

キャリア継続を支える制度 育児・介護と仕事の両立 短時間正職員制度を導入。

令和6年度 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業
(仕事と家庭の両立推進部門表彰)

社会福祉法人 恩賜財団 済生会中和病院
人事部 戸田 翔大さん

独自の短時間正職員制度の具体的な効果と利用状況について、詳しくお聞かせください。

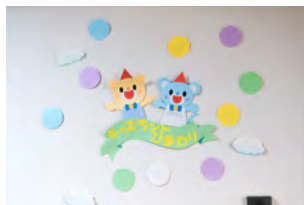
当院が独自に導入している「短時間正職員制度」は、仕事と家庭の両立を組織的に推進し、職員の定着とキャリア継続に確実な効果をもたらしています。本制度の最大の特徴は、法定期間を大幅に超える手厚い両立支援です。育児を目的とする利用期間を「子が満10歳に達した年度の3月末まで」と長く設定することで、職員は子の養育のために退職することなく、キャリアを継続することができます。

また、要介護状態にある家族を介護する職員もこの制度を利用できるため、経験豊富な職員が介護により退職することなく、仕事との両立を可能にし、医療の質の維持にも貢献しています。

制度利用者は、週28時間以上38時間未満の範囲で勤務時間を個別に設定でき、家庭の事情に合わせた柔軟な働き方が実現できます。

実際に、利用実績も年々拡大しており、平成24年4月時点では10名でしたが、令和7年11月現在では合計51名の職員が制度を積極的に活用し、有効性を示しています。

また、当院は、職員が安心して業務に専念できるよう、院内保育所「キッズランドひまわり」を整備するとともに、病児保育所「さくらんぼ」を運営しています。これにより、職員は子どもが病気になった際も柔軟に対応できる環境が整い、急な欠勤や離職も回避できるようになりました。この両保育所の存在は、子育て中の職員にとってキャリア継続の大きな支えとなり、結果として職員の定着率向上と、安定した医療提供体制につながっています。



ワークライフバランス委員会の具体的な活動内容と成果について取り組みをお聞かせください。

当院では、ワークライフバランス委員会を開催し、より良い職場環境づくりに積極的に取り組んでいます。委員会活動は各部署の部長・課長クラスの責任者が委員として参画することで、決定事項の迅速な実行と現場での確実な運用を可能にしています。現状の課題など、職員アンケートやヒアリングを行い、長時間労働の実態、育児・介護と仕事の両立の難しさなど、現場が抱える具体的な課題を把握します。この活動の結果、



院内保育所や病児保育所の設置・運営時間の見直しなど、両立支援のための環境が整備されました。

さらに、「働く環境向上の取り組みハンドブック」の作成・配布や研修を通じて、ワークライフバランスの重要性や男性の育児参加、ハラスメント防止といったテーマの啓発活動を行い、全職員の意識改革と制度の周知徹底に努めています。これらの取り組みを通じ、職員が能力を最大限に発揮できる職場環境づくりを行っています。



今後の仕事と家庭の両立支援、および将来の病院のビジョンについてお聞かせください。

現在導入中の短時間正職員制度や院内・病児保育などの支援を継続しつつ、今後は職員の多様なニーズに対応するため、より柔軟で利用しやすい制度を検討します。特に、男性の育児休暇・介護休暇の利用を積極的に推奨し、介護と仕事の両立支援、育児期間後のキャリア形成の支援を強化します。

また、ワークライフバランス、ハラスメント、介護、育児等のハンドブックの作成・配布を通じて、職員全員が安心して働ける職場環境を整備します。「職員の働きやすさ」が「医療の質」向上に大きく影響すると考え、今後も東和の地域医療を支える中核病院として、患者様と職員の双方が幸せになれる病院を目指します。

法人 Data

社会福祉法人恩賜財団 済生会中和病院

済生会は、明治44年、生活苦で医療を受けることができずに困っている人たちを施薬救済(無償で治療すること)によって救おうといった明治天皇の「済生勅語」(天皇からのおことば)により設立され、全国で約390施設が「医療・保健・福祉に取り組み日本最大の社会福祉法人として活動しています。済生会中和病院は、昭和29年(1954年)に設立され、「地域の医療と福祉を支える済生会」を掲げ、「患者さんの立場に立ち、心のごもった看護・介護を心掛ける」「信頼と納得のいく、質の高い医療を目指す」の2つの基本理念を基に、現在は急性期医療および回復期から慢性期医療を担うケアミックス病院として地域の医療と福祉に携わっています。「社員・シャイン職場づくり推進企業」として認められ、制度の運用だけでなく、組織全体で風土づくりに取り組んでいます。



所在地: 〒633-0054
奈良県桜井市阿部323
病院長: 中島 祥介
従業員: 620名(男性:195名、女性:425名)
TEL: 0744-43-5001
URL: <https://chuwa-hp.jp/>