

# 働き方図鑑

発行：奈良県産業部 人材・雇用政策課

〒630-8501 奈良市登大路町30  
TEL：0742-27-8828  
FAX：0742-27-2319

令和7年

08

contents

## 社員・シャインな職場訪問記

働きやすい職場づくりに取り組む企業等を紹介します！

→ 2～5ページ



contents

## 職場のお悩み、ご相談ください

労働者と事業主のトラブル解決を支援。10月は休日・夜間も無料相談会を実施します。

→ 6ページ

## 外国人材定着支援専門家派遣プログラム

外国人材の育成・定着や、一層の活躍を支援するために専門家を派遣します。

→ 7ページ

## 奈良県主催eラーニング

県内企業にお勤めの方を対象とした、eラーニング講座を開催します。

→ 8ページ



「働き方図鑑」のバックナンバーから最新の情報まで  
いつでもまとめて閲覧できます。

<https://www.pref.nara.jp/67097.htm>





# 「ハッピーを創造する」ことに情熱を注ぎ、多様な人財の活躍推進に力を注いでいる。

令和6年度 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業(大賞)

株式会社イベント・トゥエンティ・ワン  
代表取締役 中野 愛一郎さん

**従業員の働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいる企業として、大賞を取られました。働きやすい職場づくりとは、具体的にどのような取組をされていますか？**

過去に、テレワーク推進部門と女性活躍推進部門で受賞。今回、令和6年度大賞を受賞いたしました。「働きやすい職場づくり」の源は、社員が「働く」ことを通じて幸せを感じ、人生を豊かにできることが、会社経営の根幹にあります。社員の平均年齢は25.9歳と、皆とても若いです。若くても頑張ったら公正に評価する会社であり、社員一人ひとりがやりがいと成長を実感できるような独自の文化と制度に支えられています。

具体的には、以下の3つの柱で多様な取り組みを展開しています。

## 1. 多様な働き方とライフワークバランスの推進

社員のライフステージに合わせた柔軟な働き方を重視し、育児のための勤務時間短縮措置を中学校卒業まで延長しています。男女とも育児取得率100%を達成。性別や障害の有無に関わらず活躍できる「ダイバーシティ」を推進し、女性役職者比率56.25%、障害者雇用にも積極的に取り組んでいます。

## 2. 社員が主体的に働きがいを創る企業文化

社員が「やらされる」のではなく、「自らやりたい」という気持ちで仕事に取り組むことを重視しています。これは、社員一人ひとりの個性や能力を信頼し、彼らが主体的に「働きがい」を創り出すことを奨励する文化に繋がっています。「年13回のボーナス」や「委員会活動」などは、社員に裁量と責任を与え、自律的な成長を促す具体的な仕組みであり、社員への深い信頼がその根底にあります。

## 3. 充実した福利厚生とコミュニケーション

毎月異なるメンバーで、部署や役職、拠点といった垣根を越え、社員同士が気軽に交流し、人間関係を深めることを目的とした「コミュニケーション飲み」という食事会や飲み会が開催されています。「コミュニケーション飲み」は、新たな交流を生み出し、社内ネットワークを広げることを目的としています。また、普段とは異なる視点や考え方に触れることで、仕事のマンネリ化を防ぎ、新たな気づきを得る機会にもなります。費用は会社が負担するため、社員は気兼ねなく参加できます。

その他、リフレッシュ休暇、教育訓練休暇、マイカントリー休暇など多様な休暇制度も設け、社員が仕事とプライベートのバランスを保ち、健康的に働けるよう配慮しています。

良いと思ったらすぐに制



度化できる取り組みが、社員の自律的なキャリア形成と会社全体の「ハッピー」創造に繋がる好循環を生み出しています。

**若い方の雇用を促進されているとお聞きました。**

**離職率の高い昨今、独自の研修制度を教えてくださいませんか？**

新卒向けには、入社前に新卒研修合宿として2日間、入社後にも3日間の研修を実施。社会人マナーや業界基礎、仕事への考え方を学び、同期との絆を深めます。10 years VISION summit by U25. (合宿)では、25歳以下の若手社員が全拠点から集結し、10年後の会社の未来を共に創るビジョンを策定。若手への経営参画意識を高め、長期的なキャリア形成を支援します。さらに、社員が「自分事」として仕事に取り組む文化を醸成し、主体的な成長と人間関係構築を促進。公正な人事制度も後押しとなり、若手が安心して挑戦し、成長できる環境を提供することで、高い定着率を実現しています。

**今後、課題に感じられていることはありますか？**

当社は、今後も日本全国に支店を広げていく方針です。これは単にビジネスを拡大するだけでなく、地域社会への貢献や新たな雇用の創出も視野に入れた戦略です。特に、まだイベントの需要が十分に開拓されていない地方都市や、これから発展していく可能性を秘めた地域にも積極的に目を向けています。そうした場所に出店することで、地域のイベントを盛り上げ、活性化に繋がるお手伝いをしたいと考えています。より多くの場所で「ハッピーをクリエイトする」ことを目指します。

## 法人 Data

## 株式会社イベント・トゥエンティ・ワン

1991年設立。「ハッピークリエイト業」を標榜する企業で、イベント用品のレンタルから企画、施工までをワンストップで提供しています。全国に拠点を展開し、海外への商品販売やインバウンドでのイベント開催のサポート等、国内外での事業を拡大しています。将来的にはニューヨーク支店設立を展望しております。「you happy, we happy!」という理念のもと、イベントを通じて関わるすべての人々(顧客、社員、地域)に「ハッピーをクリエイトする」ことを目指しています。従業員の働きがいを重視し、「Great Place To Work」で複数部門全国1位、奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業大賞を受賞。若手の積極雇用、育児両立支援、委員会活動による主体性育成など、多様で働きやすい環境づくりに尽力しています。



所在地：〒639-0236

奈良県香芝市磯壁2丁目1073番地1

代表取締役：中野 愛一郎

従業員：約190名~200名(7/1時点192名)

TEL：0745-77-6882

URL：<https://event21.co.jp/>





## 地域の子育て支援だけでなく、子育て中の職員もサポートをしていきたい。

令和6年度 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業  
(仕事と家庭の両立推進部門表彰)

特定非営利活動法人子育てすこやかサークル  
峪口 蔵人さん

**「仕事と家庭の両立推進」の経緯を教えてください。また、法定基準以上の看護休暇や介護休暇を制度化されたきっかけは？**

当法人は、職員にとって「仕事は生活のメインではなく、一部にすぎない」という考えのもと、長く安心して働ける職場づくりに力を入れています。職員一人ひとりが抱える課題や要望に真摯に向き合い、「どうすれば働きやすく、生活しやすくなるか」を常に試行錯誤してきた結果が、法定基準を大幅に上回る独自の制度が生まれました。

特に、子育て・介護と仕事との両立に難しさを痛感したことが制度化の大きなきっかけです。法定の日数及び有給休暇ではカバーしきれない現実があります。例えば小学生になっても発熱や怪我による受診付き添いの必要性は依然として高く、ライフステージの変化に伴う生活課題に直面した職員を、職場としてできる限りサポートしたいと考えました。

具体的な取り組みとして、子どもの看護休暇は、お子さんが中学校に入学するまで年間8日(2人以上は16日)まで取得可



能とし、急な病気などにも柔軟に対応できる環境を整えました。また、介護休暇も年間10日(2人以上は20日)と充実させ、

家族の介護が必要な職員を強力にサポートしています。さらに、育児のための勤務時間短縮制度では、1日の所定労働時間を4～6時間で柔軟に選択できるようにしました。この制度は、男性職員も利用しており、職員のライフステージに合わせた多様な働き方を可能にしています。

当法人では、有給休暇は「自分の心身のリフレッシュや自己啓発のため」、看護休暇・介護休暇は「子どもや家族のケアのため」と明確に区別しています。この区別があるからこそ、職員はためらいなくそれぞれの休暇を使い分け、仕事もプライベートも充実させることができます。私たちはこれからも、職員一人ひとりが自分らしく輝ける職場環境づくりに尽力していきます。

**看護休暇、介護休暇、育児等でお休みされたときの仕事への対応等、スタッフの人数の確保等の工夫はどのようにされていますか？**

各事業所では、職員同士の協力が私たちの強みであり、「誰かが休む時は、みんなで協力し合おう」という助け合いの文化が根付いています。お互いに、家庭の事情やライフステージによって休まざるを得ない時があることを理解し合っているから



こそ、看護休暇や介護休暇、短時間勤務といった充実した制度が本当に機能すると感じています。この協力し合う風土が、結果として提供するサービスの質の向上にも直結していると、私たちは強く実感しています。

**人材の確保と育成、定着について、今後の持続可能な体制についてのお考えをお聞かせください。**

法定基準を上回る看護休暇や介護休暇の制度化は、職員との対話を通じて、強く認識したことがきっかけです。職場として、柔軟な働き方を支援することで仕事とプライベートを工夫しながら継続できる環境を提供し、個人的に深くかわることはできなくても、職員一人ひとりのキャリア形成を支えることを目指しています。今後は、看護休暇の取得要件の緩和や、介護休暇の対象者の要件拡大を目指していきます。

また、職員が働きやすいと感じる職場環境をつくるため、全体的な観点から二つの取り組みを進めています。

◎一つ目は、「配偶者」という言葉の廃止を行っています。

「パートナー」とみなすことで、事実婚や性別を問わず、職員のプライベートな生活をより一層保障していきます。

◎二つ目は、「正職員」という考え方の廃止を進めたいと考えています。

「正職員(正規職員)」という表現が「パート職員」に対し失礼にあたると考え、この区分をなくしたいと考えています。資格を持って働く職員の場合、勤務時間の違いだけで「正規」か「非正規」かを区別することは、その資格への誇りを損なうことにつながりかねません。私たちは、すべての職員が資格への誇りを持って働ける職場づくりを目指しています。

### 法人 Data

#### 特定非営利活動法人 子育てすこやかサークル

「特定非営利活動法人子育てすこやかサークル」は、平成15年(2003年)10月に設立。「子育て家庭に寄り添い、地域全体で子どもを育む」という理念のもと、きめ細やかなサポートを提供し続けています。主な活動は、0～2歳児向け小規模保育園や学童保育の運営、子育て中の保護者を支援、地域の子どもたちが健康やかに成長できる環境づくりに貢献することを目標として、活動を行っています。奈良県 社員・シャイン職場づくり推進企業に認定されており、多様な働き方(短時間勤務、在宅勤務など)の推進や、非正規労働者から正規労働者への登用制度など、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。



所在地：〒634-0007  
奈良県橿原市葛本町252番地の1  
代表者：理事長 峪口 蔵人  
従業員：113名 (男性:6名、女性:107名)  
TEL：0744-35-3835  
URL：<https://kosodate-nara.com/>



# 多様な人材が個性を活かし、長く安心して働ける、職場環境を目指しています。

令和6年度 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業  
(女性活躍推進部門表彰)

大和リース株式会社 奈良支店  
支店長 福田 信之さん

## 女性活躍を推進し始めたきっかけや、女性がどのような業務で活躍されているのか教えてください。

当社では、社員全員がいきいきと働き続けることができる職場づくりを目指し、2007年に女性活躍推進プロジェクトが発足しました。企業競争力強化に向けた人財の活用の観点から、ダイバーシティ経営を積極的に取り組むために組織として再編成しました。現在は男女共に働きがいがあり、意欲と能力に応じて働ける環境を整え、少子高齢化社会において持続的な成長を続けるための取り組みを行っています。女性特有の健康課題を解決しサポートする「femtech(フェムテック)」を導入しており、営業部門、設計部門、工事部門、管理部門など、女性の割合は26%で、すべての業務において活躍しています。



## 仕事と介護の両立への取り組みはどうされていますか？

男女とも、年齢に関わらず、社員が仕事と介護を両立できるよう、様々な制度や取り組みを行っています。介護休業、短時間勤務も男女とも無制限で事由終了まで取得可能です。介護セミナーを実施して、社内イントラ「仕事と介護の両立支援」ページを開設しています。

## DLあかつき小町というプロジェクトを行っているとお聞きしましたが、具体的にどのような活動を行われていますか？



建設業は男性の従事者が多いこともあり、現場事務所や現場用の衣服などは男性が使うことを前提として作られています。しかし、女性も働きやすい工事現場を整備するために、女性施工管理職が中心となり発足したチームが「DL あかつき小町」です。「あったらうれしい」機能を加味した、女性用のヘルメットの開発や、現場事務所に女性用のトイレを設置したり、女性用ツールや、女性が安心して過ごせる現場事務所の開発などに取り組んでいます。

## 今後についてどのような展望を描いていらっしゃいますか？

女性活躍は、女性だけの課題ではなく男性を含む全社員が働きやすい環境を作ることが、企業の生産性向上に繋がります。家事・育児への男性の積極的な参画を促す取り組みを通じて、男女が共に仕事も生活も充実させられる「共創」の文化を



育んでいきます。他業種と比較すると女性管理職の比率は依然低く、女性リーダー育成研修を継続・発展させ、女性管理職や役職者の比率をさらに高めることが今後の課題です。

## 男性育休長期取得への取り組み「育児・家事は夫婦で担うもの」＝女性の社会進出につながるための制度は？

1. エンジェル奨励金制度：子どもが誕生した社員に対して一時金を支給するものですが、2023年度に制度改正され、男性の育児休業取得を促進し、育児・家事を夫婦で行うことで、女性の社会進出と活躍を支援することを目的としています。

変更前) 第1子：30万円、第2子：50万円、第3子以降：100万円/1人  
変更後) 男性の育児休業取得日数によって支給額が変動

| 育児休業の日数           | 第1子   | 第2子   | 第3子   |
|-------------------|-------|-------|-------|
| 30日未満             | 30万円  | 50万円  | 100万円 |
| 30日以上90日未満(1ヶ月以上) | 50万円  | 70万円  | 100万円 |
| 90日以上(3ヶ月以上)      | 100万円 | 100万円 | 100万円 |

※女性社員の配偶者(当社社員でない)が育児休業を取得した場合も対象

2. サンキューペイ制度：2023年に新設。育休社員へ支払う予定であった賞与を、ある一定の条件を満たすことで当該育休社員の仕事を代わりに支えた社員に再配分する仕組みです。

男性は、育休を取ることで同僚に負担をかけることの申し訳なさ、人手不足等の理由から、育児休業を取得しづらい風潮があります。この制度を利用することにより、育休取得者は同僚への気兼ねが和らぎ、業務を代わりに支える社員には手当が支給されるという、部門全体の納得感と一体感を高める効果があります。

以上、2つの制度により、男性の育児休業長期取得者の割合が大きく伸びています。

## 法人 Data

### 大和リース株式会社 奈良支店

大和リースの多岐にわたる事業を奈良県内で展開する重要な役割を担っています。主な事業内容は、システム建築やデザインビルドによる庁舎、事務所、教育施設、店舗、工場、倉庫などの企画・設計・施工を行う規格建築事業、遊休地の有効活用を提案する流通建築リース事業、自動車・環境分野・公共設備へのリースや立体駐車場を手掛けるリーシングソリューション事業、そして屋内外の緑化や再生可能エネルギー事業を推進する環境緑化事業です。顧客の課題解決と地域社会の発展に貢献するため、専門性と地域性を活かした事業活動を展開しています。



所在地：〒631-0844

奈良県奈良市宝来町954-1

支店長：福田 信之

社員数：17名(男性13名、女性4名)

TEL：0742-52-8311

URL：[https://www.daiwalease.co.jp/office/office\\_354.html](https://www.daiwalease.co.jp/office/office_354.html)



# 社員が想像以上に楽しんで健康活動に取り組んだことから、心身ともに健康で働ける会社を本気で目指す。

令和6年度 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業  
(職場の健康づくり推進部門表彰)

山本松産業株式会社  
専務取締役 山本 玲子さん

社員の健康に対して、検診等の費用補助なども行われていますが、その他にもユニークな取り組みをされているところをお聞かせください。

当社は協会けんぽ奈良支部の「職場まるごと健康チャレンジ」に参加したことがきっかけで、社員の健康を第一に考えた健康経営への取り組みを開始しました。主な取り組みとして、がん健診や歯科検診の費用補助、有給休暇取得の推進で心身のリフレッシュを促しています。

社員のがん診断をきっかけに、熟練者が長く安心して働ける職場づくりの重要性を再認識し、きめ細やかなサポート体制を整えました。社員本人や家族との面談に加え、病院への付き添いや通院スケジュールの調整、医師との連携も積極的に実施。社員の体調に合わせた職場環境や業務内容の柔軟な見直しも行い、無理なく仕事が続けられるよう配慮しています。

さらに、傷病手当金の申請支援、時差出勤、短時間勤務、試し出勤制度の導入といった多様な働き方を支援する制度も充実しています。



また、社内では季節ごとの対策も徹底しており、夏場は塩飴の配布、冷却タオルの支給や夏用送風ベストで熱中症を予防。冬場には防寒対策として、暖かいベストを配布しています。さらに、マスクや飲み物、入浴剤の支給で日常的な健康維持をサポート。毎年恒例の社員旅行は会社が全額負担し、社員の絆を深め、心身のリフレッシュを促進しています。

当社はこれがいなと決めたら明日からすぐに実行出来る会社です。社員が安心して健康に働ける環境づくりを目指しています。

ブライツ500にも選ばれていますが、健康経営優良法人として、工夫された点やご苦労された点をお聞かせください。

健康経営優良法人「ブライツ500」に選定された当社は、従業員の健康と働きがいを重視する先進的な取り組みが評価されています。社員の心身の健康増進のため、ストレスチェックや健康アンケートを実施し、専門家による指導やセミナーを通じて健康知識の向上を継続的に支援。さらに、スリランカ出身女性の雇用と定着支援、78歳の熟練縫製技術者が活躍するなど、国籍や年齢を問わない人材活用を推進。また、



身体障害者の雇用、養護学校卒業生の受け入れと育成にも力を入れ、障がいの有無に関わらず誰もが安心して働ける職場づくりを整備し、社会貢献にも繋げています。



今後取り組みたいことや展望をお聞かせください。

当社は、社員一人ひとりの「働く幸せ」を追求する企業です。零細企業ならではの即時対応力を活かし、良好な人間関係と活発なコミュニケーションを育み、働きやすい職場環境を整備しています。お布団製造と環境に優しいモノづくりで「ぬくもりと幸せ」を提供し、健康生活必需品を通じてお客様の健康創造に貢献することを考えています。これらは全て、健康な社員がいるからこそ実現できると考えています。

経営者としての想いは、「かけがえのない人生を支え合える関係性を築く」ことを経営の基盤に置き、今後も、地域・家族・取引先とともに、幸せな未来を共創してまいります。イエローハット創業者・鍵山秀三郎氏は、「十年偉大なり、二十年畏るべし、三十年歴史になる」という中国の格言を好んで用いられています。継続することの重要性や、地道な努力がやがて大きな価値を生み出すという教訓は、企業の発展にも通じるものがあると感じております。当社もこの言葉を指針に、健康経営に取り組んでまいりました。本年で9年目の節目を迎え、来年はいよいよ「10年」の節目を迎えることとなります。「楽しいな」「うれしいな」と感じながら、前向きに継続することを大切に、今後も社員の幸せ、会社の成長、社会への貢献を両立できる経営を目指します。

## 法人 Data

### 山本松産業株式会社

山本松産業株式会社は、大正13年(1924年)に製綿機製造から創業し、昭和62年(1987年)に山本松産業株式会社として設立されました。企業向けレンタル布団の製造販売に加え、一般顧客向けに羽毛布団や和布団のリフォーム・打ち直し、布団の丸洗い、座布団や枕、ベビー寝具などの製造・販売を行っています。品質にこだわり、熟練の職人が一つ一つ丁寧に製品を製造しているのが特徴です。従業員の働きやすい環境づくりや健康維持にも積極的に取り組む「健康経営」を推進しており、奈良県から「社員・シャイン職場づくり推進企業」の認定を受けるなど、地域社会への貢献も重視しています。



所在地：〒632-0052  
奈良県天理市柳本町889-1  
代表取締役：山本 康雅  
従業員：12名  
TEL：0743-67-0341  
URL：<https://www.yamamotomatsu.co.jp/>

## 柔軟で働きやすい職場づくりを推進する企業を対象に、働き方改革の専門家を派遣します！

「社員・シャイン職場づくり推進企業」登録推進事業では、県内中小企業等へニーズに合った専門家を派遣し、課題解決の支援を行います。社員・シャイン職場づくり推進企業に登録済みの企業には、さらに働きやすい職場づくりを目指し、未登録の企業には社員・シャイン職場づくり推進企業に登録できるよう支援いたします。

(10社対象 費用無料 専門家派遣は1社あたり5回程度)

### ○お問い合わせ先

奈良県産業部人材・雇用政策課 働き方改革推進係  
〒630-8501 奈良市登大路町 30  
TEL 0742-27-8828



詳しくは奈良県ホームページをご覧ください。  
<https://www.pref.nara.jp/4090.htm>



## 従業員の奨学金返還支援を行う県内中小企業への助成のご案内

対象従業員への奨学金返還支援を行う県内中小企業の負担額の一部を助成(助成率1/2、上限額50万円)します。

### ○助成対象候補者(企業)

- ・県内に本社を置く中小企業
- ・令和9年度に新規学卒者または既卒者の採用を予定している県内中小企業
- ・令和7年度中に奨学金返還支援制度を整備(就業規則や賃金規定などで社内制度として文書で明確に定めること)

### ○支援対象従業員

- ・令和9年度に入社する大学・大学院・高専等の新規学卒者または、35歳未満の既卒者
- ・日本学生支援機構の奨学金(第一種・第二種)を貸与された者
- ・正社員として採用されること
- ・助成対象候補者の認定を受けた企業において、3年間就業を継続すること

○募集期限 令和8年1月30日

○問い合わせ先 奈良県産業部人材・雇用政策課  
人材確保推進係 TEL 0742-27-8812



詳しくは奈良県ホームページをご覧ください。  
<https://www.pref.nara.jp/55879.htm>



## 職場のお悩み、ご相談ください！

労働委員会では、個々の労働者と事業主の間で起きたトラブル(個別労働関係紛争)について、公正・中立な立場で解決に向けた支援活動を行っています。10月は「個別労働関係紛争処理制度周知月間」として、休日・夜間の労働相談会を開催します。

### 休日相談会

10月5日(日)  
13時30分～15時30分  
奈良県産業会館  
(大和高田市幸町2-33)

### 夜間相談会

10月9日(木)  
18時30分～20時30分  
奈良県庁  
(奈良市登大路町30)

概要：弁護士、労働組合役員、企業役員等が三者一組となり、豊富な経験をもとに、解雇や賃金問題、パワハラなどの労働に関する相談(募集・採用などの相談は対象外)に応じます。

相談無料、事前予約制・秘密厳守なので、ぜひ安心してご相談ください！

相談時間は一人30分程度です。

対象：奈良県在住又は在勤の労働者  
奈良県内に事業所のある使用者(事業主)

※労働委員会では、毎月、労働相談会を開催しています。

詳しくはHPをご確認ください。



○問い合わせ先 奈良県労働委員会事務局  
〒630-8113 奈良市法蓮町 757 奈良総合庁舎 2階  
TEL 0742-20-4431



労働相談会は、事前予約制です。  
右記HPからお申し込みください。  
<https://www.pref.nara.jp/64001.htm>





# 外国人材定着支援 専門家派遣プログラム

参加費 **無料**

募集企業数 **10 社**

## 外国人材の一層の活躍を期待する企業様へ

奈良県では、外国人材の育成・定着や、一層の活躍を支援するため、専門家を派遣し、伴走型によるコンサルティングを実施します。

「外国人にとっても働きやすい環境を作りたい」「異文化のコミュニケーションを活性化し、新規事業に取り組みたい」など外国人材の活躍を期待する企業の皆様のご参加をお待ちしております。

## 参加対象

奈良県内に本社、事業所があり、外国人を雇用している企業

## 募集期限

2025 **10/31** 金 17:00迄

申し込みフォーム

[https://questant.jp/q/nara\\_consultingsupport](https://questant.jp/q/nara_consultingsupport)



### 初回

現状分析  
課題抽出  
支援計画の策定

### 例 2回目

定着状況の確認  
改善提案

### 例 3回目

成果確認  
社内体制整備  
異文化マネジメント

## 支援内容

**GOAL**  
課題解消

コンサルティング回数  
**1社につき計3回** (対面) 迄

※支援内容は各企業の現状課題によって様々です。

※初回面談を通じてコンサルティング支援の方向性を策定していきます。

※3回目の最終面談は2026年2月27日(金)迄になります。

働く上で困っていることを無料で相談できます

奈良県に住んでいる、または働いている「外国人のための労働相談」のご案内

Labor Consultation Service for Foreigners

県では、奈良県に住んでいる、または働いている外国人労働者の方を対象に、いつも使っている言葉で相談できる、労働相談を受付けています。

賃金、労働時間、セクハラ、パワハラ、解雇・退職など、働く上で困っていることを相談することができます。

[お問い合わせ先] 奈良県産業部人材・雇用政策課 働き方改革推進係

〒630-8501 奈良市登大路町30 TEL 0742-27-8828

詳しくは奈良県ホームページをご覧ください。

<https://www.pref.nara.jp/55122.htm>



先着約200名!最新のeラーニングコンテンツを無料でお届けします

奈良県は県内企業にお勤めの方を対象とした  
eラーニング講座を開催します

奈良県主催

# eラーニング 受講のご案内

受講料  
無料

- 内容: DX・OAスキル、ビジネススキル、シニア向けコンテンツなど  
550講座以上をご用意
- 目的: ○ 業務への活用 正社員雇用への転換 キャリアアップ支援  
○ シニア層に向けた学び直しの機会提供
- 特徴: ○ すべての講座が**無料**  
○ eラーニング受講のご不明点はヘルプデスクがサポートします  
○ 多くの講座を受講いただいた方には**特典**のご用意がございます



準備は必要ありません!パソコンかスマホさえあればすぐに学べます!

## 受講期間

2025年9月～2026年1月

上記のうち、県が指定する3カ月間

## 対象

奈良県内企業にお勤めの方

個人申込、法人申込どちらも可能です。法人申込の際は、人事  
ご担当者の方が、受講を希望される社員分をまとめて申込可能です。

## 申込

WEBサイトのお申込みボタンからお申込みください  
[https://nara-online2025.leaf-hrm.jp/open\\_seminars/landing](https://nara-online2025.leaf-hrm.jp/open_seminars/landing)



豊富な  
コンテンツ数  
**550以上** PC/ スマホ  
受講可能

## おすすめ・コースマップ機能

テーマごとにレベル3段階に分けたコースマップをご用意  
しております。また、ご希望の学習ニーズに合わせて講座が  
自動でレコメンドされるので迷いなく受講できます。



## 確認テスト機能

一部の講座には確認テストがつい  
ています。  
内容が理解できているかしっかり  
確認することができます。



## マルチデバイス対応

PC、タブレット、スマートフォン  
などマルチデバイスで受講が可能  
です。

