

令和7年度 職場環境改善研修実施計画

【目的】

社会情勢が急速に変化する中、変化に対応した仕事と働き方が求められ、奈良県においても職員の健康・幸福等のWell-beingの向上、職員がやりがいを持って、健康でいきいきと働くことができる良い職場を実現すること等が、喫緊の課題である。

この課題解決に向けて、奈良県行政運営基本計画に基づき、風通し良く明るく創造的な組織風土を醸成するため、実践的かつ効果的な研修を実施することを目的とする。

No	対象	目的	想定人数	実施時間	研修会場
1	部局長	部局長が職場環境改善に関して目指すビジョンを共有するとともに、健康的に楽しく業務ができる職場環境をつくり、生産性を高める環境の整備をするためのスキルを向上する。	30名程度	2時間30分程度	キャリア・ワーク・サクセスセンター
2	所属長	部局長が共有した目指すビジョンのもと、所属長としてリーダーシップを発揮し、各所属において目指すべき職場環境・職場風土を醸成する考え方及び方法を学ぶ。	180名程度	3時間程度	奈良公園 バスターミナル レクチャーホール
3	所属代表 課長補佐級	所属長を補佐する立場として、所属において目指すべき職場環境・職場風土を醸成していく考え方及び方法を学び、職場での実践能力の向上を図る。	180名程度	3時間程度	奈良公園 バスターミナル レクチャーホール
4	所属代表 係長級	上司と部下の橋渡しとなるとともに、係をマネジメントしていく立場から、係において目指すべき職場環境・職場風土を醸成する考え方及び方法を学ぶ。	180名程度	3時間程度	奈良公園 バスターミナル レクチャーホール
5	所属代表 中堅職員	現場の中核を担う立場として、自身の役割や仕事の意義に気づくとともに、係において目指すべき職場環境・職場風土の醸成に対して、主体的・意欲的に挑戦する力を身につける。	180名程度	3時間程度	奈良公園 バスターミナル レクチャーホール
6	部局長+所属代表 中堅職員	部局長から所属長、課長補佐、係長、中堅職員まで一貫して進めている取り組みの進捗を確認し、課題の共有・解決につなげる。	200名程度 (50名×4回)	3時間程度	キャリア・ワーク・サクセスセンター
7	モデル職場	指定された職場での課題や改善点をコンサルティングし、モデル職場として紹介し、全庁への取組改善につなげる。	20名程度	半日×3回	モデル職場

※具体的な実施日程は契約締結後に協議