将来の仕事や収入について考えるようになった	その他	特にない
		割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合
全体	1,000	12.2%	3.2%	6.7%	1.9%	1.3%	13.9%	0.1%	66.5%
性別	男性	11.2%	3.8%	6.8%	2.1%	2.0%	13.0%	0.2%	66.0%
	女性	13.7%	2.3%	6.6%	1.5%	0.3%	15.2%	0.0%	67.3%
年代別	20代	17.0%	5.7%	14.8%	2.3%	2.3%	14.8%	0.0%	55.7%
	30代	18.6%	7.3%	9.0%	5.6%	1.7%	14.7%	0.6%	53.7%
	40代	15.1%	2.9%	6.6%	1.1%	1.5%	16.2%	0.0%	62.5%
	50代	10.1%	1.1%	5.6%	0.7%	1.1%	13.8%	0.0%	71.3%
	60代	2.4%	1.2%	3.0%	1.2%	0.6%	9.7%	0.0%	82.4%
	70代	6.7%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	80.0%

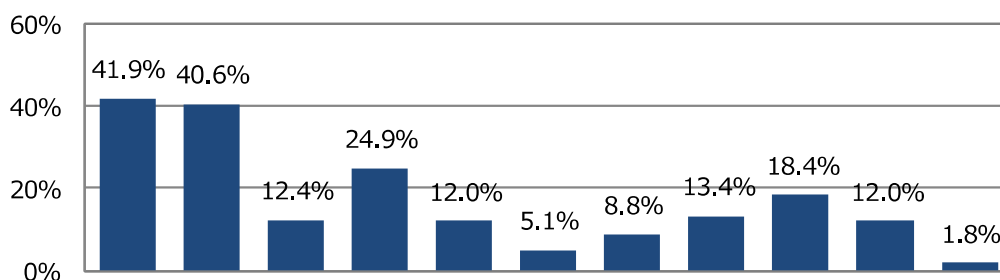
※ n数 = 30以上のとき、全体と比較して +5pt以上 +10pt以上 -5pt以下 -10pt以下

## (26) 転職・副業を検討した理由について

(複数回答可)

転職・副業を検討またはしたと回答した人に対して、検討した理由について尋ねたところ、「企業や業界の先行きに不安を感じるから」の割合がもっとも大きく、41.9%であった。

- 年代別に見ると、20代で「企業や業界の先行きに不安を感じるから」、40代で「自身の収入が減少したから」が全体に比べて特に高かった。



	n数	不安を感じるから	自身の収入が減少したから	同族の収入が減少したから	仕事のやりがいを感じないから	仕事が多忙を極めたから	あつた・雇い止めに	人間関係が悪化したから	働き方ができる会社を探したいから	スキルアップ・キャリアアップが	時間に余裕が生まれたから	その他
		割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合
全体	217	41.9%	40.6%	12.4%	24.9%	12.0%	5.1%	8.8%	13.4%	18.4%	12.0%	1.8%
性別	男性	46.2%	42.4%	11.4%	24.2%	11.4%	4.5%	6.8%	11.4%	18.2%	13.6%	1.5%
	女性	35.3%	37.6%	14.1%	25.9%	12.9%	5.9%	11.8%	16.5%	18.8%	9.4%	2.4%
年代別	20代	53.3%	23.3%	16.7%	33.3%	6.7%	3.3%	10.0%	13.3%	13.3%	10.0%	3.3%
	30代	39.3%	32.8%	18.0%	26.2%	14.8%	8.2%	13.1%	18.0%	23.0%	11.5%	0.0%
	40代	36.4%	53.0%	9.1%	27.3%	15.2%	4.5%	3.0%	10.6%	18.2%	9.1%	1.5%
	50代	47.7%	47.7%	11.4%	20.5%	11.4%	0.0%	11.4%	13.6%	20.5%	11.4%	0.0%
	60代	38.5%	23.1%	0.0%	7.7%	0.0%	15.4%	7.7%	7.7%	7.7%	23.1%	15.4%
	70代	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%

※ n数=30以上のとき、全体と比較して +5pt以上 +10pt以上 -5pt以下 -10pt以下

### 【その他回答者のコメント】

コメント	件数
感染の恐れがあるため	3件
転居	1件

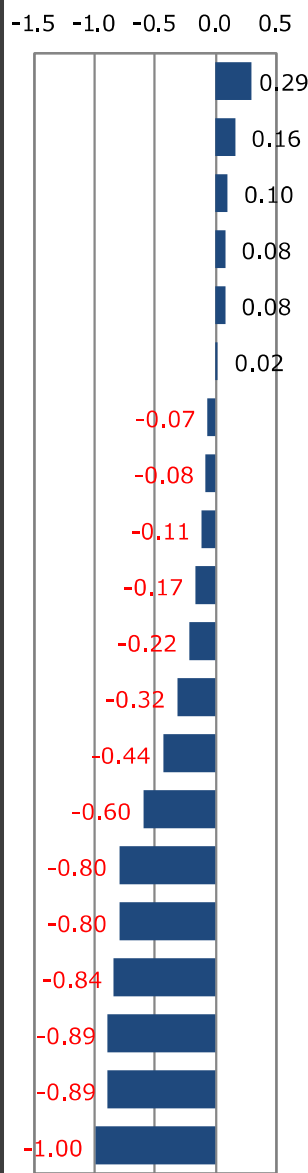


(27) 今後勤務先に期待する点について

＜全体(単純集計)＞ (各単一回答)

自営(フリーランス)以外の人に対して、今後勤務先に期待する点について尋ねたところ、加重平均値は「福利厚生が充実している」がもっとも高く、0.29であった。次いで「子育てに理解がある(0.16)」、「明瞭で公平な人事評価制度がある(0.10)」が上位であった。

n数 = 922	当てはまる	少し当てはまる	当てはまらない	当てはまらない	当てはまる・計	当てはまらない・計	加重平均値
	+2	+1	-1	-2			
福利厚生が充実している	295 32.0%	251 27.2%	177 19.2%	199 21.6%	546 59.2%	376 40.8%	0.29
子育てに理解がある	238 25.8%	284 30.8%	186 20.2%	214 23.2%	522 56.6%	400 43.4%	0.16
明瞭で公平な人事評価制度がある	243 26.4%	261 28.3%	184 20.0%	234 25.4%	504 54.7%	418 45.3%	0.10
介護に理解がある	203 22.0%	303 32.9%	194 21.0%	222 24.1%	506 54.9%	416 45.1%	0.08
企業として明確な理念・ビジョンがある	201 21.8%	301 32.6%	209 22.7%	211 22.9%	502 54.4%	420 45.6%	0.08
働き方改革に熱心	182 19.7%	312 33.8%	201 21.8%	227 24.6%	494 53.6%	428 46.4%	0.02
副業・兼業が可能	198 21.5%	270 29.3%	174 18.9%	280 30.4%	468 50.8%	454 49.2%	-0.07
新しいアイデアや価値観に柔軟に対応できる風土がある	176 19.1%	283 30.7%	216 23.4%	247 26.8%	459 49.8%	463 50.2%	-0.08
女性活躍推進に熱心	169 18.3%	278 30.2%	228 24.7%	247 26.8%	447 48.5%	475 51.5%	-0.11
社内研修などスキルアップの機会が充実している	152 16.5%	283 30.7%	234 25.4%	253 27.4%	435 47.2%	487 52.8%	-0.17
週に数時間から働ける	180 19.5%	239 25.9%	200 21.7%	303 32.9%	419 45.4%	503 54.6%	-0.22
シニア人材受入に積極的	121 13.1%	273 29.6%	246 26.7%	282 30.6%	394 42.7%	528 57.3%	-0.32
フレックスタイム制が進んでいる	130 14.1%	238 25.8%	203 22.0%	351 38.1%	368 39.9%	554 60.1%	-0.44
障がい者雇用受入に積極的	92 10.0%	214 23.2%	281 30.5%	335 36.3%	306 33.2%	616 66.8%	-0.60
テレワークが進んでいる	89 9.7%	170 18.4%	239 25.9%	424 46.0%	259 28.1%	663 71.9%	-0.80
社内の交流・イベントが充実している	58 6.3%	190 20.6%	300 32.5%	374 40.6%	248 26.9%	674 73.1%	-0.80
インターンシップができる	69 7.5%	166 18.0%	299 32.4%	388 42.1%	235 25.5%	687 74.5%	-0.84
外国人材の受入に積極的	69 7.5%	153 16.6%	284 30.8%	416 45.1%	222 24.1%	700 75.9%	-0.89
オンラインで採用選考ができる	72 7.8%	152 16.5%	275 29.8%	423 45.9%	224 24.3%	698 75.7%	-0.89
サテライトオフィスがある	55 6.0%	148 16.1%	260 28.2%	459 49.8%	203 22.0%	719 78.0%	-1.00



※ もっとも大きい割合

※加重平均値で降順ソート

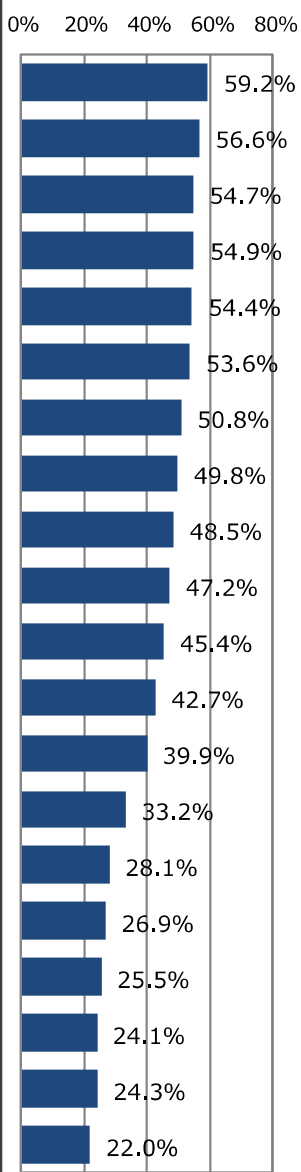
※加重平均値は、各選択肢に加重値(下段の点数)を与え、これらを各回答区分の構成比(%)に乗じて算出している。

±0を境に正の値であれば「当てはまる」、負の値であれば「当てはまらない」を意味している。なお、小数点第2位を四捨五入している。

＜当てはまる・計一覧：属性別(クロス集計)＞ (各単一回答)

- 自営(フリーランス)以外の人に対して、今後勤務先に期待する点について尋ねたところ、属性別には以下のような傾向が見られた。性別に見ると、女性で「福利厚生が充実している」「子育てに理解がある」「副業・兼業が可能」「女性活躍推進に熱心」「週に数時間から働ける」が全体に比べて高かった。
- 年代別に見ると、全体に比べて20～30代で一般的に高く、60代で一般的に低かった。

	全体	性別		年代別						
		男性	女性	20代	30代	40代	50代	60代	70代	
n数	922	543	379	88	169	255	241	146	23	
福利厚生が充実している	546 59.2%	300 55.2%	246 64.9%	67 76.1%	117 69.2%	162 63.5%	132 54.8%	59 40.4%	9 39.1%	
子育てに理解がある	522 56.6%	275 50.6%	247 65.2%	65 73.9%	118 69.8%	145 56.9%	123 51.0%	65 44.5%	6 26.1%	
明瞭で公平な人事評価制度がある	504 54.7%	283 52.1%	221 58.3%	57 64.8%	106 62.7%	140 54.9%	134 55.6%	61 41.8%	6 26.1%	
介護に理解がある	506 54.9%	280 51.6%	226 59.6%	54 61.4%	102 60.4%	137 53.7%	135 56.0%	71 48.6%	7 30.4%	
企業として明確な理念・ビジョンがある	502 54.4%	295 54.3%	207 54.6%	55 62.5%	90 53.3%	128 50.2%	143 59.3%	76 52.1%	10 43.5%	
働き方改革に熱心	494 53.6%	283 52.1%	211 55.7%	63 71.6%	101 59.8%	136 53.3%	131 54.4%	54 37.0%	9 39.1%	
副業・兼業が可能	468 50.8%	248 45.7%	220 58.0%	57 64.8%	103 60.9%	125 49.0%	115 47.7%	58 39.7%	10 43.5%	
新しいアイデアや価値観に柔軟に対応できる風土がある	459 49.8%	257 47.3%	202 53.3%	59 67.0%	93 55.0%	120 47.1%	116 48.1%	58 39.7%	13 56.5%	
女性活躍推進に熱心	447 48.5%	231 42.5%	216 57.0%	51 58.0%	89 52.7%	106 41.6%	123 51.0%	69 47.3%	9 39.1%	
社内研修などスキルアップの機会が充実している	435 47.2%	242 44.6%	193 50.9%	48 54.5%	94 55.6%	126 49.4%	106 44.0%	53 36.3%	8 34.8%	
週に数時間から働ける	419 45.4%	211 38.9%	208 54.9%	50 56.8%	93 55.0%	91 35.7%	103 42.7%	72 49.3%	10 43.5%	
シニア人材受入に積極的	394 42.7%	231 42.5%	163 43.0%	33 37.5%	61 36.1%	96 37.6%	113 46.9%	78 53.4%	13 56.5%	
フレックスタイム制が進んでいる	368 39.9%	206 37.9%	162 42.7%	47 53.4%	79 46.7%	91 35.7%	97 40.2%	47 32.2%	7 30.4%	
障がい者雇用受入に積極的	306 33.2%	174 32.0%	132 34.8%	39 44.3%	56 33.1%	74 29.0%	87 36.1%	46 31.5%	4 17.4%	
テレワークが進んでいる	259 28.1%	157 28.9%	102 26.9%	33 37.5%	59 34.9%	67 26.3%	60 24.9%	36 24.7%	4 17.4%	
社内の交流・イベントが充実している	248 26.9%	142 26.2%	106 28.0%	31 35.2%	53 31.4%	69 27.1%	56 23.2%	35 24.0%	4 17.4%	
インターンシップができる	235 25.5%	131 24.1%	104 27.4%	30 34.1%	49 29.0%	50 19.6%	61 25.3%	40 27.4%	5 21.7%	
外国人材の受入に積極的	222 24.1%	130 23.9%	92 24.3%	30 34.1%	47 27.8%	50 19.6%	59 24.5%	32 21.9%	4 17.4%	
オンラインで採用選考ができる	224 24.3%	125 23.0%	99 26.1%	27 30.7%	56 33.1%	61 23.9%	43 17.8%	32 21.9%	5 21.7%	
サテライトオフィスがある	203 22.0%	115 21.2%	88 23.2%	26 29.5%	50 29.6%	49 19.2%	51 21.2%	23 15.8%	4 17.4%	



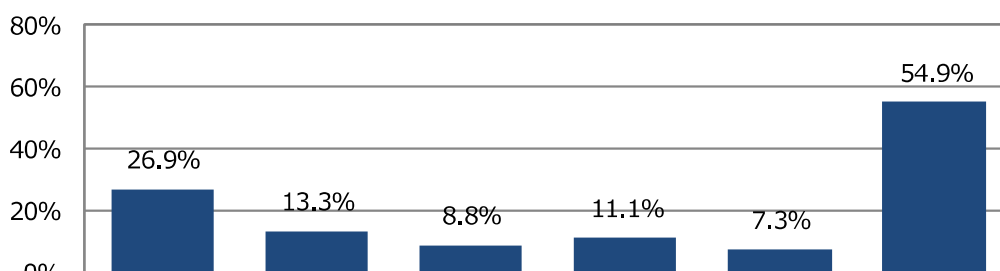
※ n数 = 30以上のとき、全体と比較して ■ +5pt以上 ■ +10pt以上 ■ -5pt以下 ■ -10pt以下  
 ※各「当てはまる・計(「当てはまる」+「少し当てはまる」)」のスコア ※全体の加重平均値で降順ソート

### (28) 仕事以外の行動や時間で増えたことについて

(複数回答可)

仕事以外の行動や時間で増えたことについて尋ねたところ、「いずれも行っていない」の割合がもっとも大きく、54.9%であった。具体的な増えたこととしては、「今までやれなかった日常生活に関わること」の割合がもっとも大きく、26.9%であった。

- 年代別に見ると、20代で「今までやれなかった日常生活に関わること」、70代で「本格的な趣味」が全体に比べて特に高かった。



	n数	等	る	た	今	本	技	教	、	交	オ	情	キ	強	ビ	行
		こ	日	ま	ま	格	術	育	、	流	ン	報	ル	ジ	い	
		と	で	な	術	的	(	・	o	o	ラ	収	ア	資	ネ	っ
		生	や	な	・	な	語	い	o	u	イ	集	ッ	格	ス	ず
		活	な	な	料	趣	学	分	o	T	ン	等	プ	取	関	い
		か	か	か	理	味	野	、	m	u	で	、	得	係	い	も
		修	修	修	等	等	、	、	e	b	の	職	ス	勉	い	も
		繕	繕	繕	等	等	、	、	e	b	の	職	ス	勉	い	も
		わ	わ	わ	等	等	、	、	e	b	の	職	ス	勉	い	も
		っ	っ	っ	等	等	、	、	e	b	の	職	ス	勉	い	も
全体	1,000	269	133	88	111	73	549									
		26.9%	13.3%	8.8%	11.1%	7.3%	54.9%									
性別	男性	606	162	89	59	66	330									
			26.7%	14.7%	9.7%	10.9%	6.8%	54.5%								
	女性	394	107	44	29	45	219									
			27.2%	11.2%	7.4%	11.4%	8.1%	55.6%								
年代別	20代	88	37	17	7	15	34									
			42.0%	19.3%	8.0%	17.0%	10.2%	38.6%								
	30代	177	56	34	24	25	84									
			31.6%	19.2%	13.6%	14.1%	9.0%	47.5%								
	40代	272	70	36	26	31	145									
			25.7%	13.2%	9.6%	11.4%	8.8%	53.3%								
50代	268	64	23	15	22	12	165									
		23.9%	8.6%	5.6%	8.2%	4.5%	61.6%									
60代	165	35	15	11	17	11	105									
		21.2%	9.1%	6.7%	10.3%	6.7%	63.6%									
70代	30	7	8	5	1	1	16									
		23.3%	26.7%	16.7%	3.3%	3.3%	53.3%									

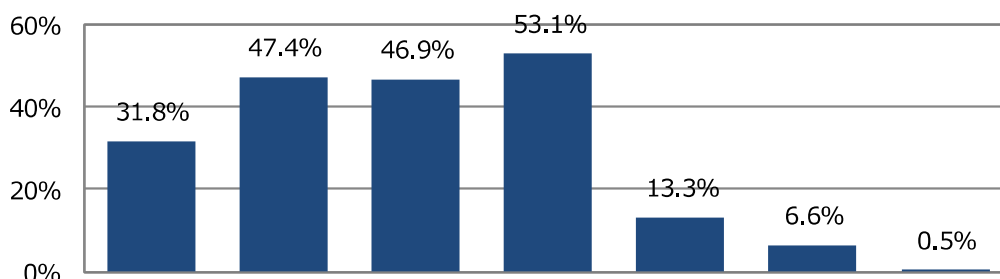
※ n数 = 30以上のとき、全体と比較して +5pt以上 +10pt以上 -5pt以下 -10pt以下

### (29) 仕事以外の行動や時間が増えた理由について

(複数回答可)

『教育・学習』『オンラインでの交流・発信』『ビジネス関係の勉強』の行動や時間が増えたと回答した人に対して、その理由について尋ねたところ、「自分自身の成長のため」の割合がもっとも大きく、53.1%であった。

- 性別に見ると、女性で「時間にゆとりがあったから」が全体に比べて高かった。
- 年代別に見ると、50代で「時間にゆとりがあったから」が全体に比べて特に高かった。



	n数	あ	あ	あ	成	に	勧	そ
		る	時	興	長	就	め	の
		来	間	味	分	活	周	他
		か	た	た	の	職	ら	
		の	に	が	自	・	か	
		不	ゆ	か	た	転	ら	
		安	り	ら	身	職	た	
		が	が	ら	め	か	か	
						活	ら	
						動	ら	
全体	211	67 31.8%	100 47.4%	99 46.9%	112 53.1%	28 13.3%	14 6.6%	1 0.5%
性別	男性	40 30.5%	58 44.3%	60 45.8%	70 53.4%	16 12.2%	9 6.9%	0 0.0%
	女性	27 33.8%	42 52.5%	39 48.8%	42 52.5%	12 15.0%	5 6.3%	1 1.3%
年代別	20代	10 41.7%	13 54.2%	11 45.8%	10 41.7%	7 29.2%	2 8.3%	0 0.0%
	30代	17 34.0%	23 46.0%	26 52.0%	30 60.0%	9 18.0%	5 10.0%	0 0.0%
	40代	22 36.1%	24 39.3%	26 42.6%	32 52.5%	7 11.5%	2 3.3%	1 1.6%
	50代	12 30.0%	24 60.0%	15 37.5%	21 52.5%	5 12.5%	1 2.5%	0 0.0%
	60代	5 16.7%	14 46.7%	17 56.7%	13 43.3%	0 0.0%	4 13.3%	0 0.0%
	70代	1 16.7%	2 33.3%	4 66.7%	6 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

※ n数=30以上のとき、全体と比較して +5pt以上 +10pt以上 -5pt以下 -10pt以下

### 【その他回答者のコメント】

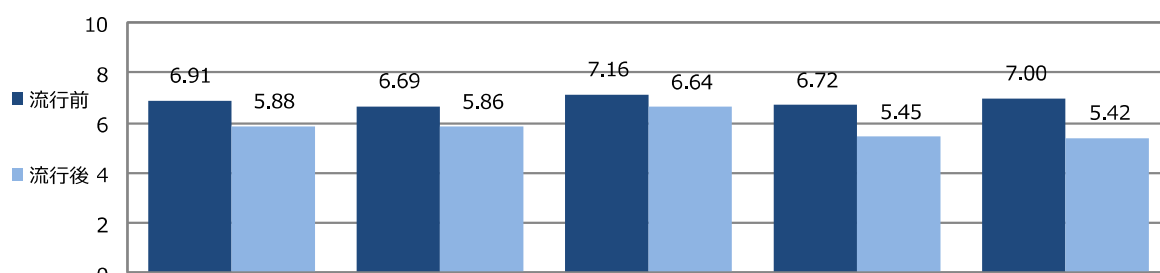
コメント	件数
お稽古のため	1件

### (30) 新型コロナウイルス流行前後の満足度について

＜全体(単純集計)＞（各単一回答）

新型コロナウイルス流行前後の満足度について尋ねたところ、流行前後ともに『家庭生活』の平均点がもっとも高く、流行前で7.16点、流行後で6.64点であった。流行前ではいずれも「8点」の割合がもっとも大きかった。流行後では『家庭生活』を除く4項目で「5点」の割合がもっとも大きかった。

- 流行前後の平均点がもっとも減少した項目は『生活の楽しさ・おもしろさ』で、-1.58点であった。



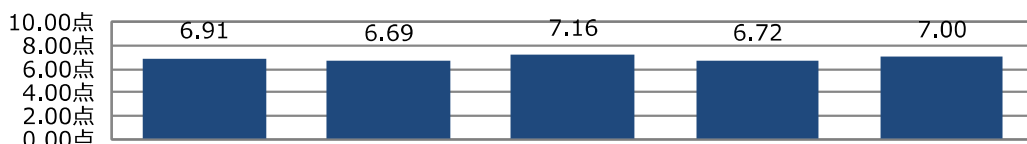
n数=1,000	生活全体			仕事			家庭生活			社会とのつながり			生活の楽しさ・おもしろさ		
	流行前	流行後	差	流行前	流行後	差	流行前	流行後	差	流行前	流行後	差	流行前	流行後	差
10点	70 7.0%	32 3.2%	-38 -3.8pt	56 5.6%	31 3.1%	-25 -2.5pt	98 9.8%	86 8.6%	-12 -1.2pt	71 7.1%	27 2.7%	-44 -4.4pt	101 10.1%	44 4.4%	-57 -5.7pt
9点	53 5.3%	41 4.1%	-12 -1.2pt	88 8.8%	54 5.4%	-34 -3.4pt	115 11.5%	91 9.1%	-24 -2.4pt	79 7.9%	33 3.3%	-46 -4.6pt	96 9.6%	46 4.6%	-50 -5.0pt
8点	324 32.4%	174 17.4%	-150 -15.0pt	258 25.8%	181 18.1%	-77 -7.7pt	291 29.1%	235 23.5%	-56 -5.6pt	252 25.2%	118 11.8%	-134 -13.4pt	271 27.1%	118 11.8%	-153 -15.3pt
7点	210 21.0%	178 17.8%	-32 -3.2pt	196 19.6%	157 15.7%	-39 -3.9pt	194 19.4%	172 17.2%	-22 -2.2pt	194 19.4%	143 14.3%	-51 -5.1pt	196 19.6%	138 13.8%	-58 -5.8pt
6点	113 11.3%	159 15.9%	46 4.6pt	125 12.5%	127 12.7%	2 0.2pt	99 9.9%	121 12.1%	22 2.2pt	128 12.8%	146 14.6%	18 1.8pt	108 10.8%	138 13.8%	30 3.0pt
5点	165 16.5%	205 20.5%	40 4.0pt	187 18.7%	233 23.3%	46 4.6pt	142 14.2%	160 16.0%	18 1.8pt	190 19.0%	268 26.8%	78 7.8pt	152 15.2%	201 20.1%	49 4.9pt
4点	23 2.3%	75 7.5%	52 5.2pt	26 2.6%	82 8.2%	56 5.6pt	25 2.5%	47 4.7%	22 2.2pt	26 2.6%	90 9.0%	64 6.4pt	24 2.4%	98 9.8%	74 7.4pt
3点	17 1.7%	62 6.2%	45 4.5pt	28 2.8%	58 5.8%	30 3.0pt	10 1.0%	36 3.6%	26 2.6pt	27 2.7%	83 8.3%	56 5.6pt	18 1.8%	105 10.5%	87 8.7pt
2点	6 0.6%	32 3.2%	26 2.6pt	11 1.1%	35 3.5%	24 2.4pt	7 0.7%	21 2.1%	14 1.4pt	9 0.9%	46 4.6%	37 3.7pt	9 0.9%	39 3.9%	30 3.0pt
1点	8 0.8%	19 1.9%	11 1.1pt	10 1.0%	15 1.5%	5 0.5pt	9 0.9%	13 1.3%	4 0.4pt	6 0.6%	22 2.2%	16 1.6pt	9 0.9%	37 3.7%	28 2.8pt
0点	11 1.1%	23 2.3%	12 1.2pt	15 1.5%	27 2.7%	12 1.2pt	10 1.0%	18 1.8%	8 0.8pt	18 1.8%	24 2.4%	6 0.6pt	16 1.6%	36 3.6%	20 2.0pt
平均点	6.91	5.88	-1.03	6.69	5.86	-0.83	7.16	6.64	-0.52	6.72	5.45	-1.27	7.00	5.42	-1.58

※ もっとも大きい割合

＜平均点一覧：属性別(クロス集計)＞（各単一回答）

- 新型コロナウイルス流行前後の満足度について尋ねたところ、属性別には以下のような傾向が見られた。性別に見ると、流行前後の平均点は『仕事』を除く項目で、男性よりも女性の方が減少した。
- 年代別に見ると、流行前後の平均点は、『生活全体』『生活の楽しさ・おもしろさ』で20代、『仕事』『家庭生活』『社会とのつながり』で70代がもっとも減少した。

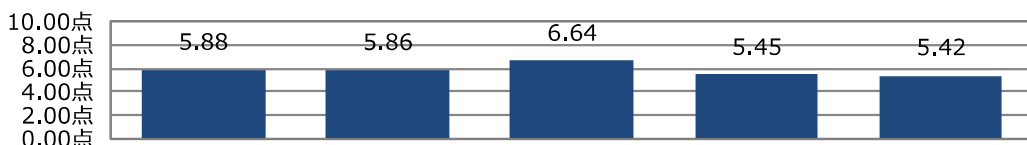
＜流行前＞



	n数	生活全体	仕事	家庭生活	社会とのつながり	生活の楽しさ・おもしろさ	
全体	1,000	6.91	6.69	7.16	6.72	7.00	
性別	男性	6.87	6.70	7.13	6.68	6.95	
	女性	6.96	6.69	7.20	6.79	7.07	
年代別	20代	7.15	6.52	7.25	6.82	7.03	
	30代	6.81	6.53	6.96	6.51	6.79	
	40代	272	6.62	6.42	6.97	6.47	6.75
	50代	268	6.84	6.60	7.12	6.66	7.00
	60代	165	7.31	7.31	7.48	7.25	7.41
	70代	30	7.70	8.00	8.30	7.57	8.17

※ もっとも高い平均点

＜流行後＞



	n数	生活全体	仕事	家庭生活	社会とのつながり	生活の楽しさ・おもしろさ	
全体	1,000	5.88	5.86	6.64	5.45	5.42	
性別	男性	6.01	5.85	6.68	5.53	5.56	
	女性	5.67	5.86	6.58	5.33	5.20	
年代別	20代	88	6.06	6.77	5.30	5.24	
	30代	177	5.89	5.80	6.38	5.25	5.37
	40代	272	5.73	5.61	6.56	5.35	5.32
	50代	268	5.64	5.63	6.60	5.34	5.26
	60代	165	6.37	6.47	6.95	5.99	5.80
	70代	30	6.87	6.53	7.17	6.03	6.43

※ もっとも高い平均点

＜流行前後の差＞

	n数	生活全体	仕事	家庭生活	社会とのつながり	生活の楽しさ・おもしろさ
全体	1,000	-1.03	-0.83	-0.52	-1.27	-1.58
性別	男性	-0.86	-0.85	-0.45	-1.15	-1.39
	女性	-1.29	-0.83	-0.62	-1.46	-1.87
年代別	20代	-1.39	-0.46	-0.48	-1.52	-1.79
	30代	-0.92	-0.73	-0.58	-1.26	-1.42
	40代	-0.89	-0.81	-0.41	-1.12	-1.43
	50代	-1.20	-0.97	-0.52	-1.32	-1.74
	60代	-0.94	-0.84	-0.53	-1.26	-1.61
	70代	30	-0.83	-1.47	-1.13	-1.54

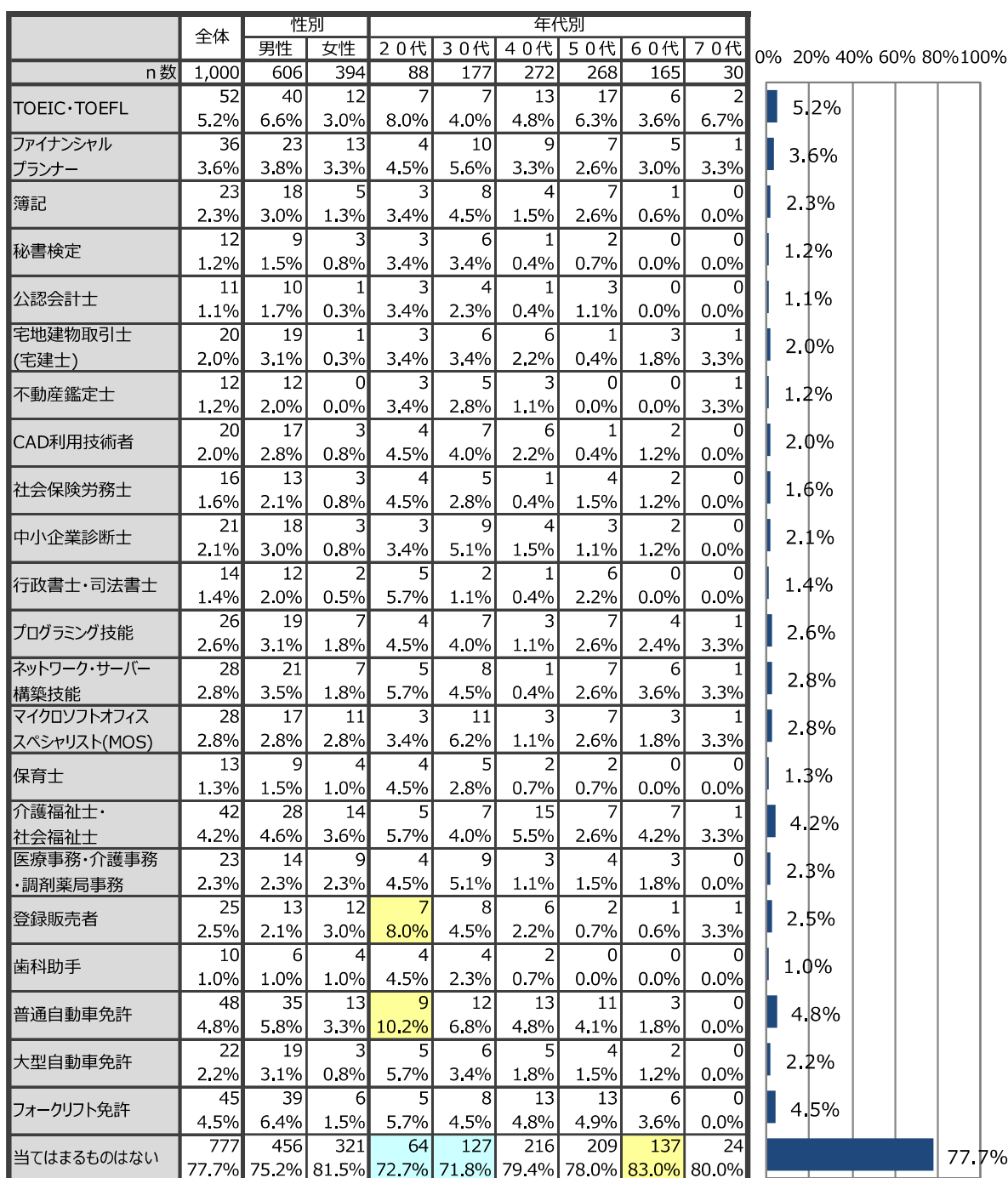
※ もっとも平均点が減少

(31) 資格取得研修について

＜勤務先で実施されている＞（複数回答可）

勤務先で実施されている資格取得研修について尋ねたところ、「当てはまるものはない」の割合がもっとも大きく、77.7%であった。実施率は22.3%となっており、具体的な内容としては、「TOEIC・TOEFL」の割合がもっとも大きく、5.2%であった。

- 年代別に見ると、20代で「登録販売者」「普通自動車免許」が全体に比べて高かった。



※ n数 = 30以上のとき、全体と比較して +5pt以上 +10pt以上 -5pt以下 -10pt以下

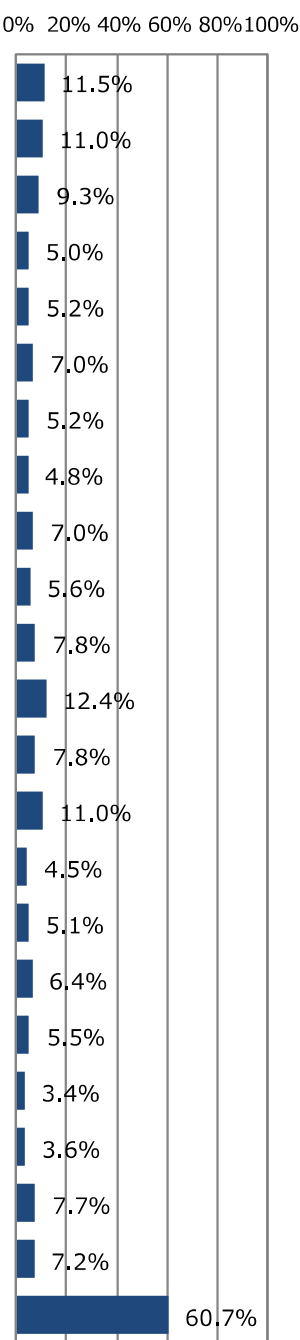
＜今後受けてみたい＞（複数回答可）

今後受けてみたい資格取得研修について尋ねたところ、「当てはまるものはない」の割合がもっとも大きく、60.7%であった。意向率は39.3%となっており、具体的な内容としては、「プログラミング技能」の割合がもっとも大きく、12.4%であった。

- 年代別に見ると、年代が低くなるほど意向率が高い傾向にあった。20代で「TOEIC・TOEFL」「簿記」「秘書検定」「医療事務・介護事務・調剤薬局事務」、30代で「簿記」、70代で「社会保険労務士」が全体に比べて高かった。

	全体	性別		年代別						
		男性	女性	20代	30代	40代	50代	60代	70代	
n数	1,000	606	394	88	177	272	268	165	30	
TOEIC・TOEFL	115 11.5%	72 11.9%	43 10.9%	15 17.0%	24 13.6%	38 14.0%	22 8.2%	14 8.5%	2 6.7%	
ファイナンシャル プランナー	110 11.0%	70 11.6%	40 10.2%	11 12.5%	21 11.9%	34 12.5%	27 10.1%	15 9.1%	2 6.7%	
簿記	93 9.3%	54 8.9%	39 9.9%	13 14.8%	27 15.3%	29 10.7%	17 6.3%	7 4.2%	0 0.0%	
秘書検定	50 5.0%	27 4.5%	23 5.8%	11 12.5%	10 5.6%	15 5.5%	10 3.7%	4 2.4%	0 0.0%	
公認会計士	52 5.2%	33 5.4%	19 4.8%	6 6.8%	13 7.3%	16 5.9%	12 4.5%	5 3.0%	0 0.0%	
宅地建物取引士 (宅建士)	70 7.0%	49 8.1%	21 5.3%	8 9.1%	12 6.8%	21 7.7%	21 7.8%	7 4.2%	1 3.3%	
不動産鑑定士	52 5.2%	44 7.3%	8 2.0%	4 4.5%	6 3.4%	15 5.5%	16 6.0%	9 5.5%	2 6.7%	
CAD利用技術者	48 4.8%	34 5.6%	14 3.6%	6 6.8%	6 3.4%	20 7.4%	9 3.4%	5 3.0%	2 6.7%	
社会保険労務士	70 7.0%	52 8.6%	18 4.6%	5 5.7%	10 5.6%	24 8.8%	20 7.5%	7 4.2%	4 13.3%	
中小企業診断士	56 5.6%	43 7.1%	13 3.3%	4 4.5%	8 4.5%	17 6.3%	17 6.3%	7 4.2%	3 10.0%	
行政書士・司法書士	78 7.8%	58 9.6%	20 5.1%	8 9.1%	16 9.0%	25 9.2%	18 6.7%	9 5.5%	2 6.7%	
プログラミング技能	124 12.4%	92 15.2%	32 8.1%	13 14.8%	25 14.1%	40 14.7%	31 11.6%	14 8.5%	1 3.3%	
ネットワーク・サーバー 構築技能	78 7.8%	63 10.4%	15 3.8%	9 10.2%	14 7.9%	26 9.6%	18 6.7%	9 5.5%	2 6.7%	
マイクロソフトオフィス スペシャリスト(MOS)	110 11.0%	79 13.0%	31 7.9%	12 13.6%	20 11.3%	33 12.1%	30 11.2%	12 7.3%	3 10.0%	
保育士	45 4.5%	25 4.1%	20 5.1%	7 8.0%	10 5.6%	12 4.4%	10 3.7%	6 3.6%	0 0.0%	
介護福祉士・ 社会福祉士	51 5.1%	37 6.1%	14 3.6%	5 5.7%	9 5.1%	12 4.4%	16 6.0%	9 5.5%	0 0.0%	
医療事務・介護事務 ・調剤薬局事務	64 6.4%	27 4.5%	37 9.4%	10 11.4%	16 9.0%	18 6.6%	15 5.6%	5 3.0%	0 0.0%	
登録販売者	55 5.5%	30 5.0%	25 6.3%	5 5.7%	11 6.2%	17 6.3%	16 6.0%	6 3.6%	0 0.0%	
歯科助手	34 3.4%	24 4.0%	10 2.5%	3 3.4%	7 4.0%	8 2.9%	10 3.7%	6 3.6%	0 0.0%	
普通自動車免許	36 3.6%	24 4.0%	12 3.0%	3 3.4%	10 5.6%	9 3.3%	8 3.0%	6 3.6%	0 0.0%	
大型自動車免許	77 7.7%	62 10.2%	15 3.8%	5 5.7%	13 7.3%	24 8.8%	20 7.5%	14 8.5%	1 3.3%	
フォークリフト免許	72 7.2%	54 8.9%	18 4.6%	4 4.5%	17 9.6%	17 6.3%	20 7.5%	14 8.5%	0 0.0%	
当てはまるものはない	607 60.7%	354 58.4%	253 64.2%	43 48.9%	89 50.3%	163 59.9%	173 64.6%	117 70.9%	22 73.3%	

※ n数 = 30以上のとき、全体と比較して ■ +5pt以上 ■ +10pt以上 ■ -5pt以下 ■ -10pt以下



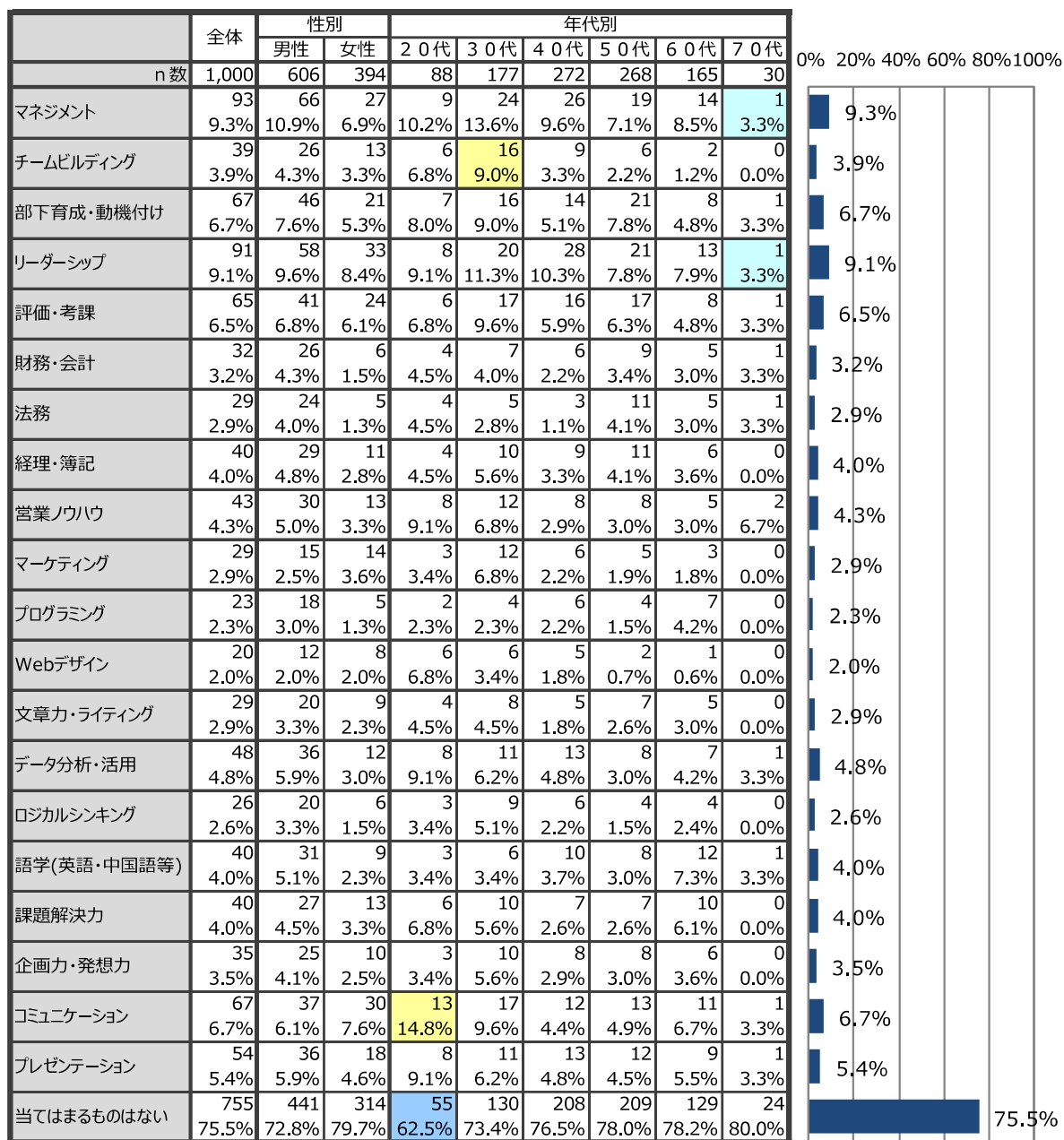


### (32) スキルアップ研修について

＜勤務先で実施されている＞（複数回答可）

勤務先で実施されているスキルアップ研修について尋ねたところ、「当てはまるものはない」の割合がもっとも大きく、75.5%であった。実施率は24.5%となっており、具体的な内容としては、「マネジメント」の割合がもっとも大きく、9.3%であった。

- 年代別に見ると、20代で「コミュニケーション」、30代で「チームビルディング」が全体に比べて高かった。



※ n数=30以上のとき、全体と比較して +5pt以上 +10pt以上 -5pt以下 -10pt以下