

～withコロナ時代の新たな人材活用手段～
副業プロ人材活用のススメ



mirai works

ディレクター/
Glocal Mission Jobs編集長
高橋 寛

みらいワークス概要

都市部



大手企業



ベンチャー

都市部へ

プロフェッショナル人材サービス事業

- Free Consultant.jp®
- FintechConsultant.jp™
- HealthcareProfessionals.jp
- RPA-Professionals.jp™

フリーランスto正社員事業
大人のインターン®

プロ人材紹介事業

□ Professional-Career



都市部以外



地域有力企業



中小企業

地方へ



連携先

- 自治体
- 地方金融機関
- プロ人材拠点
- 人材会社
- etc

都市部人材の地方企業
への人材マッチング事業

GLOCAL MISSION Jobs
Skill Shift

プロフェッショナル人材
約34,000名(グループ登録者数)

- 個人事業主
- パラレルワーカー
- スタートアップ経営者
- 一人会社の経営者
- 大企業会社員(副業・転職)

なぜ、プロフェッショナル人材か。

生産性向上に向けて

事業モデルの改革
事業プロセスの刷新
DX対応
新規事業進出

=

従来の延長線上にはない、
「新たな事業運営・展開」

庁内に存在しない、知見・経験の必要性
+
課題を解決できる

新たなプロフェッショナル人材の必要性

奈良県自治体の皆様、
プロ人材活用について
本気で考えてみませんか？

まずは、**副業**で
プロ人材を活用してみませんか？

Agenda

奈良県



自治体/
地域企業

個人のキャリア



東京圏



大企業

副業マッチング

そもそも副業・兼業とは？

副業
本業の雇用
+
「副」業

企業（副業先）



副業プロ人材



企業（本業）



副業で
支援

Ex.20~40時間/月

主に都市部大企業
で雇用

Ex.5日/週

兼業

複数の企業の
業務に従事

企業



プロ人材

(フリーランス・個人事業主)



企業



本業なし

Ex2日/週

Ex3日/週

地方×副業ならではの特徴(求職者にとって)

地方における人手不足がより強まる中、
豊富なスキル・経験を持つ「プロ人材」を必要としている地方企業は数多く存在。
まずは、地方への移住を伴わない、「副業」という働き方。



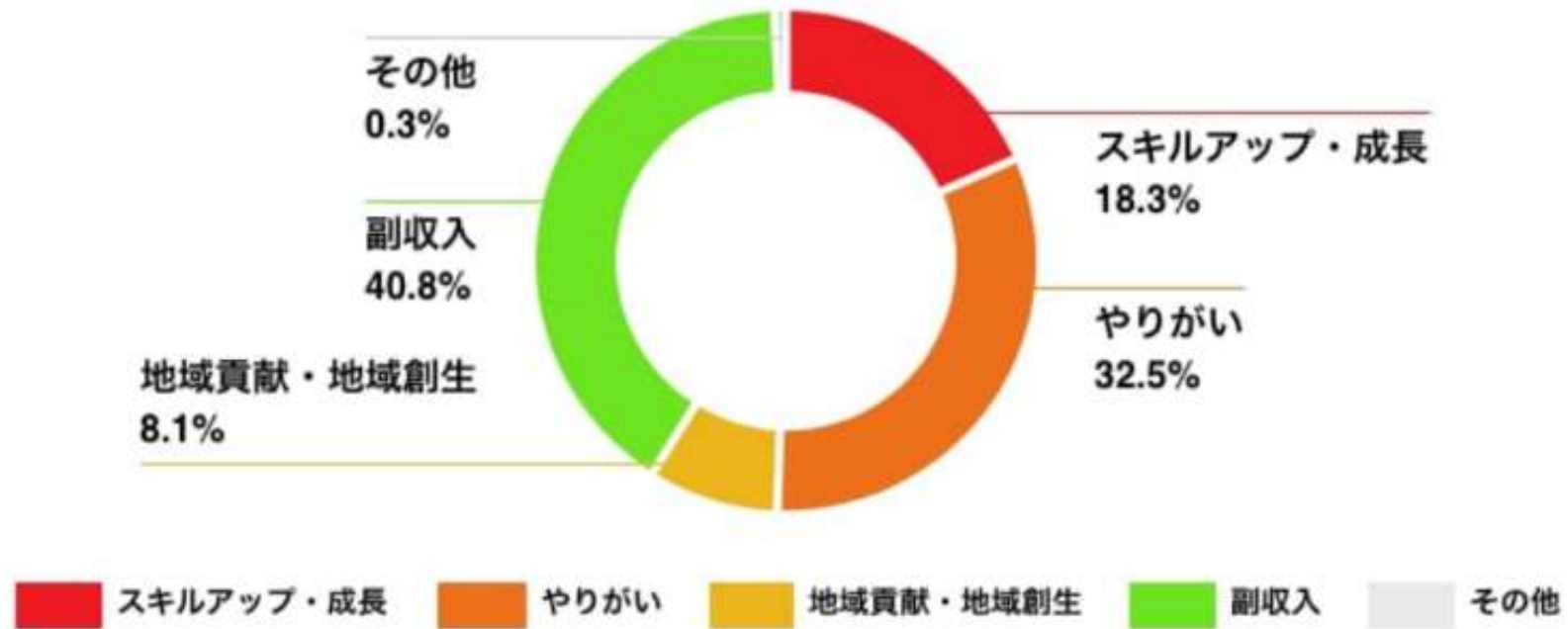
正社員での転職に比べ、ハードルが低い



課題と取組内容がフルタイム勤務より明確

地方×副業ならではの特徴(求職者にとって)

Q.地方の中小企業での副業に興味があるのはなぜですか？



出典：みらいワークス「首都圏大企業管理職の地方への就業意識調査」

「副収入」目的だけではなく、
「やりがい」「成長の機会」「地方貢献」を求めて。

大企業における副業解禁の流れ

- ✓ 厚労省のモデル就業規則にて、原則「副業を容認する」ことが認められ、大手企業が続々と副業解禁を表明しており、製造業や、金融業も副業を解禁し始めている状況。

RECRUIT

SoftBank

NISSAN

SUNTORY

Asahi

mercari

DeNA

YAHOO!
JAPAN

accenture

ROHTO

RICOH

Kubota

KONICA MINOLTA

CyberAgent

Nintendo

cybozu

新生銀行

YAMAHA

Glico

kao

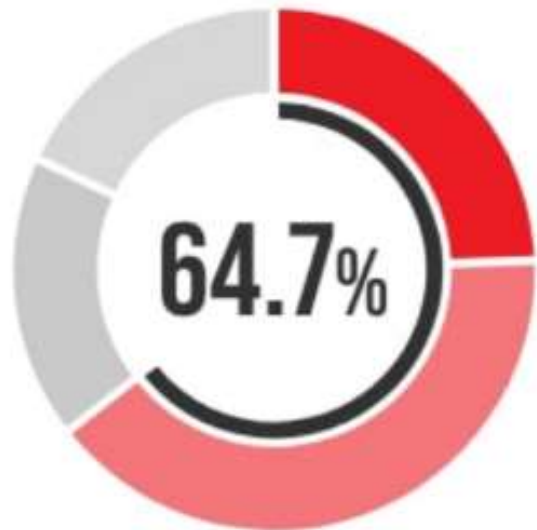
DAIICHI

Marubeni

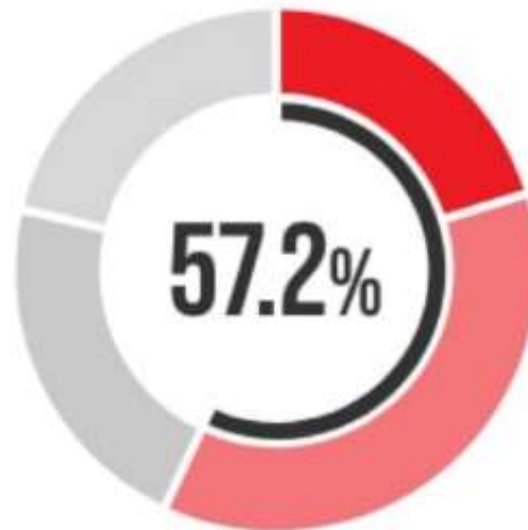
生産性向上を実現する優良企業群

地方×副業の意識の高まり

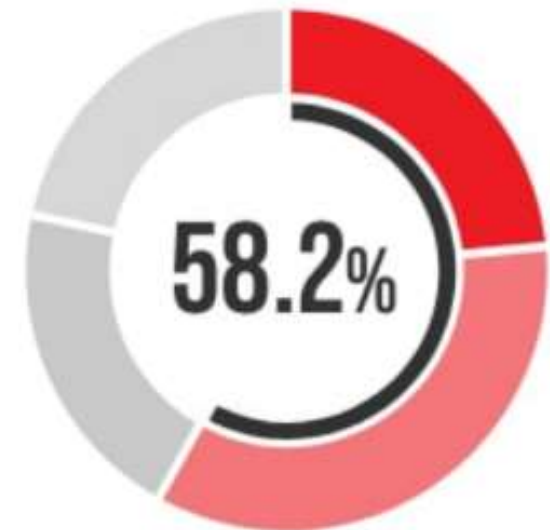
Q.地方中小企業での月に1～3回程度の副業に興味はありますか？



33-44歳



45-54歳



55-65歳

■ 興味がある ■ やや興味がある ■ あまり興味はない ■ 興味はない

出典：みらいワークス「首都圏大企業管理職の地方への就業意識調査」





副業人材を活用するにあたり

副業プロ人材を活用する意味

「副業解禁」＝「優秀な人材の解禁」



「中核人材の確保による
課題解決・イノベーションの創出」

副業プロ人材活用の具体的メリット

①すでに一定の収入を得ている人材、
かつ狭き門をくぐり抜けた優秀な人材が、安価に調達可能に。

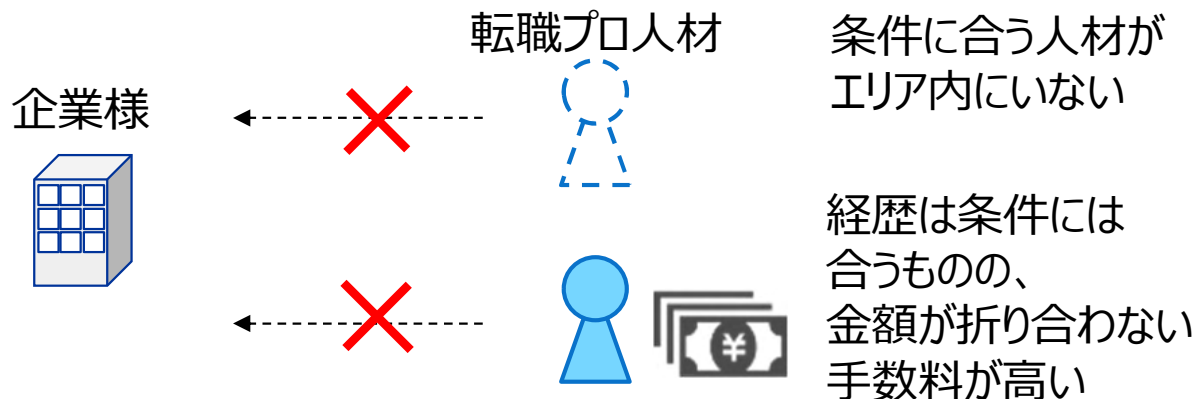
②コンサルとは違う、実業・実務経験がある方が、
スキルマッチで、ピンポイントで支援可能。

③契約期間もまずは1か月から「お試し」で活用することで
採用リスクを低減。

副業プロ人材活用の具体的メリット

- ✓ 人材不足で困られている企業において、採用だと難しい人材ニーズに対して、副業という形態を活用すれば、ハイスキルなプロ人材を安価に活用することが可能に。

転職人材の
場合



副業人材の
場合



A city street scene at sunset. The sky is a mix of orange, yellow, and light blue. On the left, a modern building with a curved facade and large windows is visible. On the right, a tall, dark building with a grid of windows stands. In the foreground, a large, well-maintained green lawn is bordered by a low metal fence. People are walking on the sidewalks, and a white van is parked on the street. The overall atmosphere is calm and urban.

副業プロ人材活用事例

副業マッチング案件＝経営課題解決テーマ



いわゆるギグワークとの違い

副業・兼業プロ人材が得意なのは、戦略・企画から実行

人手不足・労働人材の充足

- ・ギグワーク
- ・代行業
- ・アルバイト

多様な経営課題領域

- ・採用強化
- ・経営計画
- ・商品企画
- ・業務改善
- ・新規事業
- ・広報 PR

作業・人手
(時間労働)

戦略・企画
(知的労働)

「副業プロ人材」といいますが、
実際に、どういった方が
応募されるんですか？
本当に、
経営課題解決に繋がりますか？



副業・兼業プロ人材ってどんな人？

正社員として働く人材の能力は？

営業企画

- 戦略・戦術立案
- 営業ツールの制作
- 提案資料作成
- その他営業計画

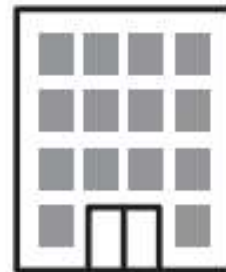


人事

- 採用計画、実施
- 人事制度
- 労務関連
- 人事評価



餅は
餅屋



広報・PR

- 報道資料の作成・配信
- マスコミ対応
- コーポレートサイト作成・運営



マーケティング

- 情報収集・分析
- 広告の計画・運用
- Web集客プラン
- 認知拡大



専門領域で経験を積むプロフェッショナルの集合体

副業活用事例

株式会社オキス

所在地：鹿児島県 鹿屋市

事業：農業法人



40名規模の組織になり、
専門性のある中核人材に任せていきたい。

~~ハロー
ワーク~~

~~人材
紹介~~

~~経営
コンサル~~

~~その他
専門家~~

人事・マーケ・経理・海外事業・ブランド

.....

経営課題は山積、人材がない。

副業活用事例

組織強化の手段としての副業活用

もう少し業務効率を良くできないか…？



外部（他社）人材が入り、古いやり方・無駄が改善
従業員の思考や行動が変化。

組織強化の手段

<月額5万円>組織・体制改善



月額5万円

他社の業務ノウハウを取り入れ
生産性向上・業務改善



海外事業 → 金印



IT戦略 → YAHOO!



経理財務 → 大阪在住公認会計士



広報PR → 都内ITベンチャー



貿易実務 → 海外在住フリーランス

全国各地での副業事例が広がっております

株式会社オキス 所在地：鹿児島県鹿屋市

経営課題 40名規模の事業になり、業務改善を通じ組織を強化していきたい！

人材募集！ 月額5万円 + 入社時の旅費
 ●営業強化 → GAFAMマーケティング
 ●人事強化 → メガベンチャー人事
 ●経理財務 → 在阪企業 公認会計士
 ●IT戦略 → 大手通信事業者

→ 26名の応募

業務改善の方法を社内で考え、導き出すのは難しい。他社の人材が入ることで、最新のやり方が取り込めた。



関根桐材店 所在地：埼玉県本庄市／桐製品製造販売

経営課題 桐素材の素晴らしさを活かした新しい売れる商品を開発したい！

人材募集！ 月額5万円 旅費交通費含む
 → 34名の応募



応募者の多くは、やりたいことを企画書で提案してくれた。5名の副業者による商品開発PJTで新商品を開発できた。



山城屋酒蔵株式会社 所在地：山口県山口市／日本酒製造業

経営課題 若年層の開拓とITを駆使した販売戦略、広報戦略の策定を！

人材募集！ 月額5万円 旅費交通費含む



神奈川県在住の大手ECサイト運営企業の方に決めました。全く分からなかったWebマーケティングが可能に！



株式会社ロンウッド 所在地：富山県南砺市／木製バット製造

経営課題 会社としての今後の中長期戦略を見据えた現状分析や戦略作りを一緒に考えてほしい。

人材募集！ 月額5万円 + 入社時の旅費



コンサル会社をお願いすると月に数百万かかる。優秀なヒトが見つかり満足な中期経営計画ができた。



31都道府県（102市町村）の中小企業が利用 小規模企業の経営課題領域の新たな人材活用として国内最大実績値

課題 創業初の人事機能を創りたい！

人材募集！ 月額3万円 + 入社時の旅費
 → 12名の応募

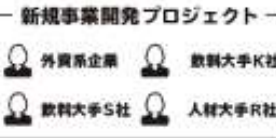


初めての取り組みですが、改善に期待できています。



課題 新規事業へ挑戦したい！

人材募集！ 月額3万円 旅費交通費含む
 → 17名の応募



意欲的な有名企業の人材が見つかりました。今後が楽しみです。



新安比温泉 静波閣 所在地：岩手県八幡平市／温泉旅館

経営課題 温泉旅館の魅力を広げ、都市部のお客様を集客できるようにしたい！

人材募集！ 月額4万円 + 入社時の旅費
 → 10名の応募



従業員有志を募集し、広報について人材育成を依頼。8ヶ月のプロジェクトで今は従業員ができるように！



グローリーハイグレイス有限会社 所在地：群馬県高崎市／外国語教育事業

経営課題 インバウンド事業を開始したのでマーケティング視点で事業アドバイスを！

人材募集！ 月額3万円 旅費交通費含む
 → 25名の応募



これまでは弊社主体ではできないような企画も、副業者の知見により、行うことができるようになった。





地方自治体での 副業プロ人材活用事例

自治体での副業活用事例

【事例】岡山市における副業・兼業マネージャー募集

みらいワークスにて「岡山市様のプロフェッショナル活用プロジェクト」を一気通貫支援



岡山市プロフェッショナル人材活用プロジェクトとは…

岡山市が強化すべき重点分野において、企業等の最前線で活躍する高い専門性を持ったプロフェッショナル人材を募集し、任用することで、施策の実効性を高めるとともに、職員の知識等の向上を図る。

※みらいワークスにて「人材要件～選考プロセス設計～募集&集客～選考」から「PJT実行サポート」まで全てをご支援

戦略マネージャーポジション 応募616名 → 決定5名
「プロ人材×地方副業」というカテゴリにおいて、圧倒的な集客力と高度人材の提供

【Society5.0 DX推進領域】戦略マネージャー 2名

- ①外資系コンサルティングファームの常務執行役
- ②AIスタートアップの西日本統括職

【プロモーション領域】戦略マネージャー 2名

- ③大手広告代理店2強に勤務経験をもつブランドコンサルタント
- ④外資系消費財→テーマパーク運営会社のブランドマーケのスペシャリスト

【地域防災領域】戦略マネージャー 1名

- ⑤内閣府認定 地域防災マネージャー資格をもつ防災コンサルタント



自治体での副業活用事例

みらいワークスにて「宮津市様のプロフェッショナル人材活用プロジェクト」のITプロ人材ほか集客支援

宮津市は、都市部のIT企業などで働く人材を募集し、副業や兼業として市内事業所や地域とマッチングさせる取り組みを2月から始める。新型コロナウイルスの流行に伴うリモートワークの導入などで時間に余裕のある高スキル人材を呼び込み、経営改善に悩む市内事業所や人口減に悩む地域などの課題解決に活用する。

同市と宮津商議所、京都北都信用金庫で構成する「MIYAZU未来デザインセンター」が、人材採用などを行う「みらいワークス」(東京都)

IT人材宮津に来て

事業所や地域とマッチング

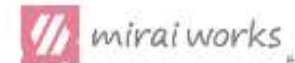
市、来月から募集 副業・兼業で活用

を通じて募集を行う。市内事業所のマーケティングやプロモーションのサポート、まちづくり事業の助言などを行う、専門知識やノウハウをもった人材の応募を想定する。行政が主体となった副業・兼業人材の活用事業は府内初で、全国でも珍しいという。

未来デザインセンターへの補助金など本年度の事業費は350万円。同市の担当者は「市の活性化に貢献してもらえるような外部人材が集まることを期待している」と話していた。

(衣川千尋)

2021/1/26 京都新聞



2021年1月29日(金)
証券コード:6563
株式会社みらいワークス

報道関係者各位
プレスリリース

みらいワークス×宮津市役所
日本三景「天橋立」宮津市の「MIYAZUプロフェッショナル人材活用プロジェクト」始動
～副業・兼業限定の戦略アドバイザーを募集～

「日本のみらいの為に挑戦する人を増やす」をミッションに掲げる株式会社みらいワークス(本社:東京都港区、代表取締役社長 岡本祥治、以下「当社」)は、京都府宮津市(市長 城崎雅文)の課題を解決し、宮津市の未来をプロデュースする「戦略アドバイザー」を、当社の都市圏のプロフェッショナル人材向け地方転職・副業プラットフォーム『Global Mission Jobs』(<https://globalmissionjobs.jp/>)を活用し、募集することになりました。コロナ禍にテレワークを活用しながら、民間の独立・副業プロフェッショナルの知見を活かしてプロジェクトを進めることで、行政の課題を解決いたします。



募集期間：2021/1/29-2021/2/23 総応募数：546応募 →計7名採用

観光プロモーション戦略アドバイザー：283応募 →3名
関係人口づくり戦略アドバイザー：131応募 →2名
業務改革アドバイザー：132応募 →2名

短期間で多数の応募喚起した直近の実績

自治体での副業活用事例

みらいワークスにて「長岡京様の「市制50周年特別記念事業プロデューサー」」のマッチング支援

京都府長岡京市の「市制50周年特別記念事業、副業兼業プロデューサー」の募集を開始しました。

みらいワークス×長岡京市役所
京都府長岡京市の「市制50周年特別記念事業、副業兼業プロデューサー」募集

「日本の各地域に貢献する人を増やす」とのコンセプトに掲げる株式会社みらいワークス（本社：東京都港区、代表取締役社長岡本 洋治、以下「当社」）は、京都府長岡京市（市長：市小幡 啓隆）の市制50周年に伴うシティプロモーションをリードする「市制50周年特別記念事業プロデューサー」を、当社の都市圏の2021年秋に人材向けに地方転出・復職プロジェクト「Local Mission Jobs」(<http://localmissionjobs.jp/>)を通じて、募集することになりました。詳細はこちらです。コロナ禍でテレワークを急用しているが、長岡京市は「当社のプロジェクトの募集がきっかけでプロジェクトを進めること、長岡京市のシティプロモーションを推進いたします。」



市制50周年に伴うシティプロモーションをリードする「特別記念事業プロデューサー」のマッチング支援。

1カ月の短期間で380名応募があり、映画監督および広告プランナー2名の副業プロ人材を長岡京市が採用。

募集期間：2021/5/28-2021/6/15
総応募数：380応募 →計2名採用

短期間で多数の応募喚起した直近の実績



実際に副業プロ人材を活用した 自治体・企業の声

「副業人材に入ってもらおうことで何かの気付きとかが出て、新たな動きに繋がる可能性ある」

「副業人材を活用することで、これまで採用が難しかった有名企業所属の人材の活用も選択肢に入った。」

「今後の成長に危機感を持っている。経営ボードに対して新しい刺激になる」

「専門性が高く得意な方に実施してもらおうことで業務が大きく進化」



副業人材の具体的活用方法

具体的に副業サービスを

使いたいとなった場合、

どういったサービスがあるのですか？



副業プロ人材の活用方法

業務委託契約

副業先と副業人材が
直接業務委託契約を締結し、
成果物/ベースで就業

GLOCAL MISSION Jobs

自治体(副業先)



副業プロ人材



企業(本業)



業務委託契約

Ex.本業の
就業後や休日

雇用
Ex.5日/週

副業サービス紹介 ～「Glocal Mission Jobs」～

- ✓ 「まずは、副業から地方企業を変革する」をコンセプトに、**地方で働くに興味ある11万人に**、副業案件を紹介。
- ✓ 掲載依頼のあった**副業求人を無料で掲載**。

豊富なスキル・経験を「必要とされる場で働く」

まずは、**副業**から**地方企業**を変革する。

まずはここで、私らしく、「私の働き方」。

「副業」「兼業」で、地方創生に貢献。

[副業求人を見る](#)

GLOCAL MISSION Jobs

11月22日更新！ 全国100万以上の求人 338件

求人を探す | 副業求人を探す | 地方での暮らし | このサイトについて | 地方企業へ

まずは、副業から、地方企業を変革する。

[登録はこちら](#)

検索条件：1 - (23件中1-9件を表示)

<p>不動産の新規事業計画レポートを企画いたします。</p> <p>職人版企業賞 (賞状等)</p> <p>業 種 不動産/不動産管理/建設/不動産仲介 業 務 内容 不動産事業の企画/事業計画/レポート作成 業 務 地 域 全国 (遠征)</p>	<p>食品事業に関する新規事業開発レポートをいたします。</p> <p>職人版企業賞 (賞状等)</p> <p>業 種 食品/食品製造/食品販売/食品流通 業 務 内容 食品事業の企画/事業計画/レポート作成 業 務 地 域 全国 (遠征)</p>	<p>組織の活性化に向けた人事戦略レポートをいたします。</p> <p>職人版企業賞 (賞状等)</p> <p>業 種 人事/人事管理/人事開発/人事評価 業 務 内容 組織の活性化に向けた人事戦略の企画/事業計画/レポート作成 業 務 地 域 全国 (遠征)</p>
<p>観光の活性化を目指す観光プロジェクトの運営サポートをお任せします。</p>	<p>中国PCサイト構築をもちに、プロジェクトを成功へと導いていただきます。</p>	<p>アニメ・漫画を専攻し、また別の分野にも取り組めます。</p>

Glocal Misson Jobsの副業プロ人材活用までの流れ

人材募集

- 下記4点実施することでプロフェッショナル人材の応募を喚起（100名以上の応募想定）

- ① 地方転職・副業プラットフォーム「**Glocal Mission Jobs**」へweb求人ページ掲載
- ② 弊社人材データベース登録者へのスカウト実施・メールマガジン配信
- ③ LinkedIn/Facebook/LINE等のSNS活用でのプロモーション
- ④ 「地方で働く」を考える弊社ニュースメディア「Glocal Mission Times」での記事配信

スクリーニング
/
応募者推薦

- 予め定義したMUST条件等をもとに弊社がスクリーニングを実施。候補者を絞り込み、オススメ人材リストを作成、弊社から自治体様に候補者をご推薦。



レジュメ



実績



職歴



プロジェクト

面接実施

- 自治体ご担当者様と候補者および**弊社同席にて**3者面接実施。

※ 候補者との面接日程の調整は弊社にて実施

- ヒアリング項目・確認ポイント、条件調整等、弊社がフォローを行います。

契約締結

- 副業プロ人材と直接、業務委託契約を締結していただきます。

※ 契約書面については弊社にて作成し、候補者に弊社から提示

現在、支援している自治体の採用スケジュール

タスク		8月				9月				10月			
		1st	2nd	3rd	4th	1st	2nd	3rd	4th	1st	2nd	3rd	4th
マイルストーン		<p>▼ご発注意思確認</p> <p>▼キックオフ</p>											
①求人作成	キックオフ実施/プロジェクト要件のヒアリング	■											
	求人制作/求人内容のレビュー	■											
②人材募集	Glocal Mission Jobs求人掲載		■	■	■								
	対象ユーザーへのスカウト実施		■	■	■								
	メルマガ配信		■										
	SNSプロモーション実施		■	■	■								
	Glocal Mission Times記事掲載		■	■	■								
③応募者選考/契約	スクリーニング実施/推薦		■	■	■	■							
	面接選考実施/人材決定				■	■	■						
	業務委託契約						■	■					

奈良県自治体の皆様、
プロ人材活用について
本気で考えてみませんか？

まずは、**副業**で
プロ人材を活用してみませんか？



● 本件に関するお問合せ先 ●

ご興味をお持ちいただけたら、こちらまでご連絡ください
株式会社みらいワークス 高橋 寛
TEL: 080-9408-4839 MAIL: kan.takahashi@mirai-works.co.jp