

# 第1回「2030年 を乗り越える！」

～企業も、地域も、持続可能にするために～

みなさん、**2030年問題**をご存知でしょうか。

2030年には、日本の人口の3人に1人が65歳以上になり、労働力の減少や社会保障制度への圧迫などが懸念されています。多くの企業が**人材不足**に陥り、また地方では若者（特に女性）の転出超過により**過疎化**が加速するなど、様々な問題が予想されます。

県では、その対策の一つとして、これまでの当たり前を見直し、“性別によらずだれもが働きやすい職場づくり”、“若い人に選ばれる地域づくり”といった、いわゆる**ジェンダーギャップ（性別による格差）の視点**からみた取組に着目しています。

すぐそこに迫る2030年問題に備えて、ジェンダーギャップの視点から、一緒に考えましょう！

令和6年6月4日（火）

13:30～15:30

参加  
無料

場  
所

奈良公園バスターミナルレクチャーホール  
(奈良市登大路町76)

対  
象

- ・県内企業の経営者及び管理職
- ・県内市町村産業部局等の幹部職員

申  
込

右のQRコードを読み取り、  
e古都ならより申込



締  
切

令和6年5月31日（金）

問  
合

奈良県子ども・女性課  
TEL：0742-27-8679

講師

小安 美和 さん

株式会社Will Lab（ウィルラボ）代表取締役  
内閣府共同男女参画推進連携会議有識者議員  
奈良県子ども・子育て推進アドバイザー（ジェンダー平等推進担当）

【略歴】

奈良県生まれ。東京外国語大学卒業後、日本経済新聞社入社。2005年リクルート入社、13年リクルートジョブズ執行役員 経営統括室長兼 経営企画部長。15年よりリクルートホールディングスにて「子育てしながら働きやすい世の中を共に創るiction!」プロジェクト推進事務局長。17年3月株式会社Will Lab設立。岩手県釜石市、兵庫県豊岡市などで女性の就労促進に関するアドバイザーを務めるほか、企業の女性リーダー育成に取り組む。