

目 次

I 調査の概要

II 調査結果の概要

1 新型コロナウイルス感染症拡大防止にかかる働き方の見直

- (1) 新型コロナウイルス感染症拡大防止にかかる取組内容・・・・・・・・・・ 5
- (2) テレワークの実施について・・・・・・・・・・ 6
 - ① 産業別実施状況
 - ② 仕事内容
 - ③ 実施頻度
 - ④ 実施のメリット
 - ⑤ 実施の課題・デメリット
 - ⑥ テレワークを導入しない理由
- (3) 雇用調整助成金制度の利用について・・・・・・・・・・ 11
 - ① 利用状況
 - ② 利用時期
 - ③ 利用結果
 - ④ 利用予定
- (4) 兼業・副業の導入について・・・・・・・・・・ 15
 - ① 兼業・副業の認否
 - ② 人材受け入れ有無
 - ③ 兼業・副業の否認理由
 - ④ 兼業・副業人材を受け入れていない理由

2 仕事と家庭の両立支援の取組

- (1) 育児休業制度の規定・・・・・・・・・・ 18
 - ① 育児休業制度の規定状況
 - ② 育児休業制度の規定状況（令和2年度調査との比較）
 - ③ 育児休業の期間
- (2) 育児休業制度の利用状況・・・・・・・・・・ 21
 - ① 育児休業者の有無別事業所割合
 - ② 育児休業者の有無別事業所割合（国調査との比較）
 - ③ 有期契約労働者の育児休業者等がいた事業所割合
 - ④ 有期契約労働者の育児休業者等がいた事業所割合（国調査との比較）
 - ⑤ 育児休業者割合
- (3) 育児を支援するための措置・・・・・・・・・・ 25
 - ① 育児のための所得労働時間の短縮制度の導入状況
 - ② 育児のための勤務時間短縮等の措置

(4) 介護休業制度の規定	27
① 介護休業制度の規定状況	
② 介護休業制度の期間	

3 定年制等

(1) 定年制の規定状況	29
(2) 一律定年における定年年齢	30
(3) 定年年齢の変更予定	30
(4) 定年年齢に達した者の雇用確保措置	31
(5) 最高雇用年齢	32
(6) 70歳就業確保への対応	33

4 セクシャルハラスメント・マタニティハラスメント・パワーハラスメント

(1) セクシャルハラスメントを防止するために実施している対策	34
(2) マタニティハラスメントを防止するために実施している対策	36
(3) パワーハラスメントを防止するために実施している対策	38

5 労働時間・休日・休暇

(1) 所定労働時間	40
① 1日の所定労働時間	
② 週所定労働時間	
(2) 週休制	41
① 主な週休制の形態別事業所割合	
② 週休制の形態別適用労働者割合	
(3) 年次有給休暇	43
(4) 残業時間	45
① 平均的な残業時間	

6 働き方改革の実施状況

(1) 働き方改革の実施状況	46
(2) 働き方改革に取り組む目的	47
(3) 働き方改革実現のために重要なこと	49
(4) 非正規社員雇用の有無	50
(5) 同一労働同一賃金	51
① 同一労働同一賃金の取り組みの有無	
② 同一労働同一賃金の待遇内容	

III 参考資料

令和3年度職場環境調査票