

# 現行の3加算の要件との関係について

➤ 以下のとおり、賃金配分ルールとベースアップ等要件を統一化した上で、現行の要件を組み合わせる形で一本化し、新加算は4段階としてはどうか。

黄色：新加算Ⅳ 黄色＋薄緑：新加算Ⅲ 黄色＋薄緑＋水色：新加算Ⅱ 黄色＋薄緑＋水色＋青：新加算Ⅰ

## 1. 処遇改善加算(2012年改定～)

ア. 職場環境等要件	職場環境等要件から1以上の取組を実施	加算Ⅲ 【5.5%】	加算Ⅱ 【10.0%】	加算Ⅰ 【13.7%】
イ. キャリアパス要件	任用要件と賃金体系を整備又は研修の実施又は研修の機会を確保			
	任用要件と賃金体系を整備及び研修の実施又は研修の機会を確保 資格等に応じた昇給や定期昇給等の仕組みを設ける			

賃金配分  
ルール

ベース  
アップ等

統一  
ルール

統一  
ルール

## 2. 特定処遇改善加算(2019年10月～)

ア. 賃金改善要件	グループごとの配分ルール	加算Ⅱ 【4.2%】	加算Ⅰ 【6.3%】
	月額8万円改善 又は改善後賃金年額440万円以上が1人以上		
イ. 処遇改善加算要件	処遇改善加算(Ⅰ～Ⅲのいずれか)を取得		
ウ. 職場環境等要件	職場環境等要件から複数の取組を実施		
エ. 見える化要件	HP掲載等を通じた見える化		
オ. 介護福祉士等要件	サービス提供体制強化加算等の最上位区分		

## 3. ベースアップ等支援加算(2022年10月～)

ア. ベースアップ等要件	賃金改善の合計額の3分の2以上をベースアップ等(基本給又は毎月の手当)	【2.4%】
イ. 処遇改善加算要件	処遇改善加算(Ⅰ～Ⅲのいずれか)を取得	

※1 加算率は訪問介護のものを例として記載。

### 3. (1) ① 介護職員の処遇改善②

社会保障審議会  
介護給付費分科会 (第239回)

参考資料 1

令和6年1月22日

#### 算定要件等

- 一本化後の新加算全体について、職種に着目した配分ルールは設けず、事業所内で柔軟な配分を認める。
- 新加算のいずれの区分を取得している事業所においても、新加算Ⅳの加算額の1/2以上を月額賃金の改善に充てることを要件とする。  
※ それまでベースアップ等支援加算を取得していない事業所が、一本化後の新加算を新たに取得する場合には、収入として新たに増加するベースアップ等支援加算相当分の加算額については、その2/3以上を月額賃金の改善として新たに配分することを求める。

加算率 (※)

既存の要件は黒字、新規・修正する要件は赤字

加算率 (※)	新加算 (介護職員等処遇改善加算)	要件	対応する現行の加算等 (※)	新加算の趣旨
【24.5%】	I	<b>新加算 (Ⅱ) に加え、以下の要件を満たすこと。</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>経験技能のある介護職員を事業所内で一定割合以上配置していること (訪問介護の場合、介護福祉士30%以上)</li> </ul>	a. 処遇改善加算 (Ⅰ) 【13.7%】 b. 特定処遇加算 (Ⅰ) 【6.3%】 c. ベースアップ等支援加算 【2.4%】	事業所内の経験・技能のある職員を充実
【22.4%】	II	<b>新加算 (Ⅲ) に加え、以下の要件を満たすこと。</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>改善後の賃金年額440万円以上が1人以上</li> <li>職場環境の更なる改善、見える化 <b>【見直し】</b></li> <li><del>グループごとの配分ルール</del> <b>【撤廃】</b></li> </ul>	a. 処遇改善加算 (Ⅰ) 【13.7%】 b. 特定処遇加算 (Ⅱ) 【4.2%】 c. ベースアップ等支援加算 【2.4%】	総合的な職場環境改善による職員の定着促進
【18.2%】	III	<b>新加算 (Ⅳ) に加え、以下の要件を満たすこと。</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>資格や勤続年数等に応じた昇給の仕組みの整備</li> </ul>	a. 処遇改善加算 (Ⅰ) 【13.7%】 b. ベースアップ等支援加算 【2.4%】	資格や経験に応じた昇給の仕組みの整備
【14.5%】	IV	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>新加算 (Ⅳ) の1/2 (7.2%) 以上を月額賃金で配分</b></li> <li>職場環境の改善 (職場環境等要件) <b>【見直し】</b></li> <li>賃金体系等の整備及び研修の実施等</li> </ul>	a. 処遇改善加算 (Ⅱ) 【10.0%】 b. ベースアップ等支援加算 【2.4%】	介護職員の基本的な待遇改善・ベースアップ等

※：加算率は訪問介護のものを例として記載。

新加算 (Ⅰ～Ⅳ) は、加算・賃金改善額の職種間配分ルールを統一。(介護職員への配分を基本とし、特に経験・技能のある職員に重点的に配分することとするが、事業所内で柔軟な配分を認める。)

# 新加算の加算率（サービス類型ごと・令和6年度中）

サービス区分	介護職員処遇改善加算(Ⅰ)	介護職員処遇改善加算(Ⅱ)	介護職員処遇改善加算(Ⅲ)	介護職員等特定処遇改善加算(Ⅰ)	介護職員等特定処遇改善加算(Ⅱ)	介護職員等ベースアップ等支援加算	令和6年度改定における加算率の引上げ	加算率の構成																	
								①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①+④ +⑥+	①+⑤ +⑦	①+⑥ +⑦	②+⑥ +⑦	①+④ +⑦	②+④ +⑥+	①+⑤ +⑦	②+⑤ +⑥+	②+④ +⑦	②+⑤ +⑦	③+④ +⑥+
新加算(Ⅰ)	新加算(Ⅱ)	新加算(Ⅲ)	新加算(Ⅳ)	新加算(V)(1)	新加算(V)(2)	新加算(V)(3)	新加算(V)(4)	新加算(V)(5)	新加算(V)(6)	新加算(V)(7)	新加算(V)(8)	新加算(V)(9)	新加算(V)(10)	新加算(V)(11)	新加算(V)(12)	新加算(V)(13)	新加算(V)(14)								
訪問介護	13.7%	10.0%	5.5%	6.3%	4.2%	2.4%	2.1%	24.5%	22.4%	18.2%	14.5%	22.1%	20.8%	20.0%	18.7%	18.4%	16.3%	16.3%	15.8%	14.2%	13.9%	12.1%	11.8%	10.0%	7.6%
夜間対応型訪問介護	13.7%	10.0%	5.5%	6.3%	4.2%	2.4%	2.1%	24.5%	22.4%	18.2%	14.5%	22.1%	20.8%	20.0%	18.7%	18.4%	16.3%	16.3%	15.8%	14.2%	13.9%	12.1%	11.8%	10.0%	7.6%
定期巡回・随時対応型訪問介護看護	13.7%	10.0%	5.5%	6.3%	4.2%	2.4%	2.1%	24.5%	22.4%	18.2%	14.5%	22.1%	20.8%	20.0%	18.7%	18.4%	16.3%	16.3%	15.8%	14.2%	13.9%	12.1%	11.8%	10.0%	7.6%
(介護予防)訪問入浴介護	5.8%	4.2%	2.3%	2.1%	1.5%	1.1%	1.0%	10.0%	9.4%	7.9%	6.3%	8.9%	8.4%	8.3%	7.8%	7.3%	6.7%	6.5%	6.8%	5.9%	5.4%	5.2%	4.8%	4.4%	3.3%
通所介護	5.9%	4.3%	2.3%	1.2%	1.0%	1.1%	1.0%	9.2%	9.0%	8.0%	6.4%	8.1%	7.6%	7.9%	7.4%	6.5%	6.3%	5.6%	6.9%	5.4%	4.5%	5.3%	4.3%	4.4%	3.3%
地域密着型通所介護	5.9%	4.3%	2.3%	1.2%	1.0%	1.1%	1.0%	9.2%	9.0%	8.0%	6.4%	8.1%	7.6%	7.9%	7.4%	6.5%	6.3%	5.6%	6.9%	5.4%	4.5%	5.3%	4.3%	4.4%	3.3%
(介護予防)通所リハビリテーション	4.7%	3.4%	1.9%	2.0%	1.7%	1.0%	0.9%	8.6%	8.3%	6.6%	5.3%	7.6%	7.3%	7.3%	7.0%	6.3%	6.0%	5.8%	5.6%	5.5%	4.8%	4.3%	4.5%	3.8%	2.8%
(介護予防)特定施設入居者生活介護	8.2%	6.0%	3.3%	1.8%	1.2%	1.5%	1.3%	12.8%	12.2%	11.0%	8.8%	11.3%	10.6%	10.7%	10.0%	9.1%	8.5%	7.9%	9.5%	7.3%	6.4%	7.3%	5.8%	6.1%	4.6%
地域密着型特定施設入居者生活介護	8.2%	6.0%	3.3%	1.8%	1.2%	1.5%	1.3%	12.8%	12.2%	11.0%	8.8%	11.3%	10.6%	10.7%	10.0%	9.1%	8.5%	7.9%	9.5%	7.3%	6.4%	7.3%	5.8%	6.1%	4.6%
(介護予防)認知症対応型通所介護	10.4%	7.6%	4.2%	3.1%	2.4%	2.3%	2.3%	18.1%	17.4%	15.0%	12.2%	15.8%	15.3%	15.1%	14.6%	13.0%	12.3%	11.9%	12.7%	11.2%	9.6%	9.9%	8.9%	8.8%	6.5%
(介護予防)小規模多機能型居宅介護	10.2%	7.4%	4.1%	1.5%	1.2%	1.7%	1.5%	14.9%	14.6%	13.4%	10.6%	13.2%	12.1%	12.9%	11.8%	10.4%	10.1%	8.8%	11.7%	8.5%	7.1%	8.9%	6.8%	7.3%	5.6%
看護小規模多機能型居宅介護	10.2%	7.4%	4.1%	1.5%	1.2%	1.7%	1.5%	14.9%	14.6%	13.4%	10.6%	13.2%	12.1%	12.9%	11.8%	10.4%	10.1%	8.8%	11.7%	8.5%	7.1%	8.9%	6.8%	7.3%	5.6%
(介護予防)認知症対応型共同生活介護	11.1%	8.1%	4.5%	3.1%	2.3%	2.3%	2.1%	18.6%	17.8%	15.5%	12.5%	16.3%	15.6%	15.5%	14.8%	13.3%	12.5%	12.0%	13.2%	11.2%	9.7%	10.2%	8.9%	8.9%	6.6%
介護福祉施設サービス	8.3%	6.0%	3.3%	2.7%	2.3%	1.6%	1.4%	14.0%	13.6%	11.3%	9.0%	12.4%	11.7%	12.0%	11.3%	10.1%	9.7%	9.0%	9.7%	8.6%	7.4%	7.4%	7.0%	6.3%	4.7%
地域密着型介護老人福祉施設	8.3%	6.0%	3.3%	2.7%	2.3%	1.6%	1.4%	14.0%	13.6%	11.3%	9.0%	12.4%	11.7%	12.0%	11.3%	10.1%	9.7%	9.0%	9.7%	8.6%	7.4%	7.4%	7.0%	6.3%	4.7%
(介護予防)短期入所生活介護	8.3%	6.0%	3.3%	2.7%	2.3%	1.6%	1.4%	14.0%	13.6%	11.3%	9.0%	12.4%	11.7%	12.0%	11.3%	10.1%	9.7%	9.0%	9.7%	8.6%	7.4%	7.4%	7.0%	6.3%	4.7%
介護保健施設サービス	3.9%	2.9%	1.6%	2.1%	1.7%	0.8%	0.7%	7.5%	7.1%	5.4%	4.4%	6.7%	6.5%	6.3%	6.1%	5.7%	5.3%	5.2%	4.6%	4.8%	4.4%	3.6%	4.0%	3.1%	2.3%
(介護予防)短期入所療養介護(老健)	3.9%	2.9%	1.6%	2.1%	1.7%	0.8%	0.7%	7.5%	7.1%	5.4%	4.4%	6.7%	6.5%	6.3%	6.1%	5.7%	5.3%	5.2%	4.6%	4.8%	4.4%	3.6%	4.0%	3.1%	2.3%
(介護予防)短期入所療養介護(病院等(老健以外))	2.6%	1.9%	1.0%	1.5%	1.1%	0.5%	0.5%	5.1%	4.7%	3.6%	2.9%	4.6%	4.4%	4.2%	4.0%	3.9%	3.5%	3.5%	3.1%	3.1%	3.0%	2.4%	2.6%	2.0%	1.5%
介護医療院サービス	2.6%	1.9%	1.0%	1.5%	1.1%	0.5%	0.5%	5.1%	4.7%	3.6%	2.9%	4.6%	4.4%	4.2%	4.0%	3.9%	3.5%	3.5%	3.1%	3.1%	3.0%	2.4%	2.6%	2.0%	1.5%
(介護予防)短期入所療養介護(医療院)	2.6%	1.9%	1.0%	1.5%	1.1%	0.5%	0.5%	5.1%	4.7%	3.6%	2.9%	4.6%	4.4%	4.2%	4.0%	3.9%	3.5%	3.5%	3.1%	3.1%	3.0%	2.4%	2.6%	2.0%	1.5%

# 新加算Ⅰ～Ⅴの算定要件（令和6年度・令和7年度）

新加算の 加算区分 (令和6 年6月 ～)	令和6年度										令和7年度									
	月額賃金 改善要件		キャリアパス要件					職場環境等要件			月額賃金 改善要件		キャリアパス要件					職場環境等要件		
	I	II	I	II	III	IV	V				I	II	I	II	III	IV	V			
	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧		
新加算Ⅳ の1/2以 上の月額 賃金改善	旧ベース アップ等 相当の新 規の月額 賃金改善	任用要 件・賃金 体系の整 備等	研修の実 施等	昇給の仕 組みの整 備等	改善後の 賃金要件 (8万又 は440万 1人以上)	介護福祉 士の配置 等(サー 提加算等 の上位区 分算定)	全体で1 以上の取 組	区分ごと に1以上 の取組	HP掲載 等を通じ た見える 化	新加算 Ⅳの1/2 以上の 月額賃 金改善	旧ベース アップ等 相当の新 規の月額 賃金改善	任用要 件・賃金 体系の整 備等	研修の実 施等	昇給の仕 組みの整 備等	改善後の 賃金要件 (440万 1人以上)	介護福祉 士の配置 等(サー 提加算等 の上位区 分算定)	区分ごと に1以上 の取組	区分ごと に2以上 の取組	HP掲載 等を通じ た見える 化(取組 内容内容 の具体的 記載)	
新加算Ⅰ	-	(○)	○	○	○	○	○	-	○	○	○	(○)	○	○	○	○	○	-	○	○
新加算Ⅱ	-	(○)	○	○	○	○	-	-	○	○	○	(○)	○	○	○	○	-	-	○	○
新加算Ⅲ	-	(○)	○	○	○	-	-	○	-	-	○	(○)	○	○	○	-	-	○	-	-
新加算Ⅳ	-	(○)	○	○	-	-	-	○	-	-	○	(○)	○	○	-	-	-	○	-	-
新加算Ⅴ(1)	-	-	○	○	○	○	○	-	○	○										
新加算Ⅴ(2)	-	-	○	○	-	○	○	-	○	○										
新加算Ⅴ(3)	-	-	○	○	○	○	-	-	○	○										
新加算Ⅴ(4)	-	-	○	○	-	○	-	-	○	○										
新加算Ⅴ(5)	-	-	○	○	-	○	○	-	○	○										
新加算Ⅴ(6)	-	-	○	○	-	○	-	-	○	○										
新加算Ⅴ(7)	-	-	どちらか1つを実施		-	○	○	-	○	○										
新加算Ⅴ(8)	-	-	○		○	-	-	○	-	-										
新加算Ⅴ(9)	-	-	どちらか1つを実施		-	○	-	-	○	○										
新加算Ⅴ(10)	-	-	どちらか1つを実施		-	○	○	-	○	○										
新加算Ⅴ(11)	-	-	○		-	-	-	○	-	-										
新加算Ⅴ(12)	-	-	どちらか1つを実施		-	○	-	-	○	○										
新加算Ⅴ(13)	-	-	どちらか1つを実施		-	-	-	○	-	-										
新加算Ⅴ(14)	-	-	どちらか1つを実施		-	-	-	○	-	-										

(○) は新加算Ⅰ～Ⅳの算定前に旧ベースアップ等加算及び新加算Ⅴ(2), (4),(7),(9),(13)を未算定だった場合に課される要件。

# 旧3加算の取得パターンごとの新加算Ⅰ～Ⅴへの移行イメージ

旧3加算の取得状況							自然体で移行した場合		新加算Ⅰ～Ⅴに移行する場合（※令和7年度以降を含む）											
							想定される動き （経過措置込み）		想定される動き （ベースライン）		要件							職場環境等要件		
取得パターン				事業所割合 （構成比）	事業所数	合計の加算率	加算区分	加算率	加算区分	加算率	月額賃金改善要件		キャリアパス要件					職場環境等要件		
											Ⅰ	Ⅱ	Ⅰ	Ⅱ	Ⅲ	Ⅳ	Ⅴ			
処遇改善加算	特定処遇改善加算	ベースアップ等加算	(R5.4提供分)	(R5.4提供分)						①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧			
										新加算Ⅳの1/2以上の月額賃金改善	旧ベア加算相当の2/3以上の新規の月額賃金改善	任用要件・賃金体系の整備等	研修の実施等	昇給の仕組みの整備等	改善後の賃金要件（440万1人以上）※R6年度中は8万円以上も可	介護福祉士の配置等（サ一提加算等の上位区分算定）	区分ごとに1以上の取組	区分ごとに2以上の取組	HP掲載等を通じた見える化（内容も記載）	
1	Ⅰ	Ⅰ	有	31.4%	41,511	22.4%	新加算Ⅰ	24.5%	新加算Ⅰ	24.5%	○	—	○	○	○	○	○	—	○	○
2			なし	0.6%	802	20.0%	新加算Ⅴ(1)	22.1%	新加算Ⅰ	24.5%	○	○	○	○	○	○	○	—	○	○
3		Ⅱ	有	33.6%	44,382	20.3%	新加算Ⅱ	22.4%	新加算Ⅱ	22.4%	○	—	○	○	○	○	—	—	○	○
4			なし	1.2%	1,569	17.9%	新加算Ⅴ(3)	20.0%	新加算Ⅱ	22.4%	○	○	○	○	○	○	—	—	○	○
5		なし	有	13.1%	17,323	16.1%	新加算Ⅲ	18.2%	新加算Ⅲ	18.2%	○	—	○	○	○	—	—	○	—	—
6			なし	3.3%	4,301	13.7%	新加算Ⅴ(8)	15.8%	新加算Ⅲ	18.2%	○	○	○	○	○	—	—	○	—	—
7	Ⅱ	Ⅰ	有	0.7%	873	18.7%	新加算Ⅰ	24.5%	新加算Ⅰ	24.5%	○	—	○	○	○	○	○	—	○	○
8			なし	0.1%	81	16.3%	新加算Ⅴ(5)	18.4%	新加算Ⅰ	24.5%	○	○	○	○	○	○	○	—	○	○
9		Ⅱ	有	1.3%	1,757	16.6%	新加算Ⅱ	22.4%	新加算Ⅱ	22.4%	○	—	○	○	○	○	—	—	○	○
10			なし	0.2%	204	14.2%	新加算Ⅴ(6)	16.3%	新加算Ⅱ	22.4%	○	○	○	○	○	○	—	—	○	○
11		なし	有	2.7%	3,608	12.4%	新加算Ⅳ	14.5%	新加算Ⅳ	14.5%	○	—	○	○	—	—	—	○	—	—
12			なし	1.1%	1,469	10.0%	新加算Ⅴ(11)	12.1%	新加算Ⅳ	14.5%	○	○	○	○	—	—	—	○	—	—
13	Ⅲ	Ⅰ	有	0.2%	316	14.2%	新加算Ⅰ	24.5%	新加算Ⅰ	24.5%	○	—	○	○	○	○	○	—	○	○
14			なし	0.0%	39	11.8%	新加算Ⅴ(10)	13.9%	新加算Ⅰ	24.5%	○	○	○	○	○	○	○	—	○	○
15		Ⅱ	有	0.6%	799	12.1%	新加算Ⅱ	22.4%	新加算Ⅱ	22.4%	○	—	○	○	○	○	—	—	○	○
16			なし	0.1%	131	9.7%	新加算Ⅴ(12)	11.8%	新加算Ⅱ	22.4%	○	○	○	○	○	○	—	—	○	○
17		なし	有	2.1%	2,738	7.9%	新加算Ⅳ	14.5%	新加算Ⅳ	14.5%	○	—	○	○	—	—	—	○	—	—
18			なし	1.5%	1,928	5.5%	新加算Ⅴ(14)	7.6%	新加算Ⅳ	14.5%	○	○	○	○	—	—	—	○	—	—

※加算率は訪問介護の例。赤字は新規に満たす必要がある要件。青字は新規に満たす必要がある要件のうち、令和7年度から適用になるか、令和6年度中に満たせばよいもの。

# 旧加算の取得パターンごとの新加算Ⅰ～Ⅴへの移行イメージ（詳細）

旧3加算の取得状況					自然体で移行した場合（令和6年6月時点）										新加算Ⅰ～Ⅳに移行する場合（※令和7年度以降を含む）																				
					想定される動き		要件							⑧職場環境等要件	想定される動き		要件							⑧職場環境等要件											
取得パターン	処遇改善加算	特定処遇改善加算	ベースアップ等加算	事業所割合（構成比）	事業所数	合計の加算率	加算区分	加算率	月額賃金改善要件		キャリアパス要件					⑧職場環境等要件			加算区分	加算率	月額賃金改善要件		キャリアパス要件					⑧職場環境等要件							
									Ⅰ	Ⅱ	Ⅰ	Ⅱ	Ⅲ	Ⅳ	Ⅴ						Ⅰ	Ⅱ	Ⅲ	Ⅳ	Ⅴ										
				(R5.4提供分)	(R5.4提供分)				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦							①	②	③	④	⑤	⑥	⑦							
1	Ⅰ	Ⅰ	有	31.4%	41,511	22.4%	新加算Ⅰ	24.5%	-	-	○	○	○	○	○	-	○	○	新加算Ⅰ	24.5%	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
2			なし	0.6%	802	20.0%	新加算Ⅴ(1)	22.1%	-	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	新加算Ⅰ	24.5%	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
3		Ⅱ	有	33.6%	44,382	20.3%	新加算Ⅱ	22.4%	-	-	○	○	○	○	-	-	○	○	新加算Ⅱ	22.4%	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
4			なし	1.2%	1,569	17.9%	新加算Ⅴ(3)	20.0%	-	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	新加算Ⅱ	22.4%	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
5		なし	有	13.1%	17,323	16.1%	新加算Ⅲ	18.2%	-	-	○	○	○	-	-	○	-	-	新加算Ⅲ	18.2%	○	-	○	○	○	-	-	○	-	○	-	-	-	-	-
6			なし	3.3%	4,301	13.7%	新加算Ⅴ(8)	15.8%	-	-	○	○	○	-	-	-	○	-	-	新加算Ⅲ	18.2%	○	○	○	○	○	-	-	○	-	○	-	-	-	-
7	Ⅱ	Ⅰ	有	0.7%	873	18.7%	新加算Ⅰ	24.5%	-	-	○	○	○	○	○	-	○	○	新加算Ⅰ	24.5%	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
8			なし	0.1%	81	16.3%	新加算Ⅴ(5)	18.4%	-	-	○	○	-	-	○	○	-	○	○	新加算Ⅰ	24.5%	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
9		Ⅱ	有	1.3%	1,757	16.6%	新加算Ⅱ	22.4%	-	-	○	○	○	○	-	-	○	○	新加算Ⅱ	22.4%	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
10			なし	0.2%	204	14.2%	新加算Ⅴ(6)	16.3%	-	-	○	○	-	-	○	○	-	○	○	新加算Ⅱ	22.4%	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
11		なし	有	2.7%	3,608	12.4%	新加算Ⅳ	14.5%	-	-	○	○	-	-	-	○	-	-	新加算Ⅳ	14.5%	○	-	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	-	-	-
12			なし	1.1%	1,469	10.0%	新加算Ⅴ(11)	12.1%	-	-	○	○	-	-	-	-	○	-	-	新加算Ⅳ	14.5%	○	○	○	○	-	-	-	○	-	○	-	-	-	-
13	Ⅲ	Ⅰ	有	0.2%	316	14.2%	新加算Ⅰ	24.5%	-	-	○	○	○	○	○	-	○	○	新加算Ⅰ	24.5%	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
14			なし	0.0%	39	11.8%	新加算Ⅴ(10)	13.9%	-	-	どちらか1つを実施		-	○	○	○	-	○	○	新加算Ⅰ	24.5%	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
15		Ⅱ	有	0.6%	799	12.1%	新加算Ⅱ	22.4%	-	-	○	○	○	○	-	-	○	○	新加算Ⅱ	22.4%	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
16			なし	0.1%	131	9.7%	新加算Ⅴ(12)	11.8%	-	-	どちらか1つを実施		-	○	○	-	○	○	○	新加算Ⅱ	22.4%	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
17		なし	有	2.1%	2,738	7.9%	新加算Ⅳ	14.5%	-	-	○	○	-	-	-	○	-	-	新加算Ⅳ	14.5%	○	-	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	-	-	
18			なし	1.5%	1,928	5.5%	新加算Ⅴ(14)	7.6%	-	-	どちらか1つを実施		-	-	-	○	-	-	-	新加算Ⅳ	14.5%	○	○	○	○	-	-	-	○	-	○	-	-	-	

赤字は新規に満たす必要がある要件。

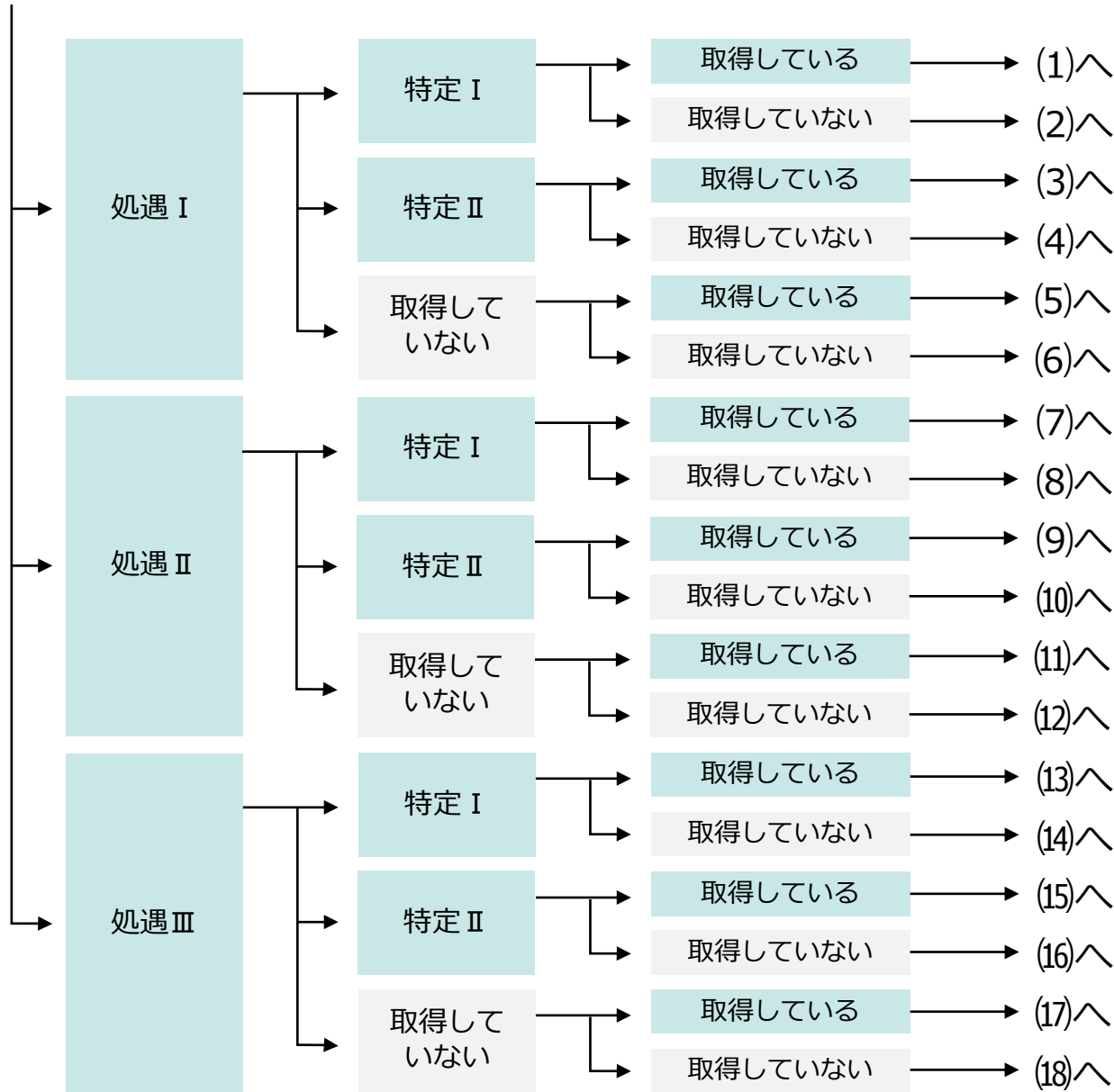
青字は新規に満たす必要がある要件のうち、令和7年度から適用になるか、令和6年度中に満たせばよいもの。

※加算率は訪問介護の例。

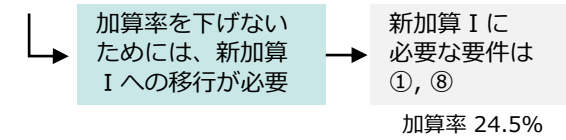
処遇改善加算は？

特定処遇改善加算は？

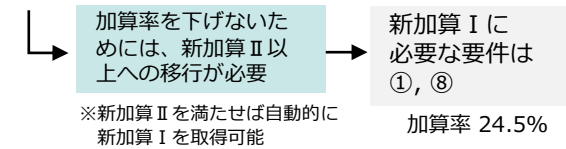
ベースアップ等加算は？



(1) 移行前の加算率 22.4%

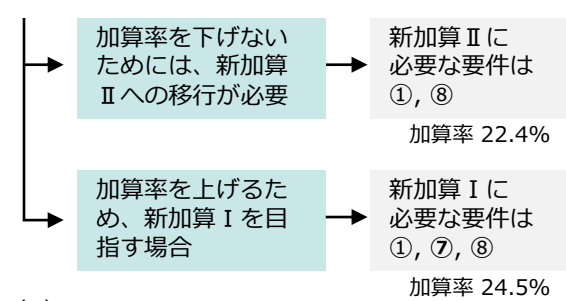


(2) 移行前の加算率 20.0%



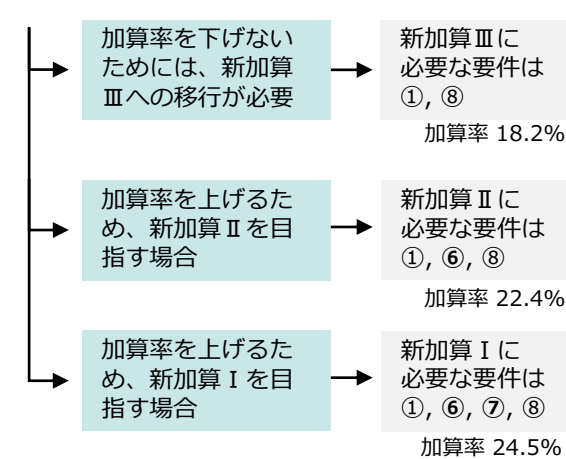
(3) 移行前の加算率 20.3%

(4) 移行前の加算率 17.9%



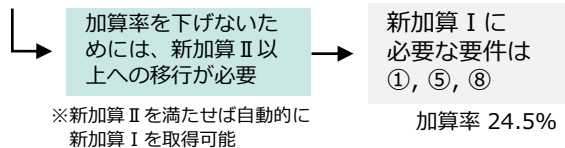
(5) 移行前の加算率 16.1%

(6) 移行前の加算率 13.7%

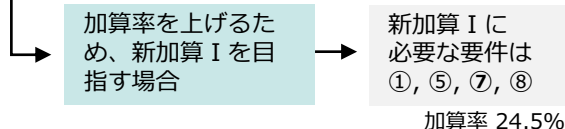
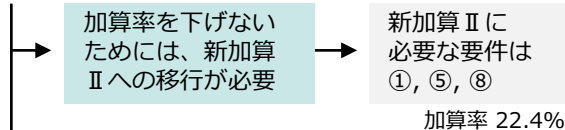


(7) 移行前の加算率 18.7%

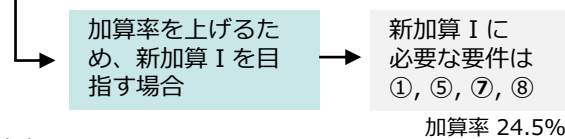
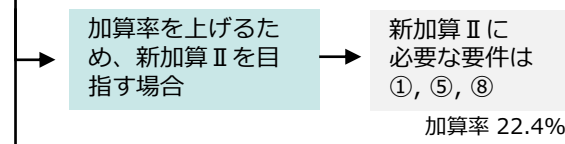
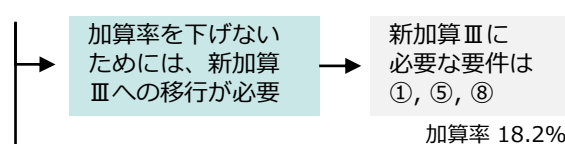
(8) 移行前の加算率 16.3%



(9) 移行前の加算率 16.6%

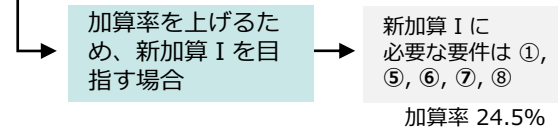
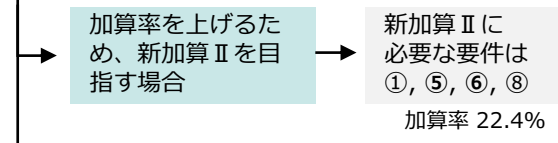
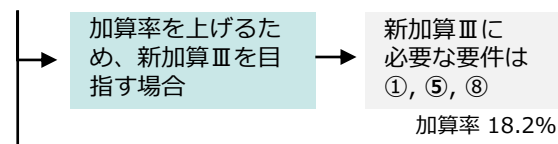
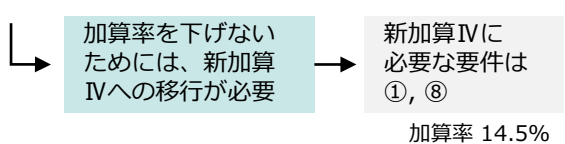


(10) 移行前の加算率 14.2%

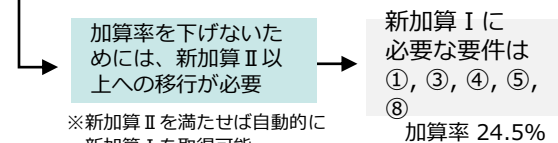
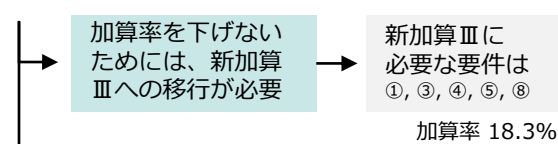


(11) 移行前の加算率 12.4%

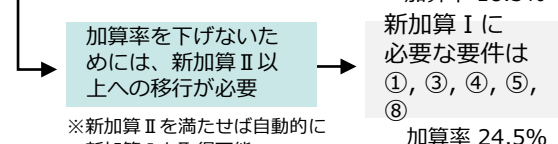
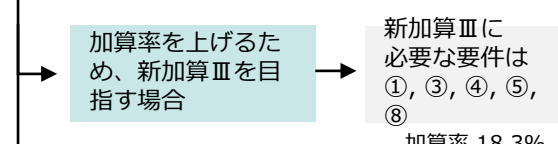
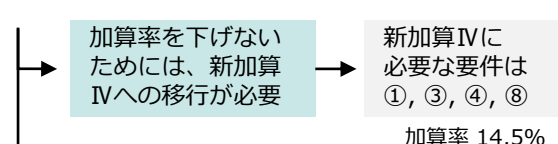
(12) 移行前の加算率 10.0%



(13) 移行前の加算率 14.2%

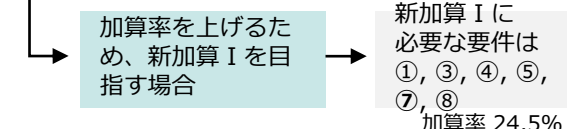
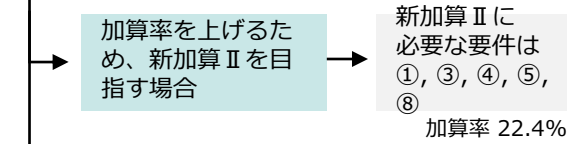
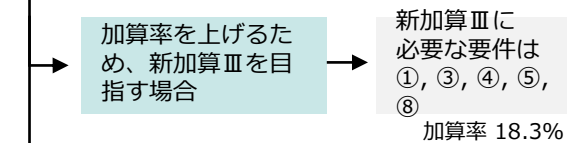
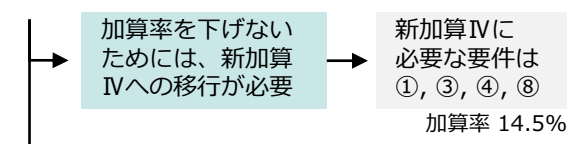


(14) 移行前の加算率 11.8%



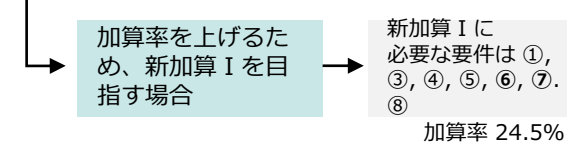
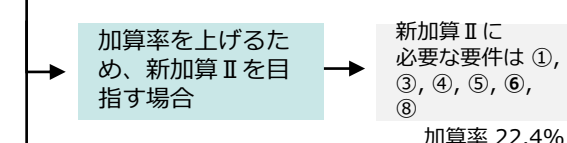
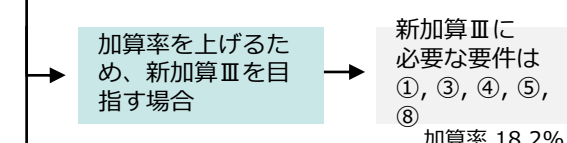
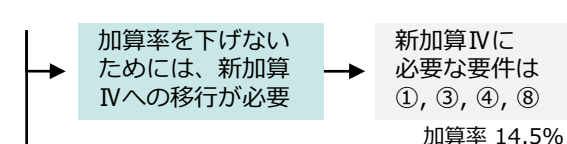
(15) 移行前の加算率 12.1%

(16) 移行前の加算率 9.7%



(17) 移行前の加算率 7.9%

(18) 移行前の加算率 5.5%





# 月額賃金の改善要件

## ①月額賃金改善要件 I (令和7年度～)

【共通ルール】

新加算IV (加算率14.5%) の加算額の1/2 (加算率7.2%相当) 以上を月額賃金で配分

## ②月額賃金改善要件 II (令和6年6月～)

【旧ベースアップ等加算等を算定していなかった事業所が、  
新加算 I ~ IVのいずれかを算定し始める場合】

①に加え、前年度と比較して、旧ベア加算相当の2/3 (1.6%) 以上の新たな月額賃金の改善

パターン	R6.5.31時点	R6.6.1~R7.3.31			R7年度		
	ベア加算算定状況	算定する区分	新加算IVの 1/2要件 (月額賃金改善要件 I)	ベア加算の 2/3要件 (月額賃金改善要件 II)	算定する 区分	新加算IVの 1/2要件 (月額賃金改善要件 I)	ベア加算の 2/3要件 (月額賃金改善要件 II)
A	ベア加算算定済	ベア加算要素を含む新加算 (I~IV、経過措置V(2),(4),(7),(9),(13))	—	—	新加算 I~IV	○	—
B	ベア加算未算定	ベア加算要素を含む新加算 (I~IV)	—	○		○	—
C	ベア加算未算定	ベア加算要素を含まない新加算 (経過措置V(1),(3),(5),(6),(8),(10),(11),(12),(14))	—	—		○	○

- 月額賃金改善要件 I と II をともに満たす必要がある事業所が、必ず「加算率7.2%分+1.6%分の合計8.8%分の月給改善が必要」になるわけではない。
- 各事業所の最終的な月額での配分が加算率何%分になるかは、新加算の算定以前に、事業所が旧処遇加算等のうちのどれだけを月額で配分していたか、により異なる。

注：%は全て訪問介護の加算率

# 月額賃金での改善割合

- 【要件Ⅰ】新加算Ⅰ～Ⅳを算定する際には、新加算Ⅳ相当の加算額の1/2以上の月額賃金での配分が必要。（R7年3月末まで経過措置で適用猶予）  
【要件Ⅱ】ベースアップ等加算（相当）を初めて算定する際には、前年度と比較して、加算率1.6%相当の月額賃金の引上げが必要。

- 例①：R4.10に、ベア加算を算定するため、加算率1.6%相当の月額賃金の引上げを実施。  
賃上げ後の月額賃金の割合は7.2%を超えており、R7.4には自然に移行。
- 例②：R6.10に、新加算Ⅴ(1)（※旧ベア加算を含まない）から新加算Ⅰに移行するため、加算率1.6%相当の月額賃金の引上げを実施。  
賃上げ後の月額賃金の割合は7.2%を超えており、R7.4には自然に移行。
- 例③-1：R6.6に、旧処遇加算Ⅱだけの状態から新加算Ⅳに移行するため、加算率1.6%相当の月額賃金の引上げを実施。  
賃上げ後の月額賃金の割合は7.2%に届いていなかったため、R7.4に、賞与の一部を月額賃金に付け替える賃金規程の改訂を実施。
- 例③-2：R6.4に、ベア加算を算定するため、加算率1.6%相当の月額賃金の引上げを実施。  
賃上げ後の月額賃金の割合は7.2%に届いていなかったため、R7.4に、賞与の一部を月額賃金に付け替える賃金規程の改訂を実施。

注：%は全て訪問介護の加算率

