

総合力評価コースのポイント

～SDGs企業認証取得で
特定公契約の入札参加でも一歩リード！～

奈良県会計局

令和7年5月21日(水)・27日(火)

総合力評価コースのポイント - 奈良県SDGs企業認証を活用

区分	内容
評価内容	<p>要件1</p> <p>奈良県SDGs企業認証制度のスタンダード認証又はアドバンス認証を受けている場合 (入札公告日又は募集開始日の前日までに認証のある場合)</p> <p style="text-align: center;">+</p> <p>要件2</p> <p>「①労働環境の整備」かつ「②雇用機会の拡充」の取組をしている場合</p> <p>① 「労働環境の整備」 次の3つのうちいずれか1つの取組</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業の登録(入札公告日又は募集開始日の前日までに登録のある場合) ● えるぼし、プラチナえるぼし、トライくるみん、くるみん、プラチナくるみんのいずれかの認定 (入札公告日又は募集開始日の前日までに認定のある場合) ● 女性活躍推進法又は次世代育成支援対策法に基づく一般事業主行動計画の策定(※) (入札公告日又は募集開始日の前日までに策定のある場合) (※) 計画期間が満了していない行動計画に限る 一般事業主行動計画の策定義務がない事業主(常時雇用労働者数が100人以下の事業主)を対象 <p>② 「雇用機会の拡充」 次の2つのうちいずれか1つの取組</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 障害者雇用率 [法定事業者]法定雇用率以上 [その他事業者] 障害者の雇用あり ● 更生保護法48条の保護観察中の人、又は同法85条の更生緊急保護中の人 (入札公告日又は募集開始日の前年度4月1日から公告日前日までの間の雇用の有無)
配点	満点12%

区分	内容		
提出書類	奈良県SDGs企業認証書の写し(3年毎更新) <div style="text-align: center;">⊕</div> 指定条件①及び指定条件②の取組が確認できる書類(※) (※)		
	指定条件		提出書類
	① 労働環境の整備	奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業の登録	奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業登録証書の写し(3年毎更新)
		えるぼし、プラチナえるぼし、トライくるみん、くるみん、プラチナくるみんのいずれかの認定	認定通知書の写し
		女性活躍推進法又は次世代育成支援対策法に基づく一般事業主行動計画の策定	一般事業主行動計画策定届の写し(労働局に届出を行ったもの)
② 雇用機会の拡充	障害者雇用率	[法定事業者] 法定雇用率以上	障害者雇用状況報告書直近報告分の写し(毎年6月1日現在の状況を労働局に報告)
		[その他の事業者] 障害者の雇用	第1号様式
	更生保護法48条の保護観察中の人、又は同法85条の更生緊急保護中の人の雇用	第4号様式	

公契約条例の評価項目と奈良県SDGs企業取組項目の対応関係

- 公契約条例で求められる社会的価値の取組は、奈良県SDGs企業認証制度の取組項目とも多くの点で共通しています。
- 奈良県SDGs企業認証を取得すれば、業者選定における社会的価値の評価で満点を取れる可能性があります。
- 次のスライドから、両制度の評価項目の関係について項目別にご紹介します。

※現時点での想定です。

評価項目1 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業登録の有無

奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業の登録を受けている中で、下記の分野において登録がある場合

社会的価値の評価項目
1 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業登録
2 女性の活躍及び仕事と子育ての両立に係る取組
3 障害者の雇用及びその促進に向けた取組
4 保護観察対象者等の雇用
5 環境に配慮した事業活動
6 人権意識の向上に係る取組

奈良県公契約条例 (社員・シャイン登録要件)
A 仕事と家庭の両立を推進している
B 職場の健康づくりを推進している
C 若年者の雇用を推進している
D 人材の育成を推進している
E 女性の活躍を推進している
F その他の取り組みを推進している

⇒
⇒
⇒
⇒
⇒
⇒

奈良県SDGs企業認証制度取組項目
社会②女性の活躍 社会⑨多様な働き方の促進
社会⑤健康経営
経済②雇用の維持・拡大
経済①人材育成・能力開発
社会②女性の活躍
経済①人材育成・能力開発

【奈良県SDGs企業認証制度取組項目】

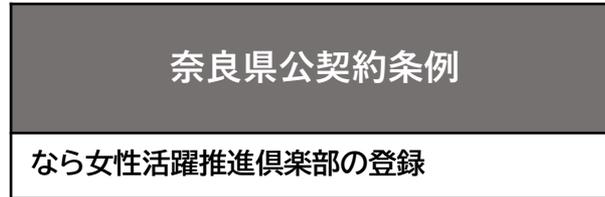
(※) 重点項目：【★】

社会(11項目)		経済(11項目)		環境(8項目)	
【★】 ① 多様な人材の活躍		【★】 ① 人材育成・能力開発	D F	【★】 ① 脱炭素(燃料消費量の可視化・削減)	
【★】 ② 女性の活躍	A E	【★】 ② 雇用の維持・拡大	C	【★】 ② 脱炭素(電力消費量の可視化・削減)	
【★】 ③ 従業員・取引先への人権配慮		【★】 ③ デジタル化による生産性の向上		【★】 ③ 脱炭素(再生可能エネルギーの導入)	
④ 労働安全衛生		④ 事業承継		④ 水資源の適正な利用・管理	
⑤ 健康経営	B	⑤ 事業継続計画(BCP)の策定		⑤ 廃棄物の削減	
⑥ ハラスメントの禁止		⑥ 情報セキュリティ対策		⑥ 有害化学物質の削減	
⑦ 地域社会への責任		⑦ 企業統治体制の構築		⑦ 生物多様性や天然資源への配慮	
⑧ 社会配慮型商品・サービスの提供		⑧ 公正な経済取引		⑧ 商品・サービスを通じた環境問題への取組	
⑨ 多様な働き方の促進	A	⑨ 企業情報の公開			
⑩ 顧客への責任		⑩ 市場変化を見据えた対応			
⑪ 地産地消		⑪ 多様な主体との連携			

評価項目2 女性の活躍及び仕事と子育ての両立に係る取組の状況

評価項目2-① なら女性活躍推進倶楽部の登録を受けている場合

社会的価値の評価項目
1 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業登録
2 女性の活躍及び仕事と子育ての両立に係る取組
3 障害者の雇用及びその促進に向けた取組
4 保護観察対象者等の雇用
5 環境に配慮した事業活動
6 人権意識の向上に係る取組



⇒



【奈良県SDGs企業認証制度取組項目】

(※) 重点項目：【★】

社会(11項目)		経済(11項目)		環境(8項目)
【★】 ① 多様な人材の活躍		【★】 ① 人材育成・能力開発		【★】 ① 脱炭素(燃料消費量の可視化・削減)
【★】 ② 女性の活躍	○	【★】 ② 雇用の維持・拡大		【★】 ② 脱炭素(電力消費量の可視化・削減)
【★】 ③ 従業員・取引先への人権配慮		【★】 ③ デジタル化による生産性の向上		【★】 ③ 脱炭素(再生可能エネルギーの導入)
④ 労働安全衛生		④ 事業承継		④ 水資源の適正な利用・管理
⑤ 健康経営		⑤ 事業継続計画(BCP)の策定		⑤ 廃棄物の削減
⑥ ハラスメントの禁止		⑥ 情報セキュリティ対策		⑥ 有害化学物質の削減
⑦ 地域社会への責任		⑦ 企業統治体制の構築		⑦ 生物多様性や天然資源への配慮
⑧ 社会配慮型商品・サービスの提供		⑧ 公正な経済取引		⑧ 商品・サービスを通じた環境問題への取組
⑨ 多様な働き方の促進		⑨ 企業情報の公開		
⑩ 顧客への責任		⑩ 市場変化を見据えた対応		
⑪ 地産地消		⑪ 多様な主体との連携		

評価項目2 女性の活躍及び仕事と子育ての両立に係る取組の状況

評価項目2-② えるぼし、プラチナえるぼし、トライくるみん、くるみん、プラチナくるみんのいずれかの認定を受けている場合

社会的価値の評価項目	
1	奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業登録
2	女性の活躍及び仕事と子育ての両立に係る取組
3	障害者の雇用及びその促進に向けた取組
4	保護観察対象者等の雇用
5	環境に配慮した事業活動
6	人権意識の向上に係る取組

奈良県公契約条例	
A	えるぼし、プラチナえるぼしの認定
B	トライくるみん、くるみん、プラチナくるみんの認定

奈良県SDGs企業認証制度取組項目	
社会②女性の活躍	経済②雇用の維持・拡大
社会①多様な人材の活躍 社会⑨多様な働き方の促進	社会②女性の活躍

【奈良県SDGs企業認証制度取組項目】

(※) 重点項目：【★】

社会(11項目)		経済(11項目)		環境(8項目)	
【★】 ① 多様な人材の活躍	B	【★】 ① 人材育成・能力開発		【★】 ① 脱炭素(燃料消費量の可視化・削減)	
【★】 ② 女性の活躍	A B	【★】 ② 雇用の維持・拡大	A	【★】 ② 脱炭素(電力消費量の可視化・削減)	
【★】 ③ 従業員・取引先への人権配慮		【★】 ③ デジタル化による生産性の向上		【★】 ③ 脱炭素(再生可能エネルギーの導入)	
④ 労働安全衛生		④ 事業承継		④ 水資源の適正な利用・管理	
⑤ 健康経営		⑤ 事業継続計画(BCP)の策定		⑤ 廃棄物の削減	
⑥ ハラスメントの禁止		⑥ 情報セキュリティ対策		⑥ 有害化学物質の削減	
⑦ 地域社会への責任		⑦ 企業統治体制の構築		⑦ 生物多様性や天然資源への配慮	
⑧ 社会配慮型商品・サービスの提供		⑧ 公正な経済取引		⑧ 商品・サービスを通じた環境問題への取組	
⑨ 多様な働き方の促進	B	⑨ 企業情報の公開			
⑩ 顧客への責任		⑩ 市場変化を見据えた対応			
⑪ 地産地消		⑪ 多様な主体との連携			

評価項目2 女性の活躍及び仕事と子育ての両立に係る取組の状況

評価項目2-③ 一般事業主行動計画の策定を行っている場合

(一般事業主行動計画の策定義務がない事業主(常用雇用労働者数が100人以下の事業主)が対象)

社会的価値の評価項目	
1	奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業登録
2	女性の活躍及び仕事と子育ての両立に係る取組
3	障害者の雇用及びその促進に向けた取組
4	保護観察対象者等の雇用
5	環境に配慮した事業活動
6	人権意識の向上に係る取組

奈良県公契約条例
女性活躍推進法又は次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定

⇒
⇒
⇒

奈良県SDGs企業認証制度取組項目
社会②女性の活躍
社会⑨多様な働き方の促進
経済②雇用の維持・拡大

【奈良県SDGs企業認証制度取組項目】

(※) 重点項目：【★】

社会(11項目)		経済(11項目)		環境(8項目)	
【★】 ① 多様な人材の活躍		【★】 ① 人材育成・能力開発		【★】 ① 脱炭素(燃料消費量の可視化・削減)	
【★】 ② 女性の活躍	○(*)	【★】 ② 雇用の維持・拡大	○(*)	【★】 ② 脱炭素(電力消費量の可視化・削減)	
【★】 ③ 従業員・取引先への人権配慮		【★】 ③ デジタル化による生産性の向上		【★】 ③ 脱炭素(再生可能エネルギーの導入)	
④ 労働安全衛生		④ 事業承継		④ 水資源の適正な利用・管理	
⑤ 健康経営		⑤ 事業継続計画(BCP)の策定		⑤ 廃棄物の削減	
⑥ ハラスメントの禁止		⑥ 情報セキュリティ対策		⑥ 有害化学物質の削減	
⑦ 地域社会への責任		⑦ 企業統治体制の構築		⑦ 生物多様性や天然資源への配慮	
⑧ 社会配慮型商品・サービスの提供		⑧ 公正な経済取引		⑧ 商品・サービスを通じた環境問題への取組	
⑨ 多様な働き方の促進	○(*)	⑨ 企業情報の公開			
⑩ 顧客への責任		⑩ 市場変化を見据えた対応			
⑪ 地産地消		⑪ 多様な主体との連携			

(*) 一般事業主行動計画の内容に基づき、関連する奈良県SDGs企業認証の取組項目が適用されます。

評価項目3 障害者の雇用及びその促進に向けた取組の状況

評価項目3-① 障害者を雇用している場合

法定事業者(常用雇用労働者数40.0人以上)の場合 = 法定雇用率以上の雇用あり(※)
 その他の事業者の場合 = 障害者の雇用あり

(※)
 公契約条例の評価項目では、法定事業者は法定雇用率と同数以上の場合に加算が行われますが、
 奈良県SDGs企業認証制度の取組項目では、法定事業者は法定雇用率を超える場合のみ該当します。
 そのため、公契約条例で評価されていても、奈良県SDGs企業認証で項目を認定されるとは限りません。

社会的価値の評価項目	
1	奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業登録
2	女性の活躍及び仕事と子育ての両立に係る取組
3	障害者の雇用及びその促進に向けた取組
4	保護観察対象者等の雇用
5	環境に配慮した事業活動
6	人権意識の向上に係る取組



【奈良県SDGs企業認証制度取組項目】

(※) 重点項目：【★】

社会(11項目)		経済(11項目)		環境(8項目)	
【★】 ① 多様な人材の活躍	○	【★】 ① 人材育成・能力開発		【★】 ① 脱炭素(燃料消費量の可視化・削減)	
【★】 ② 女性の活躍		【★】 ② 雇用の維持・拡大		【★】 ② 脱炭素(電力消費量の可視化・削減)	
【★】 ③ 従業員・取引先への人権配慮		【★】 ③ デジタル化による生産性の向上		【★】 ③ 脱炭素(再生可能エネルギーの導入)	
④ 労働安全衛生		④ 事業承継		④ 水資源の適正な利用・管理	
⑤ 健康経営		⑤ 事業継続計画(BCP)の策定		⑤ 廃棄物の削減	
⑥ ハラスメントの禁止		⑥ 情報セキュリティ対策		⑥ 有害化学物質の削減	
⑦ 地域社会への責任		⑦ 企業統治体制の構築		⑦ 生物多様性や天然資源への配慮	
⑧ 社会配慮型商品・サービスの提供		⑧ 公正な経済取引		⑧ 商品・サービスを通じた環境問題への取組	
⑨ 多様な働き方の促進		⑨ 企業情報の公開			
⑩ 顧客への責任		⑩ 市場変化を見据えた対応			
⑪ 地産地消		⑪ 多様な主体との連携			

評価項目3 障害者の雇用及びその促進に向けた取組の状況

評価項目3-② 障害者職場実習の受入実績がある場合

社会的価値の評価項目	
1	奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業登録
2	女性の活躍及び仕事と子育ての両立に係る取組
3	障害者の雇用及びその促進に向けた取組
4	保護観察対象者等の雇用
5	環境に配慮した事業活動
6	人権意識の向上に係る取組

奈良県公契約条例
障害者職場実習の受入

⇒

奈良県SDGs企業認証制度取組項目
社会①多様な人材の活躍



【奈良県SDGs企業認証制度取組項目】

(※) 重点項目：【★】

社会(11項目)		経済(11項目)		環境(8項目)	
【★】 ① 多様な人材の活躍	○	【★】 ① 人材育成・能力開発		【★】 ① 脱炭素(燃料消費量の可視化・削減)	
【★】 ② 女性の活躍		【★】 ② 雇用の維持・拡大		【★】 ② 脱炭素(電力消費量の可視化・削減)	
【★】 ③ 従業員・取引先への人権配慮		【★】 ③ デジタル化による生産性の向上		【★】 ③ 脱炭素(再生可能エネルギーの導入)	
④ 労働安全衛生		④ 事業承継		④ 水資源の適正な利用・管理	
⑤ 健康経営		⑤ 事業継続計画(BCP)の策定		⑤ 廃棄物の削減	
⑥ ハラスメントの禁止		⑥ 情報セキュリティ対策		⑥ 有害化学物質の削減	
⑦ 地域社会への責任		⑦ 企業統治体制の構築		⑦ 生物多様性や天然資源への配慮	
⑧ 社会配慮型商品・サービスの提供		⑧ 公正な経済取引		⑧ 商品・サービスを通じた環境問題への取組	
⑨ 多様な働き方の促進		⑨ 企業情報の公開			
⑩ 顧客への責任		⑩ 市場変化を見据えた対応			
⑪ 地産地消		⑪ 多様な主体との連携			

評価項目3 障害者の雇用及びその促進に向けた取組の状況

評価項目3－③ 障害者就労施設等への発注実績がある場合

社会的価値の評価項目
1 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業登録
2 女性の活躍及び仕事と子育ての両立に係る取組
3 障害者の雇用及びその促進に向けた取組
4 保護観察対象者等の雇用
5 環境に配慮した事業活動
6 人権意識の向上に係る取組

奈良県公契約条例
障害者就労施設等への発注

⇒

奈良県SDGs企業認証制度取組項目
社会①多様な人材の活躍



【奈良県SDGs企業認証制度取組項目】

(※) 重点項目：【★】

社会(11項目)		経済(11項目)		環境(8項目)	
【★】 ① 多様な人材の活躍	○	【★】 ① 人材育成・能力開発		【★】 ① 脱炭素(燃料消費量の可視化・削減)	
【★】 ② 女性の活躍		【★】 ② 雇用の維持・拡大		【★】 ② 脱炭素(電力消費量の可視化・削減)	
【★】 ③ 従業員・取引先への人権配慮		【★】 ③ デジタル化による生産性の向上		【★】 ③ 脱炭素(再生可能エネルギーの導入)	
④ 労働安全衛生		④ 事業承継		④ 水資源の適正な利用・管理	
⑤ 健康経営		⑤ 事業継続計画(BCP)の策定		⑤ 廃棄物の削減	
⑥ ハラスメントの禁止		⑥ 情報セキュリティ対策		⑥ 有害化学物質の削減	
⑦ 地域社会への責任		⑦ 企業統治体制の構築		⑦ 生物多様性や天然資源への配慮	
⑧ 社会配慮型商品・サービスの提供		⑧ 公正な経済取引		⑧ 商品・サービスを通じた環境問題への取組	
⑨ 多様な働き方の促進		⑨ 企業情報の公開			
⑩ 顧客への責任		⑩ 市場変化を見据えた対応			
⑪ 地産地消		⑪ 多様な主体との連携			

評価項目4 保護観察対象者等の雇用の状況

評価項目4-① 協力雇用主登録がある場合

社会的価値の評価項目
1 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業登録
2 女性の活躍及び仕事と子育ての両立に係る取組
3 障害者の雇用及びその促進に向けた取組
4 保護観察対象者等の雇用
5 環境に配慮した事業活動
6 人権意識の向上に係る取組

奈良県公契約条例
協力雇用主の登録

⇒

奈良県SDGs企業認証制度取組項目
社会①多様な人材の活躍



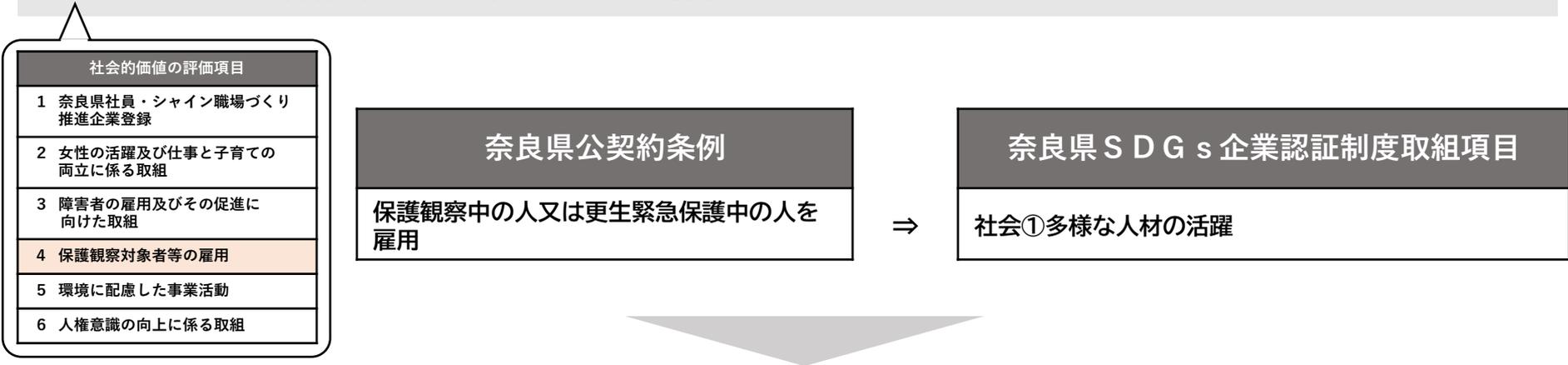
【奈良県SDGs企業認証制度取組項目】

(※) 重点項目：【★】

社会(11項目)		経済(11項目)		環境(8項目)	
【★】 ① 多様な人材の活躍	○	【★】 ① 人材育成・能力開発		【★】 ① 脱炭素(燃料消費量の可視化・削減)	
【★】 ② 女性の活躍		【★】 ② 雇用の維持・拡大		【★】 ② 脱炭素(電力消費量の可視化・削減)	
【★】 ③ 従業員・取引先への人権配慮		【★】 ③ デジタル化による生産性の向上		【★】 ③ 脱炭素(再生可能エネルギーの導入)	
④ 労働安全衛生		④ 事業承継		④ 水資源の適正な利用・管理	
⑤ 健康経営		⑤ 事業継続計画(BCP)の策定		⑤ 廃棄物の削減	
⑥ ハラスメントの禁止		⑥ 情報セキュリティ対策		⑥ 有害化学物質の削減	
⑦ 地域社会への責任		⑦ 企業統治体制の構築		⑦ 生物多様性や天然資源への配慮	
⑧ 社会配慮型商品・サービスの提供		⑧ 公正な経済取引		⑧ 商品・サービスを通じた環境問題への取組	
⑨ 多様な働き方の促進		⑨ 企業情報の公開			
⑩ 顧客への責任		⑩ 市場変化を見据えた対応			
⑪ 地産地消		⑪ 多様な主体との連携			

評価項目4 保護観察対象者等の雇用の状況

評価項目4-② 更生保護法第48条に規定する保護観察中の人、又は同法第85条に規定する更生緊急保護中の人の雇用がある場合



【奈良県SDGs企業認証制度取組項目】

(※) 重点項目：【★】

社会(11項目)		経済(11項目)		環境(8項目)	
【★】 ① 多様な人材の活躍	○	【★】 ① 人材育成・能力開発		【★】 ① 脱炭素(燃料消費量の可視化・削減)	
【★】 ② 女性の活躍		【★】 ② 雇用の維持・拡大		【★】 ② 脱炭素(電力消費量の可視化・削減)	
【★】 ③ 従業員・取引先への人権配慮		【★】 ③ デジタル化による生産性の向上		【★】 ③ 脱炭素(再生可能エネルギーの導入)	
④ 労働安全衛生		④ 事業承継		④ 水資源の適正な利用・管理	
⑤ 健康経営		⑤ 事業継続計画(BCP)の策定		⑤ 廃棄物の削減	
⑥ ハラスメントの禁止		⑥ 情報セキュリティ対策		⑥ 有害化学物質の削減	
⑦ 地域社会への責任		⑦ 企業統治体制の構築		⑦ 生物多様性や天然資源への配慮	
⑧ 社会配慮型商品・サービスの提供		⑧ 公正な経済取引		⑧ 商品・サービスを通じた環境問題への取組	
⑨ 多様な働き方の促進		⑨ 企業情報の公開			
⑩ 顧客への責任		⑩ 市場変化を見据えた対応			
⑪ 地産地消		⑪ 多様な主体との連携			

評価項目5 環境に配慮した事業活動の状況

ISO14001、エコアクション21、KES、エコステージのいずれかの環境マネジメントシステムの登録又は認証を受けている中で、下記の分野において登録又は認証がある場合

社会的価値の評価項目
1 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業登録
2 女性の活躍及び仕事と子育ての両立に係る取組
3 障害者の雇用及びその促進に向けた取組
4 保護観察対象者等の雇用
5 環境に配慮した事業活動
6 人権意識の向上に係る取組

奈良県公契約条例
(環境マネジメントシステムの登録又は認証要件)

下記の分野に係る取組を実施している場合

(例)

- ・燃料消費量の可視化・削減
- ・電力消費量の可視化・削減
- ・再生可能エネルギーの導入
- ・水資源の適正な利用・管理
- ・廃棄物の削減
- ・有害化学物質の削減
- ・生物多様性や天然資源への配慮
- ・商品・サービスを通じた環境問題 等

奈良県SDGs企業認証制度取組項目

⇒	環境① 脱炭素(燃料消費量の可視化・削減)
⇒	環境② 脱炭素(電力消費量の可視化・削減)
⇒	環境③ 脱炭素(再生可能エネルギーの導入)
⇒	環境④ 水資源の適正な利用・管理
⇒	環境⑤ 廃棄物の削減
⇒	環境⑥ 有害化学物質の削減
⇒	環境⑦ 生物多様性や天然資源への配慮
⇒	環境⑧ 商品・サービスを通じた環境問題への取組

【奈良県SDGs企業認証制度取組項目】

(※) 重点項目：【★】

社会(11項目)		経済(11項目)		環境(8項目)	
【★】 ① 多様な人材の活躍		【★】 ① 人材育成・能力開発		【★】 ① 脱炭素(燃料消費量の可視化・削減)	○(※)
【★】 ② 女性の活躍		【★】 ② 雇用の維持・拡大		【★】 ② 脱炭素(電力消費量の可視化・削減)	○(※)
【★】 ③ 従業員・取引先への人権配慮		【★】 ③ デジタル化による生産性の向上		【★】 ③ 脱炭素(再生可能エネルギーの導入)	○(※)
④ 労働安全衛生		④ 事業承継		④ 水資源の適正な利用・管理	○(※)
⑤ 健康経営		⑤ 事業継続計画(BCP)の策定		⑤ 廃棄物の削減	○(※)
⑥ ハラスメントの禁止		⑥ 情報セキュリティ対策		⑥ 有害化学物質の削減	○(※)
⑦ 地域社会への責任		⑦ 企業統治体制の構築		⑦ 生物多様性や天然資源への配慮	○(※)
⑧ 社会配慮型商品・サービスの提供		⑧ 公正な経済取引		⑧ 商品・サービスを通じた環境問題への取組	○(※)
⑨ 多様な働き方の促進		⑨ 企業情報の公開			
⑩ 顧客への責任		⑩ 市場変化を見据えた対応			
⑪ 地産地消		⑪ 多様な主体との連携			

(※) 登録又は認証を受けた環境マネジメントシステムの実施分野に基づき、関連する奈良県SDGs企業認証の取組項目が適用されます。

評価項目6 人権意識の向上に係る取組の状況

自社の従業員を受講対象として、下記の分野の人権研修の実施がある場合

社会的価値の評価項目
1 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業登録
2 女性の活躍及び仕事と子育ての両立に係る取組
3 障害者の雇用及びその促進に向けた取組
4 保護観察対象者等の雇用
5 環境に配慮した事業活動
6 人権意識の向上に係る取組

奈良県公契約条例 (人権研修の分野)
下記の分野に係る研修を実施している場合 (例) <ul style="list-style-type: none"> ・高齢者 ・障害のある人 ・性的マイノリティ ・刑を終えて出所した人 ・外国人の人権 ・女性の人権 ・ハラスメント ・その他の分野 等

⇒
⇒
⇒
⇒

奈良県SDGs企業認証制度取組項目
<共通> 社会③ 従業員・取引先への人権配慮
<分野毎> 社会① 多様な人材の活躍 (例) 高齢者、障害のある人、性的マイノリティ、刑を終えて出所した人、外国人の人権
<分野毎> 社会② 女性の活躍 (例) 女性の人権
<分野毎> 社会⑥ ハラスメントの禁止 (例) ハラスメント

【奈良県SDGs企業認証制度取組項目】

(※) 重点項目：【★】

社会(11項目)		経済(11項目)		環境(8項目)	
【★】 ① 多様な人材の活躍	○(※)	【★】 ① 人材育成・能力開発		【★】 ① 脱炭素(燃料消費量の可視化・削減)	
【★】 ② 女性の活躍	○(※)	【★】 ② 雇用の維持・拡大		【★】 ② 脱炭素(電力消費量の可視化・削減)	
【★】 ③ 従業員・取引先への人権配慮	○	【★】 ③ デジタル化による生産性の向上		【★】 ③ 脱炭素(再生可能エネルギーの導入)	
④ 労働安全衛生		④ 事業承継		④ 水資源の適正な利用・管理	
⑤ 健康経営		⑤ 事業継続計画(BCP)の策定		⑤ 廃棄物の削減	
⑥ ハラスメントの禁止	○(※)	⑥ 情報セキュリティ対策		⑥ 有害化学物質の削減	
⑦ 地域社会への責任		⑦ 企業統治体制の構築		⑦ 生物多様性や天然資源への配慮	
⑧ 社会配慮型商品・サービスの提供		⑧ 公正な経済取引		⑧ 商品・サービスを通じた環境問題への取組	
⑨ 多様な働き方の促進		⑨ 企業情報の公開			
⑩ 顧客への責任		⑩ 市場変化を見据えた対応			
⑪ 地産地消		⑪ 多様な主体との連携			

(*)
人権研修の実施分野に基づき、関連する奈良県SDGs企業認証の取組項目が適用されます。

モデルケースで知る、 公契約条例の評価項目と奈良県SDGs企業認証の関係

- 次のスライドでは、公契約条例の評価項目と奈良県SDGs企業認証制度の取組項目がどのように関連しているかを、モデルケースを通じてご紹介します。
- これにより、具体的な取組が評価にどのように繋がるのかを理解し、総合力評価コースの達成に向けた参考となるとともに、ご自身の取組をどのように活かせるかに活用していただければと存じます。

パターン① 企業Aの場合

事業者が下記の項目を実施している場合(標準配点コースでは8%加点)

- A 評価項目1 奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業登録
 - ・仕事と家庭の両立を推進している
 - ・若年者の雇用を推進している
 - ・人材の育成を推進している
 - ・その他の取組を推進している
- B 評価項目3-① 障害者の雇用
- C 評価項目5 環境に配慮した事業活動
 - ・省エネの取組
 - ・廃棄物の削減
- D 評価項目6 人権意識の向上に係る取組(女性の活躍)

社会的価値の評価項目	
1	奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業登録
2	女性の活躍及び仕事と子育ての両立に係る取組
3	障害者の雇用及びその促進に向けた取組
4	保護観察対象者等の雇用
5	環境に配慮した事業活動
6	人権意識の向上に係る取組

●奈良県SDGs企業認証

(※) 重点項目：【★】

●総合力評価コース指定条件

社会(11項目)		経済(11項目)		環境(8項目)	
【★】① 多様な人材の活躍	B	【★】① 人材育成・能力開発	A	【★】① 脱炭素 (燃料消費量の可視化・削減)	
【★】② 女性の活躍	A D	【★】② 雇用の維持・拡大	A	【★】② 脱炭素 (電力消費量の可視化・削減)	C
【★】③ 従業員・取引先への人権配慮	D	【★】③ デジタル化による生産性の向上		【★】③ 脱炭素 (再生可能エネルギーの導入)	
④ 労働安全衛生		④ 事業承継		④ 水資源の適正な利用・管理	
⑤ 健康経営		⑤ 事業継続計画(BCP)の策定		⑤ 廃棄物の削減	C
⑥ ハラスメントの禁止		⑥ 情報セキュリティ対策		⑥ 有害化学物質の削減	
⑦ 地域社会への責任		⑦ 企業統治体制の構築		⑦ 生物多様性や天然資源への配慮	
⑧ 社会配慮型商品・サービスの提供		⑧ 公正な経済取引		⑧ 商品・サービスを通じた環境問題への取組	
⑨ 多様な働き方の促進	A	⑨ 企業情報の公開			
⑩ 顧客への責任		⑩ 市場変化を見据えた対応			
⑪ 地産地消		⑪ 多様な主体との連携			

指定要件		
①労働環境の整備	奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業の登録	A
	えるぼし、くるみん等のいずれかの認定	
	一般事業主行動計画の策定	
②雇用機会の拡充	障害者雇用率	B
	保護観察中の者等の雇用	

社会4項目(重点あり)、経済2項目(重点あり)、環境2項目(重点あり)を満たしているため、残り2項目を達成すれば、**奈良県SDGs企業認証のスタンダード認証の取得が可能**となります。

また、総合力評価コースの指定条件については、「①労働環境の整備」、「②雇用機会の拡充」の条件を満たしています。

パターン② 企業Bの場合

事業者が下記の項目を実施している場合(標準配点コースでは4%加点)

A 評価項目2-② えるぼしの認定

B 評価項目5 環境に配慮した事業活動

・ 廃棄物の削減 ・ 水資源の適正な利用 ・ 管理、有害化学物質の削減

社会的価値の評価項目	
1	奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業登録
2	女性の活躍及び仕事と子育ての両立に係る取組
3	障害者の雇用及びその促進に向けた取組
4	保護観察対象者等の雇用
5	環境に配慮した事業活動
6	人権意識の向上に係る取組

●奈良県SDGs企業認証

(※) 重点項目：【★】

●総合力評価コース指定条件

社会(11項目)		経済(11項目)		環境(8項目)	
【★】① 多様な人材の活躍		【★】① 人材育成・能力開発		【★】① 脱炭素 (燃料消費量の可視化・削減)	
【★】② 女性の活躍	A	【★】② 雇用の維持・拡大	A	【★】② 脱炭素 (電力消費量の可視化・削減)	
【★】③ 従業員・取引先への人権配慮		【★】③ デジタル化による生産性の向上		【★】③ 脱炭素 (再生可能エネルギーの導入)	
④ 労働安全衛生		④ 事業承継		④ 水資源の適正な利用・管理	B
⑤ 健康経営		⑤ 事業継続計画(BCP)の策定		⑤ 廃棄物の削減	B
⑥ ハラスメントの禁止		⑥ 情報セキュリティ対策		⑥ 有害化学物質の削減	B
⑦ 地域社会への責任		⑦ 企業統治体制の構築		⑦ 生物多様性や天然資源への配慮	
⑧ 社会配慮型商品・サービスの提供		⑧ 公正な経済取引		⑧ 商品・サービスを通じた環境問題への取組	
⑨ 多様な働き方の促進		⑨ 企業情報の公開			
⑩ 顧客への責任		⑩ 市場変化を見据えた対応			
⑪ 地産地消		⑪ 多様な主体との連携			

指定要件	
① 労働環境の整備	奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業の登録
	えるぼし、くるみん等のいずれかの認定
	一般事業主行動計画の策定
② 雇用機会の拡充	障害者雇用率
	保護観察中の者等の雇用

社会1項目(重点あり)、経済1項目(重点あり)、環境3項目を満たしているため、残り5項目(環境の重点含む)を達成すれば、奈良県SDGs企業認証のスタンダード認証の取得が可能となります。

また、総合力評価コースの指定条件については、「①労働環境の整備」を満たしているため、「②雇用機会の拡充」を満たす必要があります。

- 奈良県SDGs企業認証制度の申請受付期間は令和7年7月31日(木)までとなっており、取組項目についてご不明点がある場合など、申請される際には、事前相談期間(令和7年6月30日(月)まで)内に下記までご相談いただきますようお願い申し上げます。

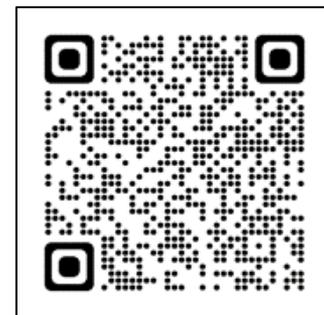
申請書類、申請の手引き等は
こちらからダウンロードできます。

【問合せ先】

奈良県産業部産業創造課産業政策係

TEL : 0742-27-7005

メール : nara_sdgs_cert@office.pref.nara.lg.jp



- 奈良県SDGs企業認証の普及状況を踏まえ、総合力評価コースのあり方は2年後(令和9年2月頃)に見直しを行います。

- ご清聴ありがとうございました。
- また、配付しておりますアンケートへのご回答をお願いいたします。

詳細情報のご案内

- 奈良県公契約条例に関する詳細は、
奈良県公式ホームページに掲載されています。
- 制度の概要や関連資料については、
以下のリンクまたはQRコードからご確認いただけます。

<https://www.pref.nara.jp/64609.htm>

