

ならアスリートキャリアセンター
アスリート及び指導者の採用を希望する企業の皆様へ

①求人の登録をお願いします。

求人エントリーをお考えいただける場合は、事務局までご連絡ください。

ならアスリートキャリアセンターの HP から求人票をダウンロードして、貴社の求人情報をご記入後、当事務局にご提出ください。

なお、求人票をご提出いただいた企業は「登録企業」として HP へ掲載いたします。

②アスリート等の求職情報の提供

アスリート等の求職情報を随時メールにて提供しますので、気になるアスリート等が
おりましたら、お気軽に事務局までご連絡ください。

なお、アスリート等から貴社への就職希望があった場合には、アスリート等の詳細な情報をもとに紹介させていただきます。

③企業・アスリート等のマッチング

当事務局が貴社とアスリート等の事前面談や採用選考試験に向けた日程等を調整します。

④採用選考試験の実施

貴社で採用選考内容を決めて実施してください。事前面談の結果を踏まえて決めていただいてもかまいません。アスリート等の採否については、貴社の選考基準に基づき決定してください。

⑤アスリートの採用

貴社の一員としてお迎えいただき、今後の競技活動へのご協力と国スポに向けた応援をお願いいたします。

また、採用後お困りごとがあればお気軽にご連絡ください。

Q&A（企業編）

Q 求人票はどこで手に入れるの？

「ならアスリートキャリアセンター」のHPに様式を掲載しておりますので、そこからダウンロードして、求人内容を記入してください。

Q 求人票は公表されるの？

求人票をご提出いただいた企業は、アスリート等雇用登録企業として、企業名、業種、求人職種、主な就業場所、貴社HPリンク先を当HPにて公表いたします。公表を希望されない場合には事務局にご相談ください。

Q アスリート等の求職状況は確認できるの？

求職情報については随時メールにて配信させていただきます。気になるアスリート等がいましたらお気軽に事務局までご連絡ください。

Q アスリート等を採用したことがないが、大丈夫？ お金がかかるのでは？

一般の新入社員同様と考えていただいて構いません。ただし、アスリートとして競技活動を続ける上で配属部署や時間外勤務、休暇等にご配慮いただく際には、社内の理解が必要となりますのでご協力をお願いします。

必要なのは、一般の社員の方と同じく給与等のみです。活動費の支給は必須要件としておりません。

Q 企業にとってのメリットは？

アスリート等の雇用は、企業のイメージアップ、企業名を背負っての大会出場によるメディアへの露出、応援を通じた組織内の一体感や機運の醸成につながります。さらに、奈良県のスポーツ振興への貢献にもつながります。

Q 企業の規模にかかわらず採用できるのか？

マッチングが成立すれば採用いただけます。従業員が少ない企業ならではの応援の仕方もあります。

Q スポンサーとの違いは？

「スポンサー」とは、アスリートに対し、広告や宣伝を目的に契約金を支出する広告主のことを言いますが、ならアスリートキャリアセンターではアスリート等を「正社員」として採用していただく制度ですので、企業は広告主ではなく雇用主となります。

Q 競技引退後はどうなる？

当事業による採用条件は原則フルタイム勤務の正社員となっておりますので、競技引退後も変わらず継続して長く勤務いただくことを期待しています。

また、指導者としての道を歩む方もおりますので、引き続き競技活動へのご配慮をお願いします。