

令和6年 給与勧告等の概要

令和6年10月8日
奈良県人事委員会

奈良県人事委員会（委員長：森宏之）は、本日（10月8日）、県議会及び知事に対して、職員の給与等に関する報告及び勧告を行いました。その概要は、以下のとおりです。

○ 給与勧告のポイント **3年連続で月例給、ボーナスともに引上げ**

1 月例給

- ・民間給与との較差 11,032円（3.04%）
- ・公民較差解消のため、初任給を始め若年層に重点を置いて月例給を引上げ

2 期末手当・勤勉手当（ボーナス）

- ・民間の支給割合（4.60月分）との均衡を図るため、支給月数を0.10月分引上げ
- ・年間支給月数 4.50月分→4.60月分
- ・引上げ分（0.10月）は、民間の支給状況等を踏まえ、期末手当及び勤勉手当を均等に配分

3 給与制度のアップデート

- ・人事院勧告を踏まえ、本県においても社会と公務の変化に応じた給与制度の整備を行うことが必要

I 民間給与との比較に基づく給与の改定

1 職員給与と民間給与との比較

企業規模50人以上かつ事業所規模50人以上の県内349事業所から抽出した98事業所について、本年4月分の給与等の調査（職種別民間給与実態調査）を実施

2 給与改定の内容

(1) 月例給

公民較差 [11,032円(3.04%)] 解消のため初任給を始め若年層に重点を置いて月例給を引上げ

民間給与(A)	職員給与(B)	公民較差	
		(A) - (B)	$\frac{(A) - (B)}{(B)}$
373,430円	362,398円	11,032円	3.04%

(注) 1 民間給与は、所定内給与の月額から通勤手当の月額を減じた額である。

2 職員給与は、行政職給料表適用者（平均年齢40.7歳、平均経験年数17.8年）で、諸手当（扶養手当、地域手当、住居手当等）を含んだ額である。

(2) 期末手当・勤勉手当（ボーナス）

- ・ 職員の年間の支給月数 [4.50 月] は、民間の直近 1 年間の支給割合 [4.60 月] を下回る
- ・ 民間の特別給の支給割合との均衡を図るため、支給月数を 0.10 月分引上げ 4.50 月分→4.60 月分
- ・ 引上げ分 [0.10 月] は、民間の支給状況等を踏まえ、期末手当及び勤勉手当に均等配分

【一般職員の支給月数】

	6 月期	12 月期	年間計
令和 6 年度 期末手当	1.225 月（支給済み）	1.275 月（現行 1.225 月）	2.5 月
勤勉手当	1.025 月（支給済み）	1.075 月（現行 1.025 月）	2.1 月
7 年度以降 期末手当	1.25 月（現行 1.225 月）	1.25 月（現行 1.225 月）	2.5 月
勤勉手当	1.05 月（現行 1.025 月）	1.05 月（現行 1.025 月）	2.1 月

(3) 初任給調整手当

医療職給料表(一)の改定状況を勘案し、医師及び歯科医師の手当について所要の改定

II 社会と公務の変化に応じた給与制度の整備(給与制度のアップデート)

1 給料表

民間の動向や人材確保の困難性を踏まえ、初任給や若年層の給料月額を大幅に引き上げるとともに、主査級以上はより職責重視の体系に見直し。

2 地域手当

本年の人事院勧告において示された級地区分及び支給割合を踏まえた見直しに当たり、国及び他の都道府県の動向を注視し、本県の人事管理上の事情等を考慮の上、引き続き検討が必要。なお、令和 7 年度の地域手当については、現行の支給割合を維持することが適当。

3 扶養手当

配偶者に係る手当を廃止し、子に係る手当を 13,000 円に引上げ。

4 その他諸手当

- (1) 獣医師の人材確保のため、初任給調整手当の引上げ等を行うことが必要。
- (2) 通勤手当の支給限度額を月 15 万円に引上げるとともに、新幹線通勤等の支給要件を緩和。
- (3) 単身赴任手当の支給要件を緩和し、採用時から支給可能に。
- (4) 管理職員の平日深夜勤務に対する手当の支給対象時間帯を拡大。
- (5) 定年前再任用短時間勤務職員の手当支給の拡大（住居手当、特勤勤務手当等）
- (6) 特定任期付職員のボーナス拡充

III 改定の実施時期

- ・ I の月例給及び初任給調整手当：令和 6 年 4 月 1 日
- ・ I の期末手当・勤勉手当（ボーナス）：令和 6 年 12 月 1 日
- ・ II：令和 7 年 4 月 1 日（2 及び 4 の(1)を除く。）

※初任給や若年層の給料月額の引上げは令和 6 年 4 月 1 日に先行実施

IV 人事管理

○ 人事管理報告の目的

県は、複雑化・高度化する行政課題や多様化する県民ニーズに迅速かつ的確に対応し、より質の高い行政サービスを提供していかなければならない。

行政サービスの担い手である職員には、**公務への意欲、使命感、高い能力を併せ持ち、それらを公務遂行に生かす**ことが求められる。**職員が意欲をもって働くことができるよう、環境整備**も必要である。

県庁の働き方・職場環境の改革については、「県庁の働き方・職場環境改革推進会議」等の更なる取組に期待しているところであるが、本委員会としても「**人材の確保及び育成**」・「**働き方改革**」の点から報告を行う。

1 人材の確保及び育成

(1) 人材の確保

人材を確保するため「**奈良県庁で働くことの魅力**」発信の取組を進めることが重要。

ア 採用試験に関する状況

- ・ 受験者の能力をより適切に評価できる採用試験となるように研究するとともに、**奈良県に必要な人材の再定義に基づく試験制度を設計**していくことが必要。
- ・ 就職先として選ばれるよう、**奈良県庁への志望度を上げる**対策が重要。

イ 人材確保のための取組

- ・ 新たな応募者層を獲得するため**求職者の属性に応じたアプローチ**が必要。
- ・ 全職員が人材確保の厳しい現状について**危機意識を共有し、職員一人一人がリクルーターの意識を持つ**ことが必要。

(2) 人材の育成

- ・ 職員の成長を促し、**自己成長を実感できる環境の整備**が重要。
- ・ 管理職は、職員の目標を把握し、やりがいをもって働けるよう**丁寧にサポート**することが必要。

(3) 人事評価

- ・ 国の取組を注視するとともに、本県の実情や他の都道府県の状況を踏まえ、**現在の人事評価制度を検証**することが必要。

(4) 多様な人材の活躍促進

- ・ 女性職員の活躍促進や男性職員による育児促進のため、仕事と家庭生活の**両立支援の推進・長時間勤務縮減・意識啓発**の他、育休等取得時の代替職員の柔軟な配置など環境整備が必要。
- ・ 障害のある人の積極的な採用に努めるとともに、採用促進のため、**職場環境の改善や仕事のやり方の改革**なども重要。
- ・ 豊富な経験・知識を持つ**60歳以上の職員の能力と経験を生かす**とともに、その環境整備をすることが必要。

2 働き方改革

(1) 総労働時間の短縮

本委員会は、労働基準監督機関として、**奈良県行政運営の基本計画、特定事業主行動計画及び学校における働き方改革推進プラン**に基づく総労働時間の短縮に向けた任命権者の取組の進捗状況を確認し、必要に応じ意見していく。

ア 超過勤務の縮減

- ・ 長時間労働がやむを得ない風土になっていないかの点検と、**業務量に応じた人員の確保**、業務量や緊急性の高さに応じた**柔軟で機動的な職員配置**が必要。
- ・ 管理職は職員の**業務量や進捗状況を把握**し、超過勤務が必要最小限となるよう意識すること、各部局の責任者は**事業効果の低い業務や慣行等の廃止・合理化を推進**すること、任命権者は、管理職や各部局の責任者の取組の**実行性を高めるための支援**をすることが重要。

イ 教職員の長時間労働の解消

- ・ **子どもと向き合う時間を十分に確保**するため、教員が真に担う業務の検証を継続的に行うとともに、学校における働き方改革を一層推進することが重要。

(2) 心身両面の健康管理

- ・ きめ細やかな**職場復帰支援**とメンタル不調者を出さないための**職場環境改善**が必要。
- ・ 職員が働きやすい**健康的で生産性の高いオフィス環境の整備**が望まれる。
- ・ **労働安全衛生法等を遵守、安全衛生管理体制を確立・充実**することが必要。

(3) ハラスメントの防止の徹底

- ・ ハラスメント防止の重要性についての研修を実施するとともに、ハラスメントが生じた場合の**初期段階での速やかな調査**を行うことが重要。

(4) 多様で柔軟な働き方を可能とする勤務環境の整備

- ・ **柔軟かつ多様な働き方の実現**に向け、フレックス制等が利用しやすい職場環境づくりが必要。
- ・ 県民サービスの向上や公務運営のため、**行政業務のDX化を推進**していくことが重要。

V 給与勧告制度の意義及び実施の要請

人事委員会の給与勧告制度は、職員に対し、社会一般の情勢に適応した適正な給与水準を維持・確保する手段として重要な役割を果たしており、**議会及び知事に対し適正な勤務条件の確保を要請**。

【参 考】

職員の年間平均給与（行政職給料表適用者）

	勧告前	勧告後	増減額
年間給与	5,987,000円	6,208,000円	221,000円

(注) 1 行政職給料表適用者の平均年齢は40.7歳、平均経験年数は17.8年

2 諸手当（扶養手当、地域手当、住居手当等）及び期末手当・勤勉手当を含む。