

働き方図鑑

発行：奈良県産業部 人材・雇用政策課

〒630-8501 奈良市登大路町30
TEL：0742-27-8828
FAX：0742-27-2319

令和6年

08



社員・シャインな職場訪問記

働きやすい職場づくりに取り組む企業等を紹介します！
→2～4ページ



奈良県 「女性が輝くワークチャレンジ事業」

3つの支援で、人材不足の解消・誰もが働きやすい職場環境づくりを推進します！
→6ページ

県内中小企業等を対象に働き方改革の専門家を派遣します！！

令和6年度柔軟な働き方推進事業 参加企業募集中 →8ページ



contents

奈良県しごと*i*センター

就職活動や県内企業の人材確保を支援しています！
→5ページ

奈良県大和高田公共職業安定所 地域雇用開発計画を策定しました！

雇用に関する助成金のお知らせ →6ページ

従業員の奨学金返還支援を行う 県内中小企業への助成のご案内

奨学金返還支援の負担額の一部助成 →6ページ

外国人材の採用から定着まで 専門家に相談できます！

外国人材雇用相談窓口のご案内 →6ページ

奈良県主催 eラーニング 受講料 無料



奈良県主催 eラーニング

先着約200名！県内企業にお勤めの方を対象としたeラーニング講座を開催します！ →7ページ

外国人のための労働相談のご案内

→8ページ

職場のお悩み、ご相談ください

休日・夜間の労働相談会のお知らせ
→8ページ

「働き方図鑑」のバックナンバーから最新の情報までいつでもまとめて閲覧できます。

<https://www.pref.nara.jp/67097.htm>





全従業員参加型 コミュニケーションで 人も会社も成長する。

令和5年度 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業（総合表彰）

株式会社池田工業社
代表取締役社長 和佐野 達也さん

総合表彰の前年に女性活躍推進部門で表彰されました。

当社はパートを含む従業員の約6割が女性です。創業よりずっと地域の女性に支えてもらっており、今ではリーダー的な役割を担う女性従業員もいます。女性が活躍する会社にしようと特に意識してきたわけではなく、自然とそのような環境になっていったというのが正直なところです。パートから正社員へという規定もありますし、正社員に転換した女性従業員の中には、課長職を任せている者もいます。各部署にリーダーとしてふさわしい女性がいてくれることをありがたく思っています。

社内を活気づけているという「アイデアミーティング」について教えてください。

全従業員が参加して、くじ引きで4人前後の班をつくってアイデアを出しあい、使用者のお役に立つ、と評価されたアイデアを出した班を表彰するという社内イベントです。「全従業員が参加し話しあえば、新しいアイデアが出るかな」と、そんな想いで2013年から始まり、もう30回以上開催しています。

以前は、部署が違えば業務以外の話をしないということもありました。それがアイデアミーティングによって、あまり話をしなかった部署の人たちとアイデアを持ち寄って、意見を交わして、社内プレゼンして評価していくうちに、社内がイイ感じにざわざわと賑やかになってきました。

今では、全従業員がアイデアを出すことも自分の仕事だと認識するほどにアイデアミーティングが定着していますし、実際に商品化されたアイデアがいくつもあります。



商品アイデアを考える、社内コミュニケーションを活発にする、リーダーシップを持った人材を育成する、といった目的にも適っていると感じています。

職場づくりで大切にされていることを教えてください。

組織として動くというところを会社の強みにしているので、全員が集まる時間を大切にしています。アイデアミーティングの取り組みがまさにそれです。



従業員が声を上げやすい雰囲気づくりにも取り組んできました。出荷作業場が暑いから空調服を用意するとか、インバウンドの影響で出張時の宿泊費が高騰したため、従来の旅費規程を変えないといけないとか、従業員から届いた声を受けて、どうすれば快適に仕事を進められるかを考え、できることから一つひとつ取り組んでいます。

今後の展望・ビジョンをお聞かせください。

当社は明治35年、創業者が地域の人たちにいい農機具を使ってもらいたいと商いを始めたことからスタートしました。事業内容が少しずつ変化して、現在は、玩具や生活雑貨を扱っていますが、お客様の要望に応えるためなら、どのような事業に変化してもいいと考えています。

変わっていくにはチャレンジをしなくてはなりません。当社の成長の定義は「できるが増えること」です。会社の成長や発展は、社員の成長無くして成しえられません。今後も当社の仕事を通じて社員一人ひとりが、自己を研さんし、未来に希望を持って生活していただきたいと考えています。

私は「会社＝従業員の実力の総和」という思いを持っています。従業員がイキイキと働ける職場をつくるのが、当社の“これから”につながっていくと考えています。

法人 Data

株式会社池田工業社

1902年（明治35年）農機具を扱う商いで創業。1970年代～80年代に玩具の製造販売および輸入販売を開始し、1990年からキャラクターライセンス商品の製造も展開。現在は玩具・娯楽用品の企画・製造・卸を主たる事業としている。奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業として、2022年度に女性活躍推進部門表彰、2023年度に総合表彰を受ける。他に、なら女性活躍推進倶楽部、地域未来牽引企業、事業継続力強化計画認定、健康経営優良法人2024に登録・認定されている。



所在地：〒633-0253
奈良県宇陀市榛原萩原2460
代表取締役社長：和佐野 達也
従業員：38名（2024年7月現在）
TEL：0745-82-0070
URL：<https://www.yamaine-ikeda.co.jp/>



男性の育休も特別じゃない。 誰もが納得と安心を持って 働ける職場づくり。

令和5年度 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業
(仕事と家庭の両立推進部門)

社会福祉法人仁南会

理事・特別養護老人ホーム「国見苑」
施設長 山本 茂雄さん

具体的にどのような制度や取り組みで「仕事と家庭の両立」を推進されているのでしょうか？

元々女性が多い職場で、前の施設長（女性）が労務にも明るく、「女性が働きやすい職場にしよう」「女性が主体的に働ける職場にしよう」と「仕事と家庭の両立」の浸透を図ってきました。育児休業や育児短時間勤務は、2013年に「くるみん認定」（子育てサポートに積極的な企業・法人を厚労省が認定する）を取得する以前から導入していました。

当時は対象者と個々に面談をして適用を決めていました。しかし、当然と思える権利であっても、「家庭・育児のために休みます」と言える職員と言い出しにくい職員がいます。そのことに気づいたため「きちんとルールブック（就業規則）に載せないといけない」と制度化や周知を行い、さらに利用しやすい環境を整えました。

育児休業、育児短時間勤務の利用状況を教えてください。

1回目のくるみん認定を受けたタイミング（2013年）で介護職の男性が1年間の育休を取りました。それが当法人で育休を取得した男性の最初の事例です。直近3年では2名おり、2回目というパパさんもいます。女性はもちろん、今では男性も育休を取ることが特別なことではなくなっているような気がします。当法人としてもくるみん認定法人としての使命を果たすことにもなっています。

育児短時間勤務は育児・介護休業法では「3歳未満の子」とされていますが、当法人では以前から「小学校就学の始期に達するまで」としています。また、育児・短時間勤務を利用してもらい従業員の勤務時間を8時間から6時間にすると他にも、夜勤・シフト制から外したり、日勤で時間が固定的なデイサービスで働いてもらったりもしています。高齢者福祉サービスには様々な勤務体制があり、それらを柔軟に組み合わせることができるのは、我々のひとつのメリットなのかなと考えています。

一方で、課題に感じられていることはありますか？

お子さんが生まれておめでたい半面、育休で抜けられると職場はきつくなります。職場結婚の場合はご夫婦2人が抜けてしまいます。その代わりに誰がするのか、自分の業務に加えて育休で抜けた人の分も仕事をしなければ



ばならない人をどのように評価するのか、新たに人を雇うのかなど、課題はいろいろと出てきています。

それに、仕事と家庭の両立はなにも育児だけではなくありません。介護休暇として1日とか2日とか休みを取得する人も増えてきました。人が抜けてもカバーしあえるような事業所にするのも大事だと思います。

今後どのように「働きやすい職場づくり」に取り組んでいこうとお考えですか？

育休は、ほとんどの対象者が1年間取得することになるため、他の休業と比べ長期間になりがちですが、休むという観点では体調不良や病気、ケガ、介護、あるいはリフレッシュのための有給休暇などと同じ位置づけだと捉えています。お互い様精神で、休むことを「必要だよな」というふうに認め合う、フォローし合う、そのための人材確保や業務体制を整えていくべきで、そういう方向性で法人づくりを進めていけるといいなと考えています。

また、従業員が「納得と安心」を持って働き続けることができる職場でありたいと思っています。そうなれば、育児世代が育休を1年取ることにに対して子育てを終えたベテラン職員の理解も進みますし、仁南会で働きたいと思ってくれる人が求人に応募してくれたり、何かの事情でいったん離職した人が戻ってきてくれたりするのかなと期待も持っているところです。

法人 Data

社会福祉法人仁南会

「ぬくもりのある創造的なホームづくり」を理念に掲げて、1978年に設立。翌79年に特別養護老人ホーム「国見苑」を開設し、以降、デイサービス、ショートステイ、グループホーム、訪問介護などの事業を展開。2004年、2つ目の特別養護老人ホームとなる「さうす国見」と認知症高齢者グループホーム「つぶら・すじゃく」を開設。子育て支援等の取り組みにより、くるみん認定を取得（2013年、2022年）。「奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業『仕事と家庭の両立推進部門表彰』」受賞。



所在地：〒639-2244
奈良県御所市柏原1594-1
理事長：平井 基陽
従業員：161名（2024年8月1日現在）
TEL：0745-63-1102
URL：<http://www.jinnankai.jp/>

テレワークで効率、集中、モチベーションをアップ!

令和5年度 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業
(テレワーク推進部門)

クロスインテクノ株式会社
代表取締役 辻内 諭さん

テレワークを導入した経緯を教えてください。

以前から働く人がどの時間、どの場所でも働けることが理想だという思いを持っていました。業種や事業内容でテレワークに適する・適しないがあると思いますが、弊社では新型コロナ以前からテレワークを進めてきました。

理由はいくつかありますが、効率面でいえば例えば、吉野のお客様のところへ行って、次は奈良市内でパソコン修理に対応し、終わるとタイムカードを押しに会社(香芝市)に戻り、住んでいる奈良市に帰って、すごく無駄があるなと思いました。また、「集中して作業がしたいから自宅でやっていいですか、倍くらい仕事が進みます」と言ってきた社員もいました。

その人の働く場所、住んでいる場所のバランスを考えると、直行直帰の方が効率はいいし、負担も少ない。自宅の方が集中できて仕事がかどる。そういうことを考えている過程で、自然発生的にテレワークを取り入れたという感じです。

テレワークの実践には何がポイントになりますか?

テレワークを進める上で大事なことは、モチベーションの維持ではないでしょうか。ちゃんと仕事をしていないんじゃないか、さぼっているんじゃないかと考える上司や管理職、経営者もいるかもしれません。ですが、仮にパソコンのカメラをオンにして監視しても、仕事に集中できません。テレワークにするとさぼるのであれば、そういう関係性しか築けていない私の責任です。だからと言って、テレワークをやめようとするのではなく、率先して信じて任せようというスタンスです。

また、情報共有は徹底していて、パソコン修理の受付時の書類と情報をクラウドに格納して、お預かりしたパソコンは写真に撮って共有し、1つの作業が終わるたびにチャットに書き込んでいく形を取ることで、担当スタッフが代わっても、支障なく引き継ぎができます。そうしたこともあり、お客様の満足度は高いと思います。

テレワークを続けてこられて、今までにどのような課題がありましたか?

テレワークができるようになって「よかった」と感じる一方、オンラインだとうまくいかない仕事もあるので、役割分担やルール決めは必要だなと思いました。



また、テレワークのマイナス面として、「自宅だし、居心地もいいし、晚ごはん食べてからもうちょっとやろう!」と、時間を忘れて集中しすぎてしまうなど、テレワークの方が長く働いてしまうケースも出てきました。テレワークが続くと、誰とも直接会わず気持ち減る人もいます。やはり、実際に会わないと、人と人の関係性は生まれれないのだと実感しています。

テレワークの他に、働く環境をより良くするために取り組んでいることはありますか?

残業を大幅に減らしました。月20時間、多い時で50~60時間と常態化していた時期もありました。業務の効率が悪い、役割分担ができていない、ミスが多い、整理整頓ができていないなどの課題を、一つひとつクリアすることで改善し、今はほぼ残業する必要がなく、月1~5時間くらいです。休日に関しても実態にあわせて週休3日制を導入しており、将来は「週2日勤務正社員」の導入も検討したいと思っています。

弊社の経営理念の結びは「笑顔が溢れる社会を創造します」です。デジタルのメリットを生かした事業も、働き方に関する取り組みも、結局は「業務効率化」のためではなく、「人の幸せ」のために導入するべきものだと捉えています。

法人 Data

クロスインテクノ株式会社

2009年6月創業。パソコンの導入や保守、ネットワーク構築、DX支援、AI活用、データ復旧、Web制作、動画制作などを行う法人事業部、パソコンショップQLiCK香芝本店やパソコン修理・販売・サポート、スマホ修理などを手がける店舗事業部を展開。また、福祉事業として、イラストやアニメーションなどクリエイティブに特化した就労継続支援B型事業所「にじげん奈良」を2023年12月に開設した。一般社団法人日本未来企業研究所「未来創造企業」認定。



所在地: 〒639-0224
奈良県香芝市別所43-1
代表取締役: 辻内 諭
従業員: 8名 (2024年7月現在)
TEL: 0745-60-0965
URL: <https://crossit.jp/>
[就労継続支援B型事業所 にじげん奈良]
所在地: 〒630-8224
奈良県奈良市角振町28
ビルまある〜301号室
TEL: 0742-81-7067
URL: <https://nijigen-works.jp/facility/nijigen-nara/>

奈良県しごといセンター

奈良県（奈良・高田）しごといセンターでは、県内産業の振興及び県内雇用の促進を図るため、求職者の就職活動を支援するとともに、県内企業の人材確保を支援しています。今回は主に人材確保支援の内容をご紹介します。

①無料職業紹介所 奈良 高田

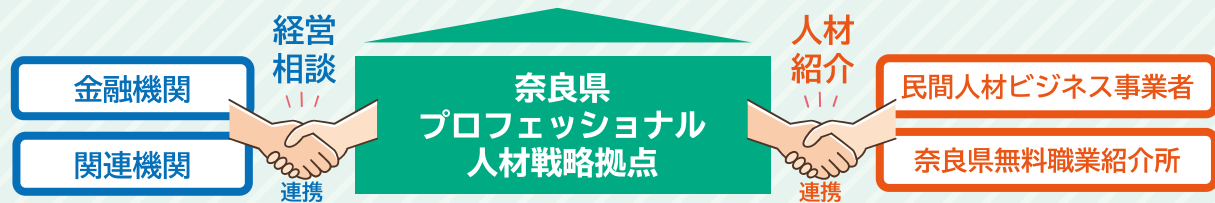
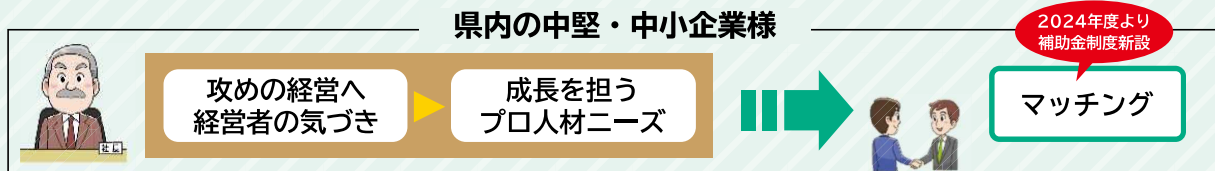
若者、外国人材及び高度専門人材の就職をサポート。県内産業の活性化に向け県内企業の人材確保支援を行います。求人者（企業）、求職者にしごとマッチングアドバイザーが面談を行い、求人・求職双方のニーズに合う職業紹介を実施します。



若者	正規雇用等を目指して就職活動をしているおおむね35歳未満（40代前半までの不安定就労者含む）の若者や学生の就職あっせんを行っています。
外国人材	県内で就職を希望される外国人材の就職あっせんを行っています。
高度専門人材	これまで培ってきた知識・技術を活かして県内企業での就職を目指す高度専門人材の就職あっせんを行っています。

②奈良県プロフェッショナル人材戦略拠点 奈良

県内企業が抱える様々な経営課題（新規事業・生産管理・IT化・人事システム・営業戦略など）を解決するためのプロフェッショナル人材を民間人材ビジネス事業者等を活用して紹介します。



③ジョブならnet（奈良県が運用する就職支援サイト）

県内企業の求人や就職イベント情報など奈良県での就職活動に役立つ情報を提供します。

奈良



会員登録（無料）	●求人情報に応募できます。 ●最新の求人情報をメールで受け取れます。
企業登録（無料）	●求人掲載ができます。 ●求職者への問合せ、スカウト等ができます。

奈良 **奈良しごといセンター**
〒630-8325
奈良市西木辻町93-6 エルトピア奈良1階
TEL:①③0742-23-5729 ②0742-27-3171

高田 **高田しごといセンター**
〒635-0015
大和高田市幸町2-33 奈良県産業会館3階
TEL:①0745-24-2007



奈良県大和高田公共職業安定所地域雇用開発計画を策定しました！

県では、地域雇用開発促進法に基づき、雇用の機会が特に不足している地域で、同法に基づく「地域雇用開発計画」を策定し、厚生労働大臣の同意を得ました。この地域指定により、一定の要件を満たす、県内の事業主が事業所の設置、整備を行い、併せてその地域に居住する求職者等を雇い入れる場合は、申請に基づき国から地域雇用開発助成金が支給されることになります。

- 対象地域 大和高田市、橿原市、御所市、香芝市、葛城市、高取町、明日香村、上牧町、王寺町、広陵町、河合町
- 計画期間 令和6年4月1日～令和9年3月31日
- 問い合わせ先 奈良労働局助成金センター 0742-35-6336



詳しくは、厚生労働省ホームページ（外部サイトリンク）

https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/chiiki_koyou.html



従業員の奨学金返還支援を行う県内中小企業への助成のご案内

対象従業員への奨学金返還支援を行う県内中小企業の負担額の一部を助成（助成率1/2、上限額50万円）します。

○助成対象候補者（企業）

- ・県内に本社を置く中小企業
- ・令和8年度に新規学卒者または既卒者の採用を予定している県内中小企業
- ・令和6年度中に奨学金返還支援制度を整備（就業規則や賃金規定などで社内制度として文書で明確に定めること）

○支援対象従業員

- ・令和8年度に入社する大学・大学院・高専等の新規学卒者または、35歳未満の既卒者
- ・日本学生支援機構の奨学金（第一種・第二種）を貸与された者
- ・正社員として採用されること
- ・助成対象候補者の認定を受けた企業において、3年間就業を継続すること

○募集期間 令和6年11月29日

○問い合わせ先 奈良県産業部人材・雇用政策課人材確保推進係 0742-27-8812



詳しくは、HPをご覧ください。

<https://www.pref.nara.jp/55879.htm>



外国人材の採用から定着まで専門家に相談できます！～外国人材雇用相談窓口のご案内～

外国人雇用に関する企業向け相談窓口を開設しました。

奈良県内で外国人材の採用・入社・定着など、外国人雇用に関するお悩みがありましたら、メールまたはオンラインでご相談いただけます。

例えば

採用

応募が増える募集の方法は？

入社

法律やビザについての不安

定着

異文化の壁をなくしたい

など



まずは、フォームからお申し込みください。

<https://forms.gle/SjFPyLrkSMoJSdUQ8>



奈良県「女性が輝くワークチャレンジ事業」有給インターン受け入れ先企業募集！

3つの支援で、人材不足の解消・誰もが働きやすい職場環境づくりを推進します！

令和6年度「女性が輝くワークチャレンジ事業」は奈良県より委託を受け、株式会社スタッフサービスが運営を行っております。

01 インターン支援

（最大）2ヶ月間、紹介予定派遣によるインターンシップを実施。人件費の1/2を奈良県が負担します。（紹介手数料等はかかりません。）

02 マッチング支援

人材探しは当社が全て代行！専属コーディネーターが求職者へ伴走型支援を行い貴社の求める人材と人材マッチングを行います。

03 コンサルティング支援

コンサルティング事業者が貴社の抱える課題を丁寧にヒアリングし、企業様ごとにテーマを決め、業務改善・職場環境改善（コンサルティング）を最大5回行います。（無料）

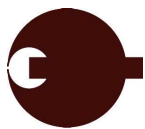
○問い合わせ時間 平日9:00～17:30

○問い合わせ先 株式会社スタッフサービス奈良オフィス
0120-645-022



問い合わせの際は、「女性が輝くワークチャレンジ事業の件」とお伝え下さい。





先着約200名! 最新のeラーニングコンテンツを無料でご受講いただけます! Leaf

奈良県主催

eラーニング

受講料
無料



＼ 非正規雇用から正規雇用を目指したい方におすすめ ＼

奈良県は県内企業にお勤めの方を対象とした
eラーニング講座を開催します



豊富な
コンテンツ数
400以上

PC/スマホ
受講可能

昨今、DX化にともないあらゆるビジネスシーンでITスキルのニーズが高まっています。奈良県では、県内企業にお勤めの方がDX・OAスキルやビジネススキルをeラーニングで学んでいただくことで、現在従事している仕事に役立てたり、技能・技術を習得して正社員雇用への転換につなげたりすることを目指しています。研修の進め方のご相談や自社のコンテンツも合わせて受講してほしい等のご要望もお伺いさせていただきます。無償で提供いたしますので奮ってお申し込みください。

受講
期間

2024年9月~2025年3月

上記期間のうち3か月間ご受講いただけます

対象

奈良県内の企業にお勤めの方

個人でのお申込み、企業単位での申込どちらも可能です。企業の方みなさまで申込の際は、人事ご担当者様が取りまとめてお申込みください。

申込

WEBサイトの
お申込みボタンから
お申込みください



[https://nara-online2024.leaf-hrm.jp/
open_seminars/landing](https://nara-online2024.leaf-hrm.jp/open_seminars/landing)

コンテンツ(一部)

- IT・DX・OAスキルを身につける講座
 - ・実践!ゼロからはじめるExcel講座
 - ・実践!ステップアップExcel講座
 - ・実例で学ぶ!プレゼン資料作成講座
 - ・分かりやすい資料の作り方講座
 - ・プロジェクトマネジメント講座
 - ・ChatGPT活用講座
 - ・ITパスポートから学ぶ基礎知識講座
- コミュニケーション講座
 - ・プレゼンテーション研修
 - ・若手社員講座
 - ・12分でわかる接遇の基本
 - ・クレーム対応研修
 - ・CX講座
- 財務・人事業務の知識を学べる講座
 - ・財務基礎研修シリーズ
 - ・はじめての人事採用事務講座
 - ・インボイス制度
- 営業スキルを身につける講座
 - ・法人営業講座シリーズ
- 若手社員の方・正社員転換を希望する方向け、仕事の基本を学べる講座
 - ・電話応対基礎講座
 - ・はじめての営業事務講座
 - ・わかりやすい文書の書き方研修
- マネジメント層・ベテランの方向け学び直しの講座
 - ・Z世代の育て方講座
 - ・部下の育て方講座
 - ・モチベーション管理
 - ・コーチング講座
 - ・管理職に必要な労務管理の知識
 - ・予算管理研修
 - ・業務改善講座 他多数

お問合せはこちら

☎ 03-5577-2051

サポート時間

平日 9:00-17:00



nara-online@insource.co.jp

動作環境: ブラウザを使用 (Internet Explorer9以降 / Firefox, Google Chrome 最新版 / Chromium edge 最新版)

Copyright © Insource Co. Ltd. All rights reserved. 「Insource」「Leaf」「Plants」「WEBInsource」「動画百貨店」の名称及びロゴは株式会社インソースの登録商標です。

県内中小企業等を対象に働き方改革の専門家を派遣します！！

令和6年度柔軟な働き方推進事業

柔軟な働き方を推進するため、県内中小企業等へ専門家を派遣し、派遣終了後も主体的な取組を継続して頂けるよう課題解決を支援します。(20社対象 費用無料 派遣回数 1社あたり5回程度)



お申込みはこちらからお願いいたします！

【お問い合わせ先】奈良県産業部人材・雇用政策課

〒630-8501 奈良市登大路町30 働き方改革推進係 TEL 0742-27-8828

昨年度の事業の様子を動画で公開中です！
詳細はQRコードからご確認ください！



はたら うえ こま むりょう そうだん 働く上で困っていることを無料で相談できます！

なら けん す がいこくじん ろうどうそうだん
奈良県に住んでいる、または働いている「外国人のための労働相談」のご案内

けん なら けん す はたら がいこくじん ろうどうしや かた
県では、奈良県に住んでいる、または働いている外国人労働者の方
たいしょう たいしょう
を対象に、いつも使っている言葉で相談できる、労働相談を受け付け
ています！

ちんぎん ろうどうじかん かいこ たいしよく はたら うえ
こま
賃金、労働時間、セクハラ、パワハラ、解雇・退職など、働く上で
困っていることを相談することができます。



【お問い合わせ先】奈良県産業部人材・雇用政策課

〒630-8501 奈良市登大路町30 働き方改革推進係 TEL 0742-27-8828

詳しくは、奈良県ホームページをご覧ください。



職場のお悩み、ご相談ください

労働委員会では、個々の労働者と事業主の間で起きたトラブル（個別労働関係紛争）について、公正・中立な立場で解決に向けた支援活動を行っています。10月は「個別労働関係紛争処理制度周知月間」として、休日・夜間の労働相談会を開催します。

休日・夜間
の
労働相談会

- 【休日相談会】 10月6日（日） 13時30分～15時30分
橿原文化会館 第1会議室（橿原市北八木町3丁目65-5）
- 【夜間相談会】 10月10日（木） 18時30分～20時30分
奈良県庁分庁舎 51会議室（奈良市登大路町30）

概要：学識経験者、弁護士などの「公益委員」、労働組合の役員などの「労働者委員」、会社役員、企業経営者などの「使用者委員」が相談員となり、解雇や賃金問題、パワハラなどの労働に関する相談（募集採用などの相談は対象外）をお受けします。

相談時間は一人30分程度です。

対象：奈良県在住又は在勤の労働者
奈良県内に事業所のある使用者（事業主）



※労働委員会では、毎月、労働相談会を開催しています（事前予約制）。
日時：HPをご確認ください。
場所：奈良県労働委員会（奈良総合庁舎2階）

【お問い合わせ先】奈良県労働委員会事務局

〒630-8113 奈良市法蓮町757 奈良総合庁舎2階 TEL 0742-20-4431

事前予約制です。
右記HPからお申込みください。

