

働き方図鑑

発行：奈良県産業部 人材・雇用政策課

〒630-8501 奈良市登大路町30
TEL：0742-27-8828
FAX：0742-27-2319

令和7年

4



◇ 専門家派遣企業の取り組み事例の紹介

→ 2～3 ページ

◇ 公共職業訓練で学び新しいキャリアへ踏み出す

→ 4 ページ

◇ 障害者を対象とした公共職業訓練

→ 5 ページ

◇ 奈良県立高等技術専門校修了生の活躍

→ 6 ページ

◇ ベトナム・ホーチミン市工科大学学生インターンシップの受入を通じて

→ 7～8 ページ

◇ 労働委員会委員による労働相談会を
毎月開催します！

→ 9 ページ

◇ 中退共のお知らせ

→ 9 ページ

◇ 育児・介護休業法改正ポイントのご案内

→ 10～11 ページ

◇ 社員・シャイン職場づくり推進企業表彰式を
開催しました！

→ 12 ページ

「働き方図鑑」のバックナンバーから最新の情報まで
いつでもまとめて閲覧できます。

<https://www.pref.nara.jp/67097.htm>





働く喜びを感じられる 会社になるための改革

柔軟な働き方推進事業 専門家派遣 活用事例

CENTURY21 フォステール

COO 伊藤 誠也さん

CSO 新井 有香さん

CAO 山田 暁子さん

本事業に参加した動機を教えてください。

当社は10代から70代まで幅広い年齢層のスタッフが勤務しています。年代ごとに「働きやすさ」が異なるため、多様性のある職場づくりをするにはどうすればいいか考えていたところ、奈良県庁から専門家派遣についてお声がけいただきました。すべての年代、性別のスタッフが働きやすい職場づくりを目指し、この事業へ参加することを決めました。

どのような取り組みから始めましたか？

まずは、スタッフの面談を行い、一人ひとりが抱えている問題や不満について聞き取りを行いました。上席がない状態で、同期ごとに面談をすることで、リラックスして話を聞き出すことができました。

面談の際、どのようなことを心掛けていましたか？

それぞれの立場で、それぞれのバックグラウンドを考慮することです。実際に従業員の意見を個別に聴く機会をつくりましたが、想定していた意見とは異なる意見も出てきて私の思い込みだとわかった部分もありました。

社内の雰囲気や反応はいかがでしたか？

積極的に取り組もうとする姿勢が見られました。変化することに対して前向きにとらえてもらうことができたのは、「今より良くしよう」という思いがあったからこそだと感じています。我々としては、「変化させることにはリスクもあるのでは」と思っていたのですが、やってみると、「できるものなんだな」と思えました。

本事業にどのような効果を期待していましたか？

働きやすさを追求すると、売り上げの数字が下がってしまうのではという懸念もありましたが、一人ひとりが輝ける場所に会社になることが重要だと感じました。そのことによって、会社のフィロソフィーを考え直し、売り上げを追うよりも、「顧客や地域社会に貢献することを目指す企業」、「従業員が働くことに喜びを感じられる企業」へと変化することを決意しました。

具体的にどのような改革を実行したのでしょうか？

2025年2月1日から営業時間を9：00～19：00



から、9：00～18：00に短縮しました。自由に使える時間を増やして、家庭やプライベートを大切にできるよう、ワーク・ライフ・バランスの改善を図ろうという考えです。その一環で、営業職が休みを取りやすくするため、2024年秋に、従来の営業一人が担当案件をスタートからゴールまで完結させる進め方を改め、3人程度のチーム制を始めました。まだ、始まったばかりですが、協力体制ができてきたと思っています。

また、自己実現や自己成長を応援する制度を設けま

した。資格取得を応援し、宅建士資格取得者には“賞金”を授与し、会社指定の資格試験に合格すれば、資格手当を付与したり、受講費・受験費を会社負担とするなどしています。



「働き方」の観点で、今後の目標をお聞かせください。

今回の事業に参加することで見えた問題点を改善することで、ワーク・ライフ・バランスを実現することができました。次のステップとして、私たちは、「ワークライフマネジメントを実現させること」を目標に掲げます。ギリシャ語で“ひとつの光”を意味する「フォステール」という会社が、一人ひとりが輝ける舞台になるための大切な目標です。働きやすい環境で、従業員が主体的に業務や生活をマネジメントできるように努めていきます。

法人 Data

CENTURY21 フォステール

センチュリー21ジャパン加盟店（独立・自営）として、奈良県と京都府南部エリアを中心に、不動産仲介業、不動産買取、古民家再生、増改築リフォーム業、愛犬家住宅、土地活用を展開。お客様本位はもちろん、従業員のワークライフバランスも重視し、一人ひとりの成長と会社の発展を追求している。



所在地：〒631-0803

奈良県奈良市山陵町1127-1(奈良西大寺店)

COO：伊藤誠也

CSO：新井有香、CAO：山田暁子

従業員：23名(パート・アルバイト含む)

TEL：0742-32-3838

URL：<https://c21-phoster.co.jp/>



働き方改革で実現した「育休」 高橋 進任さん（営業職）

2025年1月の1ヶ月間、娘の育休を取得しました。2024年5月に生まれたころは、育休なんて考えていませんでしたし、営業なので休みづらいと思っていましたが、会社から育休取得を勧めていただきました。秋ごろに営業体制がチーム制になって、チームの上司が私の担当もカバーするなど対応していただいたおかげで、1ヶ月間育児に専念することができました。妻も「すごく助かる。ありがたい」と喜んでくれました。

育休前は、食事の片づけや夜にミルクを飲ませるなどしていました。育休中はそれらに加え、離乳食を用意したり、夜泣きした際にあやしたり、朝ごはんをつくらしたりして、妻に睡眠をたくさん取ってもらおうと家事や育児を分担していました。

育休明けの出勤初日は、1ヶ月も休んだので多少申し訳ない気持ちがありました。皆さんが拍手して迎えてくれました。また、育休を取ったことで、家族との向き合い方も変わりましたし、妻に対する感謝の気持ちを再確認することができました。仕事ももっと頑張ろうという気持ちになって、営業の成績も好調です。



働き方改革でチャレンジした「自分改革」 久保田 飛鳥さん（営業職）

2024年11月に女性の内面や外見、動作などの美を競うコンテストに参加しました。元々、人前に出ることが苦手なのですが、会社でコンテストの話が出たときに、「おもしろそう。出てみようかな」と思い、チャレンジしました。ウォーキングやメイク、スピーチなどで審査があり、スピーチでは「食べて健康的な人は美しい」という思いを話しました。奈良大会で入賞し、東京で行われた日本大会にも参加させてもらうことができ、会社のみんなで応援していただける雰囲気がありました。

実は、コンテストの日が近づくと、「なんでコンテストに出るって言ってしまったんだろう？」と後悔していました。しかし、苦手なことにチャレンジして、それをやり切れたことで、「やろうと思ったらできるんだ」と自信がついたように感じています。

コンテストに取り組む過程は自分自身について考える時間にもなりました。特にスピーチで自分の思いを発表したことで度胸がついたのか、会社内で「よく発言するようになった」と言われ、自分でも驚いているくらいの変化です。今後も、できない理由や「どうせ無理」など、考えないようにして、仕事を楽しまたいと思っています。





退職、職業訓練、農業。 人生の転機の1年。 踏み出してよかった。

令和6年度 奈良県公共職業訓練（民間委託訓練）農業科受講

株式会社ゆめ田んぼ
福良 敬一さん

農業の訓練を受講した経緯を教えてください。

営業職として35年勤めたメーカーを辞め、「さあ次はどうしようか」と考えているときに、ハローワークで奈良県の職業訓練の農業科が訓練生を募集しているのを知りました。自家菜園くらいはやっていましたが、農業はまったくの未経験でした。

今までとは違う仕事をしようと考えていましたし、知らないことを勉強させてもらおうと訓練を受けると決めてからは、不安や抵抗はありませんでした。50歳を過ぎていましたが、子どもが成人していたこともあってか、家族は私の決心にうなずいてくれました。

訓練期間は2024年4月～9月の半年間で、私を含めて10人が受講しました。学んだことを元に自家菜園で野菜を育ててみると、思いのほかうまくできました。もちろん、うまくできない時もありました。それでも、続けていけばプラスになっていくと思えました。



半年間でどのようなことを学びましたか？

訓練先の農園では、栽培基礎、栽培管理、収穫や出荷の調整、農業経営などを座学と実習の両面で学びました。

訓練中に扱ったのは、主に野菜です。なす、きゅうり、ミニトマト、ピーマン、玉ねぎ、さつまいもやじゃがいもの定植も行いました。

出荷時の袋詰めでは、野菜が突っているような向きで入れ、消費者の目にいかに留まるか、手に取ってもらうか、買っていただくかが大事だと教わりました。続々と出荷されていく野菜を見ると、純粹によかったなと思えました。

一方、収穫期は毎日収穫がありますし、草刈りもあります。絶えず天候を見ながら、作物に携わっていないといけません。夏のビニルハウス内の作業は暑くてたまりませんでした。体力勝負の面もあります。そういった大変さも学びました。

県の担当の方も定期的に見に来ていただいていたので、見守っていただいているなというふうにとらえていました。短い期間でしたが、たくさんの知識や技術を体験的に学ぶことができ、そのときは仕事に直結するかどうかは分かりませんでしたが、有意義な半年間でした。



ゆめ田んぼでの現在の業務内容をお聞かせください。

9月の訓練修了前に求人情報を見せていただき、応募しました。面接を受け、フォークリフト講習も受講し、10月1日に入社しました。米の収穫時期の後半でしたので、米を運搬したり、乾燥機を操作したり。来年度の田植えのための準備など、補助的な仕事が多いです。

前職の関係で、弁当店を新規開業する方から、お米の調達について相談を受けました。結果的にゆめ田んぼのお米を使っただけのことになりましたが、相談を受けた時点で代表に報告するのが遅れ、注意を受けました。そういったことを含め、まだまだ、農業のイロハのイの前の段階です。

農業の世界に飛び込んで1年目、どのような目標をお持ちですか？

当面は、面倒を見ていただきながら、自分でやりながら、指摘されながら、ですが、1年の流れを体験して安心して作業を任せたいようになりたいというのが、1年目の目標です。それぞれの作業は、1年に1回のことなので、どれだけ集中してきっちり覚えていくかが重要です。昨年の秋に経験したことについて、今年の秋に同じ指摘をもらうようではいけないと思っています。

訓練を受講していた頃も、現在も、「農業のプロとして食べていくのは大変だ」という気持ちは変わりません。農業を仕事として行い、ゆめ田んぼに貢献することを考えると、責任も感じます。日々一つひとつ学ばせてもらい、経験を重ねていきたいと思っています。

会社 Data

株式会社ゆめ田んぼ

伊賀市の自社耕地で、主に米を生産。他に大豆なども扱う。自社で稲作するほか、広く農家から買い受けて、中部～西日本で販売する事業も展開。従業員は代表含め3人。自動車整備販売等も行なう。



所在地：〒519-1426

三重県伊賀市西之澤578

代表取締役：瀬古寛和

従業員：2名

TEL：0595-51-5163

業務内容：農業関連作業全般、田んぼ耕作請負、農産物販売、自動車整備販売等、損害保険各種取扱



特性を理解していただき、「頼りにしている」の声がやりがいになっています。

障害者委託訓練修了生（実践能力習得訓練科）

上六印刷株式会社
かねだ なおひろ
金田 尚宏さん

実践能力習得訓練を受講した動機を教えてください。

大学卒業後、測量関係の会社へ就職しました。しかし即戦力として専門スキルを求められ、退職しました。その後、ハローワークの勧めもあり、私の特性に合った働き方を検討するために、就労移行支援事業所の利用を開始しました。

パソコン操作や文房具を袋詰めにするといった就労訓練に取り組むなかで、細かい作業や繰り返し行う作業が得意であることがわかりました。製品の出荷準備や移送といった繰り返し行う作業で訓練を受けられることを知り、受講することにしました。

どのような訓練を行ったのでしょうか？

約1ヶ月、主に印刷が仕上がったパッケージなどの製品の出荷作業を行いました。製品を入れる段ボールを準備したり、梱包した段ボールを出荷先ごとに仕分けて、ラベルを貼ったりする作業です。その後、訓練の振り返りを行い、こちらから感想を伝えたり、会社の方々の意見を聞いたりしました。訓練を通して「この仕事ならできる」という自信ができました。

訓練を受けて、また、就職してよかったと感じることはどのようなことですか？

会社に私の特性を理解していただき、訓練中も働き始めてからも穏やかな職場環境のなか仕事をしています。

また、周囲の方も私の特性を理解しようと声をかけていただく中で、安心して仕事の流れをつかむことができます。

会社からは正社員でとお声をいただきましたが、私の希望で今はパート社員として働いています。そのなかで勤務時間を少しずつ延長していただき、無理なく生活のリズムをつくることができます。

今の仕事にどのような自信ややりがいを感じていますか？

訓練した内容と同じ業務を任されています。うまくいかないこともありましたが、先輩方のアドバイスを取り入れるなどして日々経験を積むことで、コツをつかんで正確に作業ができるようになりました。職場の方から「助かっている」「頼りにしている」「〇〇をお願いしている？」などと声をかけていただくこともあり、会社の



役に立っていると実感することができています。

また、私が仕分けした商品が出荷されていくと、ホッと安心するとともに、正確に業務を達成できた喜びと、会社に貢献できた喜びを実感することができ、それがやりがいにつながっています。

今後の目標をお聞かせください。

職場の戦力になろう、できることは積極的にやろうと頑張っ、できること・任せてもらえることが増えてきました。今後は、出荷の仕分け作業の精度をさらに上げたいと考えていて、「金田に任せたら安心だ」と言われるくらいの出荷作業のプロになりたいと思います。それから、少しずつ他の業務にも挑戦し、仕事の幅を広げていきたいです。

執行役員／経営管理部長 犬伏尚輝さん

同じ部署に彼と同じような特性を持つ社員が働いていますし、周りも理解があります。最初はサポートしながらではありますが、とてもやりがいを感じてくれていますし、働いてもらえてとても助かっています。話にもあったとおり、職場でも頼りにされており、十分に戦力として仕事をしてもらっています。

Profile 金田 尚宏

民間企業を退職後、2023年から就労移行支援事業所で就労訓練を開始。2024年8月から約1ヶ月上六印刷で実践能力習得訓練に取り組み、同年10月に入社。製品の最終盤工程である検査・貼プロセス・仕分け・出荷に携わる部署で業務にあたる。趣味は、レトロ喫茶店巡り、アニメ・映画鑑賞、車・バイクの運転など多彩。



会社 Data

上六印刷株式会社



所在地：〒630-0101
奈良県生駒市高山町8916-15
代表取締役社長：三島基司
従業員：311人
TEL：0743-71-3039
事業内容：化粧品、医薬品、食品のパッケージ製造およびアッセンブリー作業
URL：https://www.ue6.jp/



専門校で 基礎とやりがいを知り 「この道で」と決めました。

奈良県立高等技術専門校 造園技術科卒業生

株式会社中造園
すずき としふみ
鈴木 紀史さん

造園技術科で学ぶことを決めた理由を教えてください。

東京で働いていましたが、以前から出身の奈良県に帰って働きたいと考えていて、帰郷しました。ハローワークで職業訓練のことを教えていただき、奈良県立高等技術専門校の造園技術科を知りました。大学で建築を学びましたが、造園にも興味があり、いきなり未経験の仕事に飛び込むより、基礎知識・基礎技術をしっかり身につけてからと考え、2023年度の1年間、学びました。

植物や樹木の種類、病気、消毒、植栽、道具の使い方などを幅広く教わりました。校内の樹木だけでなく、校外にある奈良県立の施設へ行き、せん定する実技の機会もありました。樹木のことを全然知らなかったので、どれも新鮮でした。

中造園に就職した経緯や現在の仕事内容を教えてください。

造園技術科の卒業生が、中造園で人材を募集していることを専門校の指導員に伝え、その指導員から、どうですか？と声をかけてもらいました。造園技術科で勉強しながら、トライアルという感じで、アルバイトに入りました。その間に、この会社でやっていこうと気持ちが固まり、2024年4月に入社させていただきました。

現在は、主にせん定をしています。個人宅や寺院などいろいろなお客様がいます。最初の1年間は、指導係の先輩について現場を回っています。その方は、ずっと庭師をしてきた方なので、スピードも速くて、技術も高く、勉強になっています。

造園技術科のどのような学びが役立っていますか？

造園の基礎を1年間学び、これならやっていけるという手ごたえがありました。様々なはさみやチェーンソーなど道具の使い方やメンテナンスも教わり、いろいろな樹木を実技でせん定させてもらえたことも役立っています。

Profile 鈴木 紀史

1976年1月生まれ。大和郡山市出身。大学（建築学科）卒業後、建設会社などで勤めた後、2023年4月～2024年3月に奈良県立高等技術専門校造園技術科で学ぶ。2024年4月、株式会社中造園入社。「この一年で、まちで見かける庭木などを、きれいにせん定しているなあ、自分が切ったらどうなるんだろう？という意識で見えるようになりました」



資格取得のメリットも大きかったです。造園技術科では、フォークリフトや移動式クレーン、高所作業車（10m以下）などの講習を受けたり、資格を取得できたりしました。卒業時には二級造園技能士の受験資格が取れ、卒業後に検定を受けて、合格しました。次は、土木施工管理技士の資格取得を目指そうと思います。

今の仕事にどのようなやりがいを感じていますか？

造園技術科でのことですが、四方に飛び出している枝をせん定して、形を整え、きれいになっていく姿を見ると、気持ちがいいな、とやりがいを感じていました。

中造園では最初に先輩から「10人いたら10通りのせん定がある」と言われました。実際、同じ種類の樹木でも、形や大きさは違います。切り方を悩んだ木をきれいにせん定できたときは達成感があります。

一番うれしいのは、お客様から「きれいになった」と喜んでもらえること。自分としては、切った後、これでよかったのだろうかと自問自答します。1年後またせん定に来たときに、自分がせん定した木がどうなっているのかを見るのも楽しみです。

これからの目標をお聞かせください。

お客様に、きれいになったと喜んでいただけるように、「スピード」も「きれい」も追い求めて、勉強と経験を積みながら、技術をどんどん上げていきたいです。お庭や敷地のメインになる木を、きれいに切って仕上げられるようになりたいという目標も持っています。

造園は外構・土木関係の工事もありますし、石材も扱います。とても幅広いので、今後楽しいことが待っているのだろうなと思いながら仕事をしていきます。

会社 Data

株式会社中造園

所在地：〒639-2125 奈良県葛城市西辻352-1

創業：1905年（明治38年）

代表取締役：中 邦暁

従業員：25名

事業内容：庭園の設計・施工・管理、公園、体育施設等の設計・施工・管理、石工事、土木工事、舗装工事、造園資材、石材、樹木の販売、測量設計、建築設計・リフォーム

URL：<https://www.nakazouen.com/>





ベトナムの大学生 2人を受け入れ 充実した就業体験を実施

ベトナム・ホーチミン市工科大学生インターンシップ受け入れ企業

株式会社伸和鉄工所

技術課 主任 小松 忍さん

品質管理課 辻本 裕一さん

海外の学生インターンを受け入れて、いかがでしたか？

小松さん 学生インターンの受け入れは初めてでした。ですが、20年ほど前からベトナム人の技能実習生を受け入れていて、入れ替わりはあるのですが、常時15人ほどのベトナム人と一緒に働いているので、今回の受け入れにも抵抗はありませんでした。

今回来てくれた学生は、ヒエウさんとロウアンさんの2人で、インターン期間は約8週間でした。日本語を話せて、言葉の心配はまったくありませんでした。2人とも、当社で働いているベトナム人の先輩たちと仲良く過ごしてくれて、休日には奈良公園や大阪方面に遊びに行くなどしていたようです。

実習生たちと違うのは、就業体験の学生という点で、仕事をするのではなく、プログラムを作ってみるとか、測定器を動かしてみるとか、工場作業の見学をするとか、そういう学びが中心でした。

辻本さん 私は2人に品質管理を指導しました。3Dプリンターで製作したベアリングの組み立て体験してもらったり、三次元測定機を操作してもらったりしましたが、意欲的に日本語で質問をしてきて、答えるとすぐに理解してくれました。「自分たちは教わる側なんだ」ということを理解していて、礼儀正しく、熱意を感じました。

インターンシップ期間中、彼らと接していて、どのような気づきや理解がありましたか？

小松さん 我々は教える立場でしたが、彼らから新たな学びをさせてもらいました。彼らは自分の意見をはっきりと言い、疑問に感じたら、なぜ？とよく聞いてきました。「センセイはそう言いますが、こうすると、もっとよくなるかもしれません」というふうに、合理的に効率よくするにはどうすればいいかを考えることが好きなようでした。それは建設的で楽しいやりとりでしたし、そういう考え方・やり方もあるのだと気づかされることもよくありました。

短い期間でしたが、将来、加工技術や材質・金属に関して学んだ知識や体験を活かせる職に就いてもらえるのであれば、教えた意味はあったのかなと思います。

辻本さん 効率よく測定するための測定機器の部品を考えてみようといかけたところ、すぐに案を出してくれました。いろいろなアイデアや提案から、発想力の高さ



がうかがい知れましたし、今後当社をもっと発展させていくには、2人のような「考える力」が必要なんだと思いました。

小松さん ベトナムでは最先端でなかなか触る機会がない測定器や工具は、2人の興味を強く引いたようで、いったん握ったらなかなか離してくれませんでした。その点、日本まで来て行う就業体験で学び残しが残らないようにという姿勢がよく出ていたと思います。

インターンシップを受け入れて、それぞれの部署、あるいは会社にとってどのような課題や効果を感じましたか？

辻本さん 彼らの日々のインターン時間は9時～15時で、その後、レポート作成をしていました。帰国前に発表する成果レポートや、大学に提出するレポートもあり、余裕がないように見えました。ただ、2人とも皆勤でしたし、いろいろな角度から考える力を持っていると感じたので、当社としても彼らの熱意や能力は刺激になりました。

小松さん 彼らは帰国の際、「日本で働いたら、ここで」と言ってくれました。彼らが望んでいる仕事を任せるには、それなりのチャンスやポジションが必要になるかもしれません。そう思えるほど、2人とも優秀でした。

また、人材確保の面から言えば、ベトナムの方々にも選ばれる会社に、という思いがあります。その点、ホーチミン市工科大学との接点がつくれたことはありがたいです。当社としても、彼らのように物事をしっかりと考える若手が増えると、新しいことに自分たちで主体的に取り組んでいく流れが構築されていくかもしれないという期待を感じました。

会社 Data

株式会社伸和鉄工所

1974年創業（1976年会社設立）。主な事業は、大型ベアリング内外輪及び部品加工、工作機械・建設機械用部品加工、船舶用部品・プラント機器用部品加工。大型製品の切削加工を得意とし、ベアリング部品や産業用大型機械部品の加工を通して、経営理念に掲げる「お客様の期待と信頼に応えるための技術の研鑽に努め、社業の継続的發展で社会に貢献する。」を実践している。



所在地：〒639-2261
奈良県御所市城山台166-11
代表取締役社長：丸山 和俊
従業員：56人
TEL：0745-66-9555
URL：<https://www.shinwa-iw.co.jp/>



インターンシップをベトナム の方々と新たな働き方を 模索するチャンスに。

ベトナム・ホーチミン市工科大学学生インターンシップ受け入れ企業

赤庄産業株式会社

代表取締役 向井 嘉隆さん

ベトナムの大学生インターンシップを受け入れた経緯や 動機を教えてください。

5年ほど前から、人材確保のためにベトナムの方々と雇用するようになりました。少しずつ人数が増え、当社はベトナムの方々に支えてもらっているといえます。

そんなときに奈良県から今回の事業の話をいただきました。すでに当社で働いてくれているベトナム人社員は一生懸命に働いてくれていて、とても優秀だと感じています。しかし、彼らはベトナムに家族がおり、この仕事を気に入ってくれていたとしてもいずれは帰国する可能性が高いです。以前より、帰国した従業員が日本で習得した業務から離れてしまうのはもったいないと感じていました。もし、ベトナムに帰っても働ける拠点があればそこでも働いてもらえるし、また日本で働く日が来たとしても当社で働いてもらえる可能性が高まります。

そういったこともあって今後ベトナムで何か事業ができないか考えており、ホーチミン市工科大学の学生とつながりを持つことも必要なのではないかと考えて参加しました。

どのような内容のインターンシップだったのですか？

来てくれた学生は女性4人です。2024年10月後半に研修を受けた後、2024年12月20日頃まで、当社でインターンシップを行いました。当社は工学・理系の企業ではないので、特にこれという実習プログラムを用意してはいたわけではありません。ベトナムは日本に比べあまり建築に木材を使う習慣がないので、「まずは、日本の木材のことを知ってもらおう、好きになってほしい」という思いでインターンシップをスタートしました。

知識をつけるだけでなく、お客様のところに連れていったり、植林の山に連れて行ったり、木造建築を見学しに行ったり、東京開催の「WOOD コレクション（モクコレ）2024Plus（木材製品展示商談会）」の出展に参加したり、いろいろと体験しながら学んでもらいました。

学生たちの反応、会社内の雰囲気はいかがでしたか？

いろいろと刺激を受けた様子でした。4人とも何に対してもアンテナを張っていて、どんなことでも吸収しようという意欲がありました。私たちも、いろいろなことを教えよう、見てもらおうという気持ちで接しました。



彼女たちが工場に入ると、従業員が活気づきました。学生が職場に来たことで、「なにか見せてあげたいな」「なにか教えたいな」と刺激を受けたようです。

どのような実習をすればいいのかと悩みながら行いましたが、4人とも楽しんでくれたようでしたし、私自身、楽しかったです。インターンシップを終えるころに話を聞くと、当社のことをすごく気に入ってくれたようでした。うち2人は当社に就職したいと言ってくれました。入社したら当社のどのような製品がベトナムでも需要があるのかといったマーケティングなどをやってもらいたいと検討しています。

今回の事業で感じた課題や今後の展望をお聞かせください。

奈良県の企業は、理系企業であるかを気にせず、このような機会にもっと参加するのいいと思います。

当社はベトナム人社員が多くて慣れていますが、ベトナム人や外国の方を受け入れるのに経験がない企業は、ベトナム人の受入にあたって何を準備したら良いか、どのような文化を持っているかについて詳しく知らないため戸惑う点も多いかもしれません。

そこで奈良県のサポートやレクチャーがもっと用意されていると、実習生も、企業も、もっとこの事業を活用するのではないかと感じました。

当社の事業に関して言うと、日本の木材の特徴や魅力を、ベトナムで彼女たちのような若い世代や SNS（ネット交流サービス）の活用がうまい人たちに発信してもらえるといいなと期待しています。今回のインターンシップは「よかったな」で終わるのではなく、ベトナムの方々と新たな働き方を模索するチャンスでもあると思っています。

会社 Data

赤庄産業株式会社

主に住宅用部材用の集成材メーカー。杉や檜の名産地である奈良・吉野で丸太の商いを開業し、やがて木を加工する企業へと成長。集成材のなかでも、特に住宅用の間柱や化粧貼り用の芯材を製造する数少ない国内メーカーとして、安心・安全・高品質な製品をつくりつづけている。JAS 認証工場。経済産業省「事業継続力強化計画」認定企業。奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業。



所在地：〒638-0821
奈良県吉野郡大淀町下淵1504
代表取締役：向井 嘉隆
従業員：51人
TEL：0747-52-8635
URL：<https://akasho-sangyo.com/>

労働相談会を毎月開催します！

- 労働委員会は、労働組合や個々の労働者と使用者（事業主）との間の労働問題が自主的に解決できない場合に、中立・公正な立場で問題解決をお手伝いする行政機関です。
- 解雇や賃金問題、パワハラなどの労働に関するトラブルの解決をお手伝いするため、弁護士や大学教授などの公益委員、労働組合の役員などの労働者委員、企業経営者などの使用者委員の三者が一組となってご相談に応じ、解決策等をアドバイスします。ぜひ、この機会にご利用ください。

労働相談会の開催日時・場所

令和7年4月10日（木）	9月11日（木）
4月24日（木）	★ 10月5日（日）
5月22日（木）	☆ 10月9日（木）
6月11日（水）	10月23日（木）
☆ 6月26日（木）	11月12日（水）
7月10日（木）	12月11日（木）
8月28日（木）	
<時間> 15時～17時（1人あたり30分程度） <場所> 奈良市法蓮町757 奈良県奈良総合庁舎2階	
☆は夜間、★は休日に開催します。 時間及び場所の詳細は、決定次第 HP へ掲載します。	

- 相談例：●突然解雇された
 ●残業代が支払われなかった
 ●労働条件の不利益変更を受けた
 ●配転命令を出したが拒否された
 ●社員から高額な退職金を要求された など

対象：県内在住または在勤の労働者
 県内に事業所のある事業主

費用：無料

申込み：事前予約制（開催日の前々日14時まで）
 奈良スーパーアプリからお申し込みください。



【お問い合わせ先】奈良県労働委員会事務局

奈良市法蓮町757 奈良県奈良総合庁舎2階 TEL 0742-20-4431（直通）

詳しくはホームページをご覧ください。

奈良県労働委員会

検索



働く皆様に安心を。



で退職金。

「中退共」は中小企業のための
 国の退職金制度です。

① 国の退職金制度！

掛金の一部を国が助成します。

② 外部積立型でラクラク管理！

管理や運用の手間がかかりません。

③ 掛金は全額非課税でオトク！

節税に加え、手数料もかかりません。

● パートタイマーさん
 さんもご加入いただけます。

● 他の退職金・企業年金制度等
 との資産移換も可能です。



詳しくはホームページ
 をご覧ください。

育児・介護休業法 改正ポイントのご案内

～令和7年4月1日から段階的に施行～

育児・介護休業法が改正されます。事業主の皆様はご確認・ご対応をお願いいたします。

①～⑨▶令和7年（2025）年4月1日から試行

1 義務 子の看護休暇の内容を見直し「子の看護等休暇」へ名称変更

改正内容	施行前	施行後
対象となる子の範囲の拡大	小学校就学の始期に達するまで	小学校3年生終了まで
取得事由の拡大	(1) 病気・けが (2) 予防接種・健康診断	(1) 病気・けが (2) 予防接種・健康診断 (3) 感染症に伴う学級閉鎖等 (4) 入園（入学）式、卒園式
労使協定による継続雇用期間 6ヶ月未満除外規定	〈除外できる労働者〉 (1) 週の所定労働日数が2日以下 (2) 継続雇用期間6ヶ月未満	〈除外できる労働者〉 (1) 週の所定労働日数が2日以下 (2) 撤廃

2 義務 所定外労働の制限

改正内容	施行前	施行後
請求可能となる労働者の範囲の拡大	3歳未満の子を養育する労働者	小学校就学前の子を養育する労働者

3 選択する場合は就業規則等の見直し 短時間勤務制度(3歳未満)の代替措置にテレワークを追加

改正内容	施行前	施行後
代替措置（※）のメニューを追加	〈代替措置〉 (1) 育児休業に関する制度に準ずる措置 (2) 始業時刻の変更等	〈代替措置〉 (1) 育児休業に関する制度に準ずる措置 (2) 始業時刻の変更等 (3) テレワーク

4 努力義務 育児のためのテレワーク導入

3歳未満の子を養育する労働者がテレワークを選択できるように措置を講ずることが、事業主に努力義務化されます。

5 義務 育児休業取得状況の公表義務適用拡大

改正内容	施行前	施行後
公表義務の対象となる企業の拡大	従業員数1,000人超の企業	従業員数300人超の企業

6 労使協定を締結している場合は要対応 介護休暇を取得できる労働者の要件緩和

改正内容	施行前	施行後
労使協定による継続雇用期間 6ヶ月未満除外規定の廃止	〈除外できる労働者〉 (1) 週の所定労働日数が2日以下 (2) 継続雇用期間6ヶ月未満	〈除外できる労働者〉 (1) 週の所定労働日数が2日以下 (2) 撤廃

7 義務 介護離職防止のための雇用環境整備

事業主は以下①～④いずれかの措置を講じなければなりません。

- (1) 介護休業・介護両立支援制度等に関する研修の実施
- (2) 介護休業・介護両立支援制度等に関する相談体制の整備（相談窓口設置）
- (3) 自社の労働者の介護休業取得・介護両立支援制度等の利用の事例の収集・提供
- (4) 自社の労働者へ介護休業・介護両立支援制度等の利用促進に関する方針の周知

8 義務 介護離職防止のための個別の周知・意向確認等

○事業主は**介護に直面した旨の申出をした労働者**に対し以下の事項について**個別の周知・意向確認**を行わなければなりません。

○事業主は**介護に直面する前の早い段階（40歳等）**で以下の事項についての**情報提供**を行わなければなりません。

- (1) 介護休業に関する制度、介護両立支援制度等（制度の内容）
- (2) 介護休業・介護両立支援制度等の申出先
- (3) 介護休業給付金に関すること

9 努力義務 介護のためのテレワーク導入

要介護状態の対象家族を介護する労働者が**テレワークを選択**できるように措置を講ずることが事業主に努力義務化されます。

10(11) ▶ 令和7年（2025）年10月1日から施行

10 義務 柔軟な働き方を実現するための措置等

事業主は3歳から小学校就学前の子を養育する労働者に関して、以下5つの**選択して講ずべき措置**の中から、2つ以上の措置を選択して講ずる必要があります。

選択して講ずべき措置

- (1) 始業時刻等の変更
- (2) テレワーク等
- (3) 保育施設の設置運営等
- (4) 就業しつつ子を養育することを容易にするための休暇（養育両立支援休暇）の付与
- (5) 短時間勤務制度

フルタイム
での柔軟な
働き方

また、3歳未満の子を養育する労働者に対して子が3歳になるまでの適切な時期に選択した制度に関して個別の周知・意向確認を行わなければなりません。

11 義務 仕事と育児の両立に関する個別の意向聴取・配慮

事業主は、労働者が**本人または配偶者の妊娠・出産を申し出たとき**と、**労働者の子が3歳になるまでの適切な時期**に、子や各家庭の事情に応じた仕事と育児の両立に関する以下の事項について、**労働者の意向を個別に聴取**しなければなりません。

- (1) 勤務時間帯（始業および終業の時刻）
- (2) 勤務地（就業の場所）
- (3) 両立支援制度等の利用期間
- (4) 仕事と育児の両立に資する就業の条件（業務量、労働条件の見直し等）

また、事業主は聴取した労働者の仕事と育児の両立に関する意向について、自社の状況に応じて配慮しなければなりません。

育児・介護休業法に関するお問い合わせは
奈良労働局雇用環境・均等室へ

TEL：0742-32-0210（受付時間 8：30～17：15）（土日祝日 年末年始を除く）

社員・シャイン職場づくり推進企業表彰式を開催しました！

令和7年2月25日に令和6年度奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業表彰式が行われました。

おめでとうございます!!

	大賞	株式会社イベント・トゥエンティ・ワン
令和6年度 表彰企業	仕事と家庭の両立推進部門表彰	社会福祉法人恩賜財団 済生会中和病院
	仕事と家庭の両立推進部門表彰	特定非営利活動法人 子育てすこやかサークル
	仕事と家庭の両立推進部門表彰	株式会社タカギ
	職場の健康づくり推進部門表彰	山本松産業株式会社
	若年者雇用推進部門表彰	株式会社 M.T.C
	人材育成推進部門表彰	株式会社リビングイワイ
	女性活躍推進部門表彰	大和リース株式会社 奈良支店
	女性活躍推進部門表彰	株式会社フォステール



表彰状の授与

表彰式の後には、写真撮影を行い、その後知事と表彰企業の皆様の働きやすさに向けた取組等についてご歓談いただきました。

働きやすい職場づくりに向けて、特に優れた取組を行っている9社に対し、知事から表彰状の授与を行いました。

次号より令和6年度表彰企業の働きやすい職場づくりのための取組やインタビューを掲載していきます！



記念撮影



取組等についてご歓談



大賞のイベント・トゥエンティ・ワン

社員・シャイン職場づくり推進企業募集中！！

賃金や勤務時間、休暇などの働く条件についての各法律を守った上で、働きやすい職場づくりのために法定を超える取組を1つ以上行っている企業を登録しています！

企業にとってのメリット

- ★企業イメージアップ！
- ★県が交付する登録証を掲示できます！
- ★県HPで紹介します！
- ★県の制度融資等を利用できます！（審査有）
- ★奈良県公契約条例において加点評価されます！

働く人にとってのメリット

- 登録に向けて企業が働きやすい職場づくりに取り組むことで
- ★仕事と生活の両立
 - ★就業継続、キャリア形成
 - ★心身の健康維持
- などにおいて良好な職場環境で、仕事ができます！

令和6年度登録企業のご紹介（※令和7年3月1日現在）

- | | |
|------------------|--------------------------|
| ・大洋ナット工業株式会社 | ・株式会社日電鉄工所 |
| ・株式会社モリワキオートサービス | ・山本土木株式会社 |
| ・株式会社桐山工務店 | ・株式会社シャイン工芸 |
| ・東武トップツアーズ株式会社 | ・酒井伸線株式会社 |
| 奈良支店 | ・株式会社 ICHIKEN |
| ・株式会社 COMARU | ・株式会社山喜 |
| ・株式会社青山組 | ・株式会社幸來 |
| ・有限会社清水環境開発 | 令和6年度登録15社！！（令和7年3月1日現在） |
| ・株式会社三国建設 | |

【お問い合わせ先】

奈良県産業部人材・雇用政策課 働き方改革推進係

〒630-8501 奈良市登大路町30
TEL 0742-27-8828

または
「社員・シャイン」で検索
<http://www.pref.nara.jp/4090.htm>

