



出所者の令和3年度採用にあたってのご協力・ご支援に心より感謝。

1. 令和2年4月 「奈良県更生支援の推進に関する条例」を施行 (都道府県で初の条例)

■ 条例の概要

【目的】

国の司法行政と地域の福祉を繋ぐ役割を県が自ら担い、罪に問われた者等が差別されることなく、誰もが地域の一員として包摂される社会を実現

【第13条】

- (1) 基本的施策の実施のため、**法人(財団)を設立し**、出所者を財団が直接雇用し、更生支援事業を行う
- (2) 雇用した者が企業等に就職した後、**離職した場合**においても、当該者の希望により**再び支援**を実施

■ 制定理由

更生支援の推進に関する基本的な事項を定め、その施策を総合的かつ計画的に推進することにより、罪に問われた者等の円滑な社会復帰の促進及び共生のまちづくりの推進を図ろうとするもの。

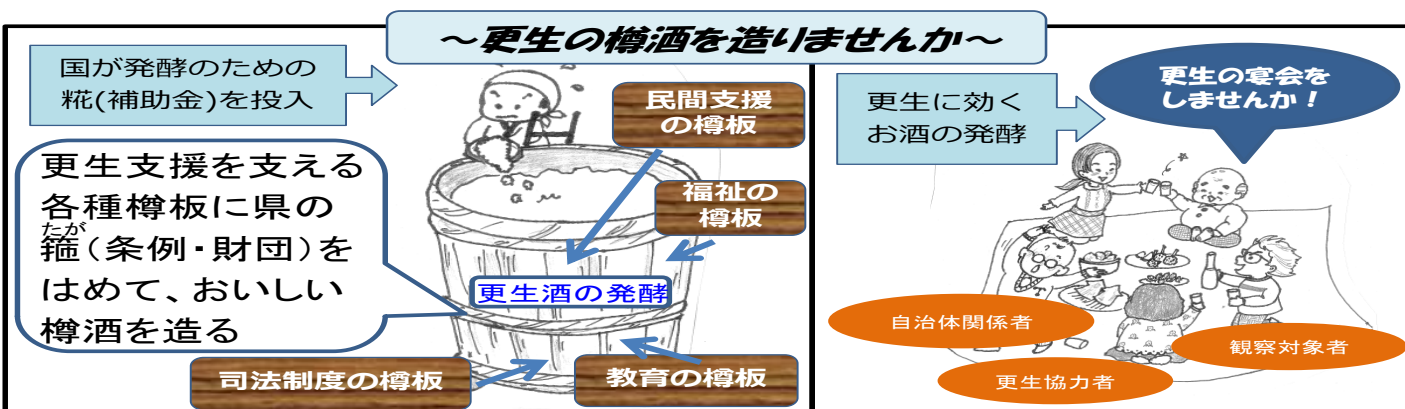
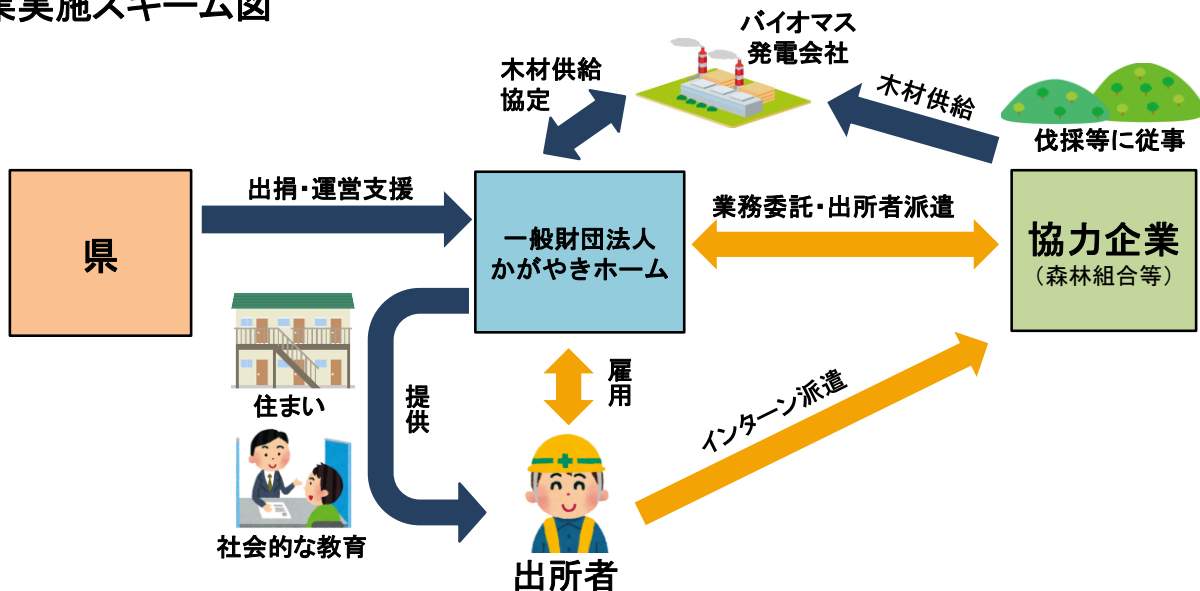
2. 令和2年7月 「一般財団法人 かがやきホーム」を設立 スプレッデンテ ファミリア (全国初の取組) ～Splendente Famiglia NARA～

■ 令和2年9月に出所者2名を財団で雇用し、更生支援事業を開始

- 就労の場を**五條市森林組合**とし、週4回の**林業研修**を実施
- 週1回、**改善指導**や**五條地区更生保護女性会**の御尽力により**社会奉仕活動**を実施
- 出所者に寄り添うための**相談員**を法務省の御協力をいただき**採用**
- さらに以下の取組を推進する予定
 - ・就労活動・・・民間企業の参画を得て**有給インターン派遣**を実施
 - ・住まいと生活の場の確保：廃校舎の活用等

■ 令和3年度も新たに2名を雇用。令和4年度も新たに4名を雇用する予定

■ 事業実施スキーム図



■ 今後の取組 (Future Measures)

- 令和4年度の新規採用 (New hires in fiscal year 2022)
- 令和4年度の雇用に向けた住まいの確保、社会的な教育の拡充等 (Ensuring housing for employment in fiscal year 2022, expansion of social education, etc.)
- 年齢や性別にかかわらず雇用できる新たな就労の場の確保 (Ensuring new employment opportunities regardless of age or gender)

国にお願いすること (Request to the National Government)

- 出所者を計画的に財団で雇用できる仕組みづくり (採用手続への積極的な協力) (Creating a system to employ former residents in a planned manner through the foundation (Active cooperation in the application procedure))
- 採用対象者への出所前教育の実施、及び採用後に行う職業訓練・社会的な教育・新しい職域開拓に対する技術的支援等におけるより緊密な連携 (Implementation of pre-employment education for those eligible for employment, and closer cooperation in technical support, etc. for vocational training, social education, and new job field expansion after employment)