

## 事業全体スケジュール

	セミナー	個別支援
8月	キックオフセミナー	
9月	第1回	
10月	第2回	
11月	第3回	
12月	第4回	
1月	第5回	
2月		

## 令和6年度 奈良県 県内企業の採用力向上 推進事業

奈良県内で人材採用を考えている  
事業所のみなさまへ

労働人口が激減する中、  
**人材の採用と定着は**  
大きな課題となっています。

採用がうまく行かなくて困る  
採用をどのように進めていけば  
いいか悩んでいる  
働き続けてくれる人材がない  
良い人材を採用してもっと会社を  
成長させたい



### この事業でできること

人材採用のトレンドと傾向、採用するために必要な  
ノウハウやスキルを学べます  
人材採用に関する課題を伴走型で支援します



**参加費  
無料**

### メールでお申込みの方

✉ info@wlbc-kansai.com



### WEBでお申込みの方

下記の2次元バーコードを読み取ってください



 **申し込みフォーム**

### お申込みに関するお問合せ

主催：奈良県  
**合同会社WLBC関西**

〒530-0041  
大阪府大阪市北区天神橋1丁目10-9 FBビル6F  
TEL：090-2060-3283(担当：塚田)  
Mail：info@wlbc-kansai.com

## キックオフセミナー

令和6年

8/9

13:30  
~16:30

場所：フォレストスクエア8F  
(コモンズ)  
奈良県奈良市三条大路1-10-43



「働き続けたい会社」＝「働いてみたい会社」  
「これまでの採用や定着」≠「これからの採用や定着」

働く人たちのニーズや会社選びの視点が変わってきている現在、「会社の体質の改善」  
「働きたい人のニーズに叶う職場作り」が求められ、「求める人材の獲得＝会社の成長」に直結します。  
キックオフセミナーでは、経営戦略としての人材獲得の方法を中小企業の経営経験と経営コンサル経験を持つ講師が  
極めて具体的にお話しします。また、現役大学生（就活生）にも登壇いただき、「どんな会社で働きたいか」  
「就活での会社選びのポイント」等の生の声を聴くことができます。

### タイムスケジュール

#### 第一部 講演「人材不足に打ち勝つ経営—どうしたら会社に欲しい人材が獲得できるか」

講師：福井正樹（合同会社WLBC関西 代表社員）  
出版社・建設会社等を25年余り経営、経営コンサルタントとして15年の経験から、経営に則した、  
「新しい働き方」「人材育成」「業務改善」「組織作り」等を専門とする。

#### 第二部 トークセッション「現役就活生は会社のどこを見ているか—会社選びの視点を知る」

モデレーター：山本桂子（合同会社WLBC関西 コンサルタント）  
大学教員時代に多くの学生の就活を見守り、支援してきた豊富な実績。

#### 第三部 Q&Aタイム

講師や学生が「参加者の聞いてみたいこと」に答えます。

# 採用力向上セミナー

2024年9月より5回開催

連続での受講をおススメします

最新情報、採用のためのノウハウ、自社の職場環境の見直しなど採用力をあげるためのセミナーです。

[会場] フォレストスクエア8F (コモンズ) 奈良県奈良市三条大路1-10-43

[時間] 13:30~16:30 (13:15開場)

## 第1回

### 経営者が知っておきたい中小企業の採用

- 社会の変化と採用事情
- 就職活動のあり方の変化…就活の変化に企業がどう対応したらいいのか
- 企業の求人課題…どのような求人がいいのか 等

講師 布谷由美子 合同会社WLBC関西 コンサルタント  
大学でのキャリアアドバイザー16年、大学非常勤講師19年の経験から、約3万人の大学生のキャリア支援を実施

令和6年

9/19  
(木)

## 第2回

### 採用に有効な学生・若年者の視点 —イマドキの採用活動あれこれ

- 学生の会社選びの基準 (関西地区学生向けアンケート結果から見る)
- 企業の採用成功事例紹介 学生の採用活動成功事例紹介
- ゲスト学生、若年求職者による本音トーク 等

講師 山本桂子 合同会社WLBC関西 コンサルタント  
短期大学専任講師5年、大学非常勤講師15年、高等学校でのキャリアガイダンス15年の経験と実績

令和6年

10/11  
(金)

## 第3回

### インターンシップを制する企業は採用を制する ～事例から学ぶインターンシップ～

- 新卒採用状況からみるインターンシップの重要性
- インターンシップを活用した採用活動のコツ
- 事例から学ぶインターンシップ 等

講師 北川雄士 株式会社いるあわせ  
滋賀県の若者向け就職支援機関「しがジョブパーク」統括、企業向け採用セミナー実績多数

令和6年

11/12  
(火)

## 第4回

### 採用できる企業は就労継続企業だ！ —職場環境の改善と人材定着の実際

- 社員定着は採用に有効…そして企業利益向上に一番有効
- 社員を定着させる会社とは
- 自社の採用力・定着力を見つめ直すワークショップ 等

講師 福井正樹 合同会社WLBC関西 代表社員  
企業経営を約30年。経営者時代に就労継続のための職場環境改善を実施し、従業員30人の企業を11年で140人の企業へと成長させる

令和6年

12/3  
(火)

## 第5回

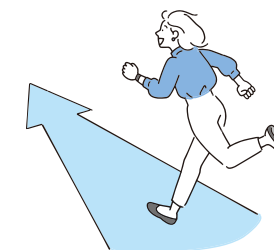
### 取り組み事例から学ぶ ～採用、定着についてのアクションとその効果～

- 個別支援企業からの取り組み事例発表
- 支援から得たものを参加企業全てに横展開
- 各担当コンサル (支援担当) からのアドバイス・成果
- 参加企業からの相談にも応えます

講師 福井正樹・矢倉由美子 合同会社WLBC関西 コンサルタント  
各企業支援担当コンサルタント

令和7年

1/22  
(水)



## 専門家派遣 (個別支援)

採用力向上を図るため、専門家が訪問し課題に応じた採用活動全般にわたる個別支援を行います。以下の条件を満たす5社限定で1社につき3回の支援を行います。

- ・新規で1名以上の正社員 (中途採用含む) の雇用を令和8年4月までに予定していること。
- ・県の産業・雇用の施策に協力することを前提とすること。
- ・県内に本社又は採用権限のある事業所をもつ企業であること。



実施時期	9月上旬～1月末
所要時間	1回の支援あたり2時間程度
実施方法	企業への訪問。企業からの要望があればオンラインでの対応も行います 課題を抽出し企業に伴走支援しながら課題解決を行います
派遣回数	1社3回

### 個別支援のメリット

「求める人材の獲得」を自社だけで行なうより、  
専門家の「視点」でその戦略を立て、  
実行した方が、明らかに「早く」て「確実」です！  
派遣する専門家は全員、中小企業の「働き方」  
「従業員満足度の高め方」「人材獲得の考え方と手法」  
のコンサル経験が豊富です

### POINT



現在の就活をしている学生や、  
より良い職場を探している人たちが求める、  
「働きがい」「働きやすさ (労働時間・休み)」、  
「人材育成」「マネジメント」等の経験が  
豊富なスペシャリストも数多く有しています。  
これらの専門家を「有効」にかつ「便利」に  
使っていただき、「高い採用力」  
を実現してください！