

## 5. 男女平等について

問 15 社会の各分野について男女平等になっていると思いますか。また、あなたの職場では、どうですか。

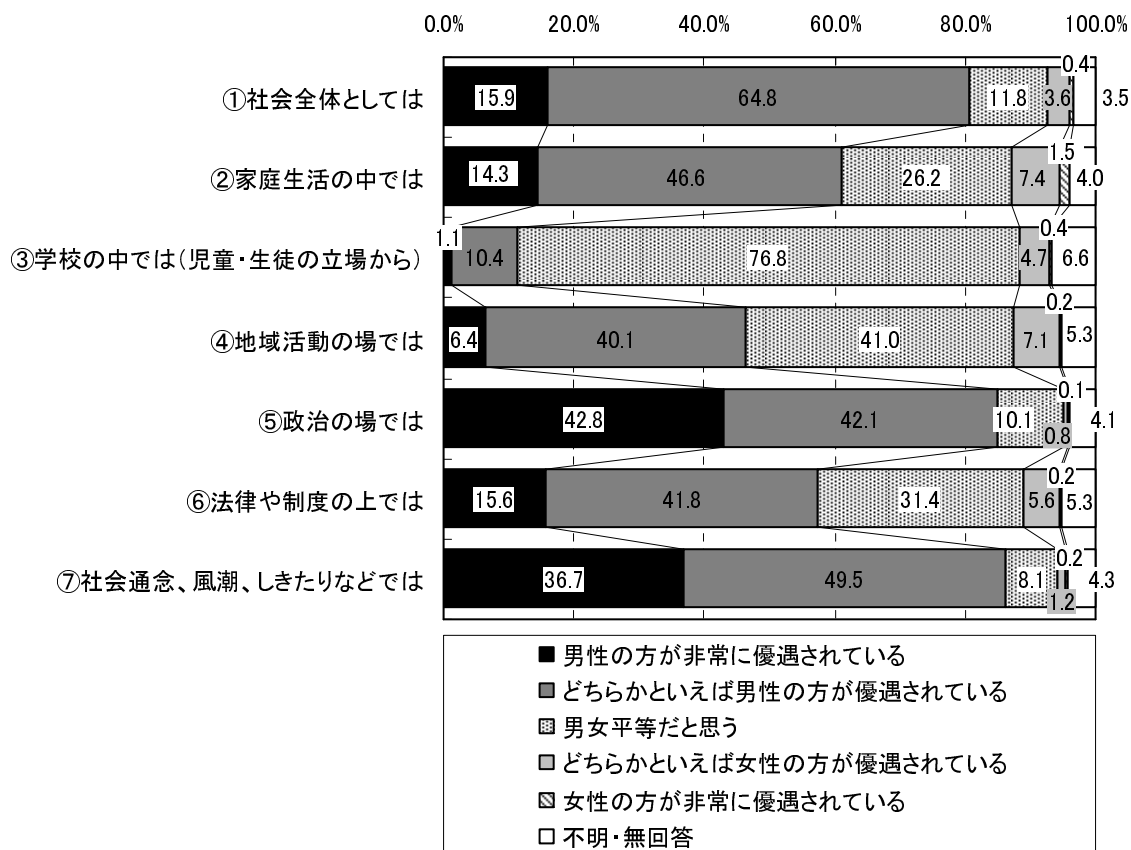
a. 社会の中では (SA)

- [③学校の中では (児童・生徒の立場から)] で平等感が高く、一方で [①社会全体としては] [⑤政治の場では] [⑦社会通念、風潮、しきたりなどでは] で男性優遇感が高くなっている。
- 年齢別に見ると、[①社会全体としては] [②家庭生活では] [④地域活動の場では] で年齢が上がるほど、男性の優遇感が高くなっている。

社会の中の男女平等では、[③学校の中では (児童・生徒の立場から)] 以外で、「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」を合わせた『男性の方が優遇されている』の割合が高くなっている。特に、[①社会全体としては] [⑤政治の場では] [⑦社会通念、風潮、しきたりなどでは] で8割以上となっている。

図表5 - (1) -①

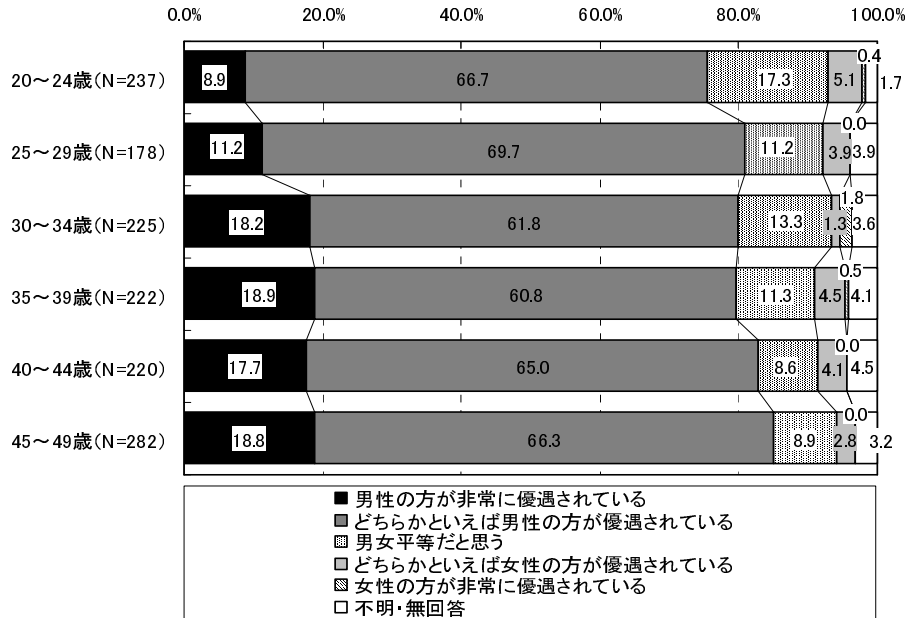
N=1,369



◆回答者の年齢別クロス（①社会全体としては）

年齢別にみると、『20歳代』よりも『30歳以上』の方が「男性の方が非常に優遇されている」の割合が高くなっている。

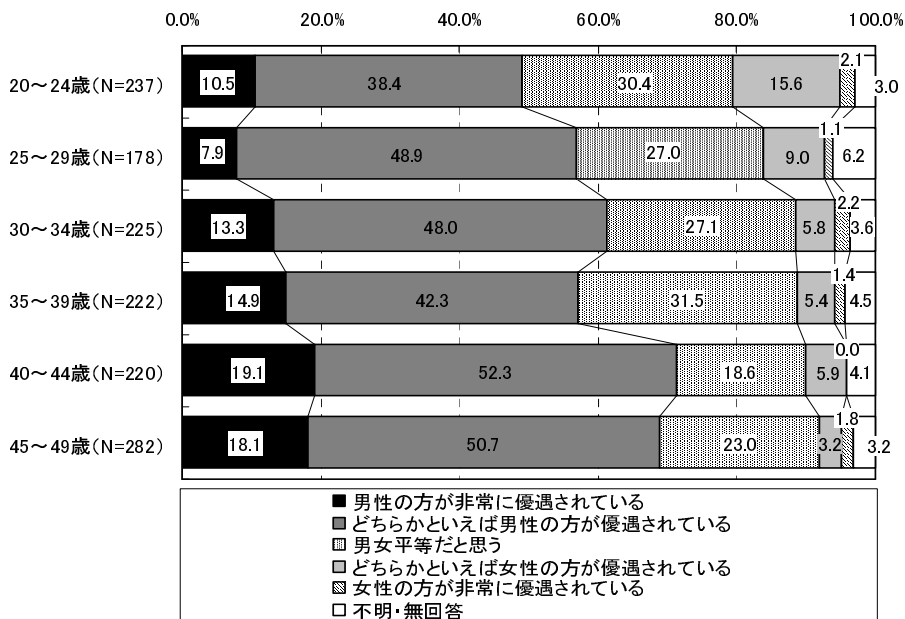
図表5 - (1) - ②



◆回答者の年齢別クロス（②家庭生活の中では）

年齢別にみると、年齢が上がるにつれて「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」を合わせた『女性の方が優遇されている』が低くなる傾向にある。

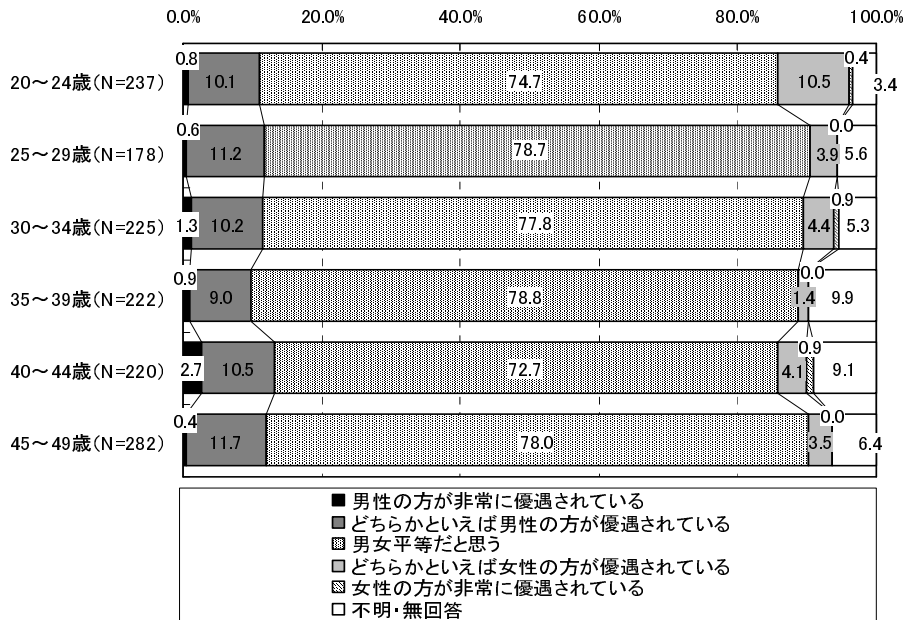
図表5 - (1) - ③



◆回答者の年齢別クロス（③学校の中では（児童・生徒の立場から））

年齢別にみると、各階層とも「男女平等だと思う」の割合が非常に高くなっている。

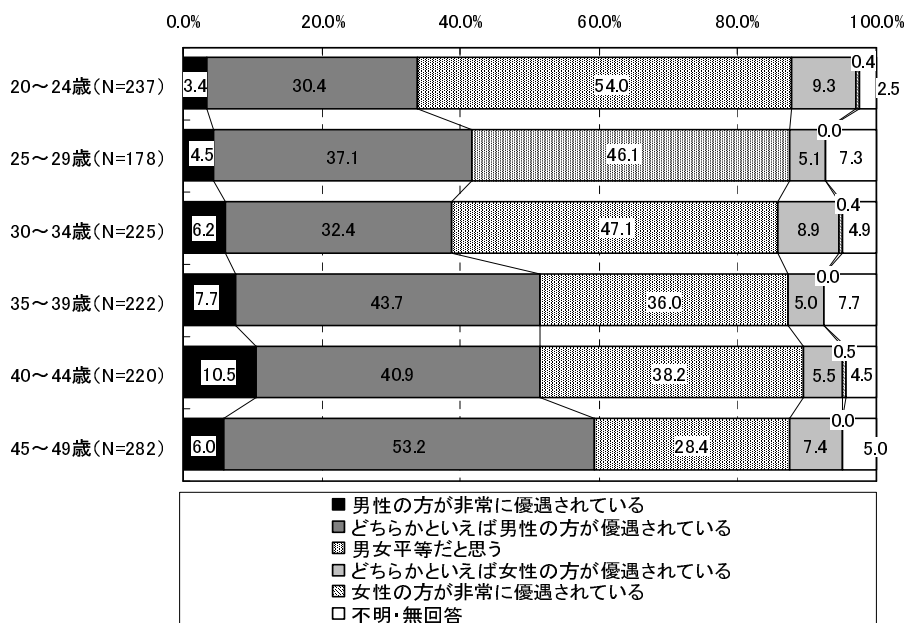
図表5 - (1) -④



◆回答者の年齢別クロス（④地域活動の場では）

年齢別にみると、年齢が上がるにつれて「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」を合わせた『男性の方が優遇されている』の割合が高くなる傾向にある。

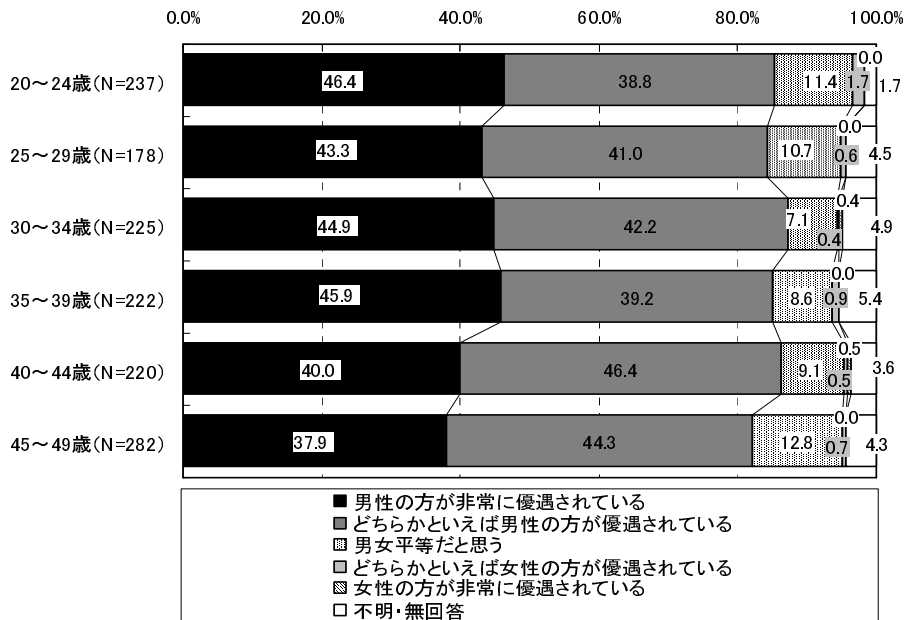
図表5 - (1) -⑤



◆回答者の年齢別クロス（⑤政治の場では）

年齢別にみると、各階層とも「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」を合わせた『男性の方が優遇されている』の割合が8割以上で非常に高くなっている。

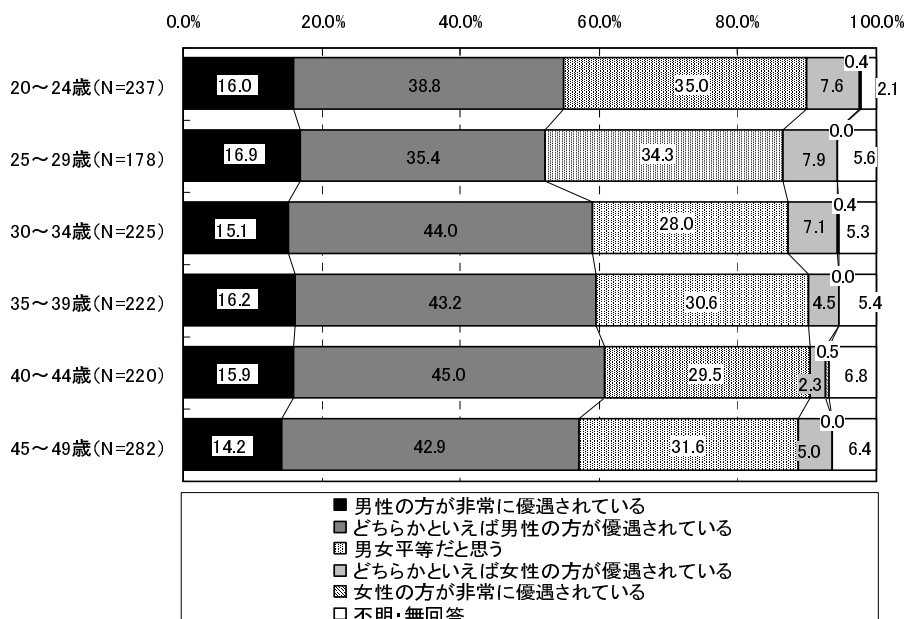
図表5 - (1) -⑥



◆回答者の年齢別クロス（⑥法律や制度の上では）

年齢別にみると、年齢が上がるにつれて「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」を合わせた『女性の方が優遇されている』が低くなる傾向にある。

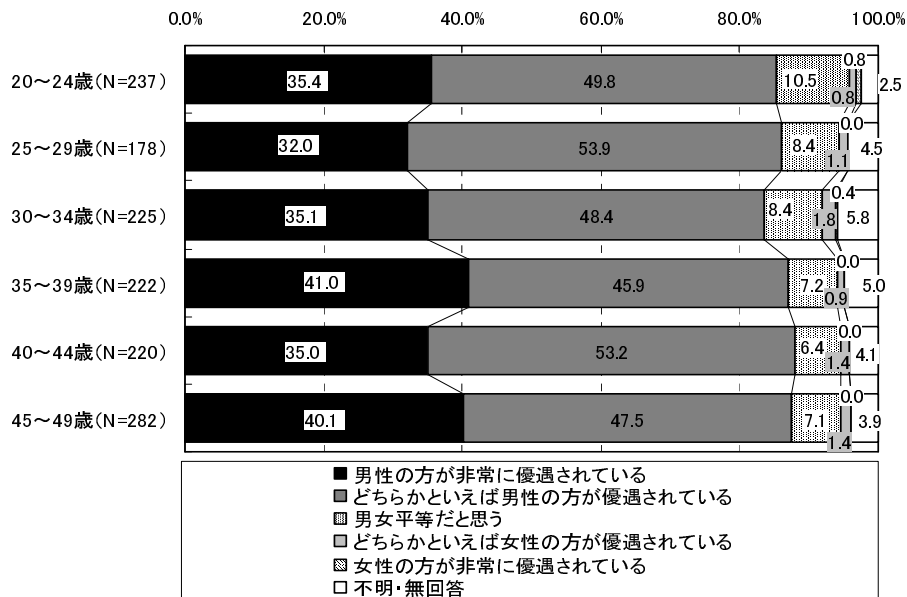
図表5 - (1) -⑦



◆回答者の年齢別クロス（⑦社会通念、風潮、しきたりなどでは）

年齢別にみると、各階層とも「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」を合わせた『男性の方が優遇されている』の割合が8割以上で非常に高くなっている。

図表5 - (1) - ⑧



現在働いている方のみ

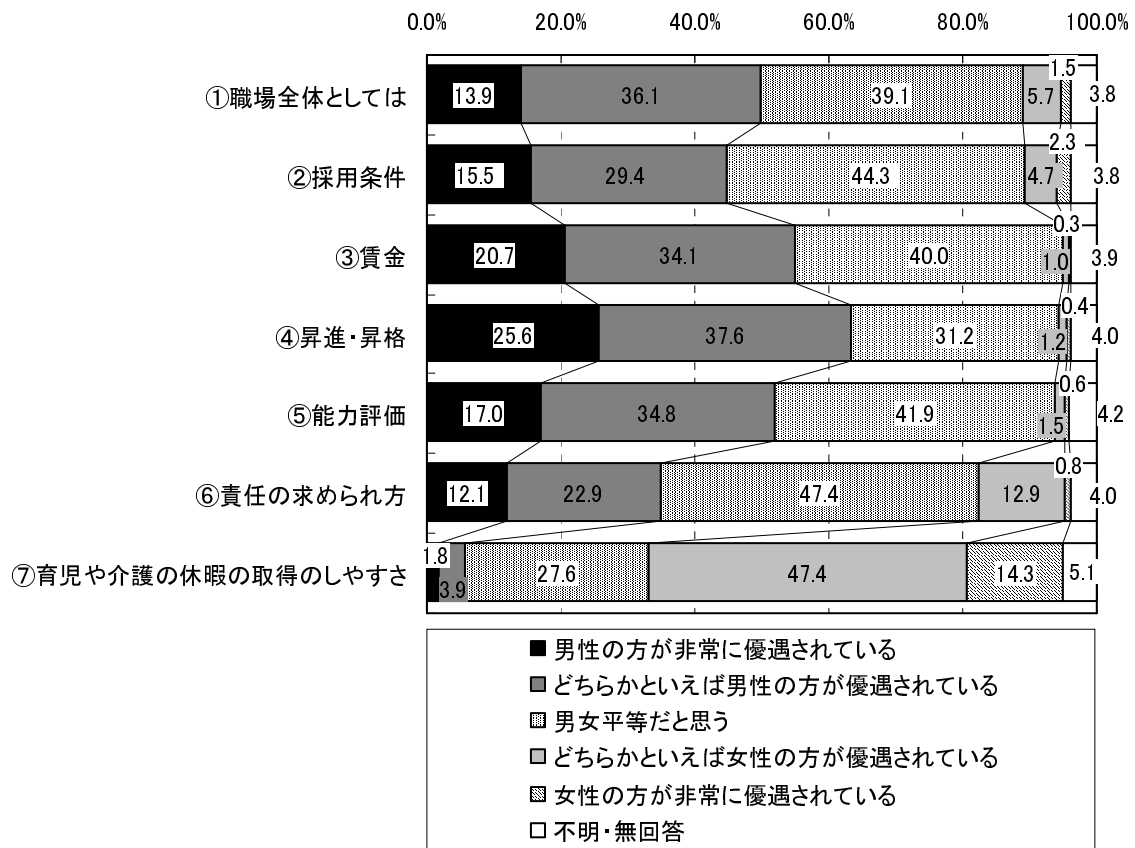
b. 職場では (SA)

- [④昇進・昇格] で男性優遇感が高く、[⑦育児や介護の休暇の取得のしやすさ] で女性優遇感が高くなっている。
- [④昇進・昇格][⑦育児や介護の休暇の取得のしやすさ] 以外で男女の平等感が4割程度となっている。
- [⑦育児や介護の休暇の取得のしやすさ] 以外のすべての項目で [派遣社員][事務職] の男性優遇感が高い傾向にある。

職場での男女平等では、大半の項目で「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」を合わせた『男性の方が優遇されている』の割合が5割程度となっている。一方で、「男女平等だと思う」も[⑦育児や介護の休暇の取得のしやすさ] 以外では4割程度となっている。また、[⑦育児や介護の休暇の取得のしやすさ] では「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」を合わせた『女性の方が優遇されている』が61.7%となっている。

図表5 - (2) -①

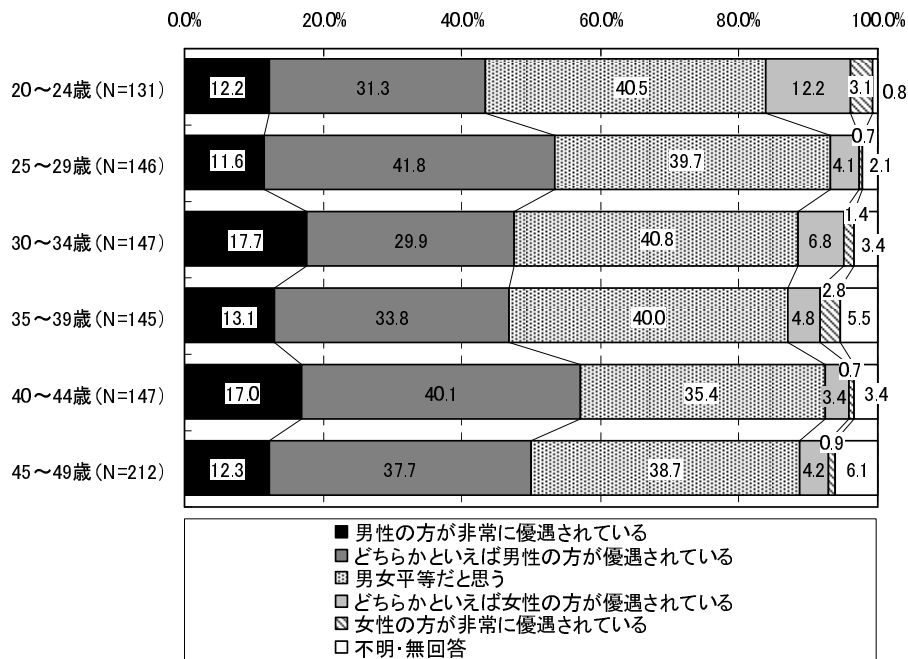
N=929



◆回答者の年齢別クロス（①職場全体としては）

年齢別にみると、[40～44歳]で「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」を合わせた『男性の方が優遇されている』の割合が最も高くなっている。

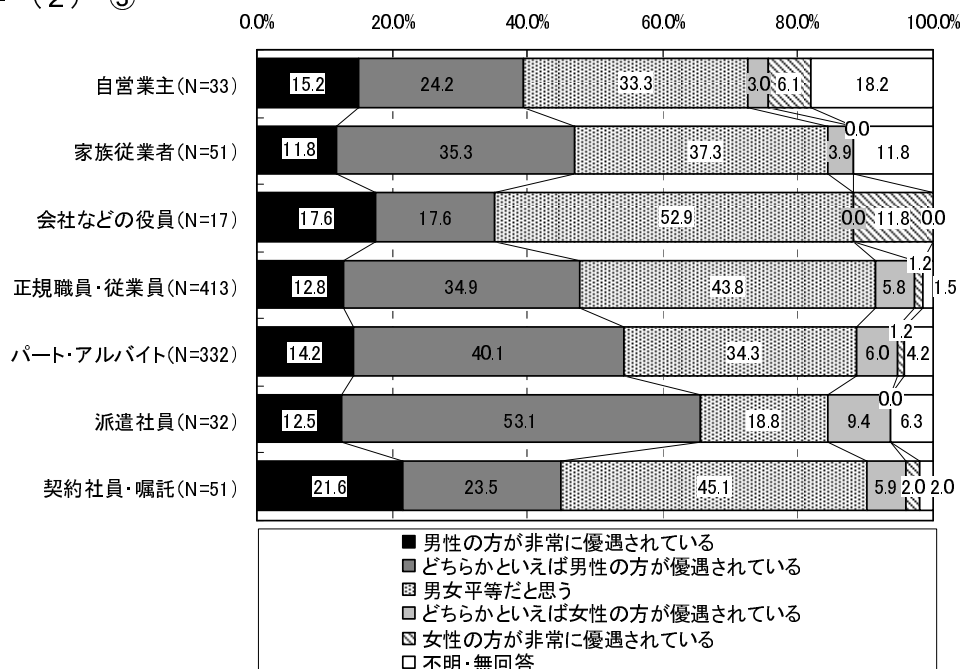
図表5 - (2) - ②



◆働いている状況別クロス（①職場全体としては）

働いている状況別にみると、[派遣社員]で「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」を合わせた『男性の方が優遇されている』の割合が最も高くなっている。一方、[会社などの役員]で「男女平等だと思う」の割合が最も高くなっている。

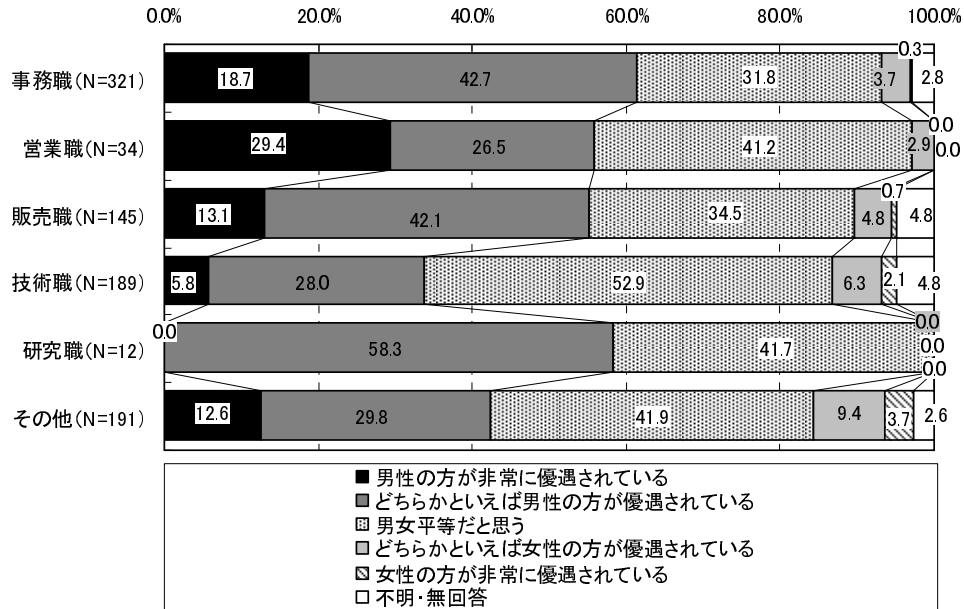
図表5 - (2) - ③



◆働いている職種別クロス（①職場全体としては）

働いている職種別にみると、[技術職]で「男女平等だと思う」の割合が最も高くなっている。

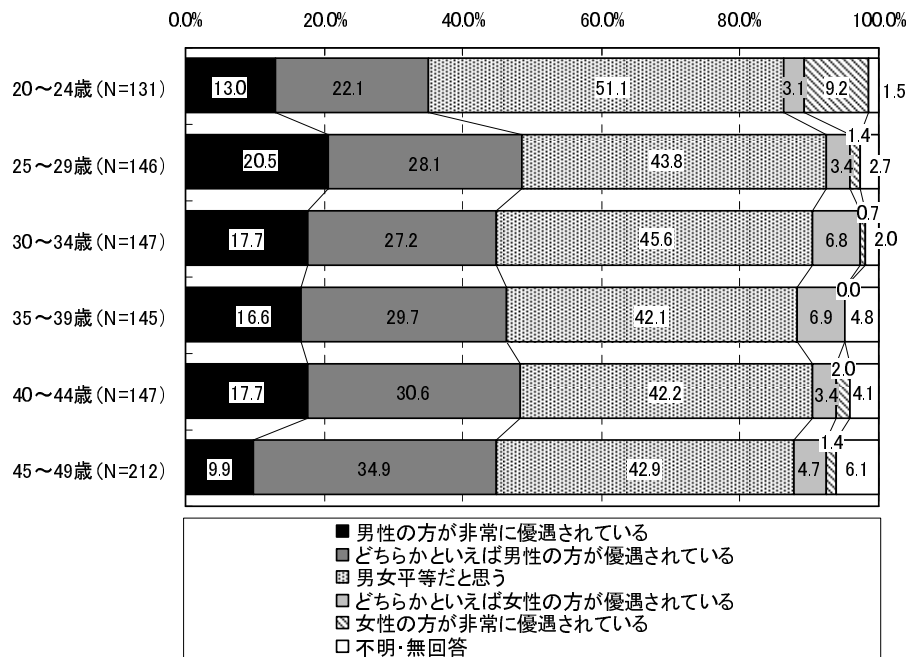
図表5 - (2) -④



◆回答者の年齢別クロス（②採用条件）

年齢別にみると、[25～29歳]で「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」を合わせた『男性の方が優遇されている』の割合が最も高くなっている。

図表5 - (2) -⑤

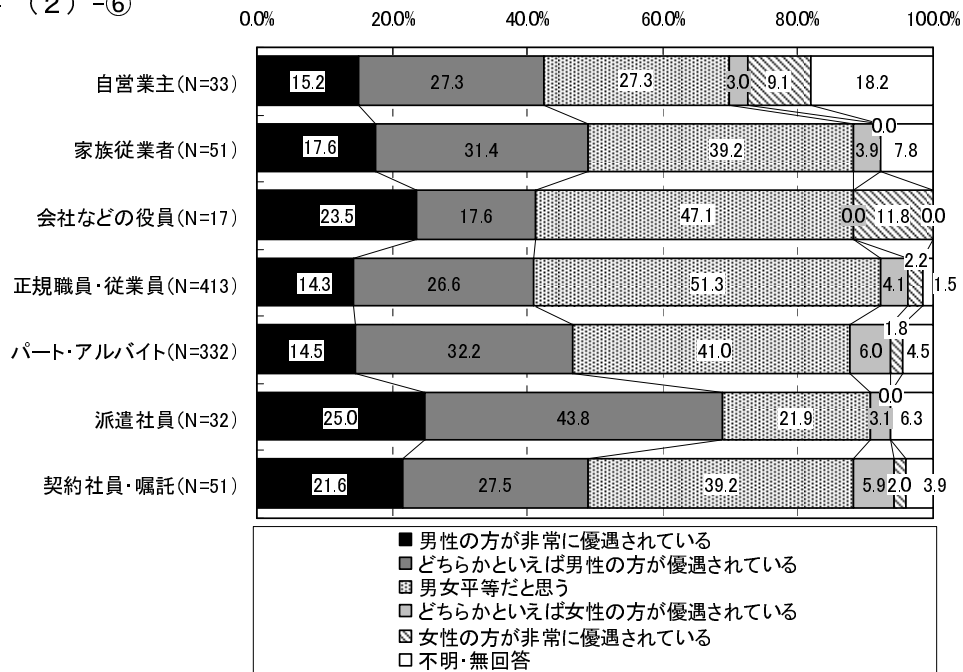




◆働いている状況別クロス（②採用条件）

働いている状況別にみると、[派遣社員]で「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」を合わせた『男性の方が優遇されている』の割合が最も高くなっている。

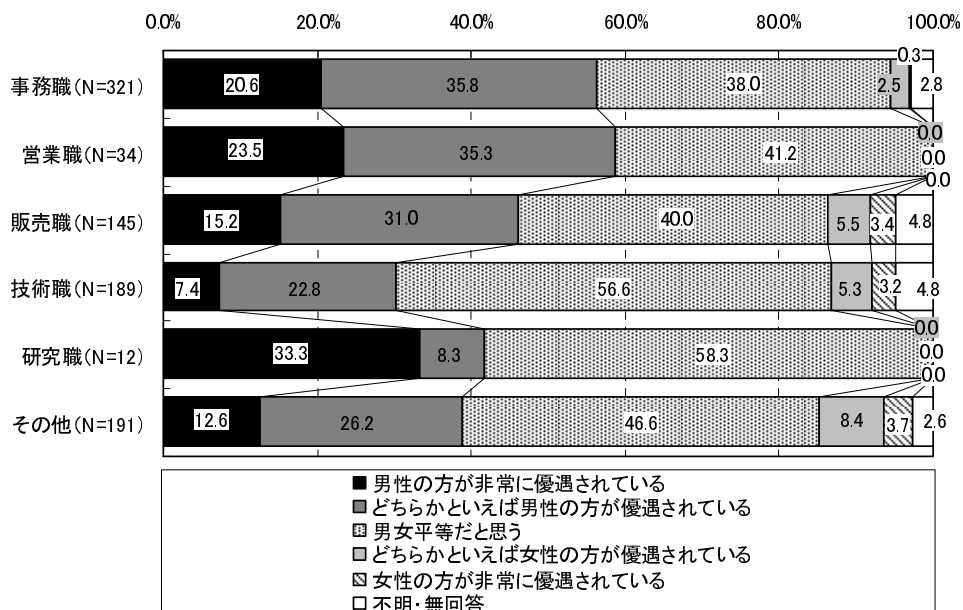
図表5 - (2) - ⑥



◆働いている職種別クロス（②採用条件）

働いている職種別にみると、[技術職]で「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」を合わせた『男性の方が優遇されている』の割合が最も低くなっている。

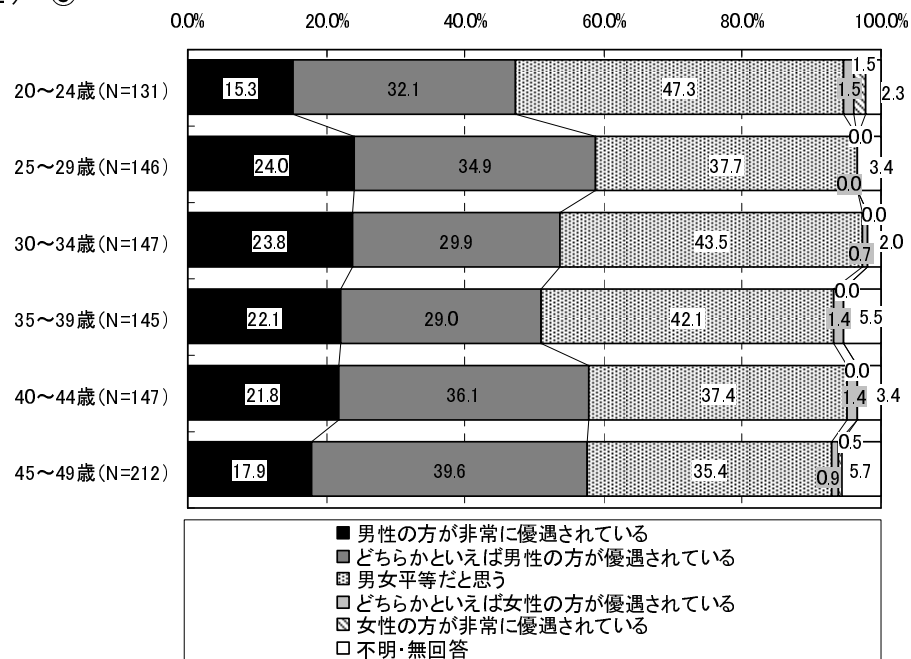
図表5 - (2) - ⑦



◆回答者の年齢別クロス (③賃金)

年齢別にみると、『25歳以上』で「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」を合わせた『男性の方が優遇されている』の割合が高くなっている。

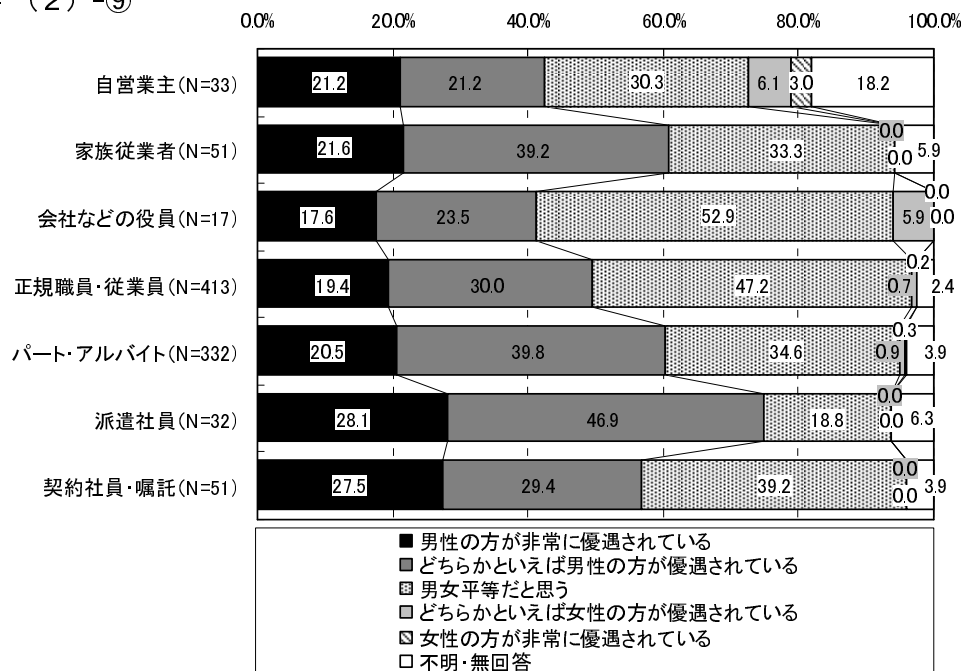
図表5 - (2) - ⑧



◆働いている状況別クロス (③賃金)

働いている状況別にみると、[派遣社員]で「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」を合わせた『男性の方が優遇されている』の割合が最も高くなっている。一方、[会社などの役員]で「男女平等だと思う」の割合が最も高くなっている。

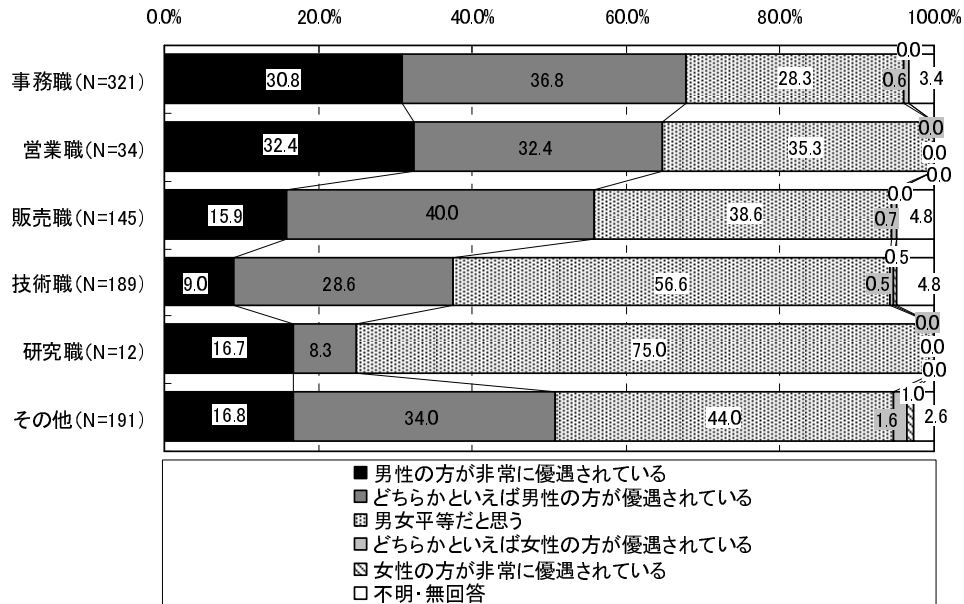
図表5 - (2) - ⑨



◆働いている職種別クロス (③賃金)

働いている職種別にみると、[研究職]で「男女平等だと思う」の割合が最も高くなっている。

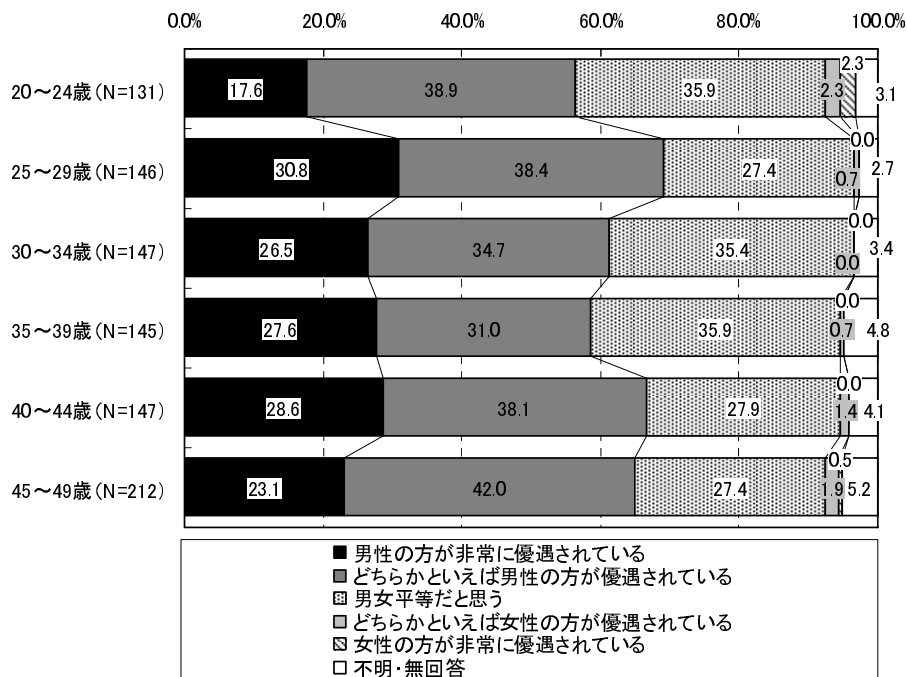
図表5 - (2) - ⑩



◆回答者の年齢別クロス (④昇進・昇格)

年齢別にみると、各階層とも「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」を合わせた『男性の方が優遇されている』の割合が高くなっている。

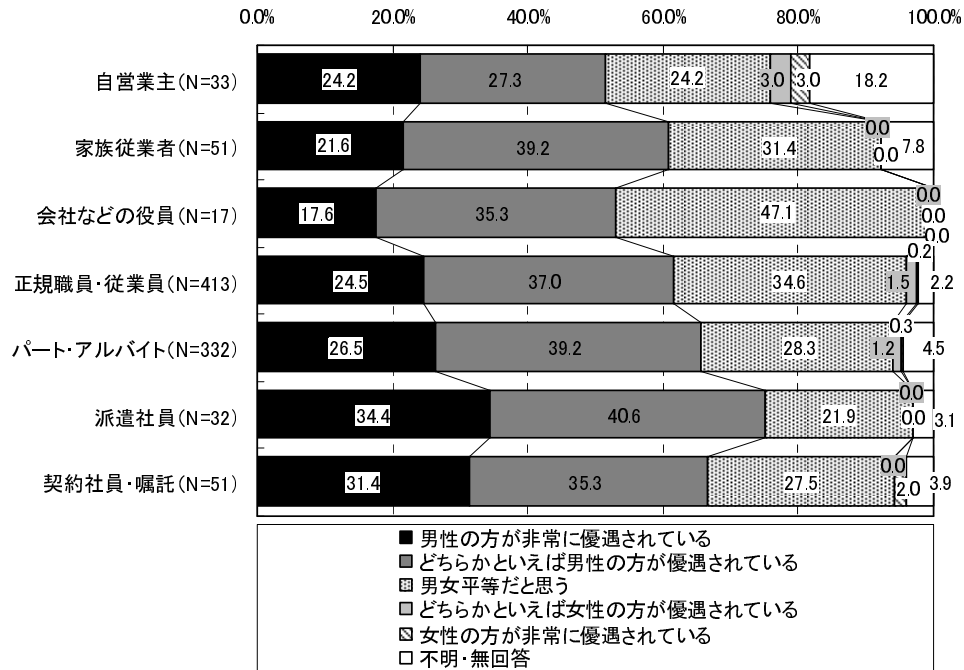
図表5 - (2) - ⑪



◆働いている状況別クロス（④昇進・昇格）

働いている状況別にみると、[派遣社員]で「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」を合わせた『男性の方が優遇されている』の割合が最も高くなっている。一方、[会社などの役員]で「男女平等だと思う」の割合が最も高くなっている。

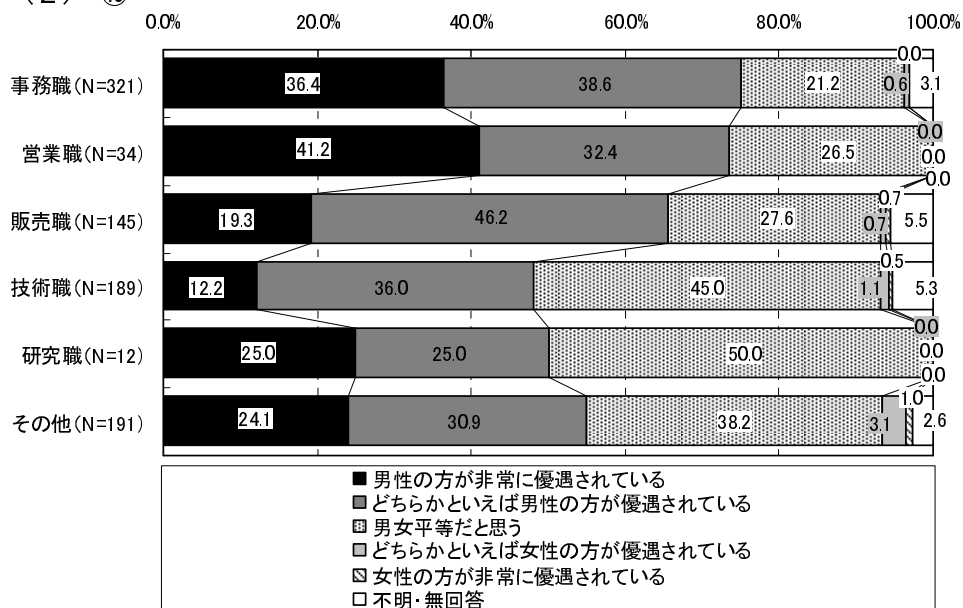
図表5 - (2) - ⑫



◆働いている職種別クロス（④昇進・昇格）

働いている職種別にみると、[研究職]で「男女平等だと思う」の割合が最も高くなっている。

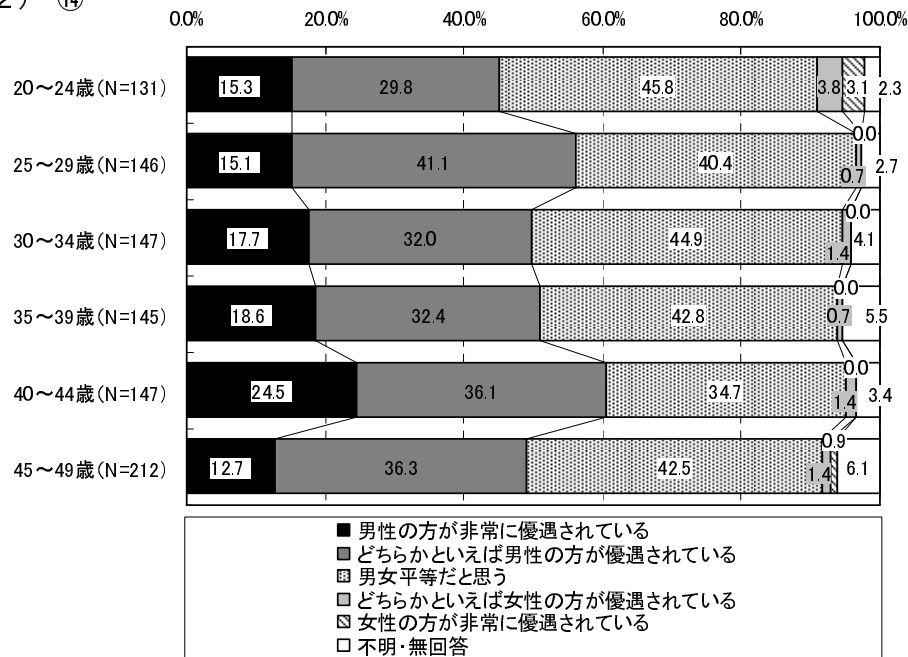
図表5 - (2) - ⑬



◆回答者の年齢別クロス (⑤能力評価)

年齢別にみると、[40～44歳]で「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」を合わせた『男性の方が優遇されている』の割合が最も高くなっている。

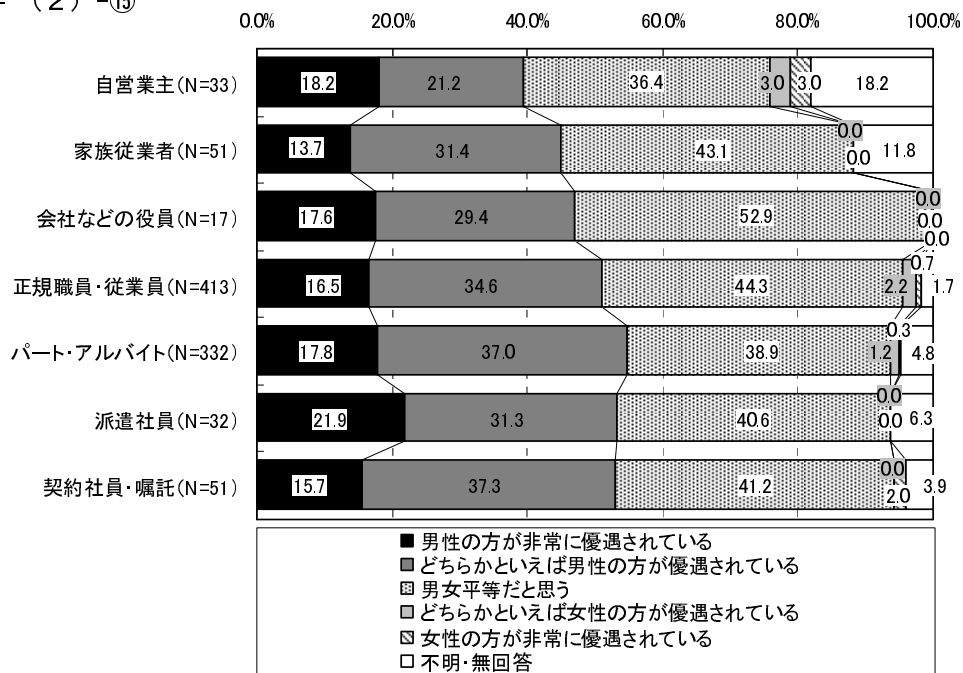
図表5 - (2) -⑭



◆働いている状況別クロス (⑤能力評価)

働いている状況別にみると、[自営業主]で「男女平等だと思う」の割合が最も低くなっている。

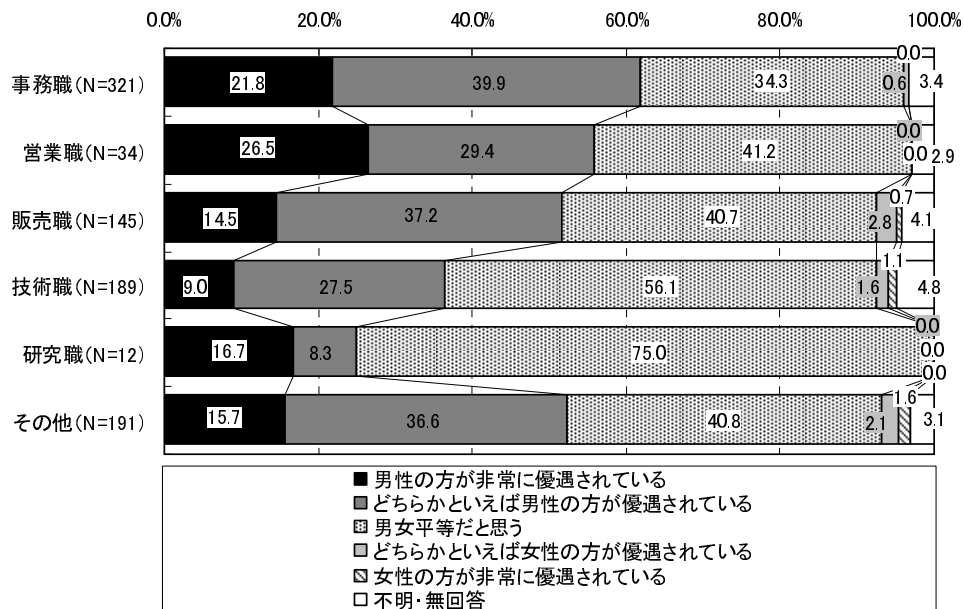
図表5 - (2) -⑮



◆働いている職種別クロス (⑤能力評価)

働いている職種別にみると、[研究職]で「男女平等だと思う」の割合が最も高くなっている。

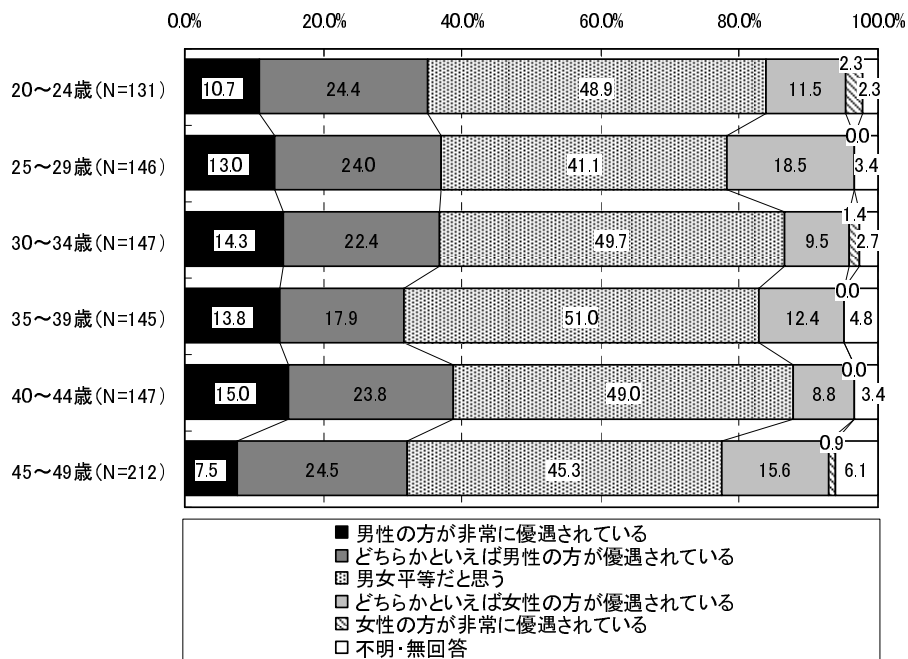
図表5 - (2) - ⑯



◆回答者の年齢別クロス (⑥責任の求められ方)

年齢別にみると、[35～39歳]で「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」を合わせた『男性の方が優遇されている』の割合が最も低くなっている。

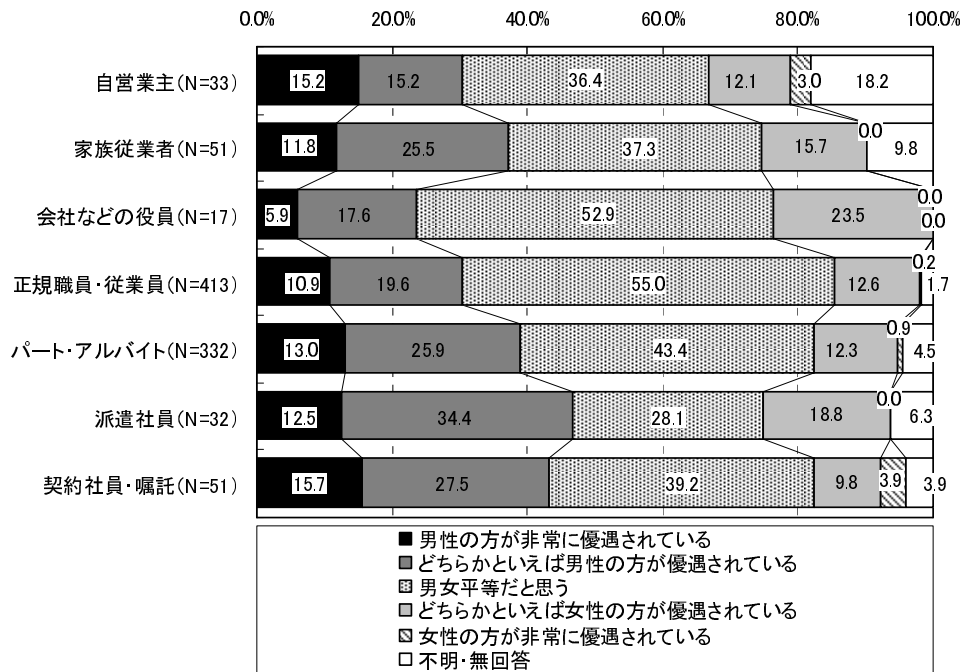
図表5 - (2) - ⑰



◆働いている状況別クロス（⑥責任の求められ方）

働いている状況別にみると、[派遣社員]で「男女平等だと思う」の割合が最も低くなっている。

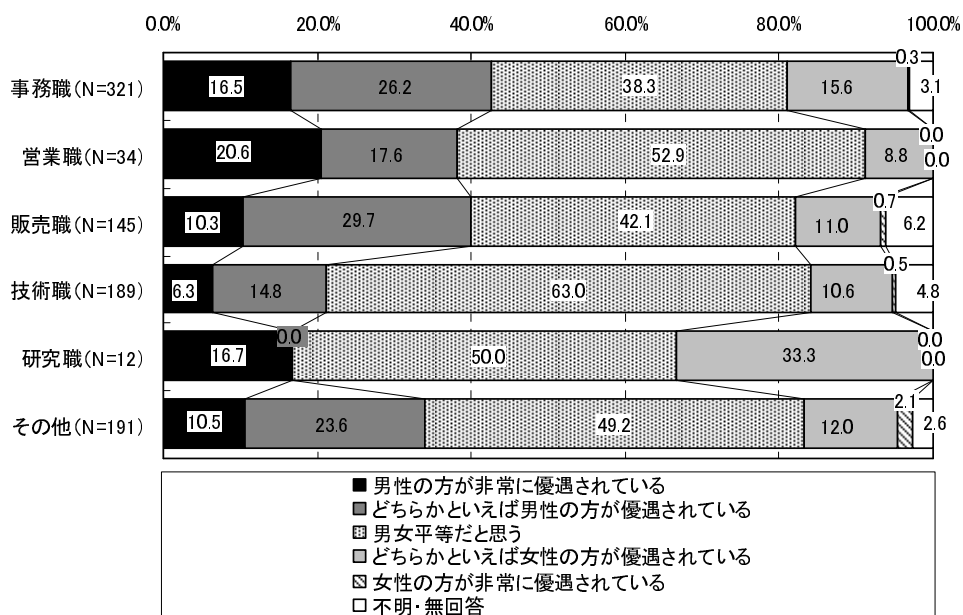
図表5 - (2) -⑩



◆働いている職種別クロス（⑥責任の求められ方）

働いている職種別にみると、[技術職]で「男女平等だと思う」の割合が最も高くなっている。

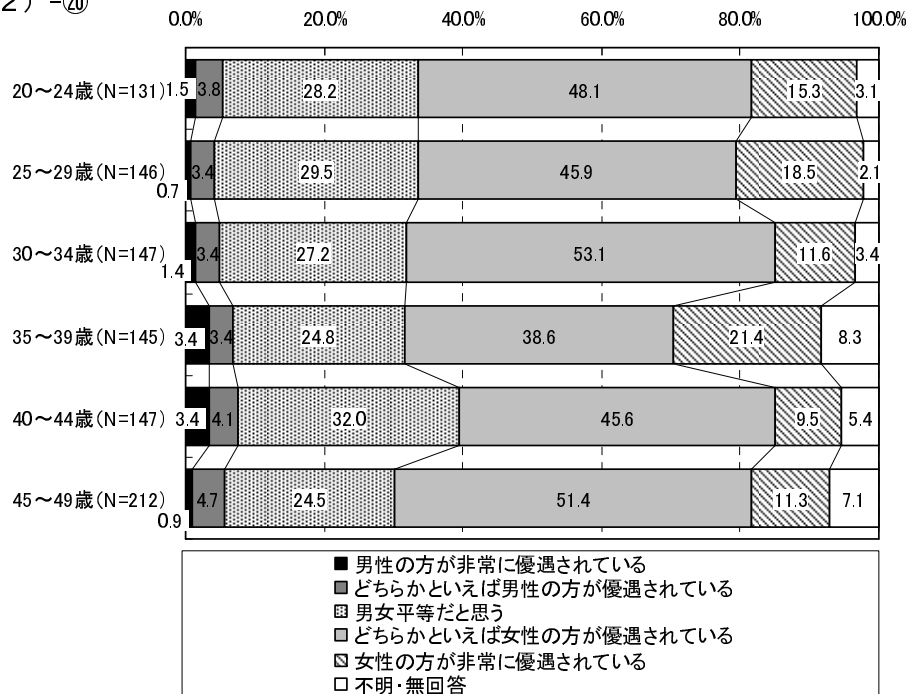
図表5 - (2) -⑪



◆回答者の年齢別クロス（⑦育児や介護の休暇の取得のしやすさ）

年齢別にみると、各階層とも「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」を合わせた『女性の方が優遇されている』の割合が最も高くなっている。

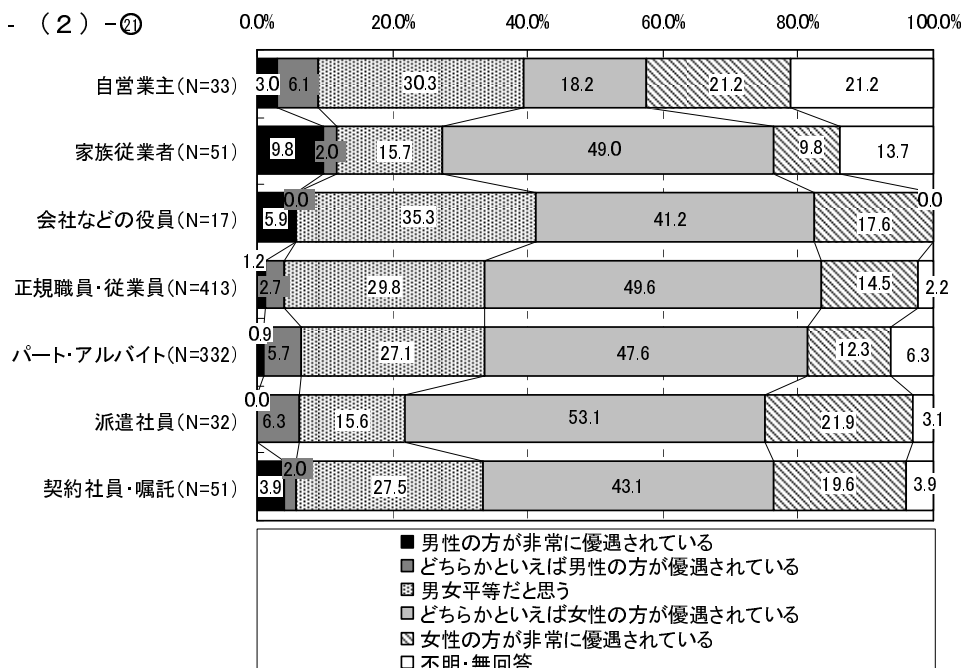
図表5 - (2) - ㉔



◆働いている状況別クロス（⑦育児や介護の休暇の取得のしやすさ）

働いている状況別にみると、[自営業主]で「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」を合わせた『女性の方が優遇されている』の割合が最も低くなっている。

図表5 - (2) - ㉕





◆働いている職種別クロス（⑦育児や介護の休暇の取得のしやすさ）

働いている職種別にみると、各階層とも「女性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」を合わせた『女性の方が優遇されている』の割合が高くなっている。

図表5 - (2) - ②

