

女性の再就職応援ジャーナル

FIELD

vol.
03

2022



フィールド
職場はあなたを成長させる”活躍の場”



自分に自信を持って 会社という「場所」で一緒に輝こう

ワールド



五條運輸株式会社
代表取締役副社長
五條メディカル株式会社
代表取締役社長
原田 杏子

別企業の勤務を経て先代より父が承継した五條運輸の副社長に2018年から就任。五條運輸で培ったノウハウを活かし、医療専門の運輸事業を担う五條メディカルを設立。

仕事のブランク、家事や子育て、あるいは介護との両立など、女性が再就職に踏み出せない理由はさまざまです。しかし、県内には再び働きたいと希望する人がいきいきと活躍できる職場づくりを進める企業がたくさん存在しています。

再就職して活躍する女性の実像と採用したい人材について、経営に携わるお二人の対談をお届けします。

西橋(奈良県こども・女性局女性活躍推進課長)…まず最初にお二方の会社の業務内容および今の採用の状況をお聞かせください。
和佐野…当社はおもちやのメーカーです。おもちやの中でもシャ

ボン玉や水鉄砲といった、業界で小物玩具と呼ばれるおもちやを製造して問屋さんに卸しています。創業は明治35(1902)年ですが、その頃は農機具の仕入れおよび製造販売をしていたそうで

す。そこで出た半端材、金網とかブリキを使って作った虫かごを売りに行き、そこから少しずつ商材を広げて今日まで続いています。日本で企画して中国で製造し、それを来年の夏に向けて北海道から沖縄まで売りに行く企画営業系の会社です。出荷前に製品の安全性の確認や、指示通り作られているか検品作業を地域のパートさんに助けていただいています。今後、少子化が進みインターネット販売が増えていくことを鑑み、大人からも注文や検索いただける付加価値の高い雑貨(ファンシー雑貨)などの商材に手を広げていきたいと考えています。

西橋…五條運輸の副社長でいらっしゃる原田さんは、新たに五條メディカルという会社を立ち上げられました。まず、五條運輸はどのような会社ですか？
原田…五條運輸は今年51年目を迎える物流会社です。1970年に創業した、トラック輸送1本の会社でした。2011年に現会長である私の父に事業承継が行われました。その矢先に東日本大震災が起こり、ガソリン価格の高騰。引き継いだ当初は古びれたトラック20台と小さな事務所に、多額の負債。父は社員を守るためにこの会社を復活させると決意し運送業に取り組みました。7年ほど前から倉庫事業も展開し、今では輸送・保管だけではなく、お預かりしたお荷物の組み立てや小分け等、形を変え、納品まで行っています。この加工や検

FIELD対談

品に手先が器用な女性の力が必要となり、手作業専門の女性チームを立ち上げました。
西橋：続いて五條メディカルはどのような会社ですか？

原田：五條運輸は「なくてはならない存在となろう」というミッションを掲げています。そのためには何が必要なのか模索する中で、製薬会社が多い奈良県に輸送手段が不足していることに気づき、五條運輸で培った輸送のノウハウと医療の専門家をプラスした医療物流を組み立てればお役に立てる、と立ち上げたのが五條メディカルです。奈良県内の5つの自治体から要請され新型コロナウイルスウイルスワクチンの輸送・保管も担当しています。社長以外は全員が薬剤師という環境でスタートさせた「大切な誰かを守る」ための会社です。

向上心があり
前向きな姿勢で
仕事に取り組める方を
求めている

西橋：そんな企業経営を支える人材の獲得は、非常に大事なことだと思えますが、採用したい人材像を教えてください。

和佐野：これからファンシー雑貨をやっていくためには女性の感性が必要です。今、社内には女性のデザイナーはいますが、企画営業部に女性は1名しかいません。今後はどちらにも女性を採用したいです。その際には「向上心がある」「なりたい自分を持って

「なりたい自分を持って」方に
来ていただきたいですね。

いる方に来ていただきたい」ですね。入社した当時、4代目の池田社長からいろいろなご縁をいただいて、2013年に社長に就任させていただきました。自分的にはこの会社に入って、成長できた実感があります。みなさんにとっても、この会社が成長の場であり、手段として池田工業社を活用するイメージを持っていただければ、面接の際には「なりたい自分がありますか？」と聞くのですが、「目標に向かって進んでいきたい」というような人に、どうしても目がいつてしまいます。

姿勢で仕事に取り組んでいただける方を求めています。仕事のスキルも大切ですが、目標としては「一緒にいい会社にしよう」と願い、行動くださる人材です。採用に際しては「私はこの会社これで貢献できる」という志のある方を求めています。

西橋：ブランクがあつて再就職を目指されている女性は再就職に向けて一歩を踏み出せない方が多いと感じます。このような不安や勤務条件というのは採用する側からどう受け止められるのでしょうか？

和佐野：時間的な制約があるのは仕方ないと思います。働ける

株式会社池田工業社
代表取締役社長
和佐野 達也

25歳の時に入社した株式会社池田工業社で営業をはじめ各部門を担当し、2013年に代表取締役社長に抜擢される。

時間に幅があるとか融通が利くというのは条件の部分なので、当社ではパートさん同士で出勤日を調整して自分たちのシフトを回してもらっています。以前は正社員が管理していたのですが、管理者に気をつかうためかうまくいかないことがありました。そこでパートさんのリーダー的な方に任せることにしたのです。すると辞める人がいなくなりました。ただし、フルタイムとパートの間に壁ができるのは避けたいので、朝礼や、全体会議、社内イベント等へは極力参加をお願いして、コミュニケーションを図れる機会を大切にしています。

再就職への一歩は、「自分の活かし方」を考えることから

西橋：自分はこういう働き方ならできるといふところをアピールしたうえで、お互いに意思疎通を図ればうまくいくということでしょうか？

和佐野：うちのように小規模で経営している中では、「この会社で何

ができるのだろう」と考え、いろいろなことに挑戦したいという人が活躍しやすいと思いますね。うちも「産休・育休に入りますが戻ってこれるか不安です」という従業員がいました。そこで、産休に入る前に「あなたと一緒に仕事をした」と周囲に思ってもらい、戻ってこられる環境を確立しなさいとアドバイスしました。また、入社半年で病気のため休職した社員がいたのですが、彼の真面目な働きぶりとして「この会社でがんばりたい」という気持ちに打たれ、退院し回復するまで待っていると伝えました。

西橋：スキルのブランクを気にする女性も多いようですが。

和佐野：スキルはあるにこしたことはありませんが、パソコンなどはどんどん進化していくものです。会社に入ってから勉強すればいいと思います。

原田：スキルとは、一概には直接業務に関わることだけではないように感じています。笑顔が素敵だったり、ゆっくりでも確実に安心感ある業務を行えたり。人それぞれが持たれる個性を、お勤め先で

どのように活かせるのかを、ご自身で知ることとまた、大切なスキルであると思うのです。例えば私自身は五條運輸に入社し、まだ3年目です。それまでは別の企業のサラリーマンとして働き、産休を経て復職する経験をしました。ずっと忙しく働いてきましたので、産休中の子どもに向き合える時間がとてもありがたくて。しっかりと産休を取得できた勤め先に、感謝の心を抱きました。だから復職時には、少しでもお役に立てる自分になっていたいと考え、資格取得にチャレンジしました。直接業務に関わらないものもありますが、少なくとも復職後をイメージして努力したことは、自分への自信につながりました。

「一人がみんなのために、みんなが一人のために」の精神で取り組む

西橋：前向きに取り組む意欲が大切ということですね。今まで採用されてきた中で上手くいった事例とそうでない事例を教えてくださいいただけますか。

原田：実は当社はコロナ禍でも残業が付くほど忙しかったのですが、給料が下がれば国からの給付金が貰えるかもと思い、シフトの半減を申し出られた方がおられました。どんなに苦しくとも会社は社員を守るために努力しますが故意にシフトを減らしたことで給与が減るのは自己責任と伝えました。結局、給付金は出ませんでした。会社としては自分ばかりを考える利己的な人は守れません。

会社自体はOne for All、All for One（一人がみんなのために、みんなが一人のために）の精神で多岐にわたる勤め方を受け入れています。先日、小さな子どもがいることを理解して採用した方が、急な子どもの発熱で3日ほど休むことになりました。その方が「みんなに迷惑をかけて、申し訳ない」と泣くのです。「はじめからあなたの環境を受け入れ共に働きたいと採用している。気にしなくていい。ただ、同じように誰かが休まなくてはならない時に、その誰かをカバーする位の気持ちで取り組んでもらえたら、同じような立場の誰かもあるあなたに助けられる」と、伝えました。

環境は受け入れます。あなたには、会社と一緒に輝く自信を持つてほしいです。



和佐野：当社も女性のデザイナーが、出産して産休を取得。翌年4月から復帰予定でしたが保育所に空きがなく、10月もだめでした。結局、待機児童になり復職も翌々年に持ち越しになってしまったのですが、産休前の彼女の働きを知るみんなが、彼女を待とうというのです。制度上は退職させなければならぬとしても求められる人材であれば会社は受け入れます。

すべての経験に 価値があり

仕事に活かすことができる

西橋：権利を振りかざしてはいけないけれど、一緒に働きたい人材であれば、会社が条件を受け止めてくれるのですね。女性の活躍は言葉では簡単ですが、まだまだ育児の負担等は偏っているところがありますね。人生100年時代で男性の介護も増えています。女性・男性に限らず働き続けられることが大切になると思います。

最後にこれから再就職しようか迷っている方に向けて、一歩を踏み出せるメッセージをお願いします。

和佐野：一生懸命子どもを育てている、介護をなさっているその経験は人として素晴らしいものです。そのうえで就職活動の場にもっと出てきていただきたい。自分に何ができるのかアピールし、あなたの存在が認められた職場で、自己実現を目指してください。働くことになったら精いっぱいできることをなさればいいと思います。

原田：再就職前の今だからこそ、心構えが必要かと思えます。準備することで会社と一緒に輝く自信を持つ。何かをはじめてみるのも一つの方法です。実務的なスキルでなくても「とびきりの笑顔で、来社される方に好感を持っていただけの自信があります。ぜひ受付として採用してください」とアピールするとかね。自分の中で自信を持てるフィールドを整えることが大事だと思います。

西橋：お二人とも本日はありがとうございました。

(取材日：2021年11月)

再び輝く人を訪ねて

case 1

子育てを経験して、 視野が広がったからこそ 飛び込めた介護職

社会福祉法人うねび会
ぼれぼれケアセンター白檀 森川 富美子さん



子どもが大きくなり、もう少し長く働いて会社と接点を持ちたいと思って介護職に転職しました。49歳の時のことです。本当はフルタイムの事務職が希望でしたが、年齢の壁が高かったのか見つからなくて。そんな時、介護の仕事をしている娘や妹が、楽しそうに仕事の話をしているのを聞き、自分も働いてみようと思ったんです。娘からは「お母さんには絶対、無理」と言われました。そう言われると「なんで」と悔しくて、ハローワークでここを見つけて面接に行き、未経験でしたが採用していただきました。初任者研修もこ



子育てが一段落した49歳の時、介護職へ転職。社会福祉法人うねび会高齢者総合福祉施設ぼれぼれケアセンター白檀へ入職。介護福祉士の資格を取得し、勤務9年を数える。

こで受けられたので、仕事をしながら勉強できてよかったです。

一時期、娘が結婚して孫が生まれたり家の事情で、フルタイムで働けなくなり、1カ月10〜15日程度のパート勤務に変えていただきました。家庭の状況が落ち着いてからはフルタイムに戻してもらい、以降、介護福祉士の国家資格取得を目標に働きました。そして実務経験3年を経て念願の国家資格に合格できました。

介護職は子育てを経験して、視野が広がった年齢だからこそ選んだ職業です。子育てを経験した人は利用者さんに優しく接することができると思うし、ご家族とも年齢が近く話しやすいのもメリットですね。

2年前にグループホームの管理者に任命いただいたのですが、このような機会を与えていただけたことにも感謝しています。今年はずステップアップとして、ケアマネージャーの資格試験を受けました。難易度の高い資格ですが、取得できるまで挑戦したいですね。

(取材日：2021年11月)

企業からのメッセージ



常務理事 統括施設長
日下 哲也さん

当事業所は、「多世代共生ケア」の施設にしていこうという理念を掲げており、未経験であっても年齢が高くても人生経験豊富な森川さんを採用しました。パートになられた時は、ご家庭の事情もあるし仕方ないかと思っていたのですが、契約社員に戻って介護福祉士の国家資格を取得されてからは正規職員として勤務されています。

今後はグループホームの管理者として後進の育成に力を入れつつ、ケアマネージャーを目指してほしいですね。

社会福祉法人うねび会
高齢者総合福祉施設
ぼれぼれケアセンター白檀

〒634-0823
奈良県橿原市北越智町322
☎0744-28-6511

「多世代共生ケア」の施設を目指し、多様な人材に働く門戸を開いています。介護職の課題といわれるメンタルヘルスに取り組み、心理カウンセラーを導入して気軽に相談できるようにしたり、事業内保育所を設置し、小さな子どもがいる職員が子育てしながら安心して働ける環境を整えています。

FIELD ロールモデル紹介

case 2

高校時代の経験を活かし、 布団製造の マルチプレーヤーに

山本松産業株式会社 松本 知恵さん



出身の山口県から奈良県の高校に進学し、在学中は天理市前裁町にあった布団工場で働いていました。卒業後は天理から離れたのですが、天理の人と結婚することになって戻ってきたんです。経済的にゆとりが持てたらと働きに出ることとし、県内の他業種の工場でも4年ほど勤務しましたが、やりがいを感じられず辞めてしまいました。そんな時、知人の紹介でこの会社を知りました。当時、子どもに何かあったときすぐ帰れるよう、家から近いこと、高校時代に布団工場



多種類のミシンを駆使した縫製とともに、裁縫セットの管理および工場内の最終安全点検を担当。また、健康委員として健康経営の取り組みを牽引。

で働いていた経験を活かせたらと思い入社しました。実際に家の鍵が開かなくなり、娘が訪ねて来たことがあり、家の近くで働いて良かったと思えました。

やはり縁があったのででしょうか。ブランクはありますがコンフォーターミシンの感覚は残っていたようです。製造数で成果がわかるのでやりがいも感じやすいです。子どもがいる女性も多いので、子育ての大変さを分かち合え、持ちつ持たれつの関係ができていくところも働きやすくていいですね。

入社以来9年、問題に直面したとき、原因を追究するように努めました。だから、いつもメモを取って覚えるようにしています。そんな姿勢が自分を成長させたと思っています。この経験を今後、後進の指導に活かしたい。現在、羽毛布団について勉強中です。製造技術だけでなく寝具の知識を深めて発信できるようにしたいです。健康委員も務めているので「健康経営」に力を入れ会社にも貢献したいです。

※寝具やマットレスの縫製時に使用する大型ミシン
(取材日 2021年11月)

企業からのメッセージ

高校時代に布団製造の工場で働いた経験がある松本さんが、「縁を感じた」と入社してくれたことが嬉しいです。9年を経て今や松本さんはコンフォーターはもちろん、綿加工や検品、修理も対応できるマルチプレーヤーです。健康委員にも任命し「職場まるごと健康チャレンジ」に率先して取り組んでもらっています。

昨今の製造業はサービス産業に近づいており、お客様へのきめ細やかな対応はマストです。今後は睡眠環境・寝具指導士の資格取得に挑戦していただきたいですね。



専務取締役
山本 玲子さん

山本松産業株式会社

〒632-0052
奈良県天理市柳本町889-1
☎0743-67-0341

女性が仕事と家庭の両立を図りやすくするため、有休を30分単位で取得でき、急に欠勤してもみんなで仕事をシェアできる体制を整えています。また、健康経営の一環として「職場まるごと健康チャレンジ」を導入するなど、心身ともに健康な会社を目指しています。

「女性の再就職準備相談窓口」キャリアコンサルタントからのアドバイス

よくある質問

Q 「家庭と両立できる仕事」とはどのようなものですか？

A 両立しやすい仕事というのは人それぞれです。まずは自分自身の現在の生活を振り返ってみてください。働くための一歩を踏み出すには、週〇日、1日〇時間など、自分がどんな働き方ができるのか、具体的に整理することが必要です。その仕事に、資格が必要か、誰の協力を得れば働き出せるのかなども考えてみましょう。

Q 結婚、出産、子育てで、社会から離れて長く、仕事に就く自信が持てないのですが…。

A ブランク期間が長くなっても、育児や地域活動もキャリアのうちと考えましょう。様々な経験があることは確かですし、どんなことでも仕事をする上で役立つことがあるはず。日々の生活の中で、小さな目標でも良いので自分なりに計画を立てて、ステップアップする習慣をつけましょう。まずは一歩を踏み出す勇気が大切です。



これまでの経験や置かれている状況は人それぞれであり、再就職に対する課題も一人ひとり違います。相談員があなたの課題を一緒に考えます。まずは「女性の再就職準備相談窓口」までお気軽にご相談ください。

奈良県女性センター 女性の再就職準備相談窓口 (旧:子育て女性就職相談窓口)

★県内5カ所出張相談(予約制)を実施しています!

(詳細は奈良県女性センターHPをご覧ください▼)

[相談日時] 9:30~17:30(13:00~14:00を除く)
火~土曜日(休館日・祝日を除く)
※休館日:月曜日(祝日の場合はその直後の平日)
及び年末年始(12月28日~1月4日)

[相談方法] 電話・面接相談(要予約)
[電話番号] ☎0742-24-1150
[住所] 奈良市東向南通6
(近鉄奈良駅から徒歩5分)



なら女性活躍推進倶楽部 会員企業一覧 (138企業 令和3年12月末)

- | | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 中井総合会計事務所
株式会社福嶋組
たけや興業株式会社
社会福祉法人青垣園
株式会社M.T.C
社会保険労務士法人アウルス
社会福祉法人協同福祉会
西垣靴下株式会社
株式会社LINK'S HEART
社会福祉法人正和会
SOMPOひまわり生命保険株式会社
東邦化成株式会社
社会福祉法人南都栄寿会
市民生活協同組合ならコープ
東京海上日動火災保険株式会社
株式会社池田工業社
損害保険ジャパン株式会社奈良支店
山本松産業株式会社
第一生命保険株式会社奈良支店
社会福祉法人ならやま会
株式会社和田エンジニアリング
株式会社南都銀行
社会福祉法人宝山寺福祉事業団
大和信用金庫
社会福祉法人太樹会和里(にこり)
梅乃宿酒造株式会社
大和リース株式会社奈良支店
関西電力送配電株式会社奈良支店 | 社会福祉法人ぶろぼの
株式会社ワイススタッフ
株式会社ニシヨシ
有限会社一吾
アイ・ピー・ファイン株式会社
株式会社日本政策金融公庫奈良支店
株式会社ナカガワ
株式会社岸本製作所
山口建設株式会社
奈良中央信用金庫
社会福祉法人功有会
特定非営利活動法人三郷サンハウス
社会福祉法人萌
コマツ教育所株式会社
有限会社あいネット
社会福祉法人明徳会
社会福祉法人祥水園
奈良県信用保証協会
株式会社リビングイワイ
株式会社ハンナ
社会福祉法人うねび会ばれけアセンター白檀
社会福祉法人以和貴会
株式会社創造工舎
株式会社ファーマシー木のうた
社会福祉法人佐保会
近畿ビルサービス株式会社奈良営業所
大塚製薬株式会社大阪支店奈良出張所
佐藤薬品工業株式会社 | 株式会社天平庵
奈良県民共済生活協同組合
株式会社Women's Future Center
大阪ガス株式会社奈良事業所
株式会社松田組
株式会社JITSUGYO
奈良交通株式会社
株式会社レオパレス21
株式会社山見住宅
矢羽田建設株式会社
三笠産業株式会社
株式会社イベントトゥエンティワン
住友生命保険相互会社奈良支店
イオンリテール株式会社近畿カンパニー
クオリカプス株式会社
株式会社ニチイ学館奈良支店
株式会社マスコ総合事務管理センター
株式会社砂糖傳尾商店
株式会社奈良自動車学校
社会福祉法人大和清寿会
株式会社ライフエール
医療法人健和会
株式会社柳の葉すし本舗たなか
富国生命保険相互会社奈良支店
株式会社井上天極堂
社会福祉法人清光会
福岡労務経営事務所
社会医療法人平和会 | 社会福祉法人室生会
株式会社ECO-ART
富士通株式会社奈良支店
森高建設株式会社
社会福祉法人徳真会たけのご園
株式会社サンエー化研奈良工場
株式会社マル勝高田商店
村島硝子商事株式会社
株式会社CWS
こくみん共済 coop <全労済> 奈良推進本部
奈良精工株式会社
社会福祉法人兜宝会
株式会社丸國林業
大和ハウス工業株式会社奈良支店
奈良精工株式会社
社会福祉法人郡山双葉会やまごども園
一般社団法人奈良県医師会
株式会社近鉄百貨店奈良店
株式会社近鉄百貨店生駒店
株式会社近鉄百貨店橿原店
社会福祉法人仁南国見苑・さうす国見
正木商事株式会社
イオンモール株式会社イオンモール大和郡山
大浦貴金属工業株式会社
日本生命保険相互会社奈良支店
公立大学法人奈良県立医科大学
日進電工株式会社
株式会社五伸
三井住友信託銀行株式会社奈良西大寺支店 | 株式会社チャーム・ケア・コーポレーション
株式会社ヨシケイライプリー
株式会社ノブレス・セントラル
五條運輸株式会社
株式会社クレー
株式会社リールステージ
株式会社ウーマンライフ新聞社
アートコーポレーション株式会社
株式会社日本ベルアージュ
第一化工株式会社
認定NPO法人きららの木
医療法人康仁会
社会福祉法人三寿福祉会
株式会社フルックスホールディングス
株式会社タフ
タノイ酢株式会社本社工場
明治安田生命保険相互会社奈良支店
株式会社尾花・ホテル尾花
田村薬品工業株式会社
奈良トヨタ株式会社
株式会社楓工務店
クロスインテック株式会社
福井水道工業株式会社
五條メディカル株式会社
国立大学法人奈良先端科学技術大学院大学
ていくあい有限会社 |
|---|---|---|---|---|

会員企業も募集中!

■「なら女性活躍推進倶楽部」とは?

男性も女性も働きがいを感じ、いきいきと働き続けることができる職場づくりを、県内の企業・事業所とともに進める奈良県の事業です。

女性の再就職応援ジャーナル 第3号 2022年1月発行

発行 奈良県 ども・女性局 女性活躍推進課 〒630-8501奈良市登大路町30 TEL:0742-27-8679

この記事は
ホームページからも
ご覧いただけます▼

