

いきいきと働けていない・離職検討回答者の属性別の割合

いきいきと働けていないと回答された方の属性別の割合

属性別いきいき働けていない回答割合

		20代			30代			40代			50代		
		非管理職	中間管理職	管理職	非管理職	中間管理職	管理職	非管理職	中間管理職	管理職	非管理職	中間管理職	管理職
病院	500床以上 (大規模)	40.3%	0.0%	0.0%	42.3%	0.0%	0.0%	47.1%	66.7%	50.0%	40.0%	0.0%	0.0%
	200～499床 (中規模)	64.4%	0.0%	0.0%	53.5%	50.0%	0.0%	55.2%	68.8%	0.0%	59.3%	62.8%	12.5%
	20～199床 (小規模)	64.7%	0.0%	0.0%	52.2%	50.0%	0.0%	50.0%	54.5%	0.0%	53.3%	83.3%	40.0%
訪問看護		0.0%	0.0%	0.0%	36.4%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	20.0%	38.5%	0.0%	30.0%
		60代			70代			不明					
		非管理職	中間管理職	管理職	非管理職	中間管理職	管理職	非管理職	中間管理職	管理職	非管理職	中間管理職	管理職
病院	500床以上 (大規模)	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	200～499床 (中規模)	18.2%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	20～199床 (小規模)	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
訪問看護		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

・10人以上属性該当者がおり、いきいきと働けていない回答者の割合が高い属性を青色で着色

・中・小規模病院の20代非管理職がいきいきと働けていない主な理由としては、**精神的負担が大きい、身体的負担が大きい、時間外労働が多い**という回答であった。

・中規模病院の40・50代中間管理職がいきいきと働けていない主な理由としては、**精神的負担が大きい、時間外労働が多い**という回答であった。

・訪問看護STのうちいきいきと働けていないと回答した割合が最も割合が高かったのは50代非管理職であったが、当該属性においてもいきいきと働けていないと回答した割合は回答者の全体平均より低い。

離職を検討すると回答された方の属性別の割合

属性別離職を検討している回答割合

		20代			30代			40代			50代		
		非管理職	中間管理職	管理職	非管理職	中間管理職	管理職	非管理職	中間管理職	管理職	非管理職	中間管理職	管理職
病院	500床以上 (大規模)	33.9%	0.0%	0.0%	23.1%	0.0%	0.0%	17.6%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	200～499床 (中規模)	56.3%	0.0%	0.0%	42.3%	50.0%	0.0%	40.2%	40.6%	0.0%	25.9%	37.2%	12.5%
	20～199床 (小規模)	58.8%	0.0%	0.0%	39.1%	100.0%	0.0%	18.2%	36.4%	0.0%	40.0%	50.0%	0.0%
訪問看護		0.0%	0.0%	0.0%	18.2%	0.0%	100.0%	43.8%	0.0%	20.0%	30.8%	33.3%	30.0%
		60代(n=53)			70代(n=4)			不明(n=3)					
		非管理職	中間管理職	管理職	非管理職	中間管理職	管理職	非管理職	中間管理職	管理職	非管理職	中間管理職	管理職
病院	500床以上 (大規模)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	200～499床 (中規模)	9.1%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	20～199床 (小規模)	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
訪問看護		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

・10人以上属性該当者がおり、離職を検討している回答者の割合が高い属性を青色で着色

・中・小規模病院の20代非管理職が離職を考え直すのに必要なこととして選択された主な回答は、**時間外労働(残業)が少ない、仕事に見合った賃金である**というものであった。

・訪問看護STの40代非管理職が離職を考え直すのに必要なこととして選択された主な回答は、**時間外労働(残業)が少ない**であった。

・訪問看護STの40代非管理職でいきいきと働けているのに離職を検討すると回答された方の理由として、**仕事はやりがいがあるが、正社員登用制度や時短勤務制度などが整備されていない**という意見があった。