

# 目 次

## I 調査の概要

## II 調査結果の概要

### 1 新型コロナウイルス感染症拡大防止にかかる働き方の見直し

- (1) テレワークの実施について・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 5
  - ① 産業別実施状況
  - ② 仕事内容
  - ③ 実施頻度
  - ④ 実施のメリット
  - ⑤ 実施の課題・デメリット
  - ⑥ テレワークを導入しない理由
  - ⑦ テレワークを実施するために行政に求める支援
- (2) 雇用調整助成金制度の利用について・・・・・・・・・・・・ 10
  - ① 利用状況
  - ② 利用時期
  - ③ 利用結果
  - ④ 利用予定

### 2 仕事と家庭の両立支援の取組

- (1) 育児休業制度の規定・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 14
  - ① 育児休業制度の規定状況
  - ② 育児休業制度の規定状況（令和3年度調査との比較）
  - ③ 育児休業の期間
- (2) 育児休業制度の利用状況・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 17
  - ① 育児休業者の有無別事業所割合
  - ② 有期契約労働者の育児休業者等がいた事業所割合
  - ③ 育児休業者割合
- (3) 育児を支援するための措置・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 20
  - ① 育児のための所得労働時間の短縮制度の導入状況
  - ② 育児のための勤務時間短縮等の措置
  - ③ 産後パパ育休の見直しについて
- (4) 介護休業制度の規定・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 23
  - ① 介護休業制度の規定状況
  - ② 介護休業制度の規程状況（令和3年度調査との比較）
  - ③ 介護休業制度の期間

(5) 介護休業制度の利用状況	26
① 介護休業制度の取得状況	
(6) 介護休業後の復職割合	27
① 介護休業制度の復職割合	
② 介護休業後復職有無	
(7) 介護休業取得期間別の復職者	29
① 介護休業制度の復職割合	
<b>3 定年制等</b>	
(1) 定年制の規定状況	30
(2) 一律定年における定年年齢	31
(3) 定年年齢の変更予定	31
(4) 定年年齢に達した者の雇用確保措置	32
(5) 最高雇用年齢	33
(6) 70歳就業確保への対応	34
<b>4 セクシャルハラスメント・マタニティハラスメント・パワーハラスメント</b>	
(1) セクシャルハラスメントを防止するために実施している対策	35
(2) マタニティハラスメントを防止するために実施している対策	37
(3) パワーハラスメントを防止するために実施している対策	39
<b>5 労働時間・休日・休暇</b>	
(1) 所定労働時間	41
① 1日の所定労働時間	
② 週所定労働時間	
(2) 週休制	42
① 主な週休制の形態別事業所割合	
② 週休制の形態別適用労働者割合	
(3) 年次有給休暇	44
(4) 残業時間	45
① 平均的な残業時間	
<b>6 働き方改革の実施状況</b>	
(1) 働き方改革の実施状況	46
(2) 働き方改革に取り組む目的	47
(3) 働き方改革実現のために重要なこと	49
(4) 働き方改革の結果について	50
<b>7 非正規労働者の労働実態</b>	
(1) 非正規労働者の労働実態	51

- (2) 非正規労働者を雇用している理由・・・・・・・・・・・・・・・・・・52
- (3) 1ヶ月におけるパートタイム・有期雇用労働者の平均的な残業時間・・・・・・・・54
- (4) 非正規労働者から正規労働者に転換・・・・・・・・・・・・・・・・・・55
  - ① 非正規労働者から正規労働者に転換する制度
  - ② 非正規労働者から正規労働者に転換する基準
  - ③ 非正規労働者から正規労働者に転換する実績
  - ④ 非正規労働者から正規労働者に転換する際に支障になっていること

### III 参考資料

令和4年度職場環境調査票