

## 企業の魅力発信シート

よみがな(法人格は略)	ゆうあかい	企業サイトURL		業種	P 医療、福祉
事業所名	医療法人悠明会	<a href="https://wellgroup-service.jp">https://wellgroup-service.jp</a>			
所在地	奈良県 大和郡山市 田中町728番地	電話番号	0743-51-0011(本部事務局)		
		<b>企業のアピールポイント</b> 当法人は、地域に根ざし、外来クリニック・有床診療所・介護老人保健施設・住宅型有料老人ホーム・訪問看護ステーション等、医療介護事業を展開しております。特に、スタッフの教育と将来のキャリアアップに力を入れております。【特許取得の教育システムでキャリアアップを完全サポート！】介護人材育成システム「楽ちんシリーズ」による人材教育をグループ全体で取り組んでおります。評価システム「楽ちんキャリアアップ」にて自己評価・上司評価をする事により、介護職としてのスキル・弱点が明確になります。その評価に基づき、上司と面談の上、一人一人の教育計画を作成。現場でのOJT・研修等のOFFJTを実践していきます。頑張ってキャリアアップの階段を上っていくことで、役職や収入が上がる仕組みになっております。ウェルグループでは現場OJTのスペシャリスト【OJT専門士】もおります。頑張る貴方の成長を精一杯サポートいたします。			

<b>マッチングに関する企業情報</b>	※データ更新日を確認の上、御利用ください。	データ更新日	2024/6/13
----------------------	-----------------------	--------	-----------

求める人物像など (重視項目)	「人が好きな方」、「機転が利く方」、「高齢者の支えになりたい方」を求めます。														
	学業成績	出席状況	委員活動	部活動	人柄	体力	職業観	コミュニケーション力	協調性	リーダー性	積極性	責任感	誠実さ	忍耐力	持続力
	-	-	-	-	○	-	-	○	○	-	-	○	○	-	-
	従業員数														
高卒採用実績	R2.3卒	○	R3.3卒	○	R4.3卒	-	R5.3卒	○	R6.3卒	-	318人(男99人、女219人)				
採用予定職種	介護職員														
仕事の内容	身体介護や生活援助、相談業務や介護記録、多職種連携等の介護全般業務になります。														
5年後、10年後に期待する社員の姿	(5年後) 介護現場のリーダーとして、現場を纏めていく力を培っていただきたいと思います。 (10年後) 事業所の管理職としてスタッフの育成や、事業運営を行っていただきたいと思います。														
採用生徒の近況や離職状況	ウェルグループでは、毎年数名の学生を採用しております。教育システムを導入後、職員の離職率は軽減しております。														
高校生に望むこと	仕事を通じて、社会人としての成長と人間力を磨いていただきたいと思います。														
補足事項	労働条件や賃金、休日、福利厚生等の詳細は、求人票を参照してください。														

### 採用試験に関するアドバイス

<b>面接 アドバイス</b>	種別	個人		時間	30分			よく質問する内容は、下の○印の項目です。							職種(複数可)	医療介護						
	志望動機	職業観・社会人意識				自己PR				高校生活				日常生活								
	志望理由	企業研究(我が社の魅力)	働くとは	社会人になる心構え	入社後の抱負	アルバイト・インターンシップ経験	長所	趣味特技	友人対人関係	リーダーシップ	資格検定	一番の思い出	頑張ったこと	学んだこと	得意な科目等	出席状況	生徒会活動等	部活動	一般常識・時事問題	感動したことがあったこと	将来の夢	
	○						○	○					○		○							
	学校生活やプライベート上で頑張ってきたことをお話してください。																					
<b>筆記 アドバイス</b>	(一般常識)																					
	(国語)																					
	(数学)																					
	(英語)																					
	(作文) 福祉業界を選んだ理由																					
(その他)																						
<b>適性検査</b>	ありません。																					
<b>その他</b>																						