

令和4年度奈良県・市町村土木職員採用共同試験 自治体PRシート原稿

自治体名	山添村			
連絡先				
試験担当課	総務課			
所在地	奈良県山辺郡山添村大字大西151番地			
電話番号	0743-85-0041			
ホームページURL	https://www.vill.yamazoe.nara.jp			
自治体紹介				
特徴・魅力はここ！	人口約3,300人。「元気で、夢や生きがいを持って、安心して暮らせる村づくり」をめざして毎日頑張っています。豊富な自然に囲まれ、ほのぼのとした住民との会話、やりがいのある現場……。あなたの頑張りを試してみませんか。			
職員数	93人			
先輩職員紹介				
採用年度	平成30年度			
山添村の職員になった理由	土木分野に興味があったことと、自然豊かな環境で仕事をしてみたいと思っていたところ、山添村が職員募集を行っていたから。			
1日のスケジュール(例)	7:50 8:00 9:00~10:00 11:00~12:00 12:00~13:00 13:00~17:15 17:30	出勤 朝礼 現場 事務作業 休憩 事務作業 退庁		
仕事のやりがい	様々な課題や勉強していかなければならないことも多いが、設定した目標を達成できたときや住民の方にお礼を言ってもらえたときにやりがいを感じ、より一層頑張ろうと前向きな気持ちになります。			
受験者へのメッセージ	今後、一緒に仕事ができる機会があれば、同じ職員として仕事のことで一緒に悩んだり喜んだり、様々なことを共有できればいいと思いますので、よろしく願います。			
募集概要				
求める人材・人物像	土木に関する専門知識を生かし、道路や土砂災害、農業土木などの業務に精力的に携われる人			
担当業務の具体例	○公共農林土木 ○災害復旧・村道等維持管理 主な業務は、測量・設計・発注・施工監理			
勤務時間	原則として、8:30~17:15 (12:00~13:00休憩)			
採用ステップ	○第2次試験(個別面接) 10月下旬から12月上旬 ▼ ○最終合格発表 11月中旬から12月中旬 ▼ ○採用者の決定			

福利・厚生（待遇）

初任給	令和4年4月1日採用の月給（初任給）：短大卒 163,000円 高卒 150,600円 ■職務経験のある方や大学院修了者には加算される場合があります。
手当	給与のほか、扶養手当、住居手当、通勤手当、超過勤務（時間外）手当、期末・勤勉手当（いわゆるボーナス）などが条件により支給されます。
昇給	年1回
賞与	年2回（6月、12月） 令和3年度実績は年間4.45か月分でした。
休日休暇	原則として土曜日、日曜日、祝日 【休暇一覧】…年次有給休暇、結婚休暇、出産休暇、病気休暇、介護・看護休暇、夏季休暇、ボランティア休暇、育児休業 など
その他福利	○健康管理 定期健康診断（年1回）、健康相談、メンタルヘルスカウンセリングなどを実施しているほか、人間ドック受診に対する助成制度もあります。 ○給付、貸付 病気やけが、出産、災害などに対する給付制度のほか、生活資金や住宅資金などの貸付制度も整備されています。

参考情報

研修	市町村職員を取り巻く時代環境の変化を認識し、職員としての自覚を高めるため、次のような研修を実施し、職員一人ひとりが自己の能力開発について考え、主体的に取り組む環境が整っています。 【階層別研修】 新規採用職員研修、中堅職員研修、係長研修、新任課長補佐級職員研修、新任課長職員研修 【専門実務研修】 自治体法務研修、契約事務研修、土木技術系職員研修、文書作成力向上研修、パソコン研修等
配属・異動・昇任	昇任は、職員の能力・実績、経験年数、適性など総合的に評価して行われます。基本的な職制は以下のとおりです。主事補級＞主事級＞主査級＞課長補佐級＞課長級
平均勤続年数	12年10か月
有給休暇取得日数	9.0日
管理職の女性比率	28%