

《参考：女性活躍推進に関する全国数値》

令和6年度社員・シャイン職場づくり表彰企業への応募を検討くださりありがとうございます！

◇ 大賞応募 及び 女性活躍推進部門の評価基準「女性従業員の割合、女性管理職の割合、常時雇用者の所定外労働時間、女性の離職率のいずれかの値が全国平均を超えた値となっている。」の記入方法について※
(大賞別紙1 4～7つ目、女性活躍推進部門別紙1 4～7つ目)

1. それぞれの指標を求めてください

(求め方は別紙2大賞参考指標記入欄カ)～ケ)または別紙2女性活躍推進部門参考指標記入欄イ)～オ)に記載

2. 以下の表にて貴社の数値が全国平均を超える数値であるか確認。1つでも超える数値があればチェックを記入できます

ただし 女性従業員の割合・女性管理職の割合 → 貴社の値 > 全国平均 の場合
常時雇用者の所定外労働時間・女性の離職率 → 貴社の値 < 全国平均 の場合 全国平均を超える数値であると見なします

区分	女性従業員の割合 (R5年4月～R6年3月)	女性管理職の割合 (R5年4月～R6年3月)	常時雇用者の 所定外労働時間 (R5年4月～R6年3月)	女性の離職率 (R5年1月～R5年12月)
鉱業、採石業、砂利採取業	14.3%	2.2%	14.6時間	7.6%
建設業	14.4%	3.9%	13.4時間	10.3%
製造業	22.7%	※※製造業女性管理職 の割合を参照(下記)	13.4時間	12.5%
電気・ガス・熱供給・水道業	12.2%	4.6%	15.3時間	15.1%
情報通信業	25.8%	10.7%	15.5時間	16.1%
運輸業、郵便業	11.9%	6.0%	22.5時間	13.7%
卸売業、小売業	33.2%	7.3%	7.1時間	14.9%
金融業、保険業	45.6%	14.3%	12.2時間	11.2%
不動産業、物品賃貸業	32.7%	9.8%	12.2時間	18.3%
学術研究、専門・技術サービス業	25.2%	9.1%	13.8時間	13.2%
宿泊業、飲食サービス業	41.1%	14.9%	5.1時間	27.3%
生活関連サービス業、娯楽業	47.2%	13.8%	6.1時間	26.1%
教育、学習支援業	39.9%	23.9%	10.6時間	14.0%
医療、福祉	66.9%	44.2%	5.0時間	14.4%
複合サービス事業	23.9%	10.8%	9.1時間	8.6%
サービス業（他に分類されないもの）	26.8%	13.7%	10.9時間	27.3%
出典	総務省	厚生労働省	厚生労働省	厚生労働省
	女性の職業生活における活躍の 推進に関する法律に基づく認定制 度に係る基準における平均値につ いて※※※	女性の職業生活における活躍の 推進に関する法律に基づく認定制 度に係る基準における平均値につ いて※※※	毎月勤労統計調査 令和5年度分結果確報	令和5年 雇用動向調査結果の概要

※ 女性の離職率のみ年度ではなく年であることにご注意ください

(R5年：R5年1月～12月 R5年度：R5年4月～R6年3月)

※※ 製造業女性管理職の割合

区分	全国平均
食料品製造業、飲料・たばこ・飼料製造業	6.0%
繊維工業	7.9%
木材・木製品製造業（家具を除く）、家具・装備品製造業	4.9%
パルプ・紙・紙加工品製造業、印刷・同関連業	7.5%
化学工業	9.9%
石油製品・石炭製品製造業	0.3%
プラスチック製品製造業、ゴム製品製造業	3.6%
鉄鋼業、非鉄金属製造業、金属製品製造業	2.9%
はん用機械器具製造業、生産用機械器具製造業、業務用機械器具製造業	4.1%
電子部品・デバイス・電子回路製造業、電気機械器具製造業、情報通信機械器具製造業	3.6%
輸送用機械器具製造業	3.2%
その他の製造業	6.2%

※※※ 厚生労働省「雇用均等基本調査」「賃金構造統計調査」の調査票情報を厚生労働省雇用機会均等課にて独自集計したもの